



Anforderungsprofil - Basisprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-26-71

Gültig ab: 01.04.2026

Dienststelle(n): **Dir _ K 31**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **L SKK Rohheit/Gewalt/Btm K (h.A.)**
Verbleib bei: **Dir 5 St 3**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen

Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeitenden
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führen mit Zielen
- Erstellen von / Beteiligen an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestalten von (Arbeits-) Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und die Arbeitszufriedenheit steigern, z. B.
 - Umsetzen der Empfehlungen des Gesundheitsmanagements
 - Fördern von Teamentwicklungsprozessen
 - Ermöglichen der Wahrnehmung flexibler Arbeitszeitmodelle
- Gewährleisten eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantworten des Personal- und Sachmitteleinsatzes, z.B. durch das Einhalten ressourcenschonender Planungsgrundsätze



Anforderungsprofil - Basisprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-26-71

Gültig ab: 01.04.2026

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

- Kontinuierliches Auswerten und Analysieren der erhöhten Kriminalitätslage im Zuständigkeitsbereich zur Erkennung von Kriminalitätsbrennpunkten, Serien und anderen Tatzusammenhängen
- Gewährleisten von Maßnahmen zur Verhütung, Verfolgung und Aufklärung von Straftaten
- Organisieren und Steuern der Arbeitsabläufe mit einem hohen Maß an Verantwortung
- Entwickeln herausragender Einsatzstrategien mit einem repressiven Schwerpunkt
- Verantwortliches Erarbeiten von Präventionsmaßnahmen für bereichsspezifische Kriminalitätsphänomene
- Gewährleisten und Sicherstellen der Funktionsstärke des Dienstbereiches durch Koordinieren und Kontrollieren der Arbeitsprozesse auch in wechselnden Einsatzlagen (AAO, BAO)
- Verantworten und Erhalten der Qualität der Fachlichkeit durch Gewährleisten und Sicherstellen einer kontinuierlichen Aus- und Fortbildung der Mitarbeitenden
- Verantworten der Übernahme von Ermittlungsvorgängen von K 1 und deren fachgerechte Bearbeitung bis zur Abgabe an die Staatsanwaltschaft
- Gewährleisten des verantwortlichen Bearbeitens von Ersuchen anderer Behörden und Dienststellen im Zuständigkeitsbereich
- Verantworten des Bearbeitens schriftlich eingegangener Anzeigen bzw. des Weiterleitens in den fachlich zuständigen Direktionsbereich
- Gewährleisten der Stellung einer Ansprechperson für die Sonderstaatsanwaltschaft und andere behördliche Stellen
- Verantwortliches Entwickeln und Umsetzen von Konzepten zur Kriminalitätsbekämpfung, insbesondere im Rahmen des Aufgabenschwerpunkts
- Koordinieren und Sicherstellen eines Informationsaustausches mit der zuständigen Ausländerbehörde nach vorheriger Abstimmung mit der Staatsanwaltschaft in aufenthaltsrechtlichen Angelegenheiten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

- Leiten von herausragenden Ermittlungsverfahren mit hoher medialer und/oder politischer Außenwirkung
- Verantwortliches Erarbeiten von Entscheidungsvorlagen für die Inspektions-/ Referatsleitung in Fragen von Rohheits-/ Gewalt- und BtM-Delikten
- Verantwortliches Bearbeiten von Verfügungen in Grundsatz- und Kommissariatsangelegenheiten
- Erarbeiten von herausragend fundierten, fachlichen Standards, Gutachten oder Stellungnahmen
- Erstellen von Einsatzunterlagen zur Bewältigung planbarer Einsatzlagen
- Verantwortliches Mitwirken in kriminalpolizeilichen Arbeits- und Projektgruppen
- Durchführen eines stetigen fachlichen Informationsaustausches zwischen den Kriminalkommissariaten des Referates K
- Verantwortungsvolles/ Gewährleisten des verantwortungsvollen Planens, Durchführens und Nachbereitens von Einsätzen und Durchsuchungsmaßnahmen des Kommissariats
- Prüfen der von den Dienstkräften des Schwerpunktkommissariats gefertigten Vorgänge, Treffen der daraus resultierenden unaufschiebbaren Entscheidungen und Veranlassen der daraufhin erforderlichen Maßnahmen und Meldungen
- Gewährleisten der Ein-/ Ausgangskontrolle und Steuern der Ermittlungsvorgänge
- Verantworten der Qualität und Begleiten und Herbeiführen der Rechtssicherheit komplexer Entscheidungen in herausragenden Ermittlungsverfahren



