



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-13-427

Gültig ab: 01.01.2013

Dienststelle(n): **LKA 74**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **SB KK Intern.Rechtshilfe/nat. Zusammenarbeit**
Verbleib bei: **LKA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung gD:

Bearbeitung von Ermittlungsverfahren mittleren bis schwierigen Grades

Gewährleistung / Durchführung von Maßnahmen zur Verfolgung und Aufklärung von Straftaten / Ordnungswidrigkeiten im Rahmen des Aufgabengebietes

Teilnahme an polizeilichen Maßnahmen im Täglichen Dienst oder aus besonderen Anlässen

Zusammenarbeit mit anderen Polizei-, Justiz- und Verwaltungsbehörden sowie sonstigen Institutionen im Rahmen des Aufgabengebietes

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Durchführen von Maßnahmen zur Verhütung, Verfolgung und Aufklärung von Straftaten mit dem Aufgabenschwerpunkt der internationalen Rechtshilfe oder für die Bereiche nationale Zusammenarbeit, Amtshilfe, Grundsatzangelegenheiten der KpS und des Datenschutzes oder Besonders beschleunigtes Verfahren

Bearbeitung von komplexen/umfangreichen Ermittlungsverfahren im Rahmen der kriminalpolizeilichen Sachbearbeitung bis zur Abgabe an/nach Beauftragung durch die Staats-/Anwaltschaft/den Richter bzw. Durchführung gefahrenabwehrender Maßnahmen

Teilnahme an und Durchführung von polizeilichen Maßnahmen im Täglichen Dienst oder aus besonderen Anlässen, z. B.

- Planung, Steuerung und Durchführung/Beratung und Mitarbeit von/bei Einsätzen, ggf. Mitarbeit bei AGK-Einsätzen
- Vorbereitung und Durchführung von polizeiinternen Fortbildungsmaßnahmen
- Mitarbeit in Arbeits-/Projektgruppen

Gewährleistung der fallbezogenen Beweismittelsicherung und Beweisführung

Praktisches Einarbeiten/Anleiten von zugeordneten Dienstkräften, z. B. Probezeitbeamte, Praktikanten, Hospitanten

Beratung der Kommissariatsleitung in allen das Aufgabengebiet betreffenden Angelegenheiten

Zusammenarbeit mit anderen Polizei-, Justiz- und Verwaltungsbehörden sowie sonstigen Institutionen, z. B. Staatsanwaltschaft und sonstigen Behörden und Organisationen mit Sicherheitsaufgaben



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-13-427

Gültig ab: 01.01.2013

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4 X	3	2	1
-------	---	--------	---	---	---

- Kenntnisse im Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht, ASOG, UZwG, Jugendgerichtsgesetz (JGG) sowie in fachspezifischen Vorschriften, insbesondere in einschlägigen Vorschriften der internationalen Rechtshilfe, z. B. BKAG, Gesetz über die internationale Rechtshilfe in Strafsachen (IRG), Richtlinien für den Verkehr im Ausland in strafrechtlichen Angelegenheiten (RiVAST), Interpolstatuten, Europolgesetz und Europäisches Rechtshilfeübereinkommen, Verwaltungsgerichtsordnung (VwGO), Verwaltungsverfahrensgesetz (VwVfG), BPolG, GGO, BeamtenstatusG, Gesetz zur Regelung des Zuganges zu Informationen des Bundes (IFG), Ausländerrecht

3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4 X	3	2	1
-------	--	--------	---	---	---

- Kenntnisse in Kriminalistik, Kriminologie sowie Führungs- und Einsatzlehre
- dienstkundliche Kenntnisse, z.B. im Verkehr mit anderen Behörden und ausländischen Vertretungen
- Kenntnisse in verschiedenen Bereichen der delikt- bzw. täterorientier-



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-13-427

Gültig ab: 01.01.2013

ten Sachbearbeitung der mittleren bis schweren Kriminalität, insbesondere der grenzüberschreitenden Kriminalität

- Kenntnisse in der Bearbeitung von komplexen bzw. umfangreichen Ermittlungskomplexen / polizeilichen Sachverhalten
- Kenntnisse in der Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen
- Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Berliner Polizei, ggf. des Bundes und sonstiger Sicherheitsbehörden
- Kenntnisse in der Umsetzung von Konzepten zur Kriminalitätsbekämpfung, insbesondere im Rahmen des Aufgabenschwerpunktes gemäß Aufgabenbeschreibung

3.1.3 entfällt

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1	Zuverlässigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen • hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine 				
3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten • plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt) 				
3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält den körperlichen Belastungen stand • hält psychischen Belastungen stand • erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben • ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen • handelt in Stresssituationen besonnen 				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • entscheidet sach- und situationsgerecht • entscheidet zeitgerecht • entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis • berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen • erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese 				



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-13-427

Gültig ab: 01.01.2013

<p>3.2.5 Flexibilität</p> <ul style="list-style-type: none"> • zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen • kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen • kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten 	<p>4 3 2 1</p> <p style="margin-left: 100px;">X</p>
<p>3.2.6 Auffassungsgabe / Urteilsvermögen</p> <ul style="list-style-type: none"> • gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest • erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen • besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen 	<p>4 3 2 1</p> <p style="margin-left: 100px;">X</p>
<p>3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft</p> <ul style="list-style-type: none"> • setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung • interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung • übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge • bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein 	<p>4 3 2 1</p> <p style="margin-left: 100px;">X</p>
<p>3.2.8 Verantwortung</p> <ul style="list-style-type: none"> • steht für das eigene Handeln ein • verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück 	<p>4 3 2 1</p> <p style="margin-left: 100px;">X</p>
<p>3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft</p> <ul style="list-style-type: none"> • hält sich fachlich auf aktuellem Stand • steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen • akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit 	<p>4 3 2 1</p> <p style="margin-left: 100px;">X</p>
<p>3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln</p> <ul style="list-style-type: none"> • setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein 	<p>4 3 2 1</p> <p style="margin-left: 100px;">X</p>

3.3 Sozialverhalten



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-13-427

Gültig ab: 01.01.2013

3.3.1	Kommunikationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus • drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus • hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein • kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten • kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen • ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern 				
3.3.2	Konfliktfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf • bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an • kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen • nimmt sachlich vorgetragene Kritik an 				
3.3.3	Kooperationsfähigkeit	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen • versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind • bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter • integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen • verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal 				
3.3.4	Durchsetzungsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen • äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten 				
3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln					
3.4.1	Service- / Dienstleistungsorientierung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein • sorgt für eine zügige Bearbeitung 				
3.4.2	Diversitätskompetenz	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich • kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen 				



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-13-427

Gültig ab: 01.01.2013

- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-13-483

Gültig ab: 01.01.2013

Dienststelle(n): **LKA 72**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **SB KK qualifizierte techn. Ermittlungsunterst. b.A.**
Verbleib bei: **LKA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung gD:

Bearbeitung von Ermittlungsverfahren mittleren bis schwierigen Grades

Gewährleistung / Durchführung von Maßnahmen zur Verfolgung und Aufklärung von Straftaten / Ordnungswidrigkeiten im Rahmen des Aufgabengebietes

Teilnahme an polizeilichen Maßnahmen im Täglichen Dienst oder aus besonderen Anlässen

Zusammenarbeit mit anderen Polizei-, Justiz- und Verwaltungsbehörden sowie sonstigen Institutionen im Rahmen des Aufgabengebietes

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Durchführen von Maßnahmen zur Verhütung, Verfolgung und Aufklärung von Straftaten mit dem Aufgabenschwerpunkt der qualifizierten technischen Ermittlungsunterstützung (z.B. Zentralstelle Telekommunikationsüberwachung / Zentralstelle Internet / Taktische Kommunikationsaufklärung / IuK - Unterstützung-Beweissicherung)

Teilnahme an und Durchführung von polizeilichen Maßnahmen im täglichen Dienst oder aus besonderen Anlässen, z. B.

- Planung, Steuerung und Durchführung von Einsätzen, ggf. Mitarbeit bei AGK-Einsätzen
- technische, operative Unterstützung in Ermittlungsfällen oder polizeilichen Lagen sowie Tätigkeiten aus dem Bereich der Netzwerkadministration
- Mitwirken in Arbeits-/Projektgruppen
- Grundsatzarbeit und Mitwirken bei der Gremienarbeit

Praktisches Einarbeiten/Anleiten von zugeordneten Dienstkräften, z. B. Probezeitbeamte, Praktikanten, Hospitanten

Beratung der Kommissariatsleitung in allen das Aufgabengebiet betreffenden Angelegenheiten

Beratung in allen die Telekommunikation und das Internet betreffenden Belangen

Zusammenarbeit mit anderen Polizei-, Justiz- und Verwaltungsbehörden sowie sonstigen Institutionen, z. B. Staatsanwaltschaft und sonstigen Behörden und Organisationen mit Sicherheitsaufgaben

2. formale Voraussetzungen



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-13-483

Gültig ab: 01.01.2013

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4 X	3	2	1
-------	---	--------	---	---	---

- solide Kenntnisse im Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht, ASOG, UZwG sowie anderer fachspezifischer Vorschriften, insbesondere Telekommunikationsrecht mit dem Schwerpunkt Telekommunikationsüberwachung i. V. m. der aktuellen Rechtsprechung in diesem Rechtsgebiet

3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4 X	3	2	1
-------	--	--------	---	---	---

- solide Kenntnisse in Kriminalistik, Kriminologie sowie Führungs- und Einsatzlehre
- solide dienstkundliche Kenntnisse, z.B. Rechnungsprüfung und Verhalten vor Gericht (Status als sachverständiger Zeuge)
- solide Kenntnisse im Bereich der IT-Sicherheit nach den aktuellen Standards des BSI
- solide Kenntnisse in der Einsatztechnik der qualifizierten technischen Ermittlungsunterstützung
- solide Kenntnisse im Umgang mit praxisrelevanten elektronischen Datenverarbeitungssystemen und Software
- solide Kenntnisse in der Bearbeitung komplexer / umfangreicher Er-



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-13-483

Gültig ab: 01.01.2013

mittlungskomplexe / polizeilicher Sachverhalte

- solide Kenntnisse in der Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen
- solide Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Berliner Polizei
- solide Kenntnisse in der Umsetzung von Konzepten zur Kriminalitätsbekämpfung, insbesondere im Rahmen des Aufgabenschwerpunktes gemäß Aufgabenbeschreibung

3.1.3 entfällt

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1 Zuverlässigkeit	4	3	2	1
	X			

