



<b>Anforderungsprofil</b>	Stand: 03/2025 Ersteller/in: Fr. Bänsch, Hr. Kühne (BearbeiterZ): SG BL, Grün 1
---------------------------	--

Die grau unterlegten Felder markieren den verbindlichen Teil des Anforderungsprofils.

Dienststelle: Bezirksamt Steglitz-Zehlendorf von Berlin Straßen- und Grünflächenamt 14163 Berlin
---

<b>Kapitel/Titel/St.-Nr.</b> 3810/42801/50100943, 50103170, 50723172, 50723173, 50101926, 50103248, 50103250, 50445366	<b>Stellenzeichen</b> Grün 130, 140, 150, 160	<b>BesGr/EG</b> EG 6
<b>Kurzbezeichnung des Aufgabengebiets</b> Gärtner/in mit hochwertigen Arbeiten auf bezirklichen Friedhöfen		

<b>1.</b>	<b>Beschreibung des Arbeitsgebietes</b> <b>(ggf. Aufgabenanalyse und Text GVPL)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Baum- und Gehölzarbeiten:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Durchführung von Baumkontrollen auf Verkehrssicherheit nach der VTA-Methode auf den Friedhöfen des Bezirks und Einleitung ggf. erforderlicher Maßnahmen zur Wiederherstellung der Verkehrssicherheit (Stand- und Bruchsicherheit) unter Einhaltung der Naturschutz-, Artenschutz- und arbeitsschutzrechtlichen Vorgaben in Abstimmung mit der zuständigen Friedhofsleitung</li> <li>• Schnittmaßnahmen in der Baumkrone</li> <li>• Schwierige Baumfällungen (z.B. Im Umfeld von Gräbern/Grabfeldern bzw. zwischen Gräbern)</li> <li>• Überprüfung des verkehrssicheren Zustandes der Bäume sowie Festlegen bzw. Veranlassen der sich hieraus ergebenden Maßnahmen nach extremen Wetterereignissen und Veranstaltungen/Sondernutzungen (Sonderkontrollen)</li> </ul> </li> <li>• <b>Verkehrssicherungskontrollarbeiten</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Regelmäßige Überprüfung des verkehrssicheren Zustands der öffentlichen Grün- und Beisetzungsflächen (z.B. Grabsteine und Grabeinfassungen) und der gärtnerisch angelegten Beete, z.B. auf Unfallgefahren durch Zerstörungen, Verschleiß und</li> </ul> </li> </ul>
-----------	---

Vandalismus, sowie Festlegen bzw. Veranlassen der sich hieraus ergebenden Maßnahmen

- **Stein- und Wegearbeiten**

- Flächen aufmessen, Höhen nivellieren, Körper, Erdmassen berechnen, Gefälle berechnen im schwierigen Gelände
- Treppenanlagen geringeren Umfanges herstellen
- Neubau und Unterhaltung von befestigten Wegeflächen mit hochwertigen Materialien, z.B. Pflasterarbeiten nach Verlegemuster oder Kunststeinbeläge mit Messingverfugung

- 4. **Arbeitsorganisation**

- Mitarbeit bei der Aufstellung von Wochen-, Monats- und Quartalsplänen
- Mitarbeit bei der Erstellung von Leistungsverzeichnissen und Beurteilung von erbrachten Leistungen
- Mitwirkung bei der Leistungs- und Qualitätskontrollen – Nachkontrolle der von Firmen durchgeführten Maßnahmen

- 5. **Sonstiges**

- Erstellung und Aktualisierung des Mähplanes
- Gestaltung der Pflanzfläche nach Vorgaben des Pflanzplanes, auch Arbeiten wie Absteck- und Pflanzarbeiten
- Mitwirkung bei der Überprüfung von Belegungsplänen
- Maßnahmen zur Entwicklung charakteristischer Wiesen- und Hochstaudentypen
- Maßnahmen zur Entwicklung von Saum- und Übergangsbereichen
- Erfassung, Kontrolle und Pflege der Daten in der Friedhofssoftware Orlando und im Grünpflegekataster (GRIS) und dessen Auswertung für die Umsetzung von erforderlichen Maßnahmen
- Führen von Fahrzeugen und Arbeitsgeräten auch friedhofsspezifisch zum Ausheben, Sichern und Schließen von Grabstätten



<b>2.</b>	<b>Formale Anforderungen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- abgeschlossene gärtnerische Ausbildung</li> <li>- mindestens 1-jährige nachweisbare Erfahrungen in praktischen Tätigkeiten der Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau</li> <li>- eine gültige Fahrerlaubnis Führerscheinklasse B</li> </ul>
-----------	--

