Anforderungsprofil

für Aufgabengebiete ohne Führungsverantwortung

(gem. Anlage 2 der Ausführungsvorschriften über die Beurteilung der Beamtinnen und Beamten der Laufbahnrichtung des allgemeinen Verwaltungsdienstes (AV BAVD))

Datum 28.10.2026

Erstellerin/ Ersteller: Frau Otto-Schulze Stellenzeichen: Ltg. Ergo

Die grau unterlegten Felder markieren den verbindlichen Teil des Anforderungsprofils.

1 Beschreibung des Arbeitsgebietes (GVPl-Text)

Stellenzeichen: Angestellte/Angestellter im Gartenbau (m/w/d)

GVPl-Text:

- Planung, Vorbereitung und Leitung klientenzentrierter Gruppen mit ergebnisorientierter Ausführung handwerklicher Tätigkeiten oder Dienstleistungen (Arbeitstherapie)
- Erstellung von Dokumentation
- Anleitung zur Durchführung der geplanten Tätigkeiten, einschl. Unterstützung der Patientin bzw. des Patienten
- Fortwährende Betreuung und ständige Beobachtung der Patientinnen und Patienten bezüglich ihres Arbeitsverhaltens und Arbeitsausführung
- Planung und Durchführung von Fördermaßnahmen bei Defiziten und Schwierigkeiten in der kognitiven, psychosozialen und physischen Leistungsfähigkeit
- Einzel- und Gruppengespräche in regelmäßigem Rhythmus und im Bedarfsfall
- Aufrechterhalten der Sicherheit unter den besonderen Bedingungen der Realisierung von Arbeitsergebnissen und Dienstleistungen
- Führung einer Patientendokumentation über Anwesenheit und Gründe für Abwesenheit, Arbeitsinhalte und Ziele
- Konstruktive Zusammenarbeit im multiprofessionellen Team in gegenseitiger Wertschätzung, Offenheit und Teamorientierung

Stellenbewertung: E6 EGO TV-L (Teil II Abschnitt 9)

2 Formale Anforderungen

Beamtinnen und Beamte

Erfüllung der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen

☐ für den Wählen Sie ein Element aus

☐ für den (weitere Laufbahnen)

Tarifbeschäftigte

☒ Berufsabschluss Abgeschlossene Berufsausbildung als Gärtner/in (m/w/d), Natur- und Landschaftspfleger/in (m/w/d) oder einem anderen anerkannten Abschluss im Bereich Garten- und Landschaftsbau

☐ ein mit einem Bachelorgrad oder einem gleichwertigen Abschluss abgeschlossenes Hochschulstudium im Hauptfach (Bachelor bzw. Fachhochschul-Diplom)

☐ ein mit einem Mastergrad oder einem gleichwertigen Abschluss abgeschlossenes Hochschulstudium im Hauptfach (mit dem akademischen Grad Master/ Magister oder Diplom)

☐ Gleichwertige Fähigkeiten, Kenntnisse und Erfahrungen

Beide Beschäftigtengruppen

☐ Führungserfahrung

☒ Zusatzqualifikation: Pädagogische Zusatzqualifikation

☒ wünschenswert Berufserfahrung in der therapeutischen Arbeit mit psychisch erkrankten Menschen

Gewichtung:
1 **= erforderlich;** 2 **= wichtig;** 3 **= sehr wichtig;** 4 = **unabdingbar**
grau unterlegt **- Basiskompetenzen und verbindliche beobachtbare Verhaltensweisen**

3 Leistungsmerkmale

Kompetenz und Gewichtung				
3.1 Fachkompetenzen	1	2	3	4
3.1.1 Einschlägige Fachkenntnisse im Bereich Garten- und Landschaftsbau	☐	☐	☐	☒
3.1.2 Grundkenntnisse zu psychiatrischen Krankheitsbildern	☐	☒	☐	☐
3.1.3 Kenntnisse über gesetzliche Grundlagen zur Unterbringung im Maßregelvollzug (PsychKG, StPO, StGB, JGG,BGB) und über Datenschutzbestimmungen	☒	☐	☐	☐
3.1.4 IT-Kenntnisse zur Bürokommunikation (insbesondere Word, Outlook, Excel) Stellenbezogene besondere IT-Fachkenntnisse: Klinikinformationssystem	☐	☒	☐	☐

Kompetenz und Gewichtung				
3.2 Persönliche Kompetenzen	1	2	3	4
3.2.1 Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit = Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben Stellenbezogene beobachtbare Verhaltensweisen: - Regelmäßige Teilnahme an innerbetrieblichen und außerbetrieblichen Fortbildungen zur Aktualisierung der praktischen und theoretischen beruflichen Fähigkeiten - Mitwirkung bei der konzeptionellen Weiterentwicklung der Ergotherapie	☐	☐	☒	☐

Gewichtung:
1 **= erforderlich;** 2 **= wichtig;** 3 **= sehr wichtig;** 4 = **unabdingbar**
grau unterlegt **- Basiskompetenzen und verbindliche beobachtbare Verhaltensweisen**

