

Stellenausschreibung

Behörde: Bezirksamt Mitte von Berlin

Amt/OE: Straßen- und Grünflächenamt

Bezeichnung: Techn. Tarifbeschäftigte*r (m/w/d)

☐ BesGr.

☒ Entgeltgruppe E 11

TV-L Anl.
A Tl.
II.Abschn.
22.1

Aufgabe/Funktion: Fachingenieur*in für die Planung von Verkehrsanlagen in der Arbeitsgruppe "Planung und Entwurf" (m/w/d)

mit 100 % der regelmäßigen Arbeitszeit

☒ Familienfreundliche Arbeitszeiten und Rahmenbedingungen werden in dienstlich vertretbarem Umfang ermöglicht.

Besetzbar: ab nächstmöglicher Termin

☒ unbefristet

☐ befristet bis

Einsatzort (Adresse): Karl-Marx-Allee 31, 10178 Berlin

Kennzahl: 244/2025

Arbeitsgebiet:

Fachingenieur_in für die Planung von Verkehrslagen

Projektleitung/-steuerung/-planung und -umsetzung sowie Wahrnehmung der Bauherr*innenfunktion bei Verkehrsanlagen-Projekten.

Aufstellung, Prüfung und Kommunikation von Projektunterlagen (Objektplanung-HOAI) für eigene Verkehrsanlagen-Maßnahmen und Maßnahmen Dritter nach dem Leistungsbild der HOAI für Verkehrsanlagen in allen Leistungsphasen (derzeitiger Arbeitsschwerpunkt: Leistungsphasen 1-6, HOAI) Sach- und fachgerechte Verwendung der zur Verfügung gestellten Ressourcen unter Beachtung der LHO, Beantragung von Fördermitteln, Mitwirkung an Programmplanungen des SGA für Verkehrsanlagen (z.B. Investitionsplanung) zur Mitwirkung an der Haushaltsplanung.

Führung wichtiger Verhandlungen mit den Projektbeteiligten (z.B. Ämtern und Dienststellen des Bezirks, des Landes Berlin und auch des Bundes).

Bearbeitung von straßenplanerischen und straßenbautechnischen Stellungnahmen zu Bebauungsplänen und sonstigen Stellungnahmeersuchen (intern sowie extern).

Mitwirkung an kommunalen Freiraum-Wettbewerben (Freianlagen, Verkehrsanlagen) für Planungs- und Bauvorhaben.

Mitwirkung bei der Bearbeitung von städtebaulichen und Erschließungsverträgen, sowie Wahrnehmung der Eigentümer*innenfunktionen der aus diesen Verträgen resultierenden Projekten Dritter während der gesamten Projektdauer (derzeitiger Arbeitsschwerpunkt: Leistungsphasen 1-5 HOAI).

Leitung von bzw. Mitwirkung an Beteiligungsprozessen von und mit Dritten (z.B. Bürger*innen, Interessengemeinschaften, Kinder, Jugendliche) bei Verkehrsanlagen-Projekten.

Anforderungen:

Abschluss des Hochschul- / Fachhochschulstudiums als Bachelor / Diplomingenieur*in im Studiengang Bauingenieurwesen, Fachrichtung Straßen- und Verkehrswegebau (Verkehrswesen); Studiengang Verkehrsingenieurwesen oder vergleichbare Qualifikation

Sprachniveau C1 in Deutsch erforderlich

Das als Anlage beigefügte bzw. auf „<https://www.berlin.de/ba-mitte/karriere/stellenangebote>“ abrufbare **Anforderungsprofil** ist Bestandteil der Stellenausschreibung. Das Anforderungsprofil gibt detailliert wieder, welche Kompetenzen die Stelle erfordert und ist Grundlage für die Auswahlentscheidung.

Frauen werden bei gleichwertiger Qualifikation (Eignung, Befähigung und fachliche Leistung) bevorzugt berücksichtigt.

Schwerbehinderte Menschen oder diesen gleichgestellte behinderte Menschen werden bei gleichwertiger Qualifikation (Eignung, Befähigung und fachliche Leistung) bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund sind ausdrücklich erwünscht.

Wenn Sie gegenwärtig schon beim Land Berlin tätig sind, erklären Sie bitte Ihr Einverständnis zur Führung des bewerbungsrelevanten Schriftverkehrs über die Dienstpost des Landes Berlin unter Angabe des eigenen Stollenzeichens.