Anforderungsprofil - Basisprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-26-71

Gültig ab: 01.04.2026

Repräsentation der Polizei

- in Angelegenheiten mit kriminalpolizeilichem Bezug
- bei Einsatzlagen von hohem medialen Interesse
- Teilnehmen an fachspezifischen Projekten, Veranstaltungen, Seminaren
- Anlassbezogene Zusammenarbeit mit anderen Institutionen (z.B. Jugendamt, Schule, Bewährungshilfe)

Beratung und Information von Vorgesetzten

- Unterstützen / Beraten / Zuarbeiten und Informationsgewährleistung der Inspektionsleitung in allen das Referat betreffenden Angelegenheiten, auch über den eigenen Aufgabenschwerpunkt
- Wahrnehmen der Abwesenheitsvertretung der Inspektionsleitung
- Bedarfsorientierte innerbehördliche Repräsentation der Belange des Kommissariats
- Zusammenarbeiten und Abstimmen mit den Kommissariaten der Inspektion und Aufbereiten aller herausragenden Ermittlungsvorgänge und kommissariatsübergreifenden Einsatzmaßnahmen für die Inspektionsleitung
- Unterstützen der Inspektionsleitung beim Umsetzen der Behörden- und Direktionsziele
- Zuarbeiten an die Inspektionsleitung im Zusammenhang mit Presseauskünften zu Ermittlungsvorgängen im eigenen Bereich

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

- Abstimmen mit der Amts-/ Staatsanwaltschaft, z. B. Gewährleisten der Beantragung von Beschlüssen, darunter Haftbefehle, Durchsuchungsbeschlüsse, TKÜ- und Observationsmaßnahmen
- Anlassbezogener Austausch mit Straf- und Zivilgerichten
- Informationsaustausch mit Nichtregierungsorganisationen und Bürgerinitiativen
- Zusammenarbeiten mit Verwaltungsbehörden
- Anlassbezogenes Zusammenarbeiten mit anderen beteiligten Institutionen (z.B. Jugendamt, Schule, Bewährungshilfe)

Leitung von Einsatzlagen

- Leiten von Einsätzen des Kommissariats in Kooperation mit anderen Dienststellen, auch bundeslandübergreifend
- Planen, Steuern, Durchführen, Leiten und Nachbereiten von
 - herausragenden Einsatzlagen zur Kriminalitätsbekämpfung auf Direktionsebene
 - einem Einsatzabschnitt innerhalb einer BAO
 - einer Alarmgruppe Kriminalpolizei (AGK)

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)



Anforderungsprofil - Basisprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-26-71

