



**Anforderungsprofil - Basisprofil**

(Masterprofil Führungsunterstützung mit Führung)

Profil-Nr. 3020-13-369

Gültig ab: 01.01.2013

Dienststelle(n): **Dir \_ St 11**  
Laufbahn: **gehobener Dienst**  
Aufgabe: **Leiter/in Sachbereich DbA**  
Verbleib bei: **Dir 2 St 3 PE**

**Aufgaben der Masterprofilgruppe Führungsunterstützung mit Führung gD:**

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit für die Vorgesetzten in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches

Analyse, Aufbereitung und Bearbeitung der fachspezifischen Vorgänge des Aufgabenbereiches bis zur Entscheidungsreife

Koordination / Steuerung von Vorgängen

anlassbezogener Einsatz in Führungsstäben

Führung von Mitarbeitern bzw. Mitarbeiterinnen

**1. Beschreibung des Aufgabengebietes**

- Beurteilen der Lage und Entwickeln taktischer Einsatzkonzeptionen und Entschlussmöglichkeiten bei Einsätzen aus besonderem Anlass und in außergewöhnlichen Lagen, Veranstaltungen und im Zusammenhang mit dem Einsatz der Polizei bei größeren Schadensereignissen
- Fertigen von Befehlen, Maßnahmenkatalogen, Durchführungsplänen, graphischen Befehlen und besonderen Aufbauorganisationen für Einsätze / Veranstaltungen auf Direktions- und Landesebene
- Unterstützen und Beraten des/der Pf/-in und L/-L'in FüSta bei Einsätzen aus besonderem Anlass und in außergewöhnlichen Lagen, Veranstaltungen und ggf. im Zusammenhang mit dem Einsatz der Polizei bei größeren Schadensereignissen sowie des Katastrophen- und Strahlenschutzes
- Mitarbeit im Führungsstab der Direktion, dabei Leiter/-in von Befehlsstellen einer Direktion gem. Weisung
- Aufbereitung und Analyse der Einsätze aus besonderem Anlass / Veranstaltungen sowie der Einsätze anl. größerer Schadensereignisse
- Koordinierung der Zusammenarbeit mit anderen Gliederungseinheiten, Behörden, Institutionen, privaten Einrichtungen, Veranstaltern und Ordnerdiensten
- Planung von Einsätzen der EHu Dir, AHu und anderer unterstellter Kräfte für Einsätze

**Anforderungsprofil - Basisprofil****(Masterprofil Führungsunterstützung mit Führung)**

Profil-Nr. 3020-13-369

Gültig ab: 01.01.2013

aus besonderem Anlass

- Führen des Sachbereiches Dienst aus besonderem Anlass (DbA)

**2. formale Voraussetzungen**

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst des Laufbahnzweiges Schutzpolizei

**3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)**

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

**Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:****4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich****3.1 Fachkompetenzen**

- |       |   |        |   |   |   |
|-------|---|--------|---|---|---|
| 3.1.1 | Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben | 4<br>X | 3 | 2 | 1 |
|-------|---|--------|---|---|---|

Umfangreiche Kenntnisse im Verwaltungs-, Polizei-, Straf- und Strafprozessrecht, im Beamten- und Dienstrecht sowie der relevanten Vorschriften

Kenntnisse der gesetzlichen Bestimmungen im Zusammenhang mit dem Katastrophenschutz

- |       |  |        |   |   |   |
|-------|--|--------|---|---|---|
| 3.1.2 | Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung | 4<br>X | 3 | 2 | 1 |
|-------|--|--------|---|---|---|

Umfassende Kenntnisse über die Arbeitsabläufe des Täglichen Dienstes und des Einsatzdienstes der Schutzpolizei sowie der Führungs- und Einsatzlehre

Fundierte Kenntnisse in der Vorbereitung und Durchführung von Einsätzen aus besonderem Anlass/Veranstaltungen/größeren Schadensereignissen



## Anforderungsprofil - Basisprofil

(Masterprofil Führungsunterstützung mit Führung)

Profil-Nr. 3020-13-369

Gültig ab: 01.01.2013

3.1.3	Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3	2	1
				X	

Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Integration behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Gesetz zur Regelung von Partizipation und Integration in Berlin (PartIntG)

Kenntnisse der Führungskommunikation

### 3.2 Leistungsverhalten

3.2.1	Zuverlässigkeit	4	3	2	1
		X			

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3	2	1
			X		

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

3.2.3	Belastbarkeit	4	3	2	1
			X		

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen

3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4	3	2	1
			X		

- entscheidet sach- und situationsgerecht
- entscheidet zeitgerecht
- entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis
- berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen
- erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese

3.2.5	Flexibilität	4	3	2	1
				X	

- zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen

**Anforderungsprofil - Basisprofil**

(Masterprofil Führungsunterstützung mit Führung)

Profil-Nr. 3020-13-369

Gültig ab: 01.01.2013

- kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen
- kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten

**3.2.6 Auffassungsgabe / Urteilsvermögen**4    3    2    1  
         X

- gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest
- erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen
- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen

**3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft**4    3    2    1  
         X

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein

**3.2.8 Verantwortung**4    3    2    1  
         X

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück

**3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft**4    3    2    1  
         X

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

**3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln**4    3    2    1  
         X

- setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein

**3.3 Sozialverhalten****3.3.1 Kommunikationsfähigkeit**4    3    2    1  
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein



## Anforderungsprofil - Basisprofil

(Masterprofil Führungsunterstützung mit Führung)

Profil-Nr. 3020-13-369

Gültig ab: 01.01.2013

- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4 3 2 1  
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1  
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1  
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten

### 3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1  
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4 3 2 1  
X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- tritt angemessen auf

### 3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)

3.5.1 Anleitung / Information 4 3 2 1



## Anforderungsprofil - Basisprofil

(Masterprofil Führungsunterstützung mit Führung)

Profil-Nr. 3020-13-369

Gültig ab: 01.01.2013

X

- gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter
- stellt Entscheidungen transparent dar
- berät und unterstützt MA / MA´innen

3.5.2	Delegationsfähigkeit	4	3	2	1
				X	

- überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen

3.5.3	Vorbildfunktion	4	3	2	1
				X	

- lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor
- hält sich an behördeneigene Vorgaben

3.5.4 entfällt

3.5.5 entfällt

3.5.6 entfällt



**Anforderungsprofil - Basisprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-20-413

Gültig ab: 29.07.2021

Dienststelle(n): **Dir \_ K 1**  
Laufbahn: **gehobener Dienst**  
Aufgabe: **Leiter/in Sofortbearbeitung K**  
Verbleib bei: **Dir 4 St 3**

**Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:**

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen  
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

**1. Beschreibung des Aufgabengebietes**

**Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen, insbesondere**

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeitenden
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-) Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern, z. B.
  - Umsetzen der Empfehlungen des Gesundheitsmanagements
  - Fördern von Teamentwicklungsprozessen
- Gewährleisten eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebs, z. B.
  - Sicherstellen der Funktionsstärke im Rahmen des Schichtdienstes
  - Koordinieren und Kontrollieren der Arbeitsabläufe, insbesondere des Vorgangsausganges
  - Gewährleisten der Aus- und Fortbildung der Mitarbeitenden
- Verantworten des Personal- und Sachmitteleinsatzes



