



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3009-13-468

Gültig ab: 01.01.2013

Dienststelle(n): **LKA**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **Beamter/in ermittlungsunterstützende Operativaufgaben b.A.**
Verbleib bei: **LKA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Einsatzdienst gD

Dienstverrichtung im Rahmen des Täglichen Dienstes und Teilnahme an Einsätzen aus besonderen Anlässen einschließlich der Vorgangsbearbeitung

Eigenverantwortliche Maßnahmen zur Gefahrenabwehr, Strafverfolgung und Ahndung von Ordnungswidrigkeiten, Prävention

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Dienstverrichtung im Rahmen des täglichen Dienstes und Teilnahme an Einsätzen aus besonderen Anlässen, einschließlich der Vorgangsbearbeitung, z. B.

- Durchführen von Maßnahmen zur Verhütung, Verfolgung und Aufklärung von Straftaten im Rahmen der zugewiesenen Aufgaben, insbesondere bei der Durchführung von operativen Einsätzen und der Durchführung von Freiheitsentziehungen
- Operative Unterstützung bei Ermittlungsvorgängen sowie Mitarbeit bzw. Ausüben der internen Vorgangsführung und -auswertung
- Mitwirkung beim Einarbeiten / Anleiten neuer Dienstkräfte im theoretischen als auch praktischen Bereich
- ggf. Teilnahme an AGK-Einsätzen je nach Einsatz- oder Auftragslage zur Bewältigung bekannter oder unvorhergesehener polizeilicher Einsatzanlässe
- Mitwirken bei der Erarbeitung und Umsetzen neuer zielführender Lösungsalternativen unter Berücksichtigung der Erprobung neuer aufgabenspezifischer Einsatzmittel und -taktiken sowie der rechtlich relevanten Rahmenvorgaben bei der Einsatzbewältigung

Eigenverantwortliche Maßnahmen zur Gefahrenabwehr, Strafverfolgung und Ahndung von Ordnungswidrigkeiten, Prävention, z. B.

- ggf. selbständige Beratung der Bedarfsträger auf der Basis vorhandener Spezialkenntnisse
- Beratung der Kommissariatsleitung in allen kommissariatspezifischen Belangen

Zusammenarbeit mit anderen Polizei-, Justiz- und Verwaltungsbehörden sowie sonstigen Institutionen, z. B. Staatsanwaltschaft und sonstigen Behörden und Organisationen mit Sicherheitsaufgaben

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3009-13-468

Gültig ab: 01.01.2013

gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.
Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:
4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

| | | | | | |
|-------|--|--------|---|---|---|
| 3.1.1 | Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und behördlicher Vorgaben | 4 X | 3 | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Solide Kenntnisse im Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht, ASOG, UZwG | | | | |
| 3.1.2 | Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung | 4 X | 3 | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Fundierte Kenntnisse der Führungs- und Einsatzlehre • Fundierte Kenntnisse in Kriminalistik und Kriminologie • Fundierte dienstkundliche Kenntnisse, insbesondere der fachspezifischen PDVen • Fundierte Kenntnisse in der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen im Rahmen der Auftragstaktik • Fundierte Kenntnisse über den Einsatz operativer Technik sowie im praxisorientierten Umgang mit fachspezifischem Einsatzgerät • Fundierte Kenntnisse in der Bearbeitung von fachspezifischen Ermittlungsvorgängen • Fundierte Kenntnisse in der deliktorientierten Sachbearbeitung • Fundierte Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin | | | | |

3.1.3 entfällt

3.2 Leistungsverhalten

| | | | | | |
|-------|---|---|--------|---|---|
| 3.2.1 | Zuverlässigkeit | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen | | | | |



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3009-13-468

Gültig ab: 01.01.2013

| | | | | | |
|-------|--|--------|--------|--------|---|
| | • hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine | | | | |
| 3.2.2 | Organisationsfähigkeit | 4 | 3 | 2 X | 1 |
| | • setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten | | | | |
| | • plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt) | | | | |
| 3.2.3 | Belastbarkeit | 4 X | 3 | 2 | 1 |
| | • hält den körperlichen Belastungen stand | | | | |
| | • hält psychischen Belastungen stand | | | | |
| | • erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben | | | | |
| | • ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen | | | | |
| | • handelt in Stresssituationen besonnen | | | | |
| 3.2.4 | Entscheidungsfähigkeit | 4 X | 3 | 2 | 1 |
| | • entscheidet sach- und situationsgerecht | | | | |
| | • entscheidet zeitgerecht | | | | |
| | • entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis | | | | |
| | • berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen | | | | |
| | • erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese | | | | |
| 3.2.5 | Flexibilität | 4 | 3 | 2 X | 1 |
| | • zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen | | | | |
| | • kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen | | | | |
| | • kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten | | | | |
| 3.2.6 | Auffassungsgabe / Urteilsvermögen | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | • gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest | | | | |
| | • erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen | | | | |
| | • besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen | | | | |
| 3.2.7 | Leistungs- / Einsatzbereitschaft | 4 | 3 | 2 X | 1 |



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3009-13-468

Gültig ab: 01.01.2013

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein

3.2.8 Verantwortung 4 3 2 1
X

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft 4 3 2 1
X

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln 4 3 2 1
X

- setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein

3.3 Sozialverhalten

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4 3 2 1
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn un-



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3009-13-468

Gültig ab: 01.01.2013

- verschiedene Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4 3 2 1
X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)
entfällt



