

Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3009-12-377

Gültig ab: 01.01.2013

Dienststelle(n): **LKA 62**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **Beamter/in MEK b.A.**
Verbleib bei: **LKA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Einsatzdienst gD

Dienstverrichtung im Rahmen des Täglichen Dienstes und Teilnahme an Einsätzen aus besonderen Anlässen einschließlich der Vorgangsbearbeitung

Eigenverantwortliche Maßnahmen zur Gefahrenabwehr, Strafverfolgung und Ahndung von Ordnungswidrigkeiten, Prävention

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Eigenverantwortliche Maßnahmen zur Gefahrenabwehr, Strafverfolgung und Ahndung von Ordnungswidrigkeiten, Prävention, z. B.

- Planung und Durchführung MEK-spezifischer Einsätze mit Schwerpunkt auf längerfristigen Observationen
- Übernahme besonderer Aufgaben auf der Befehlsstelle in Lagen der Schwerstkriminalität, insbesondere Dokumentation und in Funktion als Verbindungsbeamter zu den Unterabschnitten
- Operative Unterstützung bei Ermittlungsvorgängen der Auftraggeber sowie Mitarbeit bzw. Ausüben der internen Vorgangsführung und -auswertung
- Ggf. Beratung der Bedarfsträger auf der Basis vorhandener Spezialkenntnisse
- Ggf. Ausübung spezialisierter Funktionen in der praktischen Einsatzarbeit und deren administrative Aufbereitung, z. B. Geldüberbringer, Peilmultiplikator, Teamtechniker

Mitwirkung und Umsetzung neuer zielführender Lösungsalternativen unter Berücksichtigung der Erprobung neuer MEK-Einsatzmittel und -taktiken sowie der rechtlich relevanten Rahmenvorgaben bei der Einsatzbewältigung, Durchführung von Freiheitsentziehungen im Bedarfsfall

Mitwirkung bei der Planung und Durchführung herausragender Lagen (BAO-Struktur), ggf. Beratung der Bedarfsträger in taktischer, technischer, rechtlicher und personeller Hinsicht.

Praktisches Einarbeiten/Anleiten von zugeordneten Dienstkräften, z. Hospitantinnen / Hospitanten

Zusammenarbeit mit anderen Polizei-, Justiz- und Verwaltungsbehörden sowie sonstigen Institutionen, z. B. sonstigen Behörden und Organisationen mit Sicherheitsaufgaben

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den

Anforderungsprofil - Einzelprofil (Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3009-12-377

Gültig ab: 01.01.2013

gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei /
Gewerbeaufsichtsdienst

Erfüllung der Voraussetzungen gemäß Rahmenkonzept über die Verwendung von Dienstkräften im
LKA in Funktionen mit begrenzter Verwendungsdauer

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenz

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4 X	3	2	1
-------	---	--------	---	---	---

- solide Kenntnisse im Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht, ASOG
- umfassende Kenntnisse im UZwG

3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4 X	3	2	1
-------	--	--------	---	---	---

- solide Kenntnisse der Führungs- und Einsatzlehre
- Kenntnisse in Kriminalistik und Kriminologie
- solide dienstkundliche Kenntnisse, insbesondere der PDVen 131, 132, 133
- solide Kenntnisse in der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen im Rahmen der Auftragstaktik
- solide Kenntnisse über den Einsatz operativer Technik sowie im praxisorientierten Umgang mit fachspezifischem Einsatzgerät
- solide Kenntnisse im Bereich der taktischen Aufgabenbewältigung und im Bereich der BAO-Lagen sowie in der einsatzbegleitenden Beratung von Bedarfsträgern
- Kenntnisse in der Bearbeitung von/bei der Mitwirkung an fachspezifischen Ermittlungsvorgängen
- Kenntnisse in der deliktorientierten Sachbearbeitung
- erhöhte physische, psychische und einsatztaktische Leistungsfähigkeit

3.1.3 entfällt

3.2 Leistungsverhalten

Anforderungsprofil - Einzelprofil (Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3009-12-377

Gültig ab: 01.01.2013

3.2.1	Zuverlässigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen • hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine 				
3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten • plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt) 				
3.2.3	Belastbarkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält den körperlichen Belastungen stand • hält psychischen Belastungen stand • erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben • ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen • handelt in Stresssituationen besonnen 				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • entscheidet sach- und situationsgerecht • entscheidet zeitgerecht • entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis • berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen • erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese 				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen • kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen • kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten 				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest • erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen • besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu 				

Anforderungsprofil - Einzelprofil (Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3009-12-377

Gültig ab: 01.01.2013

unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen

3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none">• setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung• interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung• übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge• bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein				
3.2.8	Verantwortung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none">• steht für das eigene Handeln ein• verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück				
3.2.9	Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none">• hält sich fachlich auf aktuellem Stand• steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen• akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit				
3.2.10	Wirtschaftliches Denken und Handeln	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none">• setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein				
3.3	Sozialverhalten				
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none">• drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus• drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus• hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein• kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten• kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen• ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern				
3.3.2	Konfliktfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none">• erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf• bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an• kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen• nimmt sachlich vorgetragene Kritik an				

Anforderungsprofil - Einzelprofil (Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3009-12-377

Gültig ab: 01.01.2013

3.3.3	Kooperationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none">• arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen• versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind• bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter• integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen• verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal				
3.3.4	Durchsetzungsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none">• bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen• äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten				
3.4	Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln				
3.4.1	Service- / Dienstleistungsorientierung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none">• versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein• sorgt für eine zügige Bearbeitung				
3.4.2	Diversitätskompetenz	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none">• akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich• kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen• hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen• tritt angemessen auf				
3.5	Führungsverhalten (nur bei Führungskräften) entfällt				



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3009-12-385

Gültig ab: 01.01.2013

Dienststelle(n): **LKA 64**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **Beamter/in MEK A/OD b.A.**
Verbleib bei: **LKA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Einsatzdienst gD

Dienstverrichtung im Rahmen des Täglichen Dienstes und Teilnahme an Einsätzen aus besonderen Anlässen einschließlich der Vorgangsbearbeitung

Eigenverantwortliche Maßnahmen zur Gefahrenabwehr, Strafverfolgung und Ahndung von Ordnungswidrigkeiten, Prävention

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Eigenverantwortliche Maßnahmen zur Gefahrenabwehr, Strafverfolgung und Ahndung von Ordnungswidrigkeiten, Prävention, z. B.

- Planung und Durchführung A/OD-spezifischer Einsätze
- Übernahme besonderer Aufgaben in Lagen der Schwerstkriminalität im Rahmen eines Unterabschnittes Funktionssicherung und/oder Kurier- und Sonderdienste
- Erkennen, Aufhellen und ggf. Bewerten von dezernatsspezifischen Personen, Gruppen und Organisationen sowie deren Strukturen
- Zielgerichtete fachspezifische verdeckte und offene Aufklärung für die polizeiliche Beurteilung der Lage bei besonderen Anlässen (z. B. Versammlungen / Veranstaltungen und / oder Staatsbesuchen)
- Ggf. Beratung und operative Unterstützung der Bedarfsträger auf der Basis vorhandener Spezialkenntnisse
- Durchführung von kurzfristigen Observationen im Bedarfsfall

Mitwirkung und Umsetzung neuer zielführender Lösungsalternativen unter Berücksichtigung der Erprobung neuer A/OD-Einsatzmittel und -taktiken sowie der rechtlich relevanten Rahmenvorgaben bei der Einsatzbewältigung, Durchführung von Freiheitsentziehungen im Bedarfsfall

Mitwirkung bei der Planung und Durchführung herausragender Lagen (BAO-Struktur), ggf. Beratung der Bedarfsträger in taktischer, technischer, rechtlicher und personeller Hinsicht

Praktisches Einarbeiten/Anleiten von zugeordneten Dienstkräften, z. B. Hospitantinnen / Hospitanten

Zusammenarbeit mit anderen Polizei-, Justiz- und Verwaltungsbehörden sowie sonstigen Institutionen, z. B. sonstigen Behörden und Organisationen mit Sicherheitsaufgaben

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3009-12-385

Gültig ab: 01.01.2013

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

Erfüllung der Voraussetzungen gemäß Rahmenkonzept über die Verwendung von Dienstkräften im LKA in Funktionen mit begrenzter Verwendungsdauer

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4 X	3	2	1
-------	---	--------	---	---	---

- solide Kenntnisse im Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht, ASOG
- umfassende Kenntnisse im UZwG

3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4 X	3	2	1
-------	--	--------	---	---	---

