

Beschreibung der Stellenanforderungen - Anforderungsprofil

Stand: 10.09.2021

Ersteller_in: Boryano Rickum

Stellenzeichen: Stabi L

Dienststelle / Organisationseinheit

Bezirksamt Tempelhof-Schöneberg von Berlin

Abteilung Schule, Sport, Weiterbildung und Kultur

Stadtbibliothek Tempelhof-Schöneberg

Eingruppierung / Bewertung

A 10/ E 9b

Stellennummer

50048934

50048938

50771845

1 Beschreibung des Arbeitsgebietes

Bibliothekarische Sachbearbeitung

Aufgaben

Programmarbeit, Organisation und Betreuung von Gruppenführungen/

Bibliothekseinführungen sowie pädagogischen Angeboten für Kinder und Erwachsene im

Rahmen der Vermittlung von Medien- und Informationskompetenz sowie Digital Literacy

Nutzungsbezogener, fach- und zielgruppengerechter Bestandsaufbau für Print- und digitale

Medien im Rahmen des Anschaffungsprofils der Stadtbibliothek bzw. der zugeordneten

Bibliothekseinrichtung

Regelmäßige Analysen der Bestandsnutzung

Recherche- und Informationsdienst, bibliothekarische Beratung

Kooperationen mit öffentlichen und privaten Einrichtungen des Einzugsgebiets
 Outreach- bzw. aufsuchende Bibliotheksarbeit
 Zusammenstellung von Medienpaketen für Schulen, Kindertagesstätten oder andere Institutionen
 Vertretung der Leitung einer Zweigstelle bzw. eines zentralen Dienstes der Stadtbibliothek.

Besonderheiten

Wechsel von Früh- und Spätdiensten
 Samstagsdienste
 Vertretungsdienste in anderen Einrichtungen der Stadtbibliothek

2 Formale Anforderungen

(Gewichtungen entfallen hier)

Abschluss eines Hochschulstudiums (Bachelor, Diplom) in der Studienfachrichtung Bibliotheks- und Informationswissenschaften bzw. -management, Library and Information Science oder vergleichbare Fachrichtungen wie z.B. der Archiv-, Museums-, Kultur-, Medien-, Sprach- und Literaturwissenschaft sowie Pädagogik, Informatik oder Sozialwissenschaften
 Erwünscht:

Erfahrungen im Kundendienst
 Erfahrungen in der Veranstaltungsarbeit und Leseförderung

Affinität zu digitalen Medien und Bibliotheksarbeit

3 Leistungsmerkmale

3.1 Fachkompetenzen und Gewichtungen

Fachkompetenzen	Gewichtungen
fundierte Kenntnisse des Medienmarkts	sehr wichtig
Kenntnisse der bibliothekarischen Hilfsmittel für den Bestandsaufbau	sehr wichtig
Umfassende Kenntnisse der fachlichen Instrumente der Marktsichtung	sehr wichtig
Fundierte Kenntnisse der Systematik für Bibliotheken und der Berliner Systematik	sehr wichtig

Fachkompetenzen	Gewichtungen
Kenntnisse der Zielgruppen der Bibliothek	sehr wichtig
Fundierte Kenntnisse des Berliner Bibliothekswesens und neuerer regionaler und nationaler Bibliotheksentwicklungen	wichtig
Kenntnisse von bibliothekarischen Controllinginstrumenten	wichtig
Fundierte Kenntnisse der für das Aufgabengebiet notwendigen Module der Bibliothekssoftware (aktuell: aDIS/BMS)	Sehr wichtig
Fundierte Kenntnisse von Recherchetechniken in Print- und Nonprintmedien inkl. Internet und Datenbanken	sehr wichtig
Fundierte Kenntnisse der Standardsoftware	sehr wichtig
Kenntnisse von Moderations- und Gesprächstechniken	sehr wichtig
Grundkenntnisse der Kosten- und Leistungsrechnung	erforderlich
Kenntnisse der Beteiligungsrechte der Beschäftigtenvertretungen	wichtig
Kenntnisse und Fertigkeiten zur Vermittlung von Medien- und Informationskompetenz sowie Digital Literacy	unabdingbar
Kenntnisse von mindestens einer weiteren Fremdsprache (mindestens GER A2)	erforderlich

3.2 Persönliche Kompetenzen und Gewichtungen

3.2.1 Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit	Gewichtungen
Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben ▪ ergreift Initiative und übernimmt Verantwortung ▪ stellt sich veränderten Anforderungen und Entwicklungen	sehr wichtig

3.2.2 Organisationsfähigkeit	Gewichtungen
Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren ▪ koordiniert Arbeitsabläufe sach-, zeit- und personengerecht ▪ stellt notwendige Informations- und Kommunikationswege sicher	sehr wichtig

3.2.3 Ziel- und Ergebnisorientierung	Gewichtungen
Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen ▪ erkennt Entwicklungstendenzen, handelt zukunftsorientiert und innovativ	sehr wichtig

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit	Gewichtungen
Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen. ▪ integriert Expertenwissen ▪ bezieht auch gegenüber Vorgesetzten klare Standpunkte ▪ systematisiert alle zur Verfügung stehenden Informationen zur Entscheidungsvorbereitung	sehr wichtig

3.2.5 Selbstständigkeit	Gewichtungen
Fähigkeit, den zur Verfügung stehenden Handlungsrahmen aktiv auszufüllen ▪ handelt zielorientiert und übernimmt Verantwortung für das Ergebnis ▪ gibt Impulse	sehr wichtig

3.3 Sozialkompetenzen und Gewichtungen

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit	Gewichtungen
Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen. ▪ integriert Meinungen / sucht Kompromisse ▪ ist offen, geht auf andere zu ▪ hält Blickkontakt und hört aktiv zu ▪ stellt Fragen	unabdingbar

3.3.2 Kooperationsfähigkeit	Gewichtungen
Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu arbeiten; Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben. ▪ arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit anderen zusammen ▪ verhält sich offen und transparent	sehr wichtig

3.3.3 Dienstleistungsorientierung	Gewichtungen
Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kunden zu begreifen. ▪ Verhält sich gegenüber Bürger_innen, politischen Gremien und gesellschaftlichen Institutionen freundlich, aufgeschlossen und adressatengerecht.	unabdingbar

3.3.4 Teamfähigkeit	Gewichtungen
▪ stellt das Ziel und nicht die eigene Person in den Vordergrund Geht auf die Bedürfnisse der Kunden ein ▪ arbeitet mit anderen aktiv zusammen ▪ gibt alle wichtigen Informationen in das Team	sehr wichtig

3.3.5 Diversity-Kompetenz	Gewichtungen
Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u. a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationsgeschichte, Religion, sexueller und geschlechtlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen. ▪ begegnet der Vielfalt von Menschen aufgeschlossen ▪ Versteht und respektiert andere Verhaltensweisen und Denkmuster ▪ Zeigt Einfühlungsvermögen für die Empfindungen und Bedürfnisse anderer	sehr wichtig

3.3.6 Migrationsgesellschaftliche Kompetenz	Gewichtungen
umfasst die Fähigkeit gemäß § 3 Absatz 4 PartMigG 1. bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können, 2. die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabehemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie 3. insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln. ▪ stellt sich auf unterschiedliche Herkunft und Kulturen ein unter Beibehaltung der fachlichen, methodischen und sozialen Kompetenz	sehr wichtig