

Beschreibung der Stellenanforderungen - Anforderungsprofil

Stand: 17.11.2023

Ersteller_in: StraL, StraGrünZ10

Dienststelle / Organisationseinheit

Bezirksamt Tempelhof-Schöneberg von Berlin

Abteilung für Ordnung, Straßen, Grünflächen, Umwelt und Naturschutz

Straßen- und Grünflächenamt

Fachbereich Straßen

Eingruppierung / Bewertung

EG 11

Stellennummer

1 Beschreibung des Arbeitsgebietes

- Verantwortung für die Erfüllung der gesetzlich geforderten Verkehrssicherungspflicht
- Führung der Mitarbeiter_innen auf Techniker_innen-/Baustellenaufsichtsebene
- Bearbeitung von Sondernutzungen in einem Unterhaltungsbereich schwieriger Art
- Erkennen und Veranlassung der Beseitigung von Schäden an öffentlichen Straßen, Wahrnehmung straßenaufsichtlicher Belange, Herstellung und Rückbau von Gehwegüberfahrten
- Amtshilfearbeiten, Aufstellung von Kostenberechnungen, Richtigkeitsbescheinigung von Rechnungen, Abrechnung und Überwachung der Arbeiten der Leitungsverwaltungen, Rechnungslegung und Prüfung für Arbeiten Dritter
- Prüfung und Freigabe von Planungen für Dritte (z.B. BVG, Senatsverwaltungen)
- Kosten- und Leistungsrechnung
- Sonderaufgaben

2 Formale Anforderungen

Hochschulstudium mindestens mit Abschluss Bachelor bzw. Dipl.-Ing. (FH) der Studiengänge Bauingenieurwesen, Verkehrswesen, Verkehrsplanung, Wirtschaftsingenieurwesen (Bau), Stadt- und Regionalplanung, jeweils mit erkennbarem Schwerpunkt Tiefbau oder Verkehrsplanung oder Mobilität bzw. vergleichbare Abschlüsse mit Ingenieurbezug, die die Anforderungen erfüllen

Eine mindestens kompetente und fachkundige Verwendung der deutschen Sprache in Wort und Schrift entsprechend dem Sprachniveau C1 des Gemeinsamen Europäischen

Referenzrahmens für Sprache (GER) wird erwartet.

Körperliche Eignung für den Außendienst.

3 Leistungsmerkmale

3.1 Fachkompetenzen und Gewichtungen

Fachkompetenzen	Gewichtungen
Kenntnisse des Antidiskriminierungsrechts und entsprechender Fördergesetze (AGG, LADG, VV Inklusion behinderter Menschen, PartMigG, LGG, LGBG, UntSexIdGlG etc.)	sehr wichtig
Kenntnisse der vergaberechtlichen Vorschriften (insbesondere A-Bau, VOB) und der HOAI	unabdingbar
Kenntnisse des Haushaltsrechtes	wichtig
Gute Kenntnisse des Berliner Straßengesetzes, der einschlägigen Vorschriften für den Straßenbau und der Bauordnung	sehr wichtig
Grundkenntnisse des Baugesetzbuches	erforderlich
Kenntnisse des allgemeinen Verwaltungsrechtes	wichtig
Grundkenntnisse des BGB	erforderlich
Kenntnisse der KLR	erforderlich
Anwendungsbereite Kenntnisse der Standardsoftware (MS Office)	wichtig
Anwendungsbereite Kenntnisse der Ausschreibungssoftware Orca Ava sowie der Anwendungssoftware Profiskal	erforderlich

3.2 Persönliche Kompetenzen und Gewichtungen

3.2.1 Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit	Gewichtungen
Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben ▪ erbringt die geforderten Leistungen auch in schwierigen Situationen in guter Quantität und Qualität; behält in Stresssituationen den Überblick ▪ bleibt auch unter wechselnden Arbeitsinhalten und -situationen belastbar, resigniert nicht ▪ erfasst umfangreiche und komplexe Sachverhalte auch in Stresssituationen schnell und differenziert	sehr wichtig

