



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3041-23-208

Gültig ab: 01.01.2024

Dienststelle(n): **Dir ZeSo Gef**  
Laufbahn: **gehobener Dienst**  
Aufgabe: **SB Gewahrsamsdienst g.D.**  
Verbleib bei: **Dir ZeSo St 31**

**Aufgaben der Masterprofilgruppe Einsatzdienst gD**

Dienstverrichtung im Rahmen des Täglichen Dienstes und Teilnahme an Einsätzen aus besonderen Anlässen einschließlich der Vorgangsbearbeitung

Eigenverantwortliche Maßnahmen zur Gefahrenabwehr, Strafverfolgung und Ahndung von Ordnungswidrigkeiten, Prävention

**1. Beschreibung des Aufgabengebietes**

**Dienstverrichtung im Rahmen des Täglichen Dienstes und Teilnahme an Einsätzen aus besonderem Anlass einschließlich der Vorgangsbearbeitung**

- Gewährleisten und Aufrechterhaltung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes unter Beachtung der Ordnung des Wachbetriebes
- Gewährleisten der ordnungsgemäßen Gefangenenvorwahrung und -bewachung in polizeilichen Einrichtungen
- Beraten und Informieren der Vorgesetzten (Gewahrsamsleitung, Referatsleitung) in allen das Aufgabengebiet betreffenden Angelegenheiten
- Koordinieren und Organisieren von Überführungen, Rücksistierungen, Rückführungen und Botenschaftsvorführungen innerhalb Berlins sowie ins Bundesgebiet, gemäß den aktuellen Dienstvorschriften und Weisungen
- Mitwirken an Einsätzen wie z.B. ZEB, EA Strafverfolgung, EA Folgemaßnahmen, Einzel- und Sammelchartereinsätze etc. erforderlichenfalls in enger Zusammenarbeit mit Einsatzkräften der entsprechenden Fachdienststellen und Dienstkräften aus anderen Bundesländern
- Mitwirken an der Aus- und Fortbildung sowie einsatzbezogenen Trainings
- Praktische Anleitung von zugeordneten Dienstkräften

**Eigenverantwortliche Maßnahmen zur Gefahrenabwehr, Strafverfolgung und Ahndung von Ordnungswidrigkeiten, Prävention**

- Überwachen der gesetzlichen Vorgaben bei Freiheitsentziehungen
- Anordnen von erforderlichen Durchsuchungen der Verwahrtrakte
- Unterstützen und Beraten der Einsatzkräfte bei strafprozessualen oder gefahrenabwehrrechtlichen Maßnahmen, insbesondere bei der Abarbeitung der Vorgangsfertigung/Vordruckfertigung (z.B. Poliks - ED Anordnung, Einlieferungsanzeige, Sicherstellung und Beschlagnahme, Blutentnahme)
- Erteilen von Auskünften an Behörden im Rahmen der rechtlichen Möglichkeiten
- länderübergreifende Kooperation mit externen Institutionen und Behörden in vollzugpolizeilichen Angelegenheiten, z.B. Justiz/Staatsanwaltschaft, Polizeien der Länder, Bundespolizei, Landesamt für Einwanderung, Bundesamt für Migration und Flüchtlinge, Landeskriminalamt Berlin, Zoll, Rechtsinstitutionen

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3041-23-208

Gültig ab: 01.01.2024

**2. formale Voraussetzungen**

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

**3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)**

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

**Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:**

**4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich**

**3.1 Fachkompetenzen**

- |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |        |   |   |   |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---|---|---|
| 3.1.1 | Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 4<br>X | 3 | 2 | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"><li>• gute Kenntnisse im Bereich des Versammlungs-, Eingriffs-, Straf- und Gefahrenabwehrrechtes sowie des UZwG Berlin sowie in anderen für Gefangenwesen relevanten Rechtsgebieten</li><li>• gute Kenntnisse über sonstige das Gewahrsamwesen betreffende Konzeptionen und Vorschriften (z. B. Geschäftsanweisungen und Gewahrsamsordnungen)</li><li>• Kenntnisse über Strukturen und Gliederung der Polizei Berlin</li></ul> |        |   |   |   |
| 3.1.2 | Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 4<br>X | 3 | 2 | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"><li>• gute Kenntnisse über Arbeits- und Dienstabläufe im Referat Gefangenwesen</li><li>• gute Kenntnisse über das für das Aufgabengebiet relevante Vordruck-</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                         |        |   |   |   |