Gültig ab: 01.04.2026

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:
4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • Herausragende Kenntnisse in den Rechtsgebieten des Polizeivollzugs, z.B. im Strafrecht (StGB, BtMG), Strafverfahrensrecht (StPO), Jugendschutzgesetz (JuSchG), WaffG, ASOG Berlin, UZwG Berlin • Herausragende Kenntnisse in den relevanten Verwaltungsvorschriften (VwVG, VwVfG, VwZG) sowie über das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang bestehenden Regelungen • Kenntnisse über die Ziele und Instrumente der Verwaltungsreform • Tiefgehende Kenntnisse im Datenschutzrecht 				
3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • Herausragende Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin in Bezug auf die Strukturierung, Gliederung und Organisation von Dienststellen, Arbeitsabläufen, Führungsstrukturen sowie die für das Aufgabengebiet erforderliche Koordination und Gestaltung von Arbeitsabläufen • Tiefgehende und umfangreiche Fachkenntnisse über die Inhalte der für den Vollzug maßgebenden Konzepte und Geschäftsanweisungen • Tiefgehende Fachkenntnisse in Kriminalistik und Kriminologie • Herausragende dienstkundliche Kenntnisse • Tiefgehende Fachkenntnisse über Tätigkeiten und Abläufe in der Kriminalitätsbekämpfung • Umfangreiche Kenntnisse in der Entwicklung und Umsetzung von Konzepten zur Kriminalitätsbekämpfung, insbesondere im Rahmen des Aufgabenschwerpunkts • Tiefgehende Fachkenntnisse in komplexen Ermittlungen in Bereichen der Kriminalitätsbekämpfung von herausragender Bedeutung • Herausragende und umfassende Kenntnisse in der Einsatz- und Führungslehre sowie der diesbezüglichen Polizeidienstvorschriften • Umfassende Kenntnisse in der Planung und Durchführung von Einsät- 				



Anforderungsprofil - Basisprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-26-71

Gültig ab: 01.04.2026

zen

- Umfassende Kenntnisse bei der Bearbeitung von umfangreichen Ermittlungsvorgängen
- Umfassende Kenntnisse besonderer Einsatzlagen mit gesteigertem Gefahrenpotential und Einsätze mit erhöhtem Einsatzkräfteaufkommen
- Umfassende Kenntnisse über die Arbeitsabläufe in Befehlsstellen und Führungsstäben
- Sehr gute methodische Kenntnisse und Fertigkeiten der Leitung/in der Mitarbeit von Arbeits- und Projektgruppen
- Sehr gute Kenntnisse in Moderations- und Präsentationstechniken
- Sehr gute Kenntnisse in der Tatortspurensuche und deren Sicherungsmöglichkeiten
- Gute EDV-Kenntnisse hinsichtlich der Anwendung der durch die Behörde zur Verfügung gestellten Standardsoftware mit den dazugehörigen Programmen

3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung

4 3 2 1
X

- Herausragende Kenntnisse im Personalvertretungsgesetz Berlin (Per-sVG), LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Inklusion behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Landesantidiskriminierungsgesetz (LADG), Gesetz zur Förderung der Partizipation in der Migrationsgesellschaft des Landes Berlin (PartMigG)
- Tiefgehende Kenntnisse der Führungskommunikation (z. B. mitarbeiterorientierte Gesprächsführung, Delegation, Anleitung, Weisung, Informationsweitergabe)
- Tiefgehende Kenntnisse der Führungspsychologie, der Führungsprinzipien,-techniken, -stile
- Tiefgehende führungs- und mitarbeiterbezogene Kenntnisse des Dienst- und Tarifrechts (z. B. LBG, LfbG, AZVO, TV-L)
- Umfassende Kenntnisse der einschlägigen polizeilichen Dienstvorschriften zur Führung und Zusammenarbeit in der jeweils gültigen Fassung
- Umfangreiche Kenntnisse über den effektiven Einsatz von Personalressourcen und Sachmitteln
- Umfangreiche Kenntnisse von Personalmanagement / -entwicklungsinstrumenten und -maßnahmen (z. B. Anforderungsprofile, Potenzialerkennung, Personalauswahlverfahren, Mitarbeitergespräche, Dienstliche Beurteilungen, sonstige Leistungsbewertungen)
- führungsbezogene Kenntnisse des Qualitätsmanagements, des Controlling, von Zielvereinbarungen
- Kenntnisse über Methoden des Zeitmanagements
- Kenntnisse über Problem- und Konfliktlösungsstrategien und -methoden
- Herausragende soziale, kommunikative und organisatorische Fertigkeiten



Anforderungsprofil - Basisprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-26-71