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-15-160

Gültig ab: 01.01.2013

Dienststelle(n): **LKA 5 FÜD**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **SB Steuerung Führungsdienst LKA 5 b.A.**
Verbleib bei: **LKA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Führungsunterstützung gD:

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit für die Vorgesetzten in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches

Analyse, Aufbereitung und Bearbeitung der fachspezifischen Vorgänge des Aufgabenbereiches bis zur Entscheidungsreife

Koordination / Steuerung von Vorgängen

anlassbezogener Einsatz in Führungsstäben

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Sachbearbeitung im Sachgebiet Steuerung im Führungsdienst des Polizeilichen Staatsschutzes

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit für die Vorgesetzten in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches Polizeilicher Staatsschutz, insbesondere

- die Erstbewertung, sach- und zeitgerechte Umsetzung wichtiger Informationen an die Abteilungsleitung, die Dezernate sowie anlassbezogen an die Amtsleitung; ggf. Steuerung an außerpolizeiliche oder benachbarte Dienststellen
- Gewährleistung der ununterbrochenen und zielgerichteten Informationsaufnahme, -verdichtung, -bewertung und -steuerung im horizontalen und vertikalen Informationsverbund
- tägliche Lageaufbereitung für die Abteilung, ggf. Lagedarstellung für Abteilungs- und Dezernatsleitung
- Unterstützung von PPr Stab LZ 11 in der Phase 1
- büromäßige Leitung bzw. Koordination der ersten Maßnahmen der Tatortarbeit in besonderen staatsschutzrelevanten Fällen
- Informationserhebung, -auswertung und -steuerung; Auswertung fachspezifischer Informationen und Steuerung an die Bedarfsträger
- dezernatsübergreifende Kräfte- und Sachmittelanforderungen außerhalb der Bürodienstzeiten und bei Sofortlagen
- Unterstützung der Sachgebietsleitung und Mitwirkung bei der Entwicklung von sachgebiets- / staatsschutzbezogenen Konzepten, insbesondere Betriebskonzepten für das Sachgebiet Steuerung

Analyse, Aufbereitung und Bearbeitung der fachspezifischen Vorgänge des Aufgabenbereiches bis zur Entscheidungsreife, z. B.

- Beratung anderer Polizeidienststellen



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-15-160

Gültig ab: 01.01.2013

- Entgegennahme, Beantwortung und Weiterleitung von Behörden- und Bürgeranfragen

Koordination / Steuerung von Vorgängen

anlassbezogener Einsatz in Führungsstäben

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:
4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

| | | | | | |
|-------|---|--------|---|---|---|
| 3.1.1 | Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben | 4 X | 3 | 2 | 1 |
|-------|---|--------|---|---|---|

- solide Kenntnisse im Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht, ASOG, UZwG sowie der Gemeinsamen Geschäftsordnung der Verwaltung des Landes Berlin

| | | | | | |
|-------|--|--------|---|---|---|
| 3.1.2 | Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung | 4 X | 3 | 2 | 1 |
|-------|--|--------|---|---|---|

- solide Kenntnisse in Kriminalistik und Kriminologie sowie Führungs- und Einsatzlehre
- solide dienstkundliche Kenntnisse
- solide phänomenologische Kenntnisse über Erscheinungsformen der Politisch motivierten Kriminalität (PMK) und die Bearbeitung entsprechend komplexer bzw. umfangreicher Ermittlungsverfahren und Gefahrenabwehrvorgänge
- solide Kenntnisse der Gremienstruktur und -zusammenhänge



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-15-160

Gültig ab: 01.01.2013

- solide Kenntnisse in der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen
- solide Kenntnisse über die Zuständigkeiten sowie Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin, insbesondere des LKA

3.1.3 entfällt

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1 Zuverlässigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

3.2.2 Organisationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

3.2.3 Belastbarkeit 4 3 2 1
X

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- entscheidet sach- und situationsgerecht
- entscheidet zeitgerecht
- entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis
- berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen
- erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese

3.2.5 Flexibilität 4 3 2 1
X

- zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen
- kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen
- kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-15-160

Gültig ab: 01.01.2013

| | | | | | |
|----------------------------|--|--------|--------|--------|---|
| 3.2.6 | Auffassungsgabe / Urteilsvermögen | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest • erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen • besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen | | | | |
| 3.2.7 | Leistungs- / Einsatzbereitschaft | 4 | 3 | 2 X | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung • interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung • übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge • bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein | | | | |
| 3.2.8 | Verantwortung | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • steht für das eigene Handeln ein • verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück | | | | |
| 3.2.9 | Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft | 4 | 3 | 2 X | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • hält sich fachlich auf aktuellem Stand • steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen • akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit | | | | |
| 3.2.10 | Wirtschaftliches Denken und Handeln | 4 | 3 | 2 X | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein | | | | |
| 3.3 Sozialverhalten | | | | | |
| 3.3.1 | Kommunikationsfähigkeit | 4 X | 3 | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus • drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus • hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein • kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten • kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen • ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern | | | | |



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-15-160

Gültig ab: 01.01.2013

| | | | | | |
|--|--|--------|--------|--------|---|
| 3.3.2 | Konfliktfähigkeit | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf • bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an • kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen • nimmt sachlich vorgetragene Kritik an | | | | |
| 3.3.3 | Kooperationsfähigkeit | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen • versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind • bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter • integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen • verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal | | | | |
| 3.3.4 | Durchsetzungsfähigkeit | 4 | 3 | 2 X | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen • äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten | | | | |
| 3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln | | | | | |
| 3.4.1 | Service- / Dienstleistungsorientierung | 4 X | 3 | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein • sorgt für eine zügige Bearbeitung | | | | |
| 3.4.2 | Diversitätskompetenz | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich • kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen • hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen • tritt angemessen auf | | | | |
| 3.5 | Führungsverhalten (nur bei Führungskräften) entfällt | | | | |



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-16-325

Gültig ab: 01.01.2018

Dienststelle(n): **LKA**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **SB KK Gefährdungsbewertung b.A.**
Verbleib bei: **LKA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung gD:

Bearbeitung von Ermittlungsverfahren mittleren bis schwierigen Grades

Gewährleistung / Durchführung von Maßnahmen zur Verfolgung und Aufklärung von Straftaten / Ordnungswidrigkeiten im Rahmen des Aufgabengebietes

Teilnahme an polizeilichen Maßnahmen im Täglichen Dienst oder aus besonderen Anlässen

Zusammenarbeit mit anderen Polizei-, Justiz- und Verwaltungsbehörden sowie sonstigen Institutionen im Rahmen des Aufgabengebietes

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Bearbeitung von Ermittlungsverfahren mittleren bis schwierigen Grades

- Bearbeiten und Bewerten von komplexen Gefährdungssachverhalten im Bereich Personen- und Objektbezogenen Gefährdungsbewertung und Objektsicherheit

Gewährleistung / Durchführung von Maßnahmen zur Verfolgung und Aufklärung von Straftaten und zur Gefahrenabwehr im Rahmen des Aufgabengebietes

- Durchführen fachspezifischer Maßnahmen der Gefahrenforschung, der ständigen Gefahrenbewertung und -abwehr unter Beachtung bzw. Entwicklung einheitlicher Bearbeitungsstandards
- Beurteilen der Gefährdungslage und Prüfen der Einstufung von Personen und Objekten in eine Gefährdungsstufe; Risikoklassifizierung und Priorisierung von Gefährdungen unter regelgerechter Anwendung wissenschaftlicher Prognoseinstrumente
- Durchführen von Individualberatungen und Erstellung von komplexen Sicherheitskonzepten für gefährdete Objekte / Personen
- Im Themenfeld Objektsicherheit fachliche Beratung / Begleitung von Baumaßnahmen mit Bezug zur technischen Sicherheit bei als gefährdet eingestufteten Einrichtungen
- zielorientierte Informationserhebung, -sammmlung, -ordnung, -bewertung und bedarfsgerechte Steuerung nach kriminologischen Gesichtspunkten und kriminalistischen Erfahrungen
- Mitwirken an internen Aus- und Fortbildungsveranstaltungen im Rahmen des Aufgabengebietes

Teilnahme an polizeilichen Maßnahmen im Täglichen Dienst oder aus besonderen Anlässen

- im Rahmen von AGK-Einsätzen oder in BAO-Lagen



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-16-325

Gültig ab: 01.01.2018

- ggf. Mitarbeiten in Arbeits- / Projektgruppen

Zusammenarbeit mit anderen Polizei-, Justiz- und Verwaltungsbehörden sowie sonstigen Institutionen im Rahmen des Aufgabengebietes

- Staatsanwaltschaft und sonstigen Behörden und Organisationen mit Sicherheitsaufgaben
- Kontaktaufnahme mit bzw. fachliche Beratung von gefährdeten Institutionen und Personen
- Netzworkebildung, Informationsaustausch und Zusammenarbeit mit staatlichen und nicht-staatlichen Kooperationspartnern, beispielsweise im Bereich der Opferfürsorge, der Führungsaufsicht und der forensisch therapeutischen Behandlung

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.
Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

**Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:
4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich**

3.1 Fachkompetenzen

| | | | | | |
|-------|---|--------|---|---|---|
| 3.1.1 | Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben | 4 X | 3 | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none">• solide Kenntnisse im Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht, ASOG, UZwG | | | | |
| 3.1.2 | Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung | 4 X | 3 | 2 | 1 |



Anforderungsprofil - Einzelprofil
 (Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-16-325

Gültig ab: 01.01.2018

- solide Kenntnisse in Kriminalistik und Kriminologie sowie Führungs- und Einsatzlehre
- solide dienstkundliche Kenntnisse
- solide Kenntnisse und Erfahrungen in verschiedenen Bereichen der delikt- bzw. täterorientierten Sachbearbeitung der mittleren bis schweren Kriminalität; beispielsweise der politisch motivierten Kriminalität (PMK) bzw. der täterorientierten Ermittlungen, der Bandenriminalität, dem Menschenhandel oder den Phänomenbereichen Häusliche Gewalt, Stalking und Gewalt im Namen der Ehre
- solide Kenntnisse in der Interpretation / Bewertung von Informationen, Präsentation von Bewertungsergebnissen
- solide Anwenderkenntnisse in der Nutzung von Standardsoftwareprodukten und spezieller EDV-Auswerte- bzw. Prognosetools des Aufgabengebiets sowie über die zur Verfügung stehenden Informationsquellen, z.B. POLIKS und CASA
- solide Kenntnisse in der Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen
- solide Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin
- Im Themenfeld Objektsicherheit: solide Kenntnisse der elektronischen und mechanischen Sicherheitstechnik und deren Einsatzmöglichkeiten
- Im Themenfeld Führungsaufsicht: solide Kenntnisse über die Voraussetzungen und Regularien der justiziellen Maßregel der Führungsaufsicht
- Im Themenbereich Rückfallgefährdung: solide Kenntnisse in der Prognosetoolanwendung und Täterklassifizierung als Datenbankanwendung

