

Dienststelle:

Beschreibung der Stellenanforderungen

(Anforderungsprofil – Prüfer/in A 11 AD –)

für Prüferstellen der BesGr. A 11

und vergleichbare Angestelltenstellen (Eingruppierung gem. jeweils
anzuwendendem Tarifvertrag) in allen Berliner Finanzämtern

1. Beschreibung des Arbeitsgebietes

Tätigkeit in der BesGr. ☐ A 11 ☐ Vgr.

als

- ☐ Betriebsprüfer/in
- ☐ Prüfer/in in der BNV
- ☐ Umsatzsteuersonderprüfer/in
- ☐ Lohnsteueraußenprüfer/in
- ☐ Fahndungsprüfer/in
- ☐ Bausachverständige/r

Die Außendiensttätigkeit zeichnet sich insbesondere aus durch:

- Selbständige und eigenverantwortliche Außenprüfung sowie Ermittlung der Besteuerungsgrundlagen von Betrieben gem. § 2 Nr. 1c bzw. Nr. 1b FGrVO.

Für Fahndungsprüfer/innen gilt:

- Wahrnehmung der Rechte und Pflichten der Beamten des Polizeidienstes sowie als Hilfsbeamten der Staatsanwaltschaft.

Bezüglich der Aufgabenbeschreibung wird auf die FAGO, §§ 25ff. BPO sowie weitere Regelungen und Gesetze verwiesen wie beispielsweise VGG, LGG, DANeuOrg, ggf. AStBV.

2. Anforderungen

a) formale

Gewichtungen
entfallen hier

Beamte

Erfüllung der fachlaufbahnrechtlichen Voraussetzungen gemäß Laufbahngesetz und Steuerbeamtenausbildungsgesetz

Angestellte (soweit eingesetzt)

Erfüllen der tarifrechtlichen Voraussetzungen

Alle

künftig: Voraussetzungen lt. Werdegangsmodell

b) fachliche

Fachkompetenz (siehe Kompetenzkatalog)

Aufgaben angemessene **gründliche** Fachkenntnisse

IT – Grundkenntnisse

Prüfungskenntnisse

Verwaltungsökonomisches Denken und Handeln

4		3		2		1	
*							
		3					
				2			
		3					
		3					

c) außerfachliche

Leistungsverhalten (siehe Kompetenzkatalog)

Zeiteinteilung

Selbständigkeit

Zweckmäßigkeit des Handelns/Fähigkeit zum effektiven Handeln

Ausdrucksvermögen

- mündlich
- schriftlich

Lernbereitschaft und -fähigkeit

Belastbarkeit/Stresstoleranz

Entscheidungsfähigkeit

Eigeninitiative/Einsatzfreude

Kommunikationsfähigkeit

4		3		2		1	
		3					
4							
		3					
		3					
		3					
				2			
4							
		3					
		3					

* 4 unabdingbar

3 sehr wichtig

2 wichtig

1 weniger wichtig

A-E nach AV BVStD

c) außerfachliche

Sozialverhalten (siehe Kompetenzkatalog)

Kooperationsverhalten

Konfliktfähigkeit

Überzeugungs- und Durchsetzungskraft

Verantwortungsbewusstsein

Kunden- und adressaten-(anwender-)orientiertes Verhalten
(siehe Kompetenzkatalog)

Kundenorientierung

4		3		2		1	
		3					
				2			
		3					
		3					
		3					