



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-12-551

Gültig ab: 01.01.2013

Dienststelle(n): **LKA 5**  
Laufbahn: **gehobener Dienst**  
Aufgabe: **HSB KK PMK**  
Verbleib bei: **LKA St 32**

**Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:**

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen  
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

**1. Beschreibung des Aufgabengebietes**

Hauptsachbearbeitung in einem Schwerpunktkommissariats des Polizeilichen Staatsschutzes zur Verhütung, Verfolgung und Aufklärung von Straftaten der Politisch motivierten Kriminalität (PMK)

**Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen, insbesondere**

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen, z. B. Gewährleisten der Aus- und Fortbildung der Mitarbeiter/-innen
- Erstellen von / Beteiligung an der Erstellung dienstlicher Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes, z.B. durch die Koordinierung und Kontrolle des Vorgangseinganges und -ausganges
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-12-551

Gültig ab: 01.01.2013

**Führung von Einsatzlagen**, z. B.

- das Leiten der Ermittlungen in besonderen Fällen durch Planung, Steuerung und Durchführung von Einsätzen
- ggf. Führen eines Einsatzabschnittes im Rahmen von AGK-Einsätzen oder Führen polizeilicher Maßnahmen aus besonderem Anlass

**Erarbeitung / Koordination von bereichsspezifischen/bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten**, insbesondere

- das Mitwirken bei der Entwicklung von sachgebietsbezogenen präventiven und repressiven Konzepten durch ständiges Auswerten und Analysieren der Kriminalitätsslage

**Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge**, z.B.

- Bearbeitung komplexer sowie Mitwirkung bei kommissariatsübergreifenden Grundsatzvorgänge(n)
- Unterstützen der Koordination von Ermittlungen in besonderes umfangreichen und komplexen Ermittlungsverfahren und Gefahrenabwehrvorgängen
- Mitwirken bei Stellungnahmen für die Amts- und Behördenleitung

**Repräsentation der Polizei**, z.B. bei Pressekonferenzen, öffentlichkeitswirksamen Fahndungen

**Beratung und Information von Vorgesetzten**

**Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in polizeilichen Angelegenheiten**, z. B. Staatsanwaltschaft und sonstige Behörden und Organisationen mit Sicherheitsaufgaben

**Vertretung der (Schwerpunkt-)Kommissariatsleitung**

**2. formale Voraussetzungen**

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Kriminalpolizei / Gewerbeaußendienst

**3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)**

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

**Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:**

**4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich**



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-12-551

Gültig ab: 01.01.2013

**3.1 Fachkompetenzen**

|   |                |                |          |          |
|---|----------------|----------------|----------|----------|
| <p>3.1.1 Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Umfangreiche Kenntnisse im Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht, ASOG, UZwG</li> </ul>   | <p>4</p>       | <p>3<br/>X</p> | <p>2</p> | <p>1</p> |
| <p>3.1.2 Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Umfangreiche Kenntnisse in Kriminalistik und Kriminologie sowie Führungs- und Einsatzlehre</li> <li>• Umfangreiche dienstkundliche Kenntnisse über spezielle Instrumente des Polizeilichen Staatsschutzes, z. B. im Rahmen der Bund-Länder-Zusammenarbeit und des KPMD-PMK</li> <li>• Umfangreiche Kenntnisse und Erfahrungen in verschiedenen Bereichen der delikt- bzw. täterorientierten Sachbearbeitung der mittleren bis schweren Kriminalität, insbesondere phänomenologische Kenntnisse über die Erscheinungsformen der Politisch motivierten Kriminalität (PMK)</li> <li>• Umfangreiche Kenntnisse der Bearbeitung komplexer bzw. umfangreicher Ermittlungskomplexen / polizeiliche Sachverhalte</li> <li>• Umfangreiche Kenntnisse in der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen</li> <li>• Umfangreiche Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin</li> <li>• Umfangreiche Kenntnisse in der Entwicklung und Umsetzung von Konzepten zur Kriminalitätsbekämpfung, insbesondere im Rahmen des Aufgabenschwerpunktes PMK</li> </ul> | <p>4</p>       | <p>3<br/>X</p> | <p>2</p> | <p>1</p> |
| <p>3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Integration behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Gesetz zur Regelung von Partizipation und Integration in Berlin (PartIntG)</li> <li>• Fundierte Kenntnisse der gesetzlichen Vorgaben über das Personalmanagement sowie über die Instrumente der Personalentwicklung gemäß dem VGG</li> <li>• Fundierte Kenntnisse über die behördlichen Regularien zur Personalentwicklung</li> <li>• Fundierte Kenntnisse und Erfahrungswissen über die Grundlagen und Instrumente der Führung und des Einsatzes von Personal, insbesondere über Führungskommunikation, Teamarbeit und Konfliktbehand-</li> </ul>  | <p>4<br/>X</p> | <p>3</p>       | <p>2</p> | <p>1</p> |



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-12-551

Gültig ab: 01.01.2013

lung

- Führungs- und mitarbeiterbezogene Kenntnisse des Dienst- und Tarifrechts, insbesondere LBG, LfbG, AZVO, TV-L

**3.2 Leistungsverhalten**

|       |   |        |        |        |   |
|-------|---|--------|--------|--------|---|
| 3.2.1 | Zuverlässigkeit   | 4      | 3<br>X | 2      | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen</li> <li>• hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine</li> </ul>  |        |        |        |   |
| 3.2.2 | Organisationsfähigkeit  | 4      | 3      | 2<br>X | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten</li> <li>• plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)</li> </ul>  |        |        |        |   |
| 3.2.3 | Belastbarkeit   | 4      | 3<br>X | 2      | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• hält den körperlichen Belastungen stand</li> <li>• hält psychischen Belastungen stand</li> <li>• erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben</li> <li>• ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen</li> <li>• handelt in Stresssituationen besonnen</li> </ul> |        |        |        |   |
| 3.2.4 | Entscheidungsfähigkeit  | 4<br>X | 3      | 2      | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• entscheidet sach- und situationsgerecht</li> <li>• entscheidet zeitgerecht</li> <li>• entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis</li> <li>• trifft auch unangenehme Entscheidungen</li> <li>• berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen</li> <li>• erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese</li> </ul>          |        |        |        |   |
| 3.2.5 | Flexibilität  | 4      | 3      | 2<br>X | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen</li> <li>• kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen</li> <li>• kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten</li> </ul>  |        |        |        |   |
| 3.2.6 | Auffassungsgabe / Urteilsvermögen   | 4      | 3<br>X | 2      | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest</li> </ul>  |        |        |        |   |



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-12-551

Gültig ab: 01.01.2013

- erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen
- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen
- erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung

3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft 4    3    2    1  
X

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein

3.2.8 Verantwortung 4    3    2    1  
X

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück
- nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft 4    3    2    1  
X

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln 4    3    2    1  
X

- berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz

**3.3 Sozialverhalten**

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit 4    3    2    1  
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-12-551

Gültig ab: 01.01.2013

|  |  |        |        |        |   |
|--|--|--------|--------|--------|---|
| 3.3.2  | Konfliktfähigkeit  | 4      | 3<br>X | 2      | 1 |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf</li> <li>• bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an</li> <li>• spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien</li> <li>• kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen</li> <li>• nimmt sachlich vorgetragene Kritik an</li> </ul>  |        |        |        |   |
| 3.3.3  | Kooperationsfähigkeit  | 4      | 3<br>X | 2      | 1 |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen</li> <li>• versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind</li> <li>• bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter</li> <li>• integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen</li> <li>• verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal</li> </ul> |        |        |        |   |
| 3.3.4  | Durchsetzungsfähigkeit   | 4<br>X | 3      | 2      | 1 |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen</li> <li>• äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten</li> <li>• sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben</li> <li>• setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um</li> </ul>   |        |        |        |   |
| <b>3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln</b> |  |        |        |        |   |
| 3.4.1  | Service- / Dienstleistungsorientierung   | 4      | 3      | 2<br>X | 1 |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein</li> <li>• vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA`innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz</li> <li>• sorgt für eine zügige Bearbeitung</li> </ul>   |        |        |        |   |
| 3.4.2  | Diversitätskompetenz   | 4      | 3      | 2<br>X | 1 |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich</li> <li>• kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen</li> <li>• hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen</li> <li>• repräsentiert angemessen</li> <li>• tritt angemessen auf</li> </ul>   |        |        |        |   |
| <b>3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)</b>             |  |        |        |        |   |



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-12-551

Gültig ab: 01.01.2013

|       |   |        |        |   |   |
|-------|---|--------|--------|---|---|
| 3.5.1 | Anleitung / Information   | 4<br>X | 3      | 2 | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter</li> <li>• stellt Entscheidungen transparent dar</li> <li>• berät und unterstützt MA / MA´innen</li> </ul>  |        |        |   |   |
| 3.5.2 | Delegationsfähigkeit  | 4      | 3<br>X | 2 | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen</li> </ul>   |        |        |   |   |
| 3.5.3 | Vorbildfunktion   | 4      | 3<br>X | 2 | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor</li> <li>• hält sich an behördeneigene Vorgaben</li> </ul>   |        |        |   |   |
| 3.5.4 | Motivationsfähigkeit  | 4<br>X | 3      | 2 | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• fördert die Zusammenarbeit im Team</li> <li>• entwickelt gemeinsam mit den MA / MA´innen Ziele</li> <li>• berücksichtigt persönliche Interessen der MA´in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel)</li> <li>• äußert Anerkennung und kritisiert angemessen</li> </ul>  |        |        |   |   |
| 3.5.5 | Personalentwicklung   | 4      | 3<br>X | 2 | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• kann MA / MA´innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern</li> <li>• setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein</li> <li>• beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung</li> <li>• achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA´innen</li> </ul> |        |        |   |   |
| 3.5.6 | Fürsorge  | 4      | 3<br>X | 2 | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• kümmert sich um die Belange der MA / MA´innen</li> <li>• sorgt für eine am MA / an der MA´in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen</li> <li>• ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an</li> </ul>  |        |        |   |   |

**Polizei Berlin**



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-12-551

Gültig ab: 01.01.2013



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-13-128

Gültig ab: 01.01.2013

Dienststelle(n): **LKA 65**  
Laufbahn: **gehobener Dienst**  
Aufgabe: **HSB KK VE/NoeP**  
Verbleib bei: **LKA St 32**

**Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:**

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen  
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

**1. Beschreibung des Aufgabengebietes**

Hauptsachbearbeitung in einem Schwerpunktkommissariat zur Durchführung von Maßnahmen zur Verhütung, Verfolgung und Aufklärung von Straftaten und Bewältigung von Gefahrenlagen, insbesondere durch das Mitwirken beim Einsatz von verdeckten Ermittlern (VE) sowie "Nicht offen ermittelnde Polizeibeamte (NoeP)"

**Personalmanagement/organisatorische Maßnahmen, insbesondere**

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen, z. B. Gewährleisten der Aus- und Fortbildung der Mitarbeiter/-innen
- Führen mit Zielen
- Erstellen von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes, z. B. der Entwicklung und Kontrolle von effizienten und effektiven Verfahrensabläufen sowie verantwortliche Koordinati-



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-13-128

Gültig ab: 01.01.2013

- on und Gestaltung von Arbeitsabläufen im täglichen Dienst
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

**Führen von Einsatzlagen, z. B.**

- das Mitwirken bei der Leitung einer unter Legende ausgelagerten Dienststelle
- das Unterstützen der operativen Führung sowie Unterstützen von Legenden und umfassende Betreuung eines Verdeckten Ermittlers (VE) und / oder einer NoeP bei Einsätzen oder im Rahmen von Ermittlungsverfahren mit hohem Schwierigkeitsgrad im Bereich der Organisierten Kriminalität und der Politisch motivierten Kriminalität oder bei der Aufklärung schwerer Straftaten
- das Unterstützen von Dienststellen des Bundes, der Länder und des Auslandes beim Einsatz verdeckter Ermittlungsmethoden
- das Mitwirken bei, ggf. Planen und Durchführen von Maßnahmen bei herausragenden Lagen (BAO-Struktur), insbesondere die Beratung der auftraggebenden Fachdienststelle über taktische, technische, rechtliche und personelle Möglichkeiten und Erfordernisse beim Einsatz verdeckter Ermittlungsmethoden

**Erstellen / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten, z. B. durch das Mitwirken / Unterstützen bei**

- der kontinuierlichen Beurteilung der Belastungs- und Gefährdungslage des Verdeckten Ermittlers
- der schriftlichen Sicherung von Erkenntnissen des Verdeckten Ermittlers und deren gerichtsverwertbare Umsetzung
- der Vertretung des VE-Einsatzes vor Gericht, Zeuge vom Hörensagen
- dem Gewinnen, Auswählen und Ausbilden geeigneten Personals für die Tätigkeit als VE-Führer, VE und NoeP

**Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge mit hohem, komplexen Schwierigkeitsgrad, z. B.**

- die umfassende Dokumentation aller fachspezifischen operativen und logistischen Abläufe
- die Auswertung und Umsetzung rechtlich und taktisch relevanter Erkenntnisse

**Beratung und Information von Vorgesetzten, z. B.**

- in Grundsatzangelegenheiten
- bei der Festlegung der Ausrichtungs- und Aufgabenschwerpunkte sowie bei der Erstellung von Einsatzkonzeptionen

**Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in polizeilichen Angelegenheiten, z. B.**

- mit auswärtigen Polizeidienststellen und sonstigen Behörden und Organisationen mit Sicherheitsaufgaben

**Vertretung der Schwerpunktkommissariatsleitung**

**2. formale Voraussetzungen**

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-13-128

Gültig ab: 01.01.2013

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

**3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)**

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.  
Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

**Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:  
4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich**

**3.1 Fachkompetenzen**

|       |  |   |        |   |   |
|-------|--|---|--------|---|---|
| 3.1.1 | Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben  | 4 | 3<br>X | 2 | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Umfangreiche Kenntnisse im Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht, ASOG, UZwG sowie in den fachspezifischen Vorschriften, insbesondere den Richtlinien für das Strafverfahren und das Bußgeldverfahren (RiStBV) - Anlage D, VSA, dem Versammlungsrecht, der GAV über die Führung und den Einsatz von Verdeckten Ermittlern, der GAVE/NoeP sowie Kenntnisse der allgemeinen höchstrichterlichen Rechtsprechung</li> </ul>   |   |        |   |   |
| 3.1.2 | Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung   | 4 | 3<br>X | 2 | 1 |
|       | <p>Umfangreiche Kenntnisse in / der / über</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kriminalistik, Kriminologie sowie Führungs- und Einsatzlehre</li> <li>• Dienstkunde, insbesondere über die Organisationsabläufe i. Z. m. einer unter Legende ausgelagerten Dienststelle</li> <li>• das Erarbeiten und Erhalten von Grundlegenden und Einsatzlegenden von Verdeckten Ermittlern</li> <li>• die operative Führung eines Einsatzlegenden geschützten Einsatzes</li> <li>• die Planung und Durchführung herausragender Lagen mit verdeckten Ermittlungen (BAO-Struktur)</li> <li>• und Erfahrungen bei der Mitwirkung an der delikts- und täterorientierten Sachbearbeitung, insbesondere im Bereich der OK-Bekämpfung sowie der Schwer- und schwerstkriminellen und der Politisch motivierten Kriminalität</li> <li>• der Bearbeitung von umfangreichen Ermittlungskomplexen / polizeilichen Sachverhalten</li> <li>• und Erfahrungen in der konzeptionellen Planung und praktischen</li> </ul> |   |        |   |   |



