

Anforderungsprofil

für Aufgabengebiete ohne Führungsfunktionen

(gem. Anlage 2 der Ausführungsvorschriften über die Beurteilung der Beamtinnen und Beamten der Laufbahnrichtung des allgemeinen Verwaltungsdienstes (AV BAVD))

Datum 18.05.2026

Erstellerin/ Ersteller: Herr Dr. von Dewitz Stellenzeichen: I F

1 Beschreibung des Arbeitsgebietes (GVPl-Text; die zusätzliche Darstellung der Aufgabenschwerpunkte und besonderen Belastungen wird empfohlen)

Stellenzeichen: I F 24

GVPl-Text: Umsetzung, Koordinierung, Steuerung und Weiterentwicklung des ressort- und kassenübergreifenden Landesrahmenkonzepts „Berlin bewegt sich“

Aufgabenschwerpunkte: Umsetzung, Koordinierung, Steuerung und Weiterentwicklung des ressort- und kassenübergreifenden Landesrahmenkonzepts „Berlin bewegt sich“

Gremienarbeit, Koordinierung und Abstimmung der Entscheidungsprozesse zu Berlin bewegt sich, insbesondere mit den Berliner Bezirken, anderen Senatsverwaltungen und ggf. weiterer Akteure

Mittelbewirtschaftung (Zuwendungen und Dienstleistungen) und Vergabeprozesse für Berlin bewegt sich vorbereiten und durchführen, Fachaufsicht über die Zuwendungsgewährung für die Umsetzung des Landesrahmenkonzepts Berlin bewegt sich durch das LAGeSo

Dokumentation und Berichterstattung, Unterstützung bei der Presse- und Öffentlichkeitsarbeit, ggf. in Zusammenarbeit mit Dritten

Weiterentwicklung des Landesrahmenkonzepts, insbesondere hinsichtlich der Bewegungsförderung in anderen Settings (u.a. Kita, Schule, Pflegeheime)

Grundsatzangelegenheiten und Vertretung übergreifender Belange ggü. Politik, Verwaltung und Interessensverbänden

Inhaltliche Betreuung der „Berlin bewegt sich“ Webseite, Abstimmungsprozesse mit der Webredaktion und ggf. externen Dienstleistern

Steuerung und regelmäßige Abstimmungsprozesse im Rahmen der Pflege- und Wartungsarbeiten in den BBS-Parks mit dem zuständigen Dienstleistungsunternehmen und ggf. dem Architekturbüro sowie den betreffenden Bezirken

Gewichtung:

1=erforderlich; 2=wichtig; 3=sehr wichtig; 4=unabdingbar

grau unterlegt - Basiskompetenzen und verbindliche beobachtbare Verhaltensweisen

Besondere Belastungen: keine

Stellenbewertung: E 13 TV-L

2 Formale Anforderungen

Beamtinnen und Beamte

Erfüllung der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen

☐ für den **Wählen Sie ein Element aus**

☐ für den (weitere Laufbahnen)

Tarifbeschäftigte

☐ Berufsabschluss

☐ ein mit einem Bachelorgrad oder einem gleichwertigen Abschluss abgeschlossenes Hochschulstudium im Hauptfach (Bachelor bzw. Fachhochschul-Diplom)

☒ ein mit einem Mastergrad oder einem gleichwertigen Abschluss abgeschlossenes Hochschulstudium im Hauptfach Gesundheitswissenschaften/Public Health oder vergleichbare Studiengänge (mit dem akademischen Grad Master/ Magister oder Diplom)

☐ Gleichwertige Fähigkeiten, Kenntnisse und Erfahrungen

Beide Beschäftigtengruppen

☐ Führungserfahrung

☒ Zusatzqualifikation in Gestalt eines Bachelors in Sportwissenschaften oder Verwaltungswissenschaften ist erwünscht

☒ eine nachgewiesene mindestens einjährige Berufserfahrung in einer Behörde, Körperschaft, Verband oder Institution im Gesundheits- oder Sportbereich wird vorausgesetzt

Gewichtung:

