



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung ohne Personalverantwortung)

Profil-Nr. 307-23-318

Gültig ab: 01.11.2024

Dienststelle(n): **LPD ELZ 2**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **Leiter/in Funkkreise ELZ**
Verbleib bei: **LPD Stab 3**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung ohne Personalverantwortung gD:

Vollzugspolizeiliches Einsatzmanagement

- Entwicklung / Realisierung integrativer sicherheits-, kriminal- und verkehrspolizeilicher Maßnahmenkonzepte
- systematische Entscheidung, Bewältigung und Verantwortung von Einsatzlagen
 - Lagebeurteilung
 - Entschlussfassung
 - Durchführungsplanung
 - Befehlsgebung
 - Einsatznachbearbeitung
 - Kontrolle
- Führungsübernahme bei ad hoc -Lagen
- Weisungsbefugnis und Verantwortung als Einsatzführer gegenüber den im Einsatzfall unterstellten Dienstkräften

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen/Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Verantworten des wirtschaftlichen Umganges mit Personal und Sachmitteln

1. Beschreibung des Aufgabengebietes (ggf. Aufgabenanalyse und Text GVPL)

Vollzugspolizeiliches Einsatzmanagement

- Entwicklung / Realisierung integrativer sicherheits-, kriminal- und verkehrspolizeilicher Maßnahmenkonzepte
- systematische Entscheidung, Bewältigung und Verantwortung von Einsatzlagen
 - Lagebeurteilung
 - Entschlussfassung
 - Durchführungsplanung
 - Befehlsgebung
 - Einsatznachbearbeitung
 - Kontrolle
- Führungsübernahme bei ad hoc -Lagen
- Weisungsbefugnis und Verantwortung als Leiter/in Funkkreise gegenüber den im Einsatzfall unterstellten Dienstkräften
- eigenverantwortliches Handeln in Abstimmung mit der Wachleitung durch das Unterstützen und Beraten der Dienstkräfte am ELP und Erstellen von Zuarbeiten bezüglich einer effektiven und effizienten Einsatzsteuerung für den Bereich der ELP



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung ohne Personalverantwortung)

Profil-Nr. 307-23-318

Gültig ab: 01.11.2024

- eigenständiges, systematisches Entscheiden, Bewältigen und Durchführen der Erfolgskontrolle von außergewöhnlichen Einsatzlagen im Bereich der ELP (z.B. LEBEL, größere Schadensereignisse, Individualgefährdungen)
- Unterstützen, Beraten und Zuarbeiten am ELP durch Weiterleiten aller für den Bereich relevanten Informationen
- Gewährleisten einer effektiven und reibungslosen Steuerung des Funkwageneinsatzdienstes

Beratung und Information von Vorgesetzten

- Unterstützen der Wachleitung bei der Führung einer Dienstschicht
- Verwalten der Aus- und Fortbildung der Dienstkräfte
- Durchführen aller administrativen Aufgaben innerhalb der Dienstschicht insbesondere bei der Dienstplangestaltung, dabei Führen der Dienstverrichtungsnachweise, untertägige Planung der Funktionsbesetzung im Einsatzleit- und Lagezentrum 22 (ELZ) sowie Tätigkeiten im PuZMan
- Gewährleisten der Melde- und Berichtspflicht an vorgesetzte Stellen

Kooperation mit externen Institutionen/Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

- Zusammenarbeit mit anderen Behörden und Institutionen unter Berücksichtigung der sachlichen Zuständigkeiten sowie der exponierten Stellung des ELZ
- Auftreten als Hauptansprechpartner bei fachbezogenen Fragen zu den Arbeitsabläufen und der technischen Ausstattung des ELZ bei internen und externen Stellen sowie des Bereitstellens von Auskünften für zuständige Fachdienststellen

Verantworten des wirtschaftlichen Umganges mit Personal und Sachmitteln

- Planen und Gewährleisten des wirtschaftlichen Umganges mit Personal und Sachmitteln
- Gewährleisten einer effektiven und reibungslosen Steuerung des Funkwageneinsatzdienstes, insbesondere Entscheiden über Relevanz und Priorität eingegangener Meldungen bezüglich Entsendungsmöglichkeiten von über das ELZ steuerbaren Einsatzkräften (z.b. Einsatzwagen, Einsatzeinheiten, Zivilkräfte)
- Gewährleisten der Betriebsfähigkeit sämtlicher IuK-Technik im Bereich der ELP, Erkennen und Beheben von Störungen

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung ohne Personalverantwortung)