- solide Kenntnisse der Führungs- und Einsatzlehre
- Kenntnisse in Kriminalistik und Kriminologie
- solide dienstkundliche Kenntnisse, insbesondere der PDVen 131, 132, 133
- solide Kenntnisse in der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen im Rahmen der Auftragstaktik
- solide Kenntnisse über den Einsatz operativer Technik sowie im praxisorientierten Umgang mit fachspezifischem Einsatzgerät
- solide Kenntnisse im Bereich der taktischen Aufgabenbewältigung und im Bereich der BAO-Lagen sowie in der einsatzbegleitenden Beratung von Bedarfsträgern
- Kenntnisse in der Bearbeitung von/bei der Mitwirkung an fachspezifischen Ermittlungsvorgängen
- Kenntnisse in der deliktorientierten Sachbearbeitung
- erhöhte physische, psychische und einsatztaktische Leistungsfähigkeit



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3009-12-385

Gültig ab: 01.01.2013

3.1.3 entfällt

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1	Zuverlässigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen • hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine 				
3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten • plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt) 				
3.2.3	Belastbarkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält den körperlichen Belastungen stand • hält psychischen Belastungen stand • erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben • ist erschweren Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen • handelt in Stresssituationen besonnen 				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • entscheidet sach- und situationsgerecht • entscheidet zeitgerecht • entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis • berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen • erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese 				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen • kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen • kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten 				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest • erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen 				



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3009-12-385

Gültig ab: 01.01.2013

	gen				
	<ul style="list-style-type: none"> • besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen 				
3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung • interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung • übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge • bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein 				
3.2.8	Verantwortung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • steht für das eigene Handeln ein • verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück 				
3.2.9	Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält sich fachlich auf aktuellem Stand • steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen • akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit 				
3.2.10	Wirtschaftliches Denken und Handeln	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein 				
3.3	Sozialverhalten				
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus • drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus • hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein • kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten • kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen • ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern 				
3.3.2	Konfliktfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf • bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an • kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen 				



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3009-12-385

Gültig ab: 01.01.2013

- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4 3 2 1
X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)
entfällt

Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3009-12-386

Gültig ab: 01.01.2013

Dienststelle(n): **LKA 63**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **Beamter/in SEK b.A.**
Verbleib bei: **LKA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Einsatzdienst gD

Dienstverrichtung im Rahmen des Täglichen Dienstes und Teilnahme an Einsätzen aus besonderen Anlässen einschließlich der Vorgangsbearbeitung

Eigenverantwortliche Maßnahmen zur Gefahrenabwehr, Strafverfolgung und Ahndung von Ordnungswidrigkeiten, Prävention

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Eigenverantwortliche Maßnahmen zur Gefahrenabwehr, Strafverfolgung und Ahndung von Ordnungswidrigkeiten, Prävention, z. B.

- Planung und Durchführung SEK-spezifischer Einsätze, z. B. bei Geiselnahmen, Bedrohungen, Entführungen sowie vergleichbaren herausragenden Lagen mit hohem Gefährdungsgrad
- Übernahme besonderer Aufgaben in Lagen der Schwerstkriminalität (BAO-Lagen), insbesondere im Unterabschnitt „Tatobjekt“
- Operative Unterstützung bei Ermittlungsvorgängen
- Ggf. Beratung der Bedarfsträger auf der Basis vorhandener Spezialkenntnisse
- Ggf. Ausübung spezialisierter Funktionen in der praktischen Einsatzarbeit und deren administrative Aufbereitung, z. B. Präzisionsschütze, Diensthundführer, Teamtechniker und im Sanitätswesen

Ggf. Durchführung des PSK-spezifischen Einsatzes im Rahmen der Auftragstaktik

Erarbeitung und Umsetzung neuer zielführender Lösungsalternativen unter Berücksichtigung der Erprobung neuer SEK-Einsatzmittel und -taktiken sowie der rechtlich relevanten Rahmenvorgaben bei der Einsatzbewältigung.

Durchführen von Festnahmen und Sicherung von Durchsuchungen, bei denen ein hohes Gefährdungspotenzial vorliegt oder vorzuliegen scheint

Regelmäßiges Anwendungstraining der Einsatzmittel: Schusswaffe / Präzisionsgewehr in allen denkbaren Einsatzformen

Sicherungsmaßnahmen bei der Durchführung strafprozessualer Maßnahmen gegen Gewalttäter, ggf. Durchführung zugriffsorientierter Observationen

Mitwirkung bei der Planung und Durchführung herausragender Lagen (BAO-Struktur), ggf. Beratung der Bedarfsträger in taktischer, technischer, rechtlicher und personeller Hinsicht.

Praktisches Einarbeiten/Anleiten von zugeordneten Dienstkräften, z. B. Hospitantinnen /

Anforderungsprofil - Einzelprofil (Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3009-12-386

Gültig ab: 01.01.2013

Hospitanten

Zusammenarbeit mit anderen Polizei-, Justiz- und Verwaltungsbehörden sowie sonstigen Institutionen, z. B. sonstigen Behörden und Organisationen mit Sicherheitsaufgaben

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

Erfüllung der Voraussetzungen gemäß Rahmenkonzept über die Verwendung von Dienstkräften im LKA in Funktionen mit begrenzter Verwendungsdauer

Erfolgreiche Absolvierung eines SEK-Auswahlverfahrens und eines SEK-Basislehrganges

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.
Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenz

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4 X	3	2	1
-------	---	--------	---	---	---

- solide Kenntnisse im Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht, ASOG
- umfassende Kenntnisse im UZwG

3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4 X	3	2	1
-------	--	--------	---	---	---

- solide Kenntnisse der Führungs- und Einsatzlehre
- Kenntnisse in Kriminalistik und Kriminologie
- solide fachspezifische, dienstkundliche Kenntnisse
- solide Kenntnisse in der konzeptionellen Planung und praktischen

Anforderungsprofil - Einzelprofil (Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3009-12-386

Gültig ab: 01.01.2013

- Durchführung von Einsätzen im Rahmen der Auftragstaktik
- solide Kenntnisse über den Einsatz operativer Technik sowie im praxisorientierten Umgang mit fachspezifischem Einsatzgerät
- solide Kenntnisse im Bereich der taktischen Aufgabenbewältigung und im Bereich der BAO-Lagen
- umfangreiche Fähigkeiten im einsatzspezifischen / taktischen Umgang mit Schusswaffen
- Kenntnisse in der deliktsorientierten Sachbearbeitung
- solide Kenntnisse und Fertigkeiten über spezifische Kampf- und Festnahmetechniken
- erhöhte physische, psychische und einsatztaktische Leistungsfähigkeit

3.1.3 entfällt

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1	Zuverlässigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen • hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine 				
3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten • plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt) 				
3.2.3	Belastbarkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält den körperlichen Belastungen stand • hält psychischen Belastungen stand • erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben • ist erschweren Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen • handelt in Stresssituationen besonnen 				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • entscheidet sach- und situationsgerecht • entscheidet zeitgerecht • entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis • berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen • erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese 				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1

Anforderungsprofil - Einzelprofil (Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3009-12-386

Gültig ab: 01.01.2013

	<ul style="list-style-type: none"> • zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen • kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen • kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten 				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest • erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen • besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen 				
3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung • interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung • übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge • bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein 				
3.2.8	Verantwortung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • steht für das eigene Handeln ein • verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück 				
3.2.9	Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält sich fachlich auf aktuellem Stand • steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen • akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit 				
3.2.10	Wirtschaftliches Denken und Handeln	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein 				
3.3	Sozialverhalten				
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus • drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus 				

Anforderungsprofil - Einzelprofil (Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3009-12-386

Gültig ab: 01.01.2013

- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4 3 2 1
 X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1
 X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1
 X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1
 X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4 3 2 1
 X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- tritt angemessen auf

Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3009-12-386

Gültig ab: 01.01.2013

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)
entfällt

Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3009-12-387

Gültig ab: 01.01.2013

Dienststelle(n): **LKA 61**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **Beamter/in Personenschutz b.A.**
Verbleib bei: **LKA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Einsatzdienst gD

Dienstverrichtung im Rahmen des Täglichen Dienstes und Teilnahme an Einsätzen aus besonderen Anlässen einschließlich der Vorgangsbearbeitung

Eigenverantwortliche Maßnahmen zur Gefahrenabwehr, Strafverfolgung und Ahndung von Ordnungswidrigkeiten, Prävention

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Eigenverantwortliche Maßnahmen zur Gefahrenabwehr, Strafverfolgung und Ahndung von Ordnungswidrigkeiten, Prävention, z. B.

