



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-64

Gültig ab: 01.04.2026

Dienststelle(n): **Dir E/V 1. BPA DhfE**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **Leiter/in DhfE (h.A.)**
Verbleib bei: **Dir E/V St 3**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen

Insbesondere

- Führen der Diensthundeführereinheit mit Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeitenden mit einem hohen Maß der Verantwortung
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führen mit Zielen
- Erstellen von / Beteiligen an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestalten von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern, insbesondere durch das Fördern von Teamentwicklungsprozessen und das Umsetzen der Empfehlungen des Gesundheitsmanagements
- Gewährleisten eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantworten des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption/Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-64

Gültig ab: 01.04.2026

- Verantwortliches Erstellen von Fachkonzepten für den Schutz- und Spezialhundeeinsatz
- Verantwortliches Analysieren strategischer Grundsatzthemen im Bereich des Diensthundewesens
- Festlegen und ständiges Anpassen von herausragend fundierten Qualitätsstandards in der Ausbildung und im Einsatz von Schutz- und Spezialhunden
- Koordinieren und Verantworten der Diensthundeausbildung
- Erstellen von Einsatzkonzeptionen für die Diensthundeführenden hinsichtlich der Unterstützungsmaßnahmen im täglichen Dienst und im Einsatz aus besonderem Anlass
- Koordinieren und Verantworten des ordnungsgemäßen Einsatzes der Diensthunde
- Verantwortliches Bearbeiten strategischer Grundsatzthemen im Bereich des Diensthundewesens
- Verantworten der strategischen Ausrichtung des Diensthundewesens
- Auswerten und Analysieren der Einsatzvorkommen der Diensthunde und daraus resultierender Maßnahmen mit strategischer Entscheidungsvorbereitung auf Leitungsebene
- Zuarbeiten bei der Entwicklung neuer Dienstzeitmodelle in Bezug auf die Deckung der einsatzbezogenen Bedarfe und Anforderung gesamtbehördlicher Ziele
- Organisieren und Steuern der Arbeitsabläufe eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes mit einem hohen Maß der Verantwortung
- Prüfen der von den Dienstkräften der Diensthundeführereinheit gefertigten Vorgänge, Treffen der daraus resultierenden unaufschiebbaren Entscheidungen und Veranlassen der daraufhin erforderlichen Maßnahmen und Meldungen
- Wahrnehmen eines erheblichen Maßes an Führungsverantwortung

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

- Planen, Durchführen und Nachbereiten von Einsätzen des täglichen Dienstes, aus besonderem Anlass sowie Unterstützungseinsätzen in anderen Bundesländern
- Verantworten der Entscheidungen über den lageangepassten Einsatz von Diensthundeführenden im Rahmen des Täglichen Dienstes und Einsätzen aus besonderem Anlass
- Begleiten der Nachwuchsgewinnung mittels Einleitung eines Personalgewinnungsverfahrens und Vorgabe der Auswahlkriterien
- Verantworten der Qualität von komplexen und strategischen, den Sachbereich betreffenden, Entscheidungen
- Entwickeln herausragender Einsatzstrategien und –konzepte zur Neuausrichtung in den Spezialdiensten
- Verantwortliches Bearbeiten von Anträgen und Begründungen für die Beschaffung von Spezialausrüstungen im Diensthundewesen
- Erarbeiten von herausragend fundierten Stellungnahmen im Zusammenhang mit Beschwerdevorgängen
- Verantwortliches Fertigen von Sondervorlagen bei Schaden- und Bissvorfällen
- Verantworten der Erstellung und Bearbeitung von Einsatzunterlagen

Repräsentieren der Polizei

- Repräsentieren der Polizei Berlin und im speziellen der Diensthundeführereinheit gegenüber der Bevölkerung, insbesondere bei Einsatzlagen (z.B. beim Schutz von Versammlungen, öffentlichen Veranstaltungen, etc.)
- Fördern einer wertevermittelnden und transparenten Öffentlichkeitsarbeit

Beratung und Information von Vorgesetzten

- Beraten und Informieren der Abteilungsführung über die Einsatzmöglichkeit der Diensthundeführereinheit bei planbaren Einsatzlagen



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-64

Gültig ab: 01.04.2026

- Beraten, Informieren und Unterstützen der Abteilungsleitung in allen fachbezogenen Angelegenheiten und aktuellen Anlässen
- Unterstützen der Abteilungsleitung beim Umsetzen der Behörden- und Direktionsziele

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

- Zusammenarbeiten mit externen Institutionen und Behörden bei Großeinsätzen wie Bekämpfung der Rauschgiftkriminalität oder Suche nach vermissten Personen
- Erteilen von Fachauskünften bei Anfragen interner und externer Bedarfsträger
- Teilnehmen an bundesweiten Fachtagungen für Führungskräfte
- Netzwerken und Treffen von Absprachen mit Diensthundeführereinheiten anderer Behörden

Leiten von Einsatzlagen

- Führen bei Einsätzen aus besonderem Anlass größeren Umfangs (mehrere Staffeln)
- Teilnehmen an Unterstützungseinsätzen in anderen Bundesländern bei der Bewältigung von Lagen aus besonderem Anlass, einschließlich spezifischer Verfassungslagen (z.B. Katastrophenfall, innerer Notstand)
- Gewährleisten des an den Einsatzanlass angepassten Einsatzes der Diensthunde unter Beachtung der geltenden Richtlinien im Zusammenhang mit deren Einsatzmöglichkeiten

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4	3 X	2	1
-------	---	---	--------	---	---

- Tiefgehende Rechtskenntnisse in den für den Vollzugsdienst relevanten Rechtsgebieten des Straf- und Strafverfahrensrechts, des Ordnungswid-



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-64

Gültig ab: 01.04.2026

rigkeitenrechts, des allgemeinen und besonderen Gefahrenabwehrrechts sowie des UZwG Berlin, Verfahren bei Freiheitsentziehungen, Versammlungsrechts

- Sehr gute Kenntnisse über das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang bestehende Regelungen
- Herausragende und umfassende Kenntnisse in der Einsatz- und Führungslehre sowie der diesbezüglichen Polizeidienstvorschriften
- Herausragende Kenntnisse über die für das Aufgabengebiet relevanten Geschäftsanweisungen und Behördenkonzepte
- Sehr gute Kenntnisse im Datenschutzrecht

3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3 X	2	1
-------	--	---	--------	---	---

- Tiefgehende Fachkenntnisse bei der Planung, Durchführung und Nachbereitung von Einsätzen des täglichen Dienstes, aus besonderem Anlass sowie Unterstützungseinsätzen in anderen Bundesländern
- Herausragende Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin in Bezug auf die Strukturierung, Gliederung und Organisation von Dienststellen, Arbeitsabläufen und Führungsstrukturen, insbesondere einer Diensthundeführereinheit
- Tiefgehende anwendungssichere Kenntnisse über Haltung, Pflege und Einsatz des Diensthundes sowie des damit verbundenen kynologischen Fachwissens
- Herausragende Fähigkeiten im artgerechten Umgang mit Hunden
- Gute Kenntnisse des Beschwerdemanagements
- Hervorragende Kenntnisse in der Fertigung von Stellungnahmen und Sondervorlagen
- Herausragende Kenntnisse und Erfahrungen in der Erstellung von strategischen und einsatztaktischen Konzepten und Einsatzunterlagen
- Gute EDV-Kenntnisse hinsichtlich der Anwendung der durch die Behörde zur Verfügung gestellten Standardsoftware mit den dazugehörigen Programmen

3.1.3	Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung	4 X	3	2	1
-------	---	--------	---	---	---

- Herausragende Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Inklusion behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Gesetz zur Förderung der Partizipation in der Migrationsgesellschaft (PartMigG), Landesantidiskriminierungsgesetz (LADG)
- Tiefgehende Führungs- und mitarbeiterbezogene Kenntnisse des Dienst- und Tarifrechts (z.B. Landesbeamtengesetz, Laufbahngesetz, Arbeitszeitverordnung, Tarifvertrag der Länder)
- Herausragende Kenntnisse über die Grundlagen und Instrumente der



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-64

Gültig ab: 01.04.2026

Führung und des Einsatzes von Personal, insbesondere über Führungskommunikation (z.B. dienstkräfteorientierte Gesprächsführung, Delegation, Anleitung, Weisung, Informationsweitergabe), Teamarbeit und Konfliktbehandlung

- Herausragende soziale, kommunikative und organisatorische Fertigkeiten
- Herausragende Kenntnisse der Einsatzlehre und Führung im Einsatzfall
- Sehr gute Kenntnisse über einen effektiven Einsatz von Personalressourcen und Sachmitteln
- Tiefgehende Führungsbezogene Kenntnisse des Qualitätsmanagements, des Controllings, von Zielvereinbarung
- Herausragende Kenntnisse von Personalmanagementinstrumenten und -maßnahmen (z.B. Anforderungsprofile, Potenzialerkennung, Personalauswahlverfahren, Mitarbeitergespräche, Dienstliche Beurteilungen, sonstige Leistungsbewertungen)

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1	Zuverlässigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen • hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine 				
3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten • plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt) 				
3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält den körperlichen Belastungen stand • hält psychischen Belastungen stand • erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben • ist erschweren Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen • handelt in Stresssituationen besonnen 				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • entscheidet sach- und situationsgerecht • entscheidet zeitgerecht • entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis • trifft auch unangenehme Entscheidungen • berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen • erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese 				



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-64

Gültig ab: 01.04.2026

3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen • kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen • kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten 				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest • erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen • besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen • erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung 				
3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung • interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung • übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge • bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein 				
3.2.8	Verantwortung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • steht für das eigene Handeln ein • verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück • nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr 				
3.2.9	Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält sich fachlich auf aktuellem Stand • steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen • akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit 				
3.2.10	Wirtschaftliches Denken und Handeln	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz 				

3.3 Sozialverhalten



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-64

Gültig ab: 01.04.2026

<p>3.3.1 Kommunikationsfähigkeit</p> <ul style="list-style-type: none"> • drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus • drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus • hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein • kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten • kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen • ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern 	<p>4 X</p>	<p>3</p>	<p>2</p>	<p>1</p>
<p>3.3.2 Konfliktfähigkeit</p> <ul style="list-style-type: none"> • erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf • bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an • spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien • kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen • nimmt sachlich vorgetragene Kritik an 	<p>4</p>	<p>3 X</p>	<p>2</p>	<p>1</p>
<p>3.3.3 Kooperationsfähigkeit</p> <ul style="list-style-type: none"> • arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen • versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind • bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter • integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen • verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal 	<p>4</p>	<p>3 X</p>	<p>2</p>	<p>1</p>
<p>3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit</p> <ul style="list-style-type: none"> • bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen • äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten • sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben • setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um 	<p>4 X</p>	<p>3</p>	<p>2</p>	<p>1</p>
<p>3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln</p>				
<p>3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung</p> <ul style="list-style-type: none"> • versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein • vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA´innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz • sorgt für eine zügige Bearbeitung 	<p>4</p>	<p>3</p>	<p>2 X</p>	<p>1</p>



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-64

Gültig ab: 01.04.2026

3.4.2	Diversitätskompetenz	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich • kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen • hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen • repräsentiert angemessen • tritt angemessen auf 				
3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)					
3.5.1	Anleitung / Information	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter • stellt Entscheidungen transparent dar • berät und unterstützt MA / MA´innen 				
3.5.2	Delegationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen 				
3.5.3	Vorbildfunktion	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor • hält sich an behördeneigene Vorgaben 				
3.5.4	Motivationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • fördert die Zusammenarbeit im Team • entwickelt gemeinsam mit den MA / MA´innen Ziele • berücksichtigt persönliche Interessen der MA´in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel) • äußert Anerkennung und kritisiert angemessen 				
3.5.5	Personalentwicklung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • kann MA / MA´innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern • setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein • beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung • achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA´innen 				



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-64

Gültig ab: 01.04.2026

3.5.6 Fürsorge

4 3 2 1
 X

- kümmert sich um die Belange der MA / MA´innen
- sorgt für eine am MA / an der MA´in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen
- ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung mit Führung)

Profil-Nr. 3039-26-59

Gültig ab: 01.04.2026

Dienststelle(n): **Dir E/V St 111**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **HiRef Herausragende Einsatzlagen (h.A.)**
Verbleib bei: **Dir E/V St 3**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Führungsunterstützung mit Führung gD:

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit für die Vorgesetzten in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches

Analyse, Aufbereitung und Bearbeitung der fachspezifischen Vorgänge des Aufgabenbereiches bis zur Entscheidungsreife

Koordination / Steuerung von Vorgängen

anlassbezogener Einsatz in Führungsstäben

Führung von Mitarbeitern bzw. Mitarbeiterinnen

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit für die Vorgesetzten in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches

- Beraten und Informieren der Stabsbereich-, Stabs- und Direktionsleitung alle den Bereich Herausragenden Einsatzlagen und Veranstaltungen betreffenden Sachverhalte, Vorgänge und Genehmigungsverfahren, insbesondere in den bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Themen
 - Herausragende Veranstaltungen
 - Herausragende Versammlungslagen
 - Veranstaltungssicherheit
 - Sportveranstaltungen / Sportgewalt
 - Staatsbesuche und sonstige Besuche der Gefährdungsstufe 1
- Einsatztaktisches Beraten und Informieren der Stabsbereichs-, Stabs- und Direktionsleitung zu Einsatzlagen mit gesteigertem Gefahrenpotenzial und Einsätze mit erhöhtem Einsatzkräfteaufkommen
- Verantworten der Qualitätsstandards und der Rechtssicherheit in komplexen und strategischen Entscheidungen
- Beraten und Unterstützen beim Umsetzen gesamtbehördlicher Vorgaben und Priorisierungen
- Sachgebiets- und stabsübergreifendes Mitwirken in themenbezogenen Projekt- und Arbeitsgruppen

Analyse, Aufbereitung und Bearbeitung der fachspezifischen Vorgänge des Aufgabenbereiches bis zur Entscheidungsreife

- Analysieren sowie Veranlassen der Bearbeitung und Aufbereitung bereichsspezifischer und bereichsübergreifender Vorgänge des Aufgabenbereiches bis zur Entscheidungsreife
- Auswerten aktueller Einsatzereignisse und Durchführen einer ständigen aktuellen Einsatzlageauswertung



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung mit Führung)

