

Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 307-22-67

Gültig ab: 06.07.2022

Dienststelle(n): **LPD St 2**
Laufbahn: **höherer Dienst**
Aufgabe: **Leiter/in Stabsbereich Führungs- und Einsatzmittel LPD**
Verbleib bei: **PPr St III**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung hD:

Die Aufgaben der Funktionsgruppe „höherer Dienst mit Personalverantwortung“ werden geprägt vom Einblick in die Wechselbeziehungen von Gesellschaft, Politik und Recht auf internationaler, nationaler und lokaler Ebene und Berücksichtigung dieser Einflüsse bei richtungsweisenden Entscheidungen und dienststellenübergreifenden Angelegenheiten.

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeitern / -innen
- Personalmanagement konzeptionell / Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Gestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und die Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten höheren Schwierigkeitsgrades

Entscheidung von Grundsatzangelegenheiten / herausgehobenen Vorgängen

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten von herausgehobener Bedeutung

Leitung von Einsatzlagen

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen, insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeitenden
- Personalmanagement konzeptionell / Einzelpersonalmaßnahmen
- Führen mit Zielen und Erfolgskontrolle bei den nachgeordneten Mitarbeitenden durch Maßnahmen der Zielerreichungskontrolle, Wirkungskontrolle und Wirtschaftlichkeitskontrolle
- Erstellen von und Beteiligen an dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Gestalten von (Arbeits-)Bedingungen zur Hebung/Unterstützung der Arbeitsleistung und



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 307-22-67

Gültig ab: 06.07.2022

zur Steigerung der Arbeitszufriedenheit, insbesondere im Rahmen moderner Arbeitsformen wie z. B. Desksharing

- Analysieren der eigenen Geschäftsprozesse und Anpassen der Arbeitsabläufe hinsichtlich der Kosten, der Ergebnisqualität und des Zeitbedarfs
- Durchführen einer regelmäßigen Aufgabenkritik als Voraussetzung für eine sachgerechte und flexible Anpassung der Aufgaben des Stabsbereichs an Änderungen der politischen Ziele und Schwerpunkte sowie an sich ändernde Ressourcen
- Gewährleisten eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes
- Analysieren, Bewerten und zielgruppenorientiertes Weitergeben von Informationen, verbunden mit einem ständigen, vertrauensvollen Informations- und Meinungsaustausch mit den Mitarbeitenden

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten höheren Schwierigkeitsgrades

- Initiieren und Leiten von Projekten und Arbeitsgruppen auf Grundlage einheitlicher Arbeitsabläufe und Erledigungskontrollen (Projektmanagement und Projektcontrolling) zur Umsetzung von priorisierten Vorhaben innerhalb der Polizei Berlin und auf behörden- und ressortübergreifender Ebene, insbesondere SenInnDS
- anlassbezogenes Teilnehmen an polizeibezogenen Programmen auf Landes- und Bundesebene sowie Bund-Länder-Arbeitsgruppen
- Koordinieren, Synchronisieren und Unterstützen der Organisationseinheiten der LPD bei der Realisierung und Mitwirkung des gesamtbehördlichen Sachmitteleinsatzes und der Einführung und Entwicklung entsprechender Instrumente, insbesondere vollzugsbezogener Bedarfsfeststellungen, Bestandsaufnahmen und Analysen in Bezug auf den eigenen polizeitaktischen FEM-Einsatz im Rahmen politischer Vorgaben
- Koordinieren und Begleiten des Kommunikationsflusses zwischen den Stabsbereichen 2 der Direktionen sowie Wahrnehmen der Vermittlungsfunktion und Entscheidungsinstanz
- Mitwirken an der strategischen Fortentwicklung der Polizei Berlin, beispielsweise durch die Initiierung von und die Teilnahme in Fachausschüssen zur Erstellung von Standards und Richtlinien innerhalb der LPD und der Polizei Berlin und durch das Vertreten der Belange der LPD als ständiges Mitglied im Berliner Programmrat Polizei 20/20 und der Planungs- und Zielkonferenz (Extrapol)
- Analysieren der Innovationskraft und den strategischen Wachstumspotentialen der LPD und darauf basierend Entwickeln einer Innovationsstrategie, Abstimmen von Innovationsprozessen mit dem Ziel der Organisationsentwicklung