- Durchführen des unmittelbaren Personenschutzes zur Abwehr von Angriffen auf eine konkrete Schutzperson durch direkte Begleitung und Aufklärungsmaßnahmen im Umfeld
- Durchführung des erweiterten Personenschutzes zur Abwehr von Angriffen auf Schutzpersonen durch anlassbezogenen und lageangepassten Einsatz in der Tiefe des Raumes zur Unterstützung des unmittelbaren Personenschutzes
- Führen von ungeschützten und sondergeschützten Fahrzeugen
- Informationsaustausch zu besonderen Lagen mit den Sachbearbeitern/Sachbearbeiterinnen
- Einsatzvorbereitung und -auswertung
- Mitwirkung bei der Planung und Durchführung herausragender Lagen; ggf. Beratung der Bedarfsträger in taktischer, technischer, rechtlicher und personeller Hinsicht

Zusammenarbeit mit anderen Polizei-, Justiz- und Verwaltungsbehörden sowie sonstigen Institutionen, z. B. Botschaften, Institutionen der Politik und des öffentlichen Lebens sowie sonstigen Behörden und Organisationen mit Sicherheitsaufgaben im In- und Ausland

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

Erfüllung der Voraussetzungen gemäß Rahmenkonzept über die Verwendung von Dienstkräften im LKA in Funktionen mit begrenzter Verwendungsdauer

Anforderungsprofil - Einzelprofil (Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3009-12-387

Gültig ab: 01.01.2013

Erfolgreiche Absolvierung eines Personenschutzauswahlverfahrens und eines Personenschutzbasislehrganges

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenz

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4 X	3	2	1
-------	---	--------	---	---	---

- Solide Kenntnisse im Gefahrenabwehrrecht, ASOG, UZwG, Eingriffsrecht, Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht sowie in den Bestimmungen des Wiener Übereinkommens

3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4 X	3	2	1
-------	--	--------	---	---	---

- Solide Kenntnisse der Führungs- und Einsatzlehre
- Solide dienstkundliche Kenntnisse, insbesondere der personenschutzrelevanten PDVen und Dienstvorschriften
- Solide Kenntnisse in der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen
- Solide Kenntnisse im Bereich der taktischen Aufgabenbewältigung
- erhöhte personenschutzspezifische (Schießen / Einsatztaktik) Leistungsfähigkeit

3.1.3 entfällt

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1	Zuverlässigkeit	4	3 X	2	1
-------	-----------------	---	--------	---	---

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3	2 X	1
-------	------------------------	---	---	--------	---

Anforderungsprofil - Einzelprofil (Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3009-12-387

Gültig ab: 01.01.2013

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

3.2.3 Belastbarkeit 4 3 2 1

X

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit 4 3 2 1

X

- entscheidet sach- und situationsgerecht
- entscheidet zeitgerecht
- entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis
- berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen
- erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese

3.2.5 Flexibilität 4 3 2 1

X

- zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen
- kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen
- kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten

3.2.6 Auffassungsgabe / Urteilsvermögen 4 3 2 1

X

- gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest
- erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen
- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen

3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft 4 3 2 1

X

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge

Anforderungsprofil - Einzelprofil (Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3009-12-387

Gültig ab: 01.01.2013

	<ul style="list-style-type: none"> • bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein 				
3.2.8	Verantwortung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • steht für das eigene Handeln ein • verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück 				
3.2.9	Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält sich fachlich auf aktuellem Stand • steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen • akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit 				
3.2.10	Wirtschaftliches Denken und Handeln	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein 				
3.3	Sozialverhalten				
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus • drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus • hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein • kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten • kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen • ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern 				
3.3.2	Konfliktfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf • bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an • kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen • nimmt sachlich vorgetragene Kritik an 				
3.3.3	Kooperationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen • versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind • bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter 				

Anforderungsprofil - Einzelprofil (Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3009-12-387

Gültig ab: 01.01.2013

- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4 3 2 1
X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften) entfällt



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-14-33

Gültig ab: 01.01.2013

Dienststelle(n): **LKA 6**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **SB Führungsgruppe Spezialeinheiten b.A.**
Verbleib bei: **LKA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Führungsunterstützung gD:

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit für die Vorgesetzten in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches

Analyse, Aufbereitung und Bearbeitung der fachspezifischen Vorgänge des Aufgabenbereiches bis zur Entscheidungsreife

Koordination / Steuerung von Vorgängen

anlassbezogener Einsatz in Führungsstäben

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

**Unterstützung / Beratung / Zuarbeit für die Vorgesetzten in den polizeifachlichen und de-
zernatsspezifischen Aufgaben des Bereiches, z. B.**

- Gewährleistung der Führungs- und Einsatzunterstützung in der AAO und im Rahmen von BAO-Lagen,
- Vorbereiten/Betreuen operativer Maßnahmen sowie das Zuordnen von Informationen
- Mitarbeit bei der Einsatzvorbereitung und -nachbereitung, ggf. auch Durchführung
- Koordinieren logistischer Maßnahmen
- Mitarbeit auf der Befehlsstelle im Rahmen von BAO-Einsätzen
- Übernahme von einsatzkoordinierenden Aufgaben innerhalb einer BAO-Lage sowie Erledigung administrativer Aufgaben
- Mitwirken bei der Planung/Umsetzung neuer zielführender Lösungsalternativen unter der Berücksichtigung der Erprobung neuer Einsatzmittel und -taktiken sowie der rechtlich relevanten Rahmenvorgaben bei der Einsatzbewältigung
- Bearbeitung / Auswertung von organisations- und ablaufspezifischen Vorgängen
- Beratung der Bedarfsträger

Analyse, Aufbereitung und Bearbeitung der fachspezifischen Vorgänge des Aufgabenbereiches bis zur Entscheidungsreife, z. B.

- Aktualisieren der Informations-, Einsatz- und Arbeitsunterlagen
- Einleiten von Beschaffungsmaßnahmen nach den Grundsätzen einer sparsamen Haushaltsführung
- Planen, Koordinieren und Durchführen der aufgabenspezifischen Aus- und Fortbildung der Dienstkräfte der Kommissariate/Gruppen und der Basis- bzw. Grundlehrgänge

Gremienarbeit im Rahmen des Aufgabengebietes, z. B.

- Zusammenarbeit mit anderen Polizei-, Justiz- und Verwaltungsbehörden sowie sonstigen Institutionen, z. B. sonstigen Behörden und Organisationen mit Sicherheitsaufgaben



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-14-33

Gültig ab: 01.01.2013

Koordination / Steuerung von Vorgängen

Anlassbezogener Einsatz in Führungsstäben

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4 X	3	2	1
-------	---	--------	---	---	---

- solide Kenntnisse im Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht, ASOG, UzWG sowie in fachspezifischen (Rechts-)Vorschriften und Geschäftsanweisungen

3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4 X	3	2	1
-------	--	--------	---	---	---

- solide Kenntnisse in Kriminalistik und Kriminologie sowie Führungs- und Einsatzlehre
- dienstkundliche Kenntnisse, z. B. der PDVen 129, 130, 131, 132, 133
- solide Kenntnisse in der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen im Rahmen der Auftragstaktik
- solide Kenntnisse über den Einsatz operativer Technik sowie im praxisorientierten Umgang mit fachspezifischem Einsatzgerät



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-14-33

Gültig ab: 01.01.2013

- solide Kenntnisse im Bereich der taktischen Aufgabenbewältigung und im Bereich der BAO-Lagen
- solide Kenntnisse in der Bearbeitung von/bei der Mitwirkung an fachspezifischen Ermittlungsvorgängen
- solide Kenntnisse in der deliktsorientierten Sachbearbeitung
- solide Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin sowie anderer relevanter Behörden, Dienststellen und Gremien, auch andere Länder und den Bund betreffend

3.1.3 entfällt

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1 Zuverlässigkeit	4	3	2	1
	X			

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

3.2.2 Organisationsfähigkeit	4	3	2	1
		X		

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

3.2.3 Belastbarkeit	4	3	2	1
		X		

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit	4	3	2	1
		X		

- entscheidet sach- und situationsgerecht
- entscheidet zeitgerecht
- entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis
- berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen
- erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese

3.2.5 Flexibilität	4	3	2	1
			X	

- zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-14-33

Gültig ab: 01.01.2013

	<ul style="list-style-type: none"> • kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen • kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten 				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest • erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen • besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen 				
3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung • interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung • übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge • bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein 				
3.2.8	Verantwortung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • steht für das eigene Handeln ein • verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück 				
3.2.9	Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält sich fachlich auf aktuellem Stand • steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen • akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit 				
3.2.10	Wirtschaftliches Denken und Handeln	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein 				
3.3	Sozialverhalten				
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus • drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus • hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein 				



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-14-33

Gültig ab: 01.01.2013

- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4 3 2 1
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4 3 2 1
X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)
entfällt

Polizei Berlin

BERLIN



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-14-33

Gültig ab: 01.01.2013



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-14-48

Gültig ab: 01.01.2013

Dienststelle(n): **LKA 6 STAB**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **SB KoSt SE b.A.**
Verbleib bei: **LKA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Führungsunterstützung gD:

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit für die Vorgesetzten in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches

Analyse, Aufbereitung und Bearbeitung der fachspezifischen Vorgänge des Aufgabenbereiches bis zur Entscheidungsreife

Koordination / Steuerung von Vorgängen

anlassbezogener Einsatz in Führungsstäben

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit für die Vorgesetzten in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches, z. B.