## **Anforderungsprofil - Basisprofil**

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-20-413

Gültig ab: 29.07.2021

- Beraten und Anleiten der Mitarbeitenden in allen Belangen der kriminalpolizeilichen Sofortbearbeitung
- Gewährleisten der Praxisanleitung von Laufbahnbewerbenden

### **Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten**

- Auswerten und Analysieren der aktuellen Kriminalitätslage
- Erstellen lageangepasster Maßnahmenpläne zur Gewährleistung zielgerichteter und deliktsorientierter Ermittlungen im Rahmen der Sofortbearbeitung

### **Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge**

- Bewerten der aktuellen Einsatzlage anhand von Anzeigenaufnahmen, Vorkommnissen, Hinweisen und Informationen der eingesetzten Dienstkräfte zur Steuerung von Vorgängen gemäß bestehender Zuständigkeiten sowie zum Veranlassen von Sofortmaßnahmen in allen kriminalpolizeilichen Angelegenheiten
- Verantworten der Einsatzdokumentation und der formellen Nachrichten (EPost) mit kriminalpolizeilichem Bezug
- Fertigen von Entscheidungsvorlagen für die Inspektions- und Referatsleitung in Fragen der kriminalpolizeilichen Sofortbearbeitung

### **Repräsentation der Polizei**

- in Angelegenheiten mit kriminalpolizeilichem Bezug

### **Beratung und Information von Vorgesetzten**

- Beraten und Unterstützen der Inspektionsleitung im Rahmen der Analyse und Optimierung von Aufbau- und Ablaufstrukturen in der kriminalpolizeilichen Sofortbearbeitung
- Beraten und Informieren der Inspektions- und Referatsleitung über die aktuelle Einsatzlage sowie Ermittlungsstände/-fortschritte von Straftaten mit herausragender Bedeutung

### **Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten**

- Zusammenarbeiten mit anderen Polizeidienststellen, Justiz- und Verwaltungsbehörden sowie anderen Institutionen im Rahmen des Aufgabengebietes

### **Leitung von Einsatzlagen**

- Lenken und Durchführen der unaufschiebbar notwendigen Maßnahmen des kriminalpolizeilichen Ersten Angriffs
- Leiten des Ersten Angriffs bei herausragenden Fällen vor Ort
- Koordinieren des Tatorttrupps bei Sofortlagen

## **2. formale Voraussetzungen**

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst



## Anforderungsprofil - Basisprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-20-413

Gültig ab: 29.07.2021

### 3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

**Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:**

**4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich**

#### 3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• tiefgreifende Kenntnisse im Strafrecht (StGB, BtMG), Strafverfahrensrecht (StPO, JGG), im Datenschutzrecht, Jugendschutzgesetz (JuSchG), WaffG, ASOG Bln, UZwG Bln</li> <li>• Kenntnisse im Datenschutzrecht</li> <li>• umfassende Kenntnisse in der Einsatzlehre sowie diesbezüglichen Polizeidienstvorschriften</li> </ul>				
3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• umfangreiche Kenntnisse in der Kriminalistik, Kriminologie und Einsatzlehre</li> <li>• umfassende dienstkundliche Kenntnisse</li> <li>• tiefgreifende Kenntnisse in der Bearbeitung verschiedener Deliktsbereiche der mittleren und schweren Kriminalität</li> <li>• tiefgreifende Kenntnisse in der kriminalpolizeilichen Sofortbearbeitung</li> <li>• umfangreiche Kenntnisse in der Tatortspurensuche und deren Sicherungsmöglichkeiten</li> <li>• tiefgreifende Fähigkeiten zur Umsetzung von Sachverhaltsanalysen in repressive und präventive Maßnahmen im Rahmen des kriminalpolizeilichen Ersten Angriffs</li> <li>• umfassende Kenntnisse in der Planung und Durchführung von Einsätzen</li> <li>• umfassende Kenntnisse über Tätigkeiten und Abläufe in der Kriminalitätsbekämpfung</li> <li>• umfangreiche Kenntnisse über die Aufbau- und Ablauforganisation sowie die Kommunikationswege in der Polizei Berlin</li> </ul>				
3.1.3	Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und	4	3	2	1



## Anforderungsprofil - Basisprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-20-413

Gültig ab: 29.07.2021

Umsetzung

X

- Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Integration behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Gesetz zur Regelung von Partizipation und Integration in Berlin (PartIntG)
- umfangreiche Kenntnisse in der Führungs- und Einsatzlehre
- fundierte Kenntnisse der Führungskommunikation (z. B. dienstkräfteorientierte Gesprächsführung, Delegation, Anleitung, Weisung, Informationsweitergabe)
- fundierte Kenntnisse der Führungspsychologie, der Führungsprinzipien, -techniken, -stile
- Kenntnisse des Dienstrechts (z. B. LBG, LfbG, AZVO, TV-L)
- umfangreiche Kenntnisse der einschlägigen polizeilichen Dienstvorschriften zur Führung und Zusammenarbeit in der jeweils gültigen Fassung
- umfangreiche Kenntnisse im Bereich des Arbeitsschutzes und der einschlägigen Vorschriften
- fundierte Kenntnisse über den effektiven Einsatz von Personalressourcen und Sachmitteln
- fundierte Kenntnisse von Personalmanagementinstrumenten und -maßnahmen (z. B. Anforderungsprofile, Potenzialerkennung, Personalauswahlverfahren, Personalgespräche, Dienstliche Beurteilungen, sonstige Leistungsbewertungen)

### 3.2 Leistungsverhalten

#### 3.2.1 Zuverlässigkeit

4      3      2      1  
         X

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

#### 3.2.2 Organisationsfähigkeit

4      3      2      1  
              X

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

#### 3.2.3 Belastbarkeit

4      3      2      1  
         X

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist erschweren Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen



**Anforderungsprofil - Basisprofil**

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-20-413

Gültig ab: 29.07.2021

3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• entscheidet sach- und situationsgerecht</li> <li>• entscheidet zeitgerecht</li> <li>• entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis</li> <li>• trifft auch unangenehme Entscheidungen</li> <li>• berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen</li> <li>• erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese</li> </ul>				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen</li> <li>• kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen</li> <li>• kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten</li> </ul>				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest</li> <li>• erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen</li> <li>• besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen</li> <li>• erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung</li> </ul>				
3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung</li> <li>• interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung</li> <li>• übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge</li> <li>• bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein</li> </ul>				
3.2.8	Verantwortung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• steht für das eigene Handeln ein</li> <li>• verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück</li> <li>• nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr</li> </ul>				
3.2.9	Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• hält sich fachlich auf aktuellem Stand</li> <li>• steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive</li> </ul>				



## Anforderungsprofil - Basisprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-20-413

Gültig ab: 29.07.2021

Entwicklungschancen

- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

### 3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln

4 3 2 1  
X

- berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz

## 3.3 Sozialverhalten

### 3.3.1 Kommunikationsfähigkeit

4 3 2 1  
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

### 3.3.2 Konfliktfähigkeit

4 3 2 1  
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

### 3.3.3 Kooperationsfähigkeit

4 3 2 1  
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

### 3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit

4 3 2 1  
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten
- sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben
- setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um