Sofern Sie bereits im öffentlichen Dienst beschäftigt sind, muss für das Auswahlverfahren eine aktuelle dienstliche Beurteilung vorliegen. Bitte veranlassen Sie, dass in Ihrer Personalakte eine entsprechende dienstliche Beurteilung enthalten ist. Zudem werden Sie gebeten, in Ihrer Bewerbung Ihr Einverständnis zur Einsichtnahme in Ihre Personalakte – auch durch die Beschäftigtenvertretungen – zu erklären.

Falls Sie nicht im öffentlichen Dienst tätig sind, fügen Sie ihrer Bewerbung bitte ein aktuelles qualifiziertes Arbeitszeugnis bei.

Die Übersendung eines (Pass-)Fotos ist nicht erforderlich.

Bei Interesse bewerben Sie sich bitte **innerhalb von 4 Wochen nach Veröffentlichung** vorzugsweise online über das Karriereportal, der zentralen Bewerbungsplattform der Berliner Verwaltung, unter der folgenden Internetadresse:

<https://www.karriereportal-stellen.berlin.de/Fachingenieurin-fuer-die-Planung-von-Verkehrsanlagen-in-de-de-j62831.html>

Sollte Ihnen dies ausnahmsweise nicht möglich sein, senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen direkt an das Bezirksamt Mitte von Berlin (Kontaktaten s. <http://www.berlin.de/ba-mitte>).

Im Auftrag

L a n d o w s k i

Anforderungsprofil

Stand: Nov 2025

Ersteller/in: Bau 3 100

Die grau unterlegten Felder markieren den verbindlichen Teil des Basisanforderungsprofils.

Stellentitel / Funktion:

Fachingenieur_in für die Planung von Verkehrslagen in der Arbeitsgruppe „Planung und Entwurf“ (Fußverkehr)

Dienststelle:

Bezirksamt Mitte von Berlin

Abt. Weiterbildung, Kultur, Umwelt, Natur, Straßen und Grünflächen

Straßen- und Grünflächenamt

1

Beschreibung des Arbeitsgebietes

1. Projektleitung/-steuerung/-planung und -umsetzung sowie Wahrnehmung der Bauherr*innenfunktion bei Verkehrsanlagen-Projekten.
2. Aufstellung, Prüfung und Kommunikation von Projektunterlagen (Objektplanung-HOAI) für eigene Verkehrsanlagen-Maßnahmen und Maßnahmen Dritter nach dem Leistungsbild der HOAI für Verkehrsanlagen in allen Leistungsphasen (derzeitiger Arbeitsschwerpunkt: Leistungsphasen 1-6, HOAI)
3. Sach- und fachgerechte Verwendung der zur Verfügung gestellten Ressourcen unter Beachtung der LHO, Beantragung von Fördermitteln, Mitwirkung an Programmplanungen des SGA für Verkehrsanlagen (z.B. Investitionsplanung) zur Mitwirkung an der Haushaltsplanung.
4. Führung wichtiger Verhandlungen mit den Projektbeteiligten (z.B. Ämtern und Dienststellen des Bezirks, des Landes Berlin und auch des Bundes).
5. Bearbeitung von straßenplanerischen und straßenbautechnischen Stellungnahmen zu Bebauungsplänen und sonstigen Stellungnahmeersuchen (intern sowie extern).
6. Mitwirkung an kommunalen Freiraum-Wettbewerben (Freianlagen, Verkehrsanlagen) für Planungs- und Bauvorhaben.
7. Mitwirkung bei der Bearbeitung von städtebaulichen und Erschließungsverträgen, sowie Wahrnehmung der Eigentümer*innenfunktionen der aus diesen Verträgen resultierenden Projekten Dritter während der gesamten Projektdauer (derzeitiger Arbeitsschwerpunkt: Leistungsphasen 1-5 HOAI).
8. Leitung von bzw. Mitwirkung an Beteiligungsprozessen von und mit Dritten (z.B. Bürger*innen, Interessengemeinschaften, Kinder, Jugendliche) bei Verkehrsanlagen-Projekten.

