



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil - gemäß AV BAVD)

Profil-Nr. 3013-22-188

Gültig ab: 01.09.2022

Bezeichnung des Arbeitsgebietes:

Juristische/r Referent/in Gesamtbehördliche Disziplinarstelle

Dienststelle(n):

PPr Just 2

Amtsbezeichnung(en):

ORR/ORR' in

Besold./Vergütungen:

A 14

Verbleib bei:

PPr St ID

1. Beschreibung des Arbeitsgebietes
(ggf. Aufgabenanalyse und Text GVPL)

zu 1) Juristische/r Referent/in Gesamtbehördliche Disziplinarstelle

zu 2)

- Unterstützung und Betreuung von Disziplinarsachbearbeitenden alle Ämter und Direktionen der Polizei Berlin in allen sachlichen und rechtlichen Angelegenheiten zu disziplinarrechtsrelevanten Einzelsachverhalten
- Fertigung von Klageerwiderungen, Schriftsätzen und Disziplinarclagen in Verwaltungsstreitverfahren und Prozessführung
- Rechtsmittelprüfung, -einlegung und -begründung an das OVG bzw. Vorlagen an SenInnDS
- Erarbeitung und Umsetzung sowohl der behördlichen Vorgaben als auch der von SenInnDS im Zusammenhang mit den Rechtsthemen ihres/seines Bereiches sowie der Durchsetzung zielgerichteter Personalsteuerungs- und -entwicklungsmethoden
- Gewährleistung der Bearbeitung durch die zuständigen Sachbearbeitungen, insbesondere die Bearbeitung polizeilicher Disziplinarverfahren, die Beantwortung polizeiinterner und externer Anfragen
- Erledigung von fachbezogenen Sonderaufträgen
- persönliche Beratung der Behördenleitung, der Leitung PPr Just und der Dienststellen hinsichtlich sämtlicher auftretender disziplinarrechtlicher Rechtsfragen und vertritt die Polizei Berlin vor der Disziplinarkammer des Verwaltungsgerichts Berlin

- Ausbildung von Rechtsreferendar/innen und Praxisanleiter/in für Volljuristinnen und -juristen in der Probezeit für den höheren nichttechnischen Verwaltungsdienst.

zu 3) Teilzeit ggf. möglich / Flexible Arbeitszeit

zu 4) In Vertretung Personalverantwortung für mindestens 9 Mitarbeiter/-innen

zu 5) In Vertretung Befugnis zur Stundung, Niederschlagung, Erlass und Wirtschaftsbefugnis für die Sachgebietsgruppe

2. Formale Anforderungen

Zweite juristische Staatsprüfung; Erfüllung der beamtenrechtlichen Voraussetzungen

3. Leistungsmerkmale

Gewichtungen:

4 = unabdingbar; 3 = sehr wichtig; 2 = wichtig; 1 = erforderlich



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil - gemäß AV BAVD)

Profil-Nr. 3013-22-188

Gültig ab: 01.09.2022

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Allgemeine Verwaltungserfahrung in einer Behörde des öffentlichen Dienstes bzw. einer vergleichbar großen externen Organisation/Firma	4	3 X	2	1
3.1.2	Kenntnisse über den Aufbau und die Organisation der Berliner Polizei und der behördeninternen / externen Kommunikationswege	4 X	3	2	1
3.1.3	Breitgefächerte Kenntnisse im Straf- und Verwaltungsrecht; vertiefte bzw. intensive Kenntnisse im Beamtenrecht, insb. im Disziplinarrecht	4 X	3	2	1
3.1.4	Gute Kenntnisse der Ziele, Methoden und aktuellen Entwicklungen der Verwaltungsreform in der Berliner Verwaltung	4	3	2 X	1
3.1.5	Umfassende Kenntnisse und Erfahrungen hinsichtlich betriebswirtschaftlicher Steuerungsinstrumente und -methoden, insbesondere des Controllings, der KLR, des Qualitätsmanagements, der Budgetierung, des Verfahrens der dezentralen Fach- und Ressourcenverantwortung, des Abschlusses von Zielvereinbarungen	4	3	2 X	1
3.1.6	Kenntnisse der Beteiligungsrechte der Beschäftigtenvertretungen (PersVG, SGB IX) sowie der LHO und der Arbeitsschutz- und Unfallverhütungsvorschriften	4	3 X	2	1
3.1.7	Kenntnisse im LGG und des Frauenförderplans	4	3 X	2	1
3.1.8	PC-Anwenderkenntnisse im Umgang mit der Standard-Software MS-Office sowie Profiskal	4	3	2 X	1
3.1.9	Kenntnisse über die Regelungen zum Nachteilsausgleich und zu den beruflichen Förderpflichten bei schwerbehinderten Menschen gem. SGB IX	4	3 X	2	1