## **Anforderungsprofil - Basisprofil**

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-20-413

Gültig ab: 29.07.2021

### **3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln**

3.4.1	Service- / Dienstleistungsorientierung	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein</li> <li>• vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA´innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz</li> <li>• sorgt für eine zügige Bearbeitung</li> </ul>				
3.4.2	Diversitätskompetenz	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich</li> <li>• kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen</li> <li>• hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen</li> <li>• repräsentiert angemessen</li> <li>• tritt angemessen auf</li> </ul>				

### **3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)**

3.5.1	Anleitung / Information	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter</li> <li>• stellt Entscheidungen transparent dar</li> <li>• berät und unterstützt MA / MA´innen</li> </ul>				
3.5.2	Delegationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen</li> </ul>				
3.5.3	Vorbildfunktion	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor</li> <li>• hält sich an behördeneigene Vorgaben</li> </ul>				
3.5.4	Motivationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• fördert die Zusammenarbeit im Team</li> <li>• entwickelt gemeinsam mit den MA / MA´innen Ziele</li> <li>• berücksichtigt persönliche Interessen der MA´in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel)</li> <li>• äußert Anerkennung und kritisiert angemessen</li> </ul>				



**Anforderungsprofil - Basisprofil**

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-20-413

Gültig ab: 29.07.2021

**3.5.5 Personalentwicklung**

4      3      2      1  
         X

- kann MA / MA´innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern
- setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein
- beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung
- achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA´innen

**3.5.6 Fürsorge**

4      3      2      1  
         X

- kümmert sich um die Belange der MA / MA´innen
- sorgt für eine am MA / an der MA´in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen
- ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an

**Anforderungsprofil - Basisprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-18-288

Gültig ab: 12.11.2018

Dienststelle(n): **Dir \_ K 23 VED**  
Laufbahn: **gehobener Dienst**  
Aufgabe: **Leiter/in SKK Verkehrsermittlungsdienst**  
Verbleib bei: **Dir 4 St 31**

**Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:**

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen  
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

**1. Beschreibung des Aufgabengebietes**

Leitung eines Schwerpunktkommissariats Verkehrsermittlungsdienst (VED)

**Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen, insbesondere**

- Weisungsbefugnis gegenüber den unterstellten Mitarbeitenden
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-) Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern, z. B.
  - Umsetzen der Empfehlungen des Gesundheitsmanagements
  - Fördern von Teamentwicklungsprozessen
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes, z. B.
  - Sicherstellen der Funktionsstärke im Rahmen der vorgegebenen Arbeitszeit
  - Koordinieren und Kontrollieren der Arbeitsabläufe

## Anforderungsprofil - Basisprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-18-288

Gültig ab: 12.11.2018

- Beraten und Anleiten der Mitarbeitenden in allen Belangen der verkehrspolizeilichen Sachbearbeitung
  - Gewährleisten der Aus- und Fortbildung der Mitarbeitenden
  - Gewährleisten der Praxisanleitung von Laufbahnbewerbern / Laufbahnbewerberinnen
- Verantwortung für den Personal- und Sachmitteleinsatz

### **Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten**

- Gewährleisten von Maßnahmen zur Verhütung, Verfolgung und Aufklärung von Straftaten
- Mitwirken an Aktualisierungsprozessen der digitalen Verkehrsunfallaufnahme

### **Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge**

- Leiten von Ermittlungen in herausragenden Fällen, z. B.
  - Auswertung der Lage
  - Entscheiden in schwierigen Verkehrsunfallangelegenheiten sowie Verkehrsstraftaten
- Erarbeiten von Entscheidungsvorlagen für die Inspektions-/ Referatsleitung in Fragen von Verkehrsdelikten
- Bearbeiten von Stellungnahmen und Verfügungen in Grundsatzangelegenheiten
- Ein-/ Ausgangskontrolle und Steuerung der Ermittlungsvorgänge

### **Repräsentation der Polizei**

- in Angelegenheiten mit verkehrspolizeilichem Bezug

### **Beratung und Information von Vorgesetzten**

- Unterstützung / Beratung / Zuarbeit und Informationsgewährleistung der Inspektionsleitung in allen das Referat betreffenden Angelegenheiten, auch über den eigenen Aufgabenschwerpunkt hinaus
- Beteiligung an den Aktualisierungsprozessen der digitalen Verkehrsunfallaufnahme

### **Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugpolizeilichen Angelegenheiten**

- Abstimmen mit der Staats-/ Anwaltschaft, z. B.
  - Beantragung von Durchsuchungs-/ Einziehungs-/ Beschlagnahmebeschlüsse, Beschlüsse für die Rechtsmedizin und Haftbefehlen
  - Abschluss des Ermittlungsverfahrens

### **Leitung von Einsatzlagen**

- Einsatzleitung bei Verkehrsunfällen mit außergewöhnlichen Ausmaßen
- Weisungsbefugnis und Verantwortung als Führungskraft gegenüber den im Einzelfall unterstellten Dienstkräften

## **2. formale Voraussetzungen**

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)



**Anforderungsprofil - Basisprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-16-549

Gültig ab: 01.11.2015

Dienststelle(n): **Dir \_ K 3**  
Laufbahn: **gehobener Dienst**  
Aufgabe: **HSB KK Rohheit/Gewalt/BtM K**  
Verbleib bei: **Dir 4 St 31**

**Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:**

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen  
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

**1. Beschreibung des Aufgabengebietes**

Unterstützen der Leitung eines Schwerpunktkommissariats in den Bereichen Rohheits-/ Gewalt- und BtM-Delikte K

**Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen, insbesondere**

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeitenden
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen, Umsetzung gemäß Vorgabe der Kommissariatsleitung
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-) Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und die Arbeitszufriedenheit steigern, z. B.
  - Umsetzen der Empfehlungen des Gesundheitsmanagements
  - Fördern von Teamentwicklungsprozessen
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebs, z. B.



