



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3005-22-354

Gültig ab: 24.01.2023

Dienststelle(n): **Dir 5 K 4**  
Laufbahn: **höherer Dienst**  
Aufgabe: **Leiter/in Brennpunktinspektion**  
Verbleib bei: **Dir 5 St 3**

**Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung hD:**

Die Aufgaben der Funktionsgruppe „höherer Dienst mit Personalverantwortung“ werden geprägt vom Einblick in die Wechselbeziehungen von Gesellschaft, Politik und Recht auf internationaler, nationaler und lokaler Ebene und Berücksichtigung dieser Einflüsse bei richtungsweisenden Entscheidungen und dienststellenübergreifenden Angelegenheiten.

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen  
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeitern / -innen
- Personalmanagement konzeptionell / Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Gestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und die Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten höheren Schwierigkeitsgrades

Entscheidung von Grundsatzangelegenheiten / herausgehobenen Vorgängen

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen /Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten von herausgehobener Bedeutung

Leitung von Einsatzlagen

**1. Beschreibung des Aufgabengebietes**

**Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen**

Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeitern/-innen
- Personalmanagement konzeptionell / Einzelpersonalmaßnahmen für eine Inspektion, insbesondere durch Personalentwicklung mit dem Ziel einer bedarfs-, anforderungs- und eignungsgerechten Personalverwendung
- Führung mit Zielen, insbesondere Umsetzung der kriminalpolizeilichen Behörden- und Direktionsziele
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleis-



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3005-22-354

Gültig ab: 24.01.2023

- tungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Gestaltung von (Arbeits-) Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und die Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen und effizienten Dienstbetriebs, z. B. durch Planung, Steuerung, Überprüfung und Evaluierung der Arbeitsabläufe innerhalb der Inspektion
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes, insbesondere unter Berücksichtigung einer aus der Kriminalitätslageanalyse resultierenden Schwerpunktsetzung
- Gesteigerte Personalverantwortung hinsichtlich der besonderen Anforderungen an die Brennpunktinspektion und eines effizienten Personaleinsatzes bei gleichzeitig hohem Ermittlungsaufwand

**Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten höheren Schwierigkeitsgrades, z.B.**

- Konzeption und Koordination von bereichsspezifisch/ -übergreifenden Maßnahmenkonzepten höheren Schwierigkeitsgrades, insbesondere für die Durchführung von repressiven und präventiven Maßnahmenkonzepten zur Kriminalitätskontrolle an kriminalitätsbelasteten Orten unter Berücksichtigung des Grundgedankens der integrativen Kriminalitätsbekämpfung auf Basis der Analyse von Kriminalitätslagebildern mit Ergebnisüberprüfung
- permanentes Monitoring auf Führungsebene des höheren Polizeivollzugsdienstes hinsichtlich aktueller und potenzieller Brennpunkte in der Direktion 5 (City) mit Fokus auf zu operationalisierenden Zielen der Behördenleitung
- Unterstützen bei der behördlichen Strategieentwicklung und -fortschreibung (Ebene der Direktion)
- Koordinieren der Entwicklung und Umsetzung von Strategien, Konzepten und Grundsvorgängen innerhalb des Kommissariats zur Optimierung polizeilicher Kriminalitätskontrolle sowie insbesondere der kriminalpolizeilichen Aufbau- und Ablauforganisation
- Unterstützen der Organisationseinheiten bei der Strategieentwicklung sowie der Vorgangssteuerung und -erstellung
- Initiieren und Begleiten direktions- und amtsübergreifender Arbeits- und Projektgruppen zur Entwicklung kriminalpolizeilicher Angelegenheiten mit strategischer Bedeutung
- Bündeln und Priorisieren der Belange und Bedarfe der Fachbereiche und Abstimmen mit der Referatsleitung
- ganzheitliche kriminalistische und kriminaltaktische Bewertung der Kriminalitätslage sowie kriminologische Phänomenbetrachtung unter Einbeziehung des LKA, der Bezirksämter Mitte, Neukölln und Friedrichshain-Kreuzberg und der Bundespolizeidirektion Berlin

**Entscheidung von Grundsatzangelegenheiten / herausgehobenen Vorgängen, z. B.**

- Erstellen, Bewerten, Steuern bzw. Wahrnehmen der Qualitätskontrolle und -sicherung sämtlicher den Sachbereich betreffenden Vorgänge, insbesondere auf ihre Entscheidungsreife sowie Plausibilität
- Fertigen von Verfügungen und Vorbereiten von Stellungnahmen für die Referatsleitung
- Ermöglichen von Lösungsansätzen durch Verknüpfung der Fachlichkeit und des Erfahrungswissens der betroffenen Fachbereiche
- Koordinieren und Bewerten fachlicher Konzepte zur Kriminalitätsbekämpfung sowie Steuern entsprechender Maßnahmen in die nachgeordneten Bereiche



