

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-18-101

Gültig ab: 01.01.2018

Dienststelle(n): **LKA**  
Laufbahn: **höherer Dienst**  
Aufgabe: **Leiter/in Schwerpunktdezernat**  
Verbleib bei: **LKA St 32**

**Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung hD:**

Die Aufgaben der Funktionsgruppe „höherer Dienst mit Personalverantwortung“ werden geprägt vom Einblick in die Wechselbeziehungen von Gesellschaft, Politik und Recht auf internationaler, nationaler und lokaler Ebene und Berücksichtigung dieser Einflüsse bei richtungsweisenden Entscheidungen und dienststellenübergreifenden Angelegenheiten.

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen  
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeitern / -innen
- Personalmanagement konzeptionell / Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Gestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und die Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten höheren Schwierigkeitsgrades

Entscheidung von Grundsatzangelegenheiten / herausgehobenen Vorgängen

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen /Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten von herausgehobener Bedeutung

Leitung von Einsatzlagen

**1. Beschreibung des Aufgabengebietes**

Leitung eines Schwerpunktdezernates im LKA

**Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen, z. B.**

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeitern/-innen
- Konzeptionelles Personalmanagement / Regelung von Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen

## Anforderungsprofil - Einzelprofil (Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-18-101

Gültig ab: 01.01.2018

- Gestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und die Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

### **Erstellen / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten höheren Schwierigkeitsgrades, z. B. durch**

- Gewährleistung der Anpassung von Aufgaben einzelner Organisationseinheiten im Schwerpunktdezernat zur strategischen / organisatorischen / technischen Steuerung bzw. Unterstützung bei der Kriminalitätsbekämpfung, der phänomenspezifischen Präventionsaufgaben sowie der erforderlichen qualitätssichernden Maßnahmen für die Zwecke der Polizeiarbeit
- Gewährleistung der (Fort-)Entwicklung von Konzepten sowie entsprechender aufbau- und ablauforganisatorischer Strukturen im Rahmen des Aufgabengebietes und ggf. Erprobung neuer (Einsatz-)Techniken
- Gewährleistung der Steuerung und Anpassung der Aufgaben der Auswerteeinheit im Schwerpunktdezernat
- Gewährleistung der erforderlichen qualitätssichernden Maßnahmen für die Zwecke polizeilicher Auswertung

### **Entscheidung von Grundsatzangelegenheiten / herausgehobenen Vorgängen, z. B.**

- Analyse politischer Grundsatzentscheidungen, behördlicher Ziele und ggf. Gefährdungslagen im Hinblick auf die Auswirkungen bei der Kriminalitätsbekämpfung, der Präventionsarbeit und Gefahrenabwehr im Rahmen des Aufgabenschwerpunktes
- Gewährleistung der Fertigung von Stellungnahmen / Entscheidungsvorlagen
- Gewährleistung der Bearbeitung komplexer Aufgaben unter Berücksichtigung operativer und strategischer Erfordernisse / rechtlicher Grundlagen im Rahmen des Aufgabenschwerpunktes
- Gewährleistung der Entwicklung von Maßnahmen des Qualitätsmanagements innerhalb des Aufgabengebietes
- ggf. Gremienarbeit sowie Mitarbeit in Arbeits- und Projektgruppen

### **Repräsentation der Polizei, z. B.**

- Wahrnehmung der mit dem Aufgabengebiet verbundenen Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
- bei anderen Behörden mit Ordnungs- und Sicherheitsaufgaben, Gremien und sonstigen Institutionen im In- und Ausland im Rahmen des Aufgabengebietes

### **Beratung und Information von Vorgesetzten, z. B.**

- Wahrung der behördlichen Informations- und Berichtspflichten
- in Fragen der Kriminalitätsbekämpfung / Prävention / Auswertung / (Einsatz-)Technik /

## Anforderungsprofil - Einzelprofil (Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-18-101

Gültig ab: 01.01.2018

Rechtsnormen im Rahmen des Aufgabengebietes

- bei der Realisierung notwendiger Neustrukturierungen bzw. Aufgabenumverteilungen

### Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten von herausgehobener Bedeutung, z. B.

- Kontakt- / Netzwerkpflge und Zusammenarbeit mit anderen Institutionen / Behörden und Organisationen mit Ordnungs- und Sicherheitsaufgaben

### Führung von Einsatzlagen, z. B.

- Verantwortung für die, ggf. Mitwirkung bei der Planung, Vorbereitung, Steuerung, Koordinierung und Führung von Einsätzen sowie deren Be- und Auswertung
- Leitung der Ermittlungen bzw. Führen eines Einsatzabschnittes in BAO-Lagen sowie Leitung, Steuerung und Durchführung von Einsätzen bzw. Einsatzeinheiten bei herausragenden polizeilichen Lagen

Gewährung und lageangepasste Weiterentwicklung von operativen Maßnahmen anlässlich besonderer Einsatzlagen

## 2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den höheren Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei

## 3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

### Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

**4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich**

### 3.1 Fachkompetenz

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4	3 X	2	1
-------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---	--------	---	---

- Anwendungssichere Kenntnisse der für die öffentliche Sicherheit und Ordnung relevanten polizeispezifischen Vorschriften in Bund und Ländern, des öffentlichen Dienstrechts und angrenzender Rechtsgebiete
- Kenntnisse über die Ziele und Instrumente der Verwaltungsreform
- Umfassende Kenntnisse im Straf- und Strafverfahrens- sowie

## Anforderungsprofil - Einzelprofil (Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-18-101

Gültig ab: 01.01.2018

Datenschutzrecht, ASOG, UZwG und über sonstige fachspezifische Gesetze und Vorschriften

