

**Anforderungsprofil**

Stand: 18.11.2025

Ersteller/in (BearbeiterZ):

BiKu 1 – Frau Jordan

BiKu VL- Herr Dankwarth

Stabi 1 – Hr. Marschall

Dienststelle:

Amt für Weiterbildung und Kultur

Fachbereich Bibliotheken

Kapitel/Titel/St.-Nr.

3640-42801-50094116

Stellenzeichen

Stabi 1105

BesGr/EG

A 10/EG 9b

Kurzbezeichnung des Aufgabengebietes

Bibliothekar/in in der Stadtbibliothek Steglitz-Zehlendorf

1.**Beschreibung des Arbeitsgebietes****Bibliothekar/in**

1. Bestandsaufbau/-Management
2. Bestandserschließung
3. Bestandspflege
4. Bibliothekarischer Publikumsdienst
5. Organisation und Durchführung medienpädagogischer Angebote (IMK/Leseförderung)
6. Organisation und Durchführung kultureller Angebote, Durchführung von neuen Programmformaten und Veranstaltungen
7. Mitarbeit bei der Öffentlichkeitsarbeit
8. Mitarbeit in überbezirklichen Fachgremien

Praxisanleitung für Auszubildende und Praktikanten/-innen

Besonderheiten:

Regelmäßige Spät- und Samstagsdienste.

Teilnahme an Veranstaltungen außerhalb der Öffnungszeiten.

Ein Einsatz ist an allen Standorten inkl. der Fahrbibliothek möglich.

2.**Formale Anforderungen****Besoldung:** Erfüllung der laubahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Dienst an Öffentlichen Bibliotheken.

Tarif: Bachelor of Arts in der Fachrichtung Informationswissenschaften, Bibliothekswissenschaften oder Bibliotheks- und Informationsmanagement; Sozialwissenschaften/Soziologie: Sozialwissenschaften/Soziologie allgemein, Sozialkunde; Sozialwesen: Sozialwesen allgemein, Soziale Arbeit, Sozialpädagogik; Erziehungswissenschaften: Erziehungswissenschaft allgemein, Berufs- und Wirtschaftspädagogik, Didaktik, Erwachsenenbildung, Grundschul- und Primarstufenpädagogik, Interkulturelle und International Vergleichende Erziehungswissenschaft, Kultur- und Medienpädagogik, Pädagogik der frühen Kindheit, Grundschul-/Primarstufenpädagogik, Pädagogische Freizeitforschung und Sportpädagogik, Schulpädagogik, Sonderpädagogik, Medienwissenschaft, Musikerziehung, Musikwissenschaften oder Kunsterziehung.



3. Leistungsmerkmale		Gewichtungen *			
3.1. Fachkompetenzen		4	3	2	1
3.1.1	Fundierte bibliothekarische Fachkenntnisse, auch neuerer fachlicher Bibliotheksentwicklungen		X		
3.1.2	Kenntnisse in der digitalen Leseförderung		X		
3.1.3	gute Kenntnisse in den bibliotheksrelevanten Rechtsgebieten (z.B. Bibliotheksrecht, Vertragsrecht, Urheberrecht, Datenschutz)			X	
3.1.4	Kenntnisse und Erfahrungen im analogen und digitalen Medien- und Informationsmarkt		X		
3.1.5	Kenntnisse der für das Aufgabengebiet notwendiger Module der Bibliothekssoftware aDIS/BMS				X
3.1.6	Erfahrungen im Bereich Neue Medien und Social Media		X		
3.1.7	Methodische Kompetenzen: Präsentationsfähigkeit; Didaktische Kompetenzen		X		

3.2	Persönliche Kompetenzen				
3.2.1	Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit ► <i>Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben.</i> • initiiert und steuert Ideen • stellt sich veränderten Anforderungen im Aufgabengebiet • bewältigt große Arbeitsmengen bei gleichbleibend guter Qualität	X			
3.2.2	Organisationsfähigkeit ► <i>Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren.</i> • setzt sinnvoll Prioritäten • handelt systematisch und strukturiert			X	
3.2.3	Ziel- und Ergebnisorientierung ► <i>Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen.</i> • setzt sich realistische Ziele und Schwerpunkte • erledigt Aufgaben zeitnah und termingerecht		X		
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit ► <i>Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen.</i> • erkennt Entscheidungsbedarfe und greift sie auf • macht Entscheidungen adressatenorientiert transparent und übernimmt Verantwortung • revidiert/modifiziert getroffene Entscheidungen vor dem Hintergrund neuer Erkenntnisse und Informationen			X	
3.2.5	Innovationsfähigkeit/Kreativität ► <i>Fähigkeit, Entwicklungstendenzen zu erkennen, Ideen zu entwickeln und diese zukunftsorientiert umzusetzen.</i> • entwickelt neue Vorstellungen und Konzepte • initiiert Veränderungs-/Verbesserungsprozesse		X		



		Gewichtungen			
		4	3	2	1
3.2.6	Flexibilität ► Fähigkeit, sich rasch auf veränderte Umfeldbedingungen, neue Anforderungen und andere Menschen einzustellen. • stellt sich rasch auf neue Situationen ein • akzeptiert kurzfristige Veränderungen		X		
3.3	Sozialkompetenzen				
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit ► Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen. • äußert sich in Wort und Schrift strukturiert, flüssig und verständlich • hört aktiv zu, reflektiert und lässt ausreden • äußert Inhalte kurz und präzise		X		
3.3.2	Kooperationsfähigkeit ► Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu arbeiten, Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben. • arbeitet vertrauensvoll und konstruktiv mit anderen zusammen • berücksichtigt andere Auffassungen und Ideen		X		
3.3.3	Dienstleistungsorientierung ► Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kunden zu begreifen. • verhält sich im Publikumskontakt freundlich und aufgeschlossen • reflektiert die Kunden-/Kundinnenbedürfnisse und geht darauf ein	X			
3.3.4	Diversity-Kompetenz ► Fähigkeit, die Vielfalt von Menschen (u. a. hinsichtlich Alter, Geschlecht, Behinderung, Migrationshintergrund, Religion, sexueller Identität) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen. • erkennt vorhandene und potenzielle Diskriminierungsstrukturen und wirkt ihnen entgegen • zeigt Einfühlungsvermögen für die Empfindungen und Bedürfnisse anderer			X	
3.3.5	Migrationsgesellschaftliche Kompetenz ► umfasst die Fähigkeit gemäß § 3 Absatz 4 PartMigG bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können ► Fähigkeit, die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabebehemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden ► Fähigkeit insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln. • begegnet Menschen verschiedenster Herkunft aufgeschlossen • vermeidet Generalisierungen und Stereotype			X	
3.3.6	Konfliktfähigkeit ► Fähigkeit, Probleme und Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben. • übt sachliche Kritik und nimmt sie offen entgegen • strebt nach Lösungen/Kompromissen/Konsens			X	