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

3.2.2 Organisationsfähigkeit	4	3	2	1
		X		

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

3.2.3 Belastbarkeit	4	3	2	1
		X		

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist erschweren Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit	4	3	2	1
		X		

- entscheidet sach- und situationsgerecht
- entscheidet zeitgerecht
- entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis
- berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen
- erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese

3.2.5 Flexibilität	4	3	2	1
			X	

- zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufge-



Anforderungsprofil - Einzelprofil
 (Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-13-483

Gültig ab: 01.01.2013

- schlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen
- kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen
- kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten

3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest • erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen • besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen 				

3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung • interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung • übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge • bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein 				

3.2.8	Verantwortung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • steht für das eigene Handeln ein • verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück 				

3.2.9	Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält sich fachlich auf aktuellem Stand • steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen • akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit 				

3.2.10	Wirtschaftliches Denken und Handeln	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein 				

3.3 Sozialverhalten

3.3.1	Kommunikationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus • drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus • hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausre- 				



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-13-483

Gültig ab: 01.01.2013

- den und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4 3 2 1

X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1

X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1

X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1

X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4 3 2 1

X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-13-483

Gültig ab: 01.01.2013

entfällt



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-14-253

Gültig ab: 01.01.2013

Dienststelle(n): **LKA St 31**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **SB Personal-/Gesundheits-/Betriebliches Eingliederungsmanagement,
AuF b. A.**
Verbleib bei: **LKA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Führungsunterstützung gD:

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit für die Vorgesetzten in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches

Analyse, Aufbereitung und Bearbeitung der fachspezifischen Vorgänge des Aufgabenbereiches bis zur Entscheidungsreife

Koordination / Steuerung von Vorgängen

anlassbezogener Einsatz in Führungsstäben

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Sachbearbeitung im Sachbereich Strategisches Personalmanagement, Aus- und Fortbildung, Gesundheitsmanagement und Betriebliches Eingliederungsmanagement

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit für die Vorgesetzten in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches, z. B.

- Personalmanagement für einen überwiegend vollzugspolizeilich geprägten Personalkörper unter Berücksichtigung der strategischen und taktischen Vorgaben und Erkenntnisse, einschließlich der Themen:
 - Aus- und Fortbildung sowie arbeitszeitrechtliche Fragen
 - Alter(n)smanagement, u. a. die aufgrund der zunehmenden Komplexität des Polizeiberufes altersgerechte Verwendung von Dienstkräften
 - Frauenförderung und Diversitymanagement im LKA
 - Gesundheitsmanagement im LKA unter Berücksichtigung der u. a. besonderen psychischen und physischen Belastungen von vollzugspolizeilichen Ermittlungstätigkeiten, wie z. B. die Bearbeitung von Delikten der Kinderpornografie, des sexuellen Missbrauches von Kindern, der OK - Rockerszene etc. sowie operativen Aufgaben
 - Betriebliches Eingliederungsmanagement
 - Mitarbeit in Projekt- und Arbeitsgruppen im Rahmen des Aufgabenschwerpunktes

Analyse, Aufbereitung und Bearbeitung der fachspezifischen Vorgänge des Aufgabenbereiches bis zur Entscheidungsreife, z. B.

- Grundsatzvorgänge des Aufgabenbereiches für den hauptsächlich vollzugspolizeilich geprägten Personalkörper sowie den Verwaltungsdienst des LKA
- Mitarbeit bei der Erarbeitung und Umsetzung von Personalentwicklungskonzepten nach kriminaltaktischen und strategischen Aspekten
- Unterstützung bei der Steuerung ausgewählter Personalressourcen unter Berücksichti-



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-14-253

Gültig ab: 01.01.2013

- gung einsatztaktischer und vollzugspolizeilicher Aspekte
- Vorbereitung von Abstimmungsprozessen mit wechselnden Handlungspartnern (z. B. Beschäftigtenvertretungen)

Koordination / Steuerung von Vorgängen

Anlassbezogener Einsatz in Führungsstäben, z. B.

- ggf. das Führen eines Einsatzabschnittes im Rahmen von AGK-Einsätzen
- oder Mitarbeit in AGK-Einsätzen
- ggf. Mitarbeit im Führungsstab Schwerstkriminalität

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4	3	2	1
		X			

Solide Kenntnisse im / des / der

- Straf-, Strafprozess- und Datenschutzrecht, ASOG, UZwG
- PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, X, Integration behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Gesetz zur Regelung von Partizipation und Integration in Berlin (PartIntG)
- Dienst- und Tarifrechts, insbesondere LBG, LfbG, TV-L, AZVO
- Elemente der Verwaltungsreform, insbesondere § 6 VGG

3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten	4	3	2	1
-------	---	---	---	---	---



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-14-253

Gültig ab: 01.01.2013

und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung X

Solide Kenntnisse in / der / über / im

- Kriminalistik und Kriminologie sowie der Führungs- und Einsatzlehre
- Dienstkunde
- auf Grundlage praktischer vollzugspolizeilicher Erfahrungen zur Beurteilung der Personalentwicklungsmaßnahmen innerhalb des LKA
- der Personaleinsatzplanung und -steuerung sowie über Personalausgleichsmaßnahmen innerhalb des LKA
- der Bearbeitung von Personalangelegenheiten
- der Umsetzung von Konzepten und Analysen, insbesondere im Rahmen des Aufgabenschwerpunktes (Personalmanagement)
- sowie Erfahrungen in verschiedenen Bereichen der deliktorientierten Sachbearbeitung
- der Mitarbeit in Projektgruppen
- MS-Office, Word, Access, Excel
- die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin, insbesondere über die Organisation des LKA und der behördeninternen Kommunikationswege
- Aufgabengebiete und deren Inhalte und Tätigkeiten von vollzugspolizeilichen Dienststellen im LKA
- der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen

3.1.3 entfällt

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1 Zuverlässigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

3.2.2 Organisationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

3.2.3 Belastbarkeit 4 3 2 1
X

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist erschweren Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-14-253

Gültig ab: 01.01.2013

	• handelt in Stresssituationen besonnen				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • entscheidet sach- und situationsgerecht • entscheidet zeitgerecht • entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis • berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen • erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese 				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen • kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen • kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten 				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest • erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen • besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen 				
3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung • interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung • übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge • bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein 				
3.2.8	Verantwortung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • steht für das eigene Handeln ein • verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück 				
3.2.9	Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält sich fachlich auf aktuellem Stand • steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen 				



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-14-253

Gültig ab: 01.01.2013

- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln 4 3 2 1
X

- setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein

3.3 Sozialverhalten

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4 3 2 1
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-14-253

Gültig ab: 01.01.2013

Handeln darauf ein

- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz

4 3 2 1
 X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)

entfällt



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Vollzugspolizeilicher Service)

Profil-Nr. 3009-14-285

Gültig ab: 01.01.2013

Dienststelle(n): **LKA KT 31**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **SB Waffen/Munition/Ballistik b.A.**
Verbleib bei: **LKA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe vollzugspolizeilicher Service gD:

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches bis zur Entscheidungsreife

Wahrnehmung der logistischen, naturwissenschaftlichen, technisch-organisatorischen und taktisch geprägten polizeilichen Aufgaben des Bereiches

Gewährleistung der Funktions- und Einsatzfähigkeit des Arbeitsbereiches

Steuerung und Auswertung der Arbeitsabläufe durch zielorientierte Informationssammlung, -erhebung und -bewertung

ggf. Experten- und Sachverständigentätigkeit

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Sachbearbeitung im Sachgebiet Waffen / Munition / Ballistik, ggf. als Sachverständige / Sachverständiger

Bearbeiten von kriminaltechnischen Untersuchungsanträgen und Initiieren / Durchführen von kriminaltechnischen Begutachtungen auf den Gebieten Waffen, Munition, Ballistik unter Berücksichtigung der Erfahrungen auf der Grundlage vollzugspolizeilichen, insbesondere kriminalpolizeilichen Handelns (vorrangig mit Bezug zu schwersten und schweren oder sonstigen öffentlichkeitswirksamen Taten) mit der Zielrichtung der Erbringung des gerichtsfesten Sachbeweises, der kriminaltechnischen Bestätigung / des kriminaltechnischen Ausschlusses von strafrechtlichen / ordnungswidrigkeitsrechtlichen Tatbeständen, von Tatabläufen und von Aussagen der Verfahrensparteien (z. B. Beschuldigte) / -beteiligten (z. B. Zeugen) sowie der Erlangung von Ermittlungs- und / oder Fahndungshinweisen

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches bis zur Entscheidungsreife, z. B.

- Zusammenarbeit mit anderen Polizei-, Justiz- und Verwaltungsbehörden sowie sonstigen Instituten zur Abstimmung des Vorgehens unter Einbeziehung der aktuellen Untersuchungsergebnisse (z. B. Bewertung von Serienstraftaten, Interpretation von Befunden) sowie hinsichtlich des Erlangens von Vergleichsmaterial und / oder Referenzmaterial unter der Beachtung strafprozessualer Möglichkeiten und polizeitaktischer Gesichtspunkte
- Vernetzung der Bereiche Ermittlungs- und Sachverständigentätigkeit zur Vermeidung von Kommunikationsproblemen
- Mitwirkung an der Planung und Durchführung von Schulungsmaßnahmen

Wahrnehmung der logistischen, naturwissenschaftlichen, technisch-organisatorischen und taktisch geprägten polizeilichen Aufgaben des Bereiches, z. B.



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Vollzugspolizeilicher Service)

Profil-Nr. 3009-14-285

Gültig ab: 01.01.2013

- Auswertung technischer Formspuren
- Initiierung / Durchführung schusswaffenerkennungsdienstlicher Untersuchungen
- Mitwirkung beim kriminalpolizeilichen Meldedienst
- Einzel- und Sammlungsvergleiche mit dem Ziel der Identifizierung / des Ausschlusses von Spurenverursachern
- Waffentechnische / Munitionstechnische / Ballistische Untersuchungen
- Kriminaltechnische Arbeit an Ereignisorten (ggf. Tatrekonstruktion, Spurensicherung in Fällen von besonderer Bedeutung)
- Waffenrechtliche (WaffG, SprengG, KWKG) Stellungnahmen
- Interdisziplinäre Zusammenarbeit mit anderen kriminaltechnischen / -wissenschaftlichen Organisationseinheiten

Gewährleistung der Funktions- und Einsatzfähigkeit des Arbeitsbereiches, z. B.