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-13-128

Gültig ab: 01.01.2013

Durchführung von Einsätzen

- die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Berliner Polizei
- der Entwicklung und Umsetzung von Konzepten zur Kriminalitätsbekämpfung

|       |   |   |   |   |   |
|-------|---|---|---|---|---|
| 3.1.3 | Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung | 4 | 3 | 2 | 1 |
|       |   | X |   |   |   |

- Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Integration behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG), sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Gesetz zur Regelung von Partizipation und Integration in Berlin (PartIntG)
- fundierte Kenntnisse der gesetzlichen Vorgaben über das Personalmanagement sowie über die Instrumente der Personalentwicklung gemäß dem VGG
- fundierte Kenntnisse über die behördlichen Regularien zur Personalentwicklung
- fundierte Kenntnisse und Erfahrungswissen über die Grundlagen und Instrumente der Führung und des Einsatzes von Personal, insbesondere über Führungskommunikation, Teamarbeit und Konfliktbehandlung
- Führungs- und mitarbeiterbezogene Kenntnisse des Dienst- und Tarifrechts, insbesondere LBG, LfbG, AZVO, TV-L

**3.2 Leistungsverhalten**

|       |                 |   |   |   |   |
|-------|-----------------|---|---|---|---|
| 3.2.1 | Zuverlässigkeit | 4 | 3 | 2 | 1 |
|       |                 |   | X |   |   |

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

|       |                        |   |   |   |   |
|-------|------------------------|---|---|---|---|
| 3.2.2 | Organisationsfähigkeit | 4 | 3 | 2 | 1 |
|       |                        |   |   | X |   |

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

|       |               |   |   |   |   |
|-------|---------------|---|---|---|---|
| 3.2.3 | Belastbarkeit | 4 | 3 | 2 | 1 |
|       |               |   | X |   |   |

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-13-128

Gültig ab: 01.01.2013

|       |  |        |        |        |   |
|-------|--|--------|--------|--------|---|
| 3.2.4 | Entscheidungsfähigkeit   | 4<br>X | 3      | 2      | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• entscheidet sach- und situationsgerecht</li> <li>• entscheidet zeitgerecht</li> <li>• entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis</li> <li>• trifft auch unangenehme Entscheidungen</li> <li>• berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen</li> <li>• erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese</li> </ul>   |        |        |        |   |
| 3.2.5 | Flexibilität   | 4      | 3      | 2<br>X | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen</li> <li>• kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen</li> <li>• kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten</li> </ul>   |        |        |        |   |
| 3.2.6 | Auffassungsgabe / Urteilsvermögen  | 4      | 3<br>X | 2      | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest</li> <li>• erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen</li> <li>• besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen</li> <li>• erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung</li> </ul> |        |        |        |   |
| 3.2.7 | Leistungs- / Einsatzbereitschaft   | 4      | 3      | 2<br>X | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung</li> <li>• interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung</li> <li>• übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge</li> <li>• bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein</li> </ul>   |        |        |        |   |
| 3.2.8 | Verantwortung  | 4      | 3<br>X | 2      | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• steht für das eigene Handeln ein</li> <li>• verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück</li> <li>• nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr</li> </ul>   |        |        |        |   |
| 3.2.9 | Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft   | 4      | 3      | 2<br>X | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• hält sich fachlich auf aktuellem Stand</li> </ul>   |        |        |        |   |



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-13-128

Gültig ab: 01.01.2013

- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln 4    3    2    1

- berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz

X

**3.3 Sozialverhalten**

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit 4    3    2    1

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

X

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4    3    2    1

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

X

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4    3    2    1

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

X

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4    3    2    1

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten
- sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben
- setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um

X



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-13-128

Gültig ab: 01.01.2013

**3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln**

|       |  |   |   |        |   |
|-------|--|---|---|--------|---|
| 3.4.1 | Service- / Dienstleistungsorientierung   | 4 | 3 | 2<br>X | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein</li> <li>• vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA´innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz</li> <li>• sorgt für eine zügige Bearbeitung</li> </ul> |   |   |        |   |

|       |  |   |   |        |   |
|-------|--|---|---|--------|---|
| 3.4.2 | Diversitätskompetenz   | 4 | 3 | 2<br>X | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich</li> <li>• kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen</li> <li>• hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen</li> <li>• repräsentiert angemessen</li> <li>• tritt angemessen auf</li> </ul> |   |   |        |   |

**3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)**

|       |  |        |   |   |   |
|-------|--|--------|---|---|---|
| 3.5.1 | Anleitung / Information  | 4<br>X | 3 | 2 | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter</li> <li>• stellt Entscheidungen transparent dar</li> <li>• berät und unterstützt MA / MA´innen</li> </ul> |        |   |   |   |

|       |   |   |        |   |   |
|-------|---|---|--------|---|---|
| 3.5.2 | Delegationsfähigkeit  | 4 | 3<br>X | 2 | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen</li> </ul> |   |        |   |   |

|       |   |   |        |   |   |
|-------|---|---|--------|---|---|
| 3.5.3 | Vorbildfunktion   | 4 | 3<br>X | 2 | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor</li> <li>• hält sich an behördeneigene Vorgaben</li> </ul> |   |        |   |   |

|       |  |        |   |   |   |
|-------|--|--------|---|---|---|
| 3.5.4 | Motivationsfähigkeit   | 4<br>X | 3 | 2 | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• fördert die Zusammenarbeit im Team</li> <li>• entwickelt gemeinsam mit den MA / MA´innen Ziele</li> <li>• berücksichtigt persönliche Interessen der MA´in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel)</li> <li>• äußert Anerkennung und kritisiert angemessen</li> </ul> |        |   |   |   |



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-13-128

Gültig ab: 01.01.2013

|       |  |   |        |   |   |
|-------|--|---|--------|---|---|
| 3.5.5 | Personalentwicklung  | 4 | 3<br>X | 2 | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"><li>• kann MA / MA´innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern</li><li>• setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein</li><li>• beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung</li><li>• achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA´innen</li></ul> |   |        |   |   |
| 3.5.6 | Fürsorge   | 4 | 3<br>X | 2 | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"><li>• kümmert sich um die Belange der MA / MA´innen</li><li>• sorgt für eine am MA / an der MA´in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen</li><li>• ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an</li></ul>   |   |        |   |   |



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-13-423

Gültig ab: 01.01.2013

Dienststelle(n): **LKA 74**  
Laufbahn: **gehobener Dienst**  
Aufgabe: **HSB KK Intern.Rechtshilfe/nat. Zusammenarbeit**  
Verbleib bei: **LKA St 32**

**Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:**

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen  
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

**1. Beschreibung des Aufgabengebietes**

**Durchführung von Maßnahmen zur Verhütung, Verfolgung und Aufklärung von Straftaten mit dem Aufgabenschwerpunkt der internationalen Rechtshilfe oder für die Bereiche nationale Zusammenarbeit, Amtshilfe, Grundsatzangelegenheiten der KpS und des Datenschutzes oder Besonders beschleunigtes Verfahren**

**Personalmanagement/organisatorische Maßnahmen, insbesondere**

- Führen von und Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen, z. B. Gewährleisten der Aus- und Fortbildung der Mitarbeiter/innen
- Führung mit Zielen
- Erstellen von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes, z. B. durch die Koordinierung



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-13-423

Gültig ab: 01.01.2013

- und Kontrolle des Vorgangseingangs und -ausgangs
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

**Führen von Einsatzlagen, z. B.**

- Leitung der Ermittlungen in besonderen Fällen durch Planung, Steuerung und Durchführung von (bzw. Beratung bei) Einsätzen und damit verbundener Auslandsreisen im jeweiligen Aufgabengebiet
- ggf. Führen eines Einsatzabschnittes

**Erstellen/Koordination von bereichsspezifischen/bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten, z. B.**

- das Mitwirken bei der Entwicklung von sachgebietsbezogenen präventiven und repressiven Konzepten durch ständiges Auswerten und Analysieren der Kriminalitätslage
- interne Öffentlichkeitsarbeit und Durchführung von Fortbildungsveranstaltungen
- Leitung und/oder Mitwirkung von/in Arbeits-/Projektgruppen sowie Fachgremien
- Fremdsprachenkompetenz für Interpol-sprachen im Bereich des jeweiligen Aufgabengebietes

**Beratung und Information von Vorgesetzten**

**Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in polizeilichen Angelegenheiten, z. B.**

- Zusammenarbeit mit anderen Polizei-, Justiz- und Verwaltungsbehörden sowie sonstigen Institutionen
- Koordinierungsstelle Bundespolizei - Polizei im Bereich Berlin/Brandenburg, BKA-Verbindungsstelle

**Vertretung der Kommissariatsleitung**

**2. formale Voraussetzungen**

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

**3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)**

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

**Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:**

**4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich**



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-13-423

Gültig ab: 01.01.2013

**3.1 Fachkompetenzen**

|       |   |   |        |   |   |
|-------|---|---|--------|---|---|
| 3.1.1 | Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben | 4 | 3<br>X | 2 | 1 |
|-------|---|---|--------|---|---|

- Umfangreiche Kenntnisse im Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht, ASOG, UZwG, Jugendgerichtsgesetz (JGG) sowie in fachspezifischen Vorschriften, insbesondere der einschlägigen Vorschriften der internationalen Rechtshilfe, z. B. BKAG, Gesetz über die internationale Rechtshilfe in Strafsachen (IRG), Richtlinien für den Verkehr mit dem Ausland in strafrechtlichen Angelegenheiten (RiVAST), Interpolstatuten, Europolgesetz und Europäisches Rechtshilfeübereinkommen, Verwaltungsgerichtsordnung (VwGO), Verwaltungsverfahrensgesetz (VwVfG), BPolG, GGO, BeamtenstatusG, Gesetz zur Regelung des Zugangs zu Informationen des Bundes (IFG), Ausländerrecht

|       |  |   |        |   |   |
|-------|--|---|--------|---|---|
| 3.1.2 | Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung | 4 | 3<br>X | 2 | 1 |
|-------|--|---|--------|---|---|

- Umfangreiche Kenntnisse in Kriminalistik, Kriminologie sowie Führungs- und Einsatzlehre
- Umfangreiche dienstkundliche Kenntnisse, z. B. im Verkehr mit anderen Behörden und ausländischen Vertretungen
- Umfangreiche Kenntnisse in der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen
- Umfangreiche Kenntnisse und Erfahrungen in verschiedenen Bereichen der delikt- bzw. täterorientierten Sachbearbeitung der mittleren bis schweren Kriminalität, insbesondere der grenzüberschreitenden Kriminalität
- Umfangreiche Kenntnisse in der Bearbeitung von komplexen bzw. umfangreichen Ermittlungskomplexen / polizeilichen Sachverhalten
- Umfangreiche Kenntnisse bei der Bearbeitung von fachspezifischen Vorgängen
- Umfangreiche Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Berliner Polizei, des Bundes und sonstiger Sicherheitsbehörden, insbesondere Bundeskriminalamt und Landesjustizbehörden
- Umfangreiche Kenntnisse in der Entwicklung und Umsetzung von Konzepten zur Kriminalitätsbekämpfung, insbesondere im Rahmen des Aufgabenschwerpunktes gemäß Aufgabenbeschreibung

|       |   |        |   |   |   |
|-------|---|--------|---|---|---|
| 3.1.3 | Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung | 4<br>X | 3 | 2 | 1 |
|-------|---|--------|---|---|---|

- Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Integration behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG), sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-13-423

Gültig ab: 01.01.2013

Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Gesetz zur Regelung von Partizipation und Integration in Berlin (PartIntG)

- fundierte Kenntnisse der gesetzlichen Vorgaben über das Personalmanagement sowie über die Instrumente der Personalentwicklung gemäß dem VGG
- fundierte Kenntnisse über die behördlichen Regularien zur Personalentwicklung
- fundierte Kenntnisse und Erfahrungswissen über die Grundlagen und Instrumente der Führung und des Einsatzes von Personal, insbesondere über Führungskommunikation, Teamarbeit und Konfliktbehandlung
- Führungs- und mitarbeiterbezogene Kenntnisse des Dienst- und Tarifrechts, insbesondere LBG, LfbG, AZVO, TV-L

**3.2 Leistungsverhalten**

|       |  |        |        |        |   |
|-------|--|--------|--------|--------|---|
| 3.2.1 | Zuverlässigkeit  | 4      | 3<br>X | 2      | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen</li> <li>• hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine</li> </ul>   |        |        |        |   |
| 3.2.2 | Organisationsfähigkeit   | 4      | 3      | 2<br>X | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten</li> <li>• plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)</li> </ul>   |        |        |        |   |
| 3.2.3 | Belastbarkeit  | 4      | 3<br>X | 2      | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• hält den körperlichen Belastungen stand</li> <li>• hält psychischen Belastungen stand</li> <li>• erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben</li> <li>• ist erschweren Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen</li> <li>• handelt in Stresssituationen besonnen</li> </ul> |        |        |        |   |
| 3.2.4 | Entscheidungsfähigkeit   | 4<br>X | 3      | 2      | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• entscheidet sach- und situationsgerecht</li> <li>• entscheidet zeitgerecht</li> <li>• entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis</li> <li>• trifft auch unangenehme Entscheidungen</li> <li>• berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen</li> <li>• erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese</li> </ul>         |        |        |        |   |
| 3.2.5 | Flexibilität   | 4      | 3      | 2<br>X | 1 |



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
 (Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-13-423

Gültig ab: 01.01.2013

- zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen
- kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen
- kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten

3.2.6 Auffassungsgabe / Urteilsvermögen 4    3    2    1

X

- gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest
- erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen
- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen
- erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung

3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft 4    3    2    1

X

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein

3.2.8 Verantwortung 4    3    2    1

X

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück
- nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft 4    3    2    1

X

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln 4    3    2    1

X

- berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz

**3.3 Sozialverhalten**

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit 4    3    2    1

X



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-13-423

Gültig ab: 01.01.2013

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4    3    2    1  
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4    3    2    1  
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4    3    2    1  
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten
- sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben
- setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um

**3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln**

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4    3    2    1  
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA'innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4    3    2    1  
X



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-13-423

Gültig ab: 01.01.2013

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- repräsentiert angemessen
- tritt angemessen auf

**3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)**

|       |   |        |        |   |   |
|-------|---|--------|--------|---|---|
| 3.5.1 | Anleitung / Information   | 4<br>X | 3      | 2 | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter</li> <li>• stellt Entscheidungen transparent dar</li> <li>• berät und unterstützt MA / MA´innen</li> </ul>  |        |        |   |   |
| 3.5.2 | Delegationsfähigkeit  | 4      | 3<br>X | 2 | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen</li> </ul>   |        |        |   |   |
| 3.5.3 | Vorbildfunktion   | 4      | 3<br>X | 2 | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor</li> <li>• hält sich an behördeneigene Vorgaben</li> </ul>   |        |        |   |   |
| 3.5.4 | Motivationsfähigkeit  | 4<br>X | 3      | 2 | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• fördert die Zusammenarbeit im Team</li> <li>• entwickelt gemeinsam mit den MA / MA´innen Ziele</li> <li>• berücksichtigt persönliche Interessen der MA´in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel)</li> <li>• äußert Anerkennung und kritisiert angemessen</li> </ul>  |        |        |   |   |
| 3.5.5 | Personalentwicklung   | 4      | 3<br>X | 2 | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• kann MA / MA´innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern</li> <li>• setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein</li> <li>• beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung</li> <li>• achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA´innen</li> </ul> |        |        |   |   |



