

Beschreibung der Stellenanforderungen - Anforderungsprofil

Stand: 07.07.2025

Ersteller_in: Frau Korella

Stellenzeichen: JugZP 3

Dienststelle / Organisationseinheit

Bezirksamt Tempelhof-Schöneberg von Berlin

Abteilung Jugend und Gesundheit

Jugendamt

Eingruppierung / Bewertung

A12

Stellenummer

50350463

1 Beschreibung des Arbeitsgebietes

- Bezirkliche und überbezirkliche Koordination und Steuerung des Kinderschutzes
- Sicherstellung der Qualitätsstandards gemäß AV Kinderschutz
- Bearbeitung von Grundsatzangelegenheiten der Jugendhilfe im Kinderschutz
- Fachliche Beratung der Leitungskräfte und Sozialarbeiter_innen der Regionalen Sozialen Dienst-Teams im methodisch/operativen Umgang mit Familien unter Berücksichtigung aktueller sozialpädagogischer und rechtlicher Entwicklungen
- Mitarbeit in der landesweiten AG Kinderschutz und anderen Arbeitsgemeinschaften, Entwicklung und Sicherung von Standards, einheitlichen Verfahrensweisen bei der Umsetzung des Netzwerk Kinderschutz
- Entwicklung von internen Handlungsrichtlinien, Verfahrensanweisungen und Arbeitshilfen für die Mitarbeitenden im Regionalen Sozialen Dienst
- Durchführung von Kinderschutz-Schulungen und Fortbildungen für Fachkräfte bei Jugendhilfe

- Initiierung, Koordinierung, Planung, Organisation und Durchführung von Fachtagungen, Inhouse-Schulungen, Workshops etc.
- Aufbereitung der Kinderschutzmeldestatistik und jährliche Darstellung im Jugendhilfeausschuss
- Entwicklung, Etablierung und Umsetzungskontrolle kultursensibler Kinderschutzkonzepte in den Gemeinschafts- und Sammelunterkünften für geflüchtete Menschen
- Beratung und Unterstützung der RSD-Sozialarbeiter_innen in Verdachtsfällen von sexueller Gewalt sowie bei der Durchführung von entsprechenden Fachkonferenzen

2 Formale Anforderungen

Beamte:

Erfüllung der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für das erste Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 der Laufbahnrichtung Gesundheit und Soziales, Laufbahnzweig Sozialdienst mit mindestens 3 Jahre praktische Tätigkeit in der freien oder öffentlichen Jugendhilfe und nachweislich koordinierende/leitende Tätigkeit

3 Leistungsmerkmale

3.1 Fachkompetenzen und Gewichtungen

Fachkompetenzen	Gewichtungen
Kenntnisse über den Aufbau und die Organisation der Berliner Verwaltung	erforderlich
Kenntnisse über die Strukturen, Organisation, Arbeitsweisen und -abläufe im Bezirk, insbesondere über die des Jugendamtes	wichtig
umfassende Kenntnisse auf dem Gebiet des Kinder- und Jugendhilferechts und angrenzender Rechtsgebiete (BGB, Gesetz über das Verfahren in Familiensachen und in den Angelegenheiten der freiwilligen Gerichtsbarkeit - FamFG u.a.)	wichtig

Fachkompetenzen	Gewichtungen
Kenntnisse des Kinder- und Jugendschutzgesetzes (JuSchG), des Berliner Kinderschutzgesetz (KiSchuG) und des Bundeskinderschutzgesetzes (BKSchG), des Kinder- und Jugendstärkegesetzes (KJSG), des Gesetzes zum Schutz der Jugend in der Öffentlichkeit (JÖSchG), des Jugendarbeitsschutzgesetzes (JArbSchG), des Jugendhilfe-, Familien- und Jugendförderungsgesetz (AG KJHG) und SGB VIII, insbesondere § 8a SGB VIII und § 4 KKG (Gesetz zur Kooperation und Information im Kinderschutz)	sehr wichtig
Kenntnisse des soziales Leistungsrechts (SGB I, II, IX, X, XI, XII)	erforderlich
Kenntnisse der datenschutzrechtlichen Vorschriften	sehr wichtig
Kenntnisse in der Qualitätsentwicklung	wichtig
Kenntnisse in den Methoden der sozialräumlich orientierten Arbeit	erforderlich
Kenntnisse der einschlägigen haushaltsrechtlichen Vorschriften	erforderlich
Anwendungssichere Kenntnisse der MS - Office Standardverfahren	wichtig
Anwendungssichere Kenntnisse SoPart	wichtig

3.2 Persönliche Kompetenzen und Gewichtungen

3.2.1 Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ erbringt die geforderten Leistungen auch in schwierigen Situationen in guter Quantität und Qualität ▪ erfasst umfangreiche und komplexe Sachverhalte schnell und differenziert ▪ reagiert auf kurzfristige Veränderungen souverän, passt Handlungsstrategien den veränderten Bedingungen an ▪ erkennt eigenen Fortbildungsbedarf und bildet sich kontinuierlich fort 	sehr wichtig