Profil-Nr. 307-23-318

Gültig ab: 01.11.2024

ten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4	3 X	2	1
	• sehr gute Kenntnisse im Fernmelderecht, über die Richtlinien zur Abwicklung des Sprechfunkbetriebs sowie die technischen Möglichkeiten eines Einsatzleit- und -lagezentrums • gute Kenntnisse im Bereich des Versammlungs-, Eingriffs-, Straf-, Gefahrenabwehr-, Umweltrecht, Ordnungswidrigkeitengesetzes sowie des UZwG Berlin • gute Kenntnisse über die für das Aufgabengebiet relevanten Vorschriften, Geschäftsanweisungen und Behördenkonzepte • gute Kenntnisse über Datenschutz und Datensicherheit				
3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3 X	2	1
	• sehr gute Kenntnisse bei der Kommunikation über Funk • sehr gute EDV-Kenntnisse hinsichtlich der Anwendung der durch die Behörde zur Verfügung gestellten Standardsoftware mit den dazugehörigen Programmen sowie der im ELZ eingesetzten IuK-Technik • gute Kenntnisse über die Arbeitsabläufe im Täglichen Dienst der Schutzpolizei und des Funkwageneinsatzdienstes • gute Kenntnisse in der taktischen Beurteilung von Sofortlagen • gute Kenntnisse bei der Betriebsabwicklung des 110-Notrufbetriebes, bei der Bearbeitung von Fahndungssuchen und mit sonstigen Fernmelde- und Datenverarbeitungseinrichtungen				
3.1.3	Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung	4 X	3	2	1
	• Kenntnisse im Personalvertretungsgesetz Berlin (PersVG), Landesgleichstellungsgesetz (LGG), Frauenförderplan, Sozialgesetzbuch IX (SGB IX), Verwaltungsvorschrift Inklusion behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Landesantidiskriminierungsgesetz (LADG), Gesetz zur Förderung der Partizipation in der Migrationsgesellschaft des Landes Berlin (PartMigG) • gute führungs- und mitarbeiterbezogene Kenntnisse des Dienst-				



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung ohne Personalverantwortung)

Profil-Nr. 307-23-318

Gültig ab: 01.11.2024

- und Tarifrechts (z.B. BeamStG, LBG, LfG, Pol-LVO, AZVO, TV-L)
- gute Kenntnisse der einschlägigen polizeilichen Dienstvorschriften zur Führung und Zusammenarbeit in der jeweils gültigen Fassung (PDV 100, 300, 350 BE)
- Kenntnisse der Führungskommunikation (z.B. mitarbeiterorientierte Gesprächsführung, Delegation, Anleitung, Weisung, Informationsweitergabe)
- Einsatz- und Führungslehrekenntnisse
- Kenntnisse der Führungspsychologie sowie der Führungsprinzipien, -techniken und -stile
- sehr gute Kenntnisse über einen effektiven Einsatz von Personalressourcen und Sachmitteln

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1	Zuverlässigkeit	4	3 X	2	1
	• arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen • hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine				
3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3	2 X	1
	• setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten • plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)				
3.2.3	Belastbarkeit	4 X	3	2	1
	• hält den körperlichen Belastungen stand • hält psychischen Belastungen stand • erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben • ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen • handelt in Stresssituationen besonnen				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4 X	3	2	1
	• entscheidet sach- und situationsgerecht • entscheidet zeitgerecht • entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis • trifft auch unangenehme Entscheidungen • berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen • erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2	1



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung ohne Personalverantwortung)

Profil-Nr. 307-23-318

Gültig ab: 01.11.2024

X

- zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen
- kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen
- kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten

3.2.6 Auffassungsgabe / Urteilsvermögen

4 3 2 1
X

- gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest
- erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen
- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen
- erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung

3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft

4 3 2 1
X

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein

3.2.8 Verantwortung

4 3 2 1
X

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück
- nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft

4 3 2 1
X

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln

4 3 2 1
X

- berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung ohne Personalverantwortung)

Profil-Nr. 307-23-318

Gültig ab: 01.11.2024

3.3 Sozialverhalten

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4 3 2 1
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten
- sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben
- setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1
X



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung ohne Personalverantwortung)

Profil-Nr. 307-23-318

Gültig ab: 01.11.2024

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA´innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2	Diversitätskompetenz	4	3 X	2	1
-------	----------------------	---	--------	---	---

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- repräsentiert angemessen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)

3.5.1	Anleitung / Information	4 X	3	2	1
-------	-------------------------	--------	---	---	---

- gibt wichtige Informationen im Rahmen der Einsatzführung strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter
- stellt Entscheidungen transparent dar
- berät und unterstützt MA / MA´innen

3.5.2	Delegationsfähigkeit	4	3 X	2	1
-------	----------------------	---	--------	---	---

- überträgt einsatzbezogen Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen

3.5.3	Vorbildfunktion	4	3 X	2	1
-------	-----------------	---	--------	---	---

- lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor
- hält sich an behördeneigene Vorgaben

3.5.4 Motivationsfähigkeit
- entfällt -

3.5.5 Personalentwicklung
- entfällt -

3.5.6 Fürsorge



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung ohne Personalverantwortung)

Profil-Nr. 307-23-318

Gültig ab: 01.11.2024

- entfällt -