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-13-423

Gültig ab: 01.01.2013

3.5.6 Fürsorge

4    3    2    1  
      X

- kümmert sich um die Belange der MA / MA´innen
- sorgt für eine am MA / an der MA´in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen
- ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-13-738

Gültig ab: 01.01.2013

Dienststelle(n): **LKA St 14**  
Laufbahn: **gehobener Dienst**  
Aufgabe: **HSB statistische Kriminalitätsanalyse**  
Verbleib bei: **LKA St 32**

**Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:**

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen  
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

**1. Beschreibung des Aufgabengebietes**

**Hauptsachbearbeitung im Sachbereich statistische Kriminalitätsanalyse**

**Personalmanagement/organisatorische Maßnahmen, insbesondere**

- Führen von und Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen, z. B. Gewährleisten der Aus- und Fortbildung der Mitarbeiter/innen
- Führung mit Zielen
- Erstellen von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Gestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes, z. B. durch Koordinierung, Steuerung, Bewertung und Kontrolle des Vorgangsein-/ausganges
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-13-738

Gültig ab: 01.01.2013

**Erstellen/Koordination von bereichsspezifischen/bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten, z. B.**

- Umsetzen, ggf. auch Entscheiden von Grundsatz- und Verfahrensfragen zum Erfassen und Gewährleisten der Aufbereitung statistischer Daten nach kriminologischen Erfahrungen und kriminalistischen Gesichtspunkten
- Entwickeln und Realisieren von Vorgaben und Konzepten zur bundesweit abgestimmten Informationsgewinnung und -verarbeitung für die Kriminalitätsanalyse
- Fortentwickeln zusätzlicher (berlin-)interner statistischer Auswertungsmöglichkeiten
- Entwickeln und Gewährleisten qualitätssichernder Maßnahmen für die Kriminalitätsanalyse
- Unterstützung und ggf. Vertretung bei der Gremienarbeit im Rahmen des Aufgabenschwerpunktes, z. B. in der Kommission Polizeiliche Kriminalitätsstatistik
- Leitung von oder Mitarbeit in Arbeits- bzw. Projektgruppen
- Beraten dezentraler Dienststellen bei der Erstellung statistischer Auswerteprodukte

**Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge, insbesondere**

- das Beobachten und Bewerten der registrierten Kriminalität, deren Entwicklung, Zusammensetzung und Veränderung
- die zielorientierte Informationserhebung, -sammlung, -ordnung, -bewertung sowie die bedarfsgerechte Informationssteuerung nach kriminologischen Gesichtspunkten und kriminalistischen Erfahrungen auf Grundlage des polizeilichen Auswerteverständnisses
- das Erstellen periodischer und bedarfsorientierter Beiträge zur Kriminalitätsanalyse mit erhöhtem Schwierigkeitsgrad
- das Durchführen von statistischen Sonderauswertungen mit erhöhtem Schwierigkeitsgrad

**Repräsentation der Polizei**

**Beratung und Information von Vorgesetzten, z. B.**

- das Erstellen von statistischen Führungsinformationen und periodischen sowie bedarfsorientierten Auswerteprodukten und deren bedarfsgerechte Darstellung
- bei statistischen Fragen der Kriminalitätsbekämpfung und Vorbereitung von Führungsentscheidungen anhand der Auswerteergebnisse

**Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in polizeilichen Angelegenheiten mit thematischem Bezug zum Aufgabengebiet**

**Führen von Einsatzlagen, z. B.**

- Ggf. das Führen eines Einsatzabschnittes im Rahmen von AGK-Einsätzen
- oder Mitarbeit in AGK-Einsätzen

**Vertretung der Sachbereichsleitung**

**2. formale Voraussetzungen**

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-13-738

Gültig ab: 01.01.2013

**3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)**

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

**Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:**

**4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich**

**3.1 Fachkompetenzen**

|       |   |        |   |   |   |
|-------|---|--------|---|---|---|
| 3.1.1 | Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben | 4<br>X | 3 | 2 | 1 |
|-------|---|--------|---|---|---|

- Umfangreiche Kenntnisse im Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht, ASOG, UzWG

|       |  |        |   |   |   |
|-------|--|--------|---|---|---|
| 3.1.2 | Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung | 4<br>X | 3 | 2 | 1 |
|-------|--|--------|---|---|---|

umfangreiche Kenntnisse

- in Kriminalistik und Kriminologie sowie Führungs- und Einsatzlehre
- der Dienstkunde, insbesondere in Bezug auf die polizeiliche Auswertung sowie Kenntnisse in der Bearbeitung von Ermittlungsverfahren
- der operativen und strategischen Auswertung auf Grundlage des polizeilichen Auswerteverständnisses, z. B. über die Kriminalitätsstatistik
- über die Möglichkeit der Erstellung und Präsentation von Auswerteprodukten
- der Standardsoftwareprodukte (MS-Office, Word, Access, Excel)
- und spezieller EDV-Auswertetools sowie über die zur Verfügung stehenden Informationsquellen (z. B. POLIKS)
- über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin, insbesondere über die Organisation des LKA und der behördeninternen Kommunikationswege
- sowie Erfahrungen in verschiedenen Bereichen der deliktorientierten Sachbearbeitung
- in der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen
- in der Entwicklung und Umsetzung von Konzepten zur Kriminalitätsbekämpfung, insbesondere im Rahmen des Aufgabenschwerpunktes gemäß Aufgabengebiet

|       |   |   |   |   |   |
|-------|---|---|---|---|---|
| 3.1.3 | Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und | 4 | 3 | 2 | 1 |
|-------|---|---|---|---|---|



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-13-738

Gültig ab: 01.01.2013

Umsetzung X

- Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Integration behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG), sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Gesetz zur Regelung von Partizipation und Integration in Berlin (PartIntG)
- fundierte Kenntnisse der gesetzlichen Vorgaben über das Personalmanagement sowie über die Instrumente der Personalentwicklung gemäß dem VGG
- fundierte Kenntnisse über die behördlichen Regularien zur Personalentwicklung
- fundierte Kenntnisse und Erfahrungswissen über die Grundlagen und Instrumente der Führung und des Einsatzes von Personal, insbesondere über Führungskommunikation, Teamarbeit und Konfliktbehandlung
- Führungs- und mitarbeiterbezogene Kenntnisse des Dienst- und Tarifrechts, insbesondere LBG, LfbG, AZVO, TV-L

**3.2 Leistungsverhalten**

3.2.1 Zuverlässigkeit 4    3    2    1  
X

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

3.2.2 Organisationsfähigkeit 4    3    2    1  
X

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

3.2.3 Belastbarkeit 4    3    2    1  
X

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit 4    3    2    1  
X

- entscheidet sach- und situationsgerecht
- entscheidet zeitgerecht
- entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis
- trifft auch unangenehme Entscheidungen
- berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen
- erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-13-738

Gültig ab: 01.01.2013

trifft diese

|        |  |   |        |        |   |
|--------|--|---|--------|--------|---|
| 3.2.5  | Flexibilität   | 4 | 3      | 2<br>X | 1 |
|        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen</li> <li>• kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen</li> <li>• kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten</li> </ul>   |   |        |        |   |
| 3.2.6  | Auffassungsgabe / Urteilsvermögen  | 4 | 3<br>X | 2      | 1 |
|        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest</li> <li>• erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen</li> <li>• besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen</li> <li>• erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung</li> </ul> |   |        |        |   |
| 3.2.7  | Leistungs- / Einsatzbereitschaft   | 4 | 3      | 2<br>X | 1 |
|        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung</li> <li>• interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung</li> <li>• übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge</li> <li>• bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein</li> </ul>   |   |        |        |   |
| 3.2.8  | Verantwortung  | 4 | 3<br>X | 2      | 1 |
|        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• steht für das eigene Handeln ein</li> <li>• verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück</li> <li>• nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr</li> </ul>   |   |        |        |   |
| 3.2.9  | Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft   | 4 | 3      | 2<br>X | 1 |
|        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• hält sich fachlich auf aktuellem Stand</li> <li>• steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen</li> <li>• akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit</li> </ul>   |   |        |        |   |
| 3.2.10 | Wirtschaftliches Denken und Handeln  | 4 | 3      | 2<br>X | 1 |
|        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz</li> </ul>  |   |        |        |   |



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-13-738

Gültig ab: 01.01.2013

**3.3 Sozialverhalten**

|       |  |        |        |   |   |
|-------|--|--------|--------|---|---|
| 3.3.1 | Kommunikationsfähigkeit  | 4<br>X | 3      | 2 | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus</li> <li>• drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus</li> <li>• hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein</li> <li>• kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten</li> <li>• kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen</li> <li>• ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern</li> </ul>                     |        |        |   |   |
| 3.3.2 | Konfliktfähigkeit  | 4      | 3<br>X | 2 | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf</li> <li>• bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an</li> <li>• spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien</li> <li>• kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen</li> <li>• nimmt sachlich vorgetragene Kritik an</li> </ul>  |        |        |   |   |
| 3.3.3 | Kooperationsfähigkeit  | 4      | 3<br>X | 2 | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen</li> <li>• versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind</li> <li>• bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter</li> <li>• integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen</li> <li>• verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal</li> </ul> |        |        |   |   |
| 3.3.4 | Durchsetzungsfähigkeit   | 4<br>X | 3      | 2 | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen</li> <li>• äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten</li> <li>• sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben</li> <li>• setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um</li> </ul>   |        |        |   |   |

**3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln**

|       |   |   |   |        |   |
|-------|---|---|---|--------|---|
| 3.4.1 | Service- / Dienstleistungsorientierung  | 4 | 3 | 2<br>X | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein</li> <li>• vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA´innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz</li> </ul> |   |   |        |   |



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-13-738

Gültig ab: 01.01.2013

- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4    3    2    1

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- repräsentiert angemessen
- tritt angemessen auf

X

**3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)**

3.5.1 Anleitung / Information 4    3    2    1

- gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter
- stellt Entscheidungen transparent dar
- berät und unterstützt MA / MA´innen

X

3.5.2 Delegationsfähigkeit 4    3    2    1

- überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen

X

3.5.3 Vorbildfunktion 4    3    2    1

- lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor
- hält sich an behördeneigene Vorgaben

X

3.5.4 Motivationsfähigkeit 4    3    2    1

- fördert die Zusammenarbeit im Team
- entwickelt gemeinsam mit den MA / MA´innen Ziele
- berücksichtigt persönliche Interessen der MA´in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel)
- äußert Anerkennung und kritisiert angemessen

X

3.5.5 Personalentwicklung 4    3    2    1

- kann MA / MA´innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern
- setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein
- beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung

X



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-13-738

Gültig ab: 01.01.2013

- achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA´innen

3.5.6 Fürsorge

4    3    2    1  
      X

- kümmert sich um die Belange der MA / MA´innen
- sorgt für eine am MA / an der MA´in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen
- ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-13-742

Gültig ab: 01.01.2013

Dienststelle(n): **LKA St 13**  
Laufbahn: **gehobener Dienst**  
Aufgabe: **HSB strategische Planung LKA**  
Verbleib bei: **LKA St 32**

**Aufgaben der Masterprofilgruppe Führungsunterstützung gD:**

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit für die Vorgesetzten in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches

Analyse, Aufbereitung und Bearbeitung der fachspezifischen Vorgänge des Aufgabenbereiches bis zur Entscheidungsreife

Koordination / Steuerung von Vorgängen

anlassbezogener Einsatz in Führungsstäben

**1. Beschreibung des Aufgabengebietes**

**Hauptsachbearbeitung im Sachbereich strategische Planung LKA**

**Unterstützung / Beratung / Zuarbeit für die Vorgesetzten in den polizeilichen Aufgaben des Bereiches, z. B.**

- Entwicklung strategischer Ziele und Beratung bei strategischen Schwerpunktsetzungen in der Kriminalitätsbekämpfung
- Erstellung von Auswerteprodukten und deren bedarfsgerechte Darstellung
- Beratung / Information bei strategischen Fragen -auch dezentraler Dienststellen- der Kriminalitätsbekämpfung und Vorbereitung von Führungsentscheidungen anhand der Auswerteergebnisse mit erhöhtem Schwierigkeitsgrad
- Mitarbeit in Arbeits- und Projektgruppen
- Vorbereitung und Koordination des Zielvereinbarungsverfahrens und der Berichterstattung im Rahmen des Controllings im LKA

**Analyse / Aufbereitung / Bearbeitung der fachspezifischen Vorgänge des Aufgabenbereiches bis zur Entscheidungsreife, insbesondere**

- Gewährleisten der zielorientierten Informationserhebung, -sammlung, -ordnung und -bewertung sowie der bedarfsgerechten Informationssteuerung nach kriminologischen Gesichtspunkten und kriminalistischen Erfahrungen auf Grundlage des polizeilichen Auswerteverständnisses
- Durchführen / Gewährleisten von Sonderauswertungen
- Prüfen und Bewerten außerhalb des Sachbereichs erstellter Auswerteprodukte
- Bearbeitung von Grundsatzvorgängen der polizeilichen Auswertung / Mitarbeit an Konzepten zur Weiterentwicklung von strategischen Auswertemethoden
- Kontaktaufnahme/-pflege mit anderen Behörden, Dienststellen, Einrichtungen im Zuständigkeitsbereich gemäß Aufgabenbeschreibung

**Koordination / Steuerung von Vorgängen**



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-13-742

Gültig ab: 01.01.2013

**Anlassbezogener Einsatz in Führungsstäben, z. B.**

- ggf. das Führen eines Einsatzabschnittes im Rahmen von AGK-Einsätzen
- oder Mitarbeit in AGK-Einsätzen

**2. formale Voraussetzungen**

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

**3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)**

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

**Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:**

**4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich**

**3.1 Fachkompetenzen**

|       |   |        |   |   |   |
|-------|---|--------|---|---|---|
| 3.1.1 | Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben | 4<br>X | 3 | 2 | 1 |
|-------|---|--------|---|---|---|

- Umfangreiche Kenntnisse im Straf-, Strafprozess- und Datenschutzrecht, ASOG, UZwG sowie in fachspezifischen Vorschriften, z. B. GGO

|       |  |        |   |   |   |
|-------|--|--------|---|---|---|
| 3.1.2 | Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung | 4<br>X | 3 | 2 | 1 |
|-------|--|--------|---|---|---|

umfangreiche Kenntnisse

- in Kriminalistik und Kriminologie sowie Führungs- und Einsatzlehre
- dienstkundliche Kenntnisse, insbesondere in Bezug auf die polizeiliche Auswertung sowie Kenntnisse in der Bearbeitung von Ermittlungsverfahren
- der GGO I
- der operativen und strategischen Auswertung auf Grundlage des polizeilichen Auswerteverständnisses, z. B. über die Kriminalitätsstatistik
- über die Möglichkeit der Erstellung und Präsentation von Auswerteprodukten



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-13-742

Gültig ab: 01.01.2013

- der Standardsoftwareprodukte (MS-Office, Word, Access, Excel)
- und spezieller EDV-Auswertetools sowie über die zur Verfügung stehenden Informationsquellen (z. B. POLIKS)
- über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin, insbesondere über die Organisation des LKA und der behördeninternen Kommunikationswege
- sowie Erfahrungen in verschiedenen Bereichen der deliktorientierten Sachbearbeitung
- in der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen
- in der Entwicklung und Umsetzung von Konzepten zur Kriminalitätsbekämpfung, insbesondere im Rahmen des Aufgabenschwerpunktes gemäß Aufgabengebiet

