

STELLENAUSSCHREIBUNG

Neukölln ist eine Herausforderung und eine Herzenssache, der Hermannplatz und die Britzer Mühle, Wegweiser und Tradition. Neukölln ist Leben & Veränderung.

Werden Sie Mitgestalter/-in & Umgestalter/-in, Unterstützer/-in & Bewahrer/-in.

Für diese spannenden Aufgaben suchen wir engagierte und motivierte Kolleg/-innen, die sich den Herausforderungen des Bezirkes Neukölln stellen.

Als innovativer und zukunftsorientierter Arbeitgeber bieten wir Ihnen eine individuelle Förderung sowie berufliche und persönliche Entwicklungschancen und Perspektiven. Das Bezirksamt Neukölln von Berlin wurde bereits mehrfach als erfolgreicher Arbeitgeber ausgezeichnet mit dem „Deutschen Personalwirtschaftspris 2019“, dem „Ausbildungspreis“ sowie dem „Health Award“ und dem „Deutschen Unternehmenspreis Gesundheit“ für die enge und innovative Verzahnung von Gesundheitsmanagement, Personalentwicklung und Arbeitsschutz.

Werden Sie Teil von Veränderung und Wachstum. Machen Sie mit und bewerben Sie sich.

Geschäftsbereich: Stadtentwicklung, Umwelt und Verkehr

Bezeichnung: Gärtner/-innen (m/w/d)

Kennzahl: 26_049_Gärtner/-in_befristet

Eingruppierung: E 5 TV-L

Stellenumfang: Vollzeit

Besetzbar ab: sofort, befristet nach § 14 Abs. 1 Nr. 3 TzBfG bis zum 30.11.2026

Bewerbungsfrist: 13.03.2026

ARBEITSGEBIET:

Der Erhalt und die Pflege der Grünflächen in Neukölln sind ein wesentlicher Bestandteil für einen schöneren Bezirk. Aus diesem Grund sucht das Bezirksamt Mitarbeitende, die gerne an der frischen Luft arbeiten und verantwortungsvoll für Neukölln tätig werden möchten.

Zu Ihren Aufgaben gehören u. a.:

- Schnittarbeiten bei Wiesen- und Rasenflächen
- Baum- und Gehölzschnittarbeiten
- Pflanzarbeiten aller Art
- Durchführung von Reparaturarbeiten zur Wiederherstellung der Verkehrssicherheit
- Stein- und Wegearbeiten
- Beete von unerwünschtem Aufwuchs (Unkraut) befreien

Hinweise:

- die körperliche Befähigung zur Durchführung der Arbeiten im jeweiligen Arbeitsgebiet bzw. Tätigkeitsfeld (Grünanlagen, Straßen und Spielplätze) wird bei jeder Witterung vorausgesetzt
- handwerkliches Geschick und zwei grüne Daumen werden vorausgesetzt
- die sachgemäße Bedienung von motorbetriebenen Geräten wird vorausgesetzt

Das Bezirksamt Neukölln von Berlin bildet in vielen Bereichen Nachwuchskräfte aus, um diese auf ihre zukünftige Arbeit vorzubereiten. Bei Bedarf wird die Bereitschaft zur Anleitung von Nachwuchskräften (Auszubildende, Praktikant/-innen, Dual Studierende usw.) vorausgesetzt.

WIR BIETEN:

- eine interessante, vielfältige und gemeinwohlorientierte Tätigkeit für **die beste Stadt der Welt**, in der Sie wichtige Lebensbereiche und Belange der Einwohner/-innen Berlins **aktiv mitgestalten** können
- einen **sicheren Job** in unsicheren Zeiten mit geregeltem Einkommen
- ein prämiertes Personal- und Gesundheitsmanagement mit einem **Weiterentwicklungsangebot**, in welchem Sie Ihre persönlichen Kompetenzen stetig individuell weiterentwickeln, indem Sie unsere vielfältigen Angebote der **Fort- und Weiterbildung** nutzen und sich so **Karrierechancen** eröffnen
- die kostenfreie Nutzung einer **externen Beratung für Mitarbeitende**
- eine **lebensphasenorientierte Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben**, im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten: flexible Arbeitszeitgestaltung (Gleitzeit) oder Teilzeitbeschäftigung
- 1 h Dienstbefreiung pro Woche für die Nutzung einer Vielfalt betrieblich geförderter **Sportangebote**
- **30 Tage Urlaub** im Jahr
- betriebliche **Altersvorsorge**
- ein **kollegiales und kreatives Arbeitsumfeld** in einer vielfältigen, toleranten und weltoffenen Verwaltung, in der wir uns für Chancengleichheit einsetzen
- **bezuschusstes FirmenTicket** / Hauptstadtzulage