- Beratung und Information von Vorgesetzten
- Erweiterung / kontinuierliche Erhaltung der fachlichen Kompetenz (Spezialaus- und -fortbildung, Erfahrungsaustausch)

Steuerung und Auswertung der Arbeitsabläufe durch zielorientierte Informationssammlung, -erhebung, -auswertung

Experten- und Sachverständigentätigkeit

- Fertigung von Gutachten / Stellungnahmen als strafprozessvorbereitende Maßnahmen
- ggf. Gutachtenvertretung vor Gericht
- ggf. Teilnahme an internationalen / nationalen Gremien mit kriminaltechnischem / -wissenschaftlichem Bezug
- ggf. Mitarbeit bei der Erarbeitung von Fachbeiträgen
- ggf. Mitwirkung an der BKA-Ausbildung von sachverständigenanwärtern / -anwärterinnen

ggf. Mitarbeit in AGK-Einsätzen

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Vollzugspolizeilicher Service)

Profil-Nr. 3009-14-285

Gültig ab: 01.01.2013

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:
4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4 X	3	2	1
-------	---	--------	---	---	---

- Fundierte Kenntnisse im Straf-, Waffen-, Ordnungswidrigkeiten-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht, ASOG, UZwG, ggf. Kenntnisse im Verwaltungsrecht
- Fundierte Kenntnisse der speziellen rechtlichen Regelungen / Grundsatzentscheidungen über die Stellung und Verantwortung eines / einer gerichtlich persönlichen / gerichtlich behördlichen Sachverständigen sowie eines / einer (sachverständigen) Zeugen / Zeugin

3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4 X	3	2	1
-------	--	--------	---	---	---

- Fundierte Kenntnisse in / der / über / auf
- Kriminalistik und Kriminologie sowie Einsatz- und Führungslehre
 - Dienstkunde, z. B. über das kriminalpolizeiliche Meldewesen, über den Schusswaffenerkennungsdienst und über die Behandlung / den Umgang mit Asservaten und materiellen Beweismitteln
 - den Gebieten der kriminaltechnischen/-wissenschaftlichen Spurenkunde
 - Waffenlehre und -kunde
 - Munitionslehre und -kunde
 - Explosivstofflehre und -kunde
 - Sicherheitsbestimmungen für den Umgang mit Waffen und Munition
 - Fertigungstechnologien von Schusswaffen, Munition und Explosivstoffen
 - allgemeinen Prüf- und Messtechnik, der Mikroskopie und der Fotografie
 - Innen-, Außen- und Zielballistik sowie der ballistischen Messtechnik
 - fachbezogene naturwissenschaftliche und mathematische Kenntnisse
 - den Gebieten der Fertigungstechnologie und der Werkstoffkunde
 - der Untersuchung von technischen Formspurenverursachern
 - dem Gebiet der Bewertung von Spurenmustern
 - ggf. in den Bereichen der Entstehungsmechanismen bei Brüchen metallischer und nichtmetallischer Werkstoffe
 - Grundkenntnisse der EU-Arbeitssprache Englisch
 - verschiedenen Bereichen der delikt- bzw. täterorientierten Sachbearbeitung



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Vollzugspolizeilicher Service)

Profil-Nr. 3009-14-285

Gültig ab: 01.01.2013

- der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen
- die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin
- die polizeiliche Gremienarbeit

3.1.3 entfällt

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1 Zuverlässigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

3.2.2 Organisationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

3.2.3 Belastbarkeit 4 3 2 1
X

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- entscheidet sach- und situationsgerecht
- entscheidet zeitgerecht
- entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis
- berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen
- erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese

3.2.5 Flexibilität 4 3 2 1
X

- zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen
- kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen
- kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bear-



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Vollzugspolizeilicher Service)

Profil-Nr. 3009-14-285

Gültig ab: 01.01.2013

beiten

3.2.6 Auffassungsgabe / Urteilsvermögen 4 3 2 1
X

- gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest
- erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen
- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen

3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft 4 3 2 1
X

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein

3.2.8 Verantwortung 4 3 2 1
X

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft 4 3 2 1
X

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln 4 3 2 1
X

- setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein

3.3 Sozialverhalten

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten ein-



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Vollzugspolizeilicher Service)

Profil-Nr. 3009-14-285

Gültig ab: 01.01.2013

gehen

- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4 3 2 1
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4 3 2 1
X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)
entfällt

Polizei Berlin

BERLIN



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Vollzugspolizeilicher Service)

Profil-Nr. 3009-14-285

Gültig ab: 01.01.2013



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Vollzugspolizeilicher Service)

Profil-Nr. 3009-14-326

Gültig ab: 01.01.2015

Dienststelle(n): **LKA 71**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **SB Forensische IuK b.A.**
Verbleib bei: **LKA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe vollzugspolizeilicher Service gD:

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches bis zur Entscheidungsreife

Wahrnehmung der logistischen, naturwissenschaftlichen, technisch-organisatorischen und taktisch geprägten polizeilichen Aufgaben des Bereiches

Gewährleistung der Funktions- und Einsatzfähigkeit des Arbeitsbereiches

Steuerung und Auswertung der Arbeitsabläufe durch zielorientierte Informationssammlung, -erhebung und -bewertung

ggf. Experten- und Sachverständigentätigkeit

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Sachbearbeitung im Kommissariat Forensische IuK

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches bis zur Entscheidungsreife, z. B.

- die Durchführung der forensischen IuK-Beweissicherung
- die Unterstützung bei der technischen Aufbereitung von gesicherten Daten mit dem Ziel der Sicherung des Ermittlungserfolges im Strafverfahren
- die Durchführung der beweisführenden IuK-Untersuchungen in verschiedenen Deliktsbereichen unter Berücksichtigung kriminalistischer / kriminologischer Aspekte
- das Erstellen entsprechender Berichte sowie deren Vertretung vor Gericht
- die fachliche Unterstützung bei Einsätzen mit IuK-Bezug, z. B. Sichtung / Bewertung / Sicherstellung am Tatort vorgefundener IuK-Daten auf Grundlage kriminalpolizeilicher Erfahrungen und Sachverhalte
- der Zugriff auf Datenträger über die fachgerechte Demontage von IuK-Systemen, z. B. im Rahmen von Durchsuchungen mit forensischen IuK-Bezug
- bedarfsorientierte Zusammenarbeit mit den Ermittlungsdienststellen unter Beachtung des Gebotes der Unabhängigkeit im Rahmen der kriminalwissenschaftlichen/-technischen Sachbeweisführung

Wahrnehmung der logistischen, technischen-organisatorischen und taktisch geprägten polizeilichen sowie administrativen Aufgaben des Bereiches, z. B.

- Durchführung von Maßnahmen der Investitionsplanung, Beschaffung, Verwaltung von Arbeits- und Einsatzmitteln, Werkzeugen der forensischen IuK sowie IuK-Verbrauchs- und Büromaterialien

Gewährleistung der Funktions- und Einsatzfähigkeit des Arbeitsbereiches



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Vollzugspolizeilicher Service)

Profil-Nr. 3009-14-326

Gültig ab: 01.01.2015

Steuerung und Auswertung der Arbeitsabläufe durch zielorientierte Informationssammlung, -erhebung und -bewertung

Mitarbeit bei AGK-Einsätzen

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4 X	3	2	1
-------	---	--------	---	---	---

Fundierte Kenntnisse im / über

- Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht, ASOG, UZwG
- die für das Aufgabengebiet relevanten Polizeidienstvorschriften und Geschäftsanweisungen, z. B. den IT-Einsatz am MAP, Aufgaben und Funktion des Informationssicherheitsbeauftragten und der RiStBV

3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4 X	3	2	1
-------	--	--------	---	---	---

Fundierte Kenntnisse in / der / über

- Kriminalistik, Kriminologie sowie Führungs- und Einsatzlehre
- Dienstkunde
- verschiedenen Bereichen der deliktorientierten Sachbearbeitung
- der Bearbeitung von Ermittlungskomplexen / polizeilichen



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Vollzugspolizeilicher Service)

Profil-Nr. 3009-14-326

Gültig ab: 01.01.2015

- Sachverhalten
- der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen
- die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin
- Grundkenntnisse der EU-Arbeitssprache Englisch

Fundierte praktische Kenntnisse der / von

- Hardware von IT-Systemen (Komponenten, Schnittstellen etc.)
- Standard-PC-Betriebssystemen (z. B. aktuelle Windows-Versionen)
- PC-Anwendungen (z. B. Office-Programme, Grafikprogramme)

Grundkenntnisse von Programmiersprachen / Skriptsprachen

Kenntnisse von

- Internetdiensten und -anwendungen
- speziellen Betriebssystemen (z. B. Linux, Mac/OS)

spezielle Kenntnisse der dienststellenspezifischen Programme / Vorgehensweisen zur IuK-Beweissicherung und -untersuchung

3.1.3 entfällt

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1	Zuverlässigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen • hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine 				
3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten • plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt) 				
3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält den körperlichen Belastungen stand • hält psychischen Belastungen stand • erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben • ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen • handelt in Stresssituationen besonnen 				



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Vollzugspolizeilicher Service)

Profil-Nr. 3009-14-326

Gültig ab: 01.01.2015

3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • entscheidet sach- und situationsgerecht • entscheidet zeitgerecht • entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis • berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen • erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese 				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen • kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen • kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten 				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest • erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen • besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen 				
3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung • interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung • übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge • bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein 				
3.2.8	Verantwortung	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • steht für das eigene Handeln ein • verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück 				
3.2.9	Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält sich fachlich auf aktuellem Stand • steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen • akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit 				
3.2.10	Wirtschaftliches Denken und Handeln	4 X	3	2	1



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Vollzugspolizeilicher Service)

Profil-Nr. 3009-14-326

Gültig ab: 01.01.2015

- setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein

3.3 Sozialverhalten

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4 3 2 1
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4 3 2 1



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Vollzugspolizeilicher Service)

Profil-Nr. 3009-14-326

Gültig ab: 01.01.2015

X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)
entfällt



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-14-329

Gültig ab: 01.01.2013

Dienststelle(n): **LKA St 21**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **SB IT-Strategie LKA b.A.**
Verbleib bei: **LKA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Führungsunterstützung gD:

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit für die Vorgesetzten in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches

Analyse, Aufbereitung und Bearbeitung der fachspezifischen Vorgänge des Aufgabenbereiches bis zur Entscheidungsreife

Koordination / Steuerung von Vorgängen

anlassbezogener Einsatz in Führungsstäben

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Sachbearbeitung im Sachbereich IT-Strategie LKA

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit für die Vorgesetzten in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches, insbesondere

- die kriminalfachliche Begleitung im Rahmen der Analyse, Aufbereitung, Bearbeitung und Weiterentwicklung fachspezifischer Vorgänge im Zusammenhang mit polizeilichen IT-Verfahren, speziell
 - das Mitwirken an der Konzeptionierung zur Einführung neuer sowie Weiterentwicklung bestehender IT-Verfahren
 - das Prüfen und Beraten hinsichtlich der Einhaltung fachlicher, technischer und organisatorischer Vorgaben und deren Umsetzung für den Betrieb und die Weiterentwicklung von IT-Verfahren
 - die Teilnahme an Berliner und bundesweiten Projekt- und Arbeitsgruppen
 - die Identifikation und Prüfung der Anwendbarkeit neuer Technologien im Rahmen der Zuständigkeit für IT-Verfahren für den kriminalpolizeilichen Einsatz

Koordination / Steuerung von Vorgängen

anlassbezogener Einsatz in Führungsstäben, z. B.

