



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-20-328

Gültig ab: 19.01.2021

Dienststelle(n): **LKA 4**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **SB OK/Bandenkriminalität (A12)**
Verbleib bei: **LKA 4**

Aufgaben der Masterprofilgruppe vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung gD:

Bearbeitung von Ermittlungsverfahren mittleren bis schwierigen Grades

Gewährleistung / Durchführung von Maßnahmen zur Verfolgung und Aufklärung von Straftaten / Ordnungswidrigkeiten im Rahmen des Aufgabengebietes

Teilnahme an polizeilichen Maßnahmen im Täglichen Dienst oder aus besonderen Anlässen

Zusammenarbeit mit anderen Polizei-, Justiz- und Verwaltungsbehörden sowie sonstigen Institutionen im Rahmen des Aufgabengebietes

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Bearbeitung von herausragenden Ermittlungsvorgängen mittleren bis schwierigen Grades

- Bearbeitung von komplexen/umfangreichen sowie herausragenden oder öffentlichkeitswirksamen Ermittlungsverfahren im Rahmen der kriminalpolizeilichen Sachbearbeitung im Zusammenhang mit Straftaten im Bereich
 - Organisierte Kriminalität
 - Banden- und Rauschmittelkriminalität
 - Qualifizierte Eigentumskriminalität
 - Menschenhandel und Schleusungskriminalitätbis zur Abgabe an / nach Beauftragung durch die Staats-/Anwaltschaft/den Richter bzw. Durchführung gefahrenabwehrender Maßnahmen
- Zuarbeiten bei Stellungnahmen zu exponierten Ermittlungsverfahren ggf. mit medialer Außenwirkung für die Amts- und Behördenleitung
- Praktisches Einarbeiten bzw. Anleiten neu zugeordneter Dienstkräfte in der Ermittlungsarbeit im Rahmen der Themenfelder

Gewährleistung / Durchführen von Maßnahmen zur Verhütung, Verfolgung und Aufklärung von Straftaten / Ordnungswidrigkeiten im Rahmen des Aufgabengebietes

- Vorbereiten und Durchführen von herausragenden Ermittlungsmaßnahmen im Bereich der OK und Bandenkriminalität, z.B.
 - Einleiten von Fahndungen, ggf. Öffentlichkeitsfahndung
 - Erwirken von Beschlüssen zur Durchführung von Dursuchungen, technischen Überwachungsmaßnahmen, Observation sowie Festnahmen
 - Gewährleisten und Durchführen der fallbezogenen Beweismittelsicherung und Beweisführung
 - Durchführung von schwierigen Vernehmungen/Befragungen von Beschuldigten/Tatverdächtigen/Zeugen sowie ggf. Gegenüberstellungen



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-20-328

Gültig ab: 19.01.2021

- Veranlassen, Bearbeiten und Auswerten von TKÜ-Verfahren und sonstiger Maßnahmen der verdeckten Erkenntnisgewinnung sowie Verwenden der Ergebnisse zur Aufklärung von kriminellen Milieus und Straftaten
- Beraten und Unterstützung der Leitung bei der Entwicklung von sachgebietsbezogenen präventiven und repressiven Ermittlungskonzepten durch ständiges Auswerten und Analysieren der Kriminalitätslage
- Fachliche Unterstützung der Dienstkräfte im Rahmen des Aufgabengebietes und Gewährleisten der Aufrechterhaltung des Dienstbetriebes bei Abwesenheit der Kommissariatsleitung

Teilnahme an polizeilichen Maßnahmen im täglichen Dienst oder aus besonderen Anlässen

- Planen, Steuern und Durchführen von Einsätzen (Durchsuchungsmaßnahmen, Observationen, Festnahmen), Mitarbeit bei AGK-Einsätzen

Zusammenarbeit mit anderen Polizei-, Justiz- und Verwaltungsbehörden sowie sonstigen Institutionen im Rahmen des Aufgabengebietes

- Zusammenarbeiten und Durchführen von Verbundeinsätzen mit Finanz-/Sozial-/Ordnungsämtern, Zoll, Justiz, etc. zur Gewinnung von Information zu kriminellen Strukturen und Tätern sowie zur Aufklärung deliktübergreifender Straftaten

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Kriminalpolizei / Gewerbeaußendienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4 X	3	2	1
-------	---	--------	---	---	---

- Umfangreiche Kenntnisse im Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutz-

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-20-328

Gültig ab: 19.01.2021

recht, ASOG, GG, UZwG Bln sowie in fachspezifischen Vorschriften des Aufgabenschwerpunktes, insbesondere im Betäubungsmittelgesetz (BtmG), Arzneimittelgesetz (AMG), Telekommunikationsgesetz (TKG), Waffenrecht, Ausländerrecht, ProstG und OWiG sowie in den Grundlagen verdeckter Erkenntnisgewinnung und der Finanzermittlungen, VwGO, VwVfG, GGO, IfSG, den aufgabenspezifischen Polizeidienstvorschriften (z.B. PDV 100, PDV 133) und fachspezifischen Geschäftsanweisungen/Arbeitshinweisen

3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4 X	3	2	1
-------	--	--------	---	---	---

- Umfangreiche Kenntnisse in Kriminalistik, Kriminologie sowie Führungs- und Einsatzlehre
- Umfangreiche dienstkundliche Kenntnisse, insbesondere auf dem Gebiet der Führung von Strukturverfahren, der Durchführung von TKÜ-Verfahren, der verdeckten/operativen Erkenntnis- / Informationsgewinnung, der Vermögensabschöpfung und der nationalen/internationalen Zusammenarbeit
- Umfangreiche Kenntnisse in verschiedenen Bereichen der delikts- bzw. taterorientierten Sachbearbeitung der mittleren bis schweren Kriminalität, insbesondere in den Aufgabenbereichen
 - OK/Bandenkriminalität, Schwer- und Schwerstkriminalität mit OK-Bezügen,
 - Menschenhandel, Schleusungskriminalität,
 - Handel mit Betäubungs- und Arzneimitteln
 - qualifizierte Eigentumskriminalität
- sehr gute Kenntnisse in der Bearbeitung komplexer bzw. umfangreicher Ermittlungsverfahren/polizeilicher Sachverhalte
- Umfangreiche Kenntnisse in der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen
- Umfangreiche Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin
- Umfangreiche Kenntnisse in der Entwicklung und Umsetzung von Konzepten zur Kriminalitätsbekämpfung, insbesondere im Rahmen des Aufgabenschwerpunktes

