



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-109

Gültig ab: 01.04.2026

Dienststelle(n): **LKA Prä v 2**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **Leiter/in Sachbereich delikts-/verhaltensorientierte Prävention (h.A.)**
Verbleib bei: **LKA St 3**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Personalmanagement/organisatorische Maßnahmen,
insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeitenden
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führen mit Zielen
- Erstellen von / Beteiligen an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestalten von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleisten eines ordnungsgemäßen und effizienten Dienstbetriebes
- Verantworten des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption/Koordination von bereichsspezifischen/bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten höheren Schwierigkeitsgrades, z.B.

- Leiten, Koordinieren und Bewältigen aller Arbeitsabläufe in Themenfeldern mit strategischer Bedeutung für die Polizei Berlin im Hinblick auf die delikts- und verhaltensorientierte



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-109

Gültig ab: 01.04.2026

Kriminalprävention mit einem hohen Maß an Verantwortung

- Verantworten, Entwickeln und Umsetzen von komplexen, sachgebietsbezogenen präventiven und repressiven Konzepten zur wirkungsorientierten Kriminalprävention in der Polizei Berlin
- Gewährleisten und Verantworten der Entwicklung, Planung und Koordinierung von Vorgaben und Konzepten der delikts-/verhaltensorientierten Prävention aus gesamtbehördlicher Perspektive
- Kontinuierliches Recherchieren, Beobachten, Bewerten und Steuern von Lagebildern und Jahresberichten sowie wissenschaftlichen Erkenntnissen im Rahmen des Themenfeldes „Kriminalprävention“
- Umfassendes Analysieren und differenziertes Auswerten komplexer und sicherheitsrelevanter Themen sowie Umsetzen einer strategisch geprägten Entscheidungsvorbereitung
- Innehaben der Federführung im Hinblick auf die Erarbeitung und innerbehördliche Umsetzung von Qualitätsstandards und Geschäftsanweisungen zur delikts- und verhaltensorientierten Prävention für alle mit dieser Aufgabe betrauten Gliederungseinheiten der Polizei Berlin
- Übernehmen der gesamtbehördlichen Verantwortung für Projekte und die Gremienarbeit im Kontext der delikts- und verhaltensorientierten Kriminalprävention
- Organisieren und Steuern der Arbeitsabläufe sowie Koordinieren und Kontrollieren des Vorgangseinganges und -ausganges mit einem hohen Maß der Verantwortung
- Wahrnehmen eines erheblichen Maßes an Führungsverantwortung auf der Grundlage herausragender fachlicher, sozialer, kommunikativer und organisatorischer Fertigkeiten
- Verantworten und Erhalten der Qualität der Fachlichkeit durch Gewährleisten und Sicherstellen einer kontinuierlichen Aus- und Fortbildung der Mitarbeitenden
- Durchführen eines stetigen fachlichen Informationsaustauschs im Themenfeld mit innerbehördlichen und externen Teilnehmenden
- Mitarbeiten in und ggf. Leiten von behördenweiten Projekten / Gremien

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge, z.B.

- Gewährleisten und Verantworten der behördenweiten Grundsatz- und Generalienarbeit hinsichtlich der kriminalpräventiven Themen der delikts- und verhaltensorientierten Prävention (Opferschutz, Häusliche Gewalt, Jugend, Seniorensicherheit, Gewaltprävention u.a.)
- Gewährleisten der Vorbereitung und der Koordinierung von Entscheidungsvorschlägen für Landes- und Bundesgremien (z. B. AG Kripo, AK II, UAFEK, KKB, KPK, PLPK, LJHA, LAG, RüAG (Ressortübergreifende Arbeitsgruppe))
- Fertigen von herausragend fundierten Stellungnahmen für die Amts- und Behördenleitung Verantworten der Qualität und Rechtssicherheit von komplexen und/oder strategisch relevanten Entscheidungen mit amtsweiten oder gesamtbehördlichen Auswirkungen
- Gewährleisten der Prüfung der von den Dienstkräften gefertigten Vorgänge, Treffen der daraus resultierenden unaufschiebbaren Entscheidungen und Veranlassen der daraufhin erforderlichen Maßnahmen und Meldungen
- Erarbeiten von herausragend fundierten fachlichen Standards und Stellungnahmen

