



Anforderungsprofil	Stand: 11/2023 Ersteller/in: Fr. Bänsch, Fr. Sturm, Hr. Oesterreich, Hr. Blum (BearbeiterZ): SG BL, Grün 2, Grün 25, Grün 251
---------------------------	---

Die grau unterlegten Felder markieren den verbindlichen Teil des Anforderungsprofils.

Dienststelle: Bezirksamt Steglitz-Zehlendorf von Berlin Straßen- und Grünflächenamt 14160 Berlin

Kapitel/Titel/St.-Nr. 3810/42801/50101326 <small>3810/42801/T149</small>	Stellenzeichen Grün 251	BesGr/EG EG 6
Kurzbezeichnung des Aufgabengebiets Elektroniker/in für Betriebstechnik		

1.	Beschreibung des Arbeitsgebietes (ggf. Aufgabenanalyse und Text GVPL) <ol style="list-style-type: none"> 1. selbstständige Reparatur- und Wartungsarbeiten an komplizierten elektrischen Anlagen, erforderlichenfalls auch eigenständige Ausführung bei der Errichtung von Neuanlagen kleineren Umfangs (z.B. Installation eines Raumes, Anschluss von ortsfesten Maschinen) 2. selbständiges Instandhalten und Reparieren der ortsveränderlichen und ortsfesten Maschinen und Geräte in den Werkstätten und den Außenrevieren eingesetzten elektrisch betriebenen Maschinen und aller Handmaschinen sowie sonstigen Elektrogeräten 3. eigenständige Bedarfsermittlung der benötigten Materialien 4. selbständige Prüfungen der ortsveränderlichen handgeführten Maschinen und Geräte sowie der ortsfesten bzw. stationären Maschinen nach DIN VDE unter Einbeziehung der BGV und deren nachvollziehbare Dokumentation 5. Herstellung/Reparatur von elektrischen Baustelleneinrichtungsbestandteilen wie Baustromverteiler, Bauwagen, Container und elektrischen Leitungen 6. Bei Bedarf Einweisung der Anwender/innen in die Bedienung 7. Verladen und Transport der benötigten Materialien
-----------	--



2.	Formale Anforderungen - abgeschlossene Ausbildung zum Elektriker/in bzw. Elektroniker/in der Fachrichtung Betriebstechnik oder Energie- und Gebäudetechnik - mehrjährige (mindestens 2-jährige) Berufserfahrung - Führerschein der Klasse B
-----------	---

Gewichtungen
entfallen hier

3. Leistungsmerkmale		Gewichtungen *			
		4	3	2	1
3.1. Fachkompetenzen					
3.1.1	Fundierte Kenntnisse im Bereich der Elektrotechnik /Gebäudetechnik	X			
3.1.2	Fundierte Kenntnisse im Bereich Elektrotechnik/elektrisch betriebene Maschinen		X		
3.1.3	Kenntnisse bei der Prüfung von ortsveränderlichen und ortsfesten elektrischen Anlagen und ihrer Dokumentation		X		
3.1.4	Kenntnisse im Bereich Datennetztechnik und der Arbeitsvorgänge anderer Gewerke			X	
3.1.5	Fundierte Kenntnisse der Arbeitssicherheit/beim Arbeiten an elektrotechnischen Anlagen		X		
3.1.6...	IuK-Kenntnisse, wie MS-Office-Paket, Outlook			X	

*) 4 = unabdingbar 3 = sehr wichtig 2 = wichtig 1 = erforderlich



	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Erläuterung der Begriffe ● Raum für stellenbezogene Operationalisierungen 	Gewichtungen			
		4	3	2	1
3.2	Persönliche Kompetenzen				
3.2.1	Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit <ul style="list-style-type: none"> ▶ Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben. ● geht aktiv und engagiert an Aufgaben heran ● bildet sich anforderungsgerecht fort 		X		
3.2.2	Organisationsfähigkeit <ul style="list-style-type: none"> ▶ Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren. ● überprüft die Zeiteinteilung ● konzentriert sich auf das Wichtige und Wesentliche 		X		
3.2.3	Ziel- und Ergebnisorientierung <ul style="list-style-type: none"> ▶ Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen. ● wählt unter verschiedenen Arbeitsmitteln und Arbeitsweisen das/die geeignete heraus ● nutzt die vereinbarte bzw. festgelegte Arbeitszeit kontinuierlich zur Aufgabenerfüllung 			X	
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit <ul style="list-style-type: none"> ▶ Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen. ● erkennt Schnittstellen und Einflussfaktoren 			X	



	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Erläuterung der Begriffe ● Raum für stellenbezogene Operationalisierungen 	Gewichtungen			
		4	3	2	1
3.3	Sozialkompetenzen				
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit ▶ Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen. ● spricht klar und verständlich		X		
3.3.2	Kooperationsfähigkeit ▶ Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu arbeiten, Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben. ● bleibt in konfliktträchtigen Situationen ausgeglichen			X	
3.3.3	Dienstleistungsorientierung ▶ Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kunden zu begreifen. ● ist bereit einen Dienst zu erbringen		X		
3.3.4	Diversity-Kompetenz ▶ Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u. a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationsgeschichte, Religion, sexueller und geschlechtlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen. ● ist offen für andere Verhaltensweisen und Denkmuster ● respektiert andere Menschen vorurteilsfrei			X	



3.3.5	<p>Migrationsgesellschaftliche Kompetenz</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ umfasst die Fähigkeit gemäß § 3 Absatz 4 PartMigG bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können ▶ Fähigkeit, die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabehemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden ▶ Fähigkeit insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln. 			X	
	<ul style="list-style-type: none"> ● berücksichtigt im Umgang mit anderen Menschen Unterschiedlichkeiten im Denken, Fühlen und Handeln 				