3.1.3	Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung				
	- entfällt -				

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1	Zuverlässigkeit	4 X	3	2	1
	• arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen				

**Anforderungsprofil - Einzelprofil****(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)**

Profil-Nr. 3009-20-328

Gültig ab: 19.01.2021

- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

3.2.2 Organisationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

3.2.3 Belastbarkeit 4 3 2 1
X

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- entscheidet sach- und situationsgerecht
- entscheidet zeitgerecht
- entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis
- berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen
- erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese

3.2.5 Flexibilität 4 3 2 1
X

- zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen
- kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen
- kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten

3.2.6 Auffassungsgabe / Urteilsvermögen 4 3 2 1
X

- gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest
- erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen
- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen

3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft 4 3 2 1



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-20-328

Gültig ab: 19.01.2021

X

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein

3.2.8	Verantwortung	4	3 X	2	1
-------	---------------	---	--------	---	---

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück

3.2.9	Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3	2 X	1
-------	--	---	---	--------	---

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10	Wirtschaftliches Denken und Handeln	4	3	2 X	1
--------	-------------------------------------	---	---	--------	---

- setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein

3.3 Sozialverhalten

3.3.1	Kommunikationsfähigkeit	4 X	3	2	1
-------	-------------------------	--------	---	---	---

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2	Konfliktfähigkeit	4	3 X	2	1
-------	-------------------	---	--------	---	---

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3	Kooperationsfähigkeit	4	3	2 X	1
-------	-----------------------	---	---	--------	---



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-20-328

Gültig ab: 19.01.2021

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4	Durchsetzungsfähigkeit	4	3 X	2	1
-------	------------------------	---	--------	---	---

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1	Service- / Dienstleistungsorientierung	4	3 X	2	1
-------	--	---	--------	---	---

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2	Diversitätskompetenz	4 X	3	2	1
-------	----------------------	--------	---	---	---

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften) entfällt



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-21-83

Gültig ab: 15.03.2021

Dienststelle(n): **LKA KTI 5**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **SB Erkennungsdienst (A12)**
Verbleib bei: **LKA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung gD:

Bearbeitung von Ermittlungsverfahren mittleren bis schwierigen Grades

Gewährleistung / Durchführung von Maßnahmen zur Verfolgung und Aufklärung von Straftaten / Ordnungswidrigkeiten im Rahmen des Aufgabengebietes

Teilnahme an polizeilichen Maßnahmen im Täglichen Dienst oder aus besonderen Anlässen

Zusammenarbeit mit anderen Polizei-, Justiz- und Verwaltungsbehörden sowie sonstigen Institutionen im Rahmen des Aufgabengebietes

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Bearbeitung von Ermittlungsverfahren mittleren bis schwierigen Grades, z. B.

- Bearbeiten von herausragenden erkennungsdienstlichen Vorgängen und Maßnahmen
- Ausführen von staatsanwaltschaftlichen / gerichtlichen Anforderungen / Aufträgen sowie Bearbeiten außerbehördlicher Anträge zur Durchsetzung vollzugspolizeilicher Maßnahmen
- Bearbeiten von fachspezifischen Sonderaufgaben
- Zuarbeiten bei Stellungnahmen zu exponierten Ermittlungsverfahren ggf. mit medialer Außenwirkung für die Amts- und Behördenleitung
- ggf. Experten und Sachverständigentätigkeit

Gewährleistung / Durchführung von Maßnahmen zur Verfolgung und Aufklärung von Straftaten / Ordnungswidrigkeiten im Rahmen des Aufgabengebietes, z. B.

- Durchführen schwieriger und schwierigster erkennungsdienstlicher Maßnahmen, inklusive Qualitätssicherung (straßprozessuale Maßnahmen) sowie Verarbeiten des erhobenen Materials
- Identifizieren von Spurenverursachern und Personen sowie unbekannten Toten / unbekannten hilflosen Personen (z. B. mittels Daktyloskopie / Gesichtserkennungssystem)
- Durchführen und Begleiten vollzugspolizeilicher Maßnahmen zur fachgerechten Suche, Sicherung sowie Dokumentation daktyloskopischer Spuren unter Berücksichtigung von Spurenkonkurrenzen
- Auswerten herausragender daktyloskopischer Spurenvorgänge mit dem Ziel der Identifizierung tatrelevanter Spuren, Ermittlung der Tatrelevanz daktyloskopischer Spuren durch Tatortbesichtigung / Befragung von Auskunftspersonen / Aussonderung von Trugspuren / Rekonstruktion der Spurenentstehung auf Grundlage kriminalistischer Erkenntnisse und Erfordernisse
- Erkennen von Serienstraftaten unter Berücksichtigung vollzugspolizeilicher Erkenntnisse und Erfahrungen
- Durchführen und Bearbeiten von Personenfeststellungsverfahren einschließlich erforderlicher vollzugspolizeilicher Ermittlungsmaßnahmen
- Begleiten und Anleiten von in die Lichtbildvorzeigedatei Einsicht nehmenden Zeuginnen / Zeugen



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-21-83

Gültig ab: 15.03.2021

- Erstellen von Konzepten zur praktischen Einarbeitung / Anleitung von zugeordneten Dienstkräften
- Planen und Durchführen von Fortbildungsveranstaltungen im Rahmen der Fortbildungsverantwortung des Erkennungsdienstes gegenüber anderen Dienststellen der Polizei Berlin (z. B. Dir ZeSO Gef u.a.)
- Sichten und Verarbeiten von ausländischem daktyloskopischem Vergleichsmaterial zur Übernahme in die nationalen Sammlungen
- Bearbeiten komplexer Amtshilfeporgänge
- Durchführen von Recherchen und statistischen Auswertungen sowie Aufbereiten von Statistiken zur Erstellung von Lagebildern und Zielvorgaben

Teilnahme an polizeilichen Maßnahmen im Täglichen Dienst oder aus besonderen Anlässen, z. B.

