



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3038-20-235

Gültig ab: 01.11.2019

Dienststelle(n): **Dir ZS Pers D 2**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **SB Sanitätseinsatzdienst**
Verbleib bei: **Dir ZS Pers 01**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Einsatzdienst gD

Dienstverrichtung im Rahmen des Täglichen Dienstes und Teilnahme an Einsätzen aus besonderen Anlässen einschließlich der Vorgangsbearbeitung

Eigenverantwortliche Maßnahmen zur Gefahrenabwehr, Strafverfolgung und Ahndung von Ordnungswidrigkeiten, Prävention

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Dienstverrichtung im Rahmen des Täglichen Dienstes und Teilnahme an Einsätzen aus besonderen Anlässen einschließlich der Vorgangsbearbeitung

- Durchführung von allgemeinen und speziellen Aus- und Fortbildungsveranstaltungen in der Ersten Hilfe für alle Polizeibediensteten sowie in der Rettungsmedizin für die Sanitätsbeamten/innen der Behörde
- Unterstützung der Ärzte/innen bei der Durchführung von Schutzimpfungen für die Dienstkräfte der Polizei Berlin (z.B. Gripeschutzimpfungen)
- Sanitätsdienstliche Betreuung der Dienstkräfte der Polizei Berlin bei Schießausbildungseminaren, beim Fahrsicherheitstraining und behördenweiten Sportveranstaltungen
- regelmäßige Kontrolle, Pflege und Überprüfung der medizinischen Geräte und der Einsatzfahrzeuge des Sanitätseinsatzdienstes

Eigenverantwortliche Maßnahmen zur Gefahrenabwehr, Strafverfolgung und Ahndung von Ordnungswidrigkeiten, Prävention

- Notwendige medizinische Erstversorgung mit oder ohne Ärzten/ Notärzten des Ärztlichen Dienstes, gegebenenfalls fachgerechte Übergabe an den Rettungsdienst. Eigenverantwortliche, sanitätsdienstliche Versorgung (Erste Hilfe) und / oder Assistenz für Notärzte/innen, Ärzte/innen, Taucherärzte/innen, insbesondere bei:
 - Einsätzen aus besonderem Anlass und bei Großlagen, bei denen der originär zuständige Rettungsdienst aus Gründen der Eigensicherung nicht mehr eingesetzt werden kann
 - Einsätzen und Trainingsvorhaben der Spezialkräfte SEK, PSK, MEK und TEE
 - Taucheinsätzen
- Durchführung der sanitätsdienstlichen bzw. notfallmedizinischen Betreuung/Versorgung sowie Unterstützung der Ärzte/innen bei Untersuchungen bzw. Behandlungen der in Gewahrsam genommenen Personen
- Begleitung von Rückführungen ins Heimatland, ggf. auch unter Anwendung unmittelbaren Zwanges
- Unterstützung bei angeordneten Maßnahmen nach der StPO wie zum Beispiel Blutentnahmen oder Sicherung von DNA-Spuren
- Teilnahme an Veranstaltungen im Rahmen der behördenweiten Öffentlichkeitsarbeit/Prävention (z.B. Tag der offenen Tür)
- Durchführung und Veranlassung von Hygiene- und Desinfektionsmaßnahmen auch auf



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3038-20-235

Gültig ab: 01.11.2019

Anordnung des zuständigen Gesundheitsamtes bei bestätigten Infektionsfällen oder Verdachtsfällen in den Liegenschaften sowie Transportfahrzeugen der Polizei Berlin und die Durchführung von regelmäßigen Hygienekontrollen

- Beratung bei dem Verdacht auf Infektionskrankheiten oder Ungezieferbefall
- Unterstützung und Beratung der Leitung des Sanitätseinsatzdienstes bei der Materialbeschaffung

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4	3	2	1
		X			

Gute Kenntnisse folgender Vorschriften :