Profil-Nr. 3039-26-59

Gültig ab: 01.04.2026

- Auswerten und Analysieren komplexer und sicherheitsrelevanter Themen mit strategischer Entscheidungsvorbereitung auf Leitungsebene
- Beurteilen von Zeit- und Sofortlagen und Treffen der erforderlichen Entscheidungen
- Gewährleisten und Durchführen der Konzeption, Koordination und Fortentwicklung von bereichsspezifischen und bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten, Einsatzkonzeptionen, stadtweiten Einsatzanordnungen, Geschäftsanweisungen, Einsatztaktiken sowie der sich daraus resultierenden Maßnahmen zur Bewältigung planbarer Einsatzlagen und Sofortlagen
- Beraten zu und Veranlassen der Bearbeitung strategischer/taktischer Einsatzplanungen für Maßnahmen aus besonderen Anlässen
- Durchführen des Planungs- und Entscheidungsprozesses bis zur Befehlsausgabe im Rahmen von Maßnahmen aus besonderen Anlässen unter Berücksichtigung von Vorgaben und Entscheidungen der Vorgesetzten
- Verantwortliches Bearbeiten ausgewählter Einzelvorgänge
- Verantworten der Fertigung von Befehlen, Durchführungsplänen, antizipativer Planentscheidungen, sonstigen Einsatzunterlagen, Einsatznachbereitungsberichten sowie Führungs- und Einsatzleitlinien gemäß der Vorgaben der Vorgesetzten in enger Abstimmung mit über- und nachgeordneten Dienststellen sowie mit unterstellten und benachbarten Kräften, auch von Einsätzen mit gesteigertem Gefahrenpotenzial und erhöhtem Einsatzkräfteaufkommen
- Entwickeln herausragender Einsatzstrategien und –konzepte
- Verantwortliches Erarbeiten von herausragenden Entscheidungsvorlagen
- Veranlassen der Erstellung von Präsentationen von strategischen/taktischen Einsatzunterlagen von herausragender Bedeutung
- Betreiben von Netzwerkkommunikation mit den Polizeien der Länder und der Bundespolizei sowie mit anderen Behörden und Verbänden sowie Einsatzsicherheitsorganisationen
- Kooperieren mit externen Institutionen und Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten von herausragender Bedeutung
- Steuern und Koordinieren von Arbeitsgruppen zum Erfahrungsaustausch und zur effizienteren Einsatzbewältigung
- Mitwirken an der konzeptionellen Entwicklung neuer Einsatztaktiken
- Mitwirken sowie verantwortungsvolles Erstellen von Sicherheitskonzepten auf Direktionsebene

Koordination / Steuerung von Vorgängen

- Organisieren, Gestalten und Steuern der Arbeitsabläufe mit einem hohen Maß der Verantwortung
- Überwachen der Aktenhaltung sowie der digitalen Bearbeitung
- Ansprechperson für folgende Einsatzakten und Rahmenbefehle sowie verantwortliches Fortschreiben und Aktualisieren:
 - Bewältigung von Ansammlungen und Versammlungen
 - Bewältigung von Arbeitskämpfen
 - Bewältigung von Besetzungen
 - Bewältigung von Gewalttätigen Aktionen
 - Rahmenbefehle für Staatsbesuche und sonstige Besuche der Gefährdungsstufe 1
- Steuern von Stellungnahmen zu Sicherheitskonzepten bei direktionsübergreifenden Großveranstaltungen soweit Zuständigkeiten und Aufgaben der Polizei Berlin berührt sind
- Etablieren einer direktionsübergreifenden Fachlichkeit
- Auswerten und Nachbereiten durchgeführter Einsätze



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung mit Führung)

Profil-Nr. 3039-26-59

Gültig ab: 01.04.2026

Anlassbezogener Einsatz in Führungsstäben, insbesondere bei Einsätzen aus besonderem Anlass

- Verantwortliches Strukturieren der Funktionen und Arbeitsabläufe des Führungsstabes Direktion Einsatz/Verkehr sowie des FüSt Berlin nach den Vorgaben der Vorgesetzten und in Abstimmung mit den benachbarten Stabsbereichen
- Durchführen einer ständigen Lagebeurteilung und Erarbeiten von Lösungsmöglichkeiten
- Verantwortliches Erarbeiten von Befehlen und/oder sonstigen taktischen Einsatzunterlagen
- Beurteilen der Kräftelage
- Koordinieren der Arbeitsabläufe sowie Durchführen der Verfahrenskontrolle
- Bewältigen von sämtlichen vollzugspolizeilich und organisatorisch anfallenden Maßnahmen im Zuständigkeitsbereich in Führungsstäben, auch bei herausragenden Einsatzlagen
- Präsentieren des Lagevortrags (taktisch) in Stabsbesprechungen
- Verantwortliches Fertigen einer Einsatzdokumentation

Führung von Mitarbeitern bzw. Mitarbeiterinnen

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeitenden
- Wahrnehmen eines erheblichen Maßes an Führungsverantwortung
- Führen von Mitarbeitenden im Führungsstab der Direktion Einsatz/Verkehr
- Gewährleisten eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4	3	2	1
		X			

- Tiefgehende Fachkenntnisse im Bereich des Versammlungs-, Straf-,



Anforderungsprofil - Einzelprofil
 (Masterprofil Führungsunterstützung mit Führung)

Profil-Nr. 3039-26-59

Gültig ab: 01.04.2026

Strafprozess-, Gefahrenabwehr-, Verkehrs- und Waffenrechts sowie des UZwG Berlin

- Sehr gute Kenntnisse über das Berliner Datenschutzgesetz und der dazu gehörenden Verwaltungsvorschriften und Rechtsprechung
- Sehr gute Kenntnisse über die für die Bereitschaftspolizei relevanten Vorschriften, Geschäftsanweisungen und Behördenkonzepte
- sehr gute Kenntnisse über den Rechtsrahmen für polizeiliche Maßnahmen bei Staatsbesuchen und sonstige Besuche der Gefährdungsstufe 1
- sehr gute Kenntnisse über das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang bestehende Regelungen

3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4 X	3	2	1
-------	--	--------	---	---	---

- Herausragende Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin in Bezug auf die Strukturierung, Gliederung und Organisation von Dienststellen, Arbeitsabläufen und Führungsstrukturen sowie über die im Rahmen von Einsätzen aus besonderem Anlass zu realisierenden Aufgaben
- Tiefgehende Fachkenntnisse über Arbeitsabläufe in Befehlsstellen und Führungsstäben
- Herausragende Kenntnisse in Moderations- und Präsentationstechniken
- Sehr gute Kenntnisse bei der Planung, Durchführung und Nachbereitung von Einsätzen des täglichen Dienstes, aus besonderem Anlass sowie Unterstützungseinsätzen in anderen Bundesländern
- Tiefgehende Kenntnisse in der Stabsarbeit
- Herausragende Fertigkeiten der Analyse (tages)politischer Entwicklungen und deren Auswirkungen auf das polizeiliche Handeln
- Gute IT-Kenntnisse hinsichtlich der Anwendung der durch die Behörde zur Verfügung gestellten Standardsoftware mit den dazugehörigen Programmen

3.1.3	Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3	2 X	1
-------	---	---	---	--------	---

- Herausragende Kenntnisse im Personalvertretungsgesetz Berlin (Per-sVG), Landesgleichstellungsgesetz (GG), Frauenförderplan, Sozialgesetzbuch IX (SGB IX), VV Inklusion behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Gesetz zur Förderung der Partizipation in der Migrationsgesellschaft (PartMigG), Landesantidiskriminierungsgesetz (LADG)
- Sehr gute Führungs- und mitarbeiterbezogene Kenntnisse des Dienst- und Tarifrechts (z.B. Landesbeamtengesetz, Laufbahngesetz, Arbeitszeitverordnung, Tarifvertrag der Länder)
- Sehr gute Kenntnisse der polizeilichen Dienstvorschriften zur Führung und Zusammenarbeit (insbesondere PDV 100, 300, 350 BE)



Anforderungsprofil - Einzelprofil
 (Masterprofil Führungsunterstützung mit Führung)

Profil-Nr. 3039-26-59

Gültig ab: 01.04.2026

- Sehr gute Kenntnisse der Führungskommunikation (z.B. mitarbeiterorientierte Gesprächsführung, Delegation, Anleitung, Weisung, Informationsweitergabe)
- Herausragende Einsatz- und Führungslehrekenntnisse
- Herausragende Kenntnisse über einen effektiven Einsatz von Personalressourcen und Sachmitteln
- Sehr gute Kenntnisse über die Team- und Steuerung von Gruppenprozessen
- führungsbezogene Kenntnisse des Qualitätsmanagements des Controlling und Zielvereinbarungen
- Herausragende soziale, kommunikative und organisatorische Fähigkeiten

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1	Zuverlässigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen • hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine 				
3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten • plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt) 				
3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält den körperlichen Belastungen stand • hält psychischen Belastungen stand • erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben • ist erschweren Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen • handelt in Stresssituationen besonnen 				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • entscheidet sach- und situationsgerecht • entscheidet zeitgerecht • entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis • berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen • erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese 				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung mit Führung)

Profil-Nr. 3039-26-59

Gültig ab: 01.04.2026

- zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen
- kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen
- kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten

3.2.6 Auffassungsgabe / Urteilsvermögen 4 3 2 1
X

- gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest
- erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen
- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen

3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft 4 3 2 1
X

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein

3.2.8 Verantwortung 4 3 2 1
X

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft 4 3 2 1
X

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln 4 3 2 1
X

- setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein

3.3 Sozialverhalten

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung mit Führung)

Profil-Nr. 3039-26-59

Gültig ab: 01.04.2026

- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4 3 2 1
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4 3 2 1
X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung mit Führung)

Profil-Nr. 3039-26-59

Gültig ab: 01.04.2026

3.5.1	Anleitung / Information	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none">• gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter• stellt Entscheidungen transparent dar• berät und unterstützt MA / MA´innen				
3.5.2	Delegationsfähigkeit	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none">• überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen				
3.5.3	Vorbildfunktion	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none">• lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor• hält sich an behördeneigene Vorgaben				
3.5.4	Motivationsfähigkeit				
	- entfällt -				
3.5.5	Personalentwicklung				
	- entfällt -				
3.5.6	Fürsorge				
	- entfällt -				



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-60

Gültig ab: 01.04.2026

Dienststelle(n): **Dir E/V St 2**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **Leiter/in Stabsbereich FmE Dir E/V (h.A.)**
Verbleib bei: **Dir E/V St 3**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen

Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führen mit Zielen
- Erstellen von / Beteiligen an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestalten von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleisten eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantworten des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

- Verantwortliches Organisieren, Koordinieren und Steuern der bereichsspezifischen Arbeitsabläufe der nachgeordneten Sachbereichsgruppen mit folgenden Themenschwerpunk-



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-60

Gültig ab: 01.04.2026

ten mit einem hohen Maß an Verantwortung und unter Berücksichtigung vollzugspolizeilicher Aspekte

- Waffen und Geräte
 - technisches Spezialgerät
 - CBRN-Wesen
 - Tauchen
 - Mobilität
 - IuK-Technik
 - IT-Verfahren
 - Haushalt
 - Liegenschaften / Versorgung
 - Einsatzverpflegung / Unterbringung
 - Arbeitssicherheit/Brandschutz
- Koordinieren, Priorisieren und Vorbereiten von Beschaffungen der vollzugspolizeilichen Ausrüstungsbedarfe im Zuständigkeitsbereich
 - Koordinieren und Priorisieren der Verteilung der Führungs- und Einsatzmittel in der Dir E/V
 - Beraten, Koordinieren und konzeptionelles Bewerten hinsichtlich des einsatztaktischen Nutzens von Führungs- und Einsatzmitteln in Bezug auf die unterschiedlichen Anforderungen der Dienststellen sowie kontinuierliches Analysieren und Evaluieren des Bestands, auch im Hinblick auf das Erreichen der taktischen und vollzugspolizeilichen Einsatzziele
 - Koordinieren der Beschaffung und des Einsatzes von besonderer Technik mit ggf. hoher medialer und/oder politischer Außenwirkung
 - Analysieren komplexer und sicherheitsrelevanter fachspezifischer Themen mit strategischer Entscheidungsvorbereitung auf Leitungsebene
 - Wahrnehmen eines erheblichen Maßes an Führungsverantwortung für unterstellte Mitarbeitende
 - Prüfen und Planen von fachspezifischen Investitionen
 - Enges Abstimmen und Zusammenarbeiten mit dem zuständigen Stabsbereich der Landespolizeidirektion
 - Verantworten der zielgerichteten Umsetzung der erarbeiteten Ergebnisse aller den Bereich tangierenden Themen in den entsprechenden Gliederungseinheiten der Dir E/V
 - Teilnehmen an, ggf. Leiten von fachspezifischen Projekt- und Arbeitsgruppen
 - Organisieren und Steuern der Aus- und Fortbildung der unterstellten Mitarbeitenden, v.a. im Hinblick auf die Fortentwicklung der polizeilich genutzten Technik
 - Gewährleisten der Unterstützung der Dienststellen innerhalb der Direktion E/V durch enge Abstimmung mit den polizeitaktischen Bereichen der Direktion bezüglich des schutzpolizeilichen Ausstattungsbedarfs

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

- Bearbeiten von herausragenden Grundsatzangelegenheiten, u.a. zu den Themen Information und Kommunikation (IuK), IT-Verfahren, Kfz-Einsatz sowie Waffen und Geräte (WuG) im eigenen Zuständigkeitsbereich sowie in Zusammenarbeit mit den gesamtbehördlichen Grundsatzbereichen
- Erheben und Analysieren der notwendigen Ausstattungskapazitäten im quantitativ herausragenden Zuständigkeitsbereich der Dir E/V zur Gewährleistung der Einsatzfähigkeit der Polizeivollzugskräfte
- Mitwirken bei der Erprobung und Neubeschaffung von Führungs- und Einsatzmitteln
- Initiieren von Einzelvorgängen zur Einführung moderner Führungs- und Einsatzmittel für die Bereitschaftspolizeiabteilungen, die Abteilung Verkehr, das Referat der Wasserschutzpolizei mit dem Dienstbereich der Luftsicherheit (Drohnen und Hubschrauber), die Zentrale



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-60

Gültig ab: 01.04.2026

- Einsatz- und Videodokumentation (ZEV) sowie das Einsatztraining
- Verantwortliches Erarbeiten von Entscheidungsvorlagen und Entscheiden bereichstypischer Einzelvorgänge, v.a. im Themenbereich des Testens und Bewertens von geplanten Neuanschaffungen von Führungs- und Einsatzmitteln
- Aktualisieren der Kräfte-Mittel-Datenbank und der dazugehörigen Wirtschaftlichkeitsberechnung
- Umsetzen der Leitungs- und Steuerungsentscheidungen der Behörden-/Direktionsleitung zur Bildung und Verfolgung der Behörden-/Direktionsziele in allen Angelegenheiten des Haushaltes
- Mitwirken bei allen Maßnahmen von finanzieller Bedeutung
- Verantwortliches Erarbeiten von herausragend fundierten, fachlichen Standards, Gutachten oder Stellungnahmen unter Beachtung vollzugspolizeilicher Aspekte
- Verantwortliches Erarbeiten von Einzelvorgängen zur Gewährleistung der Arbeitssicherheit in der Direktion Einsatz/Verkehr
- Verantwortliches Erarbeiten für die Ausführung des Haushaltsplans insbesondere für Maßnahmen im Rahmen der Deckungsfähigkeit gem. § 20 LHO

Repräsentation der Polizei

- Zusammenarbeiten mit den Gliederungseinheiten der Dir E/V in Bezug durchzuführender Veranstaltungen (z.B. „Tag der offenen Tür“ der Polizei Berlin)
- Zusammenarbeiten mit den Polizeien der Länder
- Teilnehmen/Initiieren von direktions- und ämterübergreifenden Besprechungen zwecks behördenweitem Informationsaustausch zu fachspezifischen Themen