- Mitarbeiten bei der Planung, Steuerung, Durchführung von Einsätzen
- Mitwirken an GSL/GGSK, BAO-Lagen (z. B. KrimKatKom)

Zusammenarbeit mit anderen Polizei-, Justiz- und Verwaltungsbehörden sowie sonstigen Institutionen im Rahmen des Aufgabengebietes, z. B.

- Zusammenarbeiten mit Strafverfolgungs- und Verwaltungsbehörden zur Erlangung ermittlungs- und auswertungsrelevanter Informationen und Sachverhalte

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.
Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4 X	3	2	1
-------	---	--------	---	---	---



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-21-83

Gültig ab: 15.03.2021

fundierte Kenntnisse im

- Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht, ASOG, UZwG sowie der EUODAC-VO und des Vertrages von Prüm, insbesondere hinsichtlich der Erhebung und Verarbeitung erkennungsdienstlicher und DAD-spezifischer Daten

3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4 X	3	2	1
-------	--	--------	---	---	---

umfangreiche Kenntnisse in / über

- Kriminalistik, Kriminologie sowie Führungs- und Einsatzlehre
- fachspezifischen Richtlinien/Standards/Vorschriften, insbesondere ED-Richtlinien, GA über erkennungsdienstliche Maßnahmen, GA über den kriminalpolizeilichen Telebildverkehr, GA über Durchführung einer Gegenüberstellung, Richtlinien über die Führung von Lichtbildvorzeigedateien, Richtlinien zur Spurensicherung, Anleitung Tatortarbeit-Spuren (ATOS), Standard des daktyloskopischen Identitätsnachweises
- die Möglichkeiten erkennungsdienstlicher Behandlungen
- der erkennungsdienstlichen Vorgangsbearbeitung
- der Suche, Sicherung, Dokumentation, Auswertung und Identifizierung daktyloskopischer Spuren
- den konventionellen Verfahren und chemisch-physikalischen Laborverfahren zur Sichtbarmachung daktyloskopischer Spuren
- die Reihenfolge von Untersuchungsmethoden bei Spurenrägern mit Spurenkonzurrenz
- der allgemeinen und ggf. spezifischen Leichendaktyloskopie
- der Anwendung der ED-spezifischen Systeme BIDAVID/FABIS sowie den ED-Anwendungen in POLIKS und INPOL
- der KT-spezifischen EDV-Anwendungen, einschließlich der Standardsoftware MS Office
- die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin
- der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen

3.1.3	Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung				
-------	---	--	--	--	--

- entfällt -

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1	Zuverlässigkeit	4 X	3	2	1
-------	-----------------	--------	---	---	---

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-21-83

Gültig ab: 15.03.2021

3.2.2 Organisationsfähigkeit4 3
 X 2 1

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

3.2.3 Belastbarkeit4 3
 X 2 1

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit4 3
 X 2 1

- entscheidet sach- und situationsgerecht
- entscheidet zeitgerecht
- entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis
- berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen
- erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese

3.2.5 Flexibilität4 3 2
 X 1

- zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen
- kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen
- kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten

3.2.6 Auffassungsgabe / Urteilsvermögen4 3
 X 2 1

- gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest
- erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen
- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen

3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft4 3 2
 X 1

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-21-83

Gültig ab: 15.03.2021

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein

3.2.8 Verantwortung 4 3 2 1
X

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft 4 3 2 1
X

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln 4 3 2 1
X

- setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein

3.3 Sozialverhalten

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4 3 2 1
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-21-83

Gültig ab: 15.03.2021

- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4	Durchsetzungsfähigkeit	4	3 X	2	1
-------	------------------------	---	--------	---	---

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1	Service- / Dienstleistungsorientierung	4	3 X	2	1
-------	--	---	--------	---	---

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2	Diversitätskompetenz	4 X	3	2	1
-------	----------------------	--------	---	---	---

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften) entfällt



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-19-140

Gültig ab: 17.12.2019

Dienststelle(n): **LKA 7**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **HSB Ermittlungsunterstützung**
Verbleib bei: **LKA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Führungsunterstützung gD:

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit für die Vorgesetzten in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches

Analyse, Aufbereitung und Bearbeitung der fachspezifischen Vorgänge des Aufgabenbereiches bis zur Entscheidungsreife

Koordination / Steuerung von Vorgängen

anlassbezogener Einsatz in Führungsstäben

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit für die Vorgesetzten in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches

- Mitarbeiten bei der Entwicklung von sachgebietsbezogenen technisch-taktischen, präventiven und repressiven Konzepten zur Kriminalitätsbekämpfung durch ständiges Auswerten der technischen Entwicklungen und Analyse der Entwicklung spezifischer Phänomene
- Unterstützen bei der Initiierung von Beschaffungsmaßnahmen unter Berücksichtigung rechtlicher Vorgaben, technischer Innovationen und wirtschaftlicher Aspekte
- Mitwirken bei der Planung, Steuerung und Durchführung von Schwerpunkteinsätzen bzw. operativen Maßnahmen und gezielten Personenfahndung
- Beraten bei der Adaption und Entwicklung sachgebietsrelevanter Untersuchungsmethoden der IT-Forensik sowie von Methoden zur Beweissicherung im polizeilichen Ermittlungsverfahren
- Unterstützen der Führungstätigkeit in DV-spezifischen Angelegenheiten im Rahmen der zugewiesenen Aufgaben