- Mitwirkung im Führungsstab Schwerstkriminalität oder Mitarbeit in AGK-Einsätzen

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-14-329

Gültig ab: 01.01.2013

gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4 X	3	2	1
-------	---	--------	---	---	---

- Fundierte Kenntnisse im Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht, ASOG, UZwG sowie in fachspezifischen Vorschriften, z. B. GGO

3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4 X	3	2	1
-------	--	--------	---	---	---

Anwendungskennnisse mit Standardsoftware MS-Office

Fundierte Kenntnisse in / der / über / im

- vorhandene und in Planung befindliche IT-Verfahren
- weitere in der Polizei verwendete Software
- fachliche, technische und organisatorische Aspekte der Initiative XPolizei
- Kriminalistik, Kriminologie sowie Führungs- und Einsatzlehre
- Dienstkunde
- der Entwicklung und Umsetzung von Konzepten und Analysen
- sowie Erfahrungen in verschiedenen Bereichen der deliktsorientierten Sachbearbeitung
- die polizeiliche Gremienarbeit
- Arbeit in Projekt- und Arbeitsgruppen
- die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin
- Aufgabengebiete und deren Inhalte und Tätigkeiten von vollzugspolizeilichen Dienststellen im LKA
- der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-14-329

Gültig ab: 01.01.2013

3.1.3 entfällt

3.2 Leistungsverhalten

<p>3.2.1 Zuverlässigkeit</p> <ul style="list-style-type: none"> • arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen • hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine 	<p>4 X</p>	<p>3</p>	<p>2</p>	<p>1</p>
<p>3.2.2 Organisationsfähigkeit</p> <ul style="list-style-type: none"> • setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten • plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt) 	<p>4</p>	<p>3 X</p>	<p>2</p>	<p>1</p>
<p>3.2.3 Belastbarkeit</p> <ul style="list-style-type: none"> • hält den körperlichen Belastungen stand • hält psychischen Belastungen stand • erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben • ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen • handelt in Stresssituationen besonnen 	<p>4</p>	<p>3 X</p>	<p>2</p>	<p>1</p>
<p>3.2.4 Entscheidungsfähigkeit</p> <ul style="list-style-type: none"> • entscheidet sach- und situationsgerecht • entscheidet zeitgerecht • entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis • berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen • erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese 	<p>4</p>	<p>3 X</p>	<p>2</p>	<p>1</p>
<p>3.2.5 Flexibilität</p> <ul style="list-style-type: none"> • zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen • kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen • kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten 	<p>4</p>	<p>3</p>	<p>2 X</p>	<p>1</p>
<p>3.2.6 Auffassungsgabe / Urteilsvermögen</p> <ul style="list-style-type: none"> • gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest • erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen 	<p>4</p>	<p>3 X</p>	<p>2</p>	<p>1</p>



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-14-329

Gültig ab: 01.01.2013

bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen

- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen

3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft 4 3 2 1
X

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein

3.2.8 Verantwortung 4 3 2 1
X

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft 4 3 2 1
X

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln 4 3 2 1
X

- setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein

3.3 Sozialverhalten

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4 3 2 1
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-14-329

Gültig ab: 01.01.2013

- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4 3 2 1
X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)
entfällt



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3009-14-517

Gültig ab: 01.01.2013

Dienststelle(n): **LKA KT 11**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **SB KK Kriminaltechnische Tatortarbeit b.A.**
Verbleib bei: **LKA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Einsatzdienst gD

Dienstverrichtung im Rahmen des Täglichen Dienstes und Teilnahme an Einsätzen aus besonderen Anlässen einschließlich der Vorgangsbearbeitung

Eigenverantwortliche Maßnahmen zur Gefahrenabwehr, Strafverfolgung und Ahndung von Ordnungswidrigkeiten, Prävention

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Sachbearbeitung im Kommissariat Kriminaltechnische Tatortarbeit, ggf. als Sachverständige / Sachverständiger

Dienstverrichtung im Rahmen des Täglichen Dienstes und Teilnahme an Einsätzen aus besonderen Anlässen, einschließlich der Vorgangsbearbeitung, z. B.

- daktyloskopischen Spurenaus- /bewertung, insbesondere bei komplexen Vorgängen, z. B. Ermittlung der Tatrelevanz daktyloskopischer Spuren durch Tatortbesichtigung, Befragung von Auskunftersuchen, Aussonderung von Trugspuren, Rekonstruktion der Spurenentstehung, Recherche tatrelevanter Spuren im AFIS (automatisiertes Fingerabdruck-Recherche-System), Erkennen und Zusammenführen von Serienstraftaten über daktyloskopische Spuren (Spur-Spur-Vergleiche)
- Identifizierung von Personen (auch unbekannte Tote und unbekannte hilflose Personen) und Spurenverursachern mittels Daktyloskopie
- Unterstützung / Beratung spurensichernder Dienststellen hinsichtlich qualitätssichernder Maßnahmen unter Berücksichtigung vollzugspolizeilicher Erkenntnisse und Erfordernisse
- Mitarbeit bei der Planung, Steuerung und ggf. Durchführung von Einsätzen
- Kooperation mit dem BKA, der Bundespolizei, den Polizeien der Länder, Justiz-, Zoll und Verwaltungsbehörden sowie sonstigen Institutionen
- Einbindung in GSL (Großschadenslagen) / GGSK (Größere Schadensereignisse, Gefahr größerer Schadensereignisse, Katastrophen), BAO-Lagen
- Mitarbeit in bundesweiten Gremien und fachübergreifenden landesbezogenen Gremien
- Tatortarbeit bei kriminaltechnisch relevanten Vorgängen, z. B. Organisation / Koordination der Einsatzkräfte am Einsatzort, Einrichten von Absperrungen
- ggf. Planung / Durchführung von Schulungsmaßnahmen für die Bedarfsträger der Polizei Berlin auf Grundlage vollzugspolizeilicher Erkenntnisse und Erfordernisse
- Beratung und Information von Vorgesetzten

Eigenverantwortliche Maßnahmen zur Gefahrenabwehr, Strafverfolgung und Ahndung von Ordnungswidrigkeiten, Prävention, z. B.

- Beratung am Einsatzort zur fachgerechten Sicherung von Sachbeweisen (fachgerechte Suche, Sicherung und Dokumentation aller materiellen Spuren am Einsatzort bzw. an tatbeteiligten Personen bei Kapitaldelikten (auch schweren Verkehrsunfällen) und



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3009-14-517

Gültig ab: 01.01.2013

- bei komplexen Spurenlagen
- Beratung bei Beweissicherung zur Rekonstruktion von Tatabläufen
 - Sichtung, Beurteilung und Steuerung des eingehenden Untersuchungsmaterials
 - Einberufung von bzw. Teilnahme an Sachverständigenkonferenzen
 - Festlegung von Untersuchungsreihenfolgen unter Berücksichtigung von Spurenkonkurrenzen mit anderen Spurenarten
 - Begutachtung von Identifizierungen daktyloskopischer Spuren
 - Bewertung spezieller Spurenlagen sowie deren Entstehungsmechanismen
 - ggf. Fertigung von Gutachten und deren Vertretung vor Gericht
 - Teilnahme an Ringversuchen und Fachsymposien
 - Praktischen Einarbeiten / Anleiten zugeordneter Dienstkräfte

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4	3	2	1
		X			

Fundierte Kenntnisse im / in

- Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht, ASOG, UZwG sowie der EURODAC-VO und des Vertrages von Prüm
- der rechtlichen Regelungen / Grundsatzentscheidungen über die Stellung und Verantwortung eines / einer gerichtlich persönlichen / gerichtlich behördlichen Sachverständigen sowie eines / einer (sachverständigen) Zeugen / Zeugin



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3009-14-517

Gültig ab: 01.01.2013

3.1.2 Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung 4 3 2 1
X

Fundierte Kenntnisse in / der / über

- Kriminalistik, Kriminologie sowie Führungs- und Einsatzlehre
- Dienstkunde, z. B. GA über die Durchsuchung, die Beschlagnahme und Sicherstellung sowie die Behandlung von Asservaten; GA über erkennungsdienstliche Maßnahmen; die Konzeption zur Bewältigung von Anschlägen; die Erstellung von Gutachten
- Richtlinien / Standards zur Spurensicherung, Anleitung Tatortarbeit-Spuren (ATOS), Standard des daktyloskopischen Identitätsnachweises
- Methoden kriminaltechnischer Tatortarbeit zur Suche, Sicherung und Dokumentation aller materiellen kriminaltechnischen Spuren und Vergleichsmaterialien, unter Vermeidung von Kontaminationen, insbesondere bei Kapitaldelikten (auch schweren Verkehrsunfällen) und komplexen Spurenlagen, darunter konventionelle Verfahren / chemisch-physikalische Verfahren zur Sichtbarmachung bzw. zum Nachweis verschiedener Spurenarten sowohl am Tatort als auch im Labor
- die Reihenfolge von Untersuchungsmethoden bei Spurenlägern mit Spurenkonzurrenz und ggf. ihre praktische Umsetzung, z. B. bei Einberufung von Sachverständigenkonferenzen mit interdisziplinärer Abstimmung
- die Interpretation von Spurenbildern und Rekonstruktion von Tatabläufen mit der sich daraus ergebenden Art der Beweissicherung
- die Identifizierung von Personen (auch unbekannte Tote und unbekannte Hilflöse) und Spurenverursachern mittels Daktyloskopie
- die allgemeine sowie ggf. spezielle Leichendaktyloskopie zur Erlangung von Vergleichsmaterial
- Auswertung und Identifizierung daktyloskopischer Spuren
- die ED-spezifischen Systeme FABIS und AFIS, u. a. zur Durchführung von Sofortrecherchen
- Identitätslehre
- Spurenterminologie
- Mathematik, Chemie, Physik, Biologie
- Wahrscheinlichkeiten / Statistik
- fachbezogenes Qualitätsmanagement
- Arbeitsabläufe im Rahmen der Beschaffung, Verwaltung, Pflege und Wartung des Einsatzgerätes
- Führen von Kfz der Klasse C
- Grundkenntnisse der EU-Arbeitssprache Englisch
- die Bearbeitung komplexer Ermittlungsvorgänge
- die Zuständigkeiten sowie die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin
- der Entwicklung und Umsetzung von Konzepten zur Kriminalitätsbekämpfung



