



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-13-59

Gültig ab: 01.01.2013

Dienststelle(n): **LKA 3**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **Leiter/in SKK WiKri/Korruption**
Verbleib bei: **LKA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Leitung eines Schwerpunktkommissariats zur Verhütung, Verfolgung und Aufklärung von Straftaten mit dem Aufgabenschwerpunkt Wirtschaftskriminalität und Korruption

Personalmanagement/organisatorische Maßnahmen, insbesondere

- Führen von und Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen, z. B. Gewährleisten der Aus- und Fortbildung der Mitarbeiter/innen
- Führung mit Zielen
- Erstellen von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestalten von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes, z. B. durch die Kordinierung und Kontrolle des Vorgangseinganges- und ausganges
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-13-59

Gültig ab: 01.01.2013

Führen von Einsatzlagen, z. B. Leitung der Ermittlungen in besonderen Fällen durch Planung, Steuerung und Durchführung von Einsätzen, ggf. Führen eines Einsatzabschnittes im Rahmen von AGK-Einsätzen

Erarbeitung / Koordination von bereichsspezifischen/bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten, z. B.

- Entwicklung von präventiven und repressiven Ermittlungskonzepten durch ständiges Auswerten und Analysieren der Kriminalitätslage
- Gewährleistung der Prüfung und ggf. Veranlassung von Maßnahmen der Vermögensabschöpfung
- Mitarbeit in behördenweiten Projekten / Gremien

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge, z. B.

- Bearbeitung komplexer sowie kommissariatsübergreifender Grundsatzvorgänge und der Gremienarbeit
- Fertigung von Stellungnahmen für die Amts- und Behördenleitung

Repräsentation der Polizei, z. B. bei Pressekonferenzen, öffentlichkeitswirksamen Fahndungen

Beratung und Information der Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in polizeilichen Angelegenheiten, z. B. Staatsanwaltschaft und sonstigen Behörden und Organisationen mit Sicherheitsaufgaben (auch international)

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Kriminalpolizei / Gewerbeaußendienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

**Anforderungsprofil - Einzelprofil****(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)**

Profil-Nr. 3009-13-59

Gültig ab: 01.01.2013

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4	3 X	2	1
	• Umfassende Kenntnisse im Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht, ASOG, UZwG und sonstigen Vorschriften, insbesondere in Wirtschaftsstrafneben Gesetzen, im Gesellschaftsrecht und in Verordnungen zum Abrechnungswesen im Gesundheitssektor, im Vergaberecht sowie im Haushaltsrecht				
3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3 X	2	1
	• Umfassende Kenntnisse in Kriminalistik, Kriminologie sowie Führungs- und Einsatzlehre • Umfassende dienstkundliche Kenntnisse • Umfassende Kenntnisse betriebswirtschaftlicher Zusammenhänge und Grundlagen • Umfassende Kenntnisse und Erfahrungswissen in verschiedenen Bereichen der delikts- bzw. täterorientierten Sachbearbeitung der mittleren bis schweren Kriminalität, insbesondere im Bereich der Wirtschaftskriminalität und Korruption • Umfassende Kenntnisse in der Bearbeitung komplexer bzw. umfangreicher Ermittlungsverfahren / polizeilicher Sachverhalte • Umfassende Kenntnisse in der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen • Umfassende Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Berliner Polizei • Umfassende Kenntnisse in der Entwicklung und Umsetzung von Konzepten zur Kriminalitätsbekämpfung, insbesondere im Rahmen des Aufgabenschwerpunktes Wirtschaftskriminalität und Korruption				
3.1.3	Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung	4 X	3	2	1
	• Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Integration behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG), sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Gesetz zur Regelung von Partizipation und Integration in Berlin (PartIntG) • Umfangreiche Kenntnisse der gesetzlichen Vorgaben über das Personalmanagement sowie über die Instrumente der Personalentwicklung gemäß dem VGG • Umfangreiche Kenntnisse über die behördlichen Regularien zur Personalentwicklung • Umfangreiche Kenntnisse und Erfahrungswissen über die Grundlagen und Instrumente der Führung und des Einsatzes von Personal, insbe-				

