



Anforderungsprofil	Stand: 03/2025 Ersteller/in: Fr. Bänsch, Hr. Kühne (BearbeiterZ): SG BL, Grün 1
--------------------	--

Die grau unterlegten Felder markieren den verbindlichen Teil des Anforderungsprofils.

Dienststelle:
Bezirksamt Steglitz-Zehlendorf von Berlin
Straßen- und Grünflächenamt
14163 Berlin

Kapitel/Titel/St.-Nr. 3810/42801/50100943, 50103170, 50723172, 50723173, 50101926, 50103248, 50103250, 50445366	Stellenzeichen Grün 130, 140, 150, 160	BesGr/EG EG 6
Kurzbezeichnung des Aufgabengebiets Gärtner/in mit hochwertigen Arbeiten auf bezirklichen Friedhöfen		

1.	Beschreibung des Arbeitsgebietes (ggf. Aufgabenanalyse und Text GVPL) <ul style="list-style-type: none">• Baum- und Gehölzarbeiten:<ul style="list-style-type: none">• Durchführung von Baumkontrollen auf Verkehrssicherheit nach der VTA-Methode auf den Friedhöfen des Bezirks und Einleitung ggf. erforderlicher Maßnahmen zur Wiederherstellung der Verkehrssicherheit (Stand- und Bruchsicherheit) unter Einhaltung der Naturschutz-, Artenschutz- und arbeitsschutzrechtlichen Vorgaben in Abstimmung mit der zuständigen Friedhofsleitung• Schnittmaßnahmen in der Baumkrone• Schwierige Baumfällungen (z.B. Im Umfeld von Gräbern/Grabfeldern bzw. zwischen Gräbern)• Überprüfung des verkehrssicheren Zustandes der Bäume sowie Festlegen bzw. Veranlassen der sich hieraus ergebenden Maßnahmen nach extremen Wetterereignissen und Veranstaltungen/Sondernutzungen (Sonderkontrollen)• Verkehrssicherungskontrollarbeiten<ul style="list-style-type: none">• Regelmäßige Überprüfung des verkehrssicheren Zustands der öffentlichen Grün- und Beisetzungsf lächen (z.B. Grabsteine und Grabeinfassungen) und der gärtnerisch angelegten Beete, z.B. auf Unfallgefahren durch Zerstörungen, Verschleiß und
----	---



- Vandalismus, sowie Festlegen bzw. Veranlassen der sich hieraus ergebenden Maßnahmen
- **Stein- und Wegearbeiten**
 - Flächen aufmessen, Höhen nivellieren, Körper, Erdmassen berechnen, Gefälle berechnen im schwierigen Gelände
 - Treppenanlagen geringeren Umfangs herstellen
 - Neubau und Unterhaltung von befestigten Wegeflächen mit hochwertigen Materialien, z.B. Pflasterarbeiten nach Verlegemuster oder Kunststeinbeläge mit Messingverfügung
- 4. Arbeitsorganisation**
- Mitarbeit bei der Aufstellung von Wochen-, Monats- und Quartalsplänen
 - Mitarbeit bei der Erstellung von Leistungsverzeichnissen und Beurteilung von erbrachten Leistungen
 - Mitwirkung bei der Leistungs- und Qualitätskontrollen – Nachkontrolle der von Firmen durchgeführten Maßnahmen
- 5. Sonstiges**
- Erstellung und Aktualisierung des Mähplanes
 - Gestaltung der Pflanzfläche nach Vorgaben des Pflanzplanes, auch Arbeiten wie Absteck- und Pflanzarbeiten
 - Mitwirkung bei der Überprüfung von Belegungsplänen
 - Maßnahmen zur Entwicklung charakteristischer Wiesen- und Hochstaudentypen
 - Maßnahmen zur Entwicklung von Saum- und Übergangsbereichen
 - Erfassung, Kontrolle und Pflege der Daten in der Friedhofssoftware Orlando und im Grünpflegekataster (GRIS) und dessen Auswertung für die Umsetzung von erforderlichen Maßnahmen
 - Führen von Fahrzeugen und Arbeitsgeräten auch friedhofsspezifisch zum Ausheben, Sichern und Schließen von Grabstätten



2. Formale Anforderungen <ul style="list-style-type: none"> - abgeschlossene gärtnerische Ausbildung - mindestens 1-jährige nachweisbare Erfahrungen in praktischen Tätigkeiten der Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau - eine gültige Fahrerlaubnis Führerscheinklasse B 	Gewichtungen entfallen hier
--	--------------------------------