1=erforderlich; 2=wichtig; 3=sehr wichtig; 4=unabdingbar

grau unterlegt - Basiskompetenzen und verbindliche beobachtbare Verhaltensweisen

3 Leistungsmerkmale

Kompetenz und Gewichtung				
3.1 Fachkompetenzen	1	2	3	4
3.1.1 IT-Kenntnisse zur Bürokommunikation (insbesondere Word, Outlook, Excel) Stellenbezogene besondere IT-Fachkenntnisse: Anwenderbezogene IT-Kenntnisse in PowerPoint sowie Kenntnisse und Erfahrungen mit Internet- und Literaturrecherche	☐	☐	☒	☐
3.1.2 Stellenbezogene erforderliche Fachkenntnisse: Kenntnisse über Funktionen, Funktionsweisen, Aufbau- und Ablauforganisation der Berliner Verwaltung (insbesondere Funktion und Arbeitsweise des Senats und der parlamentarischen Gremien)	☐	☒	☐	☐
3.1.3 Stellenbezogene erforderliche Fachkenntnisse: Kenntnisse im Haushaltsrecht (LHO und AV), Zuwendungs- und Vergaberecht	☐	☐	☒	☐
3.1.4 Stellenbezogene erforderliche Fachkenntnisse: Vertiefte Kenntnisse in Public Health	☐	☐	☒	☐
3.1.5 Stellenbezogene erforderliche Fachkenntnisse: Kenntnisse der gesundheitlichen Versorgungsstruktur der Bundesrepublik Deutschland	☐	☐	☒	☐
3.1.6 Stellenbezogene erforderliche Fachkenntnisse: Vertiefte Kenntnisse des Berliner Gesundheitswesens und dessen Strukturen: Gremien, Institutionen inkl. Ressorts und Akteure im Bereich Prävention und Gesundheitsförderung auf Landes- und Bundesebene	☐	☐	☐	☒

Gewichtung:

1=erforderlich; 2=wichtig; 3=sehr wichtig; 4=unabdingbar

grau unterlegt - Basiskompetenzen und verbindliche beobachtbare Verhaltensweisen

Kompetenz und Gewichtung				
3.1 Fachkompetenzen	1	2	3	4
sowie der Inhalte ihres Handelns inkl. der von ihnen aufgelegten einschlägigen Förderprogramme				
3.1.7 Stellenbezogene erforderliche Fachkenntnisse: Vertiefte Kenntnisse der einschlägigen gesetzlichen und untergesetzlichen Regelungen, insbesondere des SGB V, der LHO und des Präventionsgesetzes	☐	☐	☒	☐
3.1.8 Stellenbezogene erforderliche Fachkenntnisse: Kenntnisse über Methoden und Techniken des Projektmanagements und der Gremienarbeit	☐	☐	☒	☐
3.1.9 Stellenbezogene erforderliche Fachkenntnisse: Kenntnisse im Bereich der fachbezogenen Politikberatung	☐	☐	☒	☐

Kompetenz und Gewichtung				
3.2 Persönliche Kompetenzen	1	2	3	4
3.2.1 Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit = Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben Stellenbezogene beobachtbare Verhaltensweisen: - überträgt Wissen aus anderen Kontexten auf das eigene Arbeitsgebiet - erfasst unbekannte und komplexe Sachverhalte schnell - erkennt Entwicklungstendenzen und setzt sie zukunftsorientiert um	☐	☐	☐	☒

Gewichtung:

1=erforderlich; 2=wichtig; 3=sehr wichtig; 4=unabdingbar

grau unterlegt - Basiskompetenzen und verbindliche beobachtbare Verhaltensweisen

Kompetenz und Gewichtung				
3.2 Persönliche Kompetenzen	1	2	3	4
3.2.2 Organisationsfähigkeit = Fähigkeit, vorausschauend zu planen, zu strukturieren und entsprechend zu agieren Stellenbezogene beobachtbare Verhaltensweisen: - setzt Prioritäten, konzentriert sich auf das Wichtige und Wesentliche - bezieht andere in den Bearbeitungs-/Problemlösungsprozess mit ein und berücksichtigt deren Belange - koordiniert Arbeitsabläufe	☐	☐	☐	☒
3.2.3 Ziel- und Ergebnisorientierung = Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen Stellenbezogene beobachtbare Verhaltensweisen: - organisiert Arbeitsabläufe vorausschauend nach Kosten-Nutzen-Gesichtspunkten - setzt Ressourcen effektiv ein - überprüft die Einhaltung von Planungen und korrigiert Abweichungen	☐	☐	☒	☐
3.2.4 Entscheidungsfähigkeit = Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen Stellenbezogene beobachtbare Verhaltensweisen: - erkennt und wägt die Konsequenzen verschiedener Entscheidungsalternativen ab - erkennt Entscheidungsbedarfe und greift sie rechtzeitig auf - revidiert oder modifiziert getroffene Entscheidungen vor dem Hintergrund neuer Erkenntnisse und Informationen	☐	☒	☐	☐