**Anforderungsprofil - Einzelprofil****(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)**

Profil-Nr. 3009-13-59

Gültig ab: 01.01.2013

sondere über Führungskommunikation, Teamarbeit und Konfliktbe-
handlung

- Führungs- und mitarbeiterbezogene Kenntnisse des Dienst- und Tarif-
rechts, insbesondere LBG, LfbG, AZVO, TV-L

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1	Zuverlässigkeit	4	3 X	2	1
	• arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen • hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine				
3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3	2 X	1
	• setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten • plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)				
3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
	• hält den körperlichen Belastungen stand • hält psychischen Belastungen stand • erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wech- selnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben • ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum ge- wachsen • handelt in Stresssituationen besonnen				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4 X	3	2	1
	• entscheidet sach- und situationsgerecht • entscheidet zeitgerecht • entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis • trifft auch unangenehme Entscheidungen • berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen • erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	• zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufge- schlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen • kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen • kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbei- ten				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	• gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest				

**Anforderungsprofil - Einzelprofil****(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)**

Profil-Nr. 3009-13-59

Gültig ab: 01.01.2013

- erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen
- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen
- erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung

3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft 4 3 2 1
X

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein

3.2.8 Verantwortung 4 3 2 1
X

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück
- nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft 4 3 2 1
X

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln 4 3 2 1
X

- berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz

3.3 Sozialverhalten

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-13-59

Gültig ab: 01.01.2013

3.3.2 Konfliktfähigkeit4 3 2 1
 X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit4 3 2 1
 X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit4 3 2 1
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten
- sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben
- setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln**3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung**4 3 2 1
 X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA´innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz4 3 2 1
 X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- repräsentiert angemessen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)

**Anforderungsprofil - Einzelprofil****(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)**

Profil-Nr. 3009-13-59

Gültig ab: 01.01.2013

3.5.1	Anleitung / Information	4 X	3	2	1
	• gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter • stellt Entscheidungen transparent dar • berät und unterstützt MA / MA´innen				
3.5.2	Delegationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	• überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen				
3.5.3	Vorbildfunktion	4	3 X	2	1
	• lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor • hält sich an behördeneigene Vorgaben				
3.5.4	Motivationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	• fördert die Zusammenarbeit im Team • entwickelt gemeinsam mit den MA / MA´innen Ziele • berücksichtigt persönliche Interessen der MA´in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel) • äußert Anerkennung und kritisiert angemessen				
3.5.5	Personalentwicklung	4	3 X	2	1
	• kann MA / MA´innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern • setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein • beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung • achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA´innen				
3.5.6	Fürsorge	4	3 X	2	1
	• kümmert sich um die Belange der MA / MA´innen • sorgt für eine am MA / an der MA´in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen • ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an				



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-13-59

Gültig ab: 01.01.2013



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-13-435

Gültig ab: 01.01.2013

Dienststelle(n): **LKA**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **Leiter/in Führungsdienst LKA**
Verbleib bei: **LKA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Leitung des Führungsdienstes einer Abteilung im LKA

Personalmanagement/organisatorische Maßnahmen, insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellen von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes, z.B. durch die Koordinierung und Kontrolle des Vorgangseingangs und -ausgangs
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Erstellen/Koordination von bereichsspezifischen/bereichsübergreifenden Maßnahmenkon-



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-13-435

Gültig ab: 01.01.2013

zepten, z. B.

- Analyse der Kriminalitätslage, Informationserhebung, -auswertung und -steuerung nach kriminaltaktischen Erfahrungen und kriminologischen Gesichtspunkten im Rahmen der Kriminalitätsbekämpfung
- Leitung von und / oder Mitarbeit in Arbeits- und Projektgruppen im Rahmen des jeweiligen Aufgabenschwerpunktes
- Gewährleisten des Fachcontrollings und Qualitätsmanagements, inklusive Zielvereinbarungen sowie Entwicklung / Unterhaltung eines abteilungsspezifischen Berichtswesens
- ggf. Gewährleisten der abteilungsspezifischen Grundsatz- und Generalienarbeit hinsichtlich präventions- und opferschutzbezogener Themen sowie der Anwendung der Diversionsrichtlinie und des Neuköllner Modells

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge mit hohem bzw. komplexem Schwierigkeitsgrad, z. B.