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3009-14-517

Gültig ab: 01.01.2013

3.1.3 entfällt

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1 Zuverlässigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

3.2.2 Organisationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

3.2.3 Belastbarkeit 4 3 2 1
X

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- entscheidet sach- und situationsgerecht
- entscheidet zeitgerecht
- entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis
- berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen
- erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese

3.2.5 Flexibilität 4 3 2 1
X

- zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen
- kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen
- kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten

3.2.6 Auffassungsgabe / Urteilsvermögen 4 3 2 1
X

- gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3009-14-517

Gültig ab: 01.01.2013

legt das eigene Handeln fest

- erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen
- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen

3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft 4 3 2 1
X

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein

3.2.8 Verantwortung 4 3 2 1
X

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft 4 3 2 1
X

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln 4 3 2 1
X

- setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein

3.3 Sozialverhalten

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4 3 2 1
X



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3009-14-517

Gültig ab: 01.01.2013

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4 3 2 1
X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)
entfällt



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-20-270

Gültig ab: 22.09.2020

Dienststelle(n): **LKA PräV**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **SB Zentralstelle Prävention b.A.**
Verbleib bei: **LKA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Führungsunterstützung gD:

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit für die Vorgesetzten in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches

Analyse, Aufbereitung und Bearbeitung der fachspezifischen Vorgänge des Aufgabenbereiches bis zur Entscheidungsreife

Koordination / Steuerung von Vorgängen

anlassbezogener Einsatz in Führungsstäben

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit für die Vorgesetzten in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches, z. B.

- Bearbeiten von Grundsatzvorgängen mit thematischen Bezug zur Prävention
- Bearbeiten von behördenweiten Generalienvorgängen
- Beraten / Unterstützen der mit Prävention betrauten Stellen bei grundsätzlichen Fragen zur Kriminalprävention
- Beraten der Präventionsdienststellen

Analyse, Aufbereitung und Bearbeitung von fachspezifischen Vorgängen des Aufgabenbereiches bis zur Entscheidungsreife, z. B.

- Fertigen von Berichten, Stellungnahmen, Verfügungsentwürfen (z. B. im Rahmen von Schriftlichen Anfragen, der Korrespondenz mit anderen Behörden und Institutionen sowie Anfragen aus dem Bereich Presse- und Öffentlichkeitsarbeit der Polizei Berlin)
- Mitarbeiten an der Erstellung und Umsetzung sowie Begleiten von Präventionskonzepten hinsichtlich polizeilich relevanter Phänomene unter Beachtung kriminaltaktischer, strategischer und rechtlicher Erfordernisse
- Auswerten und Analysieren polizeilicher Datensammlungen, z. B. PKS, POLIKS, Geschäftsstatistiken, ggf. unter Einbeziehung von Jahresberichten und Lagebildern zur Erläuterung und Bewertung von Konzepten, Projekten und Kriminalitätsphänomenen
- Erstellen, Aktualisieren und Verwalten von Informationsmaterialien (z. B. Flyer, Broschüren)
- Unterstützung bei der Durchführung von Präventionsveranstaltungen/-seminaren sowie themen-/aufgabenbezogene Vortragstätigkeit im Rahmen der Aus- und Fortbildung

Koordination / Steuerung von Vorgängen, z. B.

- zu grundsätzlichen Fragen der Kriminalprävention

Gremienarbeit im Rahmen des Aufgabengebietes, z. B.

- Durchführen von Arbeitstreffen mit Präventionsakteuren der Polizei Berlin und Netzwerkpartnern



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-20-270

Gültig ab: 22.09.2020

- Netzwerkpflege zu polizeiinternen und externen Dienststellen sowie freien Trägern mit polizeirelevanten Präventionsaufgaben
- Mitarbeiten bei der Vorbereitung von Entscheidungsvorschlägen für Landes- und Bundesgremien
- ggf. Teilnahme an Sitzungen mit anderen Polizei-, Justiz- und Verwaltungsbehörden

anlassbezogener Einsatz in Führungsstäben, z. B.

- Mitarbeit in AKG-Einsätzen

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.
Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

**Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:
4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich**

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4 X	3	2	1
-------	---	--------	---	---	---

- gute Kenntnisse im Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht, ASOG, UZwG und Verwaltungsrecht

3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4 X	3	2	1
-------	--	--------	---	---	---

gute Kenntnisse

- in Kriminalistik und Kriminologie sowie Führungs- und Einsatzlehre
- in unterschiedlichen Kriminalitätsfeldern, insbesondere im Zuständigkeitsbereich des LKA
- der Dienstkunde
- in der formalen Gestaltung von Grundsatzvorgängen unter Beachtung



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-20-270

Gültig ab: 22.09.2020

der GGO

- in der Entwicklung und Umsetzung von Konzepten und Analysen zur Kriminalitätsbekämpfung, insbesondere im Rahmen des Aufgabenschwerpunktes gemäß Aufgabenbeschreibung
- sowie Erfahrungen in verschiedenen Bereichen der deliktsorientierten Sachbearbeitung
- im Erstellen von Analysen und Berichten sowie deren Präsentation / Moderation
- über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin, insbesondere über die Organisation des LKA und der behördeninternen Kommunikationswege
- in der Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen der Standardsoftware (MS-Office, Word, Access, Excel)

3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung

- entfällt -

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1	Zuverlässigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen • hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine 				
3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten • plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt) 				
3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält den körperlichen Belastungen stand • hält psychischen Belastungen stand • erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben • ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen • handelt in Stresssituationen besonnen 				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • entscheidet sach- und situationsgerecht • entscheidet zeitgerecht • entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis • berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen • erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern 				



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-20-270

Gültig ab: 22.09.2020

und trifft diese

3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen • kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen • kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten 				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest • erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen • besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen 				
3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung • interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung • übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge • bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein 				
3.2.8	Verantwortung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • steht für das eigene Handeln ein • verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück 				
3.2.9	Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält sich fachlich auf aktuellem Stand • steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen • akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit 				
3.2.10	Wirtschaftliches Denken und Handeln	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein 				

3.3 Sozialverhalten



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-20-270

Gültig ab: 22.09.2020

3.3.1	Kommunikationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus • drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus • hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein • kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten • kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen • ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern 				
3.3.2	Konfliktfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf • bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an • kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen • nimmt sachlich vorgetragene Kritik an 				
3.3.3	Kooperationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen • versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind • bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter • integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen • verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal 				
3.3.4	Durchsetzungsfähigkeit	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen • äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten 				
3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln					
3.4.1	Service- / Dienstleistungsorientierung	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein • sorgt für eine zügige Bearbeitung 				
3.4.2	Diversitätskompetenz	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich • kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen • hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende 				



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-20-270

Gültig ab: 22.09.2020

Umgangsformen

- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)
entfällt



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Vollzugspolizeilicher Service)

Profil-Nr. 3009-21-71

Gültig ab: 10.05.2021

Dienststelle(n): **LKA KTI 14**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **SB Zentrale Annahme-/Asservatenstelle b.A.**
Verbleib bei: **LKA St 32**

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Sachbearbeitung b.A. im Fachbereich Zentrale Annahmestelle LKA KTI

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches bis zur Entscheidungsreife, z. B.

- Erteilen allgemeiner Auskünfte in kriminaltechnischen Angelegenheiten
- Beraten der Antragstellenden zu kriminaltechnischen Untersuchungsmöglichkeiten im LKA KTI
- Beraten und Unterstützen zur strukturierten Erfassung von Untersuchungsmaterialien und EDV-gestützten KTI-Antragstellung
- Unterstützen der Kooperation mit anderen Polizei-, Justiz- und Verwaltungsbehörden sowie weiteren externen Institutionen / Behörden in polizeilichen Angelegenheiten (z. B. Charité Vivantes GmbH, Labor Berlin, Bundespolizei, BKA)

Wahrnehmung der logistischen, naturwissenschaftlichen, technisch-organisatorischen und taktisch geprägten polizeilichen Aufgaben des Bereiches, z. B.

- Entgegennehmen und Sichten von Untersuchungsmaterialien und -anträgen
- Sachgerechtes Prüfen der Untersuchungsmaterialien hinsichtlich ihrer Verpackung, Barcode-kennzeichnung und der sonstigen Einhaltung dienstkundlicher Vorschriften sowie ggf. nachvollziehbare Rücksendung von Untersuchungsmaterial an den Antragstellenden
- Entscheiden der Bearbeitungslinie von Untersuchungsmaterialien und -anträgen
- EDV-technisches Verarbeiten von Untersuchungsmaterialien und -aufträgen mittels der KTI-spezifischen EDV-Anwendung
- Steuern und Weiterleiten von Untersuchungsmaterialien in den/die zuständige(n) Untersuchungsbereich(e) des LKA KTI nach kriminalistischen und kriminaltechnischen Erfordernissen
- EDV-technisches Verarbeiten und Bearbeiten von Ersuchen der Justiz und anderer Behörden

Gewährleistung der Funktions- und Einsatzfähigkeit des Arbeitsbereiches

Steuerung und Auswertung der Arbeitsabläufe durch zielorientierte Informationssammlung, -erhebung und-bewertung

ggf. Experten- und Sachverständigentätigkeit

ggf. Mitwirken an GSL/GGSK, BAO-Lagen (z. B. UA Kriminaltechnik)

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personal-



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Vollzugspolizeilicher Service)

Profil-Nr. 3009-21-71

Gültig ab: 10.05.2021

wirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4 X	3	2	1
-------	---	--------	---	---	---

Kenntnisse im Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht, ASOG, UZwG sowie anderer Strafnbengesetze (z. B. BtMG, WaffG)