Beratung und Information von Vorgesetzten

- Beraten und Unterstützen der Direktionsleitung mit der notwendigen Fachexpertise über den Einsatz technischer Führungs- und Einsatzmittel insbesondere bei Einsätzen aus besonderem Anlass und im Rahmen der Beschaffung von Einsatzmitteln ggf. zur Gewährleistung der Luftsicherheit im Einsatzfall
- Fachliches Beraten der Direktionsleitung sowie der Bedarfsträger hinsichtlich des einsatztaktischen Nutzens von Führungs- und Einsatzmitteln unter Beachtung neuer technischer, kommunikativer und digitaler Entwicklungen und im Abgleich mit polizeilichen Erfahrungswerten
- Beraten und Empfehlen bei herausragenden Einzelvorgängen hinsichtlich der Materialwirtschaft des Bundes und der Länder sowohl in der Materialverwaltung als auch in der Beschaffung und Investitionsplanung (z.B. Drohnenbeschaffung, Hubschrauberbeschaffung etc.)
- Beraten der Stabs- und Direktionsleitung in Haushalts- und Finanzangelegenheiten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

- Teilnehmen als Vertretende der Polizei Berlin an länderübergreifenden Treffen mit der notwendigen und fundierten Fachexpertise (z.B. beim Inspekteur der Bereitschaftspolizeien der Länder-IBP)
- Ansprechperson für SenInn für das FEM-Wesen im Rahmen des Verwaltungsabkommens über die Bereitschaftspolizei zwischen der Bundesrepublik Deutschland und dem Land Berlin
- Zusammenarbeiten mit externen Dienstleistenden bzw. Behörden u.a. im Rahmen von Beschaffungsmaßnahmen oder Erprobungen von Ausrüstungsgegenständen
- Pflegen von Netzwerken mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten (z. B. in Projektgruppen verschiedenster Themen bezüglich der Führungs-



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-60

Gültig ab: 01.04.2026

und Einsatzmittel)

Leitung von Einsatzlagen

- Einsatz und Mitwirken im Führungsstab der Direktion Einsatz/Verkehr bezüglich der Planung, Durchführung und Nachbereitung von Einsätzen aus besonderem Anlass
- Delegieren der Erstellung von Einsatzunterlagen, Kommunikationsplänen bei Einsätzen aus besonderem Anlass, Landeslagen und sonstige herausragenden Einsatzlagen und Veranstaltungen
- Verantwortliches Überwachen der Koordinierung zur Gewährleistung der Einsatzverpflegung und Unterbringung fremder Einheiten zu Einsätzen aus besonderem Anlass

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4	3 X	2	1
-------	---	---	--------	---	---

- Herausragende und anwendungssichere Kenntnisse in den Rechtsgebieten des Polizeivollzugs, z.B. des Versammlungs-, Straf-, Strafprozess-, Gefahrenabwehr-, Verkehrs- und Waffenrechts sowie des UZwG Berlin
- Umfassende Kenntnisse über die für das Aufgabengebiet relevanten Geschäftsanweisungen und Konzepte
- Tiefgehende Kenntnisse aus den Polizeidienstvorschriften zu Führung und Einsatz der
- Polizei, Formelle elektronische Kommunikation / Elektrische Post und Sprechfunkverkehr
- Umfangreiche Kenntnisse im Bereich des Haushaltsrechts, in der jeweils



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-60

Gültig ab: 01.04.2026

aktuellen Fassung VgV, UVgO, LHO, Regelungsinhalte der entsprechenden Rundschreiben der zuständigen Senatsverwaltung

- Sehr gute Kenntnisse auf dem Gebiet des nationalen Vergaberechts, des Wettbewerbsrechts und der im Vergaberecht einschlägigen Rechtsnormen
- Herausragende Kenntnisse über das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang bestehende Regelungen
- Sehr gute Kenntnisse im Datenschutzrecht

3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3 X	2	1
-------	--	---	--------	---	---

- Tiefgehende Fachkenntnisse über den Umgang und den Einsatz von Führungs- und Einsatzmitteln der Sachbereiche Waffentechnik, technisches Spezialgerät, Tauchen/Sanitätsdienst BP, Kfz-Einsatz und Fernmeldeeinsatz/luK-Technik
- Tiefgehende Fachkenntnisse in Bezug auf die Fort- und Neuentwicklung von Führungs- und Einsatzmitteln und herausragende Fähigkeiten, dieses mit polizeilichem Fach- und Erfahrungswissen abzugleichen, insbesondere hinsichtlich der Potenziale der FEM für die Berliner Polizei und insbesondere die Dir E/V
- Herausragende Fertigkeiten im Erkennen, Analysieren und Bewerten der Ausstattungs- und Kommunikationsbedarfe der Gliederungseinheiten der Dir E/V in Verbindung mit einer engen Abstimmung mit den Bedarfsträgern
- Sehr gute Kenntnisse bei der Planung, Durchführung und Nachbereitung von Einsätzen des täglichen Dienstes, aus besonderem Anlass sowie Unterstützungseinsätzen in anderen Bundesländern
- Herausragende Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin in Bezug auf die Strukturierung, Gliederung und Organisation von Dienststellen, Arbeitsabläufen und Führungsstrukturen
- Umfangreiche Kenntnisse über Organisation, Koordination und Gestaltung von Dienstabläufen in den Sachbereichen des Stabsbereichs 2
- Umfangreiche EDV-Kenntnisse hinsichtlich der Anwendung der durch die Behörde zur Verfügung gestellten Standardsoftware mit den dazugehörigen Programmen
- sehr gute Kenntnisse bezüglich der Materialwirtschaft des Bundes und der Länder sowohl in der Materialverwaltung als auch in der Beschaffung und Investitionsplanung
- Sehr gute methodische Kenntnisse und Fertigkeiten der Leitung/ in der Mitarbeit von Arbeits- und Projektgruppen
- Tiefgehende Kenntnisse in der Stabsarbeit
- Hervorragende Kenntnisse in der Fertigung von Stellungnahmen und Gutachten

3.1.3	Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und	4	3	2	1
-------	---	---	---	---	---



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-60

Gültig ab: 01.04.2026

Umsetzung

X

- Herausragende Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Inklusion behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Gesetz zur Förderung der Partizipation in der Migrationsgesellschaft (PartMigG), Landesantidiskriminierungsgesetz (LADG)
- Tiefgehende Führungs- und personalbezogene Kenntnisse des Dienstrechts (z.B. Landesbeamtengesetz, Laufbahngesetz, Arbeitszeitverordnung, Tarifvertrag der Länder)
- Tiefgehende Kenntnisse der einschlägigen polizeilichen Dienstvorschriften zur Führung und Zusammenarbeit in der jeweils gültigen Fassung (PDV 100, 300, 350 BE)
- Herausragende Kenntnisse der Führungskommunikation
- (z.B. Gesprächsführung, Delegation, Anleitung, Weisung, Informationsweitergabe)
- Herausragende Kenntnisse der Führungspsychologie, der Führungsprinzipien, -techniken, -stile
- Herausragende Kenntnisse der Einsatzlehre und Führung im Einsatzfall
- Tiefgehende Kenntnisse über einen effektiven Einsatz von Personalressourcen und Sachmitteln
- Fundierte Kenntnisse über die Teambildung und Steuerung von Gruppenprozessen
- Umfangreiche Kenntnisse des Qualitätsmanagements, des Controllings von Zielvereinbarung
- Tiefgehende Kenntnisse von Personalmanagementinstrumenten und -maßnahmen
- (z.B. Anforderungsprofile, Potenzialerkennung, Personalauswahlverfahren, Mitarbeitergespräche, Dienstliche Beurteilungen, sonstige Leistungsbewertungen)
- Kenntnisse über Methoden des Zeitmanagements
- Kenntnisse über Problem- und Konfliktstrategien
- Herausragende soziale, kommunikative und organisatorische Fertigkeiten

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1	Zuverlässigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen • hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine 				
3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten • plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt) 				



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-60

Gültig ab: 01.04.2026

3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält den körperlichen Belastungen stand • hält psychischen Belastungen stand • erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben • ist erschweren Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen • handelt in Stresssituationen besonnen 				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • entscheidet sach- und situationsgerecht • entscheidet zeitgerecht • entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis • trifft auch unangenehme Entscheidungen • berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen • erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese 				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen • kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen • kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten 				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest • erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen • besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen • erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung 				
3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung • interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung • übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge • bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein 				
3.2.8	Verantwortung	4	3 X	2	1



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-60

Gültig ab: 01.04.2026

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück
- nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft 4 3 2 1
X

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln 4 3 2 1
X

- berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz

3.3 Sozialverhalten

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4 3 2 1
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-60

Gültig ab: 01.04.2026

- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten
- sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben
- setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA´innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4 3 2 1
X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- repräsentiert angemessen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)

3.5.1 Anleitung / Information 4 3 2 1
X

- gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter
- stellt Entscheidungen transparent dar
- berät und unterstützt MA / MA´innen

3.5.2 Delegationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen

3.5.3 Vorbildfunktion 4 3 2 1
X

- lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor
- hält sich an behördeneigene Vorgaben



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-60

Gültig ab: 01.04.2026

3.5.4	Motivationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none">• fördert die Zusammenarbeit im Team• entwickelt gemeinsam mit den MA / MA´innen Ziele• berücksichtigt persönliche Interessen der MA´in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel)• äußert Anerkennung und kritisiert angemessen				
3.5.5	Personalentwicklung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none">• kann MA / MA´innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern• setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein• beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung• achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA´innen				
3.5.6	Fürsorge	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none">• kümmert sich um die Belange der MA / MA´innen• sorgt für eine am MA / an der MA´in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen• ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an				



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-61

Gültig ab: 01.04.2026

Dienststelle(n): **Dir E/V BPA St 1**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **Leiter/in StB E/TD BPA (h.A.)**
Verbleib bei: **Dir E/V St 3**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeitenden
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führen mit Zielen
- Erstellen von / Beteiligen an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestalten von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleisten eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantworten des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmen

- Leiten des Einsatzbereiches mit den Sachbereichen Einsatz und Täglicher Dienst einer Bereitschaftspolizeiabteilung
- Verantwortliches Entwickeln, Erstellen und Umsetzen von herausragenden Einsatzkonzeptionen und Befehlen gemäß der Vorgaben der Abteilungsführung in enger Abstimmung mit



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-61

Gültig ab: 01.04.2026

- über- und nachgeordneten Dienststellen sowie mit unterstellten und benachbarten Kräften
- Verantwortliches Bearbeiten von Grundsatzangelegenheiten
- Organisieren und Steuern der Arbeitsabläufe mit einem hohen Maß der Verantwortung
- Vorplanen und Auswerten der Dienstverrichtung der Einsatzeinheiten (EE), insbesondere Ziel- und Erfolgskontrolle durch enges Zusammenwirken mit den örtlichen Direktionen, dem LKA
- sowie sonstigen Fachdienststellen und Festlegen einheitlicher Richtlinien, Schwerpunkt- und Verbundmaßnahmen
- Verantwortliches Erstellen von herausragenden fachspezifischen und bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten zur Erreichung von Schnittstellenreduktion stadtweiter Einsätze der Bereitschaftspolizeiabteilung
- Analysieren, Bewerten und zielgruppenorientiertes Weitergeben von Informationen, verbunden mit einem ständigen vertrauensvollen Informations- und Meinungs austausch mit den Mitarbeitenden
- Verantwortliches Koordinieren und Umsetzen von behördlichen Richtlinien und Regelungen des Täglichen Dienstes sowie verantwortliches Erarbeiten von grundsätzlichen Verfahrensweisen für alle Bereitschaftspolizeiabteilungen
- Verantwortliches Planen, Durchführen und Nachbereiten von Einsätzen aus besonderem Anlass
- Verantwortliches Überwachen, Kontrollieren und Aktualisieren von Informations-, Einsatz- und Arbeitsunterlagen zu regelmäßig stattfindenden Veranstaltungen und bekannten Veranstaltungsortlichkeiten
- Koordinieren der Auswertung aktueller Informationen im Zusammenhang mit Einsätzen
- Verantwortliches Entwickeln, Erarbeiten und Evaluieren herausragender polizeilicher Einsatzstrategien und -konzepte und Maßnahmen in Zusammenarbeit mit den Einsatzdiensten der Direktionen und dem LKA, insbesondere für den Einsatz an kriminalitätsbelasteten Orten, sonstigen Brennpunkten
- Wahrnehmen eines erheblichen Maßes an Führungsverantwortung für unterstellte Mitarbeitende

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

- Verantwortliches Erarbeiten von Entscheidungsvorlagen und Entscheiden bereichstypischer Einzelvorgänge durch das Beobachten und Bewerten der Lage
- Verantwortliches Erstellen von herausragend fundierten, fachlichen Stellungnahmen für die Abteilungsleitung
- Veranlassen und Überwachen einer ständig aktuellen Lageauswertung, insbesondere im Hinblick auf durchzuführende Einsätze in enger Abstimmung mit den Fachdienststellen
- Organisieren und Steuern der dienststelleninternen Arbeitsabläufe mit einem hohen Maß der Verantwortung
- Organisieren und Steuern sowie kontinuierliches Evaluieren der Abläufe der Aus- und Fortbildung und des Einsatztrainings unter dem Aspekt des Gewährleistens von Qualität und Sicherheit
- Verantwortliches Erstellen von Aufgaben-, Struktur-, Schwachstellen-, Einsatz- und Bedarfsanalysen sowie Erarbeiten und Realisieren zielführender Lösungsmöglichkeiten

Repräsentation der Polizei

- Repräsentieren der Polizei Berlin
- Fördern einer wertevermittelnden und transparenten Öffentlichkeitsarbeit
- Teilnehmen an sicherheitspolitisch relevanten Maßnahmen, Projekten und Veranstaltungen



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-61

Gültig ab: 01.04.2026

Beratung und Information von Vorgesetzten

- Beraten, Informieren und Unterstützen der Abteilungsleitung sowie anderer Bereiche der Bereitschaftspolizeiabteilung in allen fachbezogenen Angelegenheiten des Bereichs, besonders in Grundsatzfragen des Einsatzes aus besonderem Anlass
- Fachliches Unterstützen beim Feststellen der Ausrichtungs- und Aufgabenschwerpunkte
- Fundiertes Beraten und das Informieren der Abteilungsführung bei Führungsaufgaben in einsatztaktischer Hinsicht
- Unterstützen der Abteilungsleitung beim Umsetzen der Behörden- und Direktionsziele

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

- Zusammenarbeiten mit anderen Behörden und externen Institutionen in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten
- Teilnehmen an Unterstützungseinsätzen in anderen Bundesländern bei der Bewältigung von Lagen aus besonderem Anlass

Leitung von Einsatzlagen

- Leiten von auch herausragenden Einsatzlagen durch verantwortliche Durchführung des Planungs- und Entscheidungsprozesses bis hin zur Befehlsausgabe im Rahmen von Einsätzen aus besonderem Anlass unter Berücksichtigung von Vorgaben und Entscheidungen der Abteilungsführung die Strukturierung der Funktionen und Arbeitsabläufe eines Führungsstabes in Abstimmung mit der Stabsleitung und den benachbarten Stabsbereichen