Analyse, Aufbereitung und Bearbeitung der fachspezifischen Vorgänge des Aufgabenbereiches bis zur Entscheidungsreife

- Durchführen der beweisführenden IuK-Untersuchungen in verschiedenen Deliktsbereichen unter Berücksichtigung kriminalistischer / kriminologischer Aspekte
- Fachliches Unterstützen bei Einsätzen mit IuK-Bezug, z. B. Sichten, Bewerten, Sicherstellen am Tatort vorgefundener IuK-Daten auf Grundlage kriminalpolizeilicher Erfahrungen und Sachverhalte
- Qualifiziertes technisches Unterstützen von Ermittlungen (z.B. Telekommunikationsüberwachung, Internet, Taktische Kommunikationsaufklärung)
- Bearbeiten von Fahndungsersuchen (z. B. Personen-, Ziel-, Intensivfahndung, Fahndungsleitstelle, Dauerdienst), sowie Be- und Mitarbeiten von/in komplexen Ermittlungsverfahren im Rahmen der kriminalpolizeilichen Sachbearbeitung nach Beauftragung der Justiz
- Prüfen und Bearbeiten von Vorgängen im Bereich der internationalen und nationalen Zusammenarbeit (int. Rechtshilfe, Amtshilfe, Grundsatzangelegenheiten der KpS und des Datenschutzes oder Besonders beschleunigtes Verfahren)



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-19-140

Gültig ab: 17.12.2019

- Erarbeiten von Entscheidungsvorlagen, Entscheiden über bereichstypische Einzelvorgänge mit hohem bzw. komplexem Schwierigkeitsgrad
- Fertigen von Berichten sowie deren Vertretung vor Gericht

Koordination / Steuerung von Vorgängen

- Erstellen und Koordinieren von bereichsspezifischen/bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten
- Wahrnehmen und Koordinieren der logistischen, technisch-organisatorischen und taktisch geprägten polizeilichen sowie administrativen Aufgaben des Bereiches
- Steuern und Auswerten der Arbeitsabläufe durch zielorientierte Informationssammlung, -erhebung und -bewertung
- Koordinieren der Grundsatzarbeit und Mitwirken bei der Gremienarbeit sowie in Arbeits- und Projektgruppen

Anlassbezogener Einsatz in Führungsstäben

- Planen, Steuern und Durchführen von Einsätzen, ggf. Mitarbeiten bei AGK-Einsätzen
- Zusammenarbeiten mit anderen Polizei-, Justiz- und Verwaltungsbehörden sowie sonstigen Institutionen, z. B. Staatsanwaltschaft sowie anderen Behörden und Organisationen mit Sicherheitsaufgaben

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

- | | | | | | |
|-------|---|--------|---|---|---|
| 3.1.1 | Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben | 4
X | 3 | 2 | 1 |
| - | Fundierte Kenntnisse im Straf-, Strafverfahrens- Datenschutzrecht, ASOG, GG, UZwG sowie fachspezifischer Vorschriften des Aufgaben- | | | | |

Anforderungsprofil - Einzelprofil (Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-19-140

Gültig ab: 17.12.2019

schwerpunktes, insbesondere

- Telekommunikationsrecht mit dem Schwerpunkt Telekommunikationsüberwachung i. V. m. der aktuellen Rechtsprechung in diesem Rechtsgebiet
- PDV 384.1, PDV 384.2, PDV 359 Be, Telekommunikationsgesetz (TKG) Verordnung über die technische und organisatorische Umsetzung von Maßnahmen zur Überwachung der Telekommunikation (TKÜV)
- Richtlinien für das Strafverfahren und Bußgeldverfahren (RiStBV) und Richtlinien für den Verkehr mit dem Ausland in strafrechtlichen Angelegenheiten (RiVAsT), Gesetz über die internationale Rechtshilfe in Strafsachen (IRG) und Schengener Durchführungsübereinkommen (SDÜ)
- Jugendgerichtsgesetz (JGG) und einschlägigen Vorschriften der internationalen Rechtshilfe, z. B. BKAG, Interpolstatuten, Europolgesetz und Europäisches Rechtshilfeübereinkommen
- Verwaltungsgerichtsordnung (VwGO), Verwaltungsverfahrensgesetz (VwVfG), BPolG, GGO, Beamtenstatusgesetz (BeamStG), Gesetz zur Regelung des Zugangs zu Informationen des Bundes (IFG), Ausländerrecht

3.1.2 Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3	2	1
	X			

- Umfangreiche Kenntnisse in Kriminalistik, Kriminologie sowie Führungs- und Einsatzlehre
- Umfangreiche Kenntnisse in der Entwicklung, Erstellung und Umsetzung von Konzepten/Analysen zur Kriminalitätsbekämpfung im Rahmen des Aufgabenschwerpunktes
- Umfangreiche Kenntnisse über Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin, ggf. des Bundes und sonstiger Sicherheitsbehörden
- Kenntnisse in verschiedenen Bereichen der delikt- bzw. täterorientierten Sachbearbeitung der mittleren bis schweren Kriminalität
- Im Rahmen des jeweiligen Aufgabenschwerpunktes darüber hinaus
 - umfangreiche Kenntnisse in der Einsatztechnik der qualifizierten technischen Ermittlungsunterstützung
 - fundierte Kenntnisse in der konzeptionellen Planung, der Bearbeitung und praktischen Durchführung von umfangreichen Ermittlungskomplexen / polizeilichen Sachverhalten / Einsätzen
 - fundierte Kenntnisse der Gremienstrukturen und -zusammenhänge und die verschiedenen Bereichen der deliktorientierten Sachbearbeitung
 - fundierte praktische Kenntnisse der / von Hardware von IT-Systemen, PC-Betriebssystemen, PC-Anwendungen, Internetdiensten und -anwendungen, elektronischen Datenverarbeitungssystemen und Software sowie Grundkenntnisse von Programmier- / Skriptsprachen
 - fundierte Kenntnisse über die bereichsspezifischen Programme / Vorgehensweisen zur IuK-Beweissicherung und -untersuchung
 - Kenntnisse im Bereich der IT-Sicherheit nach den aktuellen Standards des BSI
 - Dienstkundliche Kenntnisse, z.B. Rechnungsprüfung und Verhalten vor Gericht (Status als sachverständiger Zeuge) und im Verkehr mit ande-