- Gesetz über den Rettungsdienst für das Land Berlin (Rettungsdienstgesetz - RDG)
- Infektionsschutzgesetz (IfSG)
- Rettungsassistentengesetz
- GA über den Sanitätsdienst in der Polizei Berlin
- PDV 100 Führung und Einsatz der Polizei
- DGUV-I 509 Erste Hilfe im Betrieb
- MedizinprodukteG, Medizinprodukte-BetreiberVO

Kenntnisse folgender Vorschriften:

- Strafgesetzbuch (StGB)
- Strafprozessordnung (StPO)



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3038-20-235

Gültig ab: 01.11.2019

- Gesetz über die Anwendung unmittelbaren Zwangs bei der Ausübung öffentlicher Gewalt durch Vollzugsbeamte des Landes Berlin (UZwG Bln)
- Versammlungsrecht
- Allgemeines Gesetz zum Schutz der öffentlichen Sicherheit und Ordnung in Berlin (ASOG Bln)
- Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG)
- DGUV-V A1 Grundsätze der Prävention
- LF 150 Versorgung der Polizei im Einsatz

3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4 X	3	2	1
-------	--	--------	---	---	---

- Medizinische Fachkenntnisse zur Erstversorgung von Notfällen und zur sachgerechten Übergabe an Rettungsorganisationen
- Medikamentenkunde über die gängigen Medikamente und deren Wirkstoffe
- Übung als Lehrkraft Erste Hilfe gem. DGUV bzw. § 68 FeV
- Grundkenntnisse über chemische, biologische, radioaktive, nukleare und explosive Stoffe oder Kampfstoffe
- Befähigung und Vertrautheit in der Gestaltung und Durchführung von Unterrichten
- Routine bei der Durchführung von Desinfektionsmaßnahmen
- Wissen über die Verbreitungswege und deren Unterbrechung bei Infektionskrankheiten
- Handhabungssicherheit bei der Bedienung und Überprüfung von technischen-medizinischen Geräten und der Sanitätseinsatzkraftwagen
- Kenntnisse über Organisation und Verfahrensweise bei einem Massenansturm von Verletzten (MANV)
- Kenntnisse über die Organisation der Polizeibehörde hinsichtlich Aufbau- und Ablauforganisation, Zuständigkeiten und Kommunikationswesen
- EDV-Kenntnisse (MAP), Office-Anwendungen, Präsentations- und Moderationstechniken

3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung

- entfällt -

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1	Zuverlässigkeit	4	3 X	2	1
-------	-----------------	---	--------	---	---

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3	2 X	1
-------	------------------------	---	---	--------	---

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3038-20-235

Gültig ab: 01.11.2019

	ten				
	<ul style="list-style-type: none"> • plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt) 				
3.2.3	Belastbarkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält den körperlichen Belastungen stand • hält psychischen Belastungen stand • erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben • ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen • handelt in Stresssituationen besonnen 				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • entscheidet sach- und situationsgerecht • entscheidet zeitgerecht • entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis • berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen • erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese 				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen • kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen • kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten 				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest • erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen • besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen 				
3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung • interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung • übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge • bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein 				



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3038-20-235

Gültig ab: 01.11.2019

3.2.8	Verantwortung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • steht für das eigene Handeln ein • verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück 				
3.2.9	Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält sich fachlich auf aktuellem Stand • steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen • akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit 				
3.2.10	Wirtschaftliches Denken und Handeln	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein 				
3.3 Sozialverhalten					
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus • drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus • hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein • kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten • kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen • ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern 				
3.3.2	Konfliktfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf • bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an • kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen • nimmt sachlich vorgetragene Kritik an 				
3.3.3	Kooperationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen • versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind • bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter • integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen • verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal 				



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3038-20-235

Gültig ab: 01.11.2019

3.3.4	Durchsetzungsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none">• bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen• äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten				
3.4	Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln				
3.4.1	Service- / Dienstleistungsorientierung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none">• versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein• sorgt für eine zügige Bearbeitung				
3.4.2	Diversitätskompetenz	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none">• akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich• kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen• hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen• tritt angemessen auf				
3.5	Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)				
	entfällt				