- Gewährleistung der Führungs- und Einsatzunterstützung in der AAO und im Rahmen von BAO-Lagen
- das Vorbereiten / Betreuen operativer Maßnahmen sowie das Zuordnen von Informationen
- die Mitarbeit an der Einsatzvorbereitung und -nachbereitung
- das Koordinieren logistischer Maßnahmen
- die Mitarbeit auf der Befehlsstelle im Rahmen von BAO-Einsätzen
- die Übernahme von einsatzkoordinierenden Aufgaben innerhalb einer BAO-Lage sowie Erledigung administrativer Aufgaben
- das Sicherstellen, Abwickeln und Überwachen des Funk- und Fernmeldeverkehrs
- Gremienarbeit im Rahmen des Aufgabengebietes
- das Mitwirken bei der Planung / Umsetzung neuer zielführender Lösungsalternativen unter der Berücksichtigung der Erprobung neuer Einsatzmittel und -taktiken sowie der rechtlich relevanten Rahmenvorgaben bei der Einsatzbewältigung
- die Beratung der Bedarfsträger unter Berücksichtigung vollzugpolizeilicher Erkenntnisse und Erfordernisse

Analyse, Aufbereitung und Bearbeitung der fachspezifischen Vorgänge des Aufgabenbereiches bis zur Entscheidungsreife, z. B.

- das Unterstützen bei der Umsetzung einsatztaktischer / koordinierender Maßnahmen im täglichen Einsatzgeschehen (z. B. Alarmierungen / Betreuung der Technik etc.)
- das Führen und Verwalten von Datenbanken
- das Mitwirken bei der Ausbildung neuer Dienstkräfte in Theorie und Praxis

Koordination / Steuerung von Vorgängen, z. B.

- das zentrale Annehmen / Bearbeiten der Einsatzersuchen zu Anforderungen von Spezi-



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-14-48

Gültig ab: 01.01.2013

- alleinheiten
- das Steuern von einsatzbezogenen Informationen
- die Pflicht zur abteilungsübergreifenden Information (Amts- und Behördenleitung etc.)

Anlassbezogener Einsatz in Führungsstäben

Zusammenarbeit mit anderen Polizei-, Justiz- und Verwaltungsbehörden sowie sonstigen Institutionen, z. B. sonstigen Behörden und Organisationen mit Sicherheitsaufgaben

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.
Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:
4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none">• solide Kenntnisse im Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht, ASOG, UZwG sowie in fachspezifischen (Rechts-)Vorschriften und Geschäftsanweisung				
3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none">• solide Kenntnisse in Kriminalistik und Kriminologie sowie Kenntnisse der Führungs- und Einsatzlehre• solide dienstkundliche Kenntnisse, insbesondere der PDVen 131, 132, 133				



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-14-48

Gültig ab: 01.01.2013

- solide Kenntnisse in der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen im Rahmen der Auftragstaktik
- solide Kenntnisse über den Einsatz operativer Technik sowie im praxisorientierten Umgang mit fachspezifischem Einsatzgerät
- solide Kenntnisse im Bereich der taktischen Aufgabenbewältigung und im Bereich der BAO-Lagen
- solide Kenntnisse in der Bearbeitung von / bei der Mitwirkung an fachspezifischen Ermittlungsvorgängen
- solide Kenntnisse in der deliktorientierten Sachbearbeitung
- solide Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin sowie anderer relevanter Behörden, Dienststellen und Gremien, auch andere Länder und den Bund betreffend

3.1.3 entfällt

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1	Zuverlässigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen • hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine 				
3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten • plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt) 				
3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält den körperlichen Belastungen stand • hält psychischen Belastungen stand • erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben • ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen • handelt in Stresssituationen besonnen 				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • entscheidet sach- und situationsgerecht • entscheidet zeitgerecht • entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis • berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen • erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese 				



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-14-48

Gültig ab: 01.01.2013

3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen • kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen • kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten 				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest • erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen • besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen 				
3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung • interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung • übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge • bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein 				
3.2.8	Verantwortung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • steht für das eigene Handeln ein • verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück 				
3.2.9	Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält sich fachlich auf aktuellem Stand • steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen • akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit 				
3.2.10	Wirtschaftliches Denken und Handeln	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein 				
3.3 Sozialverhalten					
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit	4 X	3	2	1



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-14-48

Gültig ab: 01.01.2013

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4 3 2 1
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4 3 2 1
X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- tritt angemessen auf



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-14-48

Gültig ab: 01.01.2013

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)
entfällt



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3009-14-78

Gültig ab: 01.01.2013

Dienststelle(n): **LKA 62**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **SB KK operative Technik b.A.**
Verbleib bei: **LKA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Einsatzdienst gD

Dienstverrichtung im Rahmen des Täglichen Dienstes und Teilnahme an Einsätzen aus besonderen Anlässen einschließlich der Vorgangsbearbeitung

Eigenverantwortliche Maßnahmen zur Gefahrenabwehr, Strafverfolgung und Ahndung von Ordnungswidrigkeiten, Prävention

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Eigenverantwortliche Maßnahmen zur Gefahrenabwehr, Strafverfolgung und Ahndung von Ordnungswidrigkeiten, Prävention, z. B.

- das operative Unterstützen der Ermittlungsdienststellen durch Planen und Durchführen fachspezifischer operativer Einsätze, z. B. Installation von Überwachungstechnik, Fertigung von verwertbaren optischen Daten als ergänzende polizeiliche Ermittlungsmaßnahme
- die Mitarbeit bei bzw. das Ausüben der internen Vorgangsführung und -auswertung, z. B. Auswerten von Datenträgern, Bedienen von spezifischer Computer-Soft-/Hardware
- das Beraten der Bedarfsträger auf der Basis vorhandener Spezialkenntnisse
- das Ausüben spezialisierter Funktionen in der praktischen Einsatzarbeit und deren administrative Auswertung, z. B. Installation von Audio- / Video- / Foto- / Ortungs- / Überwachungstechnik und deren Aufbereitung zum Zwecke der Auswertung
- das Mitwirken bei der Planung und Durchführung herausragender Lagen (BAO-Struktur)
- ggf. Beratung der Bedarfsträger für den Bereich der operativen Technik

Mitwirken bei der Entwicklung und Umsetzen neuer zielführender Lösungsalternativen unter Berücksichtigung der Erprobung neuer operativer Einsatzmittel und -taktiken sowie der rechtlich relevanten Rahmenvorgaben bei der Einsatzbewältigung zur Durchführung von technischen Überwachungsmaßnahmen

Gewährleisten / Durchführen der fallbezogenen Beweismittelsicherung und Beweisführung

Praktisches Einarbeiten / Anleiten von zugeordneten Dienstkräften, z. B. Probezeitbeamtinnen / Probezeitbeamte, Praktikantinnen / Praktikanten, Hospitantinnen / Hospitanten

Beratung der Kommissariatsleitung

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3009-14-78

Gültig ab: 01.01.2013

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.
Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

**Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:
4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich**

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4 X	3	2	1
-------	---	--------	---	---	---

- solide Kenntnisse im Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht, ASOG, UZwG

3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4 X	3	2	1
-------	--	--------	---	---	---

- solide Kenntnisse in der Führungs- und Einsatzlehre
- solide dienstkundliche Kenntnisse
- solide Kenntnisse in der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen
- solide Kenntnisse über den Einsatz operativer Technik sowie im praxisorientierten Umgang mit fachspezifischem Einsatzgerät
- Kenntnisse im Bereich der taktischen Aufgabenbewältigung und im Bereich der BAO-Lagen
- solide Kenntnisse in der deliktorientierten Sachbearbeitung
- solide Kenntnisse in der Bearbeitung von fachspezifischen Ermittlungsvorgängen / polizeilichen Sachverhalten
- solide Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Berliner Polizei