QUALIFIKATIONEN

Formale Voraussetzungen:

- abgeschlossene Berufsausbildung als Gärtner/-in der Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau

Wünschenswert:

- Führerschein Klasse B und Führerschein Klasse C1E
- PC- Grundkenntnisse

Fachliche Kompetenzen:

Sehr wichtig:

- Pflanzenkenntnisse, insbesondere Kenntnisse des fachgerechten Schnittes und Beurteilung des Pflege- und Vitalitätszustandes, Wissen zum Erkennen und Behandeln von Krankheiten und Schädlingen
- Kenntnisse der Arbeitsschutzvorschriften und Unfallverhütungsvorschriften und deren praktische Anwendung
- AS Baum I - Schein/ Motorsägenschein nach GBG

Fachliche Kompetenzen, die zum Zeitpunkt der Einstellung noch nicht vorliegen, können, sofern sie nicht unabdingbar sind, im Rahmen der Einarbeitung nachträglich erworben werden. Die grundsätzliche Bereitschaft dafür wird vorausgesetzt.

Außerfachliche Kompetenzen:

Sehr wichtig:

- Sie sehen sich als Dienstleister/-in für interne und externe Kundinnen und Kunden (Dienstleistungsorientierung)
- Die Arbeit im Team, fachlicher Austausch und die gemeinschaftliche Lösungsfindung sind für Sie das A und O einer produktiven Zusammenarbeit (Organisationsfähigkeit)
- Ihnen fällt es leicht, offen und lösungsorientiert mit Ihren Kolleg/-innen und Kund/-innen in den Austausch zu gehen (Teamfähigkeit)
- sie gehen offen und respektvoll mit Ihren Kund/-innen und Kolleg/-innen um und können die Lebens- und Bedarfslagen gut einschätzen (Kooperationsfähigkeit)

Das Anforderungsprofil ist Bestandteil der Stellenausschreibung und als Anlage beigefügt. Es gibt detailliert wieder, welche fachlichen und außerfachlichen Kompetenzen die zu besetzende Stelle erfordert. Demnach ist es die Grundlage für die Auswahlentscheidung.

ANSPRECHPERSONEN:

Rund um das Aufgabengebiet:

Herr Brown
030/90239-4157

Rund um das Bewerbungsverfahren:

Frau Paborn
030/90239-1349

BEWERBUNGSANSCHRIFT:

Fühlen Sie sich angesprochen? Bei Interesse bewerben Sie sich bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl online unter

<https://www.karriereportal-stellen.berlin.de/gaertner-innen-mwd-de-i64772.html?agid=59> über das Karriereportal, der zentralen Bewerbungsplattform der Berliner Verwaltung. Bewerbungen per Post oder Mail werden ebenfalls berücksichtigt – weitere Kontaktdataen finden Sie unter <https://www.berlin.de/ba-neukoelln/politik-und-verwaltung/service-und-organisationseinheiten/personal/zentrales-bewerbungsbuero/artikel.957319.php>.

Bei Fragen oder Problemen stehen wir Ihnen im Zentralen Bewerbungsbüro jederzeit gerne zur Seite!

Im Zusammenhang mit der Durchführung des Auswahlverfahrens und ggf. der Einstellung werden die Daten der Bewerbenden elektronisch gespeichert und verarbeitet [gem. § 6 Abs. 1 EU-DSVGO]. Eine Weitergabe an Dritte erfolgt nicht.