3.1.2 Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung 4 3 2 1  
X

- Kenntnisse über die aktuellen gesellschaftlichen und politischen Rahmenbedingungen, einschließlich vorhandener Interaktionsmöglichkeiten zur aufgabengebietenbezogenen Anwendung
- Umfassende Kenntnisse in Kriminalistik, Kriminologie, Führungs- und Einsatzlehre
- fundierte dienstkundliche Kenntnisse
- Kenntnisse in der Öffentlichkeitsarbeit und im Umgang mit der Presse
- Umfassende Kenntnisse über Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin sowie Kenntnisse über die Struktur, Aufgaben und Zuständigkeiten anderer Behörden und Organisationen mit Sicherheitsaufgaben
- Umfassende Kenntnisse in der Entwicklung und Umsetzung von Konzepten zur Kriminalitätsbekämpfung und Kriminalprävention, insbesondere im Rahmen des Aufgabenschwerpunktes
- Kenntnisse der operativen und strategischen Auswertung auf Grundlage des polizeilichen Auswerteverständnisses, z. B. über die Kriminalitätsstatistik
- Kenntnisse über die Auswertemethodik und das Leistungsspektrum von Auswerteeinheiten

3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung 4 3 2 1  
X

- Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Integration behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Gesetz zur Regelung von Partizipation und Integration in Berlin (PartIntG)
- Anwendungssichere Kenntnisse auf Grundlage des KFS und situationsangepasste Umsetzung
- Fundierte Kenntnisse über Teamprozesse, -entwicklung, Einflussfaktoren auf die Teamarbeit sowie über Gruppenphänomene und deren Auswirkungen, insbesondere zu Entstehungsbedingungen und Handlungsstrategien bei Konflikten
- Kenntnisse in Personal- und Organisationsmanagement

## 3.2 Leistungsverhalten

3.2.1 Zuverlässigkeit 4 3 2 1  
X

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

## Anforderungsprofil - Einzelprofil (Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-18-101

Gültig ab: 01.01.2018

3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"><li>• setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten</li><li>• plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)</li></ul>				
3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"><li>• hält den körperlichen Belastungen stand</li><li>• hält psychischen Belastungen stand</li><li>• erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben</li><li>• ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen</li><li>• handelt in Stresssituationen besonnen</li></ul>				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"><li>• entscheidet sach- und situationsgerecht</li><li>• entscheidet zeitgerecht</li><li>• entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis</li><li>• trifft auch unangenehme Entscheidungen</li><li>• berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen</li><li>• erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese</li></ul>				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"><li>• zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen</li><li>• kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen</li><li>• kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten</li></ul>				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"><li>• gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest</li><li>• erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen</li><li>• besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen</li><li>• erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt</li></ul>				

## Anforderungsprofil - Einzelprofil (Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-18-101

Gültig ab: 01.01.2018

diese bei der eigenen Aufgabenerledigung

3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"><li>• setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung</li><li>• interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung</li><li>• übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge</li><li>• bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein</li></ul>				
3.2.8	Verantwortung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"><li>• steht für das eigene Handeln ein</li><li>• verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück</li><li>• nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr</li></ul>				
3.2.9	Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"><li>• hält sich fachlich auf aktuellem Stand</li><li>• steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen</li><li>• akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit</li></ul>				
		4	3	2 X	1
<b>3.3</b>	<b>Sozialverhalten</b>				
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"><li>• drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus</li><li>• drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus</li><li>• hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein</li><li>• kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten</li><li>• kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen</li><li>• ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern</li></ul>				
3.3.2	Konfliktfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"><li>• erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf</li><li>• bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an</li><li>• spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien</li><li>• kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen</li></ul>				

## Anforderungsprofil - Einzelprofil (Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-18-101

Gültig ab: 01.01.2018

	• nimmt sachlich vorgetragene Kritik an				
3.3.3	Kooperationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	• arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen				
	• versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind				
	• bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter				
	• verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal				
		4 X	3	2	1
<b>3.4</b>	<b>Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln</b>				
3.4.1	Service- / Dienstleistungsorientierung	4	3	2 X	1
	• versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein				
	• vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA'innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz				
	• sorgt für eine zügige Bearbeitung				
3.4.2	Diversitätskompetenz	4	3	2 X	1
	• akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich				
	• kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen				
	• hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen				
	• repräsentiert angemessen				
	• tritt angemessen auf				
<b>3.5</b>	<b>Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)</b>				
3.5.1	Anleitung / Information	4 X	3	2	1
	• gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter				
	• stellt Entscheidungen transparent dar				
	• berät und unterstützt MA / MA'innen				
3.5.2	Delegationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	• überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen				
3.5.3	Vorbildfunktion	4	3	2	1

## Anforderungsprofil - Einzelprofil (Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-18-101

Gültig ab: 01.01.2018

					X
	<ul style="list-style-type: none"><li>• lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor</li><li>• hält sich an behördeneigene Vorgaben</li></ul>				
3.5.4	Motivationsfähigkeit	4	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"><li>• fördert die Zusammenarbeit im Team</li><li>• entwickelt gemeinsam mit den MA / MA'innen Ziele</li><li>• berücksichtigt persönliche Interessen der MA'innen / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel)</li><li>• äußert Anerkennung und kritisiert angemessen</li></ul>	X			
3.5.5	Personalentwicklung	4	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"><li>• kann MA / MA'innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern</li><li>• setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein</li><li>• beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung</li><li>• achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA'innen</li></ul>		X		
3.5.6	Fürsorge	4	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"><li>• kümmert sich um die Belange der MA / MA'innen</li><li>• sorgt für eine am MA / an der MA'in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen</li><li>• ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an</li></ul>		X		