## Anforderungsprofil - Einzelprofil (Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3041-23-208

Gültig ab: 01.01.2024

wesen

- fundierte Kenntnisse über die Rechte und Pflichten von Freiheitsbeschränkungen und Freiheitsentziehungen
- EDV-Kenntnisse hinsichtlich der Anwendung der durch die Behörde zur Verfügung gestellten Standardsoftware mit den dazugehörigen Programmen, insbesondere dem POLIKS-Gewahrsam-Modul

### 3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung

- entfällt -

## 3.2 Leistungsverhalten

|                       |   |   |   |   |
|-----------------------|---|---|---|---|
| 3.2.1 Zuverlässigkeit | 4 | 3 | 2 | 1 |
|                       |   | X |   |   |

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

|                              |   |   |   |   |
|------------------------------|---|---|---|---|
| 3.2.2 Organisationsfähigkeit | 4 | 3 | 2 | 1 |
|                              |   |   | X |   |

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

|                     |   |   |   |   |
|---------------------|---|---|---|---|
| 3.2.3 Belastbarkeit | 4 | 3 | 2 | 1 |
|                     | X |   |   |   |

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen

|                              |   |   |   |   |
|------------------------------|---|---|---|---|
| 3.2.4 Entscheidungsfähigkeit | 4 | 3 | 2 | 1 |
|                              | X |   |   |   |

- entscheidet sach- und situationsgerecht
- entscheidet zeitgerecht
- entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis
- berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen
- erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese

|                    |   |   |   |   |
|--------------------|---|---|---|---|
| 3.2.5 Flexibilität | 4 | 3 | 2 | 1 |
|                    |   |   | X |   |

- zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufge-



## Anforderungsprofil - Einzelprofil (Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3041-23-208

Gültig ab: 01.01.2024

schlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen

- kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen
- kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten

### 3.2.6 Auffassungsgabe / Urteilsvermögen

4      3      2      1  
         X

- gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest
- erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen
- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen

### 3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft

4      3      2      1  
              X

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein

### 3.2.8 Verantwortung

4      3      2      1  
         X

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück

### 3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft

4      3      2      1  
              X

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

### 3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln

4      3      2      1  
              X

- setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein

## 3.3 Sozialverhalten

### 3.3.1 Kommunikationsfähigkeit

4      3      2      1  
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden



## Anforderungsprofil - Einzelprofil (Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3041-23-208

Gültig ab: 01.01.2024

- den und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4 3 2 1  
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1  
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1  
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten

### 3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1  
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4 3 2 1  
X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- tritt angemessen auf

### 3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften) entfällt



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3041-23-208

Gültig ab: 01.01.2024

## Vermerk

Gemäß der Geschäftsanweisung über die Personalauswahl im Polizeivollzugsdienst i.V.m. den Ausführungsvorschriften über die Ausschreibung von Beamtenstellen in der jeweils gültigen Fassung sind besetzbare Stellen auszuschreiben. Dementsprechend ist beabsichtigt die nachfolgend aufgeführten 2 Stellen der BesGr. A 10 (POKin/POK) auszuschreiben. Es handelt sich hierbei ausschließlich um eine Beförderungsausschreibung, statusamtgleiche Bewerber/-innen können nicht berücksichtigt werden.

 ..... 13.03.2025

Die Stellen der BesGr. A 10 POKin/POK, O-ID 50535003 und 50535004, bei Dir ZeSo Gef, verbunden mit dem Aufgabengebiet „Sachbearbeiter/-in Gewahrsamsdienst g.D.“, sollen entsprechend der Anlage (Anlage 1 Anforderungsprofil) ausgeschrieben werden.