DER BEWERBUNG IST BEIZUFÜGEN:

- ein Bewerbungsschreiben
- ein lückenloser tabellarischer Lebenslauf
- ein aktuelles qualifiziertes Arbeitszeugnis und alle für das Aufgabengebiet relevanten Arbeitszeugnisse
- Abschlusszeugnis und Abschlussurkunde Ihrer Berufsausbildung

Die **vollständigen Bewerbungsunterlagen** sind **in deutscher Sprache** einzureichen.

Beschäftigte (auch ehemalige) aus dem öffentlichen Dienst fügen zudem bitte das Formular „Einverständniserklärung zur **Einsichtnahme in die Personalakte**“ bei.

Alle Unterlagen sind von Ihnen, unabhängig von der Abforderung einer Personalakte durch die ausschreibende Dienststelle, einzureichen.

Weitere Hinweise und Informationen zum Bewerbungsprozess finden Sie unter folgendem Link:

www.berlin.de/typischneukoelln/warum-neukoelln/wir-freuen-uns-auf-ihre-bewerbung-1349172.php



Anforderungsprofil Gärtner/-in (m/w/d)	Ersteller: Hr. Brown (StellenZ): SGA I 2
	Stand: 01/2026

Dienststelle: Bezirksamt Neukölln von Berlin
 Geschäftsbereich: Stadtentwicklung, Umwelt und Verkehr
 Amt: Straßen- und Grünflächenamt
 Bereich: Grün- und Freiflächen

1. Beschreibung des Arbeitsgebietes:

Gärtnerische Tätigkeiten:

- Durchführen von Pflanz- und Pflegearbeiten
- Durchführung von Gehölz- und Baumarbeiten, einfache Baumfällungen, sowie Heckenschnitt
- Beurteilung zum entsprechenden Einsatz der Geräte und Werkzeuge gemäß den erforderlichen Tätigkeiten und Maßnahmen
- Führen der notwendigen Fahrzeuge und Anhänger zur Einsatzstelle
- Mäh- und Rasenpflegearbeiten unter Auswahl und Einsatz geeigneter Maschinen und Geräte
- Bedienen, Warten und Reinigen von motor- und batteriebetriebenen Gartenbaugeräten sowie Beachtung der dazugehörigen Betriebsanweisungen
- Durchführung von Reparaturarbeiten zur Wiederherstellung der Verkehrssicherheit von Gehölz-, Wege-, und Rasenflächen, des Mobiliars, der Zäune usw.
- Durchführung von unterschiedlichen Stein- und Wegearbeiten, insbesondere im Hinblick auf die Unterhaltung von wassergebundenen Wege- und Pflasterarbeiten und deren Verkehrssicherheit
- Unterhaltung und Reparatur der Entwässerungseinrichtungen
- Organisation des Arbeitsablaufes, disponieren der dafür notwendigen Betriebsmittel, Fahrzeuge, Maschinen, Geräte, Arbeitsmaterialien und Pflanzware
- Mitwirkung bei der Berücksichtigung der geltenden Sicherheits- und Unfallverhütungsvorschriften der Berufsgenossenschaft

Sichtung und Kontrolle der Grünanlagen inkl. Bewertung der anstehenden Arbeiten:

- Mitwirkung bei der Durchführung von Verkehrssicherheitskontrollen auf Freiflächen. Genaue Inaugenscheinnahme der Gehölz-, Wege-, Rasenflächen, des Mobiliars, Zäune usw.
- Erkennen von Unfallgefahren, das können z. B. sein: hineinragende Äste und Zweige von Gehölzen in die Verkehrsflächen, Unebenheiten auf den Wegen, Vandalismusschäden,

