



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3038-26-79

Gültig ab: 01.04.2026

Dienststelle(n): **Dir ZS TL A 3**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **Leiter/in Gruppe ZFD (h.A.)**
Verbleib bei: **Dir ZS LB 3**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen

insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeitenden
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Personal- und Sachmitteleinsatz mit einem hohen Maß der Verantwortung

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

- Organisieren und Steuern der Arbeitsabläufe mit einem hohen Maß der Verantwortung



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3038-26-79

Gültig ab: 01.04.2026

- eigenständiges und herausragend strategisches Entwickeln von Leitbildern und Planungsgrundsätzen
- Erarbeiten von bedeutenden Grundsatzentscheidungen für eine sachgerechte Kfz-Einsatzsteuerung und Sicherstellung der ständigen und behördenweiten Verfügbarkeit von Einsatz- und Logistikfahrzeugen unter besonderer Berücksichtigung der schutz- und kriminalpolizeilichen Einsatzformen in den Ämtern und örtlichen Direktionen der Polizei Berlin mit
- Koordinieren und Steuern aller den Bereich tangierenden Vorgänge
- Wahrnehmen eines erheblichen Maßes an Führungsverantwortung eines umfangreichen Personalkörpers unterschiedlicher Besoldungs- und Entgeltgruppen (von EG 3 bis A 12), Laufbahnen und Vor- und Ausbildungen
- Fachliches Beraten in der bereichsbezogenen Thematik des Fuhrparks der Polizei Berlin unter der Beachtung vollzugspolizeilicher Erfordernisse
- Gewährleisten einer effizienten und im besonderen Umfang durchzuführenden Fahrzeugführenden- und Fahrzeugdisposition innerhalb der gesamten Polizei Berlin
- Verantworten der referatsinternen Verteilung der Dienstfahrerlaubnisse
- Verantworten des effizienten gesamtbehördlichen Post- und Aktenwagenverkehrs, von innerbehördlichen Transporten, Bergungs- und Überführungsfahrten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

- Analysieren, Aufbereiten und Bearbeiten von herausragenden, fachspezifischen und komplexen Vorgängen des Aufgabenbereiches bis zur Entscheidungsreife mit behördenweiter Wirkung
- Einsatztaktisches Bewerten künftiger Bereitstellungen von Einsatzfahrzeugen mit gesamtbehördlicher Wirkung im Zusammenhang mit Fahrdienstleistungen unter Berücksichtigung polizeitaktischer und operativer Erfordernissen im täglichen Dienst sowie bei herausragenden und unvorhergesehenen Einsatzlagen mit einem hohen Maß der Verantwortung
- Verantwortliches Fertigen von statistischen Erhebungen bzgl. der Auslastung von Einsatz- und Logistikfahrzeugen und des Berichtswesens der eingegangenen Dispositionsaufträge
- Durchführen des Qualitätsmanagements im Zentralen Fahrdienst
- Eigenverantwortliches Steuern und kontinuierliches strategisches Weiterentwickeln des Bereiches unter Berücksichtigung der vielfältigen polizeilichen Belange zu einem effizient arbeitenden Servicebetrieb
- Durchführen der Bedarfsermittlung im Rahmen der Haushalts- und Investitionsplanung, verbunden mit strategischer Verantwortung und Entscheidungstiefe
- Erarbeiten von herausragenden fachlichen Standards, Gutachten und Stellungnahmen

Repräsentation der Polizei

- Ausüben der Halterverantwortung gemäß § 31 StVZO zur Organisationseinheit gehörender Dienstkräftfahrzeuge
- Vertreten des Bereiches in direktionsinternen und direktionsexternen Besprechungen und Veranstaltungen
- Fördern eines wertevermittelnden und transparenten Auftretens nach außen gegenüber der Bevölkerung

Beratung und Information von Vorgesetzten

- Unterstützen, Beraten und Zuarbeiten der Referats- und Abteilungsleitung bei Vorgängen von herausgehobener Bedeutung für den Zentralen Fahrdienst und in besonders schwierigen fachlichen Themen
- Verantwortliches Durchführen der Beschaffung und Beschaffungsplanung von Ausrüstung,



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3038-26-79

Gültig ab: 01.04.2026

- erforderlichen Arbeitsmitteln und Betriebsstoffen
- Beraten und Informieren im Rahmen der Personalentwicklung in erheblichem Umfang des personell stark ausgestatteten Bereichs

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

- Kooperieren mit anderen Behörden und Einrichtungen der Berliner Verwaltung im Rahmen anlassbezogener Mobilitätsdienstleistungen

Leitung von Einsatzlagen

- Anlassbezogener Einsatz in Führungsstäben im Rahmen einer BAO
- Unterstützen der Einsatzstäbe bei polizeilichen Groß- und Einsatzlagen in der AAO und BAO im Bereich der Einsatzfahrzeuglogistik sowie Personalgestaltung

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4	3	2	1
			X		

- Tiefgehende Kenntnisse im Bereich des Straßenverkehrsrechts (insbesondere StVG, StVO, FZV, FeV, GGVS)
- Herausragende Kenntnisse über den betrieblichen Arbeitsschutz, die Unfallverhütung sowie die sicherheitstechnische Überprüfung der technischen Arbeitsmittel (ASiG, ArbSchG, ArbStättV, DGUV, SGB VII)
- Herausragende Kenntnisse in für den Polizeivollzugsdienst relevanten Rechtsgebieten, z.B. im Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht, ASOG Bln, UZwG Bln
- Tiefgehende Kenntnisse über die für das Aufgabengebiet relevanten