- Grundsatzbearbeitung und Koordination der Gremienarbeit unter Berücksichtigung der Erfahrungen aus Polizeivollzugstätigkeiten
- Analyse des taktischen Personalbedarfs unter Berücksichtigung der Bekämpfung der Kriminalitätsphänomene als Vorbereitung für Entscheidungen der Abteilungsleitung
- Gewährleistung des Vorbereitens / Unterstützens aller Führungskräfte bei strukturellen Veränderungen innerhalb der Abteilung und sonstigen Maßnahmen der Organisationsentwicklung

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten, z. B.

- beim Planen / Koordinieren von Personalentwicklungs-, Aus- und Fortbildungsmaßnahmen nach kriminaltaktischen und -strategischen Bekämpfungszielen der jeweiligen Abteilung des LKA

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in polizeilichen Angelegenheiten, z. B.

- Zusammenarbeit mit anderen Polizeidienststellen, Justiz- und Verwaltungsbehörden sowie anderen Institutionen

Führung von Einsatzlagen, z. B.

- Unterstützung der Abteilungsleitung beim Führen von Einsatzlagen sowie Koordination bei abteilungsinternen und -übergreifenden Einsatzlagen
- ggf. Führung eines Einsatzabschnittes im Rahmen von AGK-Einsätzen
- ggf. Mitarbeit bei AGK-Einsätzen

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Kriminalpolizei / Gewerbeaußendienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-13-435

Gültig ab: 01.01.2013

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4	3 X	2	1
	• Umfassende Kenntnisse im Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht, ASOG, UZwG • Kenntnisse im Haushaltsrecht				
3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3 X	2	1
	• Umfassende Kenntnisse in Kriminalistik, Kriminologie sowie Führungs- und Einsatzlehre • Umfassende dienstkundliche Kenntnisse • Umfassende Kenntnisse der Gremienstrukturen und -zusammenhänge • Umfassende Kenntnisse und Erfahrungen in verschiedenen Bereichen der deliktorientierten Sachbearbeitung der mittleren bis schweren Kriminalität • Umfassende Kenntnisse in der Bearbeitung komplexer bzw. umfangreicher Ermittlungskomplexe / polizeilicher Sachverhalte • Umfassende Kenntnisse in der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen • Umfassende Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin • Umfassende Kenntnisse und Erfahrungen in der Erstellung von Konzepten sowie deren Präsentation • Fundierte Anwenderkenntnisse mit der Standardsoftware MS-Office				
3.1.3	Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung	4 X	3	2	1
	• Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Integration behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Gesetz zur Regelung von Partizipa-				

Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-13-435

Gültig ab: 01.01.2013

tion und Integration in Berlin (PartIntG)

- umfangreiche Kenntnisse der gesetzlichen Vorgaben über das Personalmanagement sowie über die Instrumente der Personalentwicklung gemäß dem VGG
- umfangreiche Kenntnisse über die behördlichen Regularien zur Personalentwicklung
- umfangreiche Kenntnisse und Erfahrungswissen über die Grundlagen und Instrumente der Führung und des Einsatzes von Personal, insbesondere über Führungskommunikation, Teamarbeit und Konfliktbehandlung
- Führungs- und mitarbeiterbezogene Kenntnisse des Dienst- und Tarifrechts, insbesondere LBG, LfbG, AZVO, TV-L

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1	Zuverlässigkeit	4	3 X	2	1
	• arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen • hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine				
3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3	2 X	1
	• setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten • plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)				
3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
	• hält den körperlichen Belastungen stand • hält psychischen Belastungen stand • erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben • ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen • handelt in Stresssituationen besonnen				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4 X	3	2	1
	• entscheidet sach- und situationsgerecht • entscheidet zeitgerecht • entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis • trifft auch unangenehme Entscheidungen • berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen • erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	• zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufge-				



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-13-435

Gültig ab: 01.01.2013

schlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen

- kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen
- kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten

3.2.6 Auffassungsgabe / Urteilsvermögen

4 3 2 1
 X

- gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest
- erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen
- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen
- erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung

3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft

4 3 2 1
 X

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein

3.2.8 Verantwortung

4 3 2 1
 X

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück
- nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft

4 3 2 1
 X

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln

4 3 2 1
 X

- berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz

3.3 Sozialverhalten

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit

4 3 2 1
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-13-435

Gültig ab: 01.01.2013

- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4 3 2 1
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten
- sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben
- setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA'innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4 3 2 1
X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Le-

**Anforderungsprofil - Einzelprofil****(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)**

Profil-Nr. 3009-13-435

Gültig ab: 01.01.2013

- benehmen sich und verhalten sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- repräsentiert angemessen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)

3.5.1	Anleitung / Information	4 X	3	2	1
	• gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter • stellt Entscheidungen transparent dar • berät und unterstützt MA / MA´innen				
3.5.2	Delegationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	• überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen				
3.5.3	Vorbildfunktion	4	3 X	2	1
	• lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor • hält sich an behördeneigene Vorgaben				
3.5.4	Motivationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	• fördert die Zusammenarbeit im Team • entwickelt gemeinsam mit den MA / MA´innen Ziele • berücksichtigt persönliche Interessen der MA´in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel) • äußert Anerkennung und kritisiert angemessen				
3.5.5	Personalentwicklung	4	3 X	2	1
	• kann MA / MA´innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern • setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein • beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung • achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA´innen				
3.5.6	Fürsorge	4	3	2	1



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-13-435

Gültig ab: 01.01.2013

X

- kümmert sich um die Belange der MA / MA´innen
- sorgt für eine am MA / an der MA´in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen
- ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-15-167

Gültig ab: 01.01.2015

Dienststelle(n): **LKA 42**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **Leiter/in SKK Gewaltorientierte OK und Bandenkriminalität/Menschenhandel/Schleusungskriminalität**
Verbleib bei: **LKA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Leitung eines Schwerpunktkommissariats zur Verhütung, Verfolgung und Aufklärung von Straftaten im Bereich der gewaltorientierten Organisierten Kriminalität und Bandenkriminalität, des Menschenhandels und der Schleusungskriminalität (z. B. täterorientierte Ermittlungen i. Z. m. der kriminellen Rocker- und Türsteherszene, Bekämpfung des Menschenhandels zum Zwecke der sexuellen Ausbeutung (auch von Minderjährigen) sowie zum Zwecke der Ausbeutung der Arbeitskraft, Bekämpfung der international organisierten Migrations- und Schleusungskriminalität)

Personalmanagement/organisatorische Maßnahmen, insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeitern/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen, z. B. Gewährleisten der Aus- und Fortbildung der Mitarbeiter/-innen
- Führung mit Zielen
- Erstellen von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-15-167

Gültig ab: 01.01.2015

- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes, z. B. durch die Koordinierung und Kontrolle des Vorgangseinganges und -ausganges
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Führung von Einsatzlagen, z. B. Leitung der Ermittlungen in besonderen Fällen durch Planung, Steuerung und Durchführung von Einsätzen, ggf. Führen eines Einsatzabschnittes, u. a. im Rahmen von AGK-Einsätzen, BAO-Lagen der Schwerekriminalität sowie gefahrenabwehrrechtlichen Einsatzlagen mit Bezug zum Aufgabengebiet

Erstellen/Koordination von bereichsspezifischen/bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten, z. B.

- Entwicklung von sachgebietsbezogenen präventiven und repressiven Konzepten durch ständiges Auswerten und Analysieren der Kriminalitätslage
- Mitarbeit in behördenweiten Projekten/Gremien

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge, z. B.

- Bearbeitung komplexer sowie kommissariatsübergreifender Grundsatz- und Gremienvorgänge
- Fertigung von Stellungnahmen für die Amts- und Behördenleitung

Repräsentation der Polizei gemäß Aufgabenzuweisung der Dezernats-/Abteilungsleitung im Rahmen des Aufgabengebiets, z. B. ggü. anderen Behörden mit Sicherheits- und Ordnungsaufgaben, sonstigen Institutionen im In- und Ausland sowie ggü. den Medien

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen/Behörden in polizeilichen Angelegenheiten, insbesondere mit auswärtigen Polizeidienststellen und anderen Behörden mit Sicherheits- und Ordnungsaufgaben im In- und Ausland, z. B. Zollfahndungsamt, Bundespolizei, BKA, Europol, Ausländerbehörden, Ordnungs- und Gewerbeämter, Botschaften

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Kriminalpolizei / Gewerbeaußendienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.)