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3005-22-354

Gültig ab: 24.01.2023

**Repräsentation der Polizei**

- im Zuständigkeitsbereich nach innen und außen
- im direktionsweiten Informationsaustausch

**Beratung und Information von Vorgesetzten**

- anlassbezogenes Beraten der Fachbereiche und der Referatsleitung in eigenen und ggf. übergreifenden Themen
- Unterstützen des fachlichen Austauschs der Referatsleitung mit der Direktionsleitung und dem LKA
- Beraten bezüglich der Aufbereitung in herausragenden sowie politisch brisanten Themen, für die Referatsleitung und Schriftlichen Anfragen

**Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in kriminalpolizeilichen Angelegenheiten von herausgehobener Bedeutung**

- zu Behörden und Organisationen insbesondere mit Sicherheits- und Ordnungsaufgaben

**Führung/Leitung von Einsatzlagen**

- anlassbezogener Einsatz in Führungsstäben
- Unterstützen bei der Führung/Leitung von herausragenden Einsatzlagen zur Kriminalitätsbekämpfung auf Direktionsebene, in stadtweiten Einsätzen im Zusammenhang mit der Brennpunktzuständigkeit sowie funktionsbezogen in Lagen der Schwerstkriminalität
- Führen besonderer Aufbauorganisationen mit einer erweiterten Führungsspanne, insbesondere im Verbund mit Spezialeinheiten des Bundes und der Länder, EUROPOL-Verbindungskräfte, Zoll und weitere zu integrierende taktische Einsatzkräfte

**2. formale Voraussetzungen**

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den höheren Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei

**3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)**

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

**Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:**



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3005-22-354

Gültig ab: 24.01.2023

**4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich**

**3.1 Fachkompetenzen**

<p>3.1.1 Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgaben- gebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Anwendungssichere Kenntnisse der für die öffentliche Sicherheit und Ordnung relevanten polizeispezifischen Vorschriften in Bund und Län- dern, des öffentlichen Dienstrechts und angrenzender Rechtsgebiete</li> <li>• fundierte Kenntnisse über Ziele und Instrumente der Verwaltungsreform und der damit verbundenen Steuerungsinstrumente</li> </ul>	<p>4      3      2      1       X</p>
<p>3.1.2 Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kenntnisse über die aktuellen gesellschaftlichen und politischen Rah- menbedingungen einschließlich vorhandener Interaktionsmög- lichkeiten zur aufgabenbezogenen Anwendung</li> <li>• Fundierte Kenntnisse in Kriminalistik, Kriminologie, Einsatzlehre (insbe- sondere PDV 100) und im Einsatzmanagement</li> <li>• Detaillierte Kenntnisse über den Aufbau und Ablauf der Behörden- organisation und der kriminalpolizeilichen Zuständigkeiten, insbesondere in der (mehrstufigen) Kriminalitätsbekämpfung</li> <li>• Fundierte Kenntnisse der operativen und strategischen Auswertung auf der Grundlage des polizeilichen Auswerteverständnisses sowie über die Kriminalstatistik</li> <li>• Anwendungssichere Kenntnisse in der Öffentlichkeitsarbeit und im Um- gang mit der Presse</li> <li>• Kenntnisse in der Bearbeitung von Grundsatzangelegenheiten sowie diesbezüglicher qualitätssichernde Maßnahmen</li> <li>• fundierte EDV-Kenntnisse hinsichtlich der Anwendung behördlicher Standardsoftware</li> </ul>	<p>4      3      2      1       X</p>
<p>3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV, Inklusion behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleich- behandlungsgesetz (AGG) und Gesetz zur Förderung der Partizipation in der Migrationsgesellschaft des Landes Berlin (PartMigG)</li> <li>• anwendungssichere Kenntnisse auf Grundlage des Kooperativen Füh- rungsstils (KFS) und situationsangepasste Umsetzung</li> <li>• Kenntnisse im Personal- und Organisationsmanagement</li> <li>• fundierten Kenntnisse über Teamprozesse, -entwicklungen und Ein-</li> </ul>	<p>4      3      2      1       X</p>