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-19-140

Gültig ab: 17.12.2019

ren Behörden und ausländischen Vertretungen

3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung

- entfällt -

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1	Zuverlässigkeit	4	3	2	1
		X			

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3	2	1
			X		

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

3.2.3	Belastbarkeit	4	3	2	1
			X		

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen

3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4	3	2	1
			X		

- entscheidet sach- und situationsgerecht
- entscheidet zeitgerecht
- entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis
- berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen
- erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese

3.2.5	Flexibilität	4	3	2	1
				X	

- zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen
- kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen
- kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-19-140

Gültig ab: 17.12.2019

3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	• gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest • erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen • besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen				
3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2 X	1
	• setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung • interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung • übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge • bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein				
3.2.8	Verantwortung	4	3 X	2	1
	• steht für das eigene Handeln ein • verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück				
3.2.9	Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3	2 X	1
	• hält sich fachlich auf aktuellem Stand • steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen • akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit				
3.2.10	Wirtschaftliches Denken und Handeln	4	3	2 X	1
	• setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein				
3.3	Sozialverhalten				
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	• drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus • drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus • hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein • kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten • kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen • ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern				

Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-19-140

Gültig ab: 17.12.2019

3.3.2	Konfliktfähigkeit	4	3 X	2	1
	• erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf • bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an • kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen • nimmt sachlich vorgetragene Kritik an				
3.3.3	Kooperationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	• arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen • versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind • bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter • integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen • verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal				
3.3.4	Durchsetzungsfähigkeit	4	3	2 X	1
	• bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen • äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten				
3.4	Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln				
3.4.1	Service- / Dienstleistungsorientierung	4 X	3	2	1
	• versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein • sorgt für eine zügige Bearbeitung				
3.4.2	Diversitätskompetenz	4	3 X	2	1
	• akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich • kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen • hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen • tritt angemessen auf				
3.5	Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)				
	entfällt				



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-20-299

Gültig ab: 01.12.2020

Dienststelle(n): **LKA 1**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **SB Delikte am Menschen (A12)**
Verbleib bei: **LKA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung gD:

Bearbeitung von Ermittlungsverfahren mittleren bis schwierigen Grades

Gewährleistung / Durchführung von Maßnahmen zur Verfolgung und Aufklärung von Straftaten / Ordnungswidrigkeiten im Rahmen des Aufgabengebietes

Teilnahme an polizeilichen Maßnahmen im Täglichen Dienst oder aus besonderen Anlässen

Zusammenarbeit mit anderen Polizei-, Justiz- und Verwaltungsbehörden sowie sonstigen Institutionen im Rahmen des Aufgabengebietes

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Bearbeitung von herausragenden Ermittlungsvorgängen mittleren bis schwierigen Grades

- Bearbeiten von komplexen/umfangreichen sowie herausragenden oder öffentlichkeitswirksamen Ermittlungsverfahren im Rahmen der kriminalpolizeilichen Sachbearbeitung im Zusammenhang mit Delikten am Menschen z.B.
 - Tötungsdelikte, Entführung, erpresserischer Menschenraub, Geiselnahme
 - Branddelikte, Vermisstensachen, Misshandlung von Schutzbefohlenen
 - Sexualdeliktebis zur Abgabe an/ nach Beauftragung durch die Staats-/ Anwaltschaft/ den Richter sowie ggf. die Vertretung der Ermittlungsergebnisse im Rahmen von Hauptverhandlungen vor Gericht
- Zuarbeiten bei Stellungnahmen zu exponierten Ermittlungsverfahren ggf. mit medialer Außenwirkung für die Amts- und Behördenleitung
- Praktisches Einarbeiten bzw. Anleiten neu zugeordneter Dienstkräften in der Ermittlungsarbeit im Rahmen der Themenfelder

Gewährleistung / Durchführen von Maßnahmen zur Verhütung, Verfolgung und Aufklärung von Straftaten / Ordnungswidrigkeiten im Rahmen des Aufgabengebietes

- Vorbereiten sowie Durchführen von herausragenden Ermittlungsmaßnahmen im Zusammenhang mit Kapitalverbrechen z.B.
 - Einleiten von Fahndungen, ggf. Öffentlichkeitsfahndung
 - Erwirken von Beschlüssen zur Durchführung von Durchsuchungen, technischen Überwachungsmaßnahmen, Observationen sowie Festnahmen
 - Gewährleisten und Durchführen der fallbezogenen Beweismittelsicherung und Beweisführung
 - Durchführen von schwierigen Vernehmungen / Befragungen von Beschuldigten / Tatverdächtigen / Zeugen sowie ggf. von Gegenüberstellungen



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-20-299

Gültig ab: 01.12.2020

- Heranziehen der Operativen Fallanalyse sowie Verwenden der Ergebnisse
- Koordinieren von gefahrenabwehrenden Maßnahmen zur Auffindung vermisster Personen und zur Identifizierung unbekannter Toter
- Beraten und Betreuen der Opfer von Kapitalverbrechen sowie Vermitteln entsprechender Hilfsorganisationen und Beratungsstellen
- Beraten und Unterstützen der Leitung bei der Entwicklung von sachgebietsbezogenen präventiven und repressiven Konzepten
- Fachliche Unterstützung der Dienstkräfte im Rahmen des Aufgabengebietes und Gewährleisten der Aufrechterhaltung des Dienstbetriebes bei Abwesenheit der Kommissariatsleitung