Bewertung:			
Entgeltgruppe	E11	Besoldungsgruppe	

2	Formale Anforderungen <u>Bei Tarifbeschäftigten (m/w/d):</u> Abschluss des Hochschul-/ Fachhochschulstudiums als Bachelor/ Diplomingenieur_in im Studiengang Bauingenieurwesen, Fachrichtung Straßen- und Verkehrswegebau (Verkehrswesen); Studiengang Verkehrsin- genieurwesen oder vergleichbare Qualifikation
----------	---

Gewichtungen
entfallen hier

3.	Leistungsmerkmale	Gewichtungen *			
		4	3	2	1
3.1	Fachkompetenzen				
3.1.1	Digitale Kompetenzen • kann mit den jeweils einzusetzenden Standard-Software-Produkten umgehen • kann digitale Kommunikationsmöglichkeiten und Werkzeuge zielgerichtet und situationsgerecht auswählen • eignet sich selbstständig neue Fähigkeiten im Bereich der IKT-Nutzung an	☐	☒	☐	☐
3.1.2	Erfahrungen bei der Planung, Ausschreibung, Durchführung und Abrechnung von komplexen Straßenbaumaßnahmen schwieriger Art, sowie Kenntnisse des Bauvertrags-, Vergabe- und Haushaltsrechts, der VOB, VOL, VgV, A-Bau, LHO, AV LHO	☐	☒	☐	☐
3.1.3	Kenntnisse zu Projektleitungs- und -steuerungsaufgaben (Projektmanagement, AHO), Bauoberleitung, zur örtlichen Bauüberwachung sowie Kenntnisse über Entwurf und Abschluss von Ingenieur_innenverträgen (HOAI, AHO)	☐	☒	☐	☐
3.1.4	Kenntnisse in der Fachdisziplin Verkehrsplanung/Straßenbautechnik, sowie der technischen Vertragsbedingungen und Fachnormen im Erd- und Straßenbau, als auch Kenntnisse der allgemeinen Straßenplanungs- und Entwurfsvorschriften (wie RStO 12, RAS 06, ERA, R-FGÜ u. a.) zur ganzheitlichen Verkehrsanlagenplanung relevanten Empfehlungen sowie Berliner Vorgaben (wie MobG, AV Geh- und Radwege, versch. Leitfäden, etc.).	☒	☐	☐	☐

3.1.5	Kenntnisse des Berliner Straßengesetzes, im allgemeinen Verwaltungsrecht (z.B. AZG, ZustKat AZG), Straßenverkehrsrecht, Telekommunikationsrecht, Abfallrecht (Nachweisverfahren) und Kenntnisse im allgemeinen Verwaltungsrecht, insbes. Umweltschutz, ökologisches Planen und Bauen, Verwendungsverbote, Beschaffung umweltfreundlicher Produkte und Materialien, einschlägige Rundschreiben der Senatsverwaltung	☐	☐	☒	☐
3.1.6	IT-Anwender/in- und Grundlagenkenntnisse (MS Office, AutoCAD, AVA-Software, StLB-Bau, Vergabeplattform, ProFISKAL, ORCA)	☐	☐	☒	☐

3.2	Persönliche Kompetenzen	Gewichtungen *			
		4	3	2	1
3.2.1	Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit ► Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben	☐	☒	☐	☐
	• setzt (auch) unter Zeitdruck ergebnisorientierte Prioritäten				
	• ruft Fachwissen nach dem neuesten Stand und Entwicklung ab				
	• reagiert auf kurzfristige Veränderungen souverän und passt Handlungsstrategien den veränderten Rahmenbedingungen an				
3.2.2	Organisationsfähigkeit ► Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren	☐	☒	☐	☐
	• steuert, unterstützt und überprüft den Zielerreichungsprozess vorausschauend				
	• stellt notwendige Informations- und Kommunikationswege sicher				
	• legt Arbeitsergebnisse zu den vorgegebenen bzw. vereinbarten Terminen bzw. zu einem für den Arbeitsablauf zweckmäßigen Zeitpunkt vor				
3.2.3	Ziel- und Ergebnisorientierung ► Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen	☒	☐	☐	☐
	• behandelt komplexe Sachverhalte ganzheitlich				
	• priorisiert das eigene Handeln und richtet es auf die definierten Ziele aus				
	• wägt Wirkungen von Maßnahmen ab				