Repräsentation der Polizei

- Vorbereiten von Interviews, Stellungnahmen, ISOA-Terminen und Öffentlichkeitsarbeit (z. B. Vorträge) der/des Landespräventionsbeauftragten (Leitung LKA PräV) und der Amts-/Behördenleitung
- bei themenbezogenen Fachtagungen auf Landes- und Bundesebene



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-109

Gültig ab: 01.04.2026

Beratung und Information von Vorgesetzten

- Unterstützen, Beraten und Zuarbeiten, insbesondere bei herausragenden, strategischen Fragen der Kriminalprävention und eigenverantwortliches Prüfen/ Empfehlen von Handlungsoptionen
- Informieren und Beraten der Behörden- und Amtsleitung sowie der Leitung der Zentralstelle für Prävention über in allen den Sachbereich betreffenden herausragenden Angelegenheiten
- Unterstützen beim Umsetzen der kriminalpolizeilichen Behörden-, Amts- und Abteilungsziele

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

- Durchführen von Qualitätszirkeln, Workshops und Fachtagungen mit innerbehördlichen und externen Teilnehmenden (Senatsverwaltungen, NGOs u.a.)
- Koordinieren von Arbeitstreffen mit Präventionsakteuren der Polizei Berlin mit dem Ziel des Informationsaustausches zu Präventionsprojekten/-fragen
- Kontakt-/Netzwerkspflegen und Zusammenarbeiten mit anderen Institutionen / Behörden und Organisationen z. B. SenInnSport, SenJust, SenBJF, SenASGIVA
- Fungieren als Ansprechperson für benachbarte Behörden, externe Institutionen und andere Bedarfsträger im Themenbereich der delikts- und verhaltensorientierten Prävention

Leiten von Einsatzlagen

- ggf. Führen eines Einsatzabschnittes im Rahmen von AGK-Einsätzen, FüSt Berlin u.a.
- Mitarbeiten bei AGK-Einsätzen

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher	4	3	2	1
			X		

**Anforderungsprofil - Einzelprofil****(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)**

Profil-Nr. 3009-26-109

Gültig ab: 01.04.2026

Vorgaben

- Herausragende Kenntnisse im Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht, ASOG Berlin, UZwG Berlin
- Sehr gute Kenntnisse im JGG, dem Gewaltschutzgesetz, dem Opferrechtsreformgesetz, der Opferschutzrichtlinie und im Hinblick auf die Regularien der Istanbul Konvention (Übereinkommen des Europarates zur Verhütung und Bekämpfung von Gewalt gegen Frauen und häuslicher Gewalt)
- Tiefgehende Kenntnisse über die innerbehördlichen Qualitätsstandards:
 - Häusliche Gewalt
 - Individualgefährdung
 - Täterorientierte Intervention (TOI)
- Sehr gute Kenntnisse über das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang bestehende Regelungen

3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3 X	2	1
-------	--	---	--------	---	---

- Herausragende Kenntnisse in Kriminologie (Situation des Opfers, Ursachen von Kriminalität, Täterpersönlichkeiten u.a.) und Kriminalistik sowie Führungs- und Einsatzlehre
- Tiefgehende dienstkundliche Kenntnisse, insbesondere im Bereich der Stabsarbeit und bezüglich der behördenweiten, strategischen Grundsatzarbeit im Themenfeld der polizeilichen Kriminalprävention
- Herausragende Kenntnisse und Erfahrungswissen in verschiedenen Bereichen der Kriminalprävention:
 - Unterscheidung von primärer, sekundärer und tertiärer Prävention
 - Wirkungsorientierte Kriminalprävention unter Anwendung der Beccaria-Standards
 - Qualitätssicherung hinsichtlich der Kriminalprävention in der Polizei Berlin
 - Kenntnis, Bewertung und Anwendung der wesentlichen Grundlagen der Istanbul Konvention zur Bekämpfung von geschlechtsspezifischer Gewalt und häuslicher Gewalt
- Herausragende Kenntnisse und Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit wesentlichen externen Netzwerkpartnern (Behörden/Zivilgesellschaft): SenBJF, Sen JustV u.a. sowie BIG e.V. etc.
- Herausragende Kenntnisse und Erfahrungen in der fachübergreifenden Zusammenarbeit mit behördeninternen (LPD St 13) und externen Partnerinnen und Partnern (Senatsverwaltungen, NGOs)
- Herausragende Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin in Bezug auf die Strukturierung, Gliederung und Organisation von Dienststellen, Arbeitsabläufen und Führungsstrukturen
- Tiefgehende Kenntnisse in der Entwicklung und Umsetzung von Konzepten zur Kriminalitätsprävention, insbesondere im Rahmen des Auf-