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3005-22-354

Gültig ab: 24.01.2023

flussfaktoren auf die Teamarbeit sowie über Gruppenphänomene und deren Auswirkungen, insbesondere zu Entstehungsbedingungen und Handlungsstrategien bei Konflikten

- fundierte Kenntnisse in der Führungskommunikation, insbesondere der mitarbeiterorientierten Gesprächsführung
- Kenntnisse über Problemlösungstechniken und deren Anwendung
- Kenntnisse von Führungstheorien und -instrumenten zur Gewährleistung der Leistungsziele und Mitarbeiterzufriedenheit

**3.2 Leistungsverhalten**

3.2.1	Zuverlässigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen</li> <li>• hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine</li> </ul>				
3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten</li> <li>• plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)</li> </ul>				
3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• hält den körperlichen Belastungen stand</li> <li>• hält psychischen Belastungen stand</li> <li>• erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben</li> <li>• ist erschweren Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen</li> <li>• handelt in Stresssituationen besonnen</li> </ul>				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• entscheidet sach- und situationsgerecht</li> <li>• entscheidet zeitgerecht</li> <li>• entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis</li> <li>• trifft auch unangenehme Entscheidungen</li> <li>• berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen</li> <li>• erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese</li> </ul>				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufge-</li> </ul>				



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3005-22-354

Gültig ab: 24.01.2023

	schlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen</li> <li>• kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten</li> </ul>				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest</li> <li>• erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen</li> <li>• besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen</li> <li>• erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung</li> </ul>				
3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung</li> <li>• interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung</li> <li>• übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge</li> <li>• bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein</li> </ul>				
3.2.8	Verantwortung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• steht für das eigene Handeln ein</li> <li>• verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück</li> <li>• nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr</li> </ul>				
3.2.9	Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• hält sich fachlich auf aktuellem Stand</li> <li>• steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen</li> <li>• akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit</li> </ul>				
3.2.10	Wirtschaftliches Denken und Handeln	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz</li> </ul>				
<b>3.3</b>	<b>Sozialverhalten</b>				
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit	4	3	2	1



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3005-22-354

Gültig ab: 24.01.2023

					X
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus</li> <li>• drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus</li> <li>• hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein</li> <li>• kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten</li> <li>• kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen</li> <li>• ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern</li> </ul>				
3.3.2	<b>Konfliktfähigkeit</b>	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf</li> <li>• bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an</li> <li>• spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien</li> <li>• kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen</li> <li>• nimmt sachlich vorgetragene Kritik an</li> </ul>				
3.3.3	<b>Kooperationsfähigkeit</b>	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen</li> <li>• versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind</li> <li>• bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter</li> <li>• verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal</li> </ul>				
3.3.4	<b>Durchsetzungsfähigkeit</b>	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen</li> <li>• äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten</li> <li>• sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben</li> <li>• setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um</li> </ul>				
<b>3.4</b>	<b>Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln</b>				
3.4.1	<b>Service- / Dienstleistungsorientierung</b>	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein</li> <li>• vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA'innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz</li> <li>• sorgt für eine zügige Bearbeitung</li> </ul>				
3.4.2	<b>Diversitätskompetenz</b>	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Le-</li> </ul>				



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3005-22-354

Gültig ab: 24.01.2023

- bensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- repräsentiert angemessen
- tritt angemessen auf

**3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)**

3.5.1	Anleitung / Information	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter</li> <li>• stellt Entscheidungen transparent dar</li> <li>• berät und unterstützt MA / MA'innen</li> </ul>				
3.5.2	Delegationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen</li> </ul>				
3.5.3	Vorbildfunktion	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor</li> <li>• hält sich an behördeneigene Vorgaben</li> </ul>				
3.5.4	Motivationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• fördert die Zusammenarbeit im Team</li> <li>• entwickelt gemeinsam mit den MA / MA'innen Ziele</li> <li>• berücksichtigt persönliche Interessen der MA'innen / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel)</li> <li>• äußert Anerkennung und kritisiert angemessen</li> </ul>				
3.5.5	Personalentwicklung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• kann MA / MA'innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern</li> <li>• setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein</li> <li>• beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung</li> <li>• achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA'innen</li> </ul>				
3.5.6	Fürsorge	4	3 X	2	1



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3005-22-354

Gültig ab: 24.01.2023

- kümmert sich um die Belange der MA / MA'innen
- sorgt für eine am MA / an der MA'in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen
- ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an