3.1.3 entfällt

3.2 Leistungsverhalten

| | | | | |
|--|--------|--------|---|---|
| 3.2.1 Zuverlässigkeit | 4 X | 3 | 2 | 1 |
| <ul style="list-style-type: none"> • arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen • hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine | | | | |
| 3.2.2 Organisationsfähigkeit | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| <ul style="list-style-type: none"> • setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten • plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt) | | | | |
| 3.2.3 Belastbarkeit | 4 | 3 X | 2 | 1 |



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-16-325

Gültig ab: 01.01.2018

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist erschweren Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- entscheidet sach- und situationsgerecht
- entscheidet zeitgerecht
- entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis
- berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen
- erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese

3.2.5 Flexibilität 4 3 2 1
X

- zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen
- kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen
- kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten

3.2.6 Auffassungsgabe / Urteilsvermögen 4 3 2 1
X

- gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest
- erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen
- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen

3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft 4 3 2 1
X

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein

3.2.8 Verantwortung 4 3 2 1
X

- steht für das eigene Handeln ein



Anforderungsprofil - Einzelprofil
 (Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-16-325

Gültig ab: 01.01.2018

- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft 4 3 2 1
X

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln 4 3 2 1
X

- setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein

3.3 Sozialverhalten

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4 3 2 1
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1
X



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-16-325

Gültig ab: 01.01.2018

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

| | | | | | |
|-------|--|---|---|---|---|
| 3.4.1 | Service- / Dienstleistungsorientierung | 4 | 3 | 2 | 1 |
| | | | X | | |

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

| | | | | | |
|-------|----------------------|---|---|---|---|
| 3.4.2 | Diversitätskompetenz | 4 | 3 | 2 | 1 |
| | | X | | | |

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)

entfällt



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-21-247

Dienststelle(n): **LKA 3**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **SB KK Finanzermittlung/Gewerbedelikte**
Verbleib bei: **LKA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung gD:

Bearbeitung von Ermittlungsverfahren mittleren bis schwierigen Grades

Gewährleistung / Durchführung von Maßnahmen zur Verfolgung und Aufklärung von Straftaten / Ordnungswidrigkeiten im Rahmen des Aufgabengebietes

Teilnahme an polizeilichen Maßnahmen im Täglichen Dienst oder aus besonderen Anlässen

Zusammenarbeit mit anderen Polizei-, Justiz- und Verwaltungsbehörden sowie sonstigen Institutionen im Rahmen des Aufgabengebietes

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Bearbeitung von herausragenden Ermittlungsvorgängen mittleren bis schwierigen Grades

- Bearbeiten von Ermittlungsverfahren im Rahmen der kriminalpolizeilichen Sachbearbeitung in den Themen Finanzermittlungen oder Gewerbedelikte nach Beauftragung durch die Staats-/Amtsanwaltschaft bis zur Abgabe an das Gericht
- Unterstützung beim praktischen Einarbeiten/Anleiten neu zugeordneter Dienstkräften in der Ermittlungsarbeit im Rahmen der Themenfelder Finanzermittlungen oder Gewerbedelikte

Gewährleistung / Durchführen von Maßnahmen zur Verhütung, Verfolgung und Aufklärung von Straftaten / Ordnungswidrigkeiten im Rahmen des Aufgabengebietes

- Gewährleistung und Durchführen von Maßnahmen im Bereich der Finanzermittlungen, insbesondere zur
 - o verfahrensintegrierten Finanzermittlung mit dem Ziel der Vermögensaufspürung und -sicherung in Straf- und OWI-Verfahren zum Zwecke des späteren Verfalls, der Rückgewinnungshilfe bzw. der Einziehung sowie für die Sicherung von Vermögenswerten nach allen polizeilich nutzbaren Rechtsvorschriften
 - o verfahrensunabhängigen Finanzermittlung mit dem Ziel der Erkennung von Geldwäsche und Durchführung entsprechender Sicherungsmaßnahmen
- Durchführen präventiver und repressiver Maßnahmen im Tätigkeitsfeld der Gewerbedelikte, insbesondere
 - o im Glücksspielbereich, Jugendschutz, Sicherheitsgewerbe, allgemeinen und besonderen Gewerbe im Sinne der Gewerbeordnung
- Wahrnehmen der allgemeinen und besonderen Gewerbeüberwachung gem. des Zuständigkeitskatalogs Ordnungsaufgaben (ZustKatOrd)
- Gewährleisten und Durchführen der fallbezogenen Beweismittelsicherung und Beweisführung



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-21-247

Teilnahme an polizeilichen Maßnahmen im täglichen Dienst oder aus besonderen Anlässen

- Unterstützung bei der Planung und Durchführung von Einsätzen (Durchsuchungsmaßnahmen, Observationen, Festnahmen), Mitarbeit bei AGK-Einsätzen

Zusammenarbeit mit anderen Polizei-, Justiz- und Verwaltungsbehörden sowie sonstigen Institutionen im Rahmen des Aufgabengebiets

- Zusammenarbeiten und Durchführen von Einsätzen mit dem Zollfahndungsamt, Steuerfahndungsstelle und den Ordnungsämtern, etc.

