



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3038-19-267

Gültig ab: 01.11.2019

Dienststelle(n): **Dir ZS Pers A 11**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **HSB Grundsatz Personalangelegenheiten**
Verbleib bei: **Dir ZS Pers 01**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Führungsunterstützung gD:

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit für die Vorgesetzten in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches

Analyse, Aufbereitung und Bearbeitung der fachspezifischen Vorgänge des Aufgabenbereiches bis zur Entscheidungsreife

Koordination / Steuerung von Vorgängen

anlassbezogener Einsatz in Führungsstäben

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit für die Vorgesetzten in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches durch:

- Mitwirken bei der Erarbeitung gesamtbehördlicher strategischer Konzepte und Regelungen zur Fertigung von dienstlichen Beurteilungen, Anforderungsprofilen und Personalauswahlverfahren mit Bestenauslese für den Polizeivollzugsdienst
- Erstellen von Entscheidungsvorlagen zu Fragestellungen des Laufbahnrechts des Polizeivollzugsdienstes unter Berücksichtigung strategischer Überlegungen vollzugspolizeilicher Bedarfe in Hinblick auf die Personalentwicklung des Polizeivollzugsdienstes
- Polizeifachliches Beraten der Führungskräfte bei der Beantwortung parlamentarischer Anfragen
- Mitwirken bei der Fertigung von Stellungnahmen im Rahmen von Verwaltungsstreitverfahren

Analyse, Aufbereitung und Bearbeitung der fachspezifischen Vorgänge des Aufgabenbereiches bis zur Entscheidungsreife

- Prüfen und bewerten von Änderungs- und Regelungsvorschlägen unter vollzugspolizeilichen Gesichtspunkten bei Verwaltungsbeteiligungen seitens der Laufbahnordnungsbehörde beim Laufbahnrecht sowie bei den Personalmanagementinstrumenten Anforderungsprofil, dienstliche Beurteilung und Personalauswahlverfahren für die Vergabe von Stellen / Dienstposten des Polizeivollzugsdienstes
- Erstellen von verbindlichen, polizeiinternen Verwaltungsvorschriften zum Laufbahnrecht und Personalmanagementinstrumenten mit Bezug zur Bestenauslese gem. Art. 33 GG des Polizeivollzugsdienstes
- Auswertung der verwaltungsgerichtlichen Rechtsprechung zum Laufbahnrecht, zu Anforderungs-



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3038-19-267

Gültig ab: 01.11.2019

profilen, dienstlicher Beurteilung und Personalauswahlverfahren zur Besetzung von Stellen / Dienstposten unter Berücksichtigung der innerbehördlichen vollzugspolizeilichen Praxis

- Polizeifachliches Bewerten rechtlicher Einzelfragen in schwierigen Fällen des Laufbahnrechts und bei den Personalmanagementinstrumenten mit Bestenauslese gem. § 33 GG

Koordination/Steuerung von Vorgängen

- Behördenweite Umsetzung von Entscheidungen und Verfahrensregeln zum allgemeinen Laufbahnrecht des Polizeivollzugsdienstes sowie zu den Personalmanagementinstrumenten Anforderungsprofil, dienstliche Beurteilung und Personalauswahlverfahren für die Vergabe von Stellen / Dienstposten des Polizeivollzugsdienstes
- Gewährleisten einheitlicher Standards bei der Anwendung von Personalmanagementinstrumenten für den Polizeivollzugsdienst unter Berücksichtigung der unterschiedlichen Strukturen und Bedarfe in den Gliederungseinheiten der Polizei Berlin
- Erheben von Änderungsbedarfen bei / Abstimmung mit den zuständigen Dienststellen in der Polizei Berlin sowie den operativen Personalbereichen zu Regelungen des Laufbahnrechts und des Personalmanagements für den Polizeivollzugsdienst
- Durchführen von Beteiligungsverfahren gem. PersVG Berlin, LGG Berlin, SGB IX mit den Gesamtbeschäftigtenvertretungen der Polizei Berlin

anlassbezogener Einsatz in Führungsstäben bzw. Leitung von Einsatzabschnitten bei Maßnahmen aus besonderem Anlass