Gültig ab: 01.04.2026

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1	Zuverlässigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen • hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine 				
3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten • plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt) 				
3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält den körperlichen Belastungen stand • hält psychischen Belastungen stand • erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben • ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen • handelt in Stresssituationen besonnen 				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • entscheidet sach- und situationsgerecht • entscheidet zeitgerecht • entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis • trifft auch unangenehme Entscheidungen • berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen • erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese 				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen • kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen • kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten 				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest • erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen • besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen • erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung 				



Anforderungsprofil - Basisprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-26-71

Gültig ab: 01.04.2026

3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung • interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung • übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge • bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein 				
3.2.8	Verantwortung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • steht für das eigene Handeln ein • verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück • nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr 				
3.2.9	Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält sich fachlich auf aktuellem Stand • steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen • akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit 				
3.2.10	Wirtschaftliches Denken und Handeln	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz 				
3.3 Sozialverhalten					
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus • drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus • hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein • kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten • kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen • ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern 				
3.3.2	Konfliktfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf • bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an • spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien 				



Anforderungsprofil - Basisprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-26-71

Gültig ab: 01.04.2026

- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten
- sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben
- setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA´innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4 3 2 1
X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- repräsentiert angemessen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)

3.5.1 Anleitung / Information 4 3 2 1
X

- gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter
- stellt Entscheidungen transparent dar
- berät und unterstützt MA / MA´innen



Anforderungsprofil - Basisprofil
 (Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-26-71

Gültig ab: 01.04.2026

<p>3.5.2 Delegationsfähigkeit</p> <ul style="list-style-type: none"> • überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen 	<p>4 3 X</p>	<p>2 1</p>
<p>3.5.3 Vorbildfunktion</p> <ul style="list-style-type: none"> • lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor • hält sich an behördeneigene Vorgaben 	<p>4 3 X</p>	<p>2 1</p>
<p>3.5.4 Motivationsfähigkeit</p> <ul style="list-style-type: none"> • fördert die Zusammenarbeit im Team • entwickelt gemeinsam mit den MA / MA´innen Ziele • berücksichtigt persönliche Interessen der MA´in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel) • äußert Anerkennung und kritisiert angemessen 	<p>4 3 X</p>	<p>2 1</p>
<p>3.5.5 Personalentwicklung</p> <ul style="list-style-type: none"> • kann MA / MA´innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern • setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein • beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung • achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA´innen 	<p>4 3 X</p>	<p>2 1</p>
<p>3.5.6 Fürsorge</p> <ul style="list-style-type: none"> • kümmert sich um die Belange der MA / MA´innen • sorgt für eine am MA / an der MA´in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen • ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an 	<p>4 3 X</p>	<p>2 1</p>



Anforderungsprofil - Basisprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-26-70

Gültig ab: 01.04.2026

Dienststelle(n): **Dir _ K FüGr**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **Leiter/in Führungsgruppe K (h.A.)**
Verbleib bei: **Dir 5 St 3**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen

Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeitenden
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führen mit Zielen unter Berücksichtigung der Behörden- und Direktionsziele
- Erstellen von / Beteiligen an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestalten von (Arbeits-) Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern, z. B.
 - Umsetzen der Empfehlungen des Gesundheitsmanagements
 - Fördern von Teamentwicklungsprozessen
- Ermöglichen der Wahrnehmung flexibler Arbeitszeitmodelle
- Gewährleisten eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantworten des Personal- und Sachmitteleinsatzes
- ressourcenschonendes Verwalten der dem Referat K überlassenen FEM
- administratives Betreuen der zur Vorgangsverwaltung und Arbeitszeiterfassung genutzten



Anforderungsprofil - Basisprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-26-70

