

Stellenausschreibung

Behörde: Bezirksamt Mitte von Berlin
Amt/OE: Amt für Soziales

Bezeichnung: BesGr.
Sozialarbeiter(in)/Sozialpädagogin/-agoge Entgeltgruppe S 12, TV-L
(m/w/d) Teil II, Abschnitt 20.4

Aufgabe/Funktion: Aufsuchende Sozialarbeit in der Fachstelle Soziale Wohnhilfe - Mobiles Team (m/w/d)
mit 100 % der regelmäßigen Arbeitszeit
 Familienfreundliche Arbeitszeiten und Rahmenbedingungen werden in dienstlich vertretbarem Umfang ermöglicht.

Besetzbar: ab sofort unbefristet
 befristet

Einsatzort (Adresse): Rathaus Wedding, Müllerstraße 146, 13353 Berlin

Kennzahl: **251/2025**

Arbeitsgebiet:

- Aufsuchende Arbeit bei Obdachlosen im öffentlichen Raum des Bezirk Mitte
- regelmäßige Präsenz im öffentlichen Raum
- Mobile Beratung und sozialpädagogische Betreuung von obdachlosen und wohnungslosen Menschen Vorort sowie in Notschlafstellen, Beratungsstellen und an denen sozialen Einrichtungen
- Beratung, Informationsvermittlung, Maßnahmen zur Abwendung von Wohnungslosigkeit (ggf. Unterbringung nach dem ASOG)
- Betreuung und Begleitung von Einzelfällen
- Unterstützung und Anregung präventiver und proaktiver Maßnahmen der Sozialarbeit
- Vernetzung mit den bezirklichen Anlaufstellen sowie Institutionen und Organisationen
- Koordinierung bezirksregionaler Trägerangebote und Unterstützung der Kooperationsbeziehungen
- Unterstützung bei Projekten
- Mitarbeit in Fachgremien
- Einarbeitung neuer Mitarbeiter*innen, Anleitung von Praktikant*innen

Anforderungen:

Bei Tarifbeschäftigte(n) (m/w/d):

- Diplom- oder Bachelor-Abschluss der Fachrichtung Soziale Arbeit, Sozialarbeit/ Sozialpädagogik mit staatlicher Anerkennung
- bzw. sonstige Beschäftigte, bei denen aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten (Kenntnisse und Fertigkeiten) oder Erfahrungen die tarifrechtliche Gleichwertigkeit festgestellt werden kann

Das als Anlage beigefügte bzw. auf „<https://www.berlin.de/ba-mitte/karriere/stellenangebote>“ abrufbare **Anforderungsprofil** ist Bestandteil der Stellenausschreibung. Das Anforderungsprofil gibt detailliert wieder, welche Kompetenzen die Stelle erfordert und ist Grundlage für die Auswahlentscheidung.

Frauen werden bei gleichwertiger Qualifikation (Eignung, Befähigung und fachliche Leistung) bevorzugt berücksichtigt. Schwerbehinderte Menschen oder diesen gleichgestellte behinderte Menschen werden bei gleichwertiger Qualifikation (Eignung, Befähigung und fachliche Leistung) bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund sind ausdrücklich erwünscht.

Sofern Sie bereits im öffentlichen Dienst beschäftigt sind, ist für das Auswahlverfahren eine aktuelle dienstliche Beurteilung erforderlich. Bitte veranlassen Sie, dass in Ihrer Personalakte eine entsprechende dienstliche Beurteilung

enthalten ist. Zudem werden Sie gebeten, in Ihrer Bewerbung Ihr Einverständnis zur Einsichtnahme in Ihre Personalakte – auch durch die Beschäftigtenvertretungen – zu erklären.

Falls Sie nicht im öffentlichen Dienst tätig sind, fügen Sie ihrer Bewerbung bitte ein aktuelles qualifiziertes Arbeitszeugnis bei.

Die Übersendung eines Bewerbungsfotos ist nicht erforderlich.

Bei Interesse bewerben Sie sich bitte **innerhalb von drei Wochen nach Veröffentlichung** vorzugsweise online über das Karriereportal, der zentralen Bewerbungsplattform der Berliner Verwaltung, unter der folgenden Internetadresse:

<https://www.karriereportal-stellen.berlin.de/Aufsuchende-Sozialarbeit-in-der-Fachstelle-Soziale-Wohnhil-de-j63074.html>

Sollte Ihnen dies ausnahmsweise nicht möglich sein, senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen direkt an das Bezirksamt Mitte von Berlin (Kontaktdaten s. <http://www.berlin.de/ba-mitte>).

