



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führungsunterstützung mit Führung)

Profil-Nr. 3038-26-110

Gültig ab: 01.04.2026

Dienststelle(n): **Dir ZS Pers C 22**  
Laufbahn: **gehobener Dienst**  
Aufgabe: **L SG Einstellung (h.A.)**  
Verbleib bei: **Dir ZS LB 3**

**Aufgaben der Masterprofilgruppe Führungsunterstützung mit Führung gD:**

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit für die Vorgesetzten in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches

Analyse, Aufbereitung und Bearbeitung der fachspezifischen Vorgänge des Aufgabenbereiches bis zur Entscheidungsreife

Koordination / Steuerung von Vorgängen

anlassbezogener Einsatz in Führungsstäben

Führung von Mitarbeitern bzw. Mitarbeiterinnen

**1. Beschreibung des Aufgabengebietes**

**Unterstützung / Beratung / Zuarbeit für die Vorgesetzten in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches**

- Beraten und Informieren von Vorgesetzten in allen fachspezifischen Belangen, insbesondere in Verfahrensanpassungsnotwendigkeiten sowie kritischen Entwicklungen im Einstellungsverfahren des Polizeivollzugsdienstes
- Weiterentwickeln von strategischen Maßnahmen und Konzepten, um auf die dynamischen Veränderungen am Bewerbendenmarkt und die Auswirkungen bei den Einstellungszahlen zu reagieren
- Entwickeln von Strategien zur Weiterentwicklung und Digitalisierung der Rekrutierungsprozesse, zur Verbesserung des Bewerbendenerlebens und der Bewerbendenbindung
- Verantworten der Qualität und Rechtssicherheit von komplexen und strategischen Entscheidungen auch mit potenziell hoher medialer oder politischer Außenwirkung (z. B: Äußeres Erscheinungsbild von Polizeimitarbeitenden; Erkennen und Abwehren von Unterwanderungsversuchen krimineller/extremistischer Organisationen)
- Beraten und Informieren der Gruppen- und Referatsleitung in personellen Belangen des Einstellungsbüros
- Beraten und Unterstützen in und ggf. Leiten von Projekt- und Arbeitsgruppen in Themen der Einstellung

**Analyse, Aufbereitung und Bearbeitung der fachspezifischen Vorgänge des Aufgabenbereiches bis zur Entscheidungsreife**

- Organisieren und Steuern der Arbeitsabläufe mit einem hohen Maß der Verantwortung für die Einstellungsverfahren in den mittleren und gehobenen Dienst der Schutzpolizei, der Kriminalpolizei, des Quereinstiegs Kriminalpolizei sowie für die Polizeibesetzten im Gefangenenbewachungsdienst und Objektschutz
- Erarbeiten von herausragend fundierten, fachlichen Standards zur Qualitätssicherung der durchgeführten Verfahren in Abstimmung mit der Eignungsdiagnostik



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führungsunterstützung mit Führung)

Profil-Nr. 3038-26-110

Gültig ab: 01.04.2026

- Treffen von herausragenden strategischen Entscheidungen innerhalb des Themenkomplexes der Einstellung mit einem hohen Maß der Verantwortung
- Initiieren und Mitwirken an Maßnahmen zur Evaluierung bestehender bzw. Neukonzeption künftiger Auswahlverfahren oder Verfahrensanpassungen unter Beachtung vollzugspolizeilicher Anforderungen
- Bearbeiten von Beschwerden, Petitionen und Einwendungen in komplexen Fällen sowie Fertigen von herausragenden Entscheidungsvorlagen in Einzelfällen mit besonderer Bedeutung unter Einbeziehung vollzugspolizeilicher Erfordernisse
- Beantworten von fachspezifischen, vollzugspolizeilich relevanten Anfragen unterschiedlicher Herkunft (Presse- und Studienanfragen, Bund-Länder-Umfragen, Anfragen aus dem Abgeordnetenhaus)
- Auswerten und Analysieren komplexer Datenlagen aus der genutzten und für die Zwecke des Einstellungsbüros programmierten Bewerbungsmanagementsoftware
- Aufbereiten und Weiterleiten statistischer Daten/Evaluationsergebnisse für unterschiedliche Zwecke, Dienststellen sowie für die Behördenleitung
- Beobachten und Analysieren von komplexen politischen, gesellschaftlichen und polizeilichen Entwicklungen hinsichtlich ihrer Auswirkungen auf die Einstellungsplanung der Polizei Berlin
- Fertigen von Stellungnahmen für das Justizariat in Klageverfahren