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4	3 X	2	1
-------	---	---	--------	---	---



Anforderungsprofil - Einzelprofil
 (Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-61

Gültig ab: 01.04.2026

- Herausragende Kenntnisse im Bereich des Versammlungs-, Straf-, Strafprozess-, Gefahrenabwehr-, Verkehrs- und Waffenrechts sowie des UZwG Berlin
- Sehr gute Kenntnisse über das Berliner Datenschutzgesetz und der dazu gehörenden Verwaltungsvorschriften und Rechtsprechung
- Tiefgehende Kenntnisse über die für die Bereitschaftspolizei relevanten Vorschriften, Geschäftsanweisungen und Behördenkonzepte
- Herausragende gute Kenntnisse über die für das Aufgabengebiet relevanten Vorschriften, Geschäftsanweisungen und Konzepte (z.B. Konzept Beweissicherung und Freiheitsentziehung für Einsatzeinheiten im Land Berlin -KoBF)
- Herausragende Kenntnisse über das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang bestehende Regelungen

3.1.2 Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung 4 3 2 1

X

- Herausragende Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin in Bezug auf die Strukturierung, Gliederung und Organisation von Dienststellen, Arbeitsabläufen und Führungsstrukturen, insbesondere in einer BPA
- Umfangreiche Kenntnisse über Organisation, Koordination und Gestaltung von Dienstabläufen in den Sachbereichen des Stabsbereiches 1 und in den Einsatzeinheiten
- Tiefgehende Fachkenntnisse bei der Planung, Durchführung und Nachbereitung von Einsätzen aus besonderem Anlass sowie bei Unterstützungseinsätzen in anderen Bundesländern
- Tiefgehende Kenntnisse über die Arbeitsabläufe in Befehlsstellen und Führungsstäben
- Herausragende Kenntnisse und Erfahrungen in der Erstellung von strategischen Konzepten
- Tiefgehende Kenntnisse in der Stabsarbeit
- Herausragende Fertigkeiten der Analyse (tages-)politischer Entwicklungen und deren Auswirkungen auf das polizeiliche Handeln
- Hervorragende Kenntnisse in der Fertigung von Stellungnahmen und Sondervorlagen
- Tiefgehende IT-Kenntnisse hinsichtlich der Anwendung der durch die Behörde zur Verfügung gestellten Standardsoftware mit den dazugehörigen Programmen

3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung 4 3 2 1

X

- Herausragende Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Inklusion behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Gesetz zur Förderung der



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-61

Gültig ab: 01.04.2026

Partizipation in der Migrationsgesellschaft (PartMigG), Landesantidiskriminierungsgesetz (LADG))

- Sehr gute Führungs- und mitarbeiterbezogene Kenntnisse des Dienst- und Tarifrechts (z.B. Landesbeamten-gesetz, Laufbahngesetz, Arbeitszeitverordnung, Tarifvertrag der Länder)
- Tiefgehende Kenntnisse der polizeilichen Dienstvorschriften zur Führung und Zusammenarbeit (PDV 100, 300, 350 BE)
- Herausragende Kenntnisse der Führungskommunikation (z.B. mitarbeiterorientierte Gesprächsführung, Delegation, Anleitung, Weisung, Informationsweitergabe)
- Tiefgehende Fachkenntnisse in der Einsatz- und Führungslehre
- Sehr gute Kenntnisse der Führungspsychologie, der Führungsprinzipien, -techniken, -stile
- Sehr gute Kenntnisse über einen effektiven Einsatz von Personalressourcen und Sachmitteln
- Sehr gute Kenntnisse über die Teambildung und Steuerung von Gruppen
- Führungsbezogene Kenntnisse des Qualitätsmanagements, des Controllings, von Zielvereinbarungen
- Umfassende Kenntnisse von Personalmanagementinstrumenten und -maßnahmen (z.B. Anforderungsprofile, Potenzialerkennung, Personalauswahlverfahren, Mitarbeitergespräche, Dienstliche Beurteilungen)
- Kenntnisse über Methoden des Zeitmanagements
- Kenntnisse über Problem- und Konfliktlösungsstrategien und -methoden
- Herausragende soziale, kommunikative und organisatorische Kenntnisse

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1	Zuverlässigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen • hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine 				
3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten • plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt) 				
3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält den körperlichen Belastungen stand • hält psychischen Belastungen stand • erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben • ist erschwert Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen 				



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-61

Gültig ab: 01.04.2026

	• handelt in Stresssituationen besonnen				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • entscheidet sach- und situationsgerecht • entscheidet zeitgerecht • entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis • trifft auch unangenehme Entscheidungen • berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen • erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese 				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen • kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen • kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten 				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest • erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen • besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen • erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung 				
3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung • interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung • übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge • bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein 				
3.2.8	Verantwortung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • steht für das eigene Handeln ein • verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück • nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr 				
3.2.9	Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3	2 X	1



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-61

Gültig ab: 01.04.2026

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln 4 3 2 1

- berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz

X

3.3 Sozialverhalten

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit 4 3 2 1

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

4

X

3

2

1

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4 3 2 1

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

4

3

X

2

1

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

4

3

X

2

1

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten
- sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben

4

X

3

2

1



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-61

Gültig ab: 01.04.2026

- setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1	Service- / Dienstleistungsorientierung	4	3	2	1
				X	

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA´innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2	Diversitätskompetenz	4	3	2	1
				X	

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- repräsentiert angemessen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)

3.5.1	Anleitung / Information	4	3	2	1
		X			

- gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter
- stellt Entscheidungen transparent dar
- berät und unterstützt MA / MA´innen

3.5.2	Delegationsfähigkeit	4	3	2	1
			X		

- überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen

3.5.3	Vorbildfunktion	4	3	2	1
			X		

- lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor
- hält sich an behördeneigene Vorgaben

3.5.4	Motivationsfähigkeit	4	3	2	1
		X			

- fördert die Zusammenarbeit im Team
- entwickelt gemeinsam mit den MA / MA´innen Ziele
- berücksichtigt persönliche Interessen der MA´in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel)



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-61

Gültig ab: 01.04.2026

- äußert Anerkennung und kritisiert angemessen

3.5.5 Personalentwicklung 4 3 2 1
X

- kann MA / MA´innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern
- setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein
- beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung
- achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA´innen

3.5.6 Fürsorge 4 3 2 1
X

- kümmert sich um die Belange der MA / MA´innen
- sorgt für eine am MA / an der MA´in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen
- ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-62

Gültig ab: 01.04.2026

Dienststelle(n): **Dir E/V Abt. V St 11**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **Leiter/in Sachbereich Einsatzsteuerung (h.A.)**
Verbleib bei: **Dir E/V St 3**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Wahrnehmen eines erheblichen Maßes an Führungsverantwortung
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führen mit Zielen
- Erstellen von / Beteiligen an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestalten von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleisten eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantworten des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

- Verantwortliches Entwickeln taktischer Einsatzkonzeptionen für verkehrs- und sicherheitspolizeiliche Maßnahmen bei Einsätzen der Abteilung Verkehr im Zusammenhang mit



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-62

Gültig ab: 01.04.2026

- Staatsbesuchen und bei Einsätzen aus besonderem Anlass, z.B. bei
 - Politischen Veranstaltungen
 - Wirtschaftlichen, kulturellen, kirchlichen und sportlichen Veranstaltungen
 - Einsätzen im Zusammenhang mit Schadensereignissen
 - Einsätzen in anderen Bundesländern
- Erstellen von herausragenden fachspezifischen und bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten zur Erreichung von Schnittstellenreduktionen stadtweiter Einsätze der Abteilung Verkehr
- Gewährleisten und Sicherstellen von sicherheitstechnisch-organisatorischen Maßnahmen im Vorfeld von Staatsbesuchen in enger Zusammenarbeit mit dem Stab 2 der Abteilung Verkehr
- Verantwortliches Erarbeiten von Entscheidungsvorlagen zur Festlegung des jeweiligen Kräfteinsatzes anlässlich von Einsätzen aus besonderen Anlässen
- Mitwirken an der konzeptionellen Entwicklung neuer Einsatztaktiken
- Sammeln und Analysieren von Informationen zu behördenweiten Verkehrsschwerpunkten mit dem Ziel der Erarbeitung von detaillierten Verkehrslagebildern
- Verantwortliches Koordinieren und Umsetzen von behördlichen Richtlinien und Regelungen für alle den Bereich betreffenden Themen
- Verantwortliches Überwachen, Kontrollieren und Aktualisieren von Informations-, Einsatz- und Arbeitsunterlagen zu regelmäßig stattfindenden Veranstaltungen, Versammlungen, Staatsbesuchen und in diesem Zusammenhang stehenden bekannten Verkehrsschwerpunkten
- Koordinieren, Bewerten und Gewährleisten der Bearbeitung sämtlicher den Stabsbereich betreffenden Vorgänge und Themen

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

- Verantwortliches Erarbeiten von Entscheidungsvorlagen und Entscheiden bereichstypischer Einzelvorgänge durch das Beobachten und Bewerten der Lage
- Verantwortliches Erstellen von Aufgaben-, Struktur-, Schwachstellen-, Einsatz- und Bedarfsanalysen sowie Erarbeiten und Realisieren zielführender Lösungsmöglichkeiten
- Erarbeiten von herausragend fundierten, fachlichen Standards, Gutachten oder Stellungnahmen für die Abteilungsleitung
- Erstellen und Veranlassen des Erstellens von Präsentationen von taktischen Einsatzunterlagen, auch von herausragender Bedeutung
- Durchführen des Planungs- und Entscheidungsprozesses bis zur Befehlsausgabe im Rahmen von Maßnahmen aus besonderen Anlässen unter Berücksichtigung von Vorgaben und Entscheidungen der Vorgesetzten
- Verantwortliches Gewährleisten des Fertigen von Befehlen, Durchführungsplänen, antizipativer Planentscheidungen, sonstigen Einsatzunterlagen, Einsatznachbereitungsberichten sowie Führungs- und Einsatzleitlinien gemäß der Vorgaben der Vorgesetzten in enger Abstimmung mit über- und nachgeordneten Dienststellen sowie mit unterstellten und benachbarten Kräften
- Planen, Durchführen und Nachbereiten herausragender Einsätze im Rahmen von Staatsbesuchen und sonstiger herausragender Einsätze aus besonderem Anlass
- Steuern und Koordinieren von Arbeitsgruppen zu Erfahrungsaustausch und zur effizienteren Bewältigung der Einsatzlagen
- Organisieren und Steuern der Arbeitsabläufe mit einem hohen Maß der Verantwortung

Repräsentation der Polizei

- Repräsentieren der Polizei bei Staatsbesuchen und öffentlichen Veranstaltungen, die durch



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-62

Gültig ab: 01.04.2026

- die Abteilung Verkehr begleitet werden
- Fördern einer wertevermittelnden und transparenten Öffentlichkeitsarbeit

Beratung und Information von Vorgesetzten

- Beraten, Informieren und Unterstützen der Abteilungsleitung sowie anderer Sachgebiete der Abteilung Verkehr in Grundsatzfragen des Einsatzes aus besonderem Anlass und Staatsbesuchen
- Fachliches Unterstützen beim Feststellen der Ausrichtungs- und Aufgabenschwerpunkte

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

- Zusammenarbeiten mit anderen Behörden und externen Institutionen in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten im Zusammenhang mit Einsätzen aus besonderem Anlass zur Koordinierung parallellaufender Einsätze oder Veranstaltungen privater Institutionen, ausländischer Vertretungen oder Sportveranstaltungen

Leitung von Einsatzlagen

- Leiten von auch herausragenden und besonderen Einsatzlagen, auch mit gesteigertem Gefahrenpotential und erhöhtem Einsatzkräfteaufkommen sowie Mitarbeiten im Führungsstab der Abteilung Verkehr bei Einsätzen aus besonderem Anlass

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4	3 X	2	1
-------	---	---	--------	---	---

- Tiefgehende Rechtskenntnisse in den für den Vollzugsdienst relevanten Rechtsgebieten des Straßenverkehrsrechts, Straf- und Strafverfahrens-



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-62

Gültig ab: 01.04.2026

rechts, des UZwG Bln, des Ordnungswidrigkeitenrechts, des allgemeinen und besonderen Gefahrenabwehrrechts, allgemeinen Verwaltungsrechts einschließlich der Vorschriften des Verwaltungsvollstreckungsrechts, Verfahren bei Freiheitsentziehungen, Versammlungsrechts, allgemeinen Zuständigkeitsrechts und des Datenschutzes (BDSG, Bln DSG)

- Herausragende Kenntnisse über die für das Aufgabengebiet relevanten Gesetze, Urteile, Kommentare, Dienstvorschriften, Geschäftsanweisungen und Konzepte
- Herausragende Kenntnisse über das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang bestehende Regelungen

3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3 X	2	1
-------	--	---	--------	---	---

- Herausragende Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin in Bezug auf die Strukturierung, Gliederung und Organisation von Dienststellen, Arbeitsabläufen und Führungsstrukturen insbesondere der Abteilung Verkehr
- Sehr gute Kenntnisse über Aufgaben, Zuständigkeiten und Strukturen anderer Behörden und Institutionen, die an Einsätzen beteiligt sind
- Tiefgehende Fachkenntnisse in der Planung, Durchführung und Nachbereitung bei Einsätzen mit stadtweitem verkehrspolizeilichem Bezug
- Tiefgehende Fachkenntnisse in der Erstellung und Bearbeitung von Einsatzunterlagen/Durchführungsplänen
- Herausragende Kenntnisse und Erfahrungen in den praktischen Arbeitsabläufen einer Verkehrsleitstelle/Befehlsstelle bzw. vorgeschobenen Befehlsstelle
- Tiefgehende Kenntnisse in der Stabsarbeit
- Herausragende Fertigkeiten der Analyse (tages)politischer Entwicklungen und deren Auswirkungen auf das polizeiliche Handeln
- Hervorragende Kenntnisse in der Fertigung von Stellungnahmen und Sondervorlagen
- Herausragende Kenntnisse und Erfahrungen in der Erstellung von strategischen und einsatztaktischen Konzepten
- Sehr gute IT-Kenntnisse hinsichtlich der Anwendung der durch die Behörde zur Verfügung gestellten Standardsoftware mit den dazugehörigen Programmen

3.1.3	Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3 X	2	1
-------	---	---	--------	---	---

- Herausragende Kenntnisse im Personalvertretungsgesetz (PersVG), Landesgleichstellungsgesetz (LGG), Frauenförderplan, Sozialgesetzbuch IX (SGB IX), Verwaltungsvorschrift Inklusion behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), dem Allgemeinen Gleichbehand-



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-62

Gültig ab: 01.04.2026

lungsgesetz (AGG), Landesantidiskriminierungsgesetz (LADG) und dem Gesetz zur Förderung der Partizipation in der Migrationsgesellschaft des Landes Berlin (PartMigG)