Im Auftrag

Israel

Anforderungsprofil

Stand: Jan 2024

Ersteller/in: Soz 13

Die grau unterlegten Felder markieren den verbindlichen Teil des Basisanforderungsprofils.

Stellentitel / Funktion:

Aufsuchende Sozialarbeit in der Fachstelle Soziale Wohnhilfe - Mobiles Team

Dienststelle:

Bezirksamt Mitte von Berlin

Abt. Stadtentwicklung, Soziales und Gesundheit

Amt für Soziales

1 Beschreibung des Arbeitsgebietes

- Aufsuchende Arbeit bei Obdachlosen im öffentlichen Raum des Bezirk Mitte
- regelmäßige Präsenz im öffentlichen Raum
- Mobile Beratung und sozialpädagogische Betreuung von obdachlosen und wohnungslosen Menschen Vorort sowie in Notschlafstellen, Beratungsstellen und an denen sozialen Einrichtungen
- Beratung, Informationsvermittlung, Maßnahmen zur Abwendung von Wohnungslosigkeit (ggf. Unterbringung nach dem ASOG)
- Betreuung und Begleitung von Einzelfällen
- Unterstützung und Anregung präventiver und proaktiver Maßnahmen der Sozialarbeit
- Vernetzung mit den bezirklichen Anlaufstellen sowie Institutionen und Organisationen
- Koordinierung Bezirksregionaler Trägerangebote und Unterstützung der Kooperationsbeziehungen
- Unterstützung bei Projekten
- Mitarbeit in Fachgremien
- Einarbeitung neuer Mitarbeiter*innen, Anleitung von Praktikant*innen

Bewertung:

Entgeltgruppe S 12 TV-L, Teil II, Abschnitt 20.4

<p>2</p> <p>Formale Anforderungen</p> <p>Bei Tarifbeschäftigte(n) (m/w/d):</p> <p>Diplom- oder Bachelor-Abschluss der Fachrichtung Soziale Arbeit, Sozialarbeit/ Sozialpädagogik mit staatlicher Anerkennung bzw. sonstige Beschäftigte, bei denen aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten (Kenntnisse und Fertigkeiten) oder Erfahrungen die tarifrechtliche Gleichwertigkeit festgestellt werden kann</p>	<p>Gewichtungen entfallen hier</p>
--	--

3.3.1	Leistungsmerkmale Fachkompetenzen	Gewichtungen *			
		4	3	2	1
3.1.1	Digitale Kompetenzen <ul style="list-style-type: none"> • berücksichtigt Maßnahmen für Datensicherheit und gegen Datenmissbrauch • kann mit den jeweils einzusetzenden Standard-Software-Produkten umgehen • kann Suchstrategien in digitalen Medien nutzen und weiterentwickeln 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.1.2	Besondere Fachkenntnisse <ul style="list-style-type: none"> • Vertiefte Kenntnisse der Sozialpädagogik insbesondere der Methodik • Kenntnisse der Strukturen der Sozialarbeit im öffentlichen Dienst • Eingehende Kenntnisse über Voraussetzungen und Leistungs-/ Maßnahmespektren und Verfahren zur Umsetzung der Zielvorgaben • Umfangreiche Kenntnisse über bestehende Soziale Netzwerke 	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.1.3	Rechtskenntnisse <ul style="list-style-type: none"> • Verfügt über gute Kenntnisse des SGB XII, II, ASOG, AufenthG, FreizüG/EU und angrenzende Rechtsgebiete • Verfügt über Kenntnisse der allgemeinen Verwaltungsverfahren 	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.1.4	Informationstechnik <ul style="list-style-type: none"> • Kann Kenntnisse über Vorschriften und Anwendung von IT-Verfahren in der Berliner Verwaltung nachweisen (MS-Office-Paket) 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3.1.5	Kosten- und Leistungsrechnung <ul style="list-style-type: none"> • Kennt Ziele, Systematik, wesentliche Inhalte des Berliner Produktkataloges 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