Teilnahme an polizeilichen Maßnahmen im täglichen Dienst oder aus besonderen Anlässen

- Planen, Steuern und Durchführen von Einsätzen, Mitarbeit bei AGK-Einsätzen, Ermittlungsguppen sowie Mitarbeit in BAO-Lagen

Zusammenarbeit mit anderen Polizei-, Justiz- und Verwaltungsbehörden sowie sonstigen Institutionen im Rahmen des Aufgabengebiets

- Gerichtsmedizin, Staatsanwaltschaft und sonstigen Behörden und Organisationen mit Sicherheitsaufgaben, Jugendämtern und Krisendiensten

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Kriminalpolizei / Gewerbeaußendienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	umfangreiche Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger	4	3	2	1
		X			

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-20-299

Gültig ab: 01.12.2020

behördlicher Vorgaben

- umfangreiche Kenntnisse im Straf-, Strafverfahrens- Datenschutzrecht, ASOG, GG, UZwG sowie in fachspezifischen Vorschriften des Aufgabenschwerpunktes, insbesondere
 - Richtlinien für das Strafverfahren und Bußgeldverfahren (RiStBV) und Richtlinien für den Verkehr mit dem Ausland in strafrechtlichen Angelegenheiten (RIVASSt), Gesetz über die internationale Rechtshilfe in Strafsachen (IRG) und Schengener Durchführungsübereinkommen (SDÜ)
 - Jugendgerichtsgesetz (JGG), Ausländerrecht
 - Verwaltungsgerichtsordnung (VwGO), Verwaltungsverfahrensgesetz (VwVfG), BPolG, GGO, Gesetz zur Regelung des Zugangs zu Informationen des Bundes (IFG),
 - aufgabenspezifischen Polizeidienstvorschriften (z.B. PDV 131 - Einsatz bei Entführungen, PDV 389 - Vermisste, unbekannte Personen, unbekannte hilflose Personen)
 - aufgabenspezifischen Geschäftsanweisungen (z.B. LKA Nr. 7/2009 über die Bearbeitung von Brandsachen, GA LKA Nr. 3/2010 über die Operative Fallanalyse (OFA))

3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3	2	1
		X			

- umfangreiche Kenntnisse in Kriminalistik und Kriminologie sowie Führungs- und Einsatzlehre
- umfangreiche dienstkundliche Kenntnisse, z.B. Spurenkunde, Vernehmungstaktik
- umfangreiche Kenntnisse in verschiedenen Bereichen der delikt- bzw. taterorientierten Sachbearbeitung der mittleren bis schweren Kriminalität, insbesondere bei Delikten am Menschen
- sehr gute Kenntnisse in der Bearbeitung komplexer bzw. umfangreicher Ermittlungsverfahren / polizeilicher Sachverhalte
- umfangreiche Kenntnisse in der Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen
- umfangreiche Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Berliner Polizei
- sehr gute Kenntnisse in der Umsetzung von Konzepten zur Kriminalitätsbekämpfung, insbesondere im Rahmen des Aufgabenschwerpunktes (Delikte am Menschen)

3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung

- entfällt -

3.2 Leistungsverhalten

**Anforderungsprofil - Einzelprofil****(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)**

Profil-Nr. 3009-20-299

Gültig ab: 01.12.2020

3.2.1	Zuverlässigkeit	4 X	3	2	1
	• arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen • hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine				
3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	• setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten • plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)				
3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
	• hält den körperlichen Belastungen stand • hält psychischen Belastungen stand • erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben • ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen • handelt in Stresssituationen besonnen				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4	3 X	2	1
	• entscheidet sach- und situationsgerecht • entscheidet zeitgerecht • entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis • berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen • erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	• zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen • kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen • kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	• gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest • erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen				



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-20-299

Gültig ab: 01.12.2020

- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen

3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2 X	1
-------	----------------------------------	---	---	--------	---

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein

3.2.8	Verantwortung	4	3 X	2	1
-------	---------------	---	--------	---	---

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück

3.2.9	Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3	2 X	1
-------	--	---	---	--------	---

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10	Wirtschaftliches Denken und Handeln	4	3	2 X	1
--------	-------------------------------------	---	---	--------	---

- setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein

3.3 Sozialverhalten

3.3.1	Kommunikationsfähigkeit	4 X	3	2	1
-------	-------------------------	--------	---	---	---

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2	Konfliktfähigkeit	4	3 X	2	1
-------	-------------------	---	--------	---	---

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-20-299

Gültig ab: 01.12.2020

- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3	Kooperationsfähigkeit	4	3	2 X	1
-------	-----------------------	---	---	--------	---

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4	Durchsetzungsfähigkeit	4	3 X	2	1
-------	------------------------	---	--------	---	---

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1	Service- / Dienstleistungsorientierung	4	3 X	2	1
-------	--	---	--------	---	---

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2	Diversitätskompetenz	4 X	3	2	1
-------	----------------------	--------	---	---	---

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften) entfällt



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-20-300

Gültig ab: 17.03.2021

Dienststelle(n): **LKA 2**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **SB Eigentums-/Vermögensdelikte (A12)**
Verbleib bei: **LKA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung gD:

Bearbeitung von Ermittlungsverfahren mittleren bis schwierigen Grades

Gewährleistung / Durchführung von Maßnahmen zur Verfolgung und Aufklärung von Straftaten / Ordnungswidrigkeiten im Rahmen des Aufgabengebietes

Teilnahme an polizeilichen Maßnahmen im Täglichen Dienst oder aus besonderen Anlässen

Zusammenarbeit mit anderen Polizei-, Justiz- und Verwaltungsbehörden sowie sonstigen Institutionen im Rahmen des Aufgabengebietes

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Bearbeitung von herausragenden Ermittlungsvorgängen mittleren bis schwierigen Grades