Gültig ab: 01.04.2026

Anwendungen

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

- Entwickeln herausragender Einsatzstrategien und –konzepte mit einem repressiven Schwerpunkt
- Koordinieren von kriminalpolizeilichen Grundsatzvorgängen
- Bewerten der erhöhten Kriminalitätslage im Zuständigkeitsbereich und daraus resultierendes verantwortliches Erstellen von auch herausragenden kriminalpolizeilichen Maßnahmenkonzepten
- Organisieren und Steuern der Arbeitsabläufe mit einem hohen Maß der Verantwortung
- Koordinieren und Kontrollieren der Arbeitsprozesse durch Sicherstellen der Funktionsstärke auch in wechselnden Einsatzlagen (AAO, BAO)
- Verantwortliches Mitwirken an herausragenden Konzeptionen zur Kriminalitätsbekämpfung sowie Kriminalprävention für bereichsübergreifende Kriminalitätsphänomene
- Kontinuierliches Analysieren des Personalbedarfs sowie Planung und Vorbereitung von Personalentwicklungsmaßnahmen im Bereich des Referats K
- Verantworten der Qualität und Begleiten und Herbeiführen der Rechtssicherheit von strategischen Entscheidungen in bereichsübergreifenden Ermittlungsvorgängen
- Entwickeln von Verfahren zur Gestaltung referatsspezifischer Abläufe und Begleiten strategischer Projekte
- Leiten von und Mitwirken in kriminalpolizeilichen Arbeits- und Projektgruppen
- Vernetzen mit anderen Fachdienststellen innerhalb und außerhalb der Direktion und Wahrnehmen von Schnittstellenfunktionen zwischen dem Referat K und externen Organisationseinheiten
- Koordinieren von Kräfteanforderungen, Praktikums- und Hospitationsersuchen im Referat K

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

- Koordinieren der Grundsatz- und Generalienbearbeitung sowie verantwortliches Erarbeiten von Entscheidungsvorlagen hinsichtlich herausragender kriminalpolizeilicher Themengebiete für die örtliche Direktion
- Organisieren und Steuern der Arbeitsabläufe zur Bündelung von Informationen sowie das Sicherstellen der Informationsweitergabe mit einem hohen Maß an Verantwortung
- Verantwortliches Steuern der Bearbeitung von
 - Beschwerdeverfahren
 - Fortbildungsangelegenheiten
 - belastungsorientierter Personalverteilung
- Verantwortliches Erarbeiten von herausragend fundierten, fachlichen Standards und Stellungnahmen
- Gewährleisten der Bearbeitung der Analyse, Aus- und Bewertung sämtlicher für den Bereich K relevanten Informationen unter der Beachtung vollzugspolizeilicher und kriminaltaktischer Aspekte
- Gewährleisten der Aus- und Fortbildung der Mitarbeitenden
- Verantwortliches Erstellen von Entscheidungsvorlagen zu Personalverwendungen und Ernennungsoptionen im Referat K
- Verantwortliches Fertigen von täglichen, monatlichen und anlassbezogenen Lagebildern
- Verantwortliches Erstellen von strategischen und operativen Analysen

Repräsentation der Polizei

- in Angelegenheiten mit kriminalpolizeilichem Bezug



Anforderungsprofil - Basisprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-26-70

Gültig ab: 01.04.2026

- Vorbereiten von öffentlichkeitswirksamen Terminen
- Anlassbezogenes Wahrnehmen von Terminen, sowohl in eigenständiger Repräsentation als auch in Vertretung der Leitungsebene, verbunden mit der Vertretung der Organisationseinheit nach außen

Beratung und Information von Vorgesetzten

- Vertreten des Referates K in ämterübergreifenden Gremien mit Entscheidungs- und Steuerungsrelevanz
- Ständiges Unterstützen / Beraten / Zuarbeiten und Informationsgewährleisten der Referatsleitung in allen das Referat K betreffenden Angelegenheiten, z. B.
 - Darstellen der aktuellen Kriminalitätsentwicklung, Erkennen herausragender Kriminalitätsphänomene und Ableiten von kriminalpolizeilichen Folgemaßnahmen
 - Mitwirken bei der strategischen Schwerpunktsetzung auf Direktionsebene
 - Beraten bei Personalentwicklungsmaßnahmen
 - Unterstützen bei der Entscheidungsfindung zu Einzelpersonalien
 - Informieren zu Auswertemöglichkeiten von IuK-Endgeräten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