- Sehr gute Führungs- und dienstkräftebezogene Kenntnisse des Dienstrechts (z.B. Laufbahnbeamtengesetz, Laufbahngesetz, Arbeitszeitverordnung, Tarifvertrag der Länder)
- Sehr gute Kenntnisse der einschlägigen polizeilichen Dienstvorschriften zur Führung und Zusammenarbeit in der jeweils gültigen Fassung (PDV100, 300, 350 BE)
- Herausragende Kenntnisse der Führungskommunikation (z.B. dienstkräfteorientierte Gesprächsführung, Delegation, Anleitung, Weisung, Informationsweitergabe)
- Sehr gute Kenntnisse der Führungspsychologie, der Führungsprinzipien, -techniken, -stile
- Herausragende Kenntnisse der Einsatzlehre und Führung im Einsatzfall
- Sehr gute Kenntnisse über einen effektiven Einsatz von Personalressourcen und Sachmitteln
- Sehr gute über die Teambildung und Steuerung von Gruppen
- Tiefgehende Führungsbezogene Kenntnisse des Qualitätsmanagements, des Controllings, von Zielvereinbarung
- Herausragende Kenntnisse von Personalmanagementinstrumenten und -maßnahmen (z.B. Anforderungsprofile, Potenzialerkennung, Personalauswahlverfahren, Mitarbeitergespräche, Dienstliche Beurteilungen, sonstige Leistungsbewertungen)
- Sehr gute Kenntnisse über Methoden des Zeitmanagements
- Herausragende soziale, kommunikative und organisatorische Fertigkeiten
- Tiefgehende Kenntnisse über Problem- und Konfliktstrategien

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1	Zuverlässigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen • hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine 				
3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten • plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt) 				
3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält den körperlichen Belastungen stand • hält psychischen Belastungen stand • erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben • ist erschwertem Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum ge- 				



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-62

Gültig ab: 01.04.2026

- wachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen

3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • entscheidet sach- und situationsgerecht • entscheidet zeitgerecht • entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis • trifft auch unangenehme Entscheidungen • berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen • erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese 				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen • kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen • kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten 				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest • erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen • besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen • erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung 				
3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung • interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung • übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge • bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein 				
3.2.8	Verantwortung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • steht für das eigene Handeln ein • verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück • nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr 				
3.2.9	Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3	2	1



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-62

Gültig ab: 01.04.2026

- sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben
- setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA´innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4 3 2 1
X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- repräsentiert angemessen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)

3.5.1 Anleitung / Information 4 3 2 1
X

- gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter
- stellt Entscheidungen transparent dar
- berät und unterstützt MA / MA´innen

3.5.2 Delegationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen

3.5.3 Vorbildfunktion 4 3 2 1
X

- lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor
- hält sich an behördeneigene Vorgaben

3.5.4 Motivationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- fördert die Zusammenarbeit im Team
- entwickelt gemeinsam mit den MA / MA´innen Ziele
- berücksichtigt persönliche Interessen der MA´in / des MA bei der



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-62

Gültig ab: 01.04.2026

- Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel)
- äußert Anerkennung und kritisiert angemessen

3.5.5 Personalentwicklung 4 3 2 1

- kann MA / MA´innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern
- setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein
- beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung
- achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA´innen

3.5.6 Fürsorge 4 3 2 1

- kümmert sich um die Belange der MA / MA´innen
- sorgt für eine am MA / an der MA´in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen
- ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-63

Gültig ab: 01.04.2026

Dienststelle(n): **Dir E/V BPA**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **Hundertschaftsführer/in (h.A.)**
Verbleib bei: **Dir E/V St 3**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen

Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeitenden
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führen mit Zielen
- Erstellen von / Beteiligen an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestalten von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleisten eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantworten des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

- Organisieren und Steuern der Arbeitsabläufe in einer Einsatzhundertschaft mit einem hohen Maß der Verantwortung



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-63

Gültig ab: 01.04.2026

- Entwickeln von herausragenden Einsatzstrategien und -konzepten (z.B. Konzept Beweissicherung und Freiheitsentziehung für Einsatzeinheiten im Land Berlin) und das Koordinieren der daraus resultierenden Maßnahmen zur Bewältigung planbarer Einsatzlagen
- Bewältigen von Sofortlagen und herausragenden Einsatzlagen
- Gewährleisten der gesamtpolizeilichen Aufgabenbewältigung (u.a. Kriminalitätsbekämpfung Verkehrsüberwachung, Präsenzdienst im ÖPNV) unter Berücksichtigung der Behördenziele, der Lagebilder und aktueller Schwerpunktsetzungen im gesamten Stadtgebiet zur Unterstützung der örtlich zuständigen Polizeidirektionen
- Gewährleisten und Verantworten der ständigen Einsatzbereitschaft und Funktionstüchtigkeit der Einsatzmittel der Einsatzeinheit
- Initiieren und Sicherstellen eines bedarfsgerechten und zielorientierten Controllings und Qualitätsmanagements
- Fertigen von Stellungnahmen bei Beschwerdeverfahren und Sondervorlagen
- Umsetzen von Konzepten zur Kriminalitätsbekämpfung und Stärkung des Sicherheitsgefühls der Bevölkerung an sehr hoch frequentierten Bereichen, z.B. bei der Begleitung von Demonstrationen, Fußballspielen, Volksfesten, Konzerten und an kriminalitätsbelasteten Orten
- Gewährleisten des Umsetzens der taktischen Anweisung der jeweiligen Einsatzleitung
- Gewährleisten und Sicherstellen einer kontinuierlichen einsatztaktischen Aus- und Fortbildung der Dienstkräfte sowie der Qualität eines zielgerichteten und bedarfsorientierten Einsatztrainings
- Sachgebietsübergreifendes Mitwirken in, ggf. Leiten von themenbezogenen Projekt- und Arbeitsgruppen

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

- Planen, Vorbereiten, Durchführen und Nachbereiten von Einsätzen des täglichen Dienstes, Einsatzlagen aus besonderem Anlass, auch mit erhöhtem Einsatzkräfteaufkommen und gesteigertem Gefahrenpotential sowie Unterstützungseinsätzen in anderen Bundesländern
- Erstellen von herausragenden Einsatzunterlagen (Durchführungspläne, Befehle) zur Bewältigung von planbaren Einsätzen aus besonderem Anlass und Sofortlagen
- Verantworten der Qualität und Rechtssicherheit von komplexen und strategischen Entscheidungen
- Verantwortliches Erarbeiten von Entscheidungsvorlagen für die abschließende Stellungnahme durch die Abteilungsführung
- Verantwortliches Bearbeiten und Fertigen von Stellungnahmen und Sondervorlagen bei Beschwerdeverfahren
- Wahrnehmen eines erheblichen Maßes an Führungsverantwortung
- Gewährleisten der Bearbeitung aller notwendigen schriftlichen Arbeiten durch die Dienstkräfte der Einsatzhundertschaft, Treffen der daraus resultierenden unaufschiebbaren Entscheidungen und Veranlassen der daraufhin erforderlichen Maßnahmen und Meldungen
- Unterstützen und Umsetzen eines bürgernahen Beschwerdemanagements
- Teilnehmen an fachspezifischen Veranstaltungen, Seminaren

Repräsentation der Polizei

- Repräsentieren der Polizei Berlin nach außen gegenüber der Bevölkerung, insbesondere als Ansprechperson in Einsatzlagen (z.B. bei Schutz von Versammlungslagen, bei öffentlichen Veranstaltungen)
- Repräsentieren innerhalb der Polizei Berlin als Führungsorgan in herausragenden Einsatzlagen
- Leiten und Koordinieren von besonderen Einsätzen mit hoher medialer und/oder politischer



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-63

Gültig ab: 01.04.2026

Außenwirkung

- Vertreten der polizeilichen Interessen bei politischen und sozialen Institutionen
- Fördern einer wertevermittelnden und transparenten Öffentlichkeitsarbeit

Beratung und Information von Vorgesetzten

- Einsatztaktisches Beraten und Informieren der Abteilungsführung zu Einsatzlagen, auch mit gesteigertem Gefahrenpotenzial und Einsätzen mit erhöhtem Einsatzkräfteaufkommen
- Beraten, Informieren und Unterstützen der Abteilungsführung in allen fachbezogenen Grundsatzangelegenheiten einer Einsatzhundertschaft der Bereitschaftspolizeiabteilung
- Beraten bei der Entwicklung von herausragenden Einsatzstrategien und –konzepten
- Beraten der Abteilungsleitung und zuständiger Dienstbereiche bezüglich des Einsatzes, der Qualität und möglicher Neuanschaffungen von FEM
- Unterstützen der Bereitschaftspolizeiabteilung beim Umsetzen der Behörden- und Abteilungsziele

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

- Teilnehmen an bundesweiten Fachtagungen für Führungskräfte
- Austausch mit Führungskräften der Bereitschaftspolizeien der Länder/Bundespolizei zu Entwicklungen hinsichtlich Einsatztaktik und FEM
- Vorbereiten und Durchführen von Verbundübungen mit Einsatzeinheiten anderer Länderpolizeien/Bundespolizei zur Stärkung der gemeinsamen Bewältigung von Einsatzlagen in Berlin sowie im Bundesgebiet
- Situationsadäquates Kontaktaufnehmen zu Institutionen aus Politik/Wirtschaft/Kultur sowie zu religiösen Einrichtungen, um ggf. im Vorfeld sowie während Einsatzlagen polizeiliche Bedarfe bzw. Ziele zu erörtern und bestehende Bedürfnisse zu berücksichtigen

Leitung von Einsatzlagen

- Führen von bis zu zwei Einsatzeinheiten bei besonderen und herausragenden Einsatzlagen, auch mit gesteigertem Gefahrenpotential und erhöhtem Einsatzkräfteaufkommen und die Übernahme des damit verbundenen Wahrnehmens eines erheblichen Maßes an Führungsverantwortung für unterstellte Dienstkräfte
- Führen von bis zu zwei Einsatzeinheiten bei der Teilnahme an Unterstützungseinsätzen in anderen Bundesländern, auch in herausragenden Einsatzlagen
- Führen einer EHu bei der Bewältigung von Einsätzen aus besonderem Anlass, einschließlich spezifischer Verfassungslagen (z.B. Katastrophenfall, innerer Notstand)
- Übernehmen der Führung bei Sofortlagen einschließlich LEBEL mit eigenständiger Lagebeurteilung, Entschlussfassung, Durchführungsplanung, Befehlsausgabe, Kontrolle und Einsatznachbereitung
- Gewährleisten des Schutzes von Versammlungen, Veranstaltungen und sonstigen planbaren besonderen Anlässen im Stadtgebiet durch verantwortliches Treffen aller hierfür notwendigen polizeilichen Maßnahmen
- Sicherstellen und Umsetzen behördenweiter Richtlinien im Einsatz, z.B. deeskalierender Maßnahmen

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-63

Gültig ab: 01.04.2026

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • Tiefgehende fundierte Rechtskenntnisse im Polizeirecht, Strafrecht, - Strafprozess-, Versammlungs-, Straßenverkehrs- und Ordnungswidrigkeitenrecht, des UZwG Berlin und in der Kriminalistik • Fundierte Fachkenntnisse über aktuelle Entwicklungen in der Rechtsprechung zum Versammlungsrecht • Herausragende Kenntnisse über die für das Aufgabengebiet relevanten Vorschriften, Geschäftsanweisungen und Konzepte (z.B. Konzept Beweissicherung und Freiheitsentziehung für Einsatzeinheiten im Land Berlin -KoBF) • Sehr gute Kenntnisse im Datenschutzrecht • Sehr gute Kenntnisse über das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang bestehende Regelungen • Herausragende und umfassende Kenntnisse in der Einsatz- und Führungslehre sowie der diesbezüglichen Polizeidienstvorschriften 				
3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • Tiefgehende Fachkenntnisse bei der Planung, Durchführung und Nachbereitung von Einsätzen des täglichen Dienstes, Katastrophenschutz, technische Einsätze aus besonderem Anlass sowie Unterstützungseinsätzen in anderen Bundesländern • Herausragende Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin in Bezug auf die Strukturierung, Gliederung und Organisation von Dienststellen, Arbeitsabläufen und Führungsstrukturen, insbesondere in einer BPA 				



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-63

Gültig ab: 01.04.2026

- Tiefgehende Fachkenntnisse über die PDV 136 „Lebensbedrohliche Einsatzlagen LEBEL" und der Konzeption zur Bewältigung von Anschlägen und der Gefahr von Anschlägen
- Tiefgehende Fachkenntnisse im Themenbereich der Einsatztaktiken und zur Verfügung stehender Einsatzmittel
- Tiefgehende Fachkenntnisse über die vollzugspolizeilichen Aufgaben und Tätigkeiten einer Einsatzhundertschaft
- Tiefgehende Kenntnisse über die Arbeitsabläufe in Befehlsstellen und Führungsstäben
- Herausragende Kenntnisse und Erfahrungen in der Erstellung von strategischen Konzepten
- Herausragende Fertigkeiten in klarer, deeskalierender Kommunikation und Befehlsgebung
- Herausragende Fertigkeiten in ständiger Lagebeurteilung und schneller Entscheidungsfähigkeit, auch unter Zeitdruck
- Herausragende Fähigkeiten, auch in schwierigen Einsatzlagen Ruhe zu bewahren und anhaltend hohe Leistungen zu erbringen
- Sehr gute Kenntnisse und Fertigkeiten in der Mitarbeit von Arbeits- und Projektgruppen
- Fundierte Kenntnisse in der Fertigung von Stellungnahmen, Sondervorlagen und des Beschwerdemanagements
- Sehr gute IT-Kenntnisse hinsichtlich der Anwendung der durch die Behörde zur Verfügung gestellten Standardsoftware mit den dazugehörigen Programmen

3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung 4 3 2 1
X

- Herausragende Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Inklusion behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Gesetz zur Förderung der Partizipation in der Migrationsgesellschaft (PartMigG), Landesantidiskriminierungsgesetz (LADG)
- Sehr gute Führungs- und personalbezogene Kenntnisse des Dienstrechts (z.B. Laufbahnbeamtengesetz, Laufbahngesetz, Arbeitszeitverordnung, Tarifvertrag der Länder)
- Herausragende Kenntnisse der einschlägigen polizeilichen Dienstvorschriften zur Führung und Zusammenarbeit in der jeweils gültigen Fassung (PDV 100, 300, 350 BE)
- Herausragende Kenntnisse der Führungskommunikation (z.B. Gesprächsführung, Delegation, Anleitung, Weisung, Informationsweitergabe)
- Herausragende Kenntnisse der Führungspsychologie, der Führungsprinzipien, -techniken, -stile
- Herausragende Kenntnisse der Einsatzlehre und Führung im Einsatzfall
- Tiefgehende Kenntnisse über einen effektiven Einsatz von Personalressourcen und Sachmitteln



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-63

Gültig ab: 01.04.2026

- Herausragende Kenntnisse über die Teambildung und Steuerung von Gruppenprozessen
- Tiefgehende Kenntnisse des Qualitätsmanagements, des Controllings von Zielvereinbarung
- Herausragende Kenntnisse von Personalmanagementinstrumenten und -maßnahmen (z.B. Anforderungsprofile, Potenzialerkennung, Personalauswahlverfahren, Mitarbeitergespräche, Dienstliche Beurteilungen, sonstige Leistungsbewertungen)
- Umfangreiche Kenntnisse über Methoden des Zeitmanagements
- Fundierte Kenntnisse über Problem- und Konfliktstrategien und -methoden
- Herausragende soziale, kommunikative und organisatorische Fertigkeiten