3.1.3 entfällt

3.2 Leistungsverhalten



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3009-14-78

Gültig ab: 01.01.2013

<p>3.2.1 Zuverlässigkeit</p> <ul style="list-style-type: none"> • arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen • hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine 	<p>4 3 2 1</p> <p style="margin-left: 100px;">X</p>
<p>3.2.2 Organisationsfähigkeit</p> <ul style="list-style-type: none"> • setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten • plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt) 	<p>4 3 2 1</p> <p style="margin-left: 100px;">X</p>
<p>3.2.3 Belastbarkeit</p> <ul style="list-style-type: none"> • hält den körperlichen Belastungen stand • hält psychischen Belastungen stand • erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben • ist erschwertem Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen • handelt in Stresssituationen besonnen 	<p>4 3 2 1</p> <p style="margin-left: 10px;">X</p>
<p>3.2.4 Entscheidungsfähigkeit</p> <ul style="list-style-type: none"> • entscheidet sach- und situationsgerecht • entscheidet zeitgerecht • entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis • berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen • erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese 	<p>4 3 2 1</p> <p style="margin-left: 10px;">X</p>
<p>3.2.5 Flexibilität</p> <ul style="list-style-type: none"> • zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen • kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen • kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten 	<p>4 3 2 1</p> <p style="margin-left: 100px;">X</p>
<p>3.2.6 Auffassungsgabe / Urteilsvermögen</p> <ul style="list-style-type: none"> • gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest • erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen • besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen 	<p>4 3 2 1</p> <p style="margin-left: 100px;">X</p>



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3009-14-78

Gültig ab: 01.01.2013

3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung • interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung • übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge • bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein 				
3.2.8	Verantwortung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • steht für das eigene Handeln ein • verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück 				
3.2.9	Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält sich fachlich auf aktuellem Stand • steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen • akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit 				
3.2.10	Wirtschaftliches Denken und Handeln	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein 				
3.3 Sozialverhalten					
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus • drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus • hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein • kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten • kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen • ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern 				
3.3.2	Konfliktfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf • bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an • kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen • nimmt sachlich vorgetragene Kritik an 				
3.3.3	Kooperationsfähigkeit	4	3	2	1



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3009-14-78

Gültig ab: 01.01.2013

			X		
	<ul style="list-style-type: none"> • arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen • versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind • bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter • integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen • verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal 				
3.3.4	Durchsetzungsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen • äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten 				
3.4	Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln				
3.4.1	Service- / Dienstleistungsorientierung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein • sorgt für eine zügige Bearbeitung 				
3.4.2	Diversitätskompetenz	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich • kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen • hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen • tritt angemessen auf 				
3.5	Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)				
	entfällt				



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3009-14-191

Gültig ab: 01.01.2013

Dienststelle(n): **LKA 65**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **SB KK Zentrale Logistik VE/VP/NoeP b.A.**
Verbleib bei: **LKA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Einsatzdienst gD

Dienstverrichtung im Rahmen des Täglichen Dienstes und Teilnahme an Einsätzen aus besonderen Anlässen einschließlich der Vorgangsbearbeitung

Eigenverantwortliche Maßnahmen zur Gefahrenabwehr, Strafverfolgung und Ahndung von Ordnungswidrigkeiten, Prävention

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Eigenverantwortliche Maßnahmen zur Gefahrenabwehr, Strafverfolgung und Ahndung von Ordnungswidrigkeiten, Prävention, z. B.

- Mitwirken an der Planung, Steuerung und Durchführung von verdeckten operativen Maßnahmen
- Bearbeiten von fachspezifischen Grundsatzvorgängen
- Beantragen, Beschaffen und Verwalten legendierter Dokumente
- Beantragen, Beschaffen, Verwalten, Betreuen von Mietobjekten, technischen Einsatzmitteln, Banknoten, Bargeldkassen, teils unter veränderter Identität
- Bare und bargeldlose Zahlungsabwicklung für konspirative Einsatzmittel sowie innerbehördliche Abrechnungen nach haushaltsrechtlichen Kriterien
- Zuarbeiten für das, ggf. Erstellen von periodischen Berichten und Abschlussrechnungen
- Logistisches und technisches Beraten / Unterstützen sowie Dokumentation bei nicht offener Ermittlungsführung
- Koordinierende Tätigkeit zur Aus- und Fortbildung in den fachspezifischen Arbeitsbereichen
- Gewährleistung / Durchführen der fallbezogenen Beweismittelsicherung und Beweisführung

Praktisches Einarbeiten / Anleiten von zugeordneten Dienstkräften, z. B. Hospitantinnen / Hospitanten

Mitwirken bei der Planung / Umsetzung neuer zielführender Lösungsalternativen unter Berücksichtigung der Erprobung neuer Einsatzmittel und -taktiken sowie der rechtlich relevanten Rahmenvorgaben bei der Einsatzbewältigung

Beratung der Kommissariatsleitung in fachspezifischen Belangen

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personal-



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3009-14-191

Gültig ab: 01.01.2013

wirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4 X	3	2	1
-------	---	--------	---	---	---

- Fundierte Kenntnisse im Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht, ASOG, UZwG sowie in fachspezifischen (Rechts-)Vorschriften und Geschäftsanweisung

3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4 X	3	2	1
-------	--	--------	---	---	---

- Fundierte Kenntnisse in Kriminalistik und Kriminologie
- Fundierte Kenntnisse der Führungs- und Einsatzlehre
- Dienstkundliche Kenntnisse
- Fundierte Kenntnisse in der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen im Rahmen der Auftragstaktik
- Fundierte Kenntnisse über den Einsatz operativer Technik sowie im praxisorientierten Umgang mit fachspezifischem Einsatzgerät
- Fundierte Kenntnisse im Bereich der taktischen Aufgabenbewältigung
- Fundierte Kenntnisse in der deliktorientierten Sachbearbeitung
- Fundierte Kenntnisse in der Bearbeitung fachspezifischer Ermittlungsvorgänge / polizeilicher Sachverhalte
- Fundierte Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin

3.1.3 entfällt



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3009-14-191

Gültig ab: 01.01.2013

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1	Zuverlässigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen • hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine 				
3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten • plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt) 				
3.2.3	Belastbarkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält den körperlichen Belastungen stand • hält psychischen Belastungen stand • erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben • ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen • handelt in Stresssituationen besonnen 				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • entscheidet sach- und situationsgerecht • entscheidet zeitgerecht • entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis • berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen • erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese 				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen • kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen • kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten 				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest • erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen 				



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3009-14-191

Gültig ab: 01.01.2013

	<ul style="list-style-type: none"> • besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen 				
3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung • interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung • übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge • bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein 				
3.2.8	Verantwortung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • steht für das eigene Handeln ein • verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück 				
3.2.9	Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält sich fachlich auf aktuellem Stand • steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen • akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit 				
3.2.10	Wirtschaftliches Denken und Handeln	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein 				
3.3	Sozialverhalten				
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus • drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus • hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein • kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten • kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen • ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern 				
3.3.2	Konfliktfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf • bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an • kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen • nimmt sachlich vorgetragene Kritik an 				



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3009-14-191

Gültig ab: 01.01.2013

3.3.3	Kooperationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen • versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind • bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter • integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen • verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal 				
3.3.4	Durchsetzungsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen • äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten 				
3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln					
3.4.1	Service- / Dienstleistungsorientierung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein • sorgt für eine zügige Bearbeitung 				
3.4.2	Diversitätskompetenz	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich • kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen • hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen • tritt angemessen auf 				
3.5	Führungsverhalten (nur bei Führungskräften) entfällt				



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-15-197

Gültig ab: 01.10.2013

Dienststelle(n): **LKA 6 STAB**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **SB Einsatz Spezialeinheiten b.A.**
Verbleib bei: **LKA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Führungsunterstützung gD:

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit für die Vorgesetzten in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches

Analyse, Aufbereitung und Bearbeitung der fachspezifischen Vorgänge des Aufgabenbereiches bis zur Entscheidungsreife

Koordination / Steuerung von Vorgängen

anlassbezogener Einsatz in Führungsstäben

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit für die Abteilung "Operative Dienste" in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches, insbesondere