- Fungieren als Ansprechperson für benachbarte Behörden
- Pflegen und Aufbauen von Netzwerken mit kriminalpolizeilichem Bezug

Leitung von Einsatzlagen

- Bedarfsorientiertes Wahrnehmen vollzugspolizeilicher Aufgaben in Führungsgruppen und Führungsstäben im Zusammenhang mit Gewalttaten u.a. an Brennpunktorten
- Planen, Steuern, Durchführen, Leiten und Nachbereiten von
 - Einsatzlagen zur Kriminalitätsbekämpfung auf Direktionsebene
 - einem Einsatzabschnitt innerhalb einer BAO
 - einer Alarmgruppe Kriminalpolizei (AGK)

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.
Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:



Anforderungsprofil - Basisprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-26-70

Gültig ab: 01.04.2026

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

<p>3.1.1 Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgaben- gebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben</p> <ul style="list-style-type: none"> • Herausragende Kenntnisse in den Rechtsgebieten des Polizeivollzugs, z.B. im Strafrecht (StGB, BtMG), Strafverfahrensrecht (StPO), Jugend- schutzgesetz (JuSchG), WaffG, ASOG Berlin, UZwG Berlin • Herausragende Kenntnisse in den relevanten Verwaltungsvorschriften (VwVG, VwVfG, VwZG) sowie über das Geschäftsverfahren in den Be- hörden des Landes Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang be- stehenden Regelungen • Kenntnisse über die Ziele und Instrumente der Verwaltungsreform • Tiefgehende Kenntnisse im Datenschutzrecht 	<p>4 3 2 1</p> <p> X</p>
<p>3.1.2 Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung</p> <ul style="list-style-type: none"> • Herausragende Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin in Bezug auf die Strukturie- rung, Gliederung und Organisation von Dienststellen, Arbeitsabläufen, Führungsstrukturen sowie die für das Aufgabengebiet erforderliche Ko- ordination und Gestaltung von Arbeitsabläufen • Tiefgehende und umfangreiche Fachkenntnisse über die Inhalte der für den Vollzug maßgebenden Konzepte und Geschäftsanweisungen • Tiefgehende Fachkenntnisse in Kriminalistik und Kriminologie • Herausragende dienstkundliche Kenntnisse • Tiefgehende Fachkenntnisse über Tätigkeiten und Abläufe in der Krimi- nalitätsbekämpfung • Tiefgehende Fachkenntnisse in der Analyse und Auswertung der Krimi- nalitätslage • Herausragende und umfassende Kenntnisse in der Einsatz- und Füh- rungslehre sowie der diesbezüglichen Polizeidienstvorschriften • Umfassende Kenntnisse in der Planung und Durchführung von Einsät- zen • Umfassende Kenntnisse über die Arbeitsabläufe in Befehlsstellen und Führungsstäben • Sehr gute methodische Kenntnisse und Fertigkeiten der Leitung/in der Mitarbeit von Arbeits- und Projektgruppen • Sehr gute Kenntnisse in Moderations- und Präsentationstechniken • Gute EDV-Kenntnisse hinsichtlich der Anwendung der durch die Behör- de zur Verfügung gestellten Standardsoftware mit den dazugehörigen Programmen 	<p>4 3 2 1</p> <p> X</p>
<p>3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und</p>	<p>4 3 2 1</p>



Anforderungsprofil - Basisprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-26-70