## **Anforderungsprofil - Basisprofil**

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-16-549

Gültig ab: 01.11.2015

- Sicherstellen der Funktionsstärke im Rahmen der DV-Flex
- Beraten und Anleiten der Mitarbeitenden in allen Belangen der kriminalpolizeilichen Sachbearbeitung
- Gewährleisten der Aus- und Fortbildung der Mitarbeitenden
- Gewährleisten der Praxisanleitung von Laufbahnbewerbern / Laufbahnbewerberinnen
- Verantwortung für den Personal- und Sachmitteleinsatz, z. B.
  - Kräfteplanungen im Rahmen von Alarmdiensten

### **Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten**

- Planen, Steuern, Durchführen, gegebenenfalls Leiten von Maßnahmen zur Gefahrenabwehr und Strafverfolgung im Rahmen des Aufgabenschwerpunkts
- Kontinuierliches Auswerten und Analysieren der Kriminalitätslage zur Erkennung von Kriminalitätsbrennpunkten, Serien und anderen Tatzusammenhängen sowie zur Erstellung deliktsspezifischer Präventionsmaßnahmen

### **Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge**

- Mitwirken an Stellungnahmen und Verfügungen in Grundsatzangelegenheiten
- Bearbeiten von herausragenden und besonders bedeutenden Ermittlungsvorgängen im Rahmen der kriminalpolizeilichen Sachbearbeitung bis zur Abgabe an die Staats-/ Amtsanwaltschaft im zugewiesenen Aufgabengebiet

### **Repräsentation der Polizei**

- in Angelegenheiten mit kriminalpolizeilichem Bezug

### **Beratung und Information von Vorgesetzten**

- Unterstützen / Beraten / Zuarbeiten und Informationsgewährleistung der Kommissariatsleitung in allen betreffenden Angelegenheiten des Aufgabenbereichs

### **Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten**

- Abstimmen mit der Amts- und Staatsanwaltschaft, z. B.
  - Beantragung von Beschlüssen, insbesondere Haftbefehle und Durchsuchungsbeschlüsse
  - Abschluss des Ermittlungsverfahrens

### **Leitung von Einsatzlagen**

- Führen eines Einsatzabschnitts innerhalb einer BAO
- Führen einer AG Kriminalpolizei (AGK)

## **2. formale Voraussetzungen**

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Kriminalpolizei / Gewerbeaußendienst



## Anforderungsprofil - Basisprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-16-549

Gültig ab: 01.11.2015

### 3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

**Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:**

**4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich**

#### 3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Umfangreiche Kenntnisse im Strafrecht (StGB und entsprechend dem Aufgabenschwerpunkt auch im BtMG), Strafverfahrensrecht (StPO, JGG), WaffG, ASOG, UZwG</li> <li>Umfangreiche Kenntnisse im Datenschutzrecht</li> </ul>				
3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Umfangreiche Kenntnisse in Kriminalistik und Kriminologie</li> <li>Umfangreiche dienstkundliche Kenntnisse</li> <li>Umfangreiche Kenntnisse und Erfahrungswissen in der Bearbeitung verschiedener Deliktsbereiche der mittleren und schweren Kriminalität</li> <li>Umfangreiche Kenntnisse im Rahmen des Aufgabenschwerpunkts</li> <li>Umfangreiche Kenntnisse in der Bearbeitung von umfangreichen Ermittlungsvorgängen</li> <li>Umfangreiche Kenntnisse in der Tatortspurensuche und deren Sicherungsmöglichkeiten</li> <li>Umfangreiche Kenntnisse in der Entwicklung und Umsetzung von Konzepten zur Kriminalitätsbekämpfung insbesondere im Rahmen des Aufgabenschwerpunkts</li> <li>Umfangreiche Kenntnisse in der Planung und Durchführung von Einsätzen</li> <li>Umfangreiche Kenntnisse über Tätigkeiten und Abläufe in der Kriminalitätsbekämpfung</li> <li>Umfangreiche Kenntnisse über die Aufbau- und Ablauforganisation sowie die Kommunikationswege in der Polizei Berlin</li> </ul>				

3.1.3	Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und	4	3	2	1
-------	---	---	---	---	---



## Anforderungsprofil - Basisprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-16-549

Gültig ab: 01.11.2015

Umsetzung

X

- Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Integration behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Gesetz zur Regelung von Partizipation und Integration in Berlin (PartIntG)
- Umfangreiche Kenntnisse in der Führungs- und Einsatzlehre
- Fundierte Kenntnisse der Führungskommunikation (z. B. mitarbeiterorientierte Gesprächsführung, Delegation, Anleitung, Weisung, Informationsweitergabe)
- Fundierte Kenntnisse der Führungspsychologie, der Führungsprinzipien, -techniken, -stile
- Führungs- und mitarbeiter-/ mitarbeiterinnenbezogene Kenntnisse des Dienstrechts (z. B. LBG, LfbG, AZVO, TV-L)
- Umfangreiche Kenntnisse der einschlägigen polizeilichen Dienstvorschriften zur Führung und Zusammenarbeit in der jeweils gültigen Fassung
- Fundierte Kenntnisse über den effektiven Einsatz von Personalressourcen und Sachmitteln
- Fundierte Kenntnisse von Personalmanagement /-entwicklungsinstrumenten und -maßnahmen (z. B. Anforderungsprofile, Potenzialerkennung, Personalauswahlverfahren, Mitarbeiter-/ Mitarbeiterinnengespräche, Dienstliche Beurteilungen, sonstige Leistungsbewertungen)

### 3.2 Leistungsverhalten

#### 3.2.1 Zuverlässigkeit

4 3 2 1  
X

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

#### 3.2.2 Organisationsfähigkeit

4 3 2 1  
X

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

#### 3.2.3 Belastbarkeit

4 3 2 1  
X

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen



**Anforderungsprofil - Basisprofil**

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-16-549

Gültig ab: 01.11.2015

3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• entscheidet sach- und situationsgerecht</li> <li>• entscheidet zeitgerecht</li> <li>• entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis</li> <li>• trifft auch unangenehme Entscheidungen</li> <li>• berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen</li> <li>• erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese</li> </ul>				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen</li> <li>• kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen</li> <li>• kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten</li> </ul>				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest</li> <li>• erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen</li> <li>• besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen</li> <li>• erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung</li> </ul>				
3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung</li> <li>• interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung</li> <li>• übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge</li> <li>• bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein</li> </ul>				
3.2.8	Verantwortung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• steht für das eigene Handeln ein</li> <li>• verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück</li> <li>• nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr</li> </ul>				
3.2.9	Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• hält sich fachlich auf aktuellem Stand</li> <li>• steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive</li> </ul>				



## Anforderungsprofil - Basisprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-16-549

Gültig ab: 01.11.2015

Entwicklungschancen

- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

### 3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln

4 3 2 1  
X

- berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz

## 3.3 Sozialverhalten

### 3.3.1 Kommunikationsfähigkeit

4 3 2 1  
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

### 3.3.2 Konfliktfähigkeit

4 3 2 1  
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

### 3.3.3 Kooperationsfähigkeit

4 3 2 1  
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

### 3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit

4 3 2 1  
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten
- sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben
- setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um

## 3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln



## Anforderungsprofil - Basisprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-16-549

Gültig ab: 01.11.2015

3.4.1	Service- / Dienstleistungsorientierung	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein</li> <li>• vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA´innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz</li> <li>• sorgt für eine zügige Bearbeitung</li> </ul>				
3.4.2	Diversitätskompetenz	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich</li> <li>• kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen</li> <li>• hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen</li> <li>• repräsentiert angemessen</li> <li>• tritt angemessen auf</li> </ul>				
<b>3.5</b>	<b>Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)</b>				
3.5.1	Anleitung / Information	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter</li> <li>• stellt Entscheidungen transparent dar</li> <li>• berät und unterstützt MA / MA´innen</li> </ul>				
3.5.2	Delegationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen</li> </ul>				
3.5.3	Vorbildfunktion	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor</li> <li>• hält sich an behördeneigene Vorgaben</li> </ul>				
3.5.4	Motivationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• fördert die Zusammenarbeit im Team</li> <li>• entwickelt gemeinsam mit den MA / MA´innen Ziele</li> <li>• berücksichtigt persönliche Interessen der MA´in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel)</li> <li>• äußert Anerkennung und kritisiert angemessen</li> </ul>				