3.1.3 entfällt

**3.2 Leistungsverhalten**

|       |  |        |        |   |   |
|-------|--|--------|--------|---|---|
| 3.2.1 | Zuverlässigkeit  | 4<br>X | 3      | 2 | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen</li> <li>• hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine</li> </ul>   |        |        |   |   |
| 3.2.2 | Organisationsfähigkeit   | 4      | 3<br>X | 2 | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten</li> <li>• plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)</li> </ul>   |        |        |   |   |
| 3.2.3 | Belastbarkeit  | 4      | 3<br>X | 2 | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• hält den körperlichen Belastungen stand</li> <li>• hält psychischen Belastungen stand</li> <li>• erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben</li> <li>• ist erschweren Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen</li> <li>• handelt in Stresssituationen besonnen</li> </ul> |        |        |   |   |
| 3.2.4 | Entscheidungsfähigkeit   | 4      | 3<br>X | 2 | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• entscheidet sach- und situationsgerecht</li> <li>• entscheidet zeitgerecht</li> <li>• entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis</li> <li>• berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen</li> <li>• erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese</li> </ul>   |        |        |   |   |



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-13-742

Gültig ab: 01.01.2013

|                            |   |   |        |        |   |
|----------------------------|---|---|--------|--------|---|
| 3.2.5                      | Flexibilität  | 4 | 3      | 2<br>X | 1 |
|                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen</li> <li>• kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen</li> <li>• kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten</li> </ul>  |   |        |        |   |
| 3.2.6                      | Auffassungsgabe / Urteilsvermögen   | 4 | 3<br>X | 2      | 1 |
|                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest</li> <li>• erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen</li> <li>• besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen</li> </ul> |   |        |        |   |
| 3.2.7                      | Leistungs- / Einsatzbereitschaft  | 4 | 3      | 2<br>X | 1 |
|                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung</li> <li>• interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung</li> <li>• übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge</li> <li>• bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein</li> </ul>  |   |        |        |   |
| 3.2.8                      | Verantwortung   | 4 | 3<br>X | 2      | 1 |
|                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• steht für das eigene Handeln ein</li> <li>• verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück</li> </ul>   |   |        |        |   |
| 3.2.9                      | Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft  | 4 | 3      | 2<br>X | 1 |
|                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• hält sich fachlich auf aktuellem Stand</li> <li>• steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen</li> <li>• akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit</li> </ul>  |   |        |        |   |
| 3.2.10                     | Wirtschaftliches Denken und Handeln   | 4 | 3      | 2<br>X | 1 |
|                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein</li> </ul>   |   |        |        |   |
| <b>3.3 Sozialverhalten</b> |   |   |        |        |   |
| 3.3.1                      | Kommunikationsfähigkeit   | 4 | 3      | 2      | 1 |



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-13-742

Gültig ab: 01.01.2013

|            |  |        |        |        |   |
|------------|--|--------|--------|--------|---|
|            |  |        |        |        | X |
|            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus</li> <li>• drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus</li> <li>• hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein</li> <li>• kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten</li> <li>• kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen</li> <li>• ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern</li> </ul>                     |        |        |        |   |
| 3.3.2      | Konfliktfähigkeit  | 4      | 3<br>X | 2      | 1 |
|            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf</li> <li>• bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an</li> <li>• kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen</li> <li>• nimmt sachlich vorgetragene Kritik an</li> </ul>   |        |        |        |   |
| 3.3.3      | Kooperationsfähigkeit  | 4      | 3<br>X | 2      | 1 |
|            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen</li> <li>• versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind</li> <li>• bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter</li> <li>• integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen</li> <li>• verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal</li> </ul> |        |        |        |   |
| 3.3.4      | Durchsetzungsfähigkeit   | 4      | 3      | 2<br>X | 1 |
|            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen</li> <li>• äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten</li> </ul>  |        |        |        |   |
| <b>3.4</b> | <b>Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln</b>   |        |        |        |   |
| 3.4.1      | Service- / Dienstleistungsorientierung   | 4<br>X | 3      | 2      | 1 |
|            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein</li> <li>• sorgt für eine zügige Bearbeitung</li> </ul>  |        |        |        |   |
| 3.4.2      | Diversitätskompetenz   | 4      | 3<br>X | 2      | 1 |
|            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich</li> <li>• kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen</li> <li>• hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen</li> </ul>   |        |        |        |   |



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-13-742

Gültig ab: 01.01.2013

- tritt angemessen auf

**3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)**  
entfällt



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-14-513

Gültig ab: 01.01.2013

Dienststelle(n): **LKA KT 11**  
Laufbahn: **gehobener Dienst**  
Aufgabe: **HSB KK Kriminaltechnische Tatortarbeit**  
Verbleib bei: **LKA St 32**

**Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:**

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen  
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

**1. Beschreibung des Aufgabengebietes**

Hauptsachbearbeitung in einem Schwerpunktkommissariat Kriminaltechnische Tatortarbeit sowie ggf. Sachverständige / Sachverständiger

**Personalmanagement / Organisatorische Maßnahmen, z. B.**

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen, z. B. Steuerung der Aus- und Fortbildung aller Dienstkräfte
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Gestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern, z. B. durch Umsetzung von Maßnahmen zur Gesunderhaltung der Dienstkräfte und zum Arbeitsschutz
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes, z. B. durch Organisation notwendiger Präsenzdienste, Koordinierung und Kontrolle der Arbeitsabläufe sowie Umset-



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-14-513

Gültig ab: 01.01.2013

zung von Maßnahmen im Rahmen von Arbeitsschutz und technischer Sicherheit

- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes, z. B. durch Planung von Beschaffungsmaßnahmen zur Aufrechterhaltung eines Standards, der dem technisch/wissenschaftlichen Stand der Zeit entspricht

**Erstellen / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten**, z. B. Mitwirkung bei der

- Organisation / Koordination von Einsatzkräften verschiedener Dienststellenzugehörigkeiten
- Koordination von Arbeitsabläufen mit Ermittlungsdienststellen und Fachbereichen des LKA KT auf Grundlage vollzugspolizeilicher Erkenntnisse und Erfordernisse
- Unterstützung / Beratung spurensichernder Dienststellen hinsichtlich qualitätssteigernder Maßnahmen unter Berücksichtigung vollzugspolizeilicher Erkenntnisse
- Gewährleistung des Erkennens von Serienstraftaten und Zusammenführung der Bearbeitung
- Gewährleistung der Auswertung / Analyse der Kriminalitätslage
- ggf. Leitung fachübergreifender landesbezogener Gremien
- ggf. Gutachter- / Sachverständigentätigkeit und deren Vertretung vor Gericht
- Einberufung von - / Teilnahme an Sachverständigenkonferenzen
- Teilnahme an Ringversuchen und Fachsymposien
- Planung / Durchführung von Schulungsmaßnahmen für die Bedarfsträger der Polizei Berlin auf Grundlage vollzugspolizeilicher Erkenntnisse und Erfordernisse

**Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge**, z. B.

- Beratung am Einsatzort zur fachgerechten Sicherung von Sachbeweisen (fachgerechte Suche, Sicherung und Dokumentation aller materiellen Spuren am Einsatzort bzw. an tatbeteiligten Personen) bei Kapitaldelikten (auch schweren Verkehrsunfällen) und bei komplexen Spurenlagen
- Fertigung von Stellungnahmen zu Schwerpunktthemen
- Führen und Bewerten von Statistiken und Entwicklung von Handlungsstrategien
- Umsetzung des bundeseinheitlichen BKA-Asservierungssystems
- Mitwirkung bei der Weiterentwicklung der DV-Systeme und des Berichtswesen
- ggf. Plausibilitätsprüfung von Gutachten und Stellungnahmen

**Repräsentation der Polizei**, z. B.

- Fachvorträge für entsprechende Bedarfsträger

**Beratung und Information von Vorgesetzten**, z. B.

- die Abteilungs- und Dezernatsleitung in allen Fragen des Einsatzes von Kriminaltechnik und deren Einsatzmittel

**Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten**, z. B.

- BKA, Bundespolizei, Polizeien der Länder, Justiz-, Zoll- und Verwaltungsbehörden sowie sonstigen Institutionen
- Mitarbeit an nationalen / internationalen Gremien



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-14-513

Gültig ab: 01.01.2013

**Führen von Einsatzlagen, z. B.**

- Planung, Leitung und Steuerung von kriminaltechnischen Einsätzen
- Steuerungsaufgaben bei GSL (Großschadenslagen) / GGSK (Größere Schadensereignisse, Gefahr größerer Schadensereignisse, Katastrophen), BAO-Lagen

**2. formale Voraussetzungen**

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

**3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)**

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

**Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:**

**4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich**

**3.1 Fachkompetenzen**

|       |   |   |        |   |   |
|-------|---|---|--------|---|---|
| 3.1.1 | Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben | 4 | 3<br>X | 2 | 1 |
|-------|---|---|--------|---|---|

Umfangreiche Kenntnisse im / in

- Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht, ASOG, UZwG sowie der EURODAC-VO und des Vertrages von Prüm
- der rechtlichen Regelungen / Grundsatzentscheidungen über die Stellung und Verantwortung eines / einer gerichtlich persönlichen / gerichtlich behördlichen Sachverständigen sowie eines / einer (sachverständigen) Zeugen / Zeugin

|       |  |   |        |   |   |
|-------|--|---|--------|---|---|
| 3.1.2 | Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung | 4 | 3<br>X | 2 | 1 |
|-------|--|---|--------|---|---|

Umfangreiche Kenntnisse in / der / über

- Kriminalistik, Kriminologie sowie Führungs- und Einsatzlehre
- Dienstkunde, z. B. GA über die Durchsuchung, die Beschlagnahme und Sicherstellung sowie die Behandlung von Asservaten; GA über



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-14-513

Gültig ab: 01.01.2013

- erkennungsdienstliche Maßnahmen; die Konzeption zur Bewältigung von Anschlägen; die Erstellung von Gutachten
- Richtlinien / Standards zur Spurensicherung, Anleitung Tatortarbeit-Spuren (ATOS), Standard des daktyloskopischen Identitätsnachweises
  - Methoden kriminaltechnischer Tatortarbeit zur Suche, Sicherung und Dokumentation aller materiellen kriminaltechnischen Spuren und Vergleichsmaterialien, unter Vermeidung von Kontaminationen, insbesondere bei Kapitaldelikten (auch schweren Verkehrsunfällen) und komplexen Spurenlagen, darunter konventionelle Verfahren / chemisch-physikalische Verfahren zur Sichtbarmachung bzw. zum Nachweis verschiedener Spurenarten sowohl am Tatort als auch im Labor
  - die Reihenfolge von Untersuchungsmethoden bei Spurenlägern mit Spurenkonkurrenz und ggf. ihre praktische Umsetzung, z. B. bei Einberufung von Sachverständigenkonferenzen mit interdisziplinärer Abstimmung
  - die Interpretation von Spurenbildern und Rekonstruktion von Tatabläufen mit der sich daraus ergebenden Art der Beweissicherung
  - die Identifizierung von Personen (auch unbekannte Tote und unbekannte Hilflöse) und Spurenverursachern mittels Daktyloskopie
  - die allgemeine sowie ggf. spezielle Leichendaktyloskopie zur Erlangung von Vergleichsmaterial
  - Auswertung und Identifizierung daktyloskopischer Spuren
  - die ED-spezifischen Systeme FABIS und AFIS, u. a. zur Durchführung von Sofortrecherchen
  - Identitätslehre
  - Spurenterminologie
  - Mathematik, Chemie, Physik, Biologie
  - Wahrscheinlichkeiten / Statistik
  - fachbezogenes Qualitätsmanagement
  - Arbeitsabläufe im Rahmen der Beschaffung, Verwaltung, Pflege und Wartung des Einsatzgerätes
  - Führen von Kfz der Klasse C
  - Grundkenntnisse der EU-Arbeitssprache Englisch
  - die Bearbeitung komplexer Ermittlungsvorgänge
  - die Zuständigkeiten sowie die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin
  - der Entwicklung und Umsetzung von Konzepten zur Kriminalitätsbekämpfung
  - der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen (Schwerpunkt: Organisation/Koordination operativer Kräfte am Einsatzort zwecks effizienter Spurensicherung)

3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung

4 3 2 1  
X



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-14-513

Gültig ab: 01.01.2013

- Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Integration behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Gesetz zur Regelung von Partizipation und Integration in Berlin (PartIntG)
- Fundierte Kenntnisse der gesetzlichen Vorgaben über das Personalmanagement sowie über die Instrumente der Personalentwicklung gemäß dem VGG
- Fundierte Kenntnisse über die behördlichen Regularien zur Personalentwicklung
- Fundierte Kenntnisse und Erfahrungswissen über die Grundlagen und Instrumente der Führung und des Einsatzes von Personal, insbesondere über Führungskommunikation, Teamarbeit und Konfliktbehandlung
- Führungs- und mitarbeiterbezogene Kenntnisse des Dienst- und Tarifrechts, insbesondere LBG, LfG, AZVO, TV-L

**3.2 Leistungsverhalten**

|       |   |        |        |        |   |
|-------|---|--------|--------|--------|---|
| 3.2.1 | Zuverlässigkeit   | 4      | 3<br>X | 2      | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen</li> <li>• hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine</li> </ul>  |        |        |        |   |
| 3.2.2 | Organisationsfähigkeit  | 4      | 3      | 2<br>X | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten</li> <li>• plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)</li> </ul>  |        |        |        |   |
| 3.2.3 | Belastbarkeit   | 4      | 3<br>X | 2      | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• hält den körperlichen Belastungen stand</li> <li>• hält psychischen Belastungen stand</li> <li>• erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben</li> <li>• ist erschwertem Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen</li> <li>• handelt in Stresssituationen besonnen</li> </ul> |        |        |        |   |
| 3.2.4 | Entscheidungsfähigkeit  | 4<br>X | 3      | 2      | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• entscheidet sach- und situationsgerecht</li> <li>• entscheidet zeitgerecht</li> <li>• entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis</li> <li>• trifft auch unangenehme Entscheidungen</li> <li>• berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen</li> <li>• erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und</li> </ul>                       |        |        |        |   |



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-14-513

Gültig ab: 01.01.2013

trifft diese

|        |  |   |        |        |   |
|--------|--|---|--------|--------|---|
| 3.2.5  | Flexibilität   | 4 | 3      | 2<br>X | 1 |
|        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen</li> <li>• kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen</li> <li>• kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten</li> </ul>   |   |        |        |   |
| 3.2.6  | Auffassungsgabe / Urteilsvermögen  | 4 | 3<br>X | 2      | 1 |
|        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest</li> <li>• erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen</li> <li>• besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen</li> <li>• erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung</li> </ul> |   |        |        |   |
| 3.2.7  | Leistungs- / Einsatzbereitschaft   | 4 | 3      | 2<br>X | 1 |
|        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung</li> <li>• interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung</li> <li>• übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge</li> <li>• bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein</li> </ul>   |   |        |        |   |
| 3.2.8  | Verantwortung  | 4 | 3<br>X | 2      | 1 |
|        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• steht für das eigene Handeln ein</li> <li>• verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück</li> <li>• nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr</li> </ul>   |   |        |        |   |
| 3.2.9  | Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft   | 4 | 3      | 2<br>X | 1 |
|        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• hält sich fachlich auf aktuellem Stand</li> <li>• steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen</li> <li>• akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit</li> </ul>   |   |        |        |   |
| 3.2.10 | Wirtschaftliches Denken und Handeln  | 4 | 3      | 2<br>X | 1 |
|        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz</li> </ul>  |   |        |        |   |