Gewichtung:

1=erforderlich; 2=wichtig; 3=sehr wichtig; 4=unabdingbar

grau unterlegt - Basiskompetenzen und verbindliche beobachtbare Verhaltensweisen

Kompetenz und Gewichtung				
3.2 Persönliche Kompetenzen	1	2	3	4
3.2.5 Belastbarkeit = Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen überlegt zu agieren Stellenbezogene beobachtbare Verhaltensweisen: - behält in Stresssituationen und unter Zeitdruck den Überblick - reagiert auf kurzfristige Anforderungen souverän und passt die Handlungsstrategien den veränderten Bedingungen an - bleibt unter Termin- und Leistungsdruck besonnen und sachlich	☐	☐	☒	☐
3.2.6 Selbstständigkeit = Fähigkeit, den zur Verfügung stehenden Handlungsrahmen aktiv auszufüllen Stellenbezogene beobachtbare Verhaltensweisen: - setzt sich Schwerpunkte - handelt zielorientiert und übernimmt Verantwortung für das Ergebnis - beschafft sich selbstständig alle notwendigen und verfügbaren Informationen und erkennt und berücksichtigt dabei politische Zusammenhänge	☐	☐	☒	☐

Gewichtung:

1=erforderlich; 2=wichtig; 3=sehr wichtig; 4=unabdingbar

grau unterlegt - Basiskompetenzen und verbindliche beobachtbare Verhaltensweisen

Kompetenz und Gewichtung				
3.3 Sozialkompetenzen	1	2	3	4
3.3.1 Kommunikationsfähigkeit = Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen Stellenbezogene beobachtbare Verhaltensweisen: - informiert zeitnah, adressaten- und anlassgerecht - sichert Informations- und Kommunikationswege - hört aktiv zu, reflektiert und lässt ausreden	☐	☐	☐	☒
3.3.2 Kooperationsfähigkeit = Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu arbeiten, Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben Stellenbezogene beobachtbare Verhaltensweisen: - verhält sich offen, berechenbar und hilfsbereit - sucht mit anderen gemeinsam nach Lösungen/Kompromissen - trägt aktiv zur Konfliktlösung bei	☐	☒	☐	☐
3.3.3 Dienstleistungsorientierung = Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für die externen und internen Kundinnen und Kunden zu begreifen Stellenbezogene beobachtbare Verhaltensweisen: - argumentiert adressatenbezogen - gibt Informationen in verständlicher Form weiter und hält keine wichtigen Informationen zurück - versteht sich als Dienstleister/in	☐	☒	☐	☐

Gewichtung:

1=erforderlich; 2=wichtig; 3=sehr wichtig; 4=unabdingbar

grau unterlegt - Basiskompetenzen und verbindliche beobachtbare Verhaltensweisen

Kompetenz und Gewichtung				
3.3 Sozialkompetenzen	1	2	3	4
3.3.4 Diversity-Kompetenz = Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u.a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationsgeschichte, Religion, sexueller und geschlechtlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen Stellenbezogene beobachtbare Verhaltensweisen: ¹ - berücksichtigt Kenntnisse der Lebens- und Bedarfslagen verschiedener gesellschaftlicher Gruppen und deren strukturellen Diskriminierungserfahrungen - zeigt Offenheit und Respekt gegenüber unterschiedlichen Erfahrungshintergründen und Lebensweisen (Wertschätzung von Vielfalt) - berücksichtigt die unterschiedlichen Lebens- und Bedarfslagen von Menschen in der Aufgabenwahrnehmung - erkennt kulturell geprägte Wahrnehmungs- und Bewertungstereotype bei sich und anderen und kann konstruktiv damit umgehen - ist in der Lage, Standpunkte anderer nachzuvollziehen und situationsangemessen zu berücksichtigen - prüft Vorschläge/Maßnahmen vorausschauend dahingehend, wie sie sich auf die Lebensrealitäten gesellschaftlicher Gruppen auswirken	☐	☒	☐	☐

¹ Alternativ kann aus dem Kompetenzkatalog (Anlage zum Basisanforderungsprofil) für die Diversity-Kompetenz aus den Bestandteilen Wissen, Haltung, Können je eine andere Operationalisierung gewählt werden.

