ANFORDERUNGSPROFIL

nach Basisanforderungsprofil gem. RdSchr. SenFin IV Nr. 10/2019, IV Nr. 74/2021 sowie IV Nr. 07/2022 / Stand: Februar 2022

Gärtner*in auf Friedhofsanlagen (m/w/d)

Stand: März 2025	**Erstellt von:** SGA ID 13	04.03.2025	SGA L
	Stellenzeichen	Datum	Unterschrift der Amtsleitung/Stellenzeichen

Bereich:	Straßen- und Grünflächenamt / Fachbereich Grün
Kapitel / Titel:	3820 / 428 01
Planstellen-Nr.(n).:	50058183, 50058391, 50111531, 50058552, 50058573

1. Beschreibung des Arbeitsgebietes

- Durchführung landschaftsgärtnerischer Pflege- und Unterhaltungsarbeiten auf Friedhofsanlagen wie Anlegen, Pflegen, Bepflanzen und Erneuern von Grabfeldern und Grabstätten auch mit technischen Geräten wie Rasenmäher, Traktor, Heckenschere, Motorsäge, Laubpuster, Freischneider
- Verkehrssicherheitskontrollen in o.g. Flächen und an Ausstattungen
- Reparaturarbeiten an Ausstattungen der Anlagen
- Führen von Kleintransportern und Pflegetechnik
- Durchführung von Beisetzungen wie Tragen und Senken von Urnen, manuelles und maschinelles Ausheben, Sichern und Schließen von Grabstätten

Besonderheiten

- Wahlhelfende Tätigkeit in einem Wahl- oder Abstimmungsvorstand bzw. im Bezirkswahlamt des Bezirks Marzahn-Hellersdorf
- Uneingeschränkte körperliche Belastbarkeit sowie die Bereitschaft zur Arbeit in Zwangshaltungen, bei teilweise extremen Witterungs- und Arbeitsverhältnissen (Hitze, Regen, Kälte, Lärm)

2. Bewertung des Aufgabengebietes und formale sowie sonstige Anforderungen

2.1	Bewertung
	EG: 5 Fgr. 1, Teil III Abschnitt 3.2 der Anlage A zum TV-L

2.2	Formale Anforderungen
	Anerkannter Ausbildungsberuf als Gärtner*in Fachrichtung Friedhofsgärtnerei **oder** Garten- und Landschaftsbau **oder** Baumschule

2.3	Sonstige Anforderungen	
	Sonstige Qualifikation	Führerschein Klasse B
		Berechtigung zum Führen von motorgetriebenen Gartenbaumaschinen und -geräten[1]
		Führerschein Klasse BE[2]
	Berufserfahrung	Berufserfahrung auf dem Gebiet der Pflege von Friedhofsanlagen und in der Garten- und Landschaftspflege [3]

3. Leistungsmerkmale
3.1 Fachkompetenzen

		Gewichtungen*			
		4	3	2	1
	Spezielle Fach- und Rechtskenntnisse				
3.1.1	**Friedhöfe**	☐	☐	☒	☐
	Kenntnisse des Friedhofsgesetzes, Friedhofsordnung, Baumschutzverordnung				
3.1.2	**Grabstätten**	☒	☐	☐	☐
	Kenntnisse im Anlegen, Bepflanzen und Pflegen von Grabstätten wie Baum- und Gehölzarbeiten, Stauden-/ Wechselbepflanzung und sonstige Pflanzarbeiten, Kompostierarbeiten, Stein- und Wegearbeiten				
3.1.3	**Maschinenwartung**	☐	☐	☒	☐
	Kenntnisse in der Bedienung und Wartung von Maschinen, Geräten und Werkzeugen, die im Friedhofsbereich eingesetzt werden, sichere Fahrpraxis von Klein-LKWs/Gruftbaggern				
3.1.4	**Arbeitsschutz & -sicherheit**	☐	☐	☒	☐
	Kenntnisse im Arbeitsschutz und Arbeitssicherheitsrecht, der Brandschutzordnung und der Unfallverhütungsvorschriften, VV Brandschutzgesetze				
3.1.5	**Vermessung**	☐	☐	☐	☒
	Grundkenntnisse in der Vermessung und Planzeichnen				

[1] Gilt im Zeitpunkt eines Auswahlverfahrens nicht als zwingendes Auswahlkriterium
[2] Gilt im Zeitpunkt eines Auswahlverfahrens nicht als zwingendes Auswahlkriterium
[3] Gilt im Zeitpunkt eines Auswahlverfahrens nicht als zwingendes Auswahlkriterium
*) **4** = unabdingbar **3** = sehr wichtig **2** = wichtig **1** = erforderlich

		Gewichtungen*			
		4	3	2	1
	Allgemeine Fach- und Rechtskenntnisse				
3.1.6	**Verwaltungsaufbau**	☐	☐	☐	☒
	Aufbau und die Ablauforganisation der Berliner Verwaltung, insbesondere des Bezirksamtes Marzahn-Hellersdorf von Berlin				
3.1.7	**Verwaltungsgesetze**	☐	☐	☐	☒
	Gesetze der Berliner Verwaltung und die dazu gehörigen Verwaltungs-, Ausführungs- und Durchführungsvorschriften (z.B. AZG, VwVfG, VwZG)				
3.1.8	**Geschäftsordnung für die Berliner Verwaltung**	☐	☐	☐	☒
	GGO I				
3.1.9	**Datenschutz**	☐	☐	☐	☒
	Berliner Datenschutzgesetz (BlnDSG), EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO), Informationsfreiheitsgesetz (IFG)				
3.1.10	**Gleichbehandlung/ Interkulturelle Öffnung**	☐	☐	☐	☒
	Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Gender-Mainstreaming-Ansatz, Anliegen der interkulturellen Öffnung der Berliner Verwaltung (z.B. PartMigG), bezirkliches Integrationsprogramm				

*) **4** = unabdingbar **3** = sehr wichtig **2** = wichtig **1** = erforderlich

3.2 Persönliche Kompetenzen

Gewichtungen*			
4	3	2	1

3.2.1 Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit

☒ ☐ ☐ ☐

Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben.