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

| | | | | | |
|-------|---|---|---|---|---|
| 3.1.1 | Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben | 4 | 3 | 2 | 1 |
| | | X | | | |

- fundierte Kenntnisse im Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht, ASOG Bln, UZwG Bln
- Kenntnisse in den sonstigen fachspezifischen Vorschriften, insbesondere in einschlägigen zivil- und pfändungsrechtlichen Vorschriften sowie im Geldwäschegesetz (GWG), in den Wirtschaftsstrafnebensetzen, im Gesellschaftsrecht, im Kreditwesengesetz (KWG), der Abgabenordnung (AO) oder dem Ordnungs- und Verwaltungsrecht, Glücksspielrecht, Arbeitsrecht, im allgemeinen und besonderen Gewerberecht und im Ordnungswidrigkeitenrecht



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-21-247

| | | | | | |
|-------------------------------|--|--------|--------|---|---|
| 3.1.2 | Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung | 4 X | 3 | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Gute Kenntnisse in Kriminalistik • Dienstkundliche Kenntnisse insbesondere im Bereich der Finanzermittlungen oder des Gewerberechts • Gute Kenntnisse in verschiedenen Bereichen der delikts- bzw. täterorientierten Sachbearbeitung der mittleren Kriminalität, insbesondere im Bereich der Finanzermittlungen oder der Gewerbe- und Glücksspielkriminalität • Gute Kenntnisse über die Zuständigkeiten sowie die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin • Kenntnisse in der Bearbeitung von Ermittlungskomplexen/ polizeilichen Sachverhalten • Kenntnisse in der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen | | | | |
| 3.1.3 | Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung - entfällt - | | | | |
| 3.2 Leistungsverhalten | | | | | |
| 3.2.1 | Zuverlässigkeit | 4 X | 3 | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen • hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine | | | | |
| | | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 3.2.3 | Belastbarkeit | 4 | X 3 | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • hält den körperlichen Belastungen stand • hält psychischen Belastungen stand • erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben • ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen • handelt in Stresssituationen besonnen | | | | |
| 3.2.4 | Entscheidungsfähigkeit | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • entscheidet sach- und situationsgerecht • entscheidet zeitgerecht • entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis | | | | |



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-21-247

- berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen
- erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese

| | | | | | |
|--------|---|---|--------|--------|---|
| 3.2.5 | Flexibilität | 4 | 3 | 2 X | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen • kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen • kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten | | | | |
| 3.2.6 | Auffassungsgabe / Urteilsvermögen | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest • erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen • besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen | | | | |
| 3.2.7 | Leistungs- / Einsatzbereitschaft | 4 | 3 | 2 X | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung • interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung • übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge • bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein | | | | |
| 3.2.8 | Verantwortung | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • steht für das eigene Handeln ein • verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück | | | | |
| 3.2.9 | Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft | 4 | 3 | 2 X | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • hält sich fachlich auf aktuellem Stand • steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen • akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit | | | | |
| 3.2.10 | Wirtschaftliches Denken und Handeln | 4 | 3 | 2 X | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein | | | | |



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-21-247

3.3 Sozialverhalten

| | | | | | |
|-------|--|--------|--------|--------|---|
| 3.3.1 | Kommunikationsfähigkeit | 4 X | 3 | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus • drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus • hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein • kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten • kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen • ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern | | | | |
| 3.3.2 | Konfliktfähigkeit | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf • bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an • kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen • nimmt sachlich vorgetragene Kritik an | | | | |
| 3.3.3 | Kooperationsfähigkeit | 4 | 3 | 2 X | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen • versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind • bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter • integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen • verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal | | | | |
| 3.3.4 | Durchsetzungsfähigkeit | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen • äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten | | | | |

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

| | | | | | |
|-------|---|--------|--------|---|---|
| 3.4.1 | Service- / Dienstleistungsorientierung | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein • sorgt für eine zügige Bearbeitung | | | | |
| 3.4.2 | Diversitätskompetenz | 4 X | 3 | 2 | 1 |



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-21-247

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)
entfällt

Entwurf



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-24-22

Dienststelle(n): **LKA**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **SB Führungsdienst LKA**
Verbleib bei: **LKA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Führungsunterstützung gD:

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit für die Vorgesetzten in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches

Analyse, Aufbereitung und Bearbeitung der fachspezifischen Vorgänge des Aufgabenbereiches bis zur Entscheidungsreife

Koordination / Steuerung von Vorgängen

anlassbezogener Einsatz in Führungsstäben

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit für die Abteilung in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches, insbesondere

- Bearbeiten von Grundsatzangelegenheiten mit Bezug zu den wahrzunehmenden Aufgaben der jeweiligen Abteilung (z.B. Delikte am Menschen / Organisierte Kriminalität / Wirtschaftskriminalität / Vermögens- und Eigentumsdelikte etc.) sowie Mitwirkung an der Gremienarbeit
- Mitwirken bei der Erstellung, Abstimmung, Kontrolle und Evaluation abteilungsinterner Arbeits-/Verfahrensabläufe sowie organisatorischen Maßnahmen
- Mitarbeit in Arbeits- und Projektgruppen
- Administrieren und Betreuen der abteilungseigenen Logistik auf Grundlage polizeilicher Erkenntnisse und Erfordernisse
- Entwickeln, Betreiben und Betreuen von IT-Verfahren mit dem Ziel der Sicherung des Ermittlungserfolges im Strafverfahren
- Organisieren und Umsetzen der MAP-Sicherheitsrichtlinien (Betreuung des Grundschutzkonzeptes)
- Vorbereiten und Begleiten der Waffenrevision und vergleichbarer Einsatzmittelprüfungen
- Unterstützen der Abteilungsleitung und Dezernate bei Einsatzlagen in Fragen der Kräfteorganisation, Logistik, IT