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-15-167

Gültig ab: 01.01.2015

sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4	3 X	2	1
	Umfassende Kenntnisse im Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht, ASOG, UZwG und in sonstigen fachspezifischen Vorschriften, insbesondere BtMG, TKG, Waffenrecht, Ausländerrecht sowie in den Grundlagen der verdeckten Erkenntnisgewinnung und der Finanzermittlungen				
3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3 X	2	1
	- Umfassende Kenntnisse in Kriminalistik, Kriminologie sowie Führungs- und Einsatzlehre - Umfassende dienstkundliche Kenntnisse, insbesondere auf dem Gebiet der Führung von Strukturverfahren, der Durchführung von TKÜ-Verfahren, der verdeckten/operativen Erkenntnis-/ Informationsgewinnung, der Vermögensabschöpfung und der nationalen/internationalen Zusammenarbeit, einschließlich fachspezifischer Geschäftsanweisungen/Arbeitshinweise - Umfassende Kenntnisse in verschiedenen Bereichen der delikts- bzw. täterorientierten Sachbearbeitung, insbesondere im Bereich der gewaltorientierten Organisierten Kriminalität / Bandenkriminalität, des Menschenhandels und der Schleusungskriminalität - Umfassende Kenntnisse in der Bearbeitung komplexer bzw. umfangreicher Ermittlungsverfahren / polizeilicher Sachverhalte - Umfassende Kenntnisse in der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen - Umfassende Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin - Umfassende Kenntnisse in der Entwicklung und Umsetzung von Konzepten zur Kriminalitätsbekämpfung, insbesondere im Rahmen des Aufgabenschwerpunktes gemäß Aufgabenbeschreibung				
3.1.3	Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung	4 X	3	2	1
	Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Integration behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG),				



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-15-167

Gültig ab: 01.01.2015

sowie dem Landesgleichstellungsgesetz (LGB), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Gesetz zur Regelung von Partizipation und Integration in Berlin (PartIntG)

- Umfangreiche Kenntnisse der gesetzlichen Vorgaben über das Personalmanagement sowie über die Instrumente der Personalentwicklung gemäß VGG
- Umfangreiche Kenntnisse über die behördlichen Regularien zur Personalentwicklung
- Umfangreiche Kenntnisse und Erfahrungswissen über die Grundlagen und Instrumente der Führung und des Einsatzes von Personal, insbesondere über Führungskommunikation, Teamarbeit und Konfliktbehandlung
- Führungs- und mitarbeiterbezogene Kenntnisse des Dienst- und Tarifrechts, insbesondere LBG, LfbG, AZVO, TV-L

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1	Zuverlässigkeit	4	3 X	2	1
	• arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen • hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine				
3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3	2 X	1
	• setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten • plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)				
3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
	• hält den körperlichen Belastungen stand • hält psychischen Belastungen stand • erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben • ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen • handelt in Stresssituationen besonnen				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4 X	3	2	1
	• entscheidet sach- und situationsgerecht • entscheidet zeitgerecht • entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis • trifft auch unangenehme Entscheidungen • berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen • erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2	1



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-15-167

Gültig ab: 01.01.2015

X

- zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen
- kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen
- kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten

3.2.6 Auffassungsgabe / Urteilsvermögen

4 3 2 1
 X

- gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest
- erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen
- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen
- erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung

3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft

4 3 2 1
 X

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein

3.2.8 Verantwortung

4 3 2 1
 X

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück
- nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft

4 3 2 1
 X

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln

4 3 2 1
 X

- berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz

3.3 Sozialverhalten

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit

4 3 2 1



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-15-167

Gültig ab: 01.01.2015

X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit

4 3 2 1
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit

4 3 2 1
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit

4 3 2 1
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten
- sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben
- setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung

4 3 2 1
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA'innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz

4 3 2 1

**Anforderungsprofil - Einzelprofil****(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)**

Profil-Nr. 3009-15-167

Gültig ab: 01.01.2015

X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- repräsentiert angemessen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)

3.5.1 Anleitung / Information 4 3 2 1
X

- gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter
- stellt Entscheidungen transparent dar
- berät und unterstützt MA / MA´innen

3.5.2 Delegationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen

3.5.3 Vorbildfunktion 4 3 2 1
X

- lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor
- hält sich an behördeneigene Vorgaben

3.5.4 Motivationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- fördert die Zusammenarbeit im Team
- entwickelt gemeinsam mit den MA / MA´innen Ziele
- berücksichtigt persönliche Interessen der MA´in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel)
- äußert Anerkennung und kritisiert angemessen

3.5.5 Personalentwicklung 4 3 2 1
X

- kann MA / MA´innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern
- setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein
- beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung
- achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA´innen



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-15-167

Gültig ab: 01.01.2015

3.5.6 Fürsorge

4 3 2 1
 X

- kümmert sich um die Belange der MA / MA´innen
- sorgt für eine am MA / an der MA´in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen
- ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-17-203

Gültig ab: 01.12.2017

Dienststelle(n): **LKA KTI 24**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **FBL Entschärfung USBV/KMRD**
Verbleib bei: **LKA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Leiten des Fachbereiches Explosiv- und Kampfmittelangelegenheiten mit den Sachgebieten Entschärfung unkonventionelle Brand- und Sprengvorrichtungen (USBV) und Kampfmittelräumdienst (KMRD)

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-17-203

Gültig ab: 01.12.2017

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

- Weiterentwickeln von Einsatzkonzeptionen hinsichtlich polizeilicher Maßnahmen in Gefährdungslagen, insbesondere Staatsbesuche, Staatsakte, besondere Veranstaltungen und das Vorgehen gegen bewaffnete Straftäter im Zusammenhang mit USBV
- Konzeptionieren und Koordinieren von Einsätzen zur Ermittlung, Bergung und Beseitigung von abgelagerten chemischen Kampfmitteln (EBBACK)
- Erstellen und Fortschreiben von Richtlinien zum Umgang mit USBV oder Kampfmitteln und den einzuleitenden Sofortmaßnahmen
- Gewährleisten der Aufrechterhaltung der Fähigkeiten für fachgruppenspezifische Maßnahmen unter Wasser
- Festlegen von Arbeitstechniken für die sicherheitstechnische Behandlung von Fundmunition (Prüfung, Bearbeitung, Transport) innerhalb der Betriebsstätten zur Zwischenlagerung, einschließlich ihrer Vernichtung im Rahmen der Vernichtungs- und Zerlegerichtlinie
- Gewährleisten der Lagerbeaufsichtigung über Bestände gewerblicher Unternehmen und der Fachdienststellen im Sinne des SprengG
- Leiten von Lehrgängen zum Erwerb oder Erhalt der Sprengberechtigung nach der PDV 403 - „Sprengen“ Landesteil Berlin

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

- Gefahrenbewertung am Einsatzort auf Grundlage polizeilicher Erkenntnisse / Erfahrungen sowie Mitwirken bei der Entscheidung und Veranlassung der polizeilichen Maßnahmen zum Zwecke der Entschärfung oder Sprengung
- Identifizieren, Entschärfen (ggf. Delaborieren) und kriminaltechnisches Untersuchen von USBV oder chemischen sowie nicht chemischen Kampfmitteln
- Gewährleisten und Durchführen von Maßnahmen zur Verhütung, Verfolgung und Aufklärung von Straftaten im Zusammenhang mit USBV oder Munition
- Begleiten von Durchsuchungen zur Gefahrenabwehr in Absprache mit der Polizeiführerin / dem Polizeiführer
- Lagerbeaufsichtigung über Bestände gewerblicher Unternehmen und der Fachdienststellen im Sinne des SprengG

Repräsentation der Polizei

- Darstellen des Bereiches sowie Demonstration der Einsatzmittel bei öffentlichen Veranstaltungen (z.B. Tag der offenen Tür)