Gewichtungen  
entfallen hier

3. Leistungsmerkmale		Gewichtungen *			
3.1. Fachkompetenzen		4	3	2	1
3.1.1	Umfangreiche Kenntnisse und Erfahrungen mit Baum- und Gehölzarbeiten und sonstigen Pflanzarbeiten			X	
3.1.2	Baumartenkenntnisse und Kenntnisse über Gehölze, insbesondere über Gehölzmechanik, Gehölzkrankheiten, Schädlinge, holzerzetzende Pilze, Pflanz- und Pflegearbeiten an Bäumen		X		
3.1.3	Kenntnisse zum Grünanlagengesetz, Berliner Naturschutzgesetz, Baumschutzverordnung, Friedhofsordnung, Friedhofgesetz (Grün-AnlG, NatSchGBln, BaumSchVO, FriedG)			X	
3.1.4	Umfassende Kenntnisse über die Durchführung von Baumuntersuchungen zur Verkehrssicherheit auf Grundlage der Visual Tree Assessment (VTA)-Methode	X			
3.1.5	Kenntnisse der ZTV-Baumpflege, der FLL Baumkontrollrichtlinie, die Grabsteinkontrollrichtlinien und deren einschlägige Normen, sowie der geltenden Richtlinien des Arbeitsschutzes und relevanten Gesetze (z.B. Nachbarschaftsrecht, BGB, Umweltschutz), Verordnungen und Unfallverhütungsvorschriften			X	
3.1.6	Kenntnisse im Grünflächeninformationssystem (GRIS), Erfahrungen mit Baumkatastersoftware und im Umgang mit mobilen Erfassungsgaräten auch der Friedhofssoftware (Orlando)			X	
3.1.7	Kenntnisse in der Anwendung des MS-Office-Pakets (Word, Excel Outlook) einschl. Internet/Intranet			X	

\*) 4 = unabdingbar 3 = sehr wichtig 2 = wichtig 1 = erforderlich



	► Erläuterung der Begriffe • Raum für stellenbezogene Operationalisierungen	Gewichtungen			
		4	3	2	1
3.2	<b>Persönliche Kompetenzen</b>				
3.2.1	Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit ► Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben.		x		
	• geht aktiv und engagiert an Aufgaben heran				
	• arbeitet ohne nennenswerte Fehler und Leistungsschwankungen				
	• bildet sich anforderungsgerecht fort				
3.2.2	Organisationsfähigkeit ► Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren.		x		
	• koordiniert Arbeitsabläufe sach-, zeit- und personengerecht				
	• überprüft die Zeiteinhaltung				
3.2.3	Ziel- und Ergebnisorientierung ► Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen.			x	
	• kontrolliert die Einhaltung von Planungen und korrigiert Abweichungen				
	• setzt die zur Verfügung stehenden Arbeitsmittel effektiv ein				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit ► Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen.		x		
	• ermittelt die zur Entscheidung erforderlichen Informationen				
	• erkennt Schnittstellen und Einflussfaktoren				



		Gewichtungen			
		4	3	2	1
3.3	<b>Sozialkompetenzen</b>				
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit ► Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen.		x		
	• gibt fachliche Anleitung				
	• fordert zu Rücksprachen auf				
3.3.2	Kooperationsfähigkeit ► Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu arbeiten, Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben.			x	
	• bleibt in konfliktträchtigen Situationen ausgeglichen				
	• reflektiert eigenes Denken und Handeln				
3.3.3	Dienstleistungsorientierung ► Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kunden zu begreifen.		x		
	• bringt das eigene Fachwissen zweck- und sachdienlich und zum geeigneten Zeitpunkt ein				
	• klärt erforderlichenfalls Ausgangs- bzw. Auftragslage				
3.3.4	Diversity-Kompetenz ► Fähigkeit, die Vielfalt von Menschen (u. a. hinsichtlich Alter, Geschlecht, Behinderung, Migrationshintergrund, Religion, sexueller Identität) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen.		x		
	• ist offen für andere Verhaltensweisen und Denkmuster				
	• respektiert andere Menschen vorurteilsfrei				
3.3.5	Migrationsgesellschaftliche Kompetenz ► umfasst die Fähigkeit gemäß § 3 Absatz 4 PartMigG bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können ► Fähigkeit, die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabehemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden ► Fähigkeit insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln		x		
	• berücksichtigt im Umgang mit anderen Menschen Unterschiedlichkeiten im Denken, Fühlen und Handeln				