3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4 X	3	2	1
-------	--	--------	---	---	---

fundierte Kenntnisse in / der / auf / über

- Kriminalistik, Kriminologie sowie Führungs- und Einsatzlehre
- Dienstkunde, z. B. über die Behandlung / den Umgang mit Asservaten und Beweismitteln sowie die Vorgangserfassung und -verwaltung aller polizeilichen Vollzugsangelegenheiten und in POLIKS, insbesondere die strukturelle Erfassung von Asservaten und Antragsstellung im Anwendungsfall "KTI-Antrag"
- den Gebieten der kriminaltechnischen / -wissenschaftlichen Spurenkunde
- die Analyse- und Untersuchungsmöglichkeiten und -methoden innerhalb der Fachbereiche des LKA KTI
- KTI-spezifischen EDV-Anwendungen
- verschiedenen Bereichen der deliktorientierten Sachbearbeitung, insbesondere im Bereich der Eigentums-, Fälschungs-, Betrugs-, Sexual-, Tötungsdelikte



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Vollzugspolizeilicher Service)

Profil-Nr. 3009-21-71

Gültig ab: 10.05.2021

- der Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin

3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung

- entfällt -

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1 Zuverlässigkeit

4 3 2 1
X

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

3.2.2 Organisationsfähigkeit

4 3 2 1
X

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

3.2.3 Belastbarkeit

4 3 2 1
X

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist erschweren Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit

4 3 2 1
X

- entscheidet sach- und situationsgerecht
- entscheidet zeitgerecht
- entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis
- berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen
- erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese

3.2.5 Flexibilität

4 3 2 1
X

- zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen
- kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen
- kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Vollzugspolizeilicher Service)

Profil-Nr. 3009-21-71

Gültig ab: 10.05.2021

3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest • erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen • besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen 				
		4	3	2 X	1
3.2.8	Verantwortung	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • steht für das eigene Handeln ein • verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück 				
		4	3	2 X	1
3.2.10	Wirtschaftliches Denken und Handeln	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein 				
3.3 Sozialverhalten					
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus • drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus • hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein • kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten • kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen • ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern 				
3.3.2	Konfliktfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf • bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an • kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen • nimmt sachlich vorgetragene Kritik an 				
3.3.3	Kooperationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen 				



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Vollzugspolizeilicher Service)

Profil-Nr. 3009-21-71

Gültig ab: 10.05.2021

- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4 3 2 1
X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)
entfällt



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-24-22

Dienststelle(n): **LKA**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **SB Führungsdienst LKA**
Verbleib bei: **LKA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Führungsunterstützung gD:

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit für die Vorgesetzten in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches

Analyse, Aufbereitung und Bearbeitung der fachspezifischen Vorgänge des Aufgabenbereiches bis zur Entscheidungsreife

Koordination / Steuerung von Vorgängen

anlassbezogener Einsatz in Führungsstäben

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit für die Abteilung in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches, insbesondere

- Bearbeiten von Grundsatzangelegenheiten mit Bezug zu den wahrzunehmenden Aufgaben der jeweiligen Abteilung (z.B. Delikte am Menschen / Organisierte Kriminalität / Wirtschaftskriminalität / Vermögens- und Eigentumsdelikte etc.) sowie Mitwirkung an der Gremienarbeit
- Mitwirken bei der Erstellung, Abstimmung, Kontrolle und Evaluation abteilungsinterner Arbeits-/Verfahrensabläufe sowie organisatorischen Maßnahmen
- Mitarbeit in Arbeits- und Projektgruppen
- Administrieren und Betreuen der abteilungseigenen Logistik auf Grundlage polizeilicher Erkenntnisse und Erfordernisse
- Entwickeln, Betreiben und Betreuen von IT-Verfahren mit dem Ziel der Sicherung des Ermittlungserfolges im Strafverfahren
- Organisieren und Umsetzen der MAP-Sicherheitsrichtlinien (Betreuung des Grundschutzkonzeptes)
- Vorbereiten und Begleiten der Waffenrevision und vergleichbarer Einsatzmittelprüfungen
- Unterstützen der Abteilungsleitung und Dezernate bei Einsatzlagen in Fragen der Kräfteorganisation, Logistik, IT

Analyse, Aufbereitung und Bearbeitung der fachspezifischen Vorgänge des Aufgabenbereiches bis zur Entscheidungsreife, insbesondere

- Mitwirken bei Organisations-/ Strukturveränderungen innerhalb der Abteilung
- Bearbeiten von Grundsatz- und Gremienvorgängen
- Konzeptionelles Aufbereiten, Planen, Beraten sowie Begleiten i. Z. m. Beschaffungsprozessen, einschließlich der Bewertung von Führungs- und Einsatzmitteln

Koordination / Steuerung von fachspezifischen Grundsatzvorgängen sowie Überwachung



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-24-22

der Einhaltung von gesetzlichen Fristen, z. B.

- im Zusammenhang mit Schriftlichen Anfragen oder bei der Fertigung von fachspezifischen Stellungnahmen

Anlassbezogener Einsatz in Führungsstäben, insbesondere

- Unterstützen bei der Führung und Koordination abteilungsinterner und -übergreifender Einsatzlagen

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.
Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

**Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:
4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich**

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • fundierte Kenntnisse im Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht, ASOG Bln, UZwG Bln sowie in der Gemeinsamen Geschäftsordnung der Verwaltung des Landes Berlin und des Haushaltsrechts 				
3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • fundierte Kenntnisse in Kriminalistik, Kriminologie sowie Führungs- und Einsatzlehre • fundierte dienstkundliche Kenntnisse 				



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-24-22

- fundierte Kenntnisse der Gremienstruktur und -zusammenhänge
- fundierte Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin
- Kenntnisse in der Methodik zur Erstellung von Konzepten und Analysen
- Kenntnisse auf dem Gebiet der Hard- und Software, der Sicherheitsaspekte und Administration des MAP
- Kenntnisse über IuK und PC-Anwendungen
- Kenntnisse in verschiedenen Bereichen der deliktorientierten Sachbearbeitung
- Kenntnisse in der Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen

3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung

- entfällt -

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1 Zuverlässigkeit

4 3 2 1
X

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

3.2.2 Organisationsfähigkeit

4 3 2 1
X

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

3.2.3 Belastbarkeit

4 3 2 1
X

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit

4 3 2 1
X

- entscheidet sach- und situationsgerecht
- entscheidet zeitgerecht
- entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis
- berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen
- erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-24-22

3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen • kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen • kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten 				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest • erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen • besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen 				
3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung • interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung • übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge • bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein 				
3.2.8	Verantwortung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • steht für das eigene Handeln ein • verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück 				
3.2.9	Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält sich fachlich auf aktuellem Stand • steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen • akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit 				
3.2.10	Wirtschaftliches Denken und Handeln	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein 				
3.3	Sozialverhalten				
		4	3	2	1



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-24-22

		X			
3.3.2	Konfliktfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf • bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an • kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen • nimmt sachlich vorgetragene Kritik an 				
3.3.3	Kooperationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen • versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind • bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter • integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen • verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal 				
3.3.4	Durchsetzungsfähigkeit	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen • äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten 				
3.4	Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln				
3.4.1	Service- / Dienstleistungsorientierung	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein • sorgt für eine zügige Bearbeitung 				
3.4.2	Diversitätskompetenz	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich • kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen • hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen • tritt angemessen auf 				
3.5	Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)				
	entfällt				



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-24-25

Dienststelle(n): **LKA 5**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **SB AE PMK**
Verbleib bei: **LKA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung gD:

Bearbeitung von Ermittlungsverfahren mittleren bis schwierigen Grades

Gewährleistung / Durchführung von Maßnahmen zur Verfolgung und Aufklärung von Straftaten / Ordnungswidrigkeiten im Rahmen des Aufgabengebietes

Teilnahme an polizeilichen Maßnahmen im Täglichen Dienst oder aus besonderen Anlässen

Zusammenarbeit mit anderen Polizei-, Justiz- und Verwaltungsbehörden sowie sonstigen Institutionen im Rahmen des Aufgabengebietes

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Bearbeitung von Ermittlungsverfahren mittleren bis schwierigen Grades

- Bearbeiten von Ermittlungsverfahren in einer Auswerteeinheit im Bereich der Politisch motivierten Kriminalität (PMK) des Landeskriminalamtes
- Fertigen von Zuarbeiten und Berichten sowie bedarfsgerechten Darstellungen von Auswertergebnissen zu laufenden Ermittlungen

Gewährleistung / Durchführung von Maßnahmen zur Verfolgung und Aufklärung von Straftaten / Ordnungswidrigkeiten im Rahmen des Aufgabengebietes, insbesondere

- zielorientierte Informationserhebung, -sammmlung, -ordnung und -bewertung
- bedarfsgerechte Informationssteuerung nach kriminologischen Gesichtspunkten und kriminalistischen Erfahrungen auf Grundlage des polizeilichen Auswerteverständnisses
- Bearbeiten und Bewerten von Gefährdungssachverhalten, Hinweisen und anderen nichtdeliktischen Sachverhalten
- Durchführen von Maßnahmen der Gefährdungsbearbeitung
- Mitarbeiten bei der Durchführung von Sonderauswertungen und Zulieferungen für Gremien, z. B. ISOA sowie Beantwortung schriftlicher Anfragen
- Durchführen strategischer Auswertungen im Rahmen des Verantwortungsbereiches, z. B. Erstellen von Lagebildern, Bekämpfungskonzepten, Erstellen von Prognosen
- bedarfsgerechtes Darstellen von Auswertergebnissen
- Beraten bei strategischen und operativen Fragen der Kriminalitätsbekämpfung und Prüfung / Empfehlung von Ermittlungsansätzen anhand der Auswertergebnisse
- ggf. Mitarbeit in Arbeits-/ Projektgruppen sowie Führen polizeilicher Maßnahmen aus besonderem Anlass
- Sichten und Bewerten von Vorgängen, z. B. Steuerung in die zuständigen Gliederungseinheiten
- Pflege und Nutzen der erforderlichen Datenbanken und Informationssysteme



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-24-25

Teilnahme an polizeilichen Maßnahmen im Täglichen Dienst oder aus besonderen Anlässen,

- Durchführen operativer Auswertungen zur Ermittlungsunterstützung, -begleitung sowie -initiierung
- ggf. Teilnehmen an AGK-Einsätzen

Zusammenarbeit mit anderen Polizei-, Justiz- und Verwaltungsbehörden sowie sonstigen Institutionen im Rahmen des Aufgabengebietes, z. B.

