

Anforderungsprofil	Stand: 06.04.2023 Ersteller/in: Fr. Schätz, (Stellenzeichen): LEWA
---------------------------	--

Die grau unterlegten Felder markieren den verbindlichen Teil des Anforderungsprofils.

Dienststelle: JVA Moabit

1.	Beschreibung des Arbeitsgebietes: (ggf. Aufgabenanalyse und Text GVPL) Diplom-Psychologe/Diplom-Psychologin in der EWA <ul style="list-style-type: none"> • Therapieindikation und Diagnostik im Rahmen der Behandlungsuntersuchung und Erstellung des ersten Vollzugsplans • Mitwirkung bei der Bearbeitung von Bedarfsanalysen und Strukturierungskonzepten • Anleitung von Praktikanten/innen und Hospitanten/innen
-----------	--

2.	Formale Anforderungen <ul style="list-style-type: none"> • abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium in der Fachrichtung Psychologie (Master oder Diplom)
-----------	---

Gewichtungen entfallen hier

3. Leistungsmerkmale		Gewichtungen *			
3.1.	Fachkompetenzen	4	3	2	1
3.1.1	Kenntnisse der einschlägigen Rechtsvorschriften (z.B. StVollzG, BtMG, AuslG, StGB, Verwaltungsrecht)		X		
3.1.2	Kenntnisse der vollzuglichen Organisationsstrukturen und der Verfahrensabläufe sowie Kenntnisse der gültigen Dienstvorschriften und Hausverfügungen der Anstalt				X
3.1.3	Kenntnisse einschlägiger Persönlichkeitstheorien und Therapieverfahren			X	
3.1.4	Kenntnisse und Erfahrungen in den Behandlungserfordernisse mit schwierigen und klinisch auffälliger Klientel		X		
3.1.5	Kenntnisse und Erfahrungen in den Bereichen forensische Psychologie, Psychodiagnostik, Prognostik, Krisenmanagement	X			
3.1.6	Kenntnisse in sonstigen fachbezogenen Disziplinen (z.B. Kriminologie, Sozialpsychologie, Klinische Psychologie, Entwicklungspsychologie)		X		
3.1.7	Kenntnisse in der Anwendung spezifischer Software für den Justizvollzug (SoPart, Basis Web, MS Office)			X	

*) 4 unabdingbar 3 sehr wichtig 2 wichtig 1 erforderlich

	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Erläuterung der Begriffe • Raum für stellenbezogene Operationalisierungen 	Gewichtungen			
		4	3	2	1
3.2	Persönliche Kompetenzen				
3.2.1	Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit ▶ Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben.	X			
	• arbeitet auch unter Belastung präzise und effizient				
	• bewältigt große Arbeitsmengen bei gleichbleibend guter Qualität				
	• stellt sich veränderten Anforderungen im Aufgabengebiet				
	• verfügt über eine gute Reflektionsfähigkeit und erkennt eigenen Fortbildungsbedarf				
3.2.2	Organisationsfähigkeit ▶ Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren.		X		
	• erkennt und setzt sinnvolle Prioritäten				
	• plant frühzeitig und realistisch				
	• koordiniert Arbeitsabläufe sach-, zeit- und personengerecht				
3.2.3	Ziel- und Ergebnisorientierung ▶ Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen.			X	
	• formuliert Zwischenziele/Meilensteine				
	• erkennt und berücksichtigt ressortübergreifende Zusammenhänge				
	• setzt Arbeitszeit, Arbeitsmittel und Arbeitskraft rationell ein				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit ▶ Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen.		X		
	• trifft auch in schwierigen Situationen klare, zeitnahe und sachgerechte Entscheidungen				
	• analysiert Sachverhalte und wägt relevante Alternativen ab				
	• begründet eigene Entscheidungen sachlich und macht sie adressatengerecht transparent				
3.2.5	Wissenschaftlich fundiertes Arbeiten ▶ Fähigkeit, professionelle Instrumente nach wissenschaftlichen Kriterien und Erkenntnissen objektiv anzuwenden		X		
	• wendet Therapiemethoden/Theorien sachgerecht an				
	• ist in der Lage, auf Quellen zu verweisen				
	• Bereitschaft zur Supervision der eigenen Arbeit				