- Bearbeitung von Grundsatzangelegenheiten, z. B. hinsichtlich
 - des Einsatzes von Spezialkräften
 - der konzeptionellen Ausrichtung der Spezialeinheiten
 - der operativen Ausrüstung der Spezialeinheiten
 - der Auswahl und Ausbildung des Personals
- Vorbereitung und Durchführung von Einsätzen, z. B. durch Erstellen von Einsatzunterlagen, Besetzen der Befehlsstelle
- Mitwirkung bei der Koordination sowie Steuerung der einsatzbezogenen Aus- und Fortbildung, einschließlich der Logistik
- vollzugspolizeiliches Mitwirken bei der Vorbereitung, Betreuung und Durchführung der Investitionsplanung aller konsumtiven Beschaffungsmaßnahmen sowie Fahndungskosten und sonstiger Haushaltsmaßnahmen für die Abteilung
- Mitwirkung bei der Erstellung, Abstimmung und Kontrolle abteilungsinterner Arbeits-/Verfahrensabläufe sowie organisatorischer Maßnahmen unter Beachtung polizeitaktischer, strategischer und rechtlicher Erfordernisse
- Mitwirkung bei Organisations-/Strukturveränderungen innerhalb der Abteilung
- Betreuung des Personalwesens der Abteilung, z. B. Bearbeitung gängiger Personalunterlagen sowie Mitwirkung bei der Personalentwicklung

Analyse / Steuerung von fachspezifischen Vorgängen des Aufgabenbereiches bis zur Entscheidungsreife, insbesondere

- Fertigung von Berichten, fachspezifischen Stellungnahmen, Verfügungsentwürfen (z. B. im Zusammenhang mit Schriftlichen Anfragen, der Korrespondenz mit anderen Behörden und Institutionen)
- Fertigung von Entscheidungsvorlagen zur Priorisierung durch die Abteilungsleitung
- Bearbeitung von komplexen Grundsatz- und Gremienvorgängen



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-15-197

Gültig ab: 01.10.2013

Koordination / Steuerung von fachspezifischen Grundsatzvorgängen sowie Überwachung der Einhaltung gesetzlicher Fristen, z. B.

im Zusammenhang mit schriftlichen Anfragen, der Fertigung von fachspezifischen Stellungnahmen

Anlassbezogener Einsatz in Führungs- und Einsatzstäben, insbesondere

- Beratung und Unterstützung der Abteilungs-/Stabsleitung sowie Dezernatsleitungen bei operativen Einsätzen (z. B. BAO-Lagen) durch direkte Zuarbeit oder planmäßige Vorbereitung sowie Mitarbeit auf der Befehlsstelle/Leitstelle im Bereich der Einsatztaktik, insbesondere der Einsatzkoordination und Einsatzsteuerung

Zusammenarbeit mit anderen Polizei-, Justiz- und Verwaltungsbehörden sowie sonstigen Institutionen

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4	3	2	1
		X			

- solide Kenntnisse im Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht, ASOG, UZwG sowie in fachspezifischen (Rechts-)Vorschriften und Geschäftsanweisungen
- Kenntnisse der LHO, einschließlich der AV LHO
- Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, X, Integration behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), All-



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-15-197

Gültig ab: 01.10.2013

gemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Gesetz zur Regelung von Partizipation und Integration in Berlin (PartIntG)

3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4 X	3	2	1
-------	--	--------	---	---	---

- solide Kenntnisse in Kriminalistik, Kriminologie sowie Führungs- und Einsatzlehre
- solide dienstkundliche Kenntnisse, z. B. der PDVen 129, 130, 131, 132, 133
- solide Kenntnisse in der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen im Rahmen der Auftragstaktik
- solide Kenntnisse im Bereich der taktischen Aufgabenbewältigung und im Bereich von BAO-Lagen
- solide Kenntnisse der Personalplanung/-steuerung sowie in anderen Personalangelegenheiten
- solide Kenntnisse der Gremienstruktur und Gremienzusammenhänge
- solide Kenntnisse im Bereich des Haushalts- und Beschaffungswesens
- solide Kenntnisse im Bereich des Aus- und Fortbildungswesens
- solide Kenntnisse in der deliktsorientierten Sachbearbeitung
- solide Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin sowie anderer relevanter Behörden, Dienststellen und Gremien, auch anderer Länder und den Bund betreffend

3.1.3 entfällt

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1	Zuverlässigkeit	4 X	3	2	1
-------	-----------------	--------	---	---	---

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3 X	2	1
-------	------------------------	---	--------	---	---

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
-------	---------------	---	--------	---	---

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wech-



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-15-197

Gültig ab: 01.10.2013

- selbsteingesetzte Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist erschwerenden Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- entscheidet sach- und situationsgerecht
- entscheidet zeitgerecht
- entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis
- berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen
- erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese

3.2.5 Flexibilität 4 3 2 1
X

- zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen
- kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen
- kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten

3.2.6 Auffassungsgabe / Urteilsvermögen 4 3 2 1
X

- gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest
- erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen
- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen

3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft 4 3 2 1
X

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein

3.2.8 Verantwortung 4 3 2 1
X

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft 4 3 2 1
X



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-15-197

Gültig ab: 01.10.2013

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln 4 3 2 1

- setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein

X

3.3 Sozialverhalten

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit 4 3 2 1

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

4

X

3

2

1

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4 3 2 1

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

4

3

X

2

1

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

4

3

X

2

1

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten

4

3

2

X

1

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-15-197

Gültig ab: 01.10.2013

3.4.1	Service- / Dienstleistungsorientierung	4	3	2	1
		X			
	<ul style="list-style-type: none">• versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein• sorgt für eine zügige Bearbeitung				
3.4.2	Diversitätskompetenz	4	3	2	1
			X		
	<ul style="list-style-type: none">• akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich• kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen• hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen• tritt angemessen auf				
3.5	Führungsverhalten (nur bei Führungskräften) entfällt				

Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Vollzugspolizeiliche
Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-20-422

Gültig ab: 01.08.2020

Dienststelle(n): **LKA 66**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **SB KK Fahndung b.A.**
Verbleib bei: **LKA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung gD:

Bearbeitung von Ermittlungsverfahren mittleren bis schwierigen Grades

Gewährleistung / Durchführung von Maßnahmen zur Verfolgung und Aufklärung von Straftaten / Ordnungswidrigkeiten im Rahmen des Aufgabengebietes

Teilnahme an polizeilichen Maßnahmen im Täglichen Dienst oder aus besonderen Anlässen

Zusammenarbeit mit anderen Polizei-, Justiz- und Verwaltungsbehörden sowie sonstigen Institutionen im Rahmen des Aufgabengebietes

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Durchführen von Maßnahmen zur Verhütung, Verfolgung und Aufklärung von Straftaten mit dem Aufgabenschwerpunkt der Fahndung (z. B. Personenfahndung, Ziel-, Intensivfahndung, Fahndungsleitstelle, Dauerdienst)

Bearbeitung/Mitarbeit von/in komplexen/umfangreichen Ermittlungsverfahren im Rahmen der kriminalpolizeilichen Sachbearbeitung nach Beauftragung durch die Staats-/Anwaltschaft/den Richter

Teilnahme an und Durchführung von polizeilichen Maßnahmen im Täglichen Dienst oder aus besonderen Anlässen, z. B.

- Planung, Steuerung und Durchführung von Einsätzen, ggf. Mitarbeit bei AGK-Einsätzen, ggf. operative Aufklärung, Durchführung von Observationen

Grundsatzarbeit und Mitwirken bei der Gremienarbeit

Gewährleistung der fallbezogenen Beweismittelsicherung und Beweisführung

Praktisches Einarbeiten/Anleiten von zugeordneten Dienstkräften, z. B. Probezeitbeamte, Praktikanten, Hospitanten

Beratung der Kommissariatsleitung in allen das Aufgabengebiet betreffenden Angelegenheiten

Zusammenarbeit mit anderen Polizei-, Justiz- und Verwaltungsbehörden sowie sonstigen Institutionen, z. B. Gerichtsmedizin, Staatsanwaltschaft und sonstigen Behörden und Organisationen mit Sicherheitsaufgaben sowie weiteren externen Institutionen

Anforderungsprofil - Einzelprofil (Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-20-422

Gültig ab: 01.08.2020

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenz

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4 X	3	2	1
-------	---	--------	---	---	---

- Fundierte Kenntnisse im Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht, ASOG, UZwG sowie fachspezifischer Vorschriften, insbesondere der PDV 384.1, PDV 384.2, PDV 359 Be, Telekommunikationsgesetz (TKG), Verordnung über die technische und organisatorische Umsetzung von Maßnahmen zur Überwachung der Telekommunikation (TKÜV), Richtlinien für das Strafverfahren und Bußgeldverfahren (RiStBV) und Richtlinien für den Verkehr mit dem Ausland in strafrechtlichen Angelegenheiten (RiVAST), Gesetz über die internationale Rechtshilfe in Strafsachen (IRG) und Schengener Durchführungsübereinkommen (SDÜ)

3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4 X	3	2	1
-------	--	--------	---	---	---

- Fundierte Kenntnisse in Kriminalistik, Kriminologie sowie Führungs- und Einsatzlehre
- Fundierte dienstkundliche Kenntnisse
- Fundierte Kenntnisse in verschiedenen Bereichen der delikt- bzw.