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1	Zuverlässigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen • hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine 				
3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten • plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt) 				
3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält den körperlichen Belastungen stand • hält psychischen Belastungen stand • erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben • ist erschweren Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen • handelt in Stresssituationen besonnen 				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • entscheidet sach- und situationsgerecht • entscheidet zeitgerecht • entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis • trifft auch unangenehme Entscheidungen • berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen • erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese 				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-63

Gültig ab: 01.04.2026

- zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen
- kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen
- kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten

3.2.6 Auffassungsgabe / Urteilsvermögen 4 3 2 1

X

- gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest
- erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen
- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen
- erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung

3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft 4 3 2 1

X

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein

3.2.8 Verantwortung 4 3 2 1

X

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück
- nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft 4 3 2 1

X

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln 4 3 2 1

X

- berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz

3.3 Sozialverhalten

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit 4 3 2 1

X



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-63

Gültig ab: 01.04.2026

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4 3 2 1
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten
- sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben
- setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA´innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4 3 2 1
X



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-63

Gültig ab: 01.04.2026

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- repräsentiert angemessen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)

3.5.1	Anleitung / Information	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter • stellt Entscheidungen transparent dar • berät und unterstützt MA / MA´innen 				
3.5.2	Delegationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen 				
3.5.3	Vorbildfunktion	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor • hält sich an behördeneigene Vorgaben 				
3.5.4	Motivationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • fördert die Zusammenarbeit im Team • entwickelt gemeinsam mit den MA / MA´innen Ziele • berücksichtigt persönliche Interessen der MA´in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel) • äußert Anerkennung und kritisiert angemessen 				
3.5.5	Personalentwicklung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • kann MA / MA´innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern • setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein • beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung • achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA´innen 				



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-63

Gültig ab: 01.04.2026

3.5.6 Fürsorge

4 3 2 1
 X

- kümmert sich um die Belange der MA / MA´innen
- sorgt für eine am MA / an der MA´in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen
- ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-65

Gültig ab: 01.04.2026

Dienststelle(n): **Dir E/V Abt. V**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **Hundertschaftsführer/in BVHu (h.A.)**
Verbleib bei: **Dir E/V St 3**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen

Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeitenden
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führen mit Zielen
- Erstellen von / Beteiligen an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestalten von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleisten eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantworten des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

- Organisieren und Steuern der Arbeitsabläufe in einer BVHu mit einem hohen Maß der Verantwortung



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-65

Gültig ab: 01.04.2026

- Verantwortliches Erarbeiten und Umsetzen von Konzeptionen zur Optimierung der Verkehrssicherheit und verkehrspolizeilicher Einsätze aufgrund des aktuellen Verkehrslagebildes, sowohl in der allgemeinen als auch in der spezialisierten Verkehrsüberwachung
- Entwickeln taktischer herausragender Einsatzkonzeptionen und Entschlussmöglichkeiten bei länderübergreifenden und stadtweiten Verkehrskontrollen durch Leiten, Koordinieren und Bewältigen von umfangreichen Verkehrskontrolleinsätzen mit einem hohen Maß an Verantwortung
- Gewährleisten des Schutzes und Begleitens von Repräsentanten anderer Staaten, von ungestörten Demonstrations- und Versammlungsverläufen und der Reduzierung der Auswirkungen notwendiger Verkehrsmaßnahmen bei auch herausragenden Einsätzen aus besonderem Anlass durch Entwickeln und Umsetzen taktischer herausragender Einsatzkonzeptionen
- Bewältigen von unvorhersehbaren und herausragenden Einsatzlagen
- Planen, Vorbereiten, Koordinieren und Durchführen von Maßnahmen zur Optimierung der Verkehrsunfallbekämpfung
- Initiieren und Sicherstellen eines bedarfsgerechten und zielorientierten Controllings und Qualitätsmanagements im Rahmen des Aufgabengebietes
- Gewährleisten der gesamtpolizeilichen Aufgabenbewältigung (u.a. Verkehrsüberwachung, Präsenzdienst im ÖPNV) unter Berücksichtigung der Behördenziele, der Verkehrslagebilder und aktueller Schwerpunktsetzungen im gesamten Stadtgebiet zur Unterstützung der örtlich zuständigen Polizeidirektionen
- Gewährleisten und Verantworten der ständigen Einsatzbereitschaft und Funktionstüchtigkeit der Einsatzmittel und -fahrzeuge der Begleitschutz- und Verkehrshundertschaft
- Verantwortliches Entwickeln und Umsetzen von Konzepten zur Verkehrssicherheit und Stärkung des Sicherheitsgefühls der Bevölkerung an sehr hoch frequentierten Bereichen, z.B. bei Demonstrationen, Fußballspielen, Volksfesten und Konzerten
- Gewährleisten einer engen Zusammenarbeit mit der Bereitschaftspolizeiabteilung und der Unterstützung von Einsatzeinheiten im Bedarfsfall
- Verantworten und ggf. Planen und Organisieren administrativer Vorgänge und Abläufe in der Begleitschutz- / Verkehrshundertschaft einschließlich des Erstellens der Dienstplanung
- Leiten von/ Mitwirken in Projekt- und Arbeitsgruppen

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

- Planen, Vorbereiten, Durchführen und Nachbereiten von auch herausragenden Einsätzen aus besonderem Anlass, u.a. im Rahmen von Besuchen ausländischer Gäste, der Verfassungsorgane des Bundes und des Landes Berlin, stadtweiten Sportveranstaltungen und demonstrativen Aktionen sowie Maßnahmen der spezialisierten und allgemeinen Verkehrsüberwachung, auch mit erhöhtem Einsatzkräfteaufkommen und gesteigertem Gefahrenpotential
- Erstellen von herausragenden Einsatzunterlagen (Durchführungspläne, Befehle) zur Bewältigung von planbaren Einsätzen aus besonderem Anlass und Sofortlagen
- Verantworten der Qualität und Rechtssicherheit von komplexen (und/oder strategischen) Entscheidungen
- Erarbeiten von Entscheidungsvorlagen für die abschließende Stellungnahme durch die Abteilungsleitung
- Verantwortliches Bearbeiten von herausragenden fundierten, fachlichen Stellungnahmen bei Beschwerdevorgängen
- Wahrnehmen eines erheblichen Maßes an Führungsverantwortung
- Auswerten und Analysieren komplexer und sicherheitsrelevanter Themen mit strategischer Entscheidungsvorbereitung auf Leitungsebene



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-65

Gültig ab: 01.04.2026

- Unterstützen und Umsetzen eines bürgernahen Beschwerdemanagements
- Gewährleisten der Bearbeitung aller notwendigen schriftlichen Arbeiten durch die Dienstkräfte der Begleitschutz-/ Verkehrshundertschaft, Treffen der daraus resultierenden unaufschiebbaren Entscheidungen und Veranlassen der daraufhin erforderlichen Maßnahmen und Meldungen
- Teilnehmen an fachspezifischen Veranstaltungen, Seminaren

Repräsentation der Polizei

- Repräsentieren der Polizei Berlin gegenüber der Bevölkerung, insbesondere als Ansprechperson
- in Einsatzlagen (z.B. bei Staatsbesuchen, sonstigen Besuchen und öffentlichen Veranstaltungen)
- Repräsentieren innerhalb der Polizei Berlin als Führungsorgan in besonderen Einsatzlagen
- Leiten von besonderen Einsätzen mit hoher medialer und/oder politischer Außenwirkung
- Fördern einer wertevermittelnden und transparenten Öffentlichkeitsarbeit
- Beratung und Information von Vorgesetzten
- Einsatztaktisches Beraten und Informieren im fachlichen Zuständigkeitsbereich der BVHu der Abteilungsführung zu Einsatzlagen, auch mit gesteigertem Gefahrenpotenzial und Einsätzen mit erhöhtem Einsatzkräfteaufkommen
- Beraten, Informieren und Unterstützen der Leitung der Abteilung Verkehr in allen fachbezogenen
- Grundsatzangelegenheiten des verkehrspolizeilichen Einsatzes und der BVHu
- Beraten bei der Festlegung der Ausrichtungs- und Aufgabenschwerpunkte sowie bei der Erstellung von auch herausragenden Einsatzkonzeptionen zur Verbesserung der Verkehrssicherheit
- Beraten der Abteilungsleitung bezüglich des Einsatzes, der Qualität und möglicher Neuschaffungen von FEM
- Unterstützen der Abteilung Verkehr beim Umsetzen der Behörden- und Abteilungsziele

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

- Teilnehmen an bundesweiten Fachtagungen für Führungskräfte mit verkehrspolizeilichem Bezug
- Zusammenarbeiten mit Vereinen und Institutionen zur Steigerung der Toleranz im Straßenverkehr und der Verkehrssicherheit
- Vorbereiten und Durchführen von Verbundeinsätzen anderer Länderpolizeien zur Förderung der gemeinsamen verkehrspolizeilichen Ziele in Berlin und im Bundesgebiet
- Herstellen von Kontakten sowie Pflegen von Netzwerken von fachspezifischen Kontakten, insbesondere mit Vertretern von Behörden, wie beispielsweise das Auswärtige Amt, Bundeskriminalamt sowie protokollarisch zuständige Bereiche der Verfassungsorgane

Leitung von Einsatzlagen

- Führen von bis zu zwei Begleitschutz- / Verkehrshundertschaften (BVHu) zu besonderen Einsatzanlässen, auch mit gesteigertem Gefahrenpotential und erhöhtem Einsatzkräfteaufkommen, insbesondere bei Staatsbesuchen und die Übernahme des damit verbundenen Wahrnehmens eines erheblichen Maßes an Führungsverantwortung für unterstellte Dienstkräfte
- Führen von bis zu zwei Begleitschutz- / Verkehrshundertschaften (BVHu) bei der Teilnahme an Unterstützungseinsätzen in anderen Bundesländern, bei der Bewältigung von auch herausragenden Lagen aus besonderem Anlass
- Übernehmen der Führung bei Sofortlagen mit eigenständiger Lagebeurteilung, Entschluss-



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-65

Gültig ab: 01.04.2026

fassung, Durchführungsplanung, Befehlsausgabe, Kontrolle und Einsatznachbereitung

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.
Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

**Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:
4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich**

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • Tiefgehende fundierte Rechtskenntnisse im Bereich des Straßenverkehrsrechts (insbesondere StVO, StVZO, StVG), Versammlungs-, Eingriffs-, Straf-, Strafprozess, Ordnungswidrigkeiten- und Gefahrenabwehrrechts sowie des UZwG Berlin • Tiefgehende Kenntnisse über die für das Aufgabengebiet relevanten Vorschriften, Geschäftsanweisungen und Konzepte (z.B. Verkehrssicherheitskonzepte) • Sehr gute Kenntnisse im Datenschutzrecht • Sehr gute Kenntnisse über das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang bestehende Regelungen • Herausragende und umfassende Kenntnisse in der Einsatz- und Führungslehre sowie der diesbezüglichen Polizeidienstvorschriften 				
3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • Tiefgehende Fachkenntnisse bei der Planung, Durchführung und Nachbereitung von Einsätzen des Täglichen Dienstes sowie aus besonderem 				



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-65

Gültig ab: 01.04.2026

Anlass

- Herausragende Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin in Bezug auf die Strukturierung, Gliederung und Organisation von Dienststellen Arbeitsabläufen und Führungsstrukturen, insbesondere in einer BPA
- Fundierte Kenntnisse über die PDV 136 „Lebensbedrohliche Einsatzlagen LEBEL“ und der Konzeption zur Bewältigung von Anschlägen und der Gefahr von Anschlägen
- Tiefgehende Kenntnisse über die Arbeitsabläufe in Befehlsstellen und Führungsstäben
- Herausragende Kenntnisse und Erfahrungen in der Erstellung von strategischen Konzepten
- Herausragende Fertigkeiten in klarer, deeskalierender Kommunikation und Befehlsgebung
- Herausragende Fertigkeiten in ständiger Lagebeurteilung und schneller Entscheidungsfähigkeit, auch unter Zeitdruck
- Herausragende Fähigkeiten, auch in schwierigen Einsatzlagen Ruhe zu bewahren und anhaltend hohe Leistungen zu erbringen
- Sehr gute Kenntnisse in der Fertigung von Stellungnahmen, Sondervorlagen und des Beschwerdemanagements
- Sehr gute Kenntnisse und Fertigkeiten in der Mitarbeit und dem Leiten von Arbeits- und Projektgruppen
- Sehr gute IT-Kenntnisse hinsichtlich der Anwendung der durch die Behörde zur Verfügung gestellten Standardsoftware mit den dazugehörigen Programmen

3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung 4 3 2 1
X

- Herausragende Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Inklusion behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Gesetz zur Förderung der Partizipation in der Migrationsgesellschaft (PartMigG), Landesantidiskriminierungsgesetz (LADG)
- sehr gute Führungs- und personalbezogene Kenntnisse des Dienstrechts (z.B. Laufbahnbeamtengesetz, Laufbahngesetz, Arbeitszeitverordnung, Tarifvertrag der Länder)
- Herausragende Kenntnisse der einschlägigen polizeilichen Dienstvorschriften zur Führung und Zusammenarbeit in der jeweils gültigen Fassung (PDV 100, 300, 350 BE)
- Herausragende Kenntnisse der Führungskommunikation (z.B. Gesprächsführung, Delegation, Anleitung, Weisung, Informationsweitergabe)
- Herausragende Kenntnisse der Führungspsychologie, der Führungsprinzipien, -techniken, -stile
- Herausragende Kenntnisse der Einsatzlehre und Führung im Einsatzfall
- Tiefgehende Kenntnisse über einen effektiven Einsatz von Personalressourcen und Sachmitteln



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-65

Gültig ab: 01.04.2026

- Fundierte Kenntnisse über die Teambildung- und Steuerung von Gruppenprozessen
- Tiefgehende Kenntnisse des Qualitätsmanagements, des Controllings von Zielvereinbarung
- Herausragende Kenntnisse von Personalmanagementinstrumenten und -maßnahmen
- (z.B. Anforderungsprofile, Potenzialerkennung, Personalauswahlverfahren, Mitarbeitergespräche, Dienstliche Beurteilungen, sonstige Leistungsbewertungen)
- Umfangreiche Kenntnisse über Methoden des Zeitmanagements
- Fundierte Kenntnisse über Problem- und Konfliktstrategien
- Herausragende soziale, kommunikative und organisatorische Fertigkeiten

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1	Zuverlässigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen • hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine 				
3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten • plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt) 				
3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält den körperlichen Belastungen stand • hält psychischen Belastungen stand • erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben • ist erschweren Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen • handelt in Stresssituationen besonnen 				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • entscheidet sach- und situationsgerecht • entscheidet zeitgerecht • entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis • trifft auch unangenehme Entscheidungen • berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen • erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese 				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-65

Gültig ab: 01.04.2026

- zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen
- kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen
- kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten

3.2.6 Auffassungsgabe / Urteilsvermögen 4 3 2 1

X

- gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest
- erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen
- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen
- erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung

3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft 4 3 2 1

X

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein

3.2.8 Verantwortung 4 3 2 1

X

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück
- nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft 4 3 2 1

X

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln 4 3 2 1

X

- berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz

3.3 Sozialverhalten

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit 4 3 2 1

X



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-65

Gültig ab: 01.04.2026

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4 3 2 1
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten
- sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben
- setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA´innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4 3 2 1
X



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-65

Gültig ab: 01.04.2026

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- repräsentiert angemessen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)

3.5.1	Anleitung / Information	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter • stellt Entscheidungen transparent dar • berät und unterstützt MA / MA´innen 				
3.5.2	Delegationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen 				
3.5.3	Vorbildfunktion	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor • hält sich an behördeneigene Vorgaben 				
3.5.4	Motivationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • fördert die Zusammenarbeit im Team • entwickelt gemeinsam mit den MA / MA´innen Ziele • berücksichtigt persönliche Interessen der MA´in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel) • äußert Anerkennung und kritisiert angemessen 				
3.5.5	Personalentwicklung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • kann MA / MA´innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern • setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein • beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung • achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA´innen 				



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-65

Gültig ab: 01.04.2026

3.5.6 Fürsorge

4 3 2 1
 X

- kümmert sich um die Belange der MA / MA´innen
- sorgt für eine am MA / an der MA´in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen
- ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-66

Gültig ab: 01.04.2026

Dienststelle(n): **Dir E/V BPA**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **Technische/r Einheitsführer/in (h.A.)**
Verbleib bei: **Dir E/V St 3**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen

Insbesondere

- Führen einer Technischen Einsatz Einheit mit Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeitenden
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führen mit Zielen
- Erstellen von / Beteiligen an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestalten von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Koordinieren, Gewährleisten und Überwachen eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes mit einem hohen Maß der Verantwortung
- Verantworten, Planen und Realisieren des Personal- und Sachmitteleinsatzes und der Personalsteuerung innerhalb der Einheit

Konzipieren/Koordinieren von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmen-



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-66

Gültig ab: 01.04.2026

konzepten

- Organisieren und Steuern der Arbeitsabläufe in einer Technischen Einsatz Einheit mit einem hohen Maß der Verantwortung
- Verantwortliches Koordinieren der Unterstützung durch die Einheit bei Großlagen, Veranstaltungen (z.B. Demonstrationen, Kundgebungen, Fußballspiele), zur Kriminalitätsbekämpfung und Verkehrsüberwachung
- Gewährleisten und Sicherstellen der Qualität und Quantität der für die Einsatzlagen benötigten Einsatzmittel und Einsatzkräfte, z.B. für technische Absperrungen, Spezialgruppen wie die Höhenintervention, Kommunikationstechnik, Foto-/ Videotechnik
- Verantworten der ständigen Einsatzbereitschaft und Funktionstüchtigkeit des technischen Einsatzgeräts
- Verantwortliches Erstellen von Fachkonzepten für den Einsatz einer Technischen Einsatz Einheit sowie deren spezialisierten Aufgabenbereiche
- Verantwortliches Entwickeln von lageangepassten herausragenden Einsatzkonzeptionen für den Einsatz der zur Verfügung stehenden Technik hinsichtlich der Unterstützungsmaßnahmen im täglichen Dienst und im Einsatz aus besonderem Anlass
- Bewältigen von Sofortlagen und herausragenden Einsatzlagen, auch mit erhöhtem Einsatzkräfteaufkommen und von besonderen Einsatzlagen mit gesteigertem Gefahrenpotential
- Wahrnehmen eines erheblichen Maßes an Führungsverantwortung
- Initiieren und Sicherstellen eines bedarfsgerechten und zielorientierten Controllings
- Informieren über und Beobachten der Entwicklung neuer technischer Einsatzgerätschaften und Analysieren des Bedarfs unter der Beachtung vollzugspolizeilicher Einsatzaspekte
- Gewährleisten und Sicherstellen der Funktionsstärke des Dienstbereiches durch Koordinieren und Kontrollieren der Arbeitsprozesse auch in komplexen und zeitintensiven Einsatzlagen
- Gewährleisten und Sicherstellen einer kontinuierlichen Aus- und Fortbildung der Mitarbeitenden, insbesondere die Qualifizierung zur Bedienung von Spezialgerätschaften sowie als Einsatz in technischen Spezialgruppen

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

- Verantwortliches Planen, Durchführen und Nachbereiten von Einsätzen des täglichen Dienstes, aus besonderem Anlass sowie Unterstützungseinsätzen in anderen Bundesländern
- Verantwortliches Erarbeiten von Neuausrichtungen der spezialisierten Aufgabenbereiche
- Fertigen von Stellungnahmen bei Beschwerde vorgängen, Schadensfällen und Sondervorgängen
- Erarbeiten von Entscheidungsvorlagen für die abschließende Stellungnahme durch die Abteilungsleitung
- Verantworten der Qualität und Rechtssicherheit von komplexen und strategischen Entscheidungen
- Gewährleisten der Bearbeitung aller notwendigen schriftlichen Arbeiten durch die Dienstkräfte der technischen Einsatzhundertschaft, Treffen der daraus resultierenden unaufschiebbarer Entscheidungen und Veranlassen der daraufhin erforderlichen Maßnahmen und Meldungen
- Sachgebietsübergreifendes Mitwirken in themenbezogenen Projekt- und Arbeitsgruppen-Teilnehmen an fachspezifischen Veranstaltungen, Seminaren

Repräsentieren der Polizei

- Repräsentieren der Polizei Berlin und im speziellen der technischen Einsatz Einheit gegen-



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-66

Gültig ab: 01.04.2026

über der Bevölkerung, insbesondere bei Einsatzlagen (z.B. beim Schutz von Versammlungen, öffentlichen Veranstaltungen, etc.)

- Fördern einer wertevermittelnden und transparenten Öffentlichkeitsarbeit

Beratung und Information von Vorgesetzten

- Beraten und Informieren der Abteilungsführung über die Einsatzmöglichkeit der Technischen Einsatzeinheit bei planbaren Einsatzlagen
- Beraten der Abteilungsführung sowie des Stabsbereiches 2 bei der Beschaffung von Spezialausrüstungen
- Beraten in Bezug auf die Anschaffung/ Erneuerung/ Testung technischer Einsatzmittel
- Unterstützen der Abteilungsleitung beim Umsetzen der Behörden- und Direktionsziele

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

- Zusammenarbeiten mit externen Institutionen und Behörden bei Großeinsätzen
- Erteilen von Fachauskünften bei Anfragen interner und externer Bedarfsträger
- Austauschen von Informationen mit technischen Einheiten anderer Behörden

Leiten von Einsatzlagen

- Führen bei Einsätzen aus besonderem Anlass
- Teilnehmen an Unterstützungseinsätzen in anderen Bundesländern bei der Bewältigung von Lagen aus besonderem Anlass, einschließlich spezifischer Verfassungslagen (z.B. Katastrophenfall, innerer Notstand)
- Gewährleisten des anlassbezogenen Einsatzes der technischen Einsatzfahrzeuge unter Beachtung einsatztaktischer und rechtlicher Einsatzmöglichkeiten

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1 Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgaben- 4 3 2 1



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-66

Gültig ab: 01.04.2026

<p>gebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tiefgehende und fundierte Rechtskenntnisse im Polizeirecht, Strafrecht, Strafprozessrecht, Verkehrsrecht, Ordnungswidrigkeitenrecht, Gefahrenabwehrrecht • Tiefgehende Kenntnisse im Bereich des Versammlungsrechts und des UZwG Berlin • Sehr gute Kenntnisse im Datenschutzrecht • Herausragende und umfassende Kenntnisse in der Einsatz- und Führungslehre sowie der diesbezüglichen Polizeidienstvorschriften • Herausragende Kenntnisse über die für das Aufgabengebiet relevanten Vorschriften, Geschäftsanweisungen und Konzepte (z.B. Konzept Beweissicherung und Freiheitsentziehung für Einsatzeinheiten im Land Berlin (KoBF)) • Gute Kenntnisse über das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang bestehende Regelungen 	<p>X</p>				
<p>3.1.2 Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tiefgehende Fachkenntnisse bei der Planung, Durchführung und Nachbereitung von Einsätzen des Täglichen Dienstes, Katastrophenschutz, technische Einsätze aus besonderem Anlass sowie Unterstützungseinsätzen in anderen Bundesländern • Herausragende Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin in Bezug auf die Strukturierung, Gliederung und Organisation von Dienststellen, Arbeitsabläufen und Führungsstrukturen, insbesondere in einer BPA • Tiefgehende Fachkenntnisse über Aufbau, Funktion und Verwendung im Einsatz sämtlicher technischer Gerätschaften und Fahrzeuge der technischen Einsatzeinheit • Herausragende Kenntnisse einsatztaktischer und rechtlicher Einsatzmöglichkeiten des technischen Geräts • Herausragende Kenntnisse und Erfahrungen in der Erstellung von strategischen und einsatztaktischen Konzepten und Einsatzunterlagen • Herausragende Fertigkeiten in klarer, deeskalierender Kommunikation und Befehlsgebung • Herausragende Fertigkeiten in ständiger Lagebeurteilung und schneller Entscheidungsfähigkeit, auch unter Zeitdruck • Herausragende Fähigkeiten, auch in schwierigen Einsatzlagen Ruhe zu bewahren und anhaltend hohe Leistungen zu erbringen • Sehr gute Kenntnisse in der Fertigung von Stellungnahmen und Sondervorlagen und des Beschwerdemanagements • Umfassende Kenntnisse in der Vorgangskontrolle • Sehr gute IT-Kenntnisse hinsichtlich der Anwendung der durch die Behörde zur Verfügung gestellten Standardsoftware mit den dazugehörigen Programmen 	<p>4</p>	<p>3 X</p>	<p>2</p>	<p>1</p>	



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-66

Gültig ab: 01.04.2026

<p>3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung</p> <ul style="list-style-type: none"> • Herausragende Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Inklusion behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Gesetz zur Förderung der Partizipation in der Migrationsgesellschaft (PartMigG), Landesantidiskriminierungsgesetz (LADG) • Führungs- und mitarbeiterbezogene Kenntnisse des Dienst- und Tarifrechts (z.B. Landesbeamtengesetz, Laufbahngesetz, Arbeitszeitverordnung, Tarifvertrag der Länder) • Sehr gute Kenntnisse der polizeilichen Dienstvorschriften zur Führung und Zusammenarbeit (PDV 100, 300, 350 BE) in der jeweils gültigen Fassung • Herausragende Kenntnisse der Führungskommunikation (z.B. mitarbeiterorientierte Gesprächsführung, Delegation, Anleitung, Weisung, Informationsweitergabe) • Herausragende Kenntnisse der Einsatzlehre und Führung im Einsatzfall • Tiefgehende Kenntnisse der Führungspsychologie, der Führungsprinzipien, -techniken, -stile • Umfassende Kenntnisse über einen effektiven Einsatz von Personalressourcen und Sachmitteln • Herausragende Kenntnisse über die Teambildung und Steuerung von Gruppen • Herausragende Kenntnisse des Qualitätsmanagements, des Controlling, von Zielvereinbarungen • Tiefgehende Kenntnisse von Personalmanagementinstrumenten und -maßnahmen (z.B. Anforderungsprofile, Potenzialerkennung, Personalauswahlverfahren, Mitarbeitergespräche, Dienstliche Beurteilungen, Personalentwicklung) • Sehr gute Kenntnisse über Methoden des Zeitmanagements • Herausragende Kenntnisse über Problem- und Konfliktlösungsstrategien und -methoden • Herausragende soziale, kommunikative und organisatorische Fertigkeiten 	<p>4 X</p> <p>3</p> <p>2</p> <p>1</p>
--	---

3.2 Leistungsverhalten

<p>3.2.1 Zuverlässigkeit</p> <ul style="list-style-type: none"> • arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen • hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine 	<p>4</p> <p>3 X</p> <p>2</p> <p>1</p>
<p>3.2.2 Organisationsfähigkeit</p> <ul style="list-style-type: none"> • setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten 	<p>4</p> <p>3</p> <p>2 X</p> <p>1</p>



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-66

Gültig ab: 01.04.2026

- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

3.2.3 Belastbarkeit 4 3 2 1
X

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist erschweren Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- entscheidet sach- und situationsgerecht
- entscheidet zeitgerecht
- entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis
- trifft auch unangenehme Entscheidungen
- berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen
- erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese

3.2.5 Flexibilität 4 3 2 1
X

- zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen
- kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen
- kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten

3.2.6 Auffassungsgabe / Urteilsvermögen 4 3 2 1
X

- gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest
- erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen
- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen
- erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung

3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft 4 3 2 1
X

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-66

Gültig ab: 01.04.2026

3.2.8	Verantwortung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • steht für das eigene Handeln ein • verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück • nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr 				
3.2.9	Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält sich fachlich auf aktuellem Stand • steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen • akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit 				
3.2.10	Wirtschaftliches Denken und Handeln	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz 				
3.3 Sozialverhalten					
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus • drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus • hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein • kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten • kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen • ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern 				
3.3.2	Konfliktfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf • bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an • spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien • kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen • nimmt sachlich vorgetragene Kritik an 				
3.3.3	Kooperationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen • versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind • bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit 				



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-66

Gültig ab: 01.04.2026

- ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten
- sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben
- setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA´innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4 3 2 1
X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- repräsentiert angemessen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)

3.5.1 Anleitung / Information 4 3 2 1
X

- gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter
- stellt Entscheidungen transparent dar
- berät und unterstützt MA / MA´innen

3.5.2 Delegationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen

3.5.3 Vorbildfunktion 4 3 2 1
X



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3039-26-66

Gültig ab: 01.04.2026

- lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor
- hält sich an behördeneigene Vorgaben

3.5.4 Motivationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- fördert die Zusammenarbeit im Team
- entwickelt gemeinsam mit den MA / MA´innen Ziele
- berücksichtigt persönliche Interessen der MA´in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel)
- äußert Anerkennung und kritisiert angemessen

3.5.5 Personalentwicklung 4 3 2 1
X

- kann MA / MA´innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern
- setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein
- beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung
- achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA´innen

3.5.6 Fürsorge 4 3 2 1
X

- kümmert sich um die Belange der MA / MA´innen
- sorgt für eine am MA / an der MA´in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen
- ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an



Anforderungsprofil - Basisprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-26-67

Gültig ab: 01.04.2026

Dienststelle(n): **Dir _ St 3**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **Leiter/in Stabsbereich Personal (h.A.)**
Verbleib bei: **Dir 3 St 3**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Personalmanagement/organisatorische Maßnahmen

Insbesondere durch

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeitenden
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führen mit Zielen und Erfolgskontrolle bei den nachgeordneten Mitarbeitenden
- Erstellen von/Beteiligen an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen / Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestalten von (Arbeits-)Bedingungen zum Verbessern/ Unterstützen der Arbeitsleistung und zur Steigerung der Arbeitszufriedenheit insbesondere durch
- Umsetzen der Empfehlungen des Gesundheitsmanagements
- Fördern von Teamentwicklungsprozessen
- Gewährleisten eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes, insbesondere durch Strukturieren und Aufsicht über alle den Dienstbereich betreffenden Vorgänge
- Verantworten des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen/bereichsübergreifenden Maßnahmen-