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-14-513

Gültig ab: 01.01.2013

**3.3 Sozialverhalten**

|       |  |        |        |   |   |
|-------|--|--------|--------|---|---|
| 3.3.1 | Kommunikationsfähigkeit  | 4<br>X | 3      | 2 | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus</li> <li>• drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus</li> <li>• hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein</li> <li>• kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten</li> <li>• kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen</li> <li>• ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern</li> </ul>                     |        |        |   |   |
| 3.3.2 | Konfliktfähigkeit  | 4      | 3<br>X | 2 | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf</li> <li>• bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an</li> <li>• spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien</li> <li>• kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen</li> <li>• nimmt sachlich vorgetragene Kritik an</li> </ul>  |        |        |   |   |
| 3.3.3 | Kooperationsfähigkeit  | 4      | 3<br>X | 2 | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen</li> <li>• versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind</li> <li>• bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter</li> <li>• integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen</li> <li>• verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal</li> </ul> |        |        |   |   |
| 3.3.4 | Durchsetzungsfähigkeit   | 4<br>X | 3      | 2 | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen</li> <li>• äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten</li> <li>• sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben</li> <li>• setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um</li> </ul>   |        |        |   |   |

**3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln**

|       |   |   |   |        |   |
|-------|---|---|---|--------|---|
| 3.4.1 | Service- / Dienstleistungsorientierung  | 4 | 3 | 2<br>X | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein</li> <li>• vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA'innen</li> </ul> |   |   |        |   |



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-14-513

Gültig ab: 01.01.2013

- und sorgt für entsprechende Akzeptanz
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4    3    2    1

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- repräsentiert angemessen
- tritt angemessen auf

X

**3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)**

3.5.1 Anleitung / Information 4    3    2    1

- gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter
- stellt Entscheidungen transparent dar
- berät und unterstützt MA / MA´innen

X

3.5.2 Delegationsfähigkeit 4    3    2    1

- überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen

X

3.5.3 Vorbildfunktion 4    3    2    1

- lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor
- hält sich an behördeneigene Vorgaben

X

3.5.4 Motivationsfähigkeit 4    3    2    1

- fördert die Zusammenarbeit im Team
- entwickelt gemeinsam mit den MA / MA´innen Ziele
- berücksichtigt persönliche Interessen der MA´in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel)
- äußert Anerkennung und kritisiert angemessen

X

3.5.5 Personalentwicklung 4    3    2    1

- kann MA / MA´innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern
- setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein
- beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinde-

X



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-14-513

Gültig ab: 01.01.2013

rung

- achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA´innen

3.5.6 Fürsorge

4    3    2    1  
      X

- kümmert sich um die Belange der MA / MA´innen
- sorgt für eine am MA / an der MA´in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen
- ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-16-326

Gültig ab: 01.01.2018

Dienststelle(n): **LKA**  
Laufbahn: **gehobener Dienst**  
Aufgabe: **HSB KK Gefährdungsbewertung**  
Verbleib bei: **LKA St 32**

**Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:**

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen  
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

**1. Beschreibung des Aufgabengebietes**

Hauptsachbearbeitung in einem Schwerpunktkommissariat mit den Aufgabenbereichen

- Personenbezogene Gefährdungsbewertung / Objektbezogene Gefährdungsbewertung und Objektsicherheit

**Personalmanagement/organisatorische Maßnahmen**

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen, z. B. Gewährleisten der Aus- und Fortbildung der Mitarbeiter/innen
- Führung mit Zielen
- Erstellen von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes, z. B. durch die Koordinierung



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-16-326

Gültig ab: 01.01.2018

- und Kontrolle des Vorgangseinganges und -ausganges
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

**Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen/bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten**

- Durchführen von Individualberatungen und Erstellung von komplexen Sicherheitskonzepten für gefährdete Objekte bzw. Personen
- Beraten bei strategischen und operativen Fragen der Kriminalitätsbekämpfung und Prüfung / Empfehlung von Ermittlungsansätzen anhand der Auswertungsergebnisse

**Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge**

- Bearbeiten und Bewerten von komplexen Gefährdungssachverhalten sowie Durchführen fachspezifischer Maßnahmen der Gefahrenforschung, der ständigen Gefahrenbewertung und -abwehr unter Beachtung bzw. Entwickeln einheitlicher Bearbeitungsstandards
- Beurteilen der Gefährdungslage und Prüfen der Einstufung von Personen und Objekten in eine Gefährdungsstufe; Risikoklassifizierung und Priorisierung von Gefährdungen unter regelgerechter Anwendung wissenschaftlicher Prognoseinstrumente
- Im Themenfeld Objektsicherheit fachliche Beratung / Begleitung von Baumaßnahmen mit Bezug zur technischen Sicherheit bei als gefährdet eingestufteten Einrichtungen
- Durchführen / Gewährleisten der zielorientierten Informationserhebung, -sammlung, -ordnung und -bewertung sowie bedarfsgerechte Informationssteuerung nach kriminologischen Gesichtspunkten und kriminalistischen Erfahrungen
- Durchführen von internen Aus- und Fortbildungsveranstaltungen im Rahmen des Aufgabengebiets
- ggf. Mitarbeiten in Arbeits- bzw. Projektgruppen
- ggf. Bearbeiten besonderer Grundsatz- und Gremiensachen

**Repräsentation der Polizei**

- Vorträge bei Behörden und Institutionen zu Angelegenheiten des Aufgabengebiets

**Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in polizeilichen Angelegenheiten**

- Staatsanwaltschaft und sonstigen Behörden und Organisationen mit Sicherheitsaufgaben
- Kontaktaufnahme mit bzw. fachliche Beratung von gefährdeten Personen
- Netzwerkbildung, Informationsaustausch und Zusammenarbeit mit staatlichen und nichtstaatlichen Kooperationspartnern, beispielsweise im Bereich der Opferfürsorge, der Führungsaufsicht und der forensisch-therapeutischen Behandlung
- Bundesweiter Informationsaustausch mit den Zentralstellen für rückfallgefährdete Sexualstraftäter durch hohe Mobilität der Probanden
- Regelmäßige Fallsupervision bei problematischen Rückfallprobanden mit dem polizeipsychologischen Dienst

**Leiten von Einsatzlagen**

- Leiten der Ermittlungen in besonderen Fällen durch Planung, Steuerung und Durchführung von Einsätzen
- ggf. Führen eines Einsatzabschnittes im Rahmen von AGK-Einsätzen oder BAO-Lagen



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-16-326

Gültig ab: 01.01.2018

- in Fällen der Elektronischen Aufenthaltsüberwachung (Einhaltung standardisierter Informationswege und fortlaufende Gefahrenbewertung im Informationsaustausch)

**2. formale Voraussetzungen**

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

**3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)**

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.  
Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

**Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:  
4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich**

**3.1 Fachkompetenzen**

|       |   |   |        |   |   |
|-------|---|---|--------|---|---|
| 3.1.1 | Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben | 4 | 3<br>X | 2 | 1 |
|-------|---|---|--------|---|---|

- umfangreiche Kenntnisse im Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht, ASOG, UZwG

|       |  |   |        |   |   |
|-------|--|---|--------|---|---|
| 3.1.2 | Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung | 4 | 3<br>X | 2 | 1 |
|-------|--|---|--------|---|---|

- umfangreiche Kenntnisse in Kriminalistik und Kriminologie sowie Führungs- und Einsatzlehre
- umfangreiche dienstkundliche Kenntnisse
- umfangreiche Kenntnisse und Erfahrungen in verschiedenen Bereichen der delikt- bzw. täterorientierten Sachbearbeitung der mittleren bis schweren Kriminalität; beispielsweise der politisch motivierten Kriminalität (PMK) bzw. der täterorientierten Ermittlungen, der Bandenkriminalität, dem Menschenhandel oder den Phänomenbereichen Häusliche Gewalt, Stalking und Gewalt im Namen der Ehre
- umfangreiche Kenntnisse in der Interpretation / Bewertung von Informationen und der Präsentation von Bewertungsergebnissen



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-16-326

Gültig ab: 01.01.2018

- umfangreiche Anwenderkenntnisse in der Nutzung von Standardsoftwareprodukten und spezieller EDV-Auswertetools sowie über die zur Verfügung stehenden Informationsquellen, z.B. POLIKS und CASA
- umfangreiche Kenntnisse in der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen
- umfangreiche Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin
- umfangreiche Kenntnisse in der Entwicklung und Umsetzung von Konzepten zur Kriminalitätsbekämpfung
- Im Themenfeld Objektsicherheit:  
umfangreiche Kenntnisse der elektronischen und mechanischen Sicherungstechnik und deren Einsatzmöglichkeiten
- Im Themenfeld Führungsaufsicht:  
umfangreiche Kenntnisse über die Voraussetzungen und Regularien der justiziellen Maßregel der Führungsaufsicht
- Im Themenbereich Rückfallgefährdung:  
umfangreiche Kenntnisse in der Prognosetoolanwendung und Täterklassifizierung als Datenbankanwendung

|       |   |   |   |   |   |
|-------|---|---|---|---|---|
| 3.1.3 | Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung | 4 | 3 | 2 | 1 |
|       |   | X |   |   |   |

- Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Integration behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG), sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Gesetz zur Regelung von Partizipation und Integration in Berlin (PartIntG)
- Fundierte Kenntnisse der gesetzlichen Vorgaben über das Personalmanagement sowie über die Instrumente der Personalentwicklung gemäß dem VGG
- Fundierte Kenntnisse über die behördlichen Regularien zur Personalentwicklung
- Fundierte Kenntnisse und Erfahrungswissen über die Grundlagen und Instrumente der Führung und des Einsatzes von Personal, insbesondere über Führungskommunikation, Teamarbeit und Konfliktbehandlung
- Führungs- und mitarbeiterbezogene Kenntnisse des Dienst- und Tarifrechts, insbesondere LBG, LfbG, AZVO, TV-L

**3.2 Leistungsverhalten**

|       |                 |   |   |   |   |
|-------|-----------------|---|---|---|---|
| 3.2.1 | Zuverlässigkeit | 4 | 3 | 2 | 1 |
|       |                 |   | X |   |   |

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

|       |                        |   |   |   |   |
|-------|------------------------|---|---|---|---|
| 3.2.2 | Organisationsfähigkeit | 4 | 3 | 2 | 1 |
|       |                        |   |   | X |   |

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-16-326

Gültig ab: 01.01.2018

|       |  |        |        |        |   |
|-------|--|--------|--------|--------|---|
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)</li> </ul>  |        |        |        |   |
| 3.2.3 | Belastbarkeit  | 4      | 3<br>X | 2      | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• hält den körperlichen Belastungen stand</li> <li>• hält psychischen Belastungen stand</li> <li>• erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben</li> <li>• ist erschweren Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen</li> <li>• handelt in Stresssituationen besonnen</li> </ul>   |        |        |        |   |
| 3.2.4 | Entscheidungsfähigkeit   | 4<br>X | 3      | 2      | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• entscheidet sach- und situationsgerecht</li> <li>• entscheidet zeitgerecht</li> <li>• entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis</li> <li>• trifft auch unangenehme Entscheidungen</li> <li>• berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen</li> <li>• erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese</li> </ul>   |        |        |        |   |
| 3.2.5 | Flexibilität   | 4      | 3      | 2<br>X | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen</li> <li>• kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen</li> <li>• kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten</li> </ul>   |        |        |        |   |
| 3.2.6 | Auffassungsgabe / Urteilsvermögen  | 4      | 3<br>X | 2      | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest</li> <li>• erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen</li> <li>• besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen</li> <li>• erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung</li> </ul> |        |        |        |   |
| 3.2.7 | Leistungs- / Einsatzbereitschaft   | 4      | 3      | 2<br>X | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung</li> <li>• interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung</li> <li>• übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge</li> <li>• bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein</li> </ul>   |        |        |        |   |



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-16-326

Gültig ab: 01.01.2018

|                            |  |        |        |        |   |
|----------------------------|--|--------|--------|--------|---|
| 3.2.8                      | Verantwortung  | 4      | 3<br>X | 2      | 1 |
|                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• steht für das eigene Handeln ein</li> <li>• verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück</li> <li>• nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr</li> </ul>   |        |        |        |   |
| 3.2.9                      | Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft   | 4      | 3      | 2<br>X | 1 |
|                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• hält sich fachlich auf aktuellem Stand</li> <li>• steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen</li> <li>• akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit</li> </ul>   |        |        |        |   |
| 3.2.10                     | Wirtschaftliches Denken und Handeln  | 4      | 3      | 2<br>X | 1 |
|                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz</li> </ul>  |        |        |        |   |
| <b>3.3 Sozialverhalten</b> |  |        |        |        |   |
| 3.3.1                      | Kommunikationsfähigkeit  | 4<br>X | 3      | 2      | 1 |
|                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus</li> <li>• drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus</li> <li>• hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein</li> <li>• kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten</li> <li>• kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen</li> <li>• ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern</li> </ul> |        |        |        |   |
| 3.3.2                      | Konfliktfähigkeit  | 4      | 3<br>X | 2      | 1 |
|                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf</li> <li>• bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an</li> <li>• spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien</li> <li>• kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen</li> <li>• nimmt sachlich vorgetragene Kritik an</li> </ul>  |        |        |        |   |
| 3.3.3                      | Kooperationsfähigkeit  | 4      | 3<br>X | 2      | 1 |
|                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen</li> <li>• versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind</li> <li>• bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit</li> </ul>  |        |        |        |   |



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-16-326

Gültig ab: 01.01.2018

- ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1  
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten
- sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben
- setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um

**3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln**

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1  
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA'innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4 3 2 1  
X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- repräsentiert angemessen
- tritt angemessen auf

**3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)**

3.5.1 Anleitung / Information 4 3 2 1  
X

- gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter
- stellt Entscheidungen transparent dar
- berät und unterstützt MA / MA'innen

3.5.2 Delegationsfähigkeit 4 3 2 1  
X

- überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen

3.5.3 Vorbildfunktion 4 3 2 1



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-16-326

Gültig ab: 01.01.2018

|       |   |   |   |   |   |
|-------|---|---|---|---|---|
|       |   |   |   |   | X |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor</li> <li>• hält sich an behördeneigene Vorgaben</li> </ul>   |   |   |   |   |
| 3.5.4 | Motivationsfähigkeit  | 4 | 3 | 2 | 1 |
|       |   | X |   |   |   |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• fördert die Zusammenarbeit im Team</li> <li>• entwickelt gemeinsam mit den MA / MA´innen Ziele</li> <li>• berücksichtigt persönliche Interessen der MA´in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel)</li> <li>• äußert Anerkennung und kritisiert angemessen</li> </ul>  |   |   |   |   |
| 3.5.5 | Personalentwicklung   | 4 | 3 | 2 | 1 |
|       |   |   | X |   |   |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• kann MA / MA´innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern</li> <li>• setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein</li> <li>• beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung</li> <li>• achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA´innen</li> </ul> |   |   |   |   |
| 3.5.6 | Fürsorge  | 4 | 3 | 2 | 1 |
|       |   |   | X |   |   |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• kümmert sich um die Belange der MA / MA´innen</li> <li>• sorgt für eine am MA / an der MA´in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen</li> <li>• ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an</li> </ul>  |   |   |   |   |



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-16-479

Gültig ab: 08.02.2016

Dienststelle(n): **LKA KTI 11**  
Laufbahn: **gehobener Dienst**  
Aufgabe: **HSB Grundsatz/Logistik/Personal**  
Verbleib bei: **LKA St 32**

**Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:**

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen  
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

**1. Beschreibung des Aufgabengebietes**

**Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen**

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeitern / Mitarbeiterinnen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellen von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes, z. B. durch die Koordinierung und Kontrolle des Vorgangseinganges und -ausganges
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

**Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten**

- Gewährleisten des Fachcontrollings und Qualitätsmanagements, inklusive Zielvereinbarungen sowie Entwicklung / Unterhaltung eines abteilungsspezifischen Berichtswesens



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-16-479

Gültig ab: 08.02.2016

- Entwickeln von sachgebietsbezogenen Konzepten zur Optimierung kriminaltechnischer Untersuchungen und deren Gerichtsverwertbarkeit
- ggf. Gewährleistung der fachspezifischen Informationserhebung, -auswertung sowie sach- und zeitgerechte Informationssteuerung an die Bedarfsträger

**Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge mit hohem bzw. komplexem Schwierigkeitsgrad**

- Bearbeiten von Grundsatzangelegenheiten des Bereiches unter Beachtung der Auswirkung auf Polizeivollzugstätigkeiten
- Umsetzen gesamtbehördlicher sowie abteilungsinterner Personalstrategien (z. B. die Umsetzung von Neuregelungen im Beurteilungswesen oder bei Beförderungsvorgängen und Auswahlverfahren) unter Einbeziehung der Beschäftigtenvertretungen
- Bearbeiten / Erarbeiten von Planungsunterlagen sowie Erstellung von abteilungsbezogenen Lagebildern auch unter Beachtung kriminalistischer und kriminaltechnischer Aspekte für die Abteilungs- und Dezernatsleitung
- Entgegennahme, Beantwortung und Weiterleitung von Behörden- und Bürgeranfragen zu kriminaltechnisch relevanten Themen / Sachverhalten
- Gewährleisten, ggf. Übernahme sämtlicher Tätigkeiten der Sachbearbeitung im Steuerungsdienst

**Repräsentation der Polizei**

**Beratung und Information von Vorgesetzten**

- Lagedarstellung für Abteilungs- und Dezernatsleitung

**Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in polizeilichen Angelegenheiten**

- Zusammenarbeit mit anderen Polizeidienststellen, Justiz- und Verwaltungsbehörden sowie anderen Institutionen

**Führung von Einsätzen**

- ggf. Führung eines Einsatzabschnittes im Rahmen von AGK-Einsätzen
- ggf. Mitarbeit bei AGK-Einsätzen

**2. formale Voraussetzungen**

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

**3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)**

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.)



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-16-479

Gültig ab: 08.02.2016

sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

**Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:**  
**4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich**

**3.1 Fachkompetenzen**

|  |  |
|--|--|
| <p>3.1.1 Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Umfangreiche Kenntnisse im Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht, ASOG, UZwG</li> <li>• Umfangreiche Kenntnisse im Arbeitsschutz und Gesundheitsmanagement</li> </ul>  | <p>4      3      2      1<br/>         X</p> |
| <p>3.1.2 Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Umfangreiche Kenntnisse in Kriminalistik, Kriminologie sowie Führungs- und Einsatzlehre</li> <li>• Umfangreiche dienstkundliche Kenntnisse</li> <li>• Umfangreiche Kenntnisse der Gremienstrukturen und -zusammenhänge</li> <li>• Umfangreiche Kenntnisse und Erfahrungen in verschiedenen Bereichen der deliktorientierten Sachbearbeitung der mittleren bis schweren Kriminalität</li> <li>• Umfangreiche Kenntnisse in der Bearbeitung komplexer bzw. umfangreicher Ermittlungskomplexe / polizeilicher Sachverhalte</li> <li>• Umfangreiche Kenntnisse in der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen</li> <li>• Umfangreiche Kenntnisse im Arbeits- und Gesundheitsschutz und bei der Umsetzung der daraus resultierenden Strategien und Maßnahmen</li> <li>• Umfangreiche Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin</li> <li>• Umfangreiche Kenntnisse und Erfahrungen in der Erstellung von Konzepten sowie deren Präsentation</li> <li>• Umfangreiche Kenntnisse in der Interpretation/Bewertung von Informationen, Ergebnispräsentation von Auswerteprodukten</li> <li>• Umfangreiche Anwenderkenntnisse in der Nutzung von Standardsoftwareprodukten und spezieller EDV-Auswertetools sowie über die zur Verfügung stehenden Informationsquellen, z.B. POLIKS</li> </ul> | <p>4      3      2      1<br/>         X</p> |
| <p>3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung</p>   | <p>4      3      2      1<br/>X</p>          |



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-16-479

Gültig ab: 08.02.2016

- Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Integration behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Gesetz zur Regelung von Partizipation und Integration in Berlin (PartIntG)
- Fundierte Kenntnisse der gesetzlichen Vorgaben über das Personalmanagement sowie über die Instrumente der Personalentwicklung
- Fundierte Kenntnisse über die behördlichen Regularien zur Personalentwicklung
- Fundierte Kenntnisse und Erfahrungswissen über die Grundlagen und Instrumente der Führung und des Einsatzes von Personal, insbesondere über Führungskommunikation, Teamarbeit und Konfliktbehandlung
- Führungs- und mitarbeiterbezogene Kenntnisse des Dienst- und Tarifrechts, insbesondere LBG, LfbG, AZVO, TV-L

**3.2 Leistungsverhalten**

|       |  |        |        |        |   |
|-------|--|--------|--------|--------|---|
| 3.2.1 | Zuverlässigkeit  | 4      | 3<br>X | 2      | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen</li> <li>• hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine</li> </ul>   |        |        |        |   |
| 3.2.2 | Organisationsfähigkeit   | 4      | 3      | 2<br>X | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten</li> <li>• plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)</li> </ul>   |        |        |        |   |
| 3.2.3 | Belastbarkeit  | 4      | 3<br>X | 2      | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• hält den körperlichen Belastungen stand</li> <li>• hält psychischen Belastungen stand</li> <li>• erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben</li> <li>• ist erschweren Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen</li> <li>• handelt in Stresssituationen besonnen</li> </ul> |        |        |        |   |
| 3.2.4 | Entscheidungsfähigkeit   | 4<br>X | 3      | 2      | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• entscheidet sach- und situationsgerecht</li> <li>• entscheidet zeitgerecht</li> <li>• entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis</li> <li>• trifft auch unangenehme Entscheidungen</li> <li>• berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen</li> <li>• erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese</li> </ul>         |        |        |        |   |



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-16-479

Gültig ab: 08.02.2016

|        |  |   |        |        |   |
|--------|--|---|--------|--------|---|
| 3.2.5  | Flexibilität   | 4 | 3      | 2<br>X | 1 |
|        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen</li> <li>• kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen</li> <li>• kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten</li> </ul>   |   |        |        |   |
| 3.2.6  | Auffassungsgabe / Urteilsvermögen  | 4 | 3<br>X | 2      | 1 |
|        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest</li> <li>• erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen</li> <li>• besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen</li> <li>• erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung</li> </ul> |   |        |        |   |
| 3.2.7  | Leistungs- / Einsatzbereitschaft   | 4 | 3      | 2<br>X | 1 |
|        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung</li> <li>• interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung</li> <li>• übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge</li> <li>• bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein</li> </ul>   |   |        |        |   |
| 3.2.8  | Verantwortung  | 4 | 3<br>X | 2      | 1 |
|        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• steht für das eigene Handeln ein</li> <li>• verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück</li> <li>• nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr</li> </ul>   |   |        |        |   |
| 3.2.9  | Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft   | 4 | 3      | 2<br>X | 1 |
|        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• hält sich fachlich auf aktuellem Stand</li> <li>• steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen</li> <li>• akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit</li> </ul>   |   |        |        |   |
| 3.2.10 | Wirtschaftliches Denken und Handeln  | 4 | 3      | 2<br>X | 1 |
|        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz</li> </ul>  |   |        |        |   |

**3.3 Sozialverhalten**



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-16-479

Gültig ab: 08.02.2016

|  |  |        |        |        |   |
|--|--|--------|--------|--------|---|
| 3.3.1  | Kommunikationsfähigkeit  | 4<br>X | 3      | 2      | 1 |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus</li> <li>• drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus</li> <li>• hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein</li> <li>• kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten</li> <li>• kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen</li> <li>• ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern</li> </ul>                     |        |        |        |   |
| 3.3.2  | Konfliktfähigkeit  | 4      | 3<br>X | 2      | 1 |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf</li> <li>• bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an</li> <li>• spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien</li> <li>• kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen</li> <li>• nimmt sachlich vorgetragene Kritik an</li> </ul>  |        |        |        |   |
| 3.3.3  | Kooperationsfähigkeit  | 4      | 3<br>X | 2      | 1 |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen</li> <li>• versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind</li> <li>• bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter</li> <li>• integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen</li> <li>• verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal</li> </ul> |        |        |        |   |
| 3.3.4  | Durchsetzungsfähigkeit   | 4<br>X | 3      | 2      | 1 |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen</li> <li>• äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten</li> <li>• sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben</li> <li>• setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um</li> </ul>   |        |        |        |   |
| <b>3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln</b> |  |        |        |        |   |
| 3.4.1  | Service- / Dienstleistungsorientierung   | 4      | 3      | 2<br>X | 1 |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein</li> <li>• vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA'innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz</li> </ul>  |        |        |        |   |



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-16-479

Gültig ab: 08.02.2016

- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4    3    2    1

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- repräsentiert angemessen
- tritt angemessen auf

X

**3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)**

3.5.1 Anleitung / Information 4    3    2    1

- gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter
- stellt Entscheidungen transparent dar
- berät und unterstützt MA / MA´innen

X

3.5.2 Delegationsfähigkeit 4    3    2    1

- überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen

X

3.5.3 Vorbildfunktion 4    3    2    1

- lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor
- hält sich an behördeneigene Vorgaben

X

3.5.4 Motivationsfähigkeit 4    3    2    1

- fördert die Zusammenarbeit im Team
- entwickelt gemeinsam mit den MA / MA´innen Ziele
- berücksichtigt persönliche Interessen der MA´in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel)
- äußert Anerkennung und kritisiert angemessen

X

3.5.5 Personalentwicklung 4    3    2    1

- kann MA / MA´innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern
- setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein
- beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung

X



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-16-479

Gültig ab: 08.02.2016

- achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA´innen

3.5.6 Fürsorge

4    3    2    1  
      X

- kümmert sich um die Belange der MA / MA´innen
- sorgt für eine am MA / an der MA´in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen
- ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-21-115

Gültig ab: 19.08.2021

Dienststelle(n): **LKA KTI 22**  
Laufbahn: **gehobener Dienst**  
Aufgabe: **HSB Tatortfotografie/Vermessung**  
Verbleib bei: **LKA St 32**

**Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:**

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen  
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

**1. Beschreibung des Aufgabengebietes**

**Personalmanagement/Organisatorische Maßnahmen**, insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen, z. B. Steuerung der Aus- und Fortbildung aller Dienstkräfte
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Gestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes, z. B. durch Organisation notwendiger Präsenzdienste
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

**Konzeption/Koordination von bereichsspezifischen/bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten**, z. B.

- Durchführen von Maßnahmen zur Verhütung, Verfolgung und Aufklärung von Straftaten mit der



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-21-115

Gültig ab: 19.08.2021

Zielrichtung der Erbringung gerichtsfester Sachbeweise, der kriminaltechnischen Bestätigung oder Ausschlusses von strafrechtlichen Tatbeständen, von Tatabläufen und Aussagen der Verfahrensbeteiligten sowie der Erlangung von Ermittlungs- und/oder Fahndungshinweisen, z. B.

- fotografisches oder vermessungstechnisches Dokumentieren von Tat- bzw. Ereignisorten
- kriminaltechnisches Fotografieren von Spuren und Beweisgegenständen
- luftbildgestütztes Dokumentieren (UAS-Pol)
- Erstellen von Phantombildern
- Mitwirken bei der Entwicklung von Kriminalitätsbekämpfungskonzepten in präventiver und repressiver Hinsicht durch Einsatzmöglichkeiten der Fotografie, luftgestützter Bilddokumentation, Grafik und Vermessung
- Mitarbeiten bei der konzeptionellen Unterstützung der Verkehrsunfalldienste zur digitalen messtechnischen VU-Aufnahme
- Gewährleisten der Aktualität der Verkehrsunfallskizzen-Datenbank (VuSki)
- Koordinieren der Fotografenteams im Rahmen der Öffentlichkeitsarbeit, z. B. zur Begleitung von Fachtagungen, Fortbildungsreihen, Besuchergruppen, ausländischen Delegationen u. ä.

**Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzeltätigkeiten, z. B.**

- Durchführen der fallbezogenen fotografischen Beweismittelsicherung, auch im Hinblick auf schwer sichtbare Spuren
- Beraten zu vermessungstechnischen Einsatzmitteln sowie Möglichkeiten der Grafik
- Erarbeiten von aufgabenbezogenen Empfehlungen für die Mitwirkung an Gesprächen mit Auswirkungen auf generelle kriminalpolizeiliche Regelungen

**Repräsentation der Polizei, z. B.**

- Öffentlichkeitsarbeit im Rahmen der Langen Nacht der Wissenschaft

**Beratung und Information von Vorgesetzten**

**Kooperation mit externen Institutionen/Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten, z. B.**

- Pflege von Kontakten zu Instituten der Rechtsmedizin sowie sonstigen Behörden und Organisationen mit Sicherheitsaufgaben

**Leitung von Einsatzlagen, z. B.**

- Führen eines EA im Rahmen von größeren Sondereinsätzen für den Bereich der Vermessung, Grafik und fotografischen Dokumentation

**Vertretung der Fachbereichsleitung**

**2. formale Voraussetzungen**

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-21-115

Gültig ab: 19.08.2021

**3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)**

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

**Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:**

**4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich**

**3.1 Fachkompetenzen**

|       |   |   |        |   |   |
|-------|---|---|--------|---|---|
| 3.1.1 | Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben | 4 | 3<br>X | 2 | 1 |
|-------|---|---|--------|---|---|

Umfangreiche Kenntnisse im / in

- Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht, ASOG, UZwG
- Luftverkehrsgesetz (LuftVG)
- den fachspezifischen Vorschriften wie ed-Richtlinien, der Rahmenlichtlinie digitale Bildbearbeitung sowie verschiedenen Arbeitsschutzverordnungen zur Bearbeitung von gesundheitsgefährdenden Beweismitteln

|       |  |   |        |   |   |
|-------|--|---|--------|---|---|
| 3.1.2 | Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung | 4 | 3<br>X | 2 | 1 |
|-------|--|---|--------|---|---|

Umfangreiche Kenntnisse in / im / der / über

- Kriminalistik, Kriminologie sowie Führungs- und Einsatzlehre
- Dienstkunde
- der Anwendung der ed-spezifischen EDV-Systeme, BIDAVID, Telebild sowie den ed-Anwendungen im INPOL
- der fotografischen Kamera-, Beleuchtungs- und Aufnahmetechnik
- Einsatz von UAS-Pol (unmanned aircraft system), den Betriebsbestimmungen der Deutschen Flugsicherung GmbH (Tower Berlin) sowie Erfahrungen bei der Planung und Durchführung von Flügen der Polizei im kontrollierten Luftraum des Landes Berlin
- verschiedenen Bereichen der delikt- bzw. täterorientierten Sachbearbeitung der mittleren bis schweren Kriminalität
- der Bearbeitung umfangreicher Ermittlungs-