Anforderungsprofil - Einzelprofil (Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-20-422

Gültig ab: 01.08.2020

täterorientierten Sachbearbeitung der mittleren bis schweren
Kriminalität

- Fundierte Kenntnisse in der Bearbeitung von komplexen bzw. umfangreichen Ermittlungskomplexen / polizeilichen Sachverhalten
- Fundierte Kenntnisse in der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen
- Fundierte Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin
- Fundierte Kenntnisse in der Entwicklung und Umsetzung von Konzepten zur Kriminalitätsbekämpfung, insbesondere im Rahmen des Aufgabenschwerpunktes gemäß Aufgabenbeschreibung

3.1.3 entfällt

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1 Zuverlässigkeit

4 3 2 1
X

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

3.2.2 Organisationsfähigkeit

4 3 2 1
X

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

3.2.3 Belastbarkeit

4 3 2 1
X

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit

4 3 2 1
X

- entscheidet sach- und situationsgerecht
- entscheidet zeitgerecht
- entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis
- berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen
- erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern

Anforderungsprofil - Einzelprofil (Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-20-422

Gültig ab: 01.08.2020

und trifft diese

3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none">• zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen• kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen• kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none">• gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest• erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen• besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen				
3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none">• setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung• interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung• übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge• bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein				
3.2.8	Verantwortung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none">• steht für das eigene Handeln ein• verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück				
3.2.9	Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none">• hält sich fachlich auf aktuellem Stand• steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen• akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit				
3.2.10	Wirtschaftliches Denken und Handeln	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none">• setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein				

3.3 Sozialverhalten

Anforderungsprofil - Einzelprofil (Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-20-422

Gültig ab: 01.08.2020

3.3.1	Kommunikationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none">• drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus• drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus• hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein• kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten• kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen• ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern				
3.3.2	Konfliktfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none">• erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf• bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an• kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen• nimmt sachlich vorgetragene Kritik an				
3.3.3	Kooperationsfähigkeit	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none">• arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen• versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind• bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter• integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen• verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal				
3.3.4	Durchsetzungsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none">• bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen• äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten				
3.4	Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln				
3.4.1	Service- / Dienstleistungsorientierung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none">• versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein• sorgt für eine zügige Bearbeitung				
3.4.2	Diversitätskompetenz	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none">• akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u.				

Anforderungsprofil - Einzelprofil (Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-20-422

Gültig ab: 01.08.2020

Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich

- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften) entfällt



Anforderungsprofil - Basisprofil

AP ist archiviert

Profil-Nr. 3020-13-445

Gültig ab: 01.01.2013 bis: 01.04.2024

Dienststelle(n): **DIR _ ST 21, DIR _ A, DIR ZA, LKA, Dir 5 BPE**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **SB FmE/luK b.A.**
Verbleib bei: **Dir 2 St 3 PE**

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

das Aufgabengebiet umfasst

- das Unterstützen, Beraten und Zuarbeiten für die Sach- und Stabsbereichsleitung in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches beispielsweise bezüglich des Bearbeitens von Vorgängen zur Einrichtung von Alarm- und technischen Sicherungseinrichtungen der Dienststellen der Direktion/ des LKA sowie die taktische Einsatzmittelsteuerung und Bewertung des einsatztaktischen Nutzens von Kommunikationsmitteln und Informationstechnik (IT) bezüglich der speziellen Anforderungen der nachgeordneten Dienststellen
- das Analysieren, Aufbereiten und Bearbeiten der fachspezifischen Vorgänge des Aufgabengebietes bis zur Entscheidungsreife (z. B. das Mitarbeiten/Koordinieren bei der Erstellung der draht- bzw. funkgebundenen Infrastruktur der Direktion oder der nachgeordneten Dienststellen/des LKA in enger Zusammenarbeit mit anderen Fachdienststellen und Fachfirmen unter Berücksichtigung der polizeilichen Praxis)
- das Koordinieren/Steuern von Vorgängen beispielsweise das Erstellen von taktischen Kommunikationsskizzen unter Nutzung von taktischen Zeichen für polizeiliche Einsatzlagen insbesondere auch bei der Zusammenarbeit mit anderen Bundes- und Landes BOS, Bestandsnachweisführung der FEM (Gruppe Fe/ LuV) oder ggf. Bestandsnachweisführung von FEM des Bundes, das Bearbeiten von Vorgängen über Verlust und Beschädigung von FEM der Gruppe Fe und LuV und ggf. FEM des Bundes (Dir ZA)
- ggf. das Durchführen der Materialwirtschaft bei der Bereitschaftspolizei des Landes Berlin, gemäß den Bestimmungen, Richtlinien, Anweisungen, Sammlungen von Katalogen und Nachschlagewerken (BRAS) der BPOL und BPdL (Dir ZA)
- ggf. die Planung, Sicherstellung, Überwachung und Dokumentation von luK-Einsätzen aus besonderem Anlass sowie Einsätzen in anderen Bundesländern;
- den anlassbezogenen Einsatz in Führungsstäben als Leiter des Fernmeldeeinsatzes bei Einsätzen aus besonderen Anlässen oder ggf. Sprechfunker im Führungsstab der Direktion/des LKA oder einer Bereitschaftspolizeiabteilung

zusätzlich für das LKA:

- die Sicherstellung der Einsatzfähigkeit des Digitalfunkes im Zuständigkeitsbereich (z. B. Koordination / Verwaltung der Benutzergruppen, Aktualisierung der Software auf mobilen Endgeräten und in Dienstfahrzeugen, Information und Schulung der Anwender)
- die Betreuung aller im Zuständigkeitsbereich betriebenen EDV-Verfahren, insbesondere "Domäne-MAP", POLIKS, PuZMan
- die zentrale Verwaltung und Pflege von Mitarbeiterdaten und Funktionsrechten in der Benutzerverwaltung (ADS)
- die Bearbeitung von Störungsmeldungen und die Überwachung ihrer Erledigung, ggf. eigene Fehlerbeseitigung an Hard-/Software
- die Bedarfserhebung und Durchführung von Beschaffungen des DV-Bereiches unter Berücksichtigung



Anforderungsprofil - Basisprofil

AP ist archiviert

Profil-Nr. 3020-13-445

Gültig ab: 01.01.2013 bis: 01.04.2024

- tigung und Priorisierung des vollzugspolizeilichen Bedarfes
- das Mitwirken und Beraten bei der Planung und Erstellung spezifischer IT-Verfahren und von Sicherheitskonzepten

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:
4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • Kenntnisse im Bereich des Versammlungs-, Eingriffs-, Straf- und Gefahrenabwehrrechtes sowie des UZwG • sehr gute Kenntnisse im Fernmelderecht, insbesondere dem Telekommunikationsgesetz und der relevanten Vorschriften im Zusammenhang mit dem Einsatz und Umgang von Fernmeldemitteln • sehr gute Kenntnisse über die für das Aufgabengebiet relevanten Geschäftsanweisungen und Konzepte (z.B. Konzept zur beweissicheren Festnahme (KoBF)) 				

3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und	4	3	2	1
-------	---	---	---	---	---



Anforderungsprofil - Basisprofil

AP ist archiviert

Profil-Nr. 3020-13-445

Gültig ab: 01.01.2013 bis: 01.04.2024

Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung X

- sehr gute Kenntnisse über die Aufbau- und Ablauforganisation der Behörde und die Arbeitsabläufe im Täglichen Dienst und des Einsatzdienstes der Vollzugspolizei
- sehr gute fernmeldetaktische Kenntnisse im Bereich des IuK-Dienstes, insbesondere hinsichtlich der Vorbereitung und des Aufbaus von Sonderbefehlsstellen bei besonderen Lagen
- gute EDV-Kenntnisse hinsichtlich der Anwendung der durch die Behörde zur Verfügung gestellten Standardsoftware mit den dazugehörigen Programmen