V

1. Polizei Berlin - Direktion Zentrale Sonderdienste -

Bezeichnung: **Polizeioberkommissarin/Polizeioberkommissar bzw.  
Kriminaloberkommissarin/Kriminaloberkommissar bzw.  
Gewerbeoberkommissarin/Gewerbeoberkommissar**  
- BesGr. A 10 -

(Teilzeitbeschäftigung ist gegebenenfalls möglich)

Besetzbar: demnächst

Kennzahl: S 9/041

Arbeitsgebiet: Sachbearbeiterin/Sachbearbeiter Gewahrsamdienst  
(3041-23-208) bei Dir ZeSo Gef - 2 Stellen -

Im Rahmen der zustehenden Organisationsfreiheit wurde entschieden, dass für diese Stellen eine Auswahl nach Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung allein unter jenen Bewerberinnen und Bewerbern getroffen wird, deren statusrechtliches Amt unter der Wertigkeit der ausgeschriebenen Stellen liegt.

Die Polizei Berlin ist bestrebt, den Anteil von Frauen in den Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind, nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes und des Frauenförderplans zu erhöhen. Daher sind Bewerbungen von Frauen ausdrücklich erwünscht. Sie werden bei gleichwertiger Qualifikation (Eignung, Befähigung und fachliche Leistung) bevorzugt berücksichtigt. Des Weiteren sind Bewerbungen von Menschen mit Migrationsgeschichte, die die Einstellungs Voraussetzungen erfüllen, willkommen. Schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte Menschen werden bei gleicher Qualifikation (Eignung, Befähigung und fachliche Leistung) bevorzugt berücksichtigt.

Die Anforderungsprofile sowie die weiteren Anforderungen und sonstigen Hinweise können im Internet unter <http://www.berlin.de/polizei/beruf/> sowie im Intranet der Berliner



Polizei (Intrapol) unter dem Pfad Personal/Stellenausschreibungen eingesehen bzw. bei Dir ZeSo St 31, Tel.: 4664-623110 eingesehen und angefordert werden.

Bewerbungen sind **innerhalb von 2 Wochen nach Veröffentlichung** unter Angabe der Kennzahl und der Gliederungskennzahl an Polizei Berlin, Direktion Zentrale Sonderdienste, Stab 31, Königstr. 5 in 14163 Berlin zu richten.

2. Dir ZS Pers A 31  
zur Mitzeichnung: **gez. Cicek, 16.03.2026**

3. Dir ZeSo St 3

*26 17103*

mit der Bitte um:

- Kenntnisnahme und Vorlage an L Dir ZeSo zur Schlusszeichnung der Ausschreibungsverfügung und ggf. BfdH zur Kenntnis sowie
- anschließende Weiterleitung an

- a) die Vertrauensperson der schwerbehinderten Menschen Dir ZeSo zur Unterrichtung und Anhörung gem. § 178 Abs. 2 SGB IX,

- b) die Frauenvertreterin Dir ZeSo zur Beteiligung gem. § 17 Abs. 2 LGG

- c) den Personalrat Dir ZeSo zur Mitwirkung gem. § 90 Nr. 6 Pers VG.

Direktion ZeSo SchwbV  
Tgb.-Nr.: *03/26*  
23. MRZ. 2026  
☐ Einwände (s. Anh.)  
☒ keine Einwände  
☐ Kts. Gem. § 182 SGB IX

Direktion ZeSo FV  
Tgb.-Nr.: *435/26*  
23. MRZ. 2026  
☐ Einwände (s. Anh.)  
☒ keine Einwände  
☐ Kts. Gem. § 17 Abs. 1 LGG

4. Dir ZS Pers A 33 - Ernennungsstelle zur Mitwirkung im Sinne der Servicevereinbarung und

- a) Ausschreibung zu 1. veranlassen

- aa) Version für das Berliner Karriereportal

- Übermittlung an das Berliner Karriereportal

Personalrat  
Direktion ZeSo  
*368/26*  
26. MRZ. 2026  
  
zugestimmt

- Mailversand an Dir ZS Fin 52 und ausschreibende Dienststelle zur Kenntnis

Den beiliegenden Text einer Stellenausschreibung übersende ich mit der Bitte um schnellstmögliche Veröffentlichung im Internet / Intrapol mit einer Bewerbungsfrist bis zum \_\_\_\_.

\*

5. zV bei Dir ZS Pers A 33 - Ernennungsstelle

  
L Dir ZeSo

\*2 **Wochen** nach Veröffentlichung im  
Berliner Karriereportal

Ne 17/03

Di 16.3/26