3. Leistungsmerkmale		Gewichtungen *			
3.1. Fachkompetenzen		4	3	2	1
3.1.1	Umfangreiche Kenntnisse und Erfahrungen mit Baum- und Gehölzarbeiten und sonstigen Pflanzarbeiten			X	
3.1.2	Baumartenkenntnisse und Kenntnisse über Gehölze, insbesondere über Gehölzmechanik, Gehölzkrankheiten, Schädlinge, holzzersetzende Pilze, Pflanz- und Pflegearbeiten an Bäumen		X		
3.1.3	Kenntnisse zum Grünanlagengesetz, Berliner Naturschutzgesetz, Baumschutzverordnung, Friedhofsordnung, Friedhofgesetz (Grün-AnlG, NatSchGBln, BaumSchVO, FriedG)			X	
3.1.4	Umfassende Kenntnisse über die Durchführung von Baumuntersuchungen zur Verkehrssicherheit auf Grundlage der Visual Tree Assessment (VTA)-Methode	X			
3.1.5	Kenntnisse der ZTV-Baumpflege, der FLL Baumkontrollrichtlinie, die Grabsteinkontrollrichtlinien und deren einschlägige Normen, sowie der geltenden Richtlinien des Arbeitsschutzes und relevanten Gesetze (z.B. Nachbarschaftsrecht, BGB, Umweltschutz), Verordnungen und Unfallverhütungsvorschriften			X	
3.1.6	Kenntnisse im Grünflächeninformationssystem (GRIS), Erfahrungen mit Baumkatastersoftware und im Umgang mit mobilen Erfassungsgeräten auch der Friedhofssoftware (Orlando)			X	
3.1.7	Kenntnisse in der Anwendung des MS-Office-Pakets (Word, Excel Outlook) einschl. Internet/Intranet			X	

*) 4 = unabdingbar 3 = sehr wichtig 2 = wichtig 1 = erforderlich



	► Erläuterung der Begriffe ● Raum für stellenbezogene Operationalisierungen	Gewichtungen			
		4	3	2	1
3.2	Persönliche Kompetenzen				
3.2.1	<p>Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit</p> <p>► Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● geht aktiv und engagiert an Aufgaben heran ● arbeitet ohne nennenswerte Fehler und Leistungsschwankungen ● bildet sich anforderungsgerecht fort 		x		
3.2.2	<p>Organisationsfähigkeit</p> <p>► Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● koordiniert Arbeitsabläufe sach-, zeit- und personengerecht ● überprüft die Zeiteinhaltung 		x		
3.2.3	<p>Ziel- und Ergebnisorientierung</p> <p>► Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● kontrolliert die Einhaltung von Planungen und korrigiert Abweichungen ● setzt die zur Verfügung stehenden Arbeitsmittel effektiv ein 			x	
3.2.4	<p>Entscheidungsfähigkeit</p> <p>► Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ermittelt die zur Entscheidung erforderlichen Informationen ● erkennt Schnittstellen und Einflussfaktoren 		x		



		Gewichtungen			
		4	3	2	1
3.3	Sozialkompetenzen				
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit ► Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen. ● gibt fachliche Anleitung ● fordert zu Rücksprachen auf		x		
3.3.2	Kooperationsfähigkeit ► Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu arbeiten, Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben. ● bleibt in konfliktträchtigen Situationen ausgeglichen ● reflektiert eigenes Denken und Handeln			x	
3.3.3	Dienstleistungsorientierung ► Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kunden zu begreifen. ● bringt das eigene Fachwissen zweck- und sachdienlich und zum geeigneten Zeitpunkt ein ● klärt erforderlichenfalls Ausgangs- bzw. Auftragslage		x		
3.3.4	Diversity-Kompetenz ► Fähigkeit, die Vielfalt von Menschen (u. a. hinsichtlich Alter, Geschlecht, Behinderung, Migrationshintergrund, Religion, sexueller Identität) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen. ● ist offen für andere Verhaltensweisen und Denkmuster ● respektiert andere Menschen vorurteilsfrei		x		
3.3.5	Migrationsgesellschaftliche Kompetenz ► umfasst die Fähigkeit gemäß § 3 Absatz 4 PartMigG bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können ► Fähigkeit, die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabemindernenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden ► Fähigkeit insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln ● berücksichtigt im Umgang mit anderen Menschen Unterschiedlichkeiten im Denken, Fühlen und Handeln		x		