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-21-115

Gültig ab: 19.08.2021

- komplexe / polizeilicher Sachverhalte
- der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen
- Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin
- der Entwicklung und Umsetzung von Konzepten zur Kriminalitätsbekämpfung

Grundkenntnisse der / im

- im Bereich aufgabenschwerpunktmäßig eingesetzten elektronischen Datenverarbeitungssysteme z.B. FACETTE, ELCOVISION, Photogrammetrie sowie den 2D / 3DMesseverfahren
- Umgang mit praxisrelevanten elektronischen Datenverarbeitungssystemen sowie der Bürokommunikation (z. B. Photoshop, MS Office)

|       |   |        |   |   |   |
|-------|---|--------|---|---|---|
| 3.1.3 | Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung | 4<br>X | 3 | 2 | 1 |
|-------|---|--------|---|---|---|

- Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Integration behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Gesetz zur Regelung von Partizipation und Integration in Berlin (PartIntG)
- Umfangreiche Kenntnisse der gesetzlichen Vorgaben über das Personalmanagement sowie über die Instrumente der Personalentwicklung gemäß den geltenden Vorschriften
- Umfangreiche Kenntnisse über die behördlichen Regularien zur Personalentwicklung
- Umfangreiche Kenntnisse und Erfahrungswissen über die Grundlagen und Instrumente der Führung und des Einsatzes von Personal, insbesondere über Führungskommunikation, Teamarbeit und Konfliktbehandlung
- Führungs- und dienstkräftebezogene Kenntnisse des Dienst- und Tarifrechts, insbesondere LBG, LfbG, AZVO, TV-L

**3.2 Leistungsverhalten**

|       |                 |   |        |   |   |
|-------|-----------------|---|--------|---|---|
| 3.2.1 | Zuverlässigkeit | 4 | 3<br>X | 2 | 1 |
|-------|-----------------|---|--------|---|---|

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-21-115

Gültig ab: 19.08.2021

|       |  |        |        |        |   |
|-------|--|--------|--------|--------|---|
| 3.2.2 | Organisationsfähigkeit   | 4      | 3      | 2<br>X | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten</li> <li>• plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)</li> </ul>   |        |        |        |   |
| 3.2.3 | Belastbarkeit  | 4      | 3<br>X | 2      | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• hält den körperlichen Belastungen stand</li> <li>• hält psychischen Belastungen stand</li> <li>• erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben</li> <li>• ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen</li> <li>• handelt in Stresssituationen besonnen</li> </ul>  |        |        |        |   |
| 3.2.4 | Entscheidungsfähigkeit   | 4<br>X | 3      | 2      | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• entscheidet sach- und situationsgerecht</li> <li>• entscheidet zeitgerecht</li> <li>• entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis</li> <li>• trifft auch unangenehme Entscheidungen</li> <li>• berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen</li> <li>• erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese</li> </ul>   |        |        |        |   |
| 3.2.5 | Flexibilität   | 4      | 3      | 2<br>X | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen</li> <li>• kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen</li> <li>• kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten</li> </ul>   |        |        |        |   |
| 3.2.6 | Auffassungsgabe / Urteilsvermögen  | 4      | 3<br>X | 2      | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest</li> <li>• erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen</li> <li>• besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen</li> <li>• erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung</li> </ul> |        |        |        |   |
| 3.2.7 | Leistungs- / Einsatzbereitschaft   | 4      | 3      | 2<br>X | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung</li> </ul>   |        |        |        |   |



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-21-115

Gültig ab: 19.08.2021

- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein

3.2.8 Verantwortung 4 3 2 1  
X

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück
- nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft 4 3 2 1  
X

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln 4 3 2 1  
X

- berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz

**3.3 Sozialverhalten**

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit 4 3 2 1  
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4 3 2 1  
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1  
X



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-21-115

Gültig ab: 19.08.2021

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1  
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten
- sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben
- setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um

**3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln**

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1  
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA´innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4 3 2 1  
X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- repräsentiert angemessen
- tritt angemessen auf

**3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)**

3.5.1 Anleitung / Information 4 3 2 1  
X

- gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter
- stellt Entscheidungen transparent dar
- berät und unterstützt MA / MA´innen

3.5.2 Delegationsfähigkeit 4 3 2 1  
X



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-21-115

Gültig ab: 19.08.2021

- überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen

|       |                 |   |        |   |   |
|-------|-----------------|---|--------|---|---|
| 3.5.3 | Vorbildfunktion | 4 | 3<br>X | 2 | 1 |
|-------|-----------------|---|--------|---|---|

- lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor
- hält sich an behördeneigene Vorgaben

|       |                      |        |   |   |   |
|-------|----------------------|--------|---|---|---|
| 3.5.4 | Motivationsfähigkeit | 4<br>X | 3 | 2 | 1 |
|-------|----------------------|--------|---|---|---|

- fördert die Zusammenarbeit im Team
- entwickelt gemeinsam mit den MA / MA´innen Ziele
- berücksichtigt persönliche Interessen der MA´in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel)
- äußert Anerkennung und kritisiert angemessen

|       |                     |   |        |   |   |
|-------|---------------------|---|--------|---|---|
| 3.5.5 | Personalentwicklung | 4 | 3<br>X | 2 | 1 |
|-------|---------------------|---|--------|---|---|

- kann MA / MA´innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern
- setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein
- beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung
- achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA´innen

|       |          |   |        |   |   |
|-------|----------|---|--------|---|---|
| 3.5.6 | Fürsorge | 4 | 3<br>X | 2 | 1 |
|-------|----------|---|--------|---|---|

- kümmert sich um die Belange der MA / MA´innen
- sorgt für eine am MA / an der MA´in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen
- ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-21-189

Gültig ab: 28.06.2021

Dienststelle(n): **LKA 73**  
Laufbahn: **gehobener Dienst**  
Aufgabe: **HSB KK ZSt Auswertung/Koordination**  
Verbleib bei: **LKA St 32**

**Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:**

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen  
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

**1. Beschreibung des Aufgabengebietes**

**Hauptsachbearbeitung in einem Schwerpunktkommissariat zur Verhütung, Verfolgung und Aufklärung von Straftaten mit dem Aufgabenschwerpunkt der Auswertung und Koordination im Bereich der operativen Kriminalitätsbekämpfung**

**Personalmanagement/ organisatorische Maßnahmen, insbesondere**

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeitern/innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen, z.B. Gewährleisten der Aus- und Fortbildung der Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen
- Führung mit Zielen
- Erstellen / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-) Bedingungen, die Arbeitszufriedenheit steigern und Leistungen ermöglichen
- Gewährleisten eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes, z.B. durch Koordinierung und Kontrolle des Vorgangsein-/ausgangs
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-21-189

Gültig ab: 28.06.2021

**Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten, z.B.**

- Dienststellenübergreifendes Koordinieren von Maßnahmen und Maßnahmenbündeln zur operativen Kriminalitätsbekämpfung im Aufgabenschwerpunkt
- Realisieren der Koordination von Maßnahmen und Aufgaben der Kriminalitätsbekämpfung in der Nahtstelle zwischen Fach- und Raumverantwortung sowohl innerhalb der Polizei Berlin als auch mit externen Sicherheitsbehörden
- Mitwirken bei der Entwicklung von präventiven und repressiven Konzepten durch ständiges Auswerten und Analysieren der Kriminalitätsslage
- Mitarbeiten bei der amtsübergreifenden Analyse, Aufbereitung und Koordination der fachspezifischen Vorgänge des Aufgabenbereichs
- Mitwirken bei der zielorientierten Informationserhebung, -sammlung, -ordnung und -bewertung sowie bedarfsgerechter Informationssteuerung nach kriminologischen Gesichtspunkten und kriminalistischen Erfahrungen auf Grundlage des polizeilichen Auswerteverständnisses
- Mitwirken, ggf. Durchführen operativer Auswertungen zur Ermittlungsunterstützung, -begleitung sowie -initiierung

**Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge, z.B.**

- Mitarbeiten bei der Fertigung von Stellungnahmen und Verfügungen in Grundsatzangelegenheiten im Rahmen des Aufgabenschwerpunktes
- Erstellen von Lagebildern, Bekämpfungskonzepten und Lösungsmodellen
- ggf. Erstellen von Prognosen hinsichtlich der Kriminalitätsentwicklung
- Durchführen von Sonderauswertungen und bedarfsgerechtes Darstellen von Auswerteergebnissen insbesondere bei Sachverhalten mit hohem bzw. komplexen Schwierigkeitsgrad
- Erstellen und Anreichern von operativen Lagebewertungen
- Prüfen und Anpassen von Ermittlungsansätzen anhand von Auswerteergebnissen
- Gewährleisten der Pflege, Nutzung und Administration der erforderlichen Datenbanken und Informationssysteme
- Vorbereiten von Beschlussvorlagen zu stadtweiten präventiven und repressiven Maßnahmen in den zugewiesenen Themenfeldern
- Vorbereiten von allgemeinen Standards und Lösungsvorschlägen zu Sachverhalten mit hohem Schwierigkeitsgrad
- Mitwirken bei der Entwicklung strategischer Handlungs- und Lösungsoptionen für den zugewiesenen Dienstbereich
- Vorbereiten und Koordinieren von Besprechungen zur Entwicklung gemeinsamer Konzepte mit internen und externen Verfahrensbeteiligten
- Mitarbeiten/ggf. Leiten in/von behördenweiten oder behördenübergreifenden Arbeits- und Projektgruppen

**Repräsentation der Polizei Berlin, z. B.**

- in bundesweiten und internationalen Gremien, bei Pressekonferenzen und bei anderen Behörden

**Beratung und Information von Vorgesetzten, z.B.**

- zu Möglichkeiten und Grenzen der operativen Auswertung und Koordination und zu speziellen Kriminalitätsphänomenen
- bei strategischen und operativen Fragen der Kriminalitätsbekämpfung anhand von Auswerteergebnissen



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-21-189

Gültig ab: 28.06.2021

**Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in polizeilichen Angelegenheiten, z.B.**

- mit der Staatsanwaltschaft sowie nationalen und internationalen Behörden und Organisationen mit Sicherheitsaufgaben

**Leitung von Einsatzlagen, z.B.**

- Leiten von Ermittlungen in besonderen bzw. herausgehobenen Fällen durch Planen, Steuern und Durchführen von Einsätzen
- ggf. Führen eines Einsatzabschnittes im Rahmen von AGK-Einsätzen

**2. formale Voraussetzungen**

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

**3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)**

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

**Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:**

**4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich**

**3.1 Fachkompetenzen**

|       |   |   |        |   |   |
|-------|---|---|--------|---|---|
| 3.1.1 | Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben | 4 | 3<br>X | 2 | 1 |
|-------|---|---|--------|---|---|

- Umfangreiche Kenntnisse im Straf-, Strafprozess- und Datenschutzrecht, ASOG sowie UZwG

|       |  |   |        |   |   |
|-------|--|---|--------|---|---|
| 3.1.2 | Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung | 4 | 3<br>X | 2 | 1 |
|-------|--|---|--------|---|---|

- Umfangreiche Kenntnisse der Kriminalistik und Kriminologie sowie Führungs- und Einsatzlehre
- Umfangreiche Kenntnisse der Dienstkunde, insbesondere in Bezug auf die polizeiliche Auswertung und Koordination
- Umfangreiche Kenntnisse der operativen und strategischen Auswertung auf Grundlage des polizeilichen Auswerteverständnisses- der In-



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-21-189

Gültig ab: 28.06.2021

terpretation / Bewertung von Informationen sowie Ergebnispräsentation von Auswerteprodukten

- Umfangreiche Kenntnisse der Anwendung von Standardsoftwareprodukten und spezieller EDV-Auswertetools sowie über die zur Verfügung stehenden Informationsquellen, z.B. POLIKS
- Umfangreiche Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin, insbesondere des LKA
- Umfangreiche Kenntnisse in der Entwicklung und Umsetzung von Konzepten zur Kriminalitätsbekämpfung
- Umfangreiche Kenntnisse in der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen
- Umfangreiche Erfahrungen in verschiedenen Bereichen der delikt- bzw. täterorientierten Sachbearbeitung der mittleren bis schweren Kriminalität

|       |   |        |   |   |   |
|-------|---|--------|---|---|---|
| 3.1.3 | Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung | 4<br>X | 3 | 2 | 1 |
|-------|---|--------|---|---|---|

- Fundierte Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, X, VV Integration behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Gesetz zur Regelung von Partizipation und Integration in Berlin (PartIntG)
- fundierte Kenntnisse der gesetzlichen Vorgaben über das Personalmanagement sowie über die Instrumente der Personalentwicklung gemäß den geltenden Vorschriften
- fundierte Kenntnisse über die behördlichen Regularien zur Personalentwicklung
- fundierte Kenntnisse und Erfahrungswissen über die Grundlagen und Instrumente der Führung und des Einsatzes von Personal, insbesondere über Führungskommunikation, Teamarbeit und Konfliktbehandlung
- Führungs- und dienstkräftebezogene Kenntnisse des Dienst- und Tarifrechts, insbesondere LBG, LfbG, AZVO, TV-L

**3.2 Leistungsverhalten**

|       |                 |   |        |   |   |
|-------|-----------------|---|--------|---|---|
| 3.2.1 | Zuverlässigkeit | 4 | 3<br>X | 2 | 1 |
|-------|-----------------|---|--------|---|---|

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

|       |                        |   |   |        |   |
|-------|------------------------|---|---|--------|---|
| 3.2.2 | Organisationsfähigkeit | 4 | 3 | 2<br>X | 1 |
|-------|------------------------|---|---|--------|---|

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

|       |               |   |   |   |   |
|-------|---------------|---|---|---|---|
| 3.2.3 | Belastbarkeit | 4 | 3 | 2 | 1 |
|-------|---------------|---|---|---|---|



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-21-189

Gültig ab: 28.06.2021

|       |  |   |   |   |   |
|-------|--|---|---|---|---|
|       |  |   |   |   | X |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• hält den körperlichen Belastungen stand</li> <li>• hält psychischen Belastungen stand</li> <li>• erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben</li> <li>• ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen</li> <li>• handelt in Stresssituationen besonnen</li> </ul>  |   |   |   |   |
| 3.2.4 | Entscheidungsfähigkeit   | 4 | 3 | 2 | 1 |
|       |  | X |   |   |   |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• entscheidet sach- und situationsgerecht</li> <li>• entscheidet zeitgerecht</li> <li>• entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis</li> <li>• trifft auch unangenehme Entscheidungen</li> <li>• berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen</li> <li>• erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese</li> </ul>   |   |   |   |   |
| 3.2.5 | Flexibilität   | 4 | 3 | 2 | 1 |
|       |  |   |   | X |   |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen</li> <li>• kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen</li> <li>• kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten</li> </ul>   |   |   |   |   |
| 3.2.6 | Auffassungsgabe / Urteilsvermögen  | 4 | 3 | 2 | 1 |
|       |  |   | X |   |   |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest</li> <li>• erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen</li> <li>• besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen</li> <li>• erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung</li> </ul> |   |   |   |   |
| 3.2.7 | Leistungs- / Einsatzbereitschaft   | 4 | 3 | 2 | 1 |
|       |  |   |   | X |   |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung</li> <li>• interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung</li> <li>• übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge</li> <li>• bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein</li> </ul>   |   |   |   |   |
| 3.2.8 | Verantwortung  | 4 | 3 | 2 | 1 |
|       |  |   | X |   |   |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• steht für das eigene Handeln ein</li> </ul>   |   |   |   |   |