Analyse, Aufbereitung und Bearbeitung der fachspezifischen Vorgänge des Aufgabenbereiches bis zur Entscheidungsreife, insbesondere

- Mitwirken bei Organisations-/ Strukturveränderungen innerhalb der Abteilung
- Bearbeiten von Grundsatz- und Gremienvorgängen
- Konzeptionelles Aufbereiten, Planen, Beraten sowie Begleiten i. Z. m. Beschaffungsprozessen, einschließlich der Bewertung von Führungs- und Einsatzmitteln

Koordination / Steuerung von fachspezifischen Grundsatzvorgängen sowie Überwachung



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-24-22

der Einhaltung von gesetzlichen Fristen, z. B.

- im Zusammenhang mit Schriftlichen Anfragen oder bei der Fertigung von fachspezifischen Stellungnahmen

Anlassbezogener Einsatz in Führungsstäben, insbesondere

- Unterstützen bei der Führung und Koordination abteilungsinterner und -übergreifender Einsatzlagen

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.
Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:
4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

| | | | | | |
|-------|--|--------|---|---|---|
| 3.1.1 | Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben | 4 X | 3 | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none">• fundierte Kenntnisse im Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht, ASOG Bln, UZwG Bln sowie in der Gemeinsamen Geschäftsordnung der Verwaltung des Landes Berlin und des Haushaltsrechts | | | | |
| 3.1.2 | Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung | 4 X | 3 | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none">• fundierte Kenntnisse in Kriminalistik, Kriminologie sowie Führungs- und Einsatzlehre• fundierte dienstkundliche Kenntnisse | | | | |



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-24-22

- fundierte Kenntnisse der Gremienstruktur und -zusammenhänge
- fundierte Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin
- Kenntnisse in der Methodik zur Erstellung von Konzepten und Analysen
- Kenntnisse auf dem Gebiet der Hard- und Software, der Sicherheitsaspekte und Administration des MAP
- Kenntnisse über IuK und PC-Anwendungen
- Kenntnisse in verschiedenen Bereichen der deliktorientierten Sachbearbeitung
- Kenntnisse in der Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen

3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung

- entfällt -

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1 Zuverlässigkeit

4 3 2 1
X

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

3.2.2 Organisationsfähigkeit

4 3 2 1
X

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

3.2.3 Belastbarkeit

4 3 2 1
X

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit

4 3 2 1
X

- entscheidet sach- und situationsgerecht
- entscheidet zeitgerecht
- entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis
- berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen
- erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-24-22

| | | | | | |
|------------|--|--------|--------|--------|---|
| | | X | | | |
| 3.3.2 | Konfliktfähigkeit | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf • bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an • kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen • nimmt sachlich vorgetragene Kritik an | | | | |
| 3.3.3 | Kooperationsfähigkeit | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen • versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind • bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter • integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen • verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal | | | | |
| 3.3.4 | Durchsetzungsfähigkeit | 4 | 3 | 2 X | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen • äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten | | | | |
| 3.4 | Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln | | | | |
| 3.4.1 | Service- / Dienstleistungsorientierung | 4 X | 3 | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein • sorgt für eine zügige Bearbeitung | | | | |
| 3.4.2 | Diversitätskompetenz | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich • kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen • hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen • tritt angemessen auf | | | | |
| 3.5 | Führungsverhalten (nur bei Führungskräften) | | | | |
| | entfällt | | | | |



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-24-23

Dienststelle(n): **LKA 2**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **SB KK Eigentums-/Vermögensdelikte**
Verbleib bei: **LKA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung gD:

Bearbeitung von Ermittlungsverfahren mittleren bis schwierigen Grades

Gewährleistung / Durchführung von Maßnahmen zur Verfolgung und Aufklärung von Straftaten / Ordnungswidrigkeiten im Rahmen des Aufgabengebietes

Teilnahme an polizeilichen Maßnahmen im Täglichen Dienst oder aus besonderen Anlässen

Zusammenarbeit mit anderen Polizei-, Justiz- und Verwaltungsbehörden sowie sonstigen Institutionen im Rahmen des Aufgabengebietes

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Bearbeitung von Ermittlungsvorgängen mittleren bis schwierigen Grades

- Bearbeiten von ggf. komplexen, umfangreichen Ermittlungsvorgängen im Rahmen der kriminalpolizeilichen Sachbearbeitung in den Themen Betrugs-, Urkunden- sowie Eigentumsdelikte bis zur Abgabe an bzw. nach Beauftragung durch die Staats-/ Amtsanwaltschaft/ das Gericht
- Praktisches Einarbeiten bzw. Anleiten neu zugeordneter Dienstkräften in der Ermittlungsarbeit im Rahmen des Aufgabengebiets

Gewährleisten/Durchführen von Maßnahmen zur Verhütung, Verfolgung und Aufklärung von Straftaten mit dem Aufgabenschwerpunkt Betrugs- und Urkundendelikte, z. B.