3.2.2 Organisationsfähigkeit	Gewichtungen
Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren ▪ unterscheidet nach Prioritäten und setzt Arbeitsschwerpunkte ▪ teilt sich Arbeitszeit effektiv ein und erledigt Aufgaben termingerecht ▪ erkennt Zusammenhänge und zieht rationale Schlussfolgerungen und denkt ganzheitlich und zeigt Aufgeschlossenheit gegenüber innovativen Lösungen	unabdingbar

3.2.3 Ziel- und Ergebnisorientierung	Gewichtungen
Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen ▪ berücksichtigt fach- und ressortübergreifende Belange ▪ setzt sich selbst klare, eindeutige und umsetzbare Ziele	sehr wichtig

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit	Gewichtungen
Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen. ▪ erkennt und wägt die Konsequenzen verschiedener Entscheidungsalternativen ab ▪ systematisiert alle zur Verfügung stehenden Informationen zur Entscheidungsvorbereitung ▪ trifft Entscheidungen zeitgerecht	sehr wichtig

3.2.5 Selbständigkeit	Gewichtungen
Fähigkeit, den zur Verfügung stehenden Handlungsrahmen aktiv auszufüllen. ▪ erledigt Aufgaben eigenverantwortlich, eigeninitiativ und ohne Anleitung und Kontrolle ▪ entwickelt eigene Ideen; bildet sich regelmäßig fort trifft Entscheidungen zeitgerecht ▪ arbeitet mit wenig Anleitungserfordernis	sehr wichtig

3.3 Sozialkompetenzen und Gewichtungen

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit	Gewichtungen
Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen. ▪ hat Menschen gegenüber eine positive Einstellung ▪ beherrscht die einschlägigen Kommunikationstechniken (u.a. Blickkontakt, Stimmigkeit von verbaler und nonverbaler Aussage) ▪ argumentiert situations- und adressatenbezogen	unabdingbar

3.3.2 Kooperationsfähigkeit	Gewichtungen
Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu arbeiten; Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben. ▪ verhält sich Gesprächspartnerinnen und Gesprächspartnern gegenüber freundlich, aufgeschlossen, authentisch und hilfsbereit ▪ fördert die kooperative Zusammenarbeit ▪ arbeitet transparent, konstruktiv und vertrauensvoll mit anderen zusammen	wichtig

3.3.3 Dienstleistungsorientierung	Gewichtungen
Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kunden zu begreifen. ▪ verhält sich Kundinnen und Kunden gegenüber freundlich und aufgeschlossen ▪ geht auf die Bedürfnisse der Kundinnen und Kunden ein ▪ begreift die Arbeit als Dienstleistung	wichtig

3.3.4 Diversity-Kompetenz	Gewichtungen
Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u. a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationsgeschichte, Religion, sexueller und geschlechtlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen. ▪ berücksichtigt Kenntnisse der Lebens- und Bedarfslagen verschiedener gesellschaftlicher Gruppen und deren strukturellen Diskriminierungserfahrungen ▪ ist fähig zum Perspektivwechsel ▪ Wirkt aktiv darauf hin, bestehende (strukturelle) Barrieren abzubauen	sehr wichtig

3.3.5 Migrationsgesellschaftliche Kompetenz	Gewichtungen
Umfasst die Fähigkeit gemäß § 3 Absatz 4 PartMigG 1. bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können, 2. die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabebehemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie 3. insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln. ▪ weiß um und berücksichtigt die Vielfalt der Lebenssituationen, Lebensstile und Erfahrungen von Menschen mit Migrationsgeschichte ▪ reflektiert die eigenen Denkmuster und Prägungen ▪ pflegt einen offenen, respektvollen und achtsamen Umgang gegenüber Menschen mit Migrationsgeschichte	sehr wichtig