- Einsatz in Führungsstäben insbesondere bei stadtweiten Lagen

Vertretung der Sachgebietsleitung

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3038-19-267

Gültig ab: 01.11.2019

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4	3	2	1
		X			

- sehr gute Kenntnisse des Laufbahngesetzes (LfbG), der Verordnung über die Laufbahnen der Beamtinnen und Beamten des Polizeivollzugsdienstes -Schutzpolizei, Kriminalpolizei, Gewerbeaufsichtsdienst- (Pol-LVO) sowie der dazu ergangenen Rechtsprechung, der Verwaltungsvorschriften, Vorgriffsregelungen und Einzelfallentscheidungen
- Aufgabengebietsbezogene Kenntnisse sonstiger beamtenrechtlicher Gesetze und Verordnungen (Landesbeamtengesetz (LBG), Beamtenstatusgesetz (BeamtStG), Dienstrechtsänderungsgesetze (DRÄndG)
- Grundkenntnisse des Besoldungsrechts - Bundesbesoldungsgesetz (BBesG), Bundesbesoldungsgesetz Berlin (BBesG Bln), Landesbesoldungsgesetz (LBesG Berlin), Berliner Besoldungsneuregelungsgesetz (BerlBesNG), Besoldungsordnungen A und B
- Aufgabengebietsbezogene Kenntnisse der Stellenwirtschaft (§ 49 AV Landeshaushaltsordnung (AV-LHO)
- Kenntnisse über das Geschäftsverfahren/-ordnungen für die Behörden des Landes Berlin (GGO I und II) sowie des Gesetzes zum Schutz personenbezogener Daten in der Berliner Verwaltung (BlnDSG)
- Sehr gute Kenntnisse des Verwaltungsreform-Grundsätze-Gesetzes (VGG) sowie der dazu ergangenen Rechtsprechung, der Verwaltungsvorschriften, Vorgriffsregelungen und Einzelfallentscheidungen; insbesondere zu Anforderungsprofilen, dienstlichen Beurteilungen sowie zu Personalauswahlverfahren zur Besetzung von Stellen / Dienstposten mit Bestenauslese gem. Art 33 GG
- Fundierte Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Integration behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Gesetz zur Regelung von Partizipation und Integration in Berlin (PartIntG)
- gute Kenntnisse über die Inhalte der für den Polizeivollzugsdienst relevanten Konzepte, Verwaltungsvorschriften (z.B. zweigeteilte



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3038-19-267

Gültig ab: 01.11.2019

Laufbahn, Berliner Modell etc.)

3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4 X	3	2	1
-------	--	--------	---	---	---

- Tiefgreifende Kenntnisse der Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin
- fundierte Kenntnisse und Erfahrungswissen über die Arbeitsabläufe in Befehlsstellen, Führungsstäben und im täglichen Dienst
- Erfahrungswissen im polizeilichen Vollzugsdienst, insbesondere im täglichen Dienst
- Kenntnisse der Einsatzlehre und Führungslehre (Polizeidienstvorschriften)
- Kenntnisse in Moderations- und Präsentationstechniken
- Anwenderkenntnisse der Standardsoftware MS Office

3.1.3	Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung				
-------	---	--	--	--	--

- entfällt -

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1	Zuverlässigkeit	4 X	3	2	1
-------	-----------------	--------	---	---	---

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3 X	2	1
-------	------------------------	---	--------	---	---

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
-------	---------------	---	--------	---	---

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist erschweren Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3038-19-267

Gültig ab: 01.11.2019

<p>3.2.4 Entscheidungsfähigkeit</p> <ul style="list-style-type: none"> • entscheidet sach- und situationsgerecht • entscheidet zeitgerecht • entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis • berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen • erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese 	<p>4 3 2 1</p> <p> X</p>
<p>3.2.5 Flexibilität</p> <ul style="list-style-type: none"> • zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen • kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen • kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten 	<p>4 3 2 1</p> <p> X</p>
<p>3.2.6 Auffassungsgabe / Urteilsvermögen</p> <ul style="list-style-type: none"> • gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest • erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen • besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen 	<p>4 3 2 1</p> <p> X</p>
<p>3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft</p> <ul style="list-style-type: none"> • setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung • interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung • übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge • bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein 	<p>4 3 2 1</p> <p> X</p>
<p>3.2.8 Verantwortung</p> <ul style="list-style-type: none"> • steht für das eigene Handeln ein • verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück 	<p>4 3 2 1</p> <p> X</p>
<p>3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft</p> <ul style="list-style-type: none"> • hält sich fachlich auf aktuellem Stand • steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen • akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit 	<p>4 3 2 1</p> <p> X</p>



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3038-19-267

Gültig ab: 01.11.2019

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln 4 3 2 1
X

- setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein

3.3 Sozialverhalten

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4 3 2 1
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3038-19-267

Gültig ab: 01.11.2019

- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz

4 3 2 1
 X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)
entfällt