

Die grau unterlegten Felder markieren den verbindlichen Teil des Basisanforderungsprofils.

Stand: 07/2026

erstellt von: Ohlrich

Stellenzeichen: SGA GML

Stellentitel: Gärtner*in (m/w/d)

Funktion:

Dienststelle:

Bezirksamt Reinickendorf von Berlin

Abteilung Ordnung, Umwelt und Verkehr

Straßen- und Grünflächenamt

Fachbereich Grünflächen

1 Beschreibung des Arbeitsgebietes

(ggf. Aufgabenanalyse und Text GVPL)

- Pflege, Unterhaltung, Entwicklung und Neuanlage von öffentlichen Grünflächen, Parks, Spiel- und Sportanlagen, sowie Schulhöfe, Straßenbegleitgrün und weiteren öffentlichen Liegenschaften im Bezirk.
- Durchführung von Pflanzarbeiten (Bäume, Sträucher, Stauden, Wechselbepflanzung)
- Bodenarbeiten, Rasen- und Wiesenpflege, Hecken- und Gehölzschnitt (einfache Baumpflegearbeiten am Boden)
- Durchführung von Pflaster- und Wegebauarbeiten.
- Herstellen und Reparieren von einfachen Bauwerken, Treppenanlagen, Mauern, Brunnen, Denkmälern
- Montagearbeiten und Zaunbau: Reparatur und Unterhaltung von sicherheitsrelevanten Ausstattungsgegenständen
- Bedienung und Wartung gärtnerischer Maschinen und Geräte
- Krafftfahrertätigkeiten nach Bedarf, einschließlich Be- und Entladetätigkeiten, Führen von Fahrzeugen mit Anhänger
- Schwere Transport- und Ladearbeiten
- Baustellenabsicherung / Verkehrssicherungstechnische Maßnahmen/ Sicherung von Gefahrenstellen
- Verkehrssicherheitskontrollen in o.g. Flächen und an Ausstattungen
- Uneingeschränkte körperliche Belastbarkeit sowie die Bereitschaft zur Arbeit in Zwangshaltung unter schwierigen Witterungsbedingungen wie z.B. Hitze, Regen, Kälte, Lärm
- Mitwirkung bei der Leistungs- und Qualitätskontrolle von Fremdfirmen
- Mitwirkung bei der Umsetzung von Naturschutz- und Klimaschutzmaßnahmen
- Eingabe und Dokumentation von Kontrollen und Arbeitsvorgängen mittels mobilem Handfaserungsgerät
- Eine Fahrerlaubnis der Klasse B ist wünschenswert

Hervorzuhebende Sonderaufgaben:

Bewertung

Entgeltgruppe: E5

Besoldungsgruppe:

Gutachten vom:

2	Formale Anforderungen	Gewichtungen entfallen hier
---	-----------------------	--------------------------------

Für Tarifbeschäftigte (m/w/d):

- abgeschlossene Berufsausbildung als Gärtner/in der Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau

3. 3.1	Leistungsmerkmale Fachkompetenzen	Gewichtungen*			
		4	3	2	1
3.1.1	• Fundierte Kenntnisse im Bereich des Garten- und Landschaftsbaus	☒	☐	☐	☐
3.1.2	• Fundierte Kenntnisse im Bereich der Pflanzenkunde und des Pflanzenschutzes	☐	☒	☐	☐
3.1.3	• Gute Kenntnisse in der Bedienung von Maschinen, Geräten und Werkzeugen und deren Pflege	☐	☒	☐	☐
3.1.4	• Gute Kenntnisse in der Baum- und Gehölzpflege und Beherrschen der verschiedenen Schnitttechniken an Bäumen und Sträuchern	☐	☒	☐	☐
3.1.4	• Kenntnisse in der Verwendung von verschiedenen Baumaterialien im Gartenbau	☐	☒	☐	☐
3.1.5	• Kenntnisse zu Arbeitsschutz und den Unfallverhütungsvorschriften	☐	☒	☐	☐
3.1.6	• Kenntnis des Grünanlagengesetzes, Naturschutzgesetzes, der Baumschutzverordnung	☐	☐	☒	☐

	► Erläuterung der Begriffe Gewichtungen • Raum für stellenbezogene Operationalisierungen	Gewichtungen*			
		4	3	2	1
3.2	Persönliche Kompetenzen				
3.2.1	Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit				
	► Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben	☐	☒	☐	☐
	• behält in Stresssituationen und unter Zeitdruck den Überblick				
	• setzt sich erforderliche Schwerpunkte				
	• strebt nach Verbesserung der eigenen Arbeitsleistung				
3.2.2	Organisationsfähigkeit				
	► Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren	☐	☒	☐	☐
	• legt Arbeitsergebnisse zu den vorgegebenen bzw. vereinbarten Terminen bzw. zu einem für den Arbeitsablauf zweckmäßigen Zeitpunkt vor				
	• handelt systematisch und strukturiert				
	• arbeitet vorausschauend				
3.2.3	Ziel- und Ergebnisorientierung				
	► Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen	☒	☐	☐	☐
	• geht bei Aufgabenerledigung zielgerichtet vor				
	• konzentriert sich auf das Wesentliche				
	• richtet das eigene Handeln auf die definierten Ziele aus				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit				
	► Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen	☐	☒	☐	☐
	• setzt und begründet Schwerpunkte bzw. Prioritäten				
	• hält Vereinbarungen ein				
	• prüft verschiedene Optionen und wägt Vor- und Nachteile von Entscheidungen bzw. Alternativen ab				

3.3	Sozialkompetenzen	Gewichtungen*			
		4	3	2	1
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit	☐	☒	☐	☐
	► Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen				
	• informiert zielgerichtet und zeitnah				
	• hört aktiv zu				
3.3.2	Kooperationsfähigkeit	☐	☒	☐	☐
	► Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammenzuarbeiten, Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben				
	• verhält sich offen, transparent und hilfsbereit				
	• bleibt in konfliktträchtigen Situationen ausgeglichen				
3.3.3	Dienstleistungsorientierung	☐	☒	☐	☐
	► Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für die externe und interne Kundschaft zu begreifen				
	• findet im Umgang mit der Kundschaft den richtigen Ton				
	• klärt erforderlichenfalls Ausgangs- bzw. Auftragslage				
3.3.4	Diversity-Kompetenz	☐	☐	☒	☐
	► Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u. a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationsgeschichte, Religion, sexueller und geschlechtlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen.				
	• integriert Schwerbehinderte/ Gleichgestellte sowie Beschäftigte mit eingeschränkter Leistungsfähigkeit, Mobilität und Sinneswahrnehmung in vollem Umfang				
	• ist fähig zum Perspektivwechsel,				
3.3.5	Migrationsgesellschaftliche Kompetenz	☐	☐	☒	☐
	► umfasst die Fähigkeit gemäß § 3 Absatz 4 PartMigG				
	1. bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können,				
	2. die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabehemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie				
3.3.5	3. insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln.				
	• begegnet Menschen aus anderen Kulturen offen und wertschätzend und stellt sich auf deren Lebenslagen ein				

	• lehnt Diskriminierung und Ausgrenzung ab und möchte diese überwinden,	
	• berücksichtigt Herkunft, Migrationsgeschichte, religiöse Unterschiede und Lebenssituationen von Menschen	