3.2	Persönliche Kompetenzen	Gewichtungen *			
		4	3	2	1
3.2.1	Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit <p>► Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsräumen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben</p>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	<ul style="list-style-type: none"> • behält in Stresssituationen und unter Zeitdruck den Überblick • bleibt unter Termin- und Leistungsdruck besonnen und sachlich • reagiert auf kurzfristige Veränderungen souverän und passt Handlungsstrategien den veränderten Rahmenbedingungen an 									
3.2.2	<p>Organisationsfähigkeit</p> <p>► <i>Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren</i></p>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					
	<ul style="list-style-type: none"> • plant frühzeitig und realistisch • koordiniert eigene Termine und stimmt sich in Terminfragen rechtzeitig ab • handelt systematisch und strukturiert 									
3.2.3	<p>Ziel- und Ergebnisorientierung</p> <p>► <i>Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen</i></p>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					
	<ul style="list-style-type: none"> • konzentriert sich auf das Wesentliche • verteilt Aufgaben auf zur Verfügung stehende Zeit • setzt Zeit, Arbeitsmittel und Arbeitskraft rationell ein 									
3.2.4	<p>Entscheidungsfähigkeit</p> <p>► <i>Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen</i></p>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt und begründet Schwerpunkte bzw. Prioritäten • schiebt Entscheidungen nicht auf andere ab • entscheidet zeitnah und nachvollziehbar und übernimmt für die eigenen Entscheidungen Verantwortung 									
3.2.5	<p>Flexibilität</p> <p>► <i>Fähigkeit, sich rasch auf veränderte Umfeldbedingungen, neue Anforderungen und andere Menschen einzustellen</i></p>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					
	<ul style="list-style-type: none"> • stellt sich rasch auf neue Situationen ein • akzeptiert kurzfristige Veränderungen • schafft Optionen bzw. Alternativen 									
3.2.6	<p>Urteilsvermögen</p> <p>► <i>Fähigkeit, die bestimmten Faktoren eines Problems zu erkennen, abzuwägen, daraus die richtigen Schlüsse zu ziehen und das gefundene Urteil umfassend zu begründen</i></p>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					
	<ul style="list-style-type: none"> • zieht folgerichtige Schlüsse • berücksichtigt verschiedene Gesichtspunkte • begründet Lösungsvorschläge klar und nachvollziehbar 									
3.3	<p>Sozialkompetenzen</p>	<p>Gewichtungen *</p> <table border="1"> <tr> <td>4</td><td>3</td><td>2</td><td>1</td></tr> </table>					4	3	2	1
4	3	2	1							
3.3.1	<p>Kommunikationsfähigkeit</p> <p>► <i>Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen</i></p>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					
	<ul style="list-style-type: none"> • argumentiert verständlich, gliedert klar, bleibt beim Thema, beschränkt sich auf das Wesentliche 									

	<ul style="list-style-type: none"> ist sich kultureller Unterschiede bewusst und berücksichtigt diese bei der Gesprächsführung baut Kontakte bzw. Netzwerke auf und pflegt sie 				
3.3.2	<p>Kooperationsfähigkeit</p> <p>► <i>Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammenzuarbeiten, Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben</i></p>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<ul style="list-style-type: none"> arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit anderen zusammen verhält sich kollegial und hilfsbereit sucht mit anderen gemeinsam nach Lösungen bzw. Kompromissen 				
3.3.3	<p>Dienstleistungsorientierung</p> <p>► <i>Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für die externe und interne Kundschaft zu begreifen</i></p>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<ul style="list-style-type: none"> äußert sich verständlich und adressatenbezogen gibt der Kundschaft ausreichende Informationen und Auskünfte arbeitet gern mit Außenkontakten 				
3.3.4	<p>Diversity-Kompetenz</p> <p>► <i>Fähigkeit, die Vielfalt von Menschen (u. a. hinsichtlich Alter, Geschlecht, Behinderung, Migrationshintergrund, Religion, sexueller Identität) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen</i></p>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<ul style="list-style-type: none"> vermeidet Generalisierungen und Stereotype eignet sich kulturspezifisches Wissen an und wendet es an versteht und respektiert andere Verhaltensweisen und Denkmuster 				
3.3.5	<p>Interkulturelle Kompetenz gemäß § 4 PartIntG</p> <p>► <i>Fähigkeit, Menschen verschiedener Herkunft aufgeschlossen zu begegnen, die eigenen Prägungen zu reflektieren und diese Selbstreflexion auf den Umgang mit Anderen übertragen zu können</i></p>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<ul style="list-style-type: none"> begegnet Menschen verschiedener Herkunft aufgeschlossen erkennt kulturell geprägte Wahrnehmungs- und Bewertungsstereotypen und Verhaltensweisen bei sich und anderen erkennt, akzeptiert und achtet Werte und Normen anderer Kulturreiche 				
3.3.6	<p>Kritikfähigkeit</p> <p>► <i>Fähigkeit, mit anderen Meinungen bzw. Auffassungen konstruktiv umzugehen</i></p>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<ul style="list-style-type: none"> akzeptiert Ideen und kritische Ansichten anderer lässt Kritik an eigener Person oder eigenem Verhalten zu hinterfragt eigenes Denken und handeln 				