- handelt zielorientiert und übernimmt Verantwortung für das Ergebnis
- arbeitet ohne nennenswerte Fehler und Leistungsschwankungen
- behält in Stresssituationen und unter Zeitdruck den Überblick
- strebt nach Verbesserung der eigenen Arbeitsleistung

3.2.2 Organisationsfähigkeit

☐ ☒ ☐ ☐

Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren.

- setzt sinnvolle Prioritäten
- koordiniert Arbeitsabläufe sach-, zeit- und personengerecht
- handelt systematisch und strukturiert
- legt Arbeitsergebnisse zu einem für den Arbeitsablauf zweckmäßigen Zeitpunkt vor

3.2.3 Ziel- und Ergebnisorientierung

☐ ☒ ☐ ☐

Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen.

- denkt und handelt vorausschauend
- setzt sich realistische Ziele und Schwerpunkte
- hält Vorgaben/ Vereinbarungen ein
- nutzt vorhandene Informationen, Kontakte und Expertenwissen

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit

☐ ☐ ☒ ☐

Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen.

- ermittelt die zur Entscheidung erforderlichen Informationen
- trifft auch in schwierigen Situationen klare Entscheidungen
- macht Entscheidungen adressatenorientiert transparent, entscheidet rechtzeitig, termingerecht und übernimmt Verantwortung
- revidiert/modifiziert getroffene Entscheidungen vor dem Hintergrund neuer Erkenntnisse und Informationen

*) **4** = unabdingbar **3** = sehr wichtig **2** = wichtig **1** = erforderlich

3.3 Sozialkompetenzen

Gewichtungen*			
4	3	2	1

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit ☐ ☐ ☒ ☐

Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen.

> äußert sich in Wort und Schrift strukturiert, flüssig und verständlich
> hört aktiv zu, reflektiert und lässt ausreden
> gibt Informationen aktuell, umfassend, gezielt und verständlich weiter
> beteiligt sich ergebnisorientiert an Diskussionen

3.3.2 Kooperationsfähigkeit ☒ ☐ ☐ ☐

Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu arbeiten; Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben.

> verhält sich offen, berechenbar und hilfsbereit
> arbeitet vertrauensvoll und konstruktiv mit anderen zusammen
> unterstützt andere mit Informationen/der Weitergabe von Wissen
> erkennt Konflikte und thematisiert sie in sachlicher Form; trägt aktiv zur Konfliktlösung bei

3.3.3 Dienstleistungsorientierung ☐ ☒ ☐ ☐

Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den/die externen und internen Kunden/Kundinnen zu begreifen.

> berät sachlich (zu Alternativen, Nutzen, Risiken, Folgen) und bietet geeignete Dienstleistung an
> richtet die Arbeit systematisch auf Kunden/Kund(inn)eninteressen aus
> erläutert Entscheidungen und Verfahrensabläufe nachvollziehbar
> findet im Umgang mit Kundinnen und Kunden den richtigen Ton

3.3.4 Diversity-Kompetenz ☐ ☐ ☒ ☐

Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u.a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationsgeschichte, Religion, sexueller und gesellschaftlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen.

> berücksichtigt Kenntnisse der Lebens- und Bedarfslagen verschiedener gesellschaftlicher Gruppen und deren strukturellen Diskriminierungserfahrungen
> zeigt Offenheit und Respekt gegenüber unterschiedlichen Erfahrungshintergründen und Lebensweisen (Wertschätzung von Vielfalt)
> wirkt aktiv darauf hin, bestehende (strukturelle) Barrieren abzubauen
> positioniert sich gegen Diskriminierung

*) **4** = unabdingbar **3** = sehr wichtig **2** = wichtig **1** = erforderlich

Gewichtungen*			
4	3	2	1

3.3.5	**Migrationsgesellschaftliche Kompetenz** (gemäß § 3 Absatz 4 PartMigG)	☐	☐	☐	☒

Fähigkeit, bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können, die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabehemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln.

- ist offen und respektvoll gegenüber Menschen unterschiedlicher Herkunft und Prägung
- reflektiert die eigenen Denkmuster und Prägungen
- berücksichtigt die Belange der Menschen mit Migrationsgeschichte und richtet die Aufgabenwahrnehmung bedarfs- und zielgruppengerecht aus
- weiß um die strukturelle Benachteiligung von Menschen mit Migrationsgeschichte und wendet Kenntnisse über Instrumente zu deren Abbau an

3.3.6	**Einfühlungsvermögen / Empathie**	☐	☒	☐	☐

Fähigkeit, sich in die Einstellung anderer Menschen hineinzuversetzen

- zeigt situationsangemessene Umgangsformen
- kann in unklaren Situationen besonnen handeln
- erkennt zwischenmenschliche Konflikte und reagiert angemessen
- erkennt Gefühle und Bedürfnisse anderer