Entscheidung von Grundsatzangelegenheiten / herausgehobenen Vorgängen

- Sammeln, Bewerten und Priorisieren des Sachmitteleinsatzes auf Grundlage der vollzugsbezogenen Aufgabenwahrnehmungen innerhalb der LPD
- Prüfen und Harmonisieren der fachspezifischen Vorgänge und Vorlagen aus den Dienststellen der LPD, insbesondere auf Entscheidungsreife und Plausibilität
- Analysieren und Initiieren von Grundsatzregelungen in Bezug auf die Aufgaben des Stabsbereiches

Repräsentation der Polizei Berlin im Zuständigkeitsbereich

- im Rahmen von Veranstaltungen mit Bezug auf den Verantwortungsbereich nach innen

Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 307-22-67

Gültig ab: 06.07.2022

und außen, beispielsweise in fachlichen Gremien und insbesondere dem UA FEK, der AG FEM, dem UA IuK und der Steuerungsgruppe fachliche IKT-Planung

Beratung und Information von Vorgesetzten

- Beraten der LPD-Leitung in Bezug auf den Sachmitteleinsatz auf Direktionsebene und bereichsübergreifend in den der LPD nachgeordneten Dienststellen
- Fertigen von Entscheidungsvorlagen, Verfügungen und Stellungnahmen für die Leitung der LPD
- fachbezogenes Vorbereiten der Leitung der LPD für Rücksprachen und Führungsbesprechungen oder anderweitige Termine einschließlich der Erstellung ggf. erforderlicher Präsentationen
- Erstellen von aufgabenspezifischen Bedarfsplanungen und Strukturanalysen in Verbindung mit datenbasierten Empfehlungen
- Beraten zu Innovationsvorhaben und deren Umsetzung

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten von herausgehobener Bedeutung

- Initiieren und Durchführen von Netzwerkarbeit mit Behörden und Institutionen mit Sicherheitsaufgaben, Betreibern kritischer Infrastruktur und Innovationsträgern
- Sichten der themenbezogenen Marktsituation durch Teilnahme an Messen, Symposien und Innovationstreffen im Bundesgebiet und auf Landesebene

Führung von Einsatzlagen bzw. Einsatzabschnitten bei Einsätzen aus besonderem Anlass

- anlassbezogener Einsatz in Führungsstäben

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den höheren Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