- Zusammenarbeiten mit Verwaltungsbehörden sowie Institutionen zur Erlangung ermittlungs- und auswertungsrelevanter Informationen und Sachverhalte
- Austauschen und Weitergabe von relevanten Informationen und Lagedarstellungen mit anderen Polizeibehörden sowie Organisationen mit Sicherheitsaufgaben im Rahmen bundes- sowie länderübergreifender Ermittlungen bzw. Zusammenarbeit

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.
Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

**Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:
4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich**

3.1 Fachkompetenzen

		4	3	2	1
		X			
3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3	2	1
		X			

- fundierte Kenntnisse in Kriminalistik und Kriminologie sowie Führungs- und Einsatzlehre
- fundierte dienstkundliche Kenntnisse, insbesondere in Bezug auf die po-



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-24-25

lizeiliche Auswertung

- fundierte Kenntnisse in verschiedenen Bereichen der delikt- bzw. täterorientierten Sachbearbeitung der mittleren bis schweren Kriminalität, insbesondere phänomenologische Kenntnisse über die Erscheinungsformen der Politisch motivierten Kriminalität (PMK)
- fundierte Kenntnisse der operativen und strategischen Auswertung auf Grundlage des polizeilichen Auswerteverständnisses, z.B. über die Kriminalstatistik
- fundierte Kenntnisse in der Interpretation / Bewertung von Informationen, Ergebnispräsentation von Auswerteprodukten
- fundierte Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin
- Anwenderkenntnisse in der Nutzung von Standardsoftwareprodukten und spezieller EDV-Auswertetools sowie über die zur Verfügung stehenden Informationsquellen, z.B. POLIKS
- Kenntnisse in der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen

3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung

- entfällt -

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1 Zuverlässigkeit

4 3 2 1
X

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

3.2.2 Organisationsfähigkeit

4 3 2 1
X

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

3.2.3 Belastbarkeit

4 3 2 1
X

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-24-25

3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • entscheidet sach- und situationsgerecht • entscheidet zeitgerecht • entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis • berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen • erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese 				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen • kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen • kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten 				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest • erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen • besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen 				
3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung • interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung • übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge • bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein 				
3.2.9	Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält sich fachlich auf aktuellem Stand • steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen • akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit 			X	
3.2.10	Wirtschaftliches Denken und Handeln	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen an- 				



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-24-25

gemessen ein

3.3 Sozialverhalten

3.3.1	Kommunikationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus • drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus • hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein • kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten • kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen • ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern 				
3.3.2	Konfliktfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf • bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an • kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen • nimmt sachlich vorgetragene Kritik an 				
3.3.3	Kooperationsfähigkeit	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen • versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind • bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter • integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen • verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal 				
3.3.4	Durchsetzungsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen • äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten 				
3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln					
3.4.1	Service- / Dienstleistungsorientierung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein • sorgt für eine zügige Bearbeitung 				
3.4.2	Diversitätskompetenz	4	3	2	1



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-24-25

X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)
entfällt

Entwurf



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-24-26

Dienststelle(n): **LKA KTI 5**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **SB Erkennungsdienst**
Verbleib bei: **LKA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung gD:

Bearbeitung von Ermittlungsverfahren mittleren bis schwierigen Grades

Gewährleistung / Durchführung von Maßnahmen zur Verfolgung und Aufklärung von Straftaten / Ordnungswidrigkeiten im Rahmen des Aufgabengebietes

Teilnahme an polizeilichen Maßnahmen im Täglichen Dienst oder aus besonderen Anlässen

Zusammenarbeit mit anderen Polizei-, Justiz- und Verwaltungsbehörden sowie sonstigen Institutionen im Rahmen des Aufgabengebietes

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Bearbeitung von Ermittlungsverfahren einfachen bis mittleren Grades, z. B.

- Bearbeiten von erkennungsdienstlichen Vorgängen und Maßnahmen
- Ausführen von staatsanwaltschaftlichen / gerichtlichen Anforderungen / Aufträgen sowie Bearbeiten außerbehördlicher Anträge zur Durchsetzung vollzugspolizeilicher Maßnahmen
- ggf. Experten- und Sachverständigentätigkeit

Gewährleistung / Durchführung von Maßnahmen zur Verfolgung und Aufklärung von Straftaten / Ordnungswidrigkeiten im Rahmen des Aufgabengebietes, z. B.

- Durchführen erkennungsdienstlicher Maßnahmen, inklusive Qualitätssicherung (strafprozessuale Maßnahmen) sowie Verarbeiten des erhobenen Materials
- Identifizieren von Spurenverursachern, Personen, unbekanntem Toten sowie unbekanntem hilflosen Personen (z. B. mittels Daktyloskopie / Gesichtserkennungssystem)
- fachgerechte Suche, Sicherung und Dokumentation daktyloskopischer Spuren unter Berücksichtigung von Spurenkonkurrenzen
- Auswerten daktyloskopischer Spurenvorgänge mit dem Ziel der Identifizierung tatrelevanter Spuren, Ermittlung der Tatrelevanz daktyloskopischer Spuren durch Tatortbesichtigung / Befragung von Auskunftspersonen / Aussonderung von Trugspuren / Rekonstruktion der Spurenentstehung auf Grundlage vollzugspolizeilicher Erkenntnisse und Erfordernisse
- Erkennen von Serienstraftaten unter Berücksichtigung vollzugspolizeilicher Erkenntnisse und Erfahrungen
- Durchführung von Personenfeststellungsverfahren, inklusive eigenverantwortlicher Ermittlungen
- Erstellen von Wahllichtbildvorlagen
- Führen der Lichtbildvorzeigedatei sowie Betreuen der einsichtnehmenden Zeuginnen und



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-24-26

Zeugen

- Führen der DNA-Analysedatei, inklusive Trefferbearbeitung (national / international)
- Ggf. praktisches Einarbeiten bzw. Anleiten von zugeordneten Dienstkräften / Beschäftigten (z. B. Probezeitbeamtinnen und Probezeitbeamte, Praktikantinnen und Praktikanten, Hospitantinnen und Hospitanten)

Teilnahme an polizeilichen Maßnahmen im Täglichen Dienst oder aus besonderen Anlässen, z. B.

- Mitarbeiten bei der Planung, Steuerung, Durchführung von Einsätzen
- Mitwirken an GSL/GGSK, BAO-Lagen (z. B. KrimKatKom)

Zusammenarbeit mit anderen Polizei-, Justiz- und Verwaltungsbehörden sowie sonstigen Institutionen im Rahmen des Aufgabengebietes, z. B.

- Zusammenarbeiten mit Strafverfolgungs- und Verwaltungsbehörden zur Erlangung ermittlungs- und auswertungsrelevanter Informationen und Sachverhalte

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4	3	2	1
		X			

- Kenntnisse im Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht, ASOG Bln, UZwG Bln sowie der EURODAC-VO und des Vertrages von Prüm, insbesondere hinsichtlich der Erhebung und Verarbeitung erkenntungs-



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-24-26

dienstlicher und DAD-spezifischer Daten

3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4 X	3	2	1
-------	--	--------	---	---	---

Kenntnisse in / über

- Kriminalistik, Kriminologie sowie Führungs- und Einsatzlehre
- fachspezifischen Richtlinien/Standards/Vorschriften, insbesondere ED-Richtlinien, GA über erkennungsdienstliche Maßnahmen, GA über den kriminalpolizeilichen Telebildverkehr, GA über Durchführung einer Gegenüberstellung, Richtlinien über die Führung von Lichtbildvorzeigedateien, Richtlinien zur Spurensicherung, AnleitungTatortarbeit-Spuren (ATOS), Standard des daktyloskopischen Identitätsnachweises
- die Möglichkeiten erkennungsdienstlicher Behandlungen
- der erkennungsdienstlichen Vorgangsbearbeitung
- der Suche, Sicherung, Dokumentation daktyloskopischer Spuren
- den konventionellen Verfahren und chemisch-physikalischen Laborverfahren zur Sichtbarmachung daktyloskopischer Spuren
- die Reihenfolge von Untersuchungsmethoden bei Spurentägern mit Spurenkonkurrenz
- der allgemeinen und ggf. spezifischen Leichendaktyloskopie
- der Auswertung und Identifizierung daktyloskopischer Spuren
- der Anwendung der ed-spezifischen Systeme BIDAVID/FABIS sowie den ED-Anwendungen in POLIKS und INPOL
- der KT-spezifischen EDV-Anwendungen, einschließlich der Standardsoftware MS Office
- die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin
- der Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen

3.1.3	Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung				
-------	---	--	--	--	--

- entfällt -

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1	Zuverlässigkeit	4 X	3	2	1
-------	-----------------	--------	---	---	---

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3 X	2	1
-------	------------------------	---	--------	---	---

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-24-26

lich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält den körperlichen Belastungen stand • hält psychischen Belastungen stand • erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben • ist erschwert unter Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen • handelt in Stresssituationen besonnen 				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • entscheidet sach- und situationsgerecht • entscheidet zeitgerecht • entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis • berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen • erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese 				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen • kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen • kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten 				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest • erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen • besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen 				
3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung • interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung • übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge • bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein 				



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-24-26

3.2.8	Verantwortung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • steht für das eigene Handeln ein • verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück 				
3.2.9	Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält sich fachlich auf aktuellem Stand • steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen • akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit 				
3.2.10	Wirtschaftliches Denken und Handeln	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein 				
3.3 Sozialverhalten					
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus • drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus • hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein • kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten • kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen • ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern 				
3.3.2	Konfliktfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf • bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an • kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen • nimmt sachlich vorgetragene Kritik an 				
3.3.3	Kooperationsfähigkeit	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen • versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind • bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter • integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen 				



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-24-26

- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4	Durchsetzungsfähigkeit	4	3 X	2	1
-------	------------------------	---	--------	---	---

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1	Service- / Dienstleistungsorientierung	4	3 X	2	1
-------	--	---	--------	---	---

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2	Diversitätskompetenz	4 X	3	2	1
-------	----------------------	--------	---	---	---

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)
entfällt



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-25-57

Gültig ab: 10.03.2025

Dienststelle(n): **LKA**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **SB AE**
Verbleib bei: **LKA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung gD:

Bearbeitung von Ermittlungsverfahren mittleren bis schwierigen Grades

Gewährleistung / Durchführung von Maßnahmen zur Verfolgung und Aufklärung von Straftaten / Ordnungswidrigkeiten im Rahmen des Aufgabengebietes