Beratung und Information von Vorgesetzten

- Beraten der Vorgesetzten und Führungskräften in allen Fragen des Einsatzes von Entschärfen und dem Kampfmittelräumdienst und deren Einsatzmittel
- Beraten und Informieren von Vorgesetzten zu Fragen der Beschaffung und Abrechnung von fachbereichsspezifischen Einsatzmitteln

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten,

- Dozenten- und Instruktorentätigkeit für die Polizei Berlin sowie die Polizeien des Bundes



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-17-203

Gültig ab: 01.12.2017

und der Länder sowie anderer Behörden und Organisationen mit Sicherheitsauftrag

- Gremienmitwirkung, u. a. Projekt- bzw. Arbeitsgruppen des Bundes und der Länder sowie regelmäßige Teilnahme an sonstigen spezifischen Fachtagungen

Leitung von Einsatzlagen

- Führen des Fachbereiches bei Einsätzen aus besonderem Anlass, wie z. B.
 - Umfangreichen Tatorten bei Sprengstoffdelikten
 - Geiselnahmen, Entführungen
 - Herausragende Erpressungen
 - EBBACK-Einsätzen, sowie Einsätze zur Beseitigung anderer Fundmunition/Kampfmittel
- uneingeschränkte Weisungsbefugnis für alle Maßnahmen der Gefahrenabwehr am Einsatzort

ggf. Experten- und Sachverständigentätigkeit

- Erstellen kriminaltechnischer Gutachten
- Vertreten dieser kriminaltechnischen Gutachten als Sachverständige/r in Straf- oder OWi-Verfahren
- Beraten, Unterstützen und Zuarbeiten in Bezug auf Gremienarbeit, u.a. Projekt- bzw. Arbeitsgruppen des Bundes und der Länder sowie regelmäßige Teilnahme an sonstigen Fachtagungen

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4	3 X	2	1
-------	---	---	--------	---	---



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-17-203

Gültig ab: 01.12.2017

- Umfassende Kenntnisse im Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht, ASOG und UZwG
- Umfassende Kenntnisse des Sprengstoff- und Kriegswaffenkontrollgesetzes
- Umfassende aufgabengebietsbezogene Kenntnisse der Vorschriften des Arbeitsschutzes, der Arbeitssicherheit sowie Berufsgenossenschaftlicher Regeln (u. a. Tätigkeiten mit Explosivstoffen)
- Umfassende Kenntnisse aufgabenspezifischer Geschäftsanweisungen und Polizeidienstvorschriften, beispielsweise:
 - PDV 403 -Sprengen-
 - PDV 415 -Tauchdienst-
 - GA über Maßnahmen bei Androhung oder Verdacht von Sprengstoffverbrechen und Kontaminationen
- Umfassende Kenntnisse auf dem Gebiet der Umweltschutzgesetzgebung, insbesondere:
 - Gesetz zum Schutz vor schädlichen Umwelteinwirkungen durch Luftverunreinigungen, Geräusche, Erschütterungen und ähnliche Vorgänge (BImSchG)
 - Gesetz zur Förderung der Kreislaufwirtschaft und Sicherung der umweltverträglichen Beseitigung von Abfällen in Berlin (KrW-/AbfG Bln)
 - Verordnung zum Schutz vor Gefahrstoffen (GefStoffV)
 - Gewässerschutzgesetzgebung
- Besondere Kenntnisse der StPO im Hinblick auf die Rechte und Pflichten einer/eines Sachverständigen, auch bei Gutachtenerstattung

3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3 X	2	1
-------	--	---	--------	---	---

- Umfassende Kenntnisse in Kriminalistik, Kriminologie sowie Führungs- und Einsatzlehre
- Umfassende dienstkundliche Kenntnisse, z.B. GA über die Behandlung / den Umgang mit Asservaten und materiellen Beweismitteln
- Umfassende Kenntnisse in der Bearbeitung von umfangreichen Ermittlungskomplexen / polizeilichen Sachverhalten
- Umfassende Kenntnisse in der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen
- Umfassende Kenntnisse in der (Weiter-)Entwicklung und Umsetzung von Konzepten
- Umfassende Kenntnisse und Erfahrungen in der
 - Behandlung von USBV sowie in der Planung und Durchführung von Maßnahmen im öffentlichen Raum zum Zwecke der Entschärfung
 - Identifizierung, Entschärfung, Behandlung und Lagerung von Fundmunition sowie in der Planung und Durchführung von Vernichtungssprengungen im öffentlichen Raum und Großsprengungen zur Munitionsvernichtung