	<p>fehlendes Mobiliar, Verunreinigungen und entsprechende Meldung bei dem/ der Meister/-in</p> <ul style="list-style-type: none"> - verkehrssicherungstechnische Maßnahmen und eigenverantwortliche Sicherung von Gefahren- und Baustellen <p>Weitere gärtnerische Tätigkeiten in besondere Anlagen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Durchführung von sachgerechtem Pflanzen und Anwässern der Wechselbepflanzung und/ oder ausdauernden Stauden einschl. der erforderlichen Maßnahmen zur Bodenverbesserung, Mulchen und Düngen - Winterabdeckung nicht ganz winterharter Stauden vor Frostbeginn mit geeignetem Material - Putzen, artspezifisches Entfernen von abgestorbenen Pflanzenteilen, ggf. unter Berücksichtigung ökologischer Gesichtspunkte oder zur Erlangung eines zweiten Blütenflors - Beräumung Wechselbepflanzung - Durchführung von Pflanzarbeiten und spezifischen Arbeiten in besonders schutzwürdigen Lebensräumen, wie z. B. in Landschaftsschutzgebieten, Biotopen und Naturdenkmälern einschließlich mittel- und langfristiger Entwicklungspflege zur Sicherung des Bestandes und art-, standort- und zustandsspezifische Schnittmaßnahmen an Bäumen und Sträuchern, u.a. Obstbaum- und Kopfweidenschnitt
--	---

2.	Bewertung des Aufgabengebietes & formale Anforderungen (tarifrechtliche)									
2.1.	Bewertung des Aufgabengebietes									
	EntGr.	E5	Fgr.	Teil:	III	Abschn.	3	UA	2	der Anlage A zum TV-L
2.2.	formale Anforderungen (tarifrechtliche)									
	<ul style="list-style-type: none"> • abgeschlossene Berufsausbildung als Gärtner/-in der Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau <p>Wünschenswert:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Führerschein Klasse B und C1E • PC- Grundkennisse <p>Hinweise:</p> <ul style="list-style-type: none"> • die körperliche Befähigung zur Durchführung der Arbeiten im jeweiligen Arbeitsgebiet bzw. Tätigkeitsfeld (Grünanlagen, Straßen und Spielplätze) wird bei jeder Witterung vorausgesetzt • handwerkliches Geschick und zwei grüne Daumen werden vorausgesetzt • die sachgemäße Bedienung von motorbetriebenen Geräten wird vorausgesetzt 									
3. Leistungsmerkmale										
3.1. Fachkompetenzen										

3.1.1	Kenntnisse im Garten- und Landschaftsbau und die Verwendung von unterschiedlichen Baumaterialien	X		
3.1.2	Kenntnisse in der Bedienung von Maschinen, Geräten und Werkzeugen und deren Pflege	X		
3.1.3	Kenntnisse der Arbeitsschutz- und Unfallverhütungsvorschriften und deren praktische Anwendung	X		
3.1.4	Erfahrung in der Pflege und Unterhaltung von öffentlich zugänglichen Flächen		X	
3.1.5	AS Baum I - Schein/ Motorsägenschein nach GBG	X		
3.1.6	Führen von aufgabenbezogenen Maschinen und Geräten ,welche zur Pflege und Unterhaltung von öffentlichen Flächen notwendig sind	X		
3.1.7	Pflanzenkenntnisse, insbesondere Kenntnisse des fachgerechten Schnittes und Beurteilung des Pflege- und Vitalitätszustandes, Wissen zum Erkennen und Behandeln von Krankheiten und Schädlingen	X		
3.1.8	Kenntnisse zur Bodenkunde und Düngung		X	
3.1.9	Kenntnisse des Berliner Datenschutzgesetzes (BInDSG), der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) sowie des Informationsfreiheitsgesetzes (IFG)			X
3.1.10	Kenntnisse des Antidiskriminierungsrechts und entsprechender Fördergesetze (AGG, LADG, VV Inklusion behinderter Menschen, PartMigG, LGG, LGBG, UntSexIdGIG etc.)		X	

	<ul style="list-style-type: none"> ► Erläuterung der Begriffe • Raum für stellenbezogene Operationalisierungen 				
3.2	Persönliche Kompetenzen	Gewichtungen*			
		4	3	2	1
3.2.1	<p>Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit</p> <ul style="list-style-type: none"> ► Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben. • reflektiert eigene Fehler, sieht Fehler als willkommene Lernchance • arbeitet ohne nennenswerte Fehler und Leistungsschwankungen • behält in Stresssituationen und unter Zeitdruck den Überblick • strebt nach Verbesserung der eigenen Arbeitsleistung • handelt zielorientiert und übernimmt Verantwortung für das Ergebnis 	X			