- Durchführen der fallbezogenen Beweismittelsicherung und Beweisführung
- Prüfen und ggf. Veranlassen von Maßnahmen der Vermögensabschöpfung
- Beraten der Kommissariatsleitung

Teilnahme an polizeilichen Maßnahmen im Täglichen Dienst oder aus besonderen Anlässen, z. B.

- Mitarbeit bei der Planung, Steuerung und Durchführung von Einsätzen (Durchsuchungsmaßnahmen, Observationen, Festnahmen), bei ZeB / AGK-Einsätzen

Zusammenarbeit mit anderen Polizei-, Justiz- und Verwaltungsbehörden sowie sonstigen Institutionen im Rahmen des Aufgabengebiets

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-24-23

Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

| | | | | | |
|-------|--|--------|---|---|---|
| 3.1.1 | Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben | 4 X | 3 | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none">• fundierte Kenntnisse im Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht, ASOG Bln, UZwG• Kenntnisse über fachspezifische Vorschriften des Aufgabenschwerpunktes, insbesondere der Vermögens -und Eigentumsgesetze, Telekommunikationsgesetz (TKG), ausländerrechtliches Pass- und Dokumentenwesen, OWiG sowie in den Grundlagen verdeckter Erkenntnisgewinnung und der Finanzermittlungen, VwGO, VwVfG, GGO, IfSG, den aufgabenspezifischen Polizeidienstvorschriften und fachspezifischen Geschäftsanweisungen/Arbeitshinweisen | | | | |
| 3.1.2 | Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung | 4 X | 3 | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none">• fundierte Kenntnisse in Kriminalistik, Kriminologie sowie Führungs- und Einsatzlehre• gute dienstkundliche Kenntnisse• fundierte Kenntnisse in verschiedenen Bereichen der delikt- bzw. täterorientierten Sachbearbeitung der mittleren bis schweren Kriminalität, insbesondere im Bereich der Betrugs- und Urkundendelikte• gute Kenntnisse in der Bearbeitung komplexer bzw. umfangreicher Ermittlungsverfahren / polizeilicher Sachverhalte• gute Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin• Kenntnisse in der Umsetzung von Konzepten zur Kriminalitätsbekämpfung | | | | |



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-24-23

- fung, insbesondere im Rahmen des Aufgabenschwerpunktes Betrug
- Kenntnisse in der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen

3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung

- entfällt -

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1 Zuverlässigkeit

4 3 2 1
X

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

3.2.2 Organisationsfähigkeit

4 3 2 1
X

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

3.2.3 Belastbarkeit

4 3 2 1
X

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist erschweren Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit

4 3 2 1
X

- entscheidet sach- und situationsgerecht
- entscheidet zeitgerecht
- entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis
- berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen
- erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese

3.2.5 Flexibilität

4 3 2 1
X

- zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen
- kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-24-23

| | | | | | |
|------------|---|--------|--------|--------|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> • kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten | | | | |
| 3.2.6 | Auffassungsgabe / Urteilsvermögen | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest • erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen • besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen | | | | |
| 3.2.7 | Leistungs- / Einsatzbereitschaft | 4 | 3 | 2 X | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung • interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung • übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge • bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein | | | | |
| 3.2.8 | Verantwortung | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • steht für das eigene Handeln ein • verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück | | | | |
| 3.2.9 | Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft | 4 | 3 | 2 X | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • hält sich fachlich auf aktuellem Stand • steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen • akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit | | | | |
| 3.2.10 | Wirtschaftliches Denken und Handeln | 4 | 3 | 2 X | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein | | | | |
| 3.3 | Sozialverhalten | | | | |
| 3.3.1 | Kommunikationsfähigkeit | 4 X | 3 | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus • drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus • hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein | | | | |



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-24-23

- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4 3 2 1
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4 3 2 1
X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)
 entfällt



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-24-23

Entwurf



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-24-25

Dienststelle(n): **LKA 5**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **SB AE PMK**
Verbleib bei: **LKA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung gD:

Bearbeitung von Ermittlungsverfahren mittleren bis schwierigen Grades

Gewährleistung / Durchführung von Maßnahmen zur Verfolgung und Aufklärung von Straftaten / Ordnungswidrigkeiten im Rahmen des Aufgabengebietes

Teilnahme an polizeilichen Maßnahmen im Täglichen Dienst oder aus besonderen Anlässen

Zusammenarbeit mit anderen Polizei-, Justiz- und Verwaltungsbehörden sowie sonstigen Institutionen im Rahmen des Aufgabengebietes

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Bearbeitung von Ermittlungsverfahren mittleren bis schwierigen Grades

- Bearbeiten von Ermittlungsverfahren in einer Auswerteeinheit im Bereich der Politisch motivierten Kriminalität (PMK) des Landeskriminalamtes
- Fertigen von Zuarbeiten und Berichten sowie bedarfsgerechten Darstellungen von Auswertergebnissen zu laufenden Ermittlungen

Gewährleistung / Durchführung von Maßnahmen zur Verfolgung und Aufklärung von Straftaten / Ordnungswidrigkeiten im Rahmen des Aufgabengebietes, insbesondere