Gültig ab: 01.04.2026

Umsetzung X

- Herausragende Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Inklusion behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Landesantidiskriminierungsgesetz (LADG), Gesetz zur Förderung der Partizipation in der Migrationsgesellschaft des Landes Berlin (PartMigG)
- Tiefgehende Kenntnisse der Führungskommunikation (z. B. mitarbeiterorientierte Gesprächsführung, Delegation, Anleitung, Weisung, Informationsweitergabe)
- Tiefgehende Kenntnisse der Führungspsychologie, der Führungsprinzipien, -techniken, -stile
- Tiefgehende führungs- und mitarbeiterbezogene Kenntnisse des Dienst- und Tarifrechts (z. B. LBG, LfbG, AZVO, TV-L)
- Umfassende Kenntnisse der einschlägigen polizeilichen Dienstvorschriften zur Führung und Zusammenarbeit in der jeweils gültigen Fassung
- Umfangreiche Kenntnisse über den effektiven Einsatz von Personalressourcen und Sachmitteln
- Umfangreiche Kenntnisse von Personalmanagement / -entwicklungsinstrumenten und -maßnahmen (z. B. Anforderungsprofile, Potenzialerkennung, Personalauswahlverfahren, Mitarbeitergespräche, Dienstliche Beurteilungen, sonstige Leistungsbewertungen)
- Kenntnisse über Methoden des Zeitmanagements
- Kenntnisse über Problem- und Konfliktlösungsstrategien und -methoden
- Herausragende soziale, kommunikative und organisatorische Fertigkeiten

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1	Zuverlässigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen • hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine 				
3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten • plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt) 				
3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält den körperlichen Belastungen stand • hält psychischen Belastungen stand • erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben • ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen 				



Anforderungsprofil - Basisprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-26-70

Gültig ab: 01.04.2026

	• handelt in Stresssituationen besonnen				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • entscheidet sach- und situationsgerecht • entscheidet zeitgerecht • entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis • trifft auch unangenehme Entscheidungen • berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen • erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese 				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen • kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen • kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten 				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest • erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen • besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen • erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung 				
3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung • interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung • übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge • bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein 				
3.2.8	Verantwortung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • steht für das eigene Handeln ein • verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück • nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr 				
3.2.9	Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3	2 X	1



Anforderungsprofil - Basisprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-26-70

Gültig ab: 01.04.2026

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln 4 3 2 1

- berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz

X

3.3 Sozialverhalten

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit 4 3 2 1

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

4

X

3

2

1

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4 3 2 1

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

4

3

X

2

1

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

4

3

X

2

1

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten
- sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben

4

X

3

2

1



Anforderungsprofil - Basisprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-26-70

Gültig ab: 01.04.2026

- setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1	Service- / Dienstleistungsorientierung	4	3	2	1
				X	

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA´innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2	Diversitätskompetenz	4	3	2	1
				X	

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- repräsentiert angemessen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)

3.5.1	Anleitung / Information	4	3	2	1
		X			

- gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter
- stellt Entscheidungen transparent dar
- berät und unterstützt MA / MA´innen

3.5.2	Delegationsfähigkeit	4	3	2	1
			X		

- überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen

3.5.3	Vorbildfunktion	4	3	2	1
			X		

- lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor
- hält sich an behördeneigene Vorgaben

3.5.4	Motivationsfähigkeit	4	3	2	1
		X			

- fördert die Zusammenarbeit im Team
- entwickelt gemeinsam mit den MA / MA´innen Ziele
- berücksichtigt persönliche Interessen der MA´in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel)



Anforderungsprofil - Basisprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-26-70

Gültig ab: 01.04.2026

- äußert Anerkennung und kritisiert angemessen

3.5.5 Personalentwicklung 4 3 2 1
X

- kann MA / MA´innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern
- setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein
- beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung
- achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA´innen

3.5.6 Fürsorge 4 3 2 1
X

- kümmert sich um die Belange der MA / MA´innen
- sorgt für eine am MA / an der MA´in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen
- ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an