3.2.2 Organisationsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ setzt Arbeitsschwerpunkte und arbeitet diese zügig und zielgerichtet ab ▪ geht bei der Analyse von Problemen/Ursachen/Aufgaben systematisch und strukturiert vor und bezieht Fachkräfte und Betroffene ein ▪ denkt systemisch, erkennt Zusammenhänge und zieht rationale Schlussfolgerungen 	sehr wichtig

3.2.3 Ziel- und Ergebnisorientierung	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ entwickelt strategische Konzepte und begleitet die Umsetzung ▪ gestaltet Aufwand und Nutzen von Aktivitäten in angemessenem Verhältnis ▪ berücksichtigt fach- und ressortübergreifende Belange ▪ richtet unterschiedliche Interesse auf ein Ziel aus 	sehr wichtig

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ überblickt Gesamtzusammenhänge und berücksichtigt Folgewirkungen ▪ erkennt und wägt die Konsequenzen verschiedener Entscheidungsalternativen ab ▪ revidiert/modifiziert Entscheidungen auf Basis neuer Erkenntnisse ▪ systematisiert alle zur Verfügung stehenden Informationen zur Entscheidungsvorbereitung 	wichtig

3.2.5 Belastbarkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen überlegt zu agieren.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ behält auch in Stresssituationen den Überblick ▪ erledigt Aufträge auch unter Belastungsspitzen zeitgerecht 	sehr wichtig

3.2.6 Überzeugungskraft	Gewichtungen
<ul style="list-style-type: none"> ▪ vertritt den Standpunkt sachlich und konsequent ▪ argumentiert situations- und anlassbezogen ▪ drückt sowohl Positives wie Negatives klar aus 	wichtig

3.2.7 Selbstständigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, den zur Verfügung stehenden Handlungsrahmen aktiv auszufüllen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ erledigt Aufgaben eigenverantwortlich und eigeninitiativ ▪ beschafft sich selbständig die erforderlichen Informationen und setzt diese fachgerecht ein ▪ steuert eigene Ideen für Problemlösungen bei 	sehr wichtig

3.2.8 Präsentationsfähigkeit	Gewichtungen
<ul style="list-style-type: none"> ▪ setzt Arbeitsmittel und Medien situationsbezogen ein ▪ moderiert Diskussionsrunden zielgerichtet 	unabdingbar

3.3 Sozialkompetenzen und Gewichtungen

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ drückt sich klar und verständlich aus ▪ hinterfragt und legt Wert auf die Meinung anderer ▪ stellt sich gut auf unterschiedliche Kommunikationspartner ein 	unabdingbar

3.3.2 Kooperationsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu arbeiten; Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ verhält sich Gesprächspartner_innen gegenüber respektvoll, aufgeschlossen und authentisch ▪ fördert die kooperative und konstruktive Zusammenarbeit ▪ verhält sich offen, transparent und hilfsbereit 	sehr wichtig

3.3.3 Dienstleistungsorientierung	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kunden zu begreifen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ verhält sich Kunden gegenüber freundlich und aufgeschlossen ▪ geht auf die Bedürfnisse der Kunden ein ▪ erläutert Entscheidungsgründe nachvollziehbar 	wichtig

3.3.4 Diversity-Kompetenz	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u. a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationsgeschichte, Religion, sexueller und geschlechtlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ vermeidet Generalisierungen und Stereotype ▪ versteht und respektiert andere Verhaltensweisen und Denkmuster ▪ zeigt Einfühlungsvermögen für die Empfindungen und Bedürfnisse anderer ▪ begegnet Menschen verschiedenster Herkunft aufgeschlossen 	wichtig

3.3.5 Migrationsgesellschaftliche Kompetenz	Gewichtungen
<p>umfasst die Fähigkeit gemäß § 3 Absatz 4 PartMigG</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können, 2. die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabehemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie 3. insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln. <ul style="list-style-type: none"> ▪ stellt sich auf fremde Kulturen ein unter Beibehaltung der fachlichen, methodischen und sozialen Kompetenz ▪ informiert sich über rechtliche und kulturelle Rahmenbedingungen anderer Kulturkreise und wendet das Wissen in der Praxis an ▪ vermittelt den eigenen Standpunkt transparent und klar und reagiert situationsangemessen auf andere Verhaltensweisen 	wichtig

3.3.6 Teamfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, ziel- und ergebnisorientiert mit anderen konfliktfrei zusammen zu arbeiten</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ trägt zu einer von gegenseitigen Vertrauen, Wertschätzung und Offenheit geprägten positiven Arbeitsatmosphäre bei ▪ akzeptiert Ideen, Ansichten und Vorgehensweisen der anderen Teammitglieder und lässt sie in das Ergebnis einfließen ▪ fördert die fachliche und persönliche Zusammenarbeit 	wichtig

3.3.7 Konflikt- und Kritikfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, Probleme und Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben</p> <ul style="list-style-type: none">▪ sieht Konflikte frühzeitig und spricht sie offen und sachlich an; sucht Kompromisslösungen / Konsens, macht konkrete Vorschläge▪ äußert Kritik, ohne dabei persönlich zu verletzen▪ lässt Kritik anderer zu / setzt sich damit auseinander▪ fordert Feedback und setzt sich mit dem Gesagten auseinander	sehr wichtig