Anforderungsprofil - Basisprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-26-67

Gültig ab: 01.04.2026

konzepten

- Verantwortliches Mitwirken bei der Erstellung und Umsetzung von bereichsbezogenen gesamtbehördlichen sowie direktionsinternen Vorschriften (u. a. Geschäftsanweisungen, Arbeitshinweise, Dienstvereinbarungen und Rundschreiben) unter Berücksichtigung der Vorgaben der Direktionsleitung
- Verantwortliches Entscheiden im Zusammenhang mit dienststellenübergreifenden Erfordernissen im Rahmen des Aufgabengebietes; aufgrund einzelfallbezogener Zuweisung durch die Direktions- oder Stabsleitung; in Angelegenheiten, die den Personal- und besonderen Sachmitteleinsatz des Stabsbereiches betreffen
- Verantworten der Qualität und Begleiten und Herbeiführen der Rechtssicherheit der Abläufe des direktioneigenen Personalmanagements
- Gewährleisten und Verantworten von direktionsinternen Funktions- und Stellenbedarfsanalysen im Rahmen der Personalbedarfserhebung sowie einer ergebnisorientierten Personalverteilung unter der Beachtung vollzugspolizeilicher Erfordernisse
- Koordinieren von strategischen und personalrechtlichen Behördenentscheidungen
- Beraten der nachgeordneten Organisationseinheiten in grundsätzlichen Personalangelegenheiten und –steuerungsfragen
- Verantwortliches Erarbeiten und Durchführen von Personalentwicklungskonferenzen
- Organisieren und Steuern der Arbeitsabläufe mit einem hohen Maß der Verantwortung in Bezug auf Personalbedarfsplanungen, Personalstrukturanalysen und Personalentwicklungsmaßnahmen auf Direktionsebene
- Analysieren und Bewerten komplexer stellen- und personalwirtschaftlicher Themen mit strategischer Entscheidungsvorbereitung auf Leitungsebene
- Verantwortliches Koordinieren und Überwachen von komplexen stabsbezogenen Vorgängen
- Verantworten einer zentralen Ansprechstelle für alle Mitarbeitenden der Direktion
- Gewährleisten der Bearbeitung der personellen Angelegenheiten im Rahmen der Personalbetreuung (z.B. Ernennungen) und der individuellen personalbezogenen Anliegen (z.B. Antragswesen)
- Gewährleisten der Umsetzung von behördlichen Vorgaben zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) sowie zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Koordinieren und Steuern der bereichsspezifischen Arbeitsabläufe unter Berücksichtigung der Erfordernisse der polizeilichen Praxis
- Sicherstellen der Koordination der Aus- und Fortbildung aller Mitarbeitenden der Direktion
- Konzeptionelles Zusammenarbeiten und Abstimmen mit dem Stabsbereich Personal der LPD
- Gewährleisten eines effizienten und am Bedarf orientierten Gesundheitsmanagements
- Wahrnehmen eines erheblichen Maßes an Führungsverantwortung für unterstellte Mitarbeitende

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

- Verantwortliches Erstellen von herausragenden Stellungnahmen, Berichten, Vorlagen für die Direktions- und Stabsleitung
- Verantwortliches Bearbeiten ausgewählter Einzelvorgänge mit erhöhtem Schwierigkeitsgrad aus allen Themen des Stabsbereiches
- Verantwortliches Bearbeiten von schriftlichen Anfragen mit besonderer Priorität
- Gewährleisten von direktionsinternen Funktions- und Stellenbedarfsanalysen im Rahmen der Personalbedarfserhebung sowie einer ergebnis- sowie belastungsorientierten Personalverteilung, v.a. unter Beachtung vollzugspolizeilicher Aspekte
- Gewährleisten und Verantworten des vorausschauenden Planens und Erstellens von Ent-



Anforderungsprofil - Basisprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-26-67

Gültig ab: 01.04.2026

scheidungsvorlagen im Zusammenhang mit Auswahlentscheidungen zur Besetzung freier Stellen, Interessenbekundungsverfahren sowie Personalgewinnungsverfahren im vollzugspolizeilichen mittleren und gehobenen Dienst

- Verantwortliches Wahrnehmen der Personalentwicklungsberatung und -angelegenheiten für Führungskräfte der Direktion
- Verantworten der Qualität und Rechtssicherheit von komplexen und strategischen Entscheidungen für die Steuerung von vor allem vollzugspolizeilichen Personalressourcen unter Berücksichtigung der Vorgaben der Direktionsleitung
- Gewährleisten, Koordinieren und Überprüfen der direktionsweiten Realisierung der Instrumente des Personalmanagements unter vollzugspolizeilichen Aspekten (wie Beurteilung, Anforderungsprofile, Personalauswahl, Jahresgespräche, Disziplinarwesen, Beschwerdemanagement usw.)
- Umsetzen des Personalmanagements, Steuern und Koordinieren von zielorientierten Maßnahmen zur Mitarbeiterqualifikation und Personalentwicklung
- Analysieren, Bewerten und zielgruppenorientiertes Weitergeben von Informationen, verbunden mit einem ständigen vertrauensvollen Informations- und Meinungsaustausch mit den Mitarbeitenden

Repräsentation der Polizei

- im Zuständigkeitsbereich nach innen und nach außen
- im stadtweiten Informationsaustausch zu den fachbereichsbetreffenden Themen
- Teilnehmen/Initiieren von direktions- und ämterübergreifenden Besprechungen
- Leiten von/Mitarbeiten in Projekt- und Arbeitsgruppen

Beratung und Information von Vorgesetzten

- Beraten und Unterstützen der Direktions- und Stabsbereichsleitung in allen grundlegenden und konzeptionellen Aufgaben des Stabsbereiches sowohl in allgemein- und polizeivollzugsfachlicher Hinsicht als auch aus personalstrategischer und einsatztaktischer Sicht
- Erstellen und Kommunizieren von Personalbedarfsplanungen, Personalstrukturanalysen und Personalentwicklungsmaßnahmen auf Direktionsebene
- Verantwortliches Aufbereiten der den Stabsbereich betreffenden Themen für die Direktionsleitung, z.B. im Vorfeld von Führungsbesprechungen
- Gewährleisten der Durchführung von vorbereitenden Beratungsgesprächen mit den Beschäftigtenvertretungen einschließlich daraus resultierender Entscheidungsvorlagen in Personal- und Stellenangelegenheiten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten von herausgehobener Bedeutung

- Zusammenarbeiten mit anderen Behörden im Rahmen des Aufgabengebietes
- Ämterübergreifender Austausch fachbezogener Informationen und Erfahrungen

Leitung von Einsatzlagen

- Bedarfsorientiertes Wahrnehmen vollzugspolizeilicher Aufgaben in Führungsgruppen und Führungsstäben im Zusammenhang mit Einsatzlagen aus besonderem Anlass

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)



Anforderungsprofil - Basisprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-26-67

Gültig ab: 01.04.2026

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • Kenntnisse in den relevanten Rechtsgebieten des Polizeivollzugs und deren Gesetzestexten, z.B. StGB, StPO, ASOG Berlin, UZwG Berlin • Tiefgehende Fachkenntnisse des Beamten- und Tarifrechts, der Personal- und Stellenwirtschaft, des allgemeinen Verwaltungs- und Verwaltungsverfahrenrechts • Herausragende Kenntnisse im Disziplinar- und Beschwerderecht • Herausragende Kenntnisse über die Inhalte der maßgebenden Konzepte und Geschäftsanweisungen (z.B. GA Personalentwicklung, GA Personalauswahl zur Stellenbesetzung, DV Gesundheitsmanagement, Frauenförderplan) • Anwendungssichere Kenntnisse der für die öffentliche Sicherheit und Ordnung relevanten polizeispezifischen Vorschriften in Bund und Ländern, des öffentlichen Dienstrechts und angrenzender Rechtsgebiete • Kenntnisse über Vorschriften zur Bewirtschaftung des Stellenplans • Sehr gute Kenntnisse über die Bestimmungen des Geschäftsverfahrens innerhalb der Berliner Behörden (GGO I) • Sehr gute Kenntnisse im Datenschutzrecht 				
3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • Herausragende Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin in Bezug auf die Strukturierung, Gliederung und Organisation von Dienststellen, Arbeitsabläufen und Führungsstrukturen • Herausragende Kenntnisse in der Personalentwicklung, -qualifizierung 				



Anforderungsprofil - Basisprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-26-67

Gültig ab: 01.04.2026

und -auswahl

- Tiefgehende Fachkenntnisse von Personalmanagementinstrumenten und -maßnahmen (z.B. Anforderungsprofile, Potentialerkennung, Personalauswahlverfahren, Mitarbeitergespräche, Dienstliche Beurteilungen, sonstige Leistungsbeurteilungen)
- Herausragende soziale, kommunikative und organisatorische Fertigkeiten
- Tiefgehende Fachkenntnisse über die Aufgabengebiete und Tätigkeitsfelder des Täglichen Dienstes in den Basisdienststellen, u.a. zur Bewertung hemmender bzw. fördernder Faktoren für die Personalentwicklung, zur Beurteilung von Anforderungen im Sinne einer sach- und fachgerechten Verwendung von Mitarbeitenden
- Tiefgehende Fachkenntnisse in den Verfahrensabläufen im Umgang mit den Beschäftigtenvertretungen und der prozessbezogenen Arbeitszusammenhänge der Gremienstrukturen
- Umfassende Kenntnisse in der Stabsarbeit
- Umfassende Kenntnisse von vollzugspolizeilichen Konzeptionen und sich daraus ergebenden Personalsteuerungsmaßnahmen
- Umfassende Fachkenntnisse im Bereich des Arbeitsschutzes und Gesundheitsmanagements
- Umfassende Kenntnisse über die Steuerungs- und Umsetzungsabläufe personaltechnischer Organisationsmaßnahmen sowie deren Überwachung
- Sehr gute methodische Kenntnisse und Fertigkeiten der Leitung/in der Mitarbeit von Arbeits- und Projektgruppen
- Kenntnisse in der Einsatzlehre (insbesondere PDV 100) und im Einsatzmanagement
- Gute EDV-Kenntnisse hinsichtlich der Anwendung der durch die Behörde zur Verfügung gestellten Standardsoftware mit den dazugehörigen Programmen sowie spezielle Kenntnisse über fachbereichsspezifische Programme
- Kenntnisse über die aktuellen gesellschaftlichen und politischen Rahmenbedingungen einschließlich vorhandener Interaktionsmöglichkeiten zur aufgabengebietebezogenen Anwendung

3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung

4 3 2 1
X

- Herausragende Fachkenntnisse im Personalvertretungsgesetz Berlin (PersVG), Landesgleichstellungsgesetz (LGG), Frauenförderplan, Sozialgesetzbuch IX (SGB IX), Verwaltungsvorschrift Inklusion behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Landesantidiskriminierungsgesetz (LADG), Gesetz zur Förderung der Partizipation in der Migrationsgesellschaft des Landes Berlin (PartMigG)
- Herausragende Kenntnisse über die Grundlagen und Instrumente der Führung und des Einsatzes von Personal, insbesondere über Führungskommunikation (z.B. dienstkräfteorientierte Gesprächsführung, Delega-



Anforderungsprofil - Basisprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-26-67

Gültig ab: 01.04.2026

tion, Anleitung, Weisung, Informationsweitergabe), Teamarbeit und Konfliktbehandlung

- tiefgehende Kenntnisse der gesetzlichen Vorgaben über das Personalmanagement sowie über die Instrumente der Personalentwicklung gemäß den geltenden Vorschriften
- Kenntnisse der Führungspsychologie, der Führungsprinzipien, -techniken, -stile
- tiefgehende führungs- und dienstkräftebezogene Fachkenntnisse des Dienst- und Tarifrechts (z.B. Landesbeamtengesetz, Laufbahngesetz, Arbeitszeitverordnung, Tarifvertrag der Länder)
- Kenntnisse der polizeilichen Dienstvorschriften zur Führung und Zusammenarbeit (PDV 100, 350 BE) in der jeweils gültigen Fassung
- Kenntnisse über einen effektiven Einsatz von Personalressourcen
- führungsbezogene Kenntnisse des Qualitätsmanagements und Controllings von Zielvereinbarungen
- Kenntnisse über Methoden des Zeitmanagements
- Kenntnisse über Problem- und Konfliktlösungsstrategien und -methoden

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1	Zuverlässigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen • hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine 				
3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten • plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt) 				
3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält den körperlichen Belastungen stand • hält psychischen Belastungen stand • erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben • ist erschweren Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen • handelt in Stresssituationen besonnen 				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • entscheidet sach- und situationsgerecht • entscheidet zeitgerecht • entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis • trifft auch unangenehme Entscheidungen • berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen 				



Anforderungsprofil - Basisprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-26-67

Gültig ab: 01.04.2026

	<ul style="list-style-type: none"> • erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese 				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen • kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen • kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten 				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest • erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen • besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen • erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung 				
3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung • interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung • übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge • bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein 				
3.2.8	Verantwortung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • steht für das eigene Handeln ein • verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück • nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr 				
3.2.9	Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält sich fachlich auf aktuellem Stand • steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen • akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit 				
3.2.10	Wirtschaftliches Denken und Handeln	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz 				



Anforderungsprofil - Basisprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-26-67

Gültig ab: 01.04.2026

3.3 Sozialverhalten

3.3.1	Kommunikationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus • drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus • hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein • kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten • kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen • ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern 				
3.3.2	Konfliktfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf • bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an • spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien • kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen • nimmt sachlich vorgetragene Kritik an 				
3.3.3	Kooperationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen • versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind • bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter • integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen • verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal 				
3.3.4	Durchsetzungsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen • äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten • sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben • setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um 				

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1	Service- / Dienstleistungsorientierung	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein • vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA´innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz 				



Anforderungsprofil - Basisprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-26-67

Gültig ab: 01.04.2026

- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4 3 2 1

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- repräsentiert angemessen
- tritt angemessen auf

X

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)

3.5.1 Anleitung / Information 4 3 2 1

- gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter
- stellt Entscheidungen transparent dar
- berät und unterstützt MA / MA´innen

X

3.5.2 Delegationsfähigkeit 4 3 2 1

- überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen

X

3.5.3 Vorbildfunktion 4 3 2 1

- lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor
- hält sich an behördeneigene Vorgaben

X

3.5.4 Motivationsfähigkeit 4 3 2 1

- fördert die Zusammenarbeit im Team
- entwickelt gemeinsam mit den MA / MA´innen Ziele
- berücksichtigt persönliche Interessen der MA´in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel)
- äußert Anerkennung und kritisiert angemessen

X

3.5.5 Personalentwicklung 4 3 2 1

- kann MA / MA´innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern
- setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein
- beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung

X



Anforderungsprofil - Basisprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3020-26-67

Gültig ab: 01.04.2026

- achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA´innen

3.5.6 Fürsorge

4 3 2 1
 X

- kümmert sich um die Belange der MA / MA´innen
- sorgt für eine am MA / an der MA´in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen
- ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an