3.2.4	Entscheidungsfähigkeit ► Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen	☐	☒	☐	☐
	• entscheidet zeitnah und nachvollziehbar und übernimmt für die eigenen Entscheidungen Verantwortung				
	• prüft verschiedene Optionen und wägt Vor- und Nachteile von Entscheidungen bzw. Alternativen ab				
	• bezieht alle zur Verfügung stehenden und erforderlichen Informationen in die Entscheidungsvorbereitung ein				
3.2.5	Selbstständigkeit ► Die Fähigkeit, unabhängig von Beziehungsaspekten im Sinne der Sache und des Auftrags in eigener Regie zu handeln.	☐	☐	☒	☐
	• geht auftretende Fragen eigeninitiativ an				
	• achtet auf die Erledigung der vorgegebenen Arbeitsmenge				
	• arbeitet mit wenig Anleitungsaufwand				
3.2.6	Urteilsvermögen / Problemlösefähigkeit ► Fähigkeit, die bestimmenden Faktoren eines Problems/ Situation zu analysieren und zu erkennen, abzuwägen, daraus die richtigen Schlüsse zu ziehen und das gefundene Urteil umfassend begründen zu können.	☒	☐	☐	☐
	• durchdenkt Probleme eigenständig und folgerichtig				
	• lässt sich durch die Praxis belehren und steigert damit fortlaufend die eigene Urteilsfähigkeit				
	• versteht Problemerkennung und -lösung als sich wiederholende Prozesse				
3.2.7	Strukturiertes Handeln/ Analytisches Denkvermögen ► Fähigkeit, komplexe Sachverhalte/ Systeme zu erfassen und in logischen, geordneten und zielorientierten Gesamtzusammenhängen zu verarbeiten.	☐	☒	☐	☐
	• kann Wesentliches von Unwesentlichem Unterscheiden, die Informationen verdichten				
	• plant und durchdenkt komplexe Sachverhalte ganzheitlich und vorausschauend				
	• gliedert und gewichtet Sachverhalte				

3.3	Sozialkompetenzen	Gewichtungen *			
		4	3	2	1
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit ► Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen	☒	☐	☐	☐
	• argumentiert verständlich, gliedert klar, bleibt beim Thema, beschränkt sich auf das Wesentliche				
	• hinterfragt unkonkrete Äußerungen				
	• informiert zeitnah und umfassend, stellt notwendige Kommunikationswege sicher				

3.3.2	Kooperationsfähigkeit ► Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammenzuarbeiten, Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben	☐	☒	☐	☐
	• arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit anderen zusammen				
	• trägt zur gemeinsamen Lösungsfindung in Gruppen bzw. Teams bei				
	• stellt das Ziel und nicht die eigene Person in den Vordergrund				
3.3.3	Dienstleistungsorientierung ► Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für die externe und interne Kundschaft zu begreifen	☐	☒	☐	☐
	• verhält sich der Kundschaft gegenüber freundlich und aufgeschlossen und geht auf ihre Bedürfnisse ein				
	• erläutert Entscheidungen und Verfahrensabläufe nachvollziehbar				
	• arbeitet gern mit Außenkontakten				
3.3.4	Diversity-Kompetenz ► Fähigkeit, die Vielfalt von Menschen (u. a. hinsichtlich Alter, Geschlecht, Behinderung, Migrationshintergrund, Religion, sexueller Identität) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen	☐	☐	☒	☐
	• prüft Maßnahmen vorausschauend dahingehend, wie sie sich auf die Lebensrealitäten gesellschaftlicher Gruppen auswirken				
	• versteht und respektiert andere Verhaltensweisen und Denkmuster				
	• wertet Daten, Fakten und Konzepte (geschlechter-)differenziert aus				
3.3.5	Interkulturelle Kompetenz gemäß § 4 PartIntG ► Fähigkeit, Menschen verschiedener Herkunft aufgeschlossen zu begegnen, die eigenen Prägungen zu reflektieren und diese Selbstreflexion auf den Umgang mit Anderen übertragen zu können	☐	☐	☒	☐
	• agiert in kulturellen Begegnungen offen, flexibel und mit Einfühlungsvermögen				
	• begegnet Menschen verschiedener Herkunft aufgeschlossen				
	• erkennt vorhandene und potenzielle Diskriminierungsstrukturen und wirkt ihnen entgegen				
3.2.6	Konfliktfähigkeit ► Fähigkeit, Probleme und Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben.	☐	☒	☐	☐
	• spricht Probleme und /oder Konflikte offen und sachlich an und nimmt sie offen entgegen				
	• sucht bei Konflikten nach Lösungen und tragfähigen Kompromissen				
	• fordert Feedback ein und setzt sich damit auseinander				