**Anforderungsprofil - Basisprofil**

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-16-549

Gültig ab: 01.11.2015

**3.5.5 Personalentwicklung**

4      3      2      1  
         X

- kann MA / MA´innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern
- setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein
- beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung
- achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA´innen

**3.5.6 Fürsorge**

4      3      2      1  
         X

- kümmert sich um die Belange der MA / MA´innen
- sorgt für eine am MA / an der MA´in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen
- ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an



**Anforderungsprofil - Basisprofil**

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-12-620

Gültig ab: 01.01.2013

Dienststelle(n): **Dir \_ A \_**  
Laufbahn: **gehobener Dienst**  
Aufgabe: **HSB Dienstgruppe**  
Verbleib bei: **Dir 3 St 3**

**Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:**

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen  
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

**1. Beschreibung des Aufgabengebietes**

**Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen insbesondere**

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen einer Schwerpunktdienstgruppe
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und die Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes durch Kontrolle der abgeschlossenen Ermittlungsvorgänge und der sonstigen die Dienstgruppe betreffenden Vorgänge
- Planung und Organisation administrativer Vorgänge und Abläufe in der Dienstgruppe



## Anforderungsprofil - Basisprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-12-620

Gültig ab: 01.01.2013

- pe einschließlich des Erstellens des Dienstplanes, ggf. Änderung des Dienstplanes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

### Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten höheren Schwierigkeitsgrades

### Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

### Repräsentation der Polizei

### Beratung und Information der Vorgesetzten

**Kooperation mit externen Institutionen /Behörden** einschließlich der Verbindungsaufnahme und Kontakthalten zu Fachdienststellen

**Leitung von Einsatzlagen bzw. Einsatzabschnitten bei Einsätzen aus besonderem Anlass sowie Leiten von Projekt- und Arbeitsgruppen** durch eigenverantwortliche Planung des lageangepassten anlassbezogenen Kräfteansatzes im Rahmen der AAO

Vertretung der Schwerpunktdienstgruppenleitung

## 2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst des Laufbahnzweiges Schutzpolizei

## 3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

**Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:**

**4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich**

### 3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet	4	3	2	1
-------	--	---	---	---	---



**Anforderungsprofil - Basisprofil**

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-12-620

Gültig ab: 01.01.2013

fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben

X

- umfassende und fundierte Rechtskenntnisse im Polizeirecht, Strafrecht, Strafprozessrecht, Verkehrsrecht, Ordnungswidrigkeitenrecht, Gefahrenabwehrrecht und in der Kriminalistik.

3.1.2 Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung

4

3

2

1

X

- umfassende Kenntnisse hinsichtlich der Aufbau- und Ablauforganisation der Berliner Polizei und der Staatsanwaltschaft.
- Kenntnisse in der kriminalpolizeilichen Vorgangsbearbeitung
- DV -Kenntnisse (insbesondere Poliks, Puzman und MS-Standardsoftware)

3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung

4

3

2

1

X

- Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Integration behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Gesetz zur Regelung von Partizipation und Integration (PartIntG)
- Führungs- und Mitarbeiterbezogene Kenntnisse des Dienst- und Tarifrechts(z.B. LBG, LfbG, AZVO, TV-L)
- Kenntnisse der polizeilichen Dienstvorschriften zur Führung und Zusammenarbeit
- Kenntnisse der Führungskommunikation (z.B. mitarbeiterorientierte Gesprächsführung, Delegation, Anleitung, Weisung, Informationsweitergabe)
- Umfassende Kenntnisse der Einsatzlehre und Führung im Einsatzfall
- Kenntnisse der Führungspsychologie, der Führungsprinzipien, -techniken, -stile



## Anforderungsprofil - Basisprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-12-620

Gültig ab: 01.01.2013

- Kenntnisse über einen effektiven Einsatz von Personalressourcen und Sachmitteln
- Kenntnisse über die Teambildung und Steuerung von Gruppen
- Führungsbezogene Kenntnisse des Qualitätsmanagements, des Controllings, von Zielvereinbarungen
- Kenntnisse von Personalmanagementinstrumenten und -maßnahmen (z.B. Anforderungsprofile, Potenzialerkennung, Personalauswahlverfahren, Mitarbeitergespräche, Dienstliche Beurteilungen )
- Kenntnisse über Methoden des Zeitmanagements

### 3.2 Leistungsverhalten

3.2.1	Zuverlässigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen</li> <li>• hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine</li> </ul>				
3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten</li> <li>• plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)</li> </ul>				
3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• hält den körperlichen Belastungen stand</li> <li>• hält psychischen Belastungen stand</li> <li>• erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben</li> <li>• ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen</li> <li>• handelt in Stresssituationen besonnen</li> </ul>				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• entscheidet sach- und situationsgerecht</li> <li>• entscheidet zeitgerecht</li> <li>• entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis</li> <li>• trifft auch unangenehme Entscheidungen</li> <li>• berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen</li> <li>• erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese</li> </ul>				



## **Anforderungsprofil - Basisprofil**

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-12-620

Gültig ab: 01.01.2013

3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen</li> <li>• kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen</li> <li>• kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten</li> </ul>				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest</li> <li>• erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen</li> <li>• besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen</li> <li>• erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung</li> </ul>				
3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung</li> <li>• interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung</li> <li>• übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge</li> <li>• bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein</li> </ul>				
3.2.8	Verantwortung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• steht für das eigene Handeln ein</li> <li>• verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück</li> <li>• nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr</li> </ul>				
3.2.9	Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• hält sich fachlich auf aktuellem Stand</li> <li>• steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen</li> <li>• akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit</li> </ul>				
3.2.10	Wirtschaftliches Denken und Handeln	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz</li> </ul>				

### **3.3 Sozialverhalten**



## **Anforderungsprofil - Basisprofil**

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-12-620

Gültig ab: 01.01.2013

3.3.1	Kommunikationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus</li> <li>• drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus</li> <li>• hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein</li> <li>• kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten</li> <li>• kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen</li> <li>• ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern</li> </ul>				
3.3.2	Konfliktfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf</li> <li>• bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an</li> <li>• spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien</li> <li>• kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen</li> <li>• nimmt sachlich vorgetragene Kritik an</li> </ul>				
3.3.3	Kooperationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen</li> <li>• versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind</li> <li>• bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter</li> <li>• integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen</li> <li>• verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal</li> </ul>				
3.3.4	Durchsetzungsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen</li> <li>• äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten</li> <li>• sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben</li> <li>• setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um</li> </ul>				
<b>3.4</b>	<b>Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln</b>				
3.4.1	Service- / Dienstleistungsorientierung	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein</li> <li>• vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA`innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz</li> <li>• sorgt für eine zügige Bearbeitung</li> </ul>				



**Anforderungsprofil - Basisprofil**

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-12-620

Gültig ab: 01.01.2013

**3.4.2 Diversitätskompetenz**

4 3 2 1  
X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- repräsentiert angemessen
- tritt angemessen auf