	► Erläuterung der Begriffe • Raum für stellenbezogene Operationalisierungen	Gewichtungen			
		4	3	2	1
3.3	Sozialkompetenzen				
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit ► Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen.	X			
	• erstellt aussagekräftige, auf einheitlichen Maßstäben basierende Gutachten				
	• führt zielgerichtet, adressatengerecht und strukturiert Gespräche				
	• argumentiert sachlich und selbstbewusst				
	• stellt Kommunikationswege sicher, informiert rechtzeitig				
3.3.2	Kooperationsfähigkeit ► Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu arbeiten; Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben.			X	
	• arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit anderen zusammen				
	• erkennt Konflikte und thematisiert sie, trägt aktiv zur Konfliktlösung bei				
	• erarbeitet - auch mit anderen gemeinsam - Konfliktlösungen bzw. Kompromisse				
	• akzeptiert Kritik von anderen und setzt sich damit auseinander				
3.3.3	Dienstleistungsorientierung ► Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kundenkreis zu begreifen.		X		
	• verhält sich Gesprächspartnern gegenüber aufgeschlossen und freundlich				
	• erkennt Gefühle und Bedürfnisse der anvertrauten Klientel				
	• hält sich an vereinbarte Standards				
	• argumentiert verständlich und adressatenbezogen				
3.3.4	Durchsetzungsvermögen ► Fähigkeit, Vorstellungen und Entscheidungen zu verwirklichen, auch gegen Widerstände.		X		
	• verwendet überzeugende Argumente				
	• setzt auch unbequeme Entscheidungen durch				

	<p>► Erläuterung der Begriffe</p> <p>● Raum für stellenbezogene Operationalisierungen</p>	Gewichtungen			
		4	3	2	1
3.3.5	<p>Diversity-Kompetenz</p> <p>► Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u. a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationsgeschichte, Religion, sexueller und geschlechtlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen.</p>		X		
	<ul style="list-style-type: none"> berücksichtigt Kenntnisse der Lebens- und Bedarfslagen verschiedener gesellschaftlicher Gruppen und deren strukturellen Diskriminierungserfahrungen 				
	<ul style="list-style-type: none"> zeigt Offenheit und Respekt gegenüber unterschiedlichen Erfahrungshintergründen und Lebensweisen (Wertschätzung von Vielfalt) 				
	<ul style="list-style-type: none"> wirkt aktiv darauf hin, bestehende (strukturelle) Barrieren abzubauen 				
3.3.6	<p>Migrationsgesellschaftliche Kompetenz</p> <p>► umfasst die Fähigkeit gemäß § 3 Absatz 4 PartMigG</p> <ol style="list-style-type: none"> bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können, die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabehemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln. 		X		
	<ul style="list-style-type: none"> weiß um und berücksichtigt die besonderen Situationen von Menschen mit Migrationsgeschichte, die z.B. durch prekäre Aufenthaltssituation, Diskriminierungserfahrungen, Mehrsprachigkeit usw. geprägt sein kann 				
	<ul style="list-style-type: none"> ist offen und respektvoll gegenüber Menschen unterschiedlicher Herkunft und Prägung 				
	<ul style="list-style-type: none"> berücksichtigt die Belange der Menschen mit Migrationsgeschichte und richtet die Aufgabenwahrnehmung bedarfs- und zielgruppengerecht aus 				

	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Erläuterung der Begriffe • Raum für stellenbezogene Operationalisierungen 	Gewichtungen			
		4	3	2	1
3.3.7	Umgang mit Inhaftierten	X			
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Fähigkeit, mit anvertrauten Inhaftierten angemessen umzugehen. 				
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt Grenzen, ohne eine vertrauensvolle Beziehung zu zerstören 				
	<ul style="list-style-type: none"> • ist vertrauenswürdig und verlässlich 				
	<ul style="list-style-type: none"> • geht mit Distanz/Nähe gegenüber Inhaftierten angemessen um 				