3.1.3 entfällt

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1 Zuverlässigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

3.2.2 Organisationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

3.2.3 Belastbarkeit 4 3 2 1
X

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- entscheidet sach- und situationsgerecht
- entscheidet zeitgerecht
- entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis
- berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen
- erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese

3.2.5 Flexibilität 4 3 2 1
X



Anforderungsprofil - Basisprofil

AP ist archiviert

Profil-Nr. 3020-13-445

Gültig ab: 01.01.2013 bis: 01.04.2024

- zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen
- kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen
- kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten

3.2.6 Auffassungsgabe / Urteilsvermögen 4 3 2 1
X

- gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest
- erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen
- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen

4 3 2 1
X

3.2.8 Verantwortung 4 3 2 1
X

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft 4 3 2 1
X

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln 4 3 2 1
X

- setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein

3.3 Sozialverhalten

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern



Anforderungsprofil - Basisprofil

AP ist archiviert

Profil-Nr. 3020-13-445

Gültig ab: 01.01.2013 bis: 01.04.2024

3.3.2	Konfliktfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf • bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an • kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen • nimmt sachlich vorgetragene Kritik an 				
3.3.3	Kooperationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen • versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind • bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter • integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen • verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal 				
3.3.4	Durchsetzungsfähigkeit	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen • äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten 				
3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln					
3.4.1	Service- / Dienstleistungsorientierung	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein • sorgt für eine zügige Bearbeitung 				
3.4.2	Diversitätskompetenz	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich • kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen • hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen • tritt angemessen auf 				
3.5	Führungsverhalten (nur bei Führungskräften) entfällt				



Anforderungsprofil - Basisprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3020-23-158

Gültig ab: 02.04.2024

Dienststelle(n): **Dir _ , LKA**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **SB FmE/luK**
Verbleib bei: **Dir 2 St 3**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Führungsunterstützung gD:

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit für die Vorgesetzten in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches

Analyse, Aufbereitung und Bearbeitung der fachspezifischen Vorgänge des Aufgabenbereiches bis zur Entscheidungsreife

Koordination / Steuerung von Vorgängen

anlassbezogener Einsatz in Führungsstäben

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit für die Vorgesetzten in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches

- Unterstützen, Beraten und Zuarbeiten der Leitung des Bereiches bei der Bewertung des taktischen Nutzens und Einsatzes von Führungs- und Einsatzmitteln sowie Telekommunikations- und Informationstechnik in Bezug auf die unterschiedlichen Anforderungen der Dienststellen und operativen Gruppen
- Beraten und Zuarbeiten beim Planen und Erstellen spezifischer IT-Verfahren sowie von Sicherheitskonzepten
- Beraten, Unterstützen und Zuarbeiten für die Vorgesetzten in Vorgängen von Alarm- und technischen Sicherungseinrichtungen der Dienststellen in den Direktionen bzw. des LKA
- Zuarbeiten beim Priorisieren von Beschaffungen und Investitionsplanungen

Analyse, Aufbereitung und Bearbeitung der fachspezifischen Vorgänge des Aufgabenbereiches bis zur Entscheidungsreife

- Verantworten und Verwalten des überlassenen und zugewiesenen Bestandes der Fernmelde- und Einsatzmittel sowie Gewährleisten der Betriebsbereitschaft der Fernmelde- und Datenverarbeitungseinrichtungen sowie deren Endgeräte (z.B. Funknetz, mobile Endgeräte, Computer) gemäß den gültigen Bestimmungen und Richtlinien (z.B. Bestandsnachweisleitung von FEM des Bundes) im Zuständigkeitsbereich
- Erproben, Neubeschaffen bzw. Anregen von Neubeschaffungen und Verwalten von Führungs- und Einsatzmitteln sowie von Datenverarbeitungsgeräten
- Planen, Sicherstellen, Überwachen und Dokumentieren von luK-Einsätzen (z.B. Kommunikationsübersicht / -gruppen) aus besonderem Anlass sowie
- Erstellen von taktischen Kommunikationsskizzen für polizeiliche Einsatzlagen, insbesondere auch bei der Zusammenarbeit mit anderen Bundes- und Landes-BOS
- Wahrnehmen der Benutzer-, Computer- und Netzwerkadministration in zentral oder dezentral betriebenen EDV-Verfahren (z.B. PuZMan, POLIKS, dezentrale Datenbanken)



Anforderungsprofil - Basisprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3020-23-158

Gültig ab: 02.04.2024

- Einweisen und Unterstützen der Dienstkräfte bei der Nutzung von neuen Führungs- und Einsatzmitteln sowie Wahrnehmen der Anwenderbetreuung bei Microsoft Office Standardanwendungen sowie dienststellenspezifischer Software

Koordination/Steuerung von Vorgängen

- Zuweisen der Führungs- und Einsatzmittel im täglichen Dienst sowie bei Diensten aus besonderem Anlass
- Sicherstellen der Einsatzfähigkeit des Digitalfunks im Zuständigkeitsbereich, insbesondere:
 - durch Koordination und Verwalten der Benutzergruppen
 - Aktualisieren der Software auf mobilen Endgeräten und in Dienstfahrzeugen
- Koordinieren und fachliches Mitwirken bei der Erstellung der draht- bzw. funkgebundenen Infrastruktur der Direktion/des LKA und der nachgeordneten Dienststellen in enger Zusammenarbeit mit anderen Fachdienststellen und Fachfirmen unter Berücksichtigung vollzugspolizeilicher Gesichtspunkte
- Koordinieren des Fortbildungsbedarfs der Bedarfstragenden (Bedienpersonal)

anlassbezogener Einsatz in Führungsstäben

- als leitende Dienstkraft des Fernmeldeeinsatzes bei Einsätzen aus besonderen Anlässen
- als sprechfunkende Dienstkraft im Führungsstab der Direktion, des LKA, einer Bereitschaftspolizeiabteilung oder in der Führungsgruppe eines Abschnitts

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.
Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:
4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4	3	2	1
		X			



Anforderungsprofil - Basisprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3020-23-158

Gültig ab: 02.04.2024

	<ul style="list-style-type: none"> • sehr gute Kenntnisse im Fernmelderecht, insbesondere dem Telekommunikationsgesetz und den relevanten Vorschriften • sehr gute Kenntnisse über die für das Aufgabengebiet relevanten Geschäftsanweisungen und Konzepten im Zusammenhang mit dem Einsatz und Umgang von Fernmeldeeinsatzmitteln • gute Kenntnisse im Bereich des Versammlungs-, Eingriffs-, Straf- und Gefahrenabwehrrechtes sowie des UZwG Bln 				
3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • sehr gute fernmeldetaktische Kenntnisse im Bereich des LuK-Dienstes, insbesondere hinsichtlich der Vorbereitung und des Aufbaus von Sonderbefehlsstellen bei besonderen Lagen • gute Kenntnisse über die Aufbau- und Ablauforganisation, die Kommunikationswege sowie die Arbeitsabläufe im Täglichen Dienst und in Einsatzlagen in der Polizei Berlin • gute EDV-Kenntnisse hinsichtlich der Anwendung der durch die Behörde zur Verfügung gestellten Standardsoftware mit den dazugehörigen Programmen 				
3.1.3	Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung - entfällt -				
3.2	Leistungsverhalten				
3.2.1	Zuverlässigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen • hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine 				
3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten • plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt) 				
3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält den körperlichen Belastungen stand • hält psychischen Belastungen stand • erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben • ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum 				



Anforderungsprofil - Basisprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3020-23-158

Gültig ab: 02.04.2024

- gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit 4 3 2 1

- entscheidet sach- und situationsgerecht
- entscheidet zeitgerecht
- entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis
- berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen
- erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese

X

3.2.5 Flexibilität 4 3 2 1

- zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen
- kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen
- kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten

X

3.2.6 Auffassungsgabe / Urteilsvermögen 4 3 2 1

- gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest
- erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen
- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen

X

3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft 4 3 2 1

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein

X

3.2.8 Verantwortung 4 3 2 1

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück

X

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft 4 3 2 1

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

X



Anforderungsprofil - Basisprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3020-23-158

Gültig ab: 02.04.2024

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln 4 3 2 1

- setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein

X

3.3 Sozialverhalten

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit 4 3 2 1

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

X

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4 3 2 1

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

X

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

X

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten

X

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein

X



Anforderungsprofil - Basisprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3020-23-158

Gültig ab: 02.04.2024

- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz

4 3 2 1
 X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)
entfällt