**3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)**

**3.5.1 Anleitung / Information**

4 3 2 1  
X

- gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter
- stellt Entscheidungen transparent dar
- berät und unterstützt MA / MA´innen

**3.5.2 Delegationsfähigkeit**

4 3 2 1  
X

- überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen

**3.5.3 Vorbildfunktion**

4 3 2 1  
X

- lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor
- hält sich an behördeneigene Vorgaben

**3.5.4 Motivationsfähigkeit**

4 3 2 1  
X

- fördert die Zusammenarbeit im Team
- entwickelt gemeinsam mit den MA / MA´innen Ziele
- berücksichtigt persönliche Interessen der MA´in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel)
- äußert Anerkennung und kritisiert angemessen

**3.5.5 Personalentwicklung**

4 3 2 1  
X

- kann MA / MA´innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern
- setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein
- beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung
- achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA´innen



**Anforderungsprofil - Basisprofil**

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-12-620

Gültig ab: 01.01.2013

3.5.6 Fürsorge

4      3      2      1  
         X

- kümmert sich um die Belange der MA / MA´innen
- sorgt für eine am MA / an der MA´in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen
- ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an

**Anforderungsprofil - Basisprofil**

(Masterprofil Führungsunterstützung mit Führung)

Profil-Nr. 3020-16-327

Gültig ab: 11.01.2016

Dienststelle(n): **Dir \_ St 14**  
Laufbahn: **gehobener Dienst**  
Aufgabe: **HSB Verkehrsangelegenheiten**  
Verbleib bei: **Dir 2 St 3 PE**

**Aufgaben der Masterprofilgruppe Führungsunterstützung mit Führung gD:**

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit für die Vorgesetzten in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches

Analyse, Aufbereitung und Bearbeitung der fachspezifischen Vorgänge des Aufgabenbereiches bis zur Entscheidungsreife

Koordination / Steuerung von Vorgängen

anlassbezogener Einsatz in Führungsstäben

Führung von Mitarbeitern bzw. Mitarbeiterinnen

**1. Beschreibung des Aufgabengebietes**

**Unterstützung / Beratung / Zuarbeit für die Vorgesetzten in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches**

- Beraten der Vorgesetzten in allen verkehrspolizeilichen Angelegenheiten sowie im Prozess der Kräftesteuerung
- Teilnehmen an den Verkehrssicherheitsbesprechungen des Stabsabteilungsbereiches Verkehr sowie an sonstigen fachbezogenen Besprechungen auch mit externen Institutionen und Netzwerkpartnern
- Zentraler Ansprechpartner für alle Belange der Verkehrsunfallprävention in einer örtlichen Direktion
- Zusammenarbeiten mit anderen Dienststellen, Behörden, Institutionen und privaten Einrichtungen in verkehrspolizeilichen Angelegenheiten in Abstimmung mit den Polizeiabschnitten
- Fachliches Beraten und Unterstützen des Stabsbereiches Führungsunterstützung im Zielvereinbarungsverfahren

**Analyse, Aufbereitung und Bearbeitung der fachspezifischen Vorgänge des Aufgabenbereiches bis zur Entscheidungsreife**

- Umsetzen der gesamtbehördlichen strategischen Ausrichtung der Verkehrssicherheitsarbeit
- Beteiligen an Präventionsveranstaltungen, Ortsterminen und Verkehrseinsätzen
- Kontinuierliches Auswerten und Bewerten der vorhandenen Verkehrsdaten im Direktionsbereich zur Umsetzung konkreter verkehrspolizeilicher Maßnahmen und gewonnener Erkenntnisse anlässlich von Verkehrsbeobachtungen und Überprüfungen von Verkehrszeichenanlagen
- Entwickeln von strategisch ausgerichteten Initiativen zur Effektivitäts- und

## Anforderungsprofil - Basisprofil

(Masterprofil Führungsunterstützung mit Führung)

Profil-Nr. 3020-16-327

Gültig ab: 11.01.2016

Effizienzsteigerung verkehrspolizeilichen Handelns im Zusammenwirken mit den zuständigen Fachstäben und -dienststellen

- Erarbeiten, Steuern und Veranlassen geeigneter Unfallbekämpfungsmaßnahmen an erkannten Unfallbrennpunkten
- Durchführen/Veranlassen der Bearbeitung von Grundsatzangelegenheiten im Bereich der Verkehrsregelung und -prävention und der Verkehrssicherheitsberatung sowie von Stellungnahmen in der Funktion als Anhörungspartner der Erlaubnisbehörde im Genehmigungsverfahren für besondere herausragende Veranstaltungen und Maßnahmen im öffentlichen Verkehrsraum
- Erarbeiten von Vorschlägen für Aus- und Fortbildungsmaßnahmen in Verkehrsangelegenheiten in Abstimmung mit dem Fortbildungsbeauftragten

### Repräsentation der Polizei

- Durchführen von Öffentlichkeitsarbeit
- Aufbauen und Pflegen einer kooperativen Netzwerkarbeit in den zuvor beschriebenen Kernaufgaben, insbesondere mit den Netzwerkpartnern der Berliner Charta für Verkehrssicherheit

### Koordination / Steuerung von Vorgängen

- Steuern und Überwachen der Aufträge der Direktionsleitung im Zusammenhang mit den verkehrspolizeilichen Aufgaben an die Abschnitte
- Koordinieren und Steuern sämtlicher den Bereich betreffenden Vorgänge einschließlich etwaiger Fristenüberwachung
- Initiieren, Koordinieren und Steuern von abschnittsübergreifenden Präventionsmaßnahmen

### Anlassbezogener Einsatz in Führungsstäben

Übernehmen von Aufgaben im FüSta bei Einsätzen aus besonderem Anlass auf Direktionsebene nach Maßgabe der Direktionsleitung

### Führen von Mitarbeiter\_innen

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter\_innen

## 2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei

## Anforderungsprofil - Basisprofil

(Masterprofil Führungsunterstützung mit Führung)

Profil-Nr. 3020-16-327

Gültig ab: 11.01.2016

/ Gewerbeaußendienst

### 3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

**Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:**

**4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich**

#### 3.1 Fachkompetenz

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Umfangreiche Kenntnisse im Verwaltungs-, Polizei-, Straf- und Strafprozessrecht, im Ordnungswidrigkeitenrecht</li><li>• Gute Kenntnisse des Verkehrsrechts sowie der Verkehrsrechtsprechung, insbesondere im Zusammenhang mit den für das Aufgabengebiet einschlägigen Vorschriften der Straßenverkehrsordnung und dessen Verwaltungsvorschrift</li><li>• Kenntnisse der GGO I</li></ul>				
3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Umfangreiche Kenntnisse der Organisation des Verkehrswesens der Polizei Berlin sowie der Organisationsstrukturen korrespondierender Ämter und Behörden</li><li>• Umfangreiche Kenntnisse der rechtlichen und technischen Möglichkeiten zur Verkehrüberwachung, -regelung und -lenkung und der verkehrspolizeilichen Vorgangsbearbeitung</li><li>• Fundierte Kenntnisse im Bereich der allgemeinen Datenverarbeitung, der Erstellung, Darstellung und Bewertung von Statistiken sowie Erkennen von Fehlerquellen in Statistiken</li><li>• Fundierte Kenntnisse in der Bedarfserhebung und -planung sowie Steuerung von Personalressourcen in allen verkehrspolizeilichen Angelegenheiten</li><li>• Kenntnisse und Erfahrungen bei Einsätzen aus besonderem Anlass in Führungsgruppen/-stäben</li></ul>				
3.1.3	Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3	2 X	1