Teilnahme an polizeilichen Maßnahmen im Täglichen Dienst oder aus besonderen Anlässen

Zusammenarbeit mit anderen Polizei-, Justiz- und Verwaltungsbehörden sowie sonstigen Institutionen im Rahmen des Aufgabengebietes

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Bearbeitung von Ermittlungsverfahren mittleren bis schwierigen Grades

- Bearbeiten von ggf. komplexen, umfangreichen Ermittlungsverfahren in einer Auswertereinheit des Landeskriminalamtes
- Praktisches Einarbeiten bzw. Anleiten neu zugeordneter Dienstkräfte in die Auswertearbeit

Gewährleistung/Durchführung von Maßnahmen zur Verfolgung und Aufklärung von Straftaten/ Ordnungswidrigkeiten im Rahmen des Aufgabengebietes

- zielorientierte Informationserhebung, -sammlung, -ordnung und -bewertung sowie bedarfsgerechte Informationssteuerung nach kriminologischen Gesichtspunkten und kriminalistischen Erfahrungen auf Grundlage des polizeilichen Auswerteverständnisses
- Durchführung operativer Auswertungen zur Ermittlungsunterstützung, -begleitung sowie -initiierung
- Durchführung von ggf. komplexen/umfangreichen Sonderauswertungen
- strategische Auswertung im Rahmen des Verantwortungsbereiches, z. B. Erstellen von Lagebildern, Bekämpfungskonzepten, ggf. Erstellen von Prognosen
- bedarfsgerechte Darstellung/Präsentation von Auswertergebnissen
- Beratung bei strategischen und operativen Fragen der Kriminalitätsbekämpfung und Prüfung/ Empfehlung und Entwicklung von Ermittlungsansätzen anhand der Auswertergebnisse
- Mitarbeiten in Arbeits- und Projektgruppen
- Pflegen und Nutzen der erforderlichen Datenbanken und Informationssysteme

Teilnahme an polizeilichen Maßnahmen im Täglichen Dienst oder aus besonderen Anlässen, z.B.



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-25-57

Gültig ab: 10.03.2025

- Mitwirken an Maßnahmen bei abteilungsinternen und -übergreifenden Einsatzlagen bzw. Sofortlagen in besonderen Fällen bzw. aus besonderem Anlass, z. B. AGK-Einsätze

Zusammenarbeit mit anderen Polizei-, Justiz- und Verwaltungsbehörden sowie sonstigen Institutionen im Rahmen des Aufgabengebietes

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4 X	3	2	1
-------	---	--------	---	---	---

- gute Kenntnisse im Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht, ASOG Bln, UZwG Bln und in fachspezifischen Vorschriften

3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4 X	3	2	1
-------	--	--------	---	---	---

- fundierte Kenntnisse in Kriminalistik, Kriminologie sowie Führungs- und Einsatzlehre
- gute dienstkundliche Kenntnisse, insbesondere in Bezug auf die polizeiliche Auswertung
- gute Kenntnisse in der Bearbeitung von Ermittlungsverfahren
- Kenntnisse der operativen und strategischen Auswertung auf Grundlage des polizeilichen Auswerteverständnisses, z. B. über die Kriminalitäts-



Anforderungsprofil - Einzelprofil
 (Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-25-57

Gültig ab: 10.03.2025

statistik

- fundierte Kenntnisse in der Interpretation/Bewertung von Informationen, Ergebnispräsentation von Auswerteprodukten
- fundierte Anwenderkenntnisse in der Nutzung von Standardsoftwareprodukten und spezieller EDV-Auswertetools sowie über die zur Verfügung stehenden Informationsquellen, z. B. POLIKS
- gute Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin
- Kenntnisse in der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen

3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung

- entfällt -

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1 Zuverlässigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

3.2.2 Organisationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

3.2.3 Belastbarkeit 4 3 2 1
X

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist erschweren Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- entscheidet sach- und situationsgerecht
- entscheidet zeitgerecht
- entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis
- berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen
- erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-25-57

Gültig ab: 10.03.2025

<p>3.3.1 Kommunikationsfähigkeit</p> <ul style="list-style-type: none"> • drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus • drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus • hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein • kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten • kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen • ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern 	<p>4 X</p> <p>3</p> <p>2</p> <p>1</p>
<p>3.3.2 Konfliktfähigkeit</p> <ul style="list-style-type: none"> • erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf • bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an • kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen • nimmt sachlich vorgetragene Kritik an 	<p>4</p> <p>3 X</p> <p>2</p> <p>1</p>
<p>3.3.3 Kooperationsfähigkeit</p> <ul style="list-style-type: none"> • arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen • versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind • bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter • integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen • verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal 	<p>4</p> <p>3</p> <p>2 X</p> <p>1</p>
<p>3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit</p> <ul style="list-style-type: none"> • bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen • äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten 	<p>4</p> <p>3 X</p> <p>2</p> <p>1</p>
<p>3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln</p>	
<p>3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung</p> <ul style="list-style-type: none"> • versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein • sorgt für eine zügige Bearbeitung 	<p>4</p> <p>3 X</p> <p>2</p> <p>1</p>
<p>3.4.2 Diversitätskompetenz</p> <ul style="list-style-type: none"> • akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich 	<p>4 X</p> <p>3</p> <p>2</p> <p>1</p>



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung)

Profil-Nr. 3009-25-57

Gültig ab: 10.03.2025

- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)
entfällt



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-25-59

Gültig ab: 15.10.2025

Dienststelle(n): **LKA St**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **SB Leitungsbereich LKA Stab**
Verbleib bei: **LKA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Führungsunterstützung gD:

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit für die Vorgesetzten in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches

Analyse, Aufbereitung und Bearbeitung der fachspezifischen Vorgänge des Aufgabenbereiches bis zur Entscheidungsreife

Koordination / Steuerung von Vorgängen

anlassbezogener Einsatz in Führungsstäben

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit für die Abteilung in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereichs, insbesondere

- Mitarbeiten bei der Unterstützung der Amts- und Stabsleitung des LKA sowie der Abteilungs- und Stabsbereichsleitungen
- Mitarbeiten bei der Unterstützung der Leitung des Leitungsbereichs LKA Stab bei der Koordinierung der Arbeitsabläufe
- Gewährleisten der kontinuierlichen und zielgerichteten Informationsaufnahme, -verdichtung und -steuerung im horizontalen und vertikalen Informationsverbund unter strategischen, kriminalistischen und kriminologischen Aspekten
- Unterstützendes Mitarbeiten bei der fachlichen Weiterentwicklung des Bereichs
- Begleiten von Dienstbesprechungen des LKA, beispielsweise durch die Protokollführung
- Mitwirken bei der Betreuung, Beteiligung und Koordination von Beiträgen des LKA für gesamtbehördliche Projekte
- Mitarbeiten in Arbeits- und Projektgruppen

Analyse, Aufbereitung und Bearbeitung der fachspezifischen Vorgänge des Aufgabenbereichs bis zur Entscheidungsreife, insbesondere

- Unterstützen der Bürokommunikation und der Informationsverarbeitungsprozesse
- Sach- und termingerechtes Bearbeiten von Informationen sowie deren adressatengerechte Steuerung
- Betreuen des Intranet- und Internetauftritts des LKA Berlin
- Gewährleisten der internen Öffentlichkeitsarbeit im LKA als zentrale Ansprechstelle
- Vorbereiten von Dienststellenbesuchen
- Begleiten, Planen und Durchführen von internen und externen Tagungen sowie Vorträgen

Koordination und Steuerung fachspezifischer Grundsatzvorgänge sowie Überwachung der Einhaltung gesetzlicher Fristen, insbesondere



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-25-59

Gültig ab: 15.10.2025

- Aufbereiten von Arbeitsaufträgen und Rückläufen
- Unterstützen beim Sichten, Bewerten und Steuern der Vorgänge
- Zusammenfassen von Ergebnissen und Erstellen von Vorlagen
- Aufbereiten von Medienanfragen mit Bezug zum LKA
- Anfordern, Vorlegen und Verarbeiten von Führungsinformationen

Anlassbezogener Einsatz in Führungsstäben, insbesondere

- Gegebenenfalls Mitarbeiten in AGK-Einsätzen

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none">• Fundierte Kenntnisse im Straf-, Strafprozess- und Datenschutzrecht, ASOG Bln, UZwG Bln sowie im Presserecht und Verwaltungsreform-Grundsätze-Gesetz (VGG)• Kenntnisse über die Geschäftsanweisungen, das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes Berlin (GGO) und in diesem Zusammenhang stehende Regelungen				
3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none">• fundierte Kenntnisse in Kriminalistik und Kriminologie sowie Führungs-				



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-25-59

Gültig ab: 15.10.2025

- und Einsatzlehre
- fundierte dienstkundliche Kenntnisse
- anwendungssichere Kenntnisse der im Bereich eingesetzten Standardsoftware
- gute Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Berliner Polizei, insbesondere über die Organisation des LKA und der behördeninternen Kommunikationswege
- gute Kenntnisse in der Umsetzung von Konzepten und Analysen zur Kriminalitätsbekämpfung, insbesondere im Rahmen des Aufgabenschwerpunktes gemäß Aufgabenbeschreibung
- Kenntnisse in verschiedenen Bereichen der delikts- bzw- täterorientierten Sachbearbeitung
- Kenntnisse in der Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen
- Kenntnisse in der Mitarbeit bei Projekt-/Arbeitsgruppen

3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung

- entfällt -

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1	Zuverlässigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen • hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine 				
3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten • plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt) 				
3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält den körperlichen Belastungen stand • hält psychischen Belastungen stand • erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben • ist erschweren Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen • handelt in Stresssituationen besonnen 				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • entscheidet sach- und situationsgerecht 				



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-25-59

Gültig ab: 15.10.2025

	<ul style="list-style-type: none"> • entscheidet zeitgerecht • entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis • berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen • erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese 				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen • kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen • kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten 				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest • erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen • besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen 				
3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung • interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung • übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge • bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein 				
3.2.8	Verantwortung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • steht für das eigene Handeln ein • verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück 				
3.2.9	Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält sich fachlich auf aktuellem Stand • steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen • akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit 				
3.2.10	Wirtschaftliches Denken und Handeln	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen an- 				



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-25-59

Gültig ab: 15.10.2025

gemessen ein

3.3 Sozialverhalten

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4 3 2 1
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4 3 2 1
X



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3009-25-59

Gültig ab: 15.10.2025

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)
entfällt