Gewichtung:

1=erforderlich; 2=wichtig; 3=sehr wichtig; 4=unabdingbar

grau unterlegt - Basiskompetenzen und verbindliche beobachtbare Verhaltensweisen

Kompetenz und Gewichtung				
3.3 Sozialkompetenzen	1	2	3	4
3.3.5 Migrationsgesellschaftliche Kompetenz gem. PartMigG = Fähigkeit, gemäß § 3 Absatz 4 PartMigG, bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können, die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabehemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln Stellenbezogene beobachtbare Verhaltensweisen: ² - weiß um und berücksichtigt die besondere Situation von Menschen mit Migrationsgeschichte, die z.B. durch prekäre Aufenthaltssituation, Diskriminierungserfahrungen, Mehrsprachigkeit usw. geprägt sein kann - ist offen und respektvoll gegenüber Menschen unterschiedlicher Herkunft und Prägung - berücksichtigt die Belange der Menschen mit Migrationsgeschichte und richtet die Aufgabenwahrnehmung bedarfs- und zielgruppengerecht aus - berücksichtigt im Umgang mit Menschen aus anderen Kulturen deren spezifische Konzepte der Wahrnehmung, des Denkens, Fühlens und Handelns - kann dieses Wissen in problemlösende Handlungsstrategien umsetzen - stellt sich auf andere Kulturen ein	☐	☒	☐	☐

² Alternativ kann aus dem Kompetenzkatalog (Anlage zum Basisanforderungsprofil) für die Migrationsgesellschaftliche Kompetenz aus den Bestandteilen Wissen, Haltung, Können je eine andere Operationalisierung gewählt werden.

Gewichtung:

1=erforderlich; 2=wichtig; 3=sehr wichtig; 4=unabdingbar

grau unterlegt - Basiskompetenzen und verbindliche beobachtbare Verhaltensweisen

Kompetenz und Gewichtung				
3.3 Sozialkompetenzen	1	2	3	4
3.3.6 Teamfähigkeit = Fähigkeit zur Arbeit in Gruppen, zur gemeinsamen Lösungsfindung und der gegenseitigen Unterstützung Stellenbezogene beobachtbare Verhaltensweisen: - trägt zu einer von gegenseitigem Vertrauen, Wertschätzung und Offenheit geprägten, positiven Arbeitsatmosphäre bei - unterstützt andere mit rechtzeitiger Information und der Weitergabe von Wissen - initiiert und fördert aktiv die Zusammenarbeit	☐	☐	☒	☐
3.3.7 Verhandlungs- und Argumentationsgeschick = Fähigkeit, Fakten und Ziele mit überzeugenden Argumenten unter Berücksichtigung verschiedener Interessen sachlich und selbstbewusst zu vertreten Stellenbezogene beobachtbare Verhaltensweisen: - setzt sich ein Verhandlungsziel und überzeugt durch Sachargumente - bezieht Ziele und Interessen der Verhandlungspartner/innen mit ein - sucht Lösungen/Alternativen, die beiden Seiten dienen	☐	☐	☒	☐
3.3.8 Moderationsfähigkeit = Fähigkeit, Diskussionen neutral, ziel- und ergebnisorientiert zu steuern Stellenbezogene beobachtbare Verhaltensweisen: - übernimmt/organisiert die Gesprächsleitung - setzt unterschiedliche Moderationstechniken flexibel ein - sichert Ergebnisse	☐	☐	☒	☐

Das Formular für den **Abstimmungsprozess** finden Sie auf der nächsten Seite!

Gewichtung:

1=erforderlich; 2=wichtig; 3=sehr wichtig; 4=unabdingbar

grau unterlegt - Basiskompetenzen und verbindliche beobachtbare Verhaltensweisen