## Anforderungsprofil - Basisprofil

(Masterprofil Führungsunterstützung mit Führung)

Profil-Nr. 3020-16-327

Gültig ab: 11.01.2016

- Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Intergration behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Gesetz zur Regelung von Partizipation und Integration in Berlin (PartIntG)
- Führungs- und mitarbeiterbezogene Kenntnisse des Dienstrechts (z.B.: LBG, LfbG, AZVO, TV-L)
- Kenntnisse der polizeilichen Dienstvorschriften zur Führung und Zusammenarbeit
- Kenntnisse der Führungskommunikation (z.B.: mitarbeiterorientierte Gesprächsführung, Delegation, Anleitung, Weisung, Informationsweitergabe)
- Vertiefte Kenntnisse der Einsatzlehre und Führung im Einsatzfall
- Kenntnisse der Führungspsychologie, der Führungsprinzipien, -techniken und -stile
- Führungsbezogene Kenntnisse des Qualitätsmanagements, des Controllings, von Zielvereinbarungen
- Kenntnisse von Personalmanagementinstrumenten und -maßnahmen (z.B.: Anforderungsprofile, Potentialerkennung, Personalauswahlverfahren, Mitarbeitergespräche, Dienstliche Beurteilungen)

### 3.2 Leistungsverhalten

3.2.1	Zuverlässigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"><li>• arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen</li><li>• hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine</li></ul>				
3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"><li>• setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten</li><li>• plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)</li></ul>				
3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"><li>• hält den körperlichen Belastungen stand</li><li>• hält psychischen Belastungen stand</li><li>• erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben</li><li>• ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen</li><li>• handelt in Stresssituationen besonnen</li></ul>				

## Anforderungsprofil - Basisprofil (Masterprofil Führungsunterstützung mit Führung)

Profil-Nr. 3020-16-327

Gültig ab: 11.01.2016

3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"><li>• entscheidet sach- und situationsgerecht</li><li>• entscheidet zeitgerecht</li><li>• entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis</li><li>• berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen</li><li>• erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese</li></ul>				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"><li>• zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen</li><li>• kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen</li><li>• kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten</li></ul>				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"><li>• gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest</li><li>• erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen</li><li>• besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen</li></ul>				
3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"><li>• setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung</li><li>• interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung</li><li>• übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge</li><li>• bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein</li></ul>				
3.2.8	Verantwortung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"><li>• steht für das eigene Handeln ein</li><li>• verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück</li></ul>				
3.2.9	Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"><li>• hält sich fachlich auf aktuellem Stand</li><li>• steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen</li></ul>				

## Anforderungsprofil - Basisprofil (Masterprofil Führungsunterstützung mit Führung)

Profil-Nr. 3020-16-327

Gültig ab: 11.01.2016

- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

### 3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln

4      3      2      1  
                 X

- setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein

## 3.3 Sozialverhalten

### 3.3.1 Kommunikationsfähigkeit

4      3      2      1  
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

### 3.3.2 Konfliktfähigkeit

4      3      2      1  
         X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

### 3.3.3 Kooperationsfähigkeit

4      3      2      1  
         X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

### 3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit

4      3      2      1  
         X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten

## 3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

### 3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung

4      3      2      1  
X

## Anforderungsprofil - Basisprofil

(Masterprofil Führungsunterstützung mit Führung)

Profil-Nr. 3020-16-327

Gültig ab: 11.01.2016

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

### 3.4.2 Diversitätskompetenz

4      3      2      1  
         X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- tritt angemessen auf

## 3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)

### 3.5.1 Anleitung / Information

4      3      2      1  
         X

- gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter
- stellt Entscheidungen transparent dar
- berät und unterstützt MA / MA´innen

### 3.5.2 Delegationsfähigkeit

4      3      2      1  
             X

- überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen

### 3.5.3 Vorbildfunktion

4      3      2      1  
             X

- lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor
- hält sich an behördeneigene Vorgaben

3.5.4 entfällt

3.5.5 entfällt

3.5.6 entfällt



**Anforderungsprofil - Basisprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-16-549

Gültig ab: 01.11.2015

Dienststelle(n): **Dir \_ K 3**  
Laufbahn: **gehobener Dienst**  
Aufgabe: **HSB KK Rohheit/Gewalt/BtM K**  
Verbleib bei: **Dir 4 St 31**

**Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:**

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen  
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

**1. Beschreibung des Aufgabengebietes**

Unterstützen der Leitung eines Schwerpunktkommissariats in den Bereichen Rohheits-/ Gewalt- und BtM-Delikte K

**Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen, insbesondere**

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeitenden
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen, Umsetzung gemäß Vorgabe der Kommissariatsleitung
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-) Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und die Arbeitszufriedenheit steigern, z. B.
  - Umsetzen der Empfehlungen des Gesundheitsmanagements
  - Fördern von Teamentwicklungsprozessen
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebs, z. B.



## **Anforderungsprofil - Basisprofil**

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-16-549

Gültig ab: 01.11.2015

- Sicherstellen der Funktionsstärke im Rahmen der DV-Flex
- Beraten und Anleiten der Mitarbeitenden in allen Belangen der kriminalpolizeilichen Sachbearbeitung
- Gewährleisten der Aus- und Fortbildung der Mitarbeitenden
- Gewährleisten der Praxisanleitung von Laufbahnbewerbern / Laufbahnbewerberinnen
- Verantwortung für den Personal- und Sachmitteleinsatz, z. B.
  - Kräfteplanungen im Rahmen von Alarmdiensten

### **Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten**

- Planen, Steuern, Durchführen, gegebenenfalls Leiten von Maßnahmen zur Gefahrenabwehr und Strafverfolgung im Rahmen des Aufgabenschwerpunkts
- Kontinuierliches Auswerten und Analysieren der Kriminalitätslage zur Erkennung von Kriminalitätsbrennpunkten, Serien und anderen Tatzusammenhängen sowie zur Erstellung deliktsspezifischer Präventionsmaßnahmen

### **Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge**

- Mitwirken an Stellungnahmen und Verfügungen in Grundsatzangelegenheiten
- Bearbeiten von herausragenden und besonders bedeutenden Ermittlungsvorgängen im Rahmen der kriminalpolizeilichen Sachbearbeitung bis zur Abgabe an die Staats-/ Amtsanwaltschaft im zugewiesenen Aufgabengebiet

### **Repräsentation der Polizei**

- in Angelegenheiten mit kriminalpolizeilichem Bezug

### **Beratung und Information von Vorgesetzten**

- Unterstützen / Beraten / Zuarbeiten und Informationsgewährleistung der Kommissariatsleitung in allen betreffenden Angelegenheiten des Aufgabenbereichs