3.2.2	Organisationsfähigkeit		X		
	<ul style="list-style-type: none"> ► Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren. • setzt sinnvolle Prioritäten • koordiniert Arbeitsabläufe sach-, zeit- und personengerecht • handelt systematisch und strukturiert • legt Arbeitsergebnisse zu einem für den Arbeitsablauf zweckmäßigen Zeitpunkt vor 				
3.2.3	Ziel- und Ergebnisorientierung		X		
	<ul style="list-style-type: none"> ► Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen. • denkt und handelt vorausschauend • setzt sich realistische Ziele und Schwerpunkte • hält Vorgaben/ Vereinbarungen ein • nutzt vorhandene Informationen, Kontakte und Expertenwissen • handelt wirtschaftlich 				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit		X		
	<ul style="list-style-type: none"> ► Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen. • ermittelt die zur Entscheidung erforderlichen Informationen • trifft auch in schwierigen Situationen klare Entscheidungen • macht Entscheidungen adressatenorientiert transparent • entscheidet rechtzeitig, termingerecht und übernimmt Verantwortung • revidiert/ modifiziert getroffene Entscheidungen vor dem Hintergrund neuer Erkenntnisse und Informationen 				

3.3	Sozialkompetenzen	Gewichtungen*			
		4	3	2	1
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit		X		
	<ul style="list-style-type: none"> ► Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen. • geht auf andere zu, zeigt Interesse an anderen • hält Blickkontakt • ist in Mimik und Gestik authentisch • hört aktiv zu • erfragt die Meinung anderer • integriert Meinungen und sucht nach Kompromissen (im Gruppengespräch) • argumentiert situations- und personenbezogen • schätzt eigene Wirkung auf andere realistisch ein 				

3.3.2	Kooperationsfähigkeit <ul style="list-style-type: none"> ► Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu arbeiten sowie Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben. 		<input checked="" type="checkbox"/>		
3.3.3	Dienstleistungsorientierung <ul style="list-style-type: none"> ► Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den/die externen und internen Kundinnen und Kunden zu begreifen. 		<input checked="" type="checkbox"/>		
3.3.4	Diversity-Kompetenz <ul style="list-style-type: none"> ► Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u. a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationsgeschichte, Religion, sexueller und geschlechtlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen. 		<input checked="" type="checkbox"/>		

3.3.5	Migrationsgesellschaftliche Kompetenz <ul style="list-style-type: none"> ► umfasst die Fähigkeit gemäß § 3 Absatz 4 PartMigG <ol style="list-style-type: none"> 1. bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können, 2. die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabemindernenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie 3. insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln. 			X	
	<ul style="list-style-type: none"> • weiß um und berücksichtigt die besonderen Situationen von Menschen mit Migrationsgeschichte, die z. B. durch prekäre Aufenthaltssituation, Diskriminierungserfahrungen, Mehrsprachigkeit usw. geprägt sein kann • ist offen und respektvoll gegenüber Menschen unterschiedlicher Herkunft und Prägung • berücksichtigt die Belange der Menschen mit Migrationsgeschichte und richtet die Aufgabenwahrnehmung bedarfs- und zielgruppengerecht aus 				
3.3.6	Teamfähigkeit <ul style="list-style-type: none"> ► Fähigkeit, mit anderen an gemeinsamen Zielsetzungen zu arbeiten. <ul style="list-style-type: none"> • fördert die fachliche und persönliche Zusammenarbeit in Teams • greift andere Ideen und Vorschläge auf und führt sie weiter • sucht und nutzt den Einsatz der Stärken anderer für die Erreichung vereinbarter Ziele • gibt eigene Erfahrungen gern an andere weiter • hält Vereinbarungen ein 		X		

*) 4 unabdingbar 3 sehr wichtig 2 wichtig 1 erforderlich