**Koordination / Steuerung von Vorgängen**

- Bewerten und Entscheiden komplexer Vorgänge zur Prüfung der charakterlichen Eignung der Bewerbenden für den Polizeivollzugsdienst insbesondere vor dem Hintergrund strafrechtlicher Vorbelastungen aus vollzugspolizeilicher Sicht
- Gewährleisten der kompetenten und professionellen Begleitung der Bewerbenden im Rahmen des gesamten Einstellungsprozesses
- Vereinbaren von Kommunikationsstandards mit beteiligten Dienststellen wie der HWR, den Ausbildungsleitungen, dem Personalservice und dem Ärztlichem Dienst
- Kooperieren mit der Berliner Feuerwehr hinsichtlich der Nutzung der Kapazitäten des Polizeiärztlichen Dienstes
- Netzwerken mit internen Dienststellen und weiteren externen Behörden in Angelegenheiten des Einstellungsbüros unter der Beachtung vollzugspolizeilicher Aspekte

**Anlassbezogener Einsatz in Führungsstäben**

- anlassbezogenes Teilnehmen im Führungsstab bei stadtweiten Lagen

**Führung von Mitarbeitenden**

- Wahrnehmen eines erheblichen Maßes an Führungsverantwortung für die unterstellten Führungskräfte sowie die Dienstkräfte im Einstellungsbüro

Gewährleisten eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes

**2. formale Voraussetzungen**

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führungsunterstützung mit Führung)

Profil-Nr. 3038-26-110

Gültig ab: 01.04.2026

**3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)**

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.  
Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

**Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:**  
**4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich**

**3.1 Fachkompetenzen**

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4	3	2	1
		X			

- herausragende Kenntnisse aller für die Einstellung von Nachwuchskräften erforderlichen Rechtsgrundlagen, wie z.B. Pol-LVO, BeamStG, LBG, LfbG, TV-L, SVG, ASOG Berlin; PDV 300, PDV 350
- herausragende Kenntnisse über das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang stehenden Regelungen sowie des allgemeinen Verwaltungsrechts
- sehr gute Kenntnisse der Ausbildungs- und Prüfungsordnungen für den mittleren und gehobenen Polizeivollzugsdienst, des Berufsbildungsgesetzes, des Hochschulrechts
- tiefgehende Kenntnisse des Datenschutzrechts

3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3	2	1
		X			

- herausragende Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin in Bezug auf die Strukturierung, Gliederung und Organisation von Dienststellen, Arbeitsabläufen und Führungsstrukturen
- tiefgehende Kenntnisse über die Tätigkeiten und täglichen Arbeitsabläufe in vollzugspolizeilich geprägten Dienststellen/-bereichen
- umfangreiches und tiefgehendes allgemeines polizeiliches Fachwissen
- herausragende Fachkenntnisse im Themengebiet sämtlicher Einstellungsverfahren der Polizei Berlin
- hohes Maß an herausragendem analytischen Denken
- vertiefte Kenntnisse der Programme des MS-Office-Pakets sowie der im Einstellungsbüro eingesetzten Bewerbungsmanagementsoftware
- herausragende Kenntnisse in statistischen Verfahren und Auswertungen, um Daten aufzubereiten, zu interpretieren und darzustellen
- tiefgehende Kenntnisse in der Stabsarbeit
- herausragende Kenntnisse, Fähigkeiten und Erfahrungen in der Erstellung von strategischen Konzeptionen und Analysen sowie deren Präsen-