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-109

Gültig ab: 01.04.2026

gabenschwerpunktes gemäß Aufgabenbeschreibung

- Sehr gute methodische Kenntnisse und Fertigkeiten der Leitung/in der Mitarbeit von Arbeits- und Projektgruppen
- Sehr gute Kenntnisse in Moderations- und Präsentationstechniken
- Sehr gute EDV-Kenntnisse hinsichtlich der Anwendung der durch die Behörde zur Verfügung gestellten Standardsoftware mit den dazugehörigen Programmen

3.1.3	Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung	4 X	3	2	1
-------	---	--------	---	---	---

- Herausragende Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Inklusion behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Landesantidiskriminierungsgesetz (LADG), Gesetz zur Förderung der Partizipation in der Migrationsgesellschaft des Landes Berlin (PartMigG)
- Tiefgehende Kenntnisse der Führungskommunikation (z.B. mitarbeiterorientierte Gesprächsführung, Delegation, Anleitung, Weisung, Informationsweitergabe)
- Tiefgehende Kenntnisse der Führungspsychologie, der Führungsprinzipien, -techniken, -stile
- Tiefgehende führungs- und mitarbeiterbezogene Kenntnisse des Dienst- und Tarifrechts (z.B. LBG, LfbG, AZVO, TV-L)
- Umfassende Kenntnisse der einschlägigen polizeilichen Dienstvorschriften zur Führung und Zusammenarbeit in der jeweils gültigen Fassung
- Umfangreiche Kenntnisse über den effektiven Einsatz von Personalressourcen und Sachmitteln
- Umfangreiche Kenntnisse von Personalmanagement / -entwicklungsinstrumenten und -maßnahmen (z.B. Anforderungsprofile, Potenzialerkennung, Personalauswahlverfahren, Mitarbeitergespräche, Dienstliche Beurteilungen, sonstige Leistungsbewertungen)
- Führungsbezogene Kenntnisse des Qualitätsmanagements, des Controllings, von Zielvereinbarungen
- Kenntnisse über Methoden des Zeitmanagements
- Kenntnisse über Problem- und Konfliktlösungsstrategien und -methoden
- Herausragende soziale, kommunikative und organisatorische Fertigkeiten

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1	Zuverlässigkeit	4	3 X	2	1
-------	-----------------	---	--------	---	---

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3	2 X	1
-------	------------------------	---	---	--------	---



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-109

Gültig ab: 01.04.2026

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

3.2.3 Belastbarkeit 4 3 2 1
X

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- entscheidet sach- und situationsgerecht
- entscheidet zeitgerecht
- entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis
- trifft auch unangenehme Entscheidungen
- berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen
- erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese

3.2.5 Flexibilität 4 3 2 1
X

- zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen
- kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen
- kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten

3.2.6 Auffassungsgabe / Urteilsvermögen 4 3 2 1
X

- gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest
- erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen
- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen
- erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung

3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft 4 3 2 1
X

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-109

Gültig ab: 01.04.2026

lungen, Impulse ein

3.2.8	Verantwortung	4	3 X	2	1
	• steht für das eigene Handeln ein • verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück • nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr				
3.2.9	Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3	2 X	1
	• hält sich fachlich auf aktuellem Stand • steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen • akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit				
3.2.10	Wirtschaftliches Denken und Handeln	4	3	2 X	1
	• berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz				
3.3	Sozialverhalten				
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	• drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus • drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus • hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein • kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten • kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen • ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern				
3.3.2	Konfliktfähigkeit	4	3 X	2	1
	• erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf • bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an • spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien • kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen • nimmt sachlich vorgetragene Kritik an				
3.3.3	Kooperationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	• arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen • versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind				



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-109

Gültig ab: 01.04.2026

- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten
- sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben
- setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA´innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4 3 2 1
X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- repräsentiert angemessen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)

3.5.1 Anleitung / Information 4 3 2 1
X

- gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter
- stellt Entscheidungen transparent dar
- berät und unterstützt MA / MA´innen

3.5.2 Delegationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen

**Anforderungsprofil - Einzelprofil****(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)**

Profil-Nr. 3009-