- zielorientierte Informationserhebung, -sammmlung, -ordnung und -bewertung
- bedarfsgerechte Informationssteuerung nach kriminologischen Gesichtspunkten und kriminalistischen Erfahrungen auf Grundlage des polizeilichen Auswerteverständnisses
- Bearbeiten und Bewerten von Gefährdungssachverhalten, Hinweisen und anderen nichtdeliktischen Sachverhalten
- Durchführen von Maßnahmen der Gefährdungsbearbeitung
- Mitarbeiten bei der Durchführung von Sonderauswertungen und Zulieferungen für Gremien, z. B. ISOA sowie Beantwortung schriftlicher Anfragen
- Durchführen strategischer Auswertungen im Rahmen des Verantwortungsbereiches, z. B. Erstellen von Lagebildern, Bekämpfungskonzepten, Erstellen von Prognosen
- bedarfsgerechtes Darstellen von Auswertergebnissen
- Beraten bei strategischen und operativen Fragen der Kriminalitätsbekämpfung und Prüfung / Empfehlung von Ermittlungsansätzen anhand der Auswertergebnisse
- ggf. Mitarbeit in Arbeits-/ Projektgruppen sowie Führen polizeilicher Maßnahmen aus besonderem Anlass
- Sichten und Bewerten von Vorgängen, z. B. Steuerung in die zuständigen Gliederungseinheiten
- Pflege und Nutzen der erforderlichen Datenbanken und Informationssysteme



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-24-25

Teilnahme an polizeilichen Maßnahmen im Täglichen Dienst oder aus besonderen Anlässen,

- Durchführen operativer Auswertungen zur Ermittlungsunterstützung, -begleitung sowie -initiierung
- ggf. Teilnehmen an AGK-Einsätzen

Zusammenarbeit mit anderen Polizei-, Justiz- und Verwaltungsbehörden sowie sonstigen Institutionen im Rahmen des Aufgabengebietes, z. B.

- Zusammenarbeiten mit Verwaltungsbehörden sowie Institutionen zur Erlangung ermittlungs- und auswertungsrelevanter Informationen und Sachverhalte
- Austauschen und Weitergabe von relevanten Informationen und Lagedarstellungen mit anderen Polizeibehörden sowie Organisationen mit Sicherheitsaufgaben im Rahmen bundes- sowie länderübergreifender Ermittlungen bzw. Zusammenarbeit

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

| | | | | | |
|-------|--|---|---|---|---|
| | | 4 | 3 | 2 | 1 |
| | | X | | | |
| 3.1.2 | Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung | 4 | 3 | 2 | 1 |
| | | X | | | |

- fundierte Kenntnisse in Kriminalistik und Kriminologie sowie Führungs- und Einsatzlehre
- fundierte dienstkundliche Kenntnisse, insbesondere in Bezug auf die po-



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-24-25

lizeiliche Auswertung

- fundierte Kenntnisse in verschiedenen Bereichen der delikt- bzw. täterorientierten Sachbearbeitung der mittleren bis schweren Kriminalität, insbesondere phänomenologische Kenntnisse über die Erscheinungsformen der Politisch motivierten Kriminalität (PMK)
- fundierte Kenntnisse der operativen und strategischen Auswertung auf Grundlage des polizeilichen Auswerteverständnisses, z.B. über die Kriminalstatistik
- fundierte Kenntnisse in der Interpretation / Bewertung von Informationen, Ergebnispräsentation von Auswerteprodukten
- fundierte Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin
- Anwenderkenntnisse in der Nutzung von Standardsoftwareprodukten und spezieller EDV-Auswertetools sowie über die zur Verfügung stehenden Informationsquellen, z.B. POLIKS
- Kenntnisse in der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen

3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung

- entfällt -

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1 Zuverlässigkeit

4 3 2 1
X

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

3.2.2 Organisationsfähigkeit

4 3 2 1
X

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

3.2.3 Belastbarkeit

4 3 2 1
X

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-24-25

| | | | | | |
|--------|---|---|--------|--------|---|
| 3.2.4 | Entscheidungsfähigkeit | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • entscheidet sach- und situationsgerecht • entscheidet zeitgerecht • entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis • berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen • erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese | | | | |
| 3.2.5 | Flexibilität | 4 | 3 | 2 X | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen • kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen • kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten | | | | |
| 3.2.6 | Auffassungsgabe / Urteilsvermögen | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest • erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen • besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen | | | | |
| 3.2.7 | Leistungs- / Einsatzbereitschaft | 4 | 3 | 2 X | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung • interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung • übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge • bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein | | | | |
| 3.2.9 | Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • hält sich fachlich auf aktuellem Stand • steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen • akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit | | | X | |
| 3.2.10 | Wirtschaftliches Denken und Handeln | 4 | 3 | 2 X | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen an- | | | | |



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-24-25

gemessen ein

3.3 Sozialverhalten

| | | | | | |
|--|--|--------|--------|--------|---|
| 3.3.1 | Kommunikationsfähigkeit | 4 X | 3 | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus • drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus • hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein • kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten • kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen • ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern | | | | |
| 3.3.2 | Konfliktfähigkeit | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf • bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an • kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen • nimmt sachlich vorgetragene Kritik an | | | | |
| 3.3.3 | Kooperationsfähigkeit | 4 | 3 | 2 X | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen • versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind • bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter • integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen • verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal | | | | |
| 3.3.4 | Durchsetzungsfähigkeit | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen • äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten | | | | |
| 3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln | | | | | |
| 3.4.1 | Service- / Dienstleistungsorientierung | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein • sorgt für eine zügige Bearbeitung | | | | |
| 3.4.2 | Diversitätskompetenz | 4 | 3 | 2 | 1 |



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-24-25

X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)
entfällt

Entwurf