



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-16-13

Gültig ab: 01.01.2015

Dienststelle(n): **LKA St 21**  
Laufbahn: **gehobener Dienst**  
Aufgabe: **HSB IT-Einsatz / LIK**  
Verbleib bei: **LKA St 32**

**Aufgaben der Masterprofilgruppe Führungsunterstützung gD:**

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit für die Vorgesetzten in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches

Analyse, Aufbereitung und Bearbeitung der fachspezifischen Vorgänge des Aufgabenbereiches bis zur Entscheidungsreife

Koordination / Steuerung von Vorgängen

anlassbezogener Einsatz in Führungsstäben

**1. Beschreibung des Aufgabengebietes**

Hauptsachbearbeitung im LKA Sachbereich IT-Strategie und Leitung der - Lokale Informationsmodell Koordinierungsstelle - gemäß Rahmenkonzept LIK

**Unterstützung / Beratung / Zuarbeit für die Vorgesetzten in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches, insbesondere**

- Beratung bei der Konzeptionierung zur Einführung neuer und Weiterentwicklung bestehender IT-Verfahren unter Berücksichtigung vollzugspolizeilicher Erfordernisse
- Unterstützung und Beratung von Projekten im Hinblick auf XPolizei-relevante Themen

**Kriminalfachliche Begleitung im Rahmen der Analyse, Aufbereitung, Bearbeitung und Weiterentwicklung fachspezifischer Vorgänge im Zusammenhang mit polizeilichen IT-Verfahren, speziell bei der**

- Weiterentwicklung und Qualitätssicherung des Standards XPolizei
- Prüfung und Beratung hinsichtlich der Einhaltung fachlicher, technischer und organisatorischer Vorgaben und deren Umsetzung für den Betrieb und die polizeifachliche Weiterentwicklung von IT-Verfahren, POLIKS, PIAV; CASA, INPOL-Fall
- Repräsentation der Polizei in fachspezifischen Gremien, u. a. durch Teilnahme an Berliner und bundesweiten Projekt- und Arbeitsgruppen
- Kontaktaufnahme/-pflege mit anderen Behörden, Dienststellen, Einrichtungen im Zuständigkeitsbereich gemäß Aufgabenbeschreibung

**Koordination / Steuerung von Vorgängen im Rahmen der Aufgabenwahrnehmung, insbesondere**

- bei der Einbindung landesinterner fachlicher und technischer Stellen für XPolizei bezogene Zuarbeiten

**Anlassbezogener Einsatz in Führungsstäben, z. B.**

- ggf. das Führen eines Einsatzabschnittes im Rahmen von AGK-Einsätzen

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-16-13

Gültig ab: 01.01.2015

- Mitarbeit in AGK-Einsätzen
- Mitwirkung im Führungsstab Schwerstkriminalität

**2. formale Voraussetzungen**

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaußendienst

**3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)**

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

**Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:**

**4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich**

**3.1 Fachkompetenzen**

- |       |   |        |   |   |   |
|-------|---|--------|---|---|---|
| 3.1.1 | Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben | 4<br>X | 3 | 2 | 1 |
|-------|---|--------|---|---|---|

- Umfangreiche Kenntnisse im Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht, ASOG, UZwG sowie fachspezifische Vorschriften, z. B. GGO, PersVG, LGG, SGB IX, IT-Standards der Berliner Verwaltung

- |       |  |        |   |   |   |
|-------|--|--------|---|---|---|
| 3.1.2 | Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung | 4<br>X | 3 | 2 | 1 |
|-------|--|--------|---|---|---|

- Anwendungskenntnisse der Standardsoftware MS-Office
- Kenntnisse über Projektarbeit

Umfangreiche Kenntnisse über / in

- in der Polizei verwendete Software
- vorhandene und in Planung befindliche polizeiliche IT-Verfahren
- fachliche, technische, organisatorische und strategische Aspekte der Initiative XPolizei
- die polizeiliche Gremienarbeit, Arbeit in Projekt- und Arbeitsgruppen
- die Bearbeitung von Ermittlungsverfahren / polizeilichen Sachverhalten



## Anforderungsprofil - Einzelprofil (Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-16-13

Gültig ab: 01.01.2015

- die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin, insbesondere über die Organisation des LKA und der behördeninternen Kommunikationswege
- Aufgabengebiete und deren Inhalte sowie Tätigkeiten von kriminalpolizeilichen Dienststellen
- Kriminalistik, Kriminologie sowie Führungs- und Einsatzlehre
- der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen

3.1.3 entfällt

### 3.2 Leistungsverhalten

3.2.1 Zuverlässigkeit 4 3 2 1  
X

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

3.2.2 Organisationsfähigkeit 4 3 2 1  
X

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

3.2.3 Belastbarkeit 4 3 2 1  
X

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit 4 3 2 1  
X

- entscheidet sach- und situationsgerecht
- entscheidet zeitgerecht
- entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis
- berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen
- erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese

3.2.5 Flexibilität 4 3 2 1  
X

- zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-16-13

Gültig ab: 01.01.2015

- kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen
- kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten

**3.2.6 Auffassungsgabe / Urteilsvermögen**

4      3      2      1  
         X

- gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest
- erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen
- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen

**3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft**

4      3      2      1  
                 X

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein

**3.2.8 Verantwortung**

4      3      2      1  
         X

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück

**3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft**

4      3      2      1  
                 X

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

**3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln**

4      3      2      1  
                 X

- setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein

**3.3 Sozialverhalten**

**3.3.1 Kommunikationsfähigkeit**

4      3      2      1  
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein



## Anforderungsprofil - Einzelprofil (Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-16-13

Gültig ab: 01.01.2015

- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4 3 2 1  
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1  
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1  
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten

### 3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1  
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4 3 2 1  
X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- tritt angemessen auf

### 3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften) entfällt



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-16-13

Gültig ab: 01.01.2015