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3038-26-79

Gültig ab: 01.04.2026

Geschäftsanweisungen und Arbeitshinweise

- Umfangreiche Kenntnisse über das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang stehenden Regelungen

4 3 2 1
 X

3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung

4 3 2 1
X

- Herausragende Kenntnisse in Bereichen des Personalvertretungsgesetzes (PersVG), Landesgleichstellungsgesetzes (LGG), Frauenförderplan, Sozialgesetzbuch IX, VV Inklusion behinderter Menschen, sowie dem Behindertengleichstellungsgesetz (BGG), Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Landesantidiskriminierungsgesetz (LADG), Gesetz zur Förderung der Partizipation in der Migrationsgesellschaft des Landes Berlin (PartMigG)
- Tiefgehende Führungs- und dienstkräftebezogene Kenntnisse des Dienst- und Tarifrechts (Landesbeamtengesetz, Laufbahngesetz, Arbeitszeitverordnung - AZV, Tarifvertrag der Länder (TV-L)
- Sehr gute Kenntnisse der polizeilichen Dienstvorschriften zur Führung und Zusammenarbeit (PDV 100, 300, 350BE) in der jeweils gültigen Fassung
- Höchst umfassende Kenntnisse der Führungskommunikation (z.B. dienstkräfteorientierte Gesprächsführung, Delegation, Anleitung, Weisung und Informationsweitergabe)
- Besonders tiefgehende Kenntnisse der Führungs- und Einsatzlehre im Einsatzfall
- Umfassende Kenntnisse der Führungspsychologie, der Führungsprinzipien, Führungstechniken und -stile
- herausragende Kenntnisse über einen effektiven Einsatz von Personalressourcen und Sachmitteln
- Sehr gute Kenntnisse über die Teambildung und Steuerung von Gruppen
- Umfassende führungsbezogene Kenntnisse des Qualitätsmanagements, des Controllings und von Zielvereinbarungen
- Äußerst umfassende und herausragende Kenntnisse von Personalmanagementinstrumenten und -maßnahmen (z.B. Anforderungsprofile, Potenzialerkennung, Personalauswahlverfahren, Gespräche mit Mitarbeitende, dienstliche Beurteilungen, Leistungsberichte und Personalentwicklung)
- Sehr gute Kenntnisse über Methoden des Zeitmanagements
- Herausragende Kenntnisse über Problem- und Konfliktlösungsstrategien und -methoden
- Herausragende soziale, kommunikative und organisatorische Fähigkeiten

3.2 Leistungsverhalten



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3038-26-79

Gültig ab: 01.04.2026

3.2.1	Zuverlässigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen • hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine 				
3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten • plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt) 				
3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält den körperlichen Belastungen stand • hält psychischen Belastungen stand • erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben • ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen • handelt in Stresssituationen besonnen 				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • entscheidet sach- und situationsgerecht • entscheidet zeitgerecht • entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis • trifft auch unangenehme Entscheidungen • berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen • erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese 				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen • kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen • kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten 				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest • erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen • besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen • erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung 				



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3038-26-79

Gültig ab: 01.04.2026

3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung • interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung • übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge • bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein 				
3.2.8	Verantwortung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • steht für das eigene Handeln ein • verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück • nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr 				
3.2.9	Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält sich fachlich auf aktuellem Stand • steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen • akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit 				
3.2.10	Wirtschaftliches Denken und Handeln	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz 				
3.3 Sozialverhalten					
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus • drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus • hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein • kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten • kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen • ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern 				
3.3.2	Konfliktfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf • bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an • spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien • kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen 				



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3038-26-79

Gültig ab: 01.04.2026

- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten
- sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben
- setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA´innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4 3 2 1
X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- repräsentiert angemessen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)

3.5.1 Anleitung / Information 4 3 2 1
X

- gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter
- stellt Entscheidungen transparent dar
- berät und unterstützt MA / MA´innen



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3038-26-79

Gültig ab: 01.04.2026

<p>3.5.2 Delegationsfähigkeit</p> <ul style="list-style-type: none"> • überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen 	<p>4 3 X</p>	<p>2 1</p>
<p>3.5.3 Vorbildfunktion</p> <ul style="list-style-type: none"> • lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor • hält sich an behördeneigene Vorgaben 	<p>4 3 X</p>	<p>2 1</p>
<p>3.5.4 Motivationsfähigkeit</p> <ul style="list-style-type: none"> • fördert die Zusammenarbeit im Team • entwickelt gemeinsam mit den MA / MA´innen Ziele • berücksichtigt persönliche Interessen der MA´in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel) • äußert Anerkennung und kritisiert angemessen 	<p>4 3 X</p>	<p>2 1</p>
<p>3.5.5 Personalentwicklung</p> <ul style="list-style-type: none"> • kann MA / MA´innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern • setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein • beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung • achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA´innen 	<p>4 3 X</p>	<p>2 1</p>
<p>3.5.6 Fürsorge</p> <ul style="list-style-type: none"> • kümmert sich um die Belange der MA / MA´innen • sorgt für eine am MA / an der MA´in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen • ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an 	<p>4 3 X</p>	<p>2 1</p>