**Anforderungsprofil - Einzelprofil****(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)**

Profil-Nr. 307-22-67

Gültig ab: 06.07.2022

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben:	4	3 X	2	1
	• anwendungssichere Kenntnisse der für die öffentliche Sicherheit und Ordnung relevanten polizeispezifischen Vorschriften in Bund und Ländern, des öffentlichen Dienstrechts und angrenzender Rechtsgebiete • Kenntnisse über die Ziele und Instrumente der Verwaltungsreform • Kenntnisse in der Einsatzlehre (insbesondere PDV 100) und im Einsatzmanagement				
3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3 X	2	1
	• tiefgehende Kenntnisse über die Aufgabengebiete und Tätigkeitsfelder des Täglichen Dienstes in den Basisdienststellen, u.a. zur Bewertung hemmender bzw. fördernder Faktoren für den Sachmitteleinsatz und zur Bewertung von Bedarfen der Dienststellen der LPD • ausgeprägte Kenntnisse und Techniken der Gesprächsführung/ Kommunikationsmethoden und Darstellungsformen (Präsentation) • umfangreiche Kenntnisse von vollzugspolizeilichen Konzeptionen und sich daraus ergebenden Steuerungsmöglichkeiten • umfassende Kenntnisse über die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin • Kenntnisse über die Steuerungs- und Umsetzungsabläufe von aufgabenbezogenen Beschaffungsmaßnahmen, dem Anforderungsmanagement und Prozessabläufen • Kenntnisse über die aktuellen gesellschaftlichen und politischen Rahmenbedingungen einschließlich vorhandener Interaktionsmöglichkeiten zur aufgabengebietsbezogenen Anwendung • Kenntnisse in den Verfahrensabläufen im Umgang mit den Beschäftigtenvertretungen • Kenntnisse und praktische Erfahrungen im Projekt- und Prozessmanagement				
3.1.3	Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung	4 X	3	2	1
	• Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Integration behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) und Gesetz zur Förderung der Partizipation in der Migrationsgesellschaft des Landes Berlin (Partizipationsgesetz - PartMigG) • anwendungssichere Kenntnisse auf Grundlage des Kooperativen Führungssystems und deren situationsangepasste Umsetzung				

**Anforderungsprofil - Einzelprofil****(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)**

Profil-Nr. 307-22-67

Gültig ab: 06.07.2022

- Kenntnisse in der Führungs- und Organisationslehre
- fundierte Kenntnisse über Teamprozesse, -entwicklung, Einflussfaktoren auf die Teamarbeit sowie über Gruppenphänomene und deren Auswirkungen, insbesondere zu Entstehungsbedingungen und Handlungsoptionen bei Konflikten
- Kenntnisse über Problemlösungstechniken und deren Anwendung

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1	Zuverlässigkeit	4	3 X	2	1
	• arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen • hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine				
3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3	2 X	1
	• setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten • plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)				
3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
	• hält den körperlichen Belastungen stand • hält psychischen Belastungen stand • erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben • ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen • handelt in Stresssituationen besonnen				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4 X	3	2	1
	• entscheidet sach- und situationsgerecht • entscheidet zeitgerecht • entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis • trifft auch unangenehme Entscheidungen • berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen • erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	• zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen • kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen • kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bear-				



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 307-22-67

Gültig ab: 06.07.2022

beiten

3.2.6 Auffassungsgabe / Urteilsvermögen

4 3 2 1
X

- gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest
- erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen
- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen
- erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung

3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft

4 3 2 1
X

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein

3.2.8 Verantwortung

4 3 2 1
X

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück
- nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft

4 3 2 1
X

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln

4 3 2 1
X

- berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz

3.3 Sozialverhalten

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit

4 3 2 1
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 307-22-67

Gültig ab: 06.07.2022

- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4 3 2 1
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten
- sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben
- setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA'innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4 3 2 1
X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 307-22-67

Gültig ab: 06.07.2022

- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- repräsentiert angemessen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)

3.5.1	Anleitung / Information	4 X	3	2	1
	• gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter • stellt Entscheidungen transparent dar • berät und unterstützt MA / MA'innen				
3.5.2	Delegationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	• überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen				
3.5.3	Vorbildfunktion	4	3 X	2	1
	• lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor • hält sich an behördeneigene Vorgaben				
3.5.4	Motivationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	• fördert die Zusammenarbeit im Team • entwickelt gemeinsam mit den MA / MA'innen Ziele • berücksichtigt persönliche Interessen der MA'innen / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel) • äußert Anerkennung und kritisiert angemessen				
3.5.5	Personalentwicklung	4	3 X	2	1
	• kann MA / MA'innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern • setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein • beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung • achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA'innen				
3.5.6	Fürsorge	4	3 X	2	1
	• kümmert sich um die Belange der MA / MA'innen • sorgt für eine am MA / an der MA'in ausgerichtete Optimierung der Ar-				



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 307-22-67

Gültig ab: 06.07.2022

- beitsbedingungen
- ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an