### **Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten**

- Abstimmen mit der Amts- und Staatsanwaltschaft, z. B.
  - Beantragung von Beschlüssen, insbesondere Haftbefehle und Durchsuchungsbeschlüsse
  - Abschluss des Ermittlungsverfahrens

### **Leitung von Einsatzlagen**

- Führen eines Einsatzabschnitts innerhalb einer BAO
- Führen einer AG Kriminalpolizei (AGK)

## **2. formale Voraussetzungen**

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Kriminalpolizei / Gewerbeaußendienst



## Anforderungsprofil - Basisprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-16-549

Gültig ab: 01.11.2015

### 3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

**Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:**

**4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich**

#### 3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Umfangreiche Kenntnisse im Strafrecht (StGB und entsprechend dem Aufgabenschwerpunkt auch im BtMG), Strafverfahrensrecht (StPO, JGG), WaffG, ASOG, UZwG</li> <li>Umfangreiche Kenntnisse im Datenschutzrecht</li> </ul>				
3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Umfangreiche Kenntnisse in Kriminalistik und Kriminologie</li> <li>Umfangreiche dienstkundliche Kenntnisse</li> <li>Umfangreiche Kenntnisse und Erfahrungswissen in der Bearbeitung verschiedener Deliktsbereiche der mittleren und schweren Kriminalität</li> <li>Umfangreiche Kenntnisse im Rahmen des Aufgabenschwerpunkts</li> <li>Umfangreiche Kenntnisse in der Bearbeitung von umfangreichen Ermittlungsvorgängen</li> <li>Umfangreiche Kenntnisse in der Tatortspurensuche und deren Sicherungsmöglichkeiten</li> <li>Umfangreiche Kenntnisse in der Entwicklung und Umsetzung von Konzepten zur Kriminalitätsbekämpfung insbesondere im Rahmen des Aufgabenschwerpunkts</li> <li>Umfangreiche Kenntnisse in der Planung und Durchführung von Einsätzen</li> <li>Umfangreiche Kenntnisse über Tätigkeiten und Abläufe in der Kriminalitätsbekämpfung</li> <li>Umfangreiche Kenntnisse über die Aufbau- und Ablauforganisation sowie die Kommunikationswege in der Polizei Berlin</li> </ul>				

3.1.3	Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und	4	3	2	1
-------	---	---	---	---	---



## Anforderungsprofil - Basisprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-16-549

Gültig ab: 01.11.2015

Umsetzung

X

- Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Integration behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Gesetz zur Regelung von Partizipation und Integration in Berlin (PartIntG)
- Umfangreiche Kenntnisse in der Führungs- und Einsatzlehre
- Fundierte Kenntnisse der Führungskommunikation (z. B. mitarbeiterorientierte Gesprächsführung, Delegation, Anleitung, Weisung, Informationsweitergabe)
- Fundierte Kenntnisse der Führungspsychologie, der Führungsprinzipien, -techniken, -stile
- Führungs- und mitarbeiter-/ mitarbeiterinnenbezogene Kenntnisse des Dienstrechts (z. B. LBG, LfbG, AZVO, TV-L)
- Umfangreiche Kenntnisse der einschlägigen polizeilichen Dienstvorschriften zur Führung und Zusammenarbeit in der jeweils gültigen Fassung
- Fundierte Kenntnisse über den effektiven Einsatz von Personalressourcen und Sachmitteln
- Fundierte Kenntnisse von Personalmanagement /-entwicklungsinstrumenten und -maßnahmen (z. B. Anforderungsprofile, Potenzialerkennung, Personalauswahlverfahren, Mitarbeiter-/ Mitarbeiterinnengespräche, Dienstliche Beurteilungen, sonstige Leistungsbewertungen)

### 3.2 Leistungsverhalten

#### 3.2.1 Zuverlässigkeit

4 3 2 1  
X

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

#### 3.2.2 Organisationsfähigkeit

4 3 2 1  
X

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

#### 3.2.3 Belastbarkeit

4 3 2 1  
X

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen



**Anforderungsprofil - Basisprofil**

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-16-549

Gültig ab: 01.11.2015

3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• entscheidet sach- und situationsgerecht</li> <li>• entscheidet zeitgerecht</li> <li>• entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis</li> <li>• trifft auch unangenehme Entscheidungen</li> <li>• berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen</li> <li>• erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese</li> </ul>				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen</li> <li>• kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen</li> <li>• kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten</li> </ul>				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest</li> <li>• erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen</li> <li>• besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen</li> <li>• erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung</li> </ul>				
3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung</li> <li>• interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung</li> <li>• übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge</li> <li>• bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein</li> </ul>				
3.2.8	Verantwortung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• steht für das eigene Handeln ein</li> <li>• verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück</li> <li>• nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr</li> </ul>				
3.2.9	Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• hält sich fachlich auf aktuellem Stand</li> <li>• steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive</li> </ul>				



## Anforderungsprofil - Basisprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-16-549

Gültig ab: 01.11.2015

Entwicklungschancen

- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

### 3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln

4 3 2 1  
X

- berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz

## 3.3 Sozialverhalten

### 3.3.1 Kommunikationsfähigkeit

4 3 2 1  
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

### 3.3.2 Konfliktfähigkeit

4 3 2 1  
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

### 3.3.3 Kooperationsfähigkeit

4 3 2 1  
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

### 3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit

4 3 2 1  
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten
- sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben
- setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um

## 3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln



## Anforderungsprofil - Basisprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-16-549

Gültig ab: 01.11.2015

3.4.1	Service- / Dienstleistungsorientierung	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein</li> <li>• vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA´innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz</li> <li>• sorgt für eine zügige Bearbeitung</li> </ul>				
3.4.2	Diversitätskompetenz	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich</li> <li>• kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen</li> <li>• hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen</li> <li>• repräsentiert angemessen</li> <li>• tritt angemessen auf</li> </ul>				
<b>3.5</b>	<b>Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)</b>				
3.5.1	Anleitung / Information	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter</li> <li>• stellt Entscheidungen transparent dar</li> <li>• berät und unterstützt MA / MA´innen</li> </ul>				
3.5.2	Delegationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen</li> </ul>				
3.5.3	Vorbildfunktion	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor</li> <li>• hält sich an behördeneigene Vorgaben</li> </ul>				
3.5.4	Motivationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• fördert die Zusammenarbeit im Team</li> <li>• entwickelt gemeinsam mit den MA / MA´innen Ziele</li> <li>• berücksichtigt persönliche Interessen der MA´in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel)</li> <li>• äußert Anerkennung und kritisiert angemessen</li> </ul>				



**Anforderungsprofil - Basisprofil**

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-16-549

Gültig ab: 01.11.2015

**3.5.5 Personalentwicklung**

4      3      2      1  
         X

- kann MA / MA´innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern
- setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein
- beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung
- achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA´innen

**3.5.6 Fürsorge**

4      3      2      1  
         X

- kümmert sich um die Belange der MA / MA´innen
- sorgt für eine am MA / an der MA´in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen
- ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an