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führungsunterstützung mit Führung)

Profil-Nr. 3038-26-110

Gültig ab: 01.04.2026

tation

- sehr gute methodische Kenntnisse und Fertigkeiten der Leitung und Steuerung von Arbeits- und Projektgruppen
- Kenntnisse über die Arbeitsabläufe in Befehlsstellen und Führungsstäben

3.1.3	Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3	2 X	1
-------	---	---	---	--------	---

- herausragende Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Inklusion behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Landesantidiskriminierungsgesetz (LADG), Gesetz zur Förderung der Partizipation in der Migrationsgesellschaft des Landes Berlin (PartMigG)
- tiefgehende Fachkenntnisse des Dienst- und Tarifrechts unter dem Aspekt der Personalführung
- Kenntnisse der polizeilichen Dienstvorschriften zur Führung und Zusammenarbeit in der jeweils gültigen Fassung
- gute Kenntnisse der Führungslehre, insbesondere im Hinblick auf das kooperative Führungssystem sowie der Ansätze des Personalmanagements und der Personalentwicklung
- herausragende Kenntnisse über einen effektiven Einsatz von Personalressourcen und Sachmitteln und des Prozessmanagements
- herausragende soziale, kommunikative und organisatorische Fertigkeiten
- sehr gute Kenntnisse des Konfliktmanagements
- sehr gute Kenntnisse über Teamarbeit

**3.2 Leistungsverhalten**

3.2.1	Zuverlässigkeit	4 X	3	2	1
-------	-----------------	--------	---	---	---

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3 X	2	1
-------	------------------------	---	--------	---	---

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
-------	---------------	---	--------	---	---

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führungsunterstützung mit Führung)

Profil-Nr. 3038-26-110

Gültig ab: 01.04.2026

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben</li> <li>• ist erschweren Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen</li> <li>• handelt in Stresssituationen besonnen</li> </ul>				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• entscheidet sach- und situationsgerecht</li> <li>• entscheidet zeitgerecht</li> <li>• entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis</li> <li>• berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen</li> <li>• erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese</li> </ul>				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen</li> <li>• kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen</li> <li>• kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten</li> </ul>				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest</li> <li>• erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen</li> <li>• besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen</li> </ul>				
3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung</li> <li>• interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung</li> <li>• übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge</li> <li>• bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein</li> </ul>				
3.2.8	Verantwortung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• steht für das eigene Handeln ein</li> <li>• verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück</li> </ul>				
3.2.9	Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3	2	1





**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
 (Masterprofil Führungsunterstützung mit Führung)

Profil-Nr. 3038-26-110

Gültig ab: 01.04.2026

3.4.1	Service- / Dienstleistungsorientierung	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein</li> <li>• sorgt für eine zügige Bearbeitung</li> </ul>				
3.4.2	Diversitätskompetenz	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich</li> <li>• kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen</li> <li>• hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen</li> <li>• tritt angemessen auf</li> </ul>				
<b>3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)</b>					
3.5.1	Anleitung / Information	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter</li> <li>• stellt Entscheidungen transparent dar</li> <li>• berät und unterstützt MA / MA´innen</li> </ul>				
3.5.2	Delegationsfähigkeit	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen</li> </ul>				
3.5.3	Vorbildfunktion	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor</li> <li>• hält sich an behördeneigene Vorgaben</li> </ul>				
3.5.4	Motivationsfähigkeit				
	- entfällt -				
3.5.5	Personalentwicklung				
	- entfällt -				
3.5.6	Fürsorge				
	- entfällt -				

**Polizei Berlin**

**BERLIN**



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führungsunterstützung mit Führung)

Profil-Nr. 3038-26-110

Gültig ab: 01.04.2026