3.2 Persönliche Kompetenzen

3.2.1	Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit	4	3	2	1
	► Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben.	X			

- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z.B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, vorübergehend erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- hält das eigene Wissen aktuell und ist bereit und in der Lage, neues dazuzulernen
- zeigt sich neuen Entwicklungen/Aufgaben gegenüber interessiert und aufgeschlossen
- kann sich auf neue/unvorhergesehene Situationen einstellen
- erfasst die Bedeutung von Informationen und nutzt diese für die eigene Aufgabener-



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil - gemäß AV BAVD)

Profil-Nr. 3013-22-188

Gültig ab: 01.09.2022

ledigung

3.2.2 Organisationsfähigkeit 4 3 2 1
► Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren. X

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch, z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt
- erledigt die übertragenen Aufgaben gründlich, zuverlässig und termingerecht

3.2.3 Ziel- und Ergebnisorientierung 4 3 2 1
► Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen. X

- setzt sich klare Arbeitsziele und koordiniert die einzelnen Arbeitsschritte
- setzt die zur Verfügung stehenden Ressourcen angemessen ein
- bezieht klare Standpunkte und kann diese anderen gegenüber vertreten

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit 4 3 2 1
► Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen. X

- entscheidet sach- und situationsgerecht
- entscheidet rechtzeitig und eigenständig innerhalb der Zuständigkeit
- analysiert/beurteilt Sachverhalte, wägt die Auswirkungen eigener Entscheidungen ab

3.3 Sozialkompetenzen

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit 4 3 2 1
► Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen. X

- drückt sich schriftlich/mündlich klar und verständlich aus
- hört anderen aufmerksam zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die nötige Gesprächszeit ein
- kann den Kontakt zu anderen herstellen und halten
- argumentiert präzise, sachlich und überzeugend
- reagiert auf die individuellen Belange anderer einfühlsam

3.3.2 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1
► Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu arbeiten; Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben. X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit anderen / im Team zusammen
- geht auf andere ein, berücksichtigt deren Meinungen/ Interessen



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil - gemäß AV BAVD)

Profil-Nr. 3013-22-188

Gültig ab: 01.09.2022

- verhält sich kompromissbereit
- bringt Probleme, Konflikte, kritische Situationen zur Sprache und versucht, gemeinsame Lösungen und Wege zu finden

3.3.3 Dienstleistungsorientierung

4 3 2 1
 X

► Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kunden zu begreifen.

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung/Service und stellt das Handeln darauf ein
- informiert und berät sach- und fachgerecht
- hält Termine/Absprachen ein und bearbeitet Anliegen zügig
- verhält sich freundlich und angemessen, auch in schwierigen Situationen

3.3.4 Diversity-Kompetenz

4 3 2 1
 X

► Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u. a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationsgeschichte, Religion, sexueller und geschlechtlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen.

- berücksichtigt Kenntnisse der Lebens- und Bedarfslagen verschiedener gesellschaftlicher Gruppen und deren strukturelle Diskriminierungserfahrungen
- toleriert Menschen in ihrer Vielfalt und ist diesen gegenüber aufgeschlossen
- verhält sich respektvoll/vorurteilsfrei und wertschätzend
- achtet auf einen diskriminierungsfreien Umgang
- zeigt Offenheit gegenüber unterschiedlichen Lebensweisen

3.3.5 Migrationsgesellschaftliche Kompetenz

4 3 2 1
 X

► umfasst die Fähigkeit gemäß § 3 Absatz 4 PartMigG

1. bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können,

2. die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabehemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie

3. insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln.

- hat Kenntnisse über die Vielfalt der Lebenssituationen, Lebensstile und Erfahrungen von Menschen mit Migrationsgeschichte und berücksichtigt diese
- ist offen und respektvoll gegenüber Menschen unterschiedlicher Herkunft und Prägung
- berücksichtigt die Belange der Menschen mit Migrationsgeschichte und richtet die Aufgabenwahrnehmung bedarfs- und zielgruppengerecht aus



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil - gemäß AV BAVD)

Profil-Nr. 3013-22-188

Gültig ab: 01.09.2022

3.4 Führungskompetenzen

entfällt