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-17-203

Gültig ab: 01.12.2017

- kriminaltechnischen Untersuchung von USBV bzw. entsprechender Tatmittel oder der Munitionsuntersuchungen im Rahmen strafprozessualer Vorverfahren (ausgenommen solche nach dem WaffG)
- Führung eines Sprengstoffasservatenlagers, einschließlich der sicherheitstechnischen Beurteilung der Explosivstoffasservate sowie in der Leitung eines Munitionszerlege- und Vernichtungsbetriebes
- Durchführung von EBBACK-Einsätzen einschließlich gewerblicher Ausschreibungen
- Beschaffung, Verwaltung, Pflege und Wartung des Einsatzgerätes
- Umfassende Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin
- Umfassende Anwenderkenntnisse in der Nutzung von Standardsoftwareprodukten

3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung 4 3 2 1
X

- Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Integration behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG), sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Gesetz zur Regelung von Partizipation und Integration in Berlin (PartIntG)
- umfangreiche Kenntnisse der gesetzlichen Vorgaben über das Personalmanagement sowie über die Instrumente der Personalentwicklung gemäß dem VGG
- umfangreiche Kenntnisse über die behördlichen Regularien zur Personalentwicklung
- umfangreiche Kenntnisse und Erfahrungswissen über die Grundlagen und Instrumente der Führung und des Einsatzes von Personal, insbesondere über Führungskommunikation, Teamarbeit und Konfliktbehandlung
- Führungs- und mitarbeiterbezogene Kenntnisse des Dienst- und Tarifrechts, insbesondere LBG, LfbG, AZVO, TV-L

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1 Zuverlässigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

3.2.2 Organisationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

3.2.3 Belastbarkeit 4 3 2 1



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-17-203

Gültig ab: 01.12.2017

X

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit

4 3 2 1
X

- entscheidet sach- und situationsgerecht
- entscheidet zeitgerecht
- entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis
- trifft auch unangenehme Entscheidungen
- berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen
- erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese

3.2.5 Flexibilität

4 3 2 1
X

- zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen
- kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen
- kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten

3.2.6 Auffassungsgabe / Urteilsvermögen

4 3 2 1
X

- gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest
- erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen
- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen
- erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung

3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft

4 3 2 1
X

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein

3.2.8 Verantwortung

4 3 2 1
X

- steht für das eigene Handeln ein

**Anforderungsprofil - Einzelprofil****(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)**

Profil-Nr. 3009-17-203

Gültig ab: 01.12.2017

- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück
- nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft 4 3 2 1
X

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln 4 3 2 1
X

- berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz

3.3 Sozialverhalten

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4 3 2 1
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-17-203

Gültig ab: 01.12.2017

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten
- sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben
- setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA´innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4 3 2 1
X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- repräsentiert angemessen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)

3.5.1 Anleitung / Information 4 3 2 1
X

- gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter
- stellt Entscheidungen transparent dar
- berät und unterstützt MA / MA´innen

3.5.2 Delegationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen

3.5.3 Vorbildfunktion 4 3 2 1
X

- lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor
- hält sich an behördeneigene Vorgaben

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-17-203

Gültig ab: 01.12.2017

3.5.4 Motivationsfähigkeit4 3 2 1
X

- fördert die Zusammenarbeit im Team
- entwickelt gemeinsam mit den MA / MA´innen Ziele
- berücksichtigt persönliche Interessen der MA´in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel)
- äußert Anerkennung und kritisiert angemessen

3.5.5 Personalentwicklung4 3 2 1
X

- kann MA / MA´innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern
- setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein
- beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung
- achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA´innen

3.5.6 Fürsorge4 3 2 1
X

- kümmert sich um die Belange der MA / MA´innen
- sorgt für eine am MA / an der MA´in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen
- ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an