- Bearbeitung von komplexen/umfangreichen sowie herausragenden Ermittlungsverfahren im Rahmen der kriminalpolizeilichen Sachbearbeitung in den Themen Betrugs-, Urkunden- sowie Eigentumsdelikte bis zur Abgabe an/ nach Beauftragung durch die Staats-/ Anwaltschaft/das Gericht
- Zuarbeit bei Stellungnahmen zu exponierten Ermittlungsverfahren ggf. mit medialer Außenwirkung für die Amts- und Behördenleitung
- Praktisches Einarbeiten/Anleiten neu zugeordneter Dienstkräften in der Ermittlungsarbeit im Rahmen des Aufgabengebietes

Gewährleistung / Durchführen von Maßnahmen zur Verhütung, Verfolgung und Aufklärung von Straftaten / Ordnungswidrigkeiten im Rahmen des Aufgabengebietes

- Prüfen und ggf. Veranlassen von Maßnahmen der Vermögensabschöpfung auch in komplexen Fällen
- Gewährleisten und Durchführen der fallbezogenen Beweismittelsicherung und Beweisführung insbesondere in komplexen/herausragenden Ermittlungsverfahren im Rahmen des Aufgabenschwerpunktes
- Beraten und Unterstützung der Leitung bei der Entwicklung von sachgebietsbezogenen präventiven und repressiven Ermittlungskonzepten durch ständiges Auswerten und Analysieren der Kriminalitätslage
- Fachliche Unterstützung der Dienstkräfte im Rahmen des Aufgabengebietes und Gewährleisten der Aufrechterhaltung des Dienstbetriebes bei Abwesenheit der Kommissariatsleitung



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-20-300

Gültig ab: 17.03.2021

Teilnahme an polizeilichen Maßnahmen im täglichen Dienst oder aus besonderen Anlässen

- Planen, Steuern und Durchführen von Einsätzen (Durchsuchungsmaßnahmen, Observationen, Festnahmen), Mitarbeit bei AGK-Einsätzen

Zusammenarbeit mit anderen Polizei-, Justiz- und Verwaltungsbehörden sowie sonstigen Institutionen im Rahmen des Aufgabengebiets

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1 Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4 X	3	2	1
---	--------	---	---	---

- umfangreiche Kenntnisse im Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht, ASOG, UZwG Bln sowie fachspezifische Vorschriften des Aufgabenschwerpunktes, insbesondere der Vermögens- und Eigentumsgesetze, Telekommunikationsgesetz (TKG), Ausländerrechtliches Pass- und Dokumentenwesen, OWiG sowie in den Grundlagen verdeckter Erkenntnisgewinnung und der Finanzermittlungen, VwGO, VwVfG, GGO, IfSG, den aufgabenspezifischen Polizeidienstvorschriften und fachspezifischen Geschäftsanweisungen/Arbeitshinweisen.

3.1.2 Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4 X	3	2	1
--	--------	---	---	---



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-20-300

Gültig ab: 17.03.2021

- umfangreiche Kenntnisse in Kriminalistik, Kriminologie sowie Führungs- und Einsatzlehre
- gute dienstkundliche Kenntnisse
- umfangreiche Kenntnisse in verschiedenen Bereichen der delikts- bzw. täterorientierten Sachbearbeitung der mittleren bis schweren Kriminalität, insbesondere im Bereich der Betrugs- und Urkunden- sowie Eigentumsdelikte
- gute Kenntnisse in der Bearbeitung komplexer bzw. umfangreicher Ermittlungsverfahren/ polizeilicher Sachverhalte
- umfangreiche Kenntnisse in der Planung und praktischer Durchführung von Einsätzen
- gute Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin
- umfangreiche Kenntnisse in der Umsetzung von Konzepten zur Kriminalitätsbekämpfung, insbesondere im Rahmen des Aufgabenschwerpunktes Betrugs- und Urkunden- sowie Eigentumsdelikte

3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung

- entfällt -

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1	Zuverlässigkeit	4 X	3	2	1
	• arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen • hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine				
3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	• setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten • plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)				
3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
	• hält den körperlichen Belastungen stand • hält psychischen Belastungen stand • erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben • ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen • handelt in Stresssituationen besonnen				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4	3 X	2	1



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-20-300

Gültig ab: 17.03.2021

- entscheidet sach- und situationsgerecht
- entscheidet zeitgerecht
- entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis
- berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen
- erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese

3.2.5 Flexibilität 4 3 2 1
X

- zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen
- kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen
- kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten

3.2.6 Auffassungsgabe / Urteilsvermögen 4 3 2 1
X

- gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest
- erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen
- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen

3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft 4 3 2 1
X

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein

3.2.8 Verantwortung 4 3 2 1
X

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft 4 3 2 1
X

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln 4 3 2 1



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-20-300

Gültig ab: 17.03.2021

X

- setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein

3.3 Sozialverhalten

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit

4 3 2 1
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit

4 3 2 1
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit

4 3 2 1
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit

4 3 2 1
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung

4 3 2 1
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- sorgt für eine zügige Bearbeitung



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-20-300

Gültig ab: 17.03.2021

3.4.2 Diversitätskompetenz

4 3 2 1
X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)
entfällt



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-20-308

Gültig ab: 11.02.2021

Dienststelle(n): **LKA 3**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **SB Finanzermittlung/Gewerbedelikte (A12)**
Verbleib bei: **LKA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung gD:

Bearbeitung von Ermittlungsverfahren mittleren bis schwierigen Grades

Gewährleistung / Durchführung von Maßnahmen zur Verfolgung und Aufklärung von Straftaten / Ordnungswidrigkeiten im Rahmen des Aufgabengebietes

Teilnahme an polizeilichen Maßnahmen im Täglichen Dienst oder aus besonderen Anlässen

Zusammenarbeit mit anderen Polizei-, Justiz- und Verwaltungsbehörden sowie sonstigen Institutionen im Rahmen des Aufgabengebietes

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Bearbeitung von herausragenden Ermittlungsvorgängen mittleren bis schwierigen Grades

