

Beschreibung der Stellenanforderungen - Anforderungsprofil

Stand: 24.11.2023

Ersteller_in: Frau Dumlupinar

(redakt. Überarbeitung des
APs v. 14.09.2021)

Stellenzeichen: StraGrün Z 32

Dienststelle / Organisationseinheit

Bezirksamt Tempelhof-Schöneberg von Berlin

Abteilung für Ordnung, Straßen, Grünflächen, Umwelt und Natur

Straßen- und Grünflächenamt

Fachbereich Straßen

Eingruppierung / Bewertung

EG11

Stellennummer

1 Beschreibung des Arbeitsgebietes

Selbstständige Bearbeitung von großen und anspruchsvollen Straßenbauvorhaben; Aufstellen der Bauplanungs- und Ausschreibungsunterlagen hierzu; Wahrnehmung von Bauherrenfunktionen; Prüfung von Bauausführungs- und Verdingungsunterlagen; Betreuung von Ingenieurbüros bei Maßnahmen, die nicht durch den Fachbereich Straßen in eigener Regie geplant und umgesetzt werden;

Betreuung von Gremien mit Aufgabenstellungen in verschiedenen Aspekten des Straßenverkehrs; Öffentlichkeitsarbeit; Bearbeitung von Ingenieurverträgen zur Vergabe an Auftragnehmer;

Beantragung von Baumaßnahmen insbesondere mit EU-Fördermitteln;

Wahrnehmung der Straßenaufsicht innerhalb der Baustellen; Sonderaufgaben; Rechtsgeschäftliche Vertretung Berlins und Anordnungsbefugnis für Einnahmen und Ausgaben gemäß aktueller Weisung des/der Beauftragten für den Haushalt

2 Formale Anforderungen

Hochschulstudium mindestens mit Abschluss Bachelor bzw. Dipl.-Ing. (FH) der Studiengänge Bauingenieurwesen, Verkehrswesen, Verkehrsplanung, Wirtschaftsingenieurwesen (Bau), Stadt- und Regionalplanung, jeweils mit erkennbarem Schwerpunkt Tiefbau oder Verkehrsplanung oder Mobilität bzw. vergleichbare Abschlüsse mit Ingenieurbezug, die die Anforderungen erfüllen

Eine mindestens kompetente und fachkundige Verwendung der deutschen Sprache in Wort und Schrift entsprechend dem Sprachniveau C1 des Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmens für Sprache (GER) wird erwartet.

Körperliche Eignung für den Außendienst

3 Leistungsmerkmale

3.1 Fachkompetenzen und Gewichtungen

Fachkompetenzen	Gewichtungen
Kenntnisse der A-Bau, der VOB, sowie der HOAI	unabdingbar
Gute Kenntnisse der relevanten Gesetze und Verordnungen, der einschlägigen Vorschriften und Richtlinien für den Straßenbau sowie der Bauordnung	sehr wichtig
Kenntnisse des Haushaltsrechtes	wichtig
Kenntnisse des allgemeinen Verwaltungsrechts	wichtig
Kenntnisse über den Aufbau und die Organisation der Berliner Verwaltung	sehr wichtig
Anwendungsbereite Kenntnisse der Standardsoftware (MS Office)	wichtig
Anwendungsbereite Kenntnisse der Ausschreibungssoftware Orca Ava sowie der Anwendungssoftware Profiskal	erforderlich
Kenntnisse der aktuellen Anforderungen und Zielsetzungen im Berliner Straßenverkehr	unabdingbar
Kenntnisse der Methoden Verkehrsplanung	wichtig

3.2 Persönliche Kompetenzen und Gewichtungen

3.2.1 Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ erbringt die geforderten Leistungen auch in schwierigen Situationen in guter Quantität und Qualität; behält in Stresssituationen den Überblick ▪ bleibt auch unter wechselnden Arbeitsinhalten und -situationen belastbar, resigniert nicht ▪ erfasst umfangreiche und komplexe Sachverhalte schnell und differenziert 	sehr wichtig

3.2.2 Organisationsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ unterscheidet nach Prioritäten und setzt Arbeitsschwerpunkte ▪ erkennt Zusammenhänge und zieht rationale Schlussfolgerungen 	unabdingbar

3.2.3 Ziel- und Ergebnisorientierung	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ berücksichtigt fach- und ressortübergreifende Belange ▪ setzt sich selbst klare, eindeutige und umsetzbare Ziele 	sehr wichtig

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ erkennt und wägt die Konsequenzen verschiedener Entscheidungsalternativen ab ▪ systematisiert alle zur Verfügung stehenden Informationen zur Entscheidungsvorbereitung ▪ trifft Entscheidungen zeitgerecht 	sehr wichtig

3.3 Sozialkompetenzen und Gewichtungen

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ hat gegenüber Menschen eine positive Einstellung ▪ beherrscht die einschlägigen Kommunikationstechniken (u.a. Blickkontakt, Stimmigkeit von verbaler und nonverbaler Aussage) ▪ argumentiert situations- und adressatenbezogen 	unabdingbar

3.3.2 Kooperationsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu arbeiten; Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ verhält sich Gesprächspartnerinnen und Gesprächspartnern gegenüber respektvoll, aufgeschlossen, authentisch und hilfsbereit ▪ fördert die kooperative Zusammenarbeit ▪ arbeitet transparent, konstruktiv und vertrauensvoll mit anderen zusammen 	wichtig

3.3.3 Dienstleistungsorientierung	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kunden zu begreifen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ verhält sich Kunden gegenüber freundlich und aufgeschlossen ▪ geht auf Bedürfnisse der Kunden ein ▪ begreift die Arbeit als Dienstleistung 	wichtig

3.3.4 Diversity-Kompetenz	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u. a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationsgeschichte, Religion, sexueller und geschlechtlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ berücksichtigt Kenntnisse der Lebens- und Bedarfslagen verschiedener gesellschaftlicher Gruppen und deren strukturellen Diskriminierungserfahrungen ▪ ist fähig zum Perspektivwechsel ▪ Wirkt aktiv darauf hin, bestehende (strukturelle) Barrieren abzubauen 	Sehr wichtig

3.3.5 Migrationsgesellschaftliche Kompetenz	Gewichtungen
<p>umfasst die Fähigkeit gemäß § 3 Absatz 4 PartMigG</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können, 2. die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabehemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie 3. insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln. <ul style="list-style-type: none"> ▪ weiß um und berücksichtigt die Vielfältigkeit der Lebenssituationen, Lebensstile und Erfahrungen von Menschen mit Migrationsgeschichte ▪ reflektiert die eigenen Denkmuster und Prägungen ▪ pflegt einen offenen, respektvollen und achtsamen Umgang gegenüber Menschen mit Migrationsgeschichte 	<p>Sehr wichtig</p>