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-21-189

Gültig ab: 28.06.2021

- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück
- nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft 4    3    2    1  
X

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln 4    3    2    1  
X

- berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz

**3.3 Sozialverhalten**

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit 4    3    2    1  
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4    3    2    1  
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4    3    2    1  
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-21-189

Gültig ab: 28.06.2021

|  |  |        |        |        |   |
|--|--|--------|--------|--------|---|
| 3.3.4  | Durchsetzungsfähigkeit   | 4<br>X | 3      | 2      | 1 |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen</li> <li>• äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten</li> <li>• sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben</li> <li>• setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um</li> </ul>   |        |        |        |   |
| <br>   |  |        |        |        |   |
| <b>3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln</b> |  |        |        |        |   |
| 3.4.1  | Service- / Dienstleistungsorientierung   | 4      | 3      | 2<br>X | 1 |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein</li> <li>• vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA´innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz</li> <li>• sorgt für eine zügige Bearbeitung</li> </ul>   |        |        |        |   |
| 3.4.2  | Diversitätskompetenz   | 4      | 3      | 2<br>X | 1 |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich</li> <li>• kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen</li> <li>• hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen</li> <li>• repräsentiert angemessen</li> <li>• tritt angemessen auf</li> </ul> |        |        |        |   |
| <br>   |  |        |        |        |   |
| <b>3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)</b>             |  |        |        |        |   |
| 3.5.1  | Anleitung / Information  | 4<br>X | 3      | 2      | 1 |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter</li> <li>• stellt Entscheidungen transparent dar</li> <li>• berät und unterstützt MA / MA´innen</li> </ul>   |        |        |        |   |
| 3.5.2  | Delegationsfähigkeit   | 4      | 3<br>X | 2      | 1 |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen</li> </ul>  |        |        |        |   |
| 3.5.3  | Vorbildfunktion  | 4      | 3<br>X | 2      | 1 |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor</li> <li>• hält sich an behördeneigene Vorgaben</li> </ul>  |        |        |        |   |



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-21-189

Gültig ab: 28.06.2021

|  |  |
|--|--|
| <p>3.5.4 Motivationsfähigkeit</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• fördert die Zusammenarbeit im Team</li> <li>• entwickelt gemeinsam mit den MA / MA´innen Ziele</li> <li>• berücksichtigt persönliche Interessen der MA´in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel)</li> <li>• äußert Anerkennung und kritisiert angemessen</li> </ul>   | <p>4    3    2    1</p> <p>X</p>           |
| <p>3.5.5 Personalentwicklung</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kann MA / MA´innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern</li> <li>• setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein</li> <li>• beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung</li> <li>• achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA´innen</li> </ul> | <p>4    3    2    1</p> <p>          X</p> |
| <p>3.5.6 Fürsorge</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kümmert sich um die Belange der MA / MA´innen</li> <li>• sorgt für eine am MA / an der MA´in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen</li> <li>• ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an</li> </ul>   | <p>4    3    2    1</p> <p>          X</p> |



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-21-301

Gültig ab: 24.01.2022

Dienststelle(n): **LKA 7**  
Laufbahn: **gehobener Dienst**  
Aufgabe: **HSB KK ZSt IT-Forensik/Cybercrime**  
Verbleib bei: **LKA St 32**

**Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:**

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen  
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

**1. Beschreibung des Aufgabengebietes**

Hauptsachbearbeitung in einem Schwerpunktkommissariat zur Verhütung, Verfolgung und Aufklärung von Straftaten mit dem Aufgabenschwerpunkt der IT-Ermittlungsunterstützung, IT-Beweis- und Datensicherung, Datenaufbereitung, der Bekämpfung von Cybercrime sowie der technischen Ermittlungsunterstützung

**Personalmanagement/organisatorische Maßnahmen, insbesondere**

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen, z. B. Gewährleisten der Aus- und Fortbildung der Mitarbeiter/-innen
- Führung mit Zielen
- Erstellen von /Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes, z. B. durch die Koordinierung



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-21-301

Gültig ab: 24.01.2022

- und Kontrolle des Vorgangsein- und -ausganges
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

**Konzeption /Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten**

- Mitwirken bei der Entwicklung von sachgebietsbezogenen technisch-taktischen, präventiven und repressiven Konzepten zur Kriminalitätsbekämpfung durch ständiges Auswerten der technischen Entwicklungen und Analyse der Entwicklung spezifischer Phänomene
- Mitwirken bei der logistischen Koordination und kontinuierlichen Betreuung spezieller Technik
- Leiten und/oder Mitwirken in fachbezogenen Arbeits-/Projektgruppen
- Interne Öffentlichkeitsarbeit und Durchführen von Fortbildungsveranstaltungen
- Teilnehmen an nationalen und ggf. internationalen Erfahrungsaustausch-/Koordinationsgesprächen im jeweiligen Themenfeld

**Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge**

- Fertigung von Stellungnahmen und Verfügungen in Grundsatzangelegenheiten im Rahmen des Aufgabenschwerpunktes
- Bearbeiten von herausragenden Ermittlungsvorgängen bis zur Abgabe an / nach Beauftragung durch die Staats-/Amtsanwaltschaft/den Richter
- Bearbeiten von herausragenden Beweisuntersuchungen und Auftreten als sachverständiger Zeuge vor Gericht
- Planen und Durchführen von z.B. technisch gestützten Überwachungsmaßnahmen, forensischen Datensicherungen als Bestandteil von kriminalpolizeilichen Beweis- und Ermittlungsverfahren

**Repräsentation der Polizei**

- z.B. in nationalen und ggf. internationalen Gremien

**Beratung und Information von Vorgesetzten**

- Zuarbeiten und Unterstützen der Dezernats- und Abteilungsleitung bei fachspezifischen Themen

**Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten**

- Zusammenarbeiten mit anderen Polizei-, Justiz- und Verwaltungsbehörden sowie sonstigen Behörden und Institutionen mit Sicherheitsaufgaben

**Leitung von Einsatzlagen, z. B.**

- Leiten von ermittlungsunterstützenden Maßnahmen in besonderen Einsätzen durch Planen, Steuern und Durchführen von technisch orientierten Einsatzformen
- Leiten der Ermittlungen in besonderen Fällen durch Planung, Steuerung und Durchführung von Einsätzen, ggf. Führens eines Einsatzabschnittes im Rahmen von AGK-Einsätzen sowie ggf. bei polizeilichen Lagen der Schwerestriminalität (z.B. BAO-Lagen)



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-21-301

Gültig ab: 24.01.2022

- ggf. Führen und Koordinieren von IuK-Unterstützungseinheiten und Operativkräften
- ggf. verantwortliches Leiten einer Ermittlungsgruppe

**Vertretung der Kommissariatsleitung**

**2. formale Voraussetzungen**

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

**3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)**

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

**Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:**

**4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich**

**3.1 Fachkompetenzen**

|       |   |   |        |   |   |
|-------|---|---|--------|---|---|
| 3.1.1 | Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben   | 4 | 3<br>X | 2 | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"><li>• Umfangreiche Kenntnisse im Straf-, Strafverfahrens-, Datenschutz- und Telekommunikationsrecht, ASOG Bln, GG, UZwG Bln sowie fachspezifischer Vorschriften, insbesondere über relevante Geschäfts- und Arbeitsanweisungen i. V. m. der aktuellen Rechtsprechung in diesen Rechtsgebieten</li></ul>   |   |        |   |   |
| 3.1.2 | Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung  | 4 | 3<br>X | 2 | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"><li>• Umfangreiche Kenntnisse in Kriminalistik, Kriminologie sowie Einsatz- und Führungslehre</li><li>• Umfangreiche Kenntnisse und Erfahrungen komplexer delikt- bzw. täterorientierten Sachbearbeitung der mittleren bis schweren Kriminalität "Cybercrime" sowie Grundsatzbearbeitung</li><li>• Umfangreiche Kenntnisse auf dem Gebiet der IT-Forensik</li><li>• Umfangreiche, aktuelle Kenntnisse auf dem Gebiet der Mobilfunk- und Computertechnik, Nachrichtentechnik und Da-</li></ul> |   |        |   |   |



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-21-301

Gültig ab: 24.01.2022

tenübertragungsnetze, Datenbanken, Internetanwendungen, praxisrelevanten elektronischen Datenverarbeitungssystemen und Software

- Umfangreiche Kenntnisse in der Einsatztechnik der qualifizierten technischen Ermittlungsunterstützung, insbesondere zur Bekämpfung der Schwerstkriminalität
- Umfangreiche Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin sowie die für die Aufgabenerledigung relevanten Behörden und Institutionen (Bundesgebiet und Europa)
- Sehr gute Kenntnisse in der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen, von technischen Maßnahmen, ggf. im Verbund mit operativtechnischen Einsatzformen
- Sehr gute Kenntnisse in der Entwicklung und Umsetzung von Konzepten zur Kriminalitätsbekämpfung im Rahmen des Aufgabenschwerpunktes gemäß Aufgabenbeschreibung
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich der IT-Sicherheit nach den aktuellen Standards des BSI
- Sehr gute Kenntnisse über die Verhaltensregeln vor Gericht (Status als sachverständiger Zeuge)

|       |   |        |   |   |   |
|-------|---|--------|---|---|---|
| 3.1.3 | Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung | 4<br>X | 3 | 2 | 1 |
|-------|---|--------|---|---|---|

- Fundierte Kenntnisse der gesetzlichen Vorgaben über das Personalmanagement sowie über die Instrumente der Personalentwicklung gemäß den geltenden Vorschriften
- Fundierte Kenntnisse über die behördlichen Regularien zur Personalentwicklung
- Gute Kenntnisse und Erfahrungswissen über die Grundlagen und Instrumente der Führung und des Einsatzes von Personal, insbesondere über Führungskommunikation, Teamarbeit und Konfliktbehandlung
- Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Integration behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG), sowie Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Gesetz zur Förderung der Partizipation in der Migrationsgesellschaft des Landes Berlin (PartMigG)
- Führungs- und dienstkräftebezogene Kenntnisse des Dienst- und Tarifrechts, insbesondere LBG, LfbG, AZVO, TV-L

**3.2 Leistungsverhalten**

|       |                 |   |        |   |   |
|-------|-----------------|---|--------|---|---|
| 3.2.1 | Zuverlässigkeit | 4 | 3<br>X | 2 | 1 |
|-------|-----------------|---|--------|---|---|

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

|       |                        |   |   |   |   |
|-------|------------------------|---|---|---|---|
| 3.2.2 | Organisationsfähigkeit | 4 | 3 | 2 | 1 |
|-------|------------------------|---|---|---|---|



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-21-301

Gültig ab: 24.01.2022

|       |  |        |        |        |   |
|-------|--|--------|--------|--------|---|
|       |  |        |        |        | X |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten</li> <li>• plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)</li> </ul>   |        |        |        |   |
| 3.2.3 | Belastbarkeit  | 4      | 3<br>X | 2      | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• hält den körperlichen Belastungen stand</li> <li>• hält psychischen Belastungen stand</li> <li>• erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben</li> <li>• ist erschwert unter Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen</li> <li>• handelt in Stresssituationen besonnen</li> </ul>  |        |        |        |   |
| 3.2.4 | Entscheidungsfähigkeit   | 4<br>X | 3      | 2      | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• entscheidet sach- und situationsgerecht</li> <li>• entscheidet zeitgerecht</li> <li>• entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis</li> <li>• trifft auch unangenehme Entscheidungen</li> <li>• berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen</li> <li>• erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese</li> </ul>   |        |        |        |   |
| 3.2.5 | Flexibilität   | 4      | 3      | 2<br>X | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen</li> <li>• kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen</li> <li>• kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten</li> </ul>   |        |        |        |   |
| 3.2.6 | Auffassungsgabe / Urteilsvermögen  | 4      | 3<br>X | 2      | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest</li> <li>• erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen</li> <li>• besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen</li> <li>• erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung</li> </ul> |        |        |        |   |
| 3.2.7 | Leistungs- / Einsatzbereitschaft   | 4      | 3      | 2<br>X | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung</li> <li>• interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung</li> <li>• übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge</li> </ul>  |        |        |        |   |



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-21-301

Gültig ab: 24.01.2022

|            |  |        |        |        |   |
|------------|--|--------|--------|--------|---|
|            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein</li> </ul>  |        |        |        |   |
| 3.2.8      | Verantwortung  | 4      | 3<br>X | 2      | 1 |
|            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• steht für das eigene Handeln ein</li> <li>• verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück</li> <li>• nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr</li> </ul>   |        |        |        |   |
| 3.2.9      | Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft   | 4      | 3      | 2<br>X | 1 |
|            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• hält sich fachlich auf aktuellem Stand</li> <li>• steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen</li> <li>• akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit</li> </ul>   |        |        |        |   |
| 3.2.10     | Wirtschaftliches Denken und Handeln  | 4      | 3      | 2<br>X | 1 |
|            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz</li> </ul>  |        |        |        |   |
| <b>3.3</b> | <b>Sozialverhalten</b>   |        |        |        |   |
| 3.3.1      | Kommunikationsfähigkeit  | 4<br>X | 3      | 2      | 1 |
|            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus</li> <li>• drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus</li> <li>• hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein</li> <li>• kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten</li> <li>• kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen</li> <li>• ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern</li> </ul> |        |        |        |   |
| 3.3.2      | Konfliktfähigkeit  | 4      | 3<br>X | 2      | 1 |
|            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf</li> <li>• bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an</li> <li>• spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien</li> <li>• kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen</li> <li>• nimmt sachlich vorgetragene Kritik an</li> </ul>  |        |        |        |   |
| 3.3.3      | Kooperationsfähigkeit  | 4      | 3<br>X | 2      | 1 |
|            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen</li> <li>• versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind</li> </ul>   |        |        |        |   |



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-21-301

Gültig ab: 24.01.2022

- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1  
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten
- sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben
- setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um

**3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln**

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1  
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA´innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4 3 2 1  
X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- repräsentiert angemessen
- tritt angemessen auf

**3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)**

3.5.1 Anleitung / Information 4 3 2 1  
X

- gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter
- stellt Entscheidungen transparent dar
- berät und unterstützt MA / MA´innen

3.5.2 Delegationsfähigkeit 4 3 2 1  
X

- überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-21-301

Gültig ab: 24.01.2022

|       |   |        |        |   |   |
|-------|---|--------|--------|---|---|
| 3.5.3 | Vorbildfunktion   | 4      | 3<br>X | 2 | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor</li> <li>• hält sich an behördeneigene Vorgaben</li> </ul>   |        |        |   |   |
| 3.5.4 | Motivationsfähigkeit  | 4<br>X | 3      | 2 | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• fördert die Zusammenarbeit im Team</li> <li>• entwickelt gemeinsam mit den MA / MA´innen Ziele</li> <li>• berücksichtigt persönliche Interessen der MA´in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel)</li> <li>• äußert Anerkennung und kritisiert angemessen</li> </ul>  |        |        |   |   |
| 3.5.5 | Personalentwicklung   | 4      | 3<br>X | 2 | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• kann MA / MA´innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern</li> <li>• setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein</li> <li>• beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung</li> <li>• achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA´innen</li> </ul> |        |        |   |   |
| 3.5.6 | Fürsorge  | 4      | 3<br>X | 2 | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• kümmert sich um die Belange der MA / MA´innen</li> <li>• sorgt für eine am MA / an der MA´in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen</li> <li>• ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an</li> </ul>  |        |        |   |   |