- Bearbeiten von komplexen/umfangreichen sowie herausragenden Ermittlungsverfahren im Gewerbedelikte nach Beauftragung durch die Staats-/Anwaltschaft und bis zur
- Zuarbeiten bei Stellungnahmen zu exponierten Ermittlungsverfahren ggf. mit medialer Außenwirkung für die Amts- und Behördenleitung
- Praktisches Einarbeiten/Anleiten neu zugeordneter Dienstkräften in der Ermittlungsarbeit im Rahmen der Themenfelder Finanzermittlungen oder Gewerbedelikte

Gewährleistung / Durchführen von Maßnahmen zur Verhütung, Verfolgung und Aufklärung von Straftaten / Ordnungswidrigkeiten im Rahmen des Aufgabengebietes

- Gewährleistung und Durchführen von Maßnahmen im Bereich der Finanzermittlungen, insbesondere zur
 - verfahrensintegrierten Finanzermittlung mit dem Ziel der Vermögensaufspürung und -sicherung in Straf- und OWI-Verfahren zum Zwecke des späteren Verfalls, der Rückgewinnungshilfe bzw. der Einziehung sowie für die Sicherung von Vermögenswerten nach allen polizeilich nutzbaren Rechtsvorschriften
 - verfahrensunabhängigen Finanzermittlung mit dem Ziel der Erkennung von Geldwäsche und Durchführung entsprechender Sicherungsmaßnahmen
- Durchführen präventiver und repressiver Maßnahmen im Tätigkeitsfeld der Gewerbedelikte, insbesondere
 - im Glücksspielbereich, Jugendschutz, Sicherheitsgewerbe, allgemeinen und besonderen Gewerbe im Sinne der Gewerbeordnung



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-20-308

Gültig ab: 11.02.2021

- Wahrnehmen der allgemeinen und besonderen Gewerbeüberwachung gem. des Zuständigkeitskatalogs Ordnungsaufgaben (ZustKatOrd)
- Gewährleisten und Durchführen der fallbezogenen Beweismittelsicherung und Beweisführung
- Beraten und Unterstützung der Leitung bei der Entwicklung von sachgebietsbezogenen präventiven und repressiven Ermittlungskonzepten durch ständiges Auswerten und Analysieren der Kriminalitätslage
- Fachliche Unterstützung der Dienstkräfte im Rahmen des Aufgabengebietes und Gewährleisten der Aufrechterhaltung des Dienstbetriebes bei Abwesenheit der Kommissariatsleitung

Teilnahme an polizeilichen Maßnahmen im täglichen Dienst oder aus besonderen Anlässen

- Planen, Steuern und Durchführen von Einsätzen (Durchsuchungsmaßnahmen, Observationen, Festnahmen), Mitarbeit bei AGK-Einsätzen

Zusammenarbeit mit anderen Polizei-, Justiz- und Verwaltungsbehörden sowie sonstigen Institutionen im Rahmen des Aufgabengebietes

- Zusammenarbeiten und Durchführen von Einsätzen mit dem Zollfahndungsamt, Steuerfahndungsstelle und den Ordnungsämtern, etc.

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaußendienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.
Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher	4	3	2	1
		X			



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-20-308

Gültig ab: 11.02.2021

Vorgaben

- Umfangreiche Kenntnisse im Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht, ASOG, UZwG und in sonstigen fachspezifischen Vorschriften, insbesondere in einschlägigen zivil- und pfändungsrechtlichen Vorschriften sowie im Geldwäschegesetz (GWG), in den Wirtschaftsstrafnebensetzen, im Gesellschaftsrecht, im Kreditwesengesetz (KWG), der Abgabenordnung (AO) oder dem Ordnungs- und Verwaltungsrecht, Glücksspielrecht, Arbeitsrecht, allgemeines und besonderes Gewerberecht, Ordnungswidrigkeitenrecht

3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4 X	3	2	1
-------	--	--------	---	---	---

- Umfangreiche Kenntnisse in Kriminalistik, Kriminologie
- Umfangreiche dienstkundliche Kenntnisse insbesondere im Bereich der Finanzermittlungen oder des Gewerberechts
- Umfangreiche Kenntnisse und Erfahrungswissen in verschiedenen Bereichen der delikts- bzw. täterorientierten Sachbearbeitung der mittleren bis schweren Kriminalität, insbesondere im Bereich der Finanzermittlungen oder der Gewerbe- und Glücksspielkriminalität
- Umfangreiche Kenntnisse in der Bearbeitung herausragender Ermittlungskomplexe/polizeilicher Sachverhalte
- Umfangreiche Kenntnisse in der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen
- Umfangreiche Kenntnisse über die Zuständigkeiten sowie die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin

3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung

- entfällt -

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1	Zuverlässigkeit	4 X	3	2	1
-------	-----------------	--------	---	---	---

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3 X	2	1
-------	------------------------	---	--------	---	---

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
-------	---------------	---	--------	---	---



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-20-308

Gültig ab: 11.02.2021

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist erschwerenden Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- entscheidet sach- und situationsgerecht
- entscheidet zeitgerecht
- entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis
- berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen
- erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese

3.2.5 Flexibilität 4 3 2 1
X

- zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen
- kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen
- kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten

3.2.6 Auffassungsgabe / Urteilsvermögen 4 3 2 1
X

- gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest
- erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen
- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen

3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft 4 3 2 1
X

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein

3.2.8 Verantwortung 4 3 2 1
X

- steht für das eigene Handeln ein



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-20-308

Gültig ab: 11.02.2021

- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft 4 3 2 1
X

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln 4 3 2 1
X

- setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein

3.3 Sozialverhalten

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4 3 2 1
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1
X



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-20-308

Gültig ab: 11.02.2021

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1	Service- / Dienstleistungsorientierung	4	3	2	1
			X		

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2	Diversitätskompetenz	4	3	2	1
		X			

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)
entfällt