3.2.2 Organisationsfähigkeit = Fähigkeit, vorausschauend zu planen, zu strukturieren und entsprechend zu agieren Stellenbezogene beobachtbare Verhaltensweisen: - setzt Prioritäten - koordiniert Arbeitsabläufe - beachtet Rahmenbedingungen - erkennt Vernetzungen und Zusammenhänge	☐	☐	☒	☐
3.2.3 Ziel- und Ergebnisorientierung = Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen Stellenbezogene beobachtbare Verhaltensweisen: - bestellt, wartet und verwaltet Arbeitsmittel und Materialien unter Beachtung der Wirtschaftlichkeit - handelt zielorientiert - entwickelt Konzepte zur Zielerreichung - setzt Ressourcen effektiv ein	☐	☐	☒	☐
3.2.4 Entscheidungsfähigkeit = Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen Stellenbezogene beobachtbare Verhaltensweisen: - erkennt Entscheidungsbedarfe und greift sie rechtzeitig auf - erkennt Konsequenzen - wägt unterschiedliche Entscheidungsalternativen ab - trifft auch in schwierigen Situationen klare Entscheidungen	☐	☐	☒	☐

Gewichtung:
1 **= erforderlich;** 2 **= wichtig;** 3 **= sehr wichtig;** 4 = **unabdingbar**
grau unterlegt **- Basiskompetenzen und verbindliche beobachtbare Verhaltensweisen**

Kompetenz und Gewichtung				
3.3 Sozialkompetenzen	1	2	3	4
3.3.1 Kommunikationsfähigkeit = Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen Stellenbezogene beobachtbare Verhaltensweisen: - zeigt professionelles und respektvolles Verhalten gegenüber Menschen, die eine erhebliche Straftat begangen haben und psychisch krank sind - zeigt deeskalierendes Verhalten bei Gewaltsituationen, ggf. Einleiten/Durchführen von sach- und fachgerechten Zwangsmaßnahmen - geht vertraulich mit sensiblen Informationen um - bereitet Informationen adressatenbezogen auf	☐	☐	☐	☒
3.3.2 Kooperationsfähigkeit = Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu arbeiten, Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben Stellenbezogene beobachtbare Verhaltensweisen: - kann mit der Situation in einem konfliktbelasteten Umfeld umgehen - verhält sich offen, berechenbar und hilfsbereit - versucht auch abweichende Standpunkte zu verstehen - berät sich, zieht Expertenwissen hinzu	☐	☐	☒	☐

Gewichtung:
1 **= erforderlich;** 2 **= wichtig;** 3 **= sehr wichtig;** 4 = **unabdingbar**
grau unterlegt **- Basiskompetenzen und verbindliche beobachtbare Verhaltensweisen**

3.3.3 Dienstleistungsorientierung = Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kundenkreis zu begreifen Stellenbezogene beobachtbare Verhaltensweisen: - hat den Dienstleistungsauftrag verinnerlicht und handelt entsprechend - prüft und hinterfragt vorgetragene Anliegen und richtet sich im Rahmen der Möglichkeiten daran aus - stellt angemessene Bearbeitungszeiten sicher	☐	☒	☐	☐
3.3.4 Diversity-Kompetenz = Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u.a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationsgeschichte, Religion, sexueller und geschlechtlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen Stellenbezogene beobachtbare Verhaltensweisen: - berücksichtigt Kenntnisse der Lebens- und Bedarfslagen verschiedener gesellschaftlicher Gruppen und deren strukturellen Diskriminierungserfahrungen - zeigt Offenheit und Respekt gegenüber unterschiedlichen Erfahrungshintergründen und Lebensweisen (Wertschätzung von Vielfalt) - berücksichtigt die unterschiedlichen Lebens- und Bedarfslagen von Menschen in der Aufgabenwahrnehmung	☐	☐	☒	☐

Gewichtung:
1 **= erforderlich;** 2 **= wichtig;** 3 **= sehr wichtig;** 4 = **unabdingbar**
grau unterlegt **- Basiskompetenzen und verbindliche beobachtbare Verhaltensweisen**

3.3.5 Migrationsgesellschaftliche Kompetenz = umfasst die Fähigkeit gemäß § 3 Absatz 4 PartMigG 1. bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können 2. die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabehemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie 3. insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln Stellenbezogene beobachtbare Verhaltensweisen: - weiß um und berücksichtigt die besondere Situation von Menschen mit Migrationsgeschichte, die z.B. durch prekäre Aufenthaltssituation, Diskriminierungserfahrungen, Mehrsprachigkeit usw. geprägt sein kann - ist offen und respektvoll gegenüber Menschen unterschiedlicher Herkunft und Prägung - berücksichtigt die Belange der Menschen mit Migrationsgeschichte und richtet die Aufgabenwahrnehmung bedarfs- und zielgruppengerecht aus	☐	☐	☒	☐
3.3.6 Teamfähigkeit = Fähigkeit zur Arbeit in Gruppen, zur gemeinsamen Lösungsfindung und der gegenseitigen Unterstützung Stellenbezogene beobachtbare Verhaltensweisen: - trägt zu einer von gegenseitigem Vertrauen, Wertschätzung und Offenheit geprägten, positiven Arbeitsatmosphäre bei - unterstützt andere mit rechtzeitiger Information und der Weitergabe von Wissen	☐	☐	☐	☒

Gewichtung:
1 **= erforderlich;** 2 **= wichtig;** 3 **= sehr wichtig;** 4 = **unabdingbar**
grau unterlegt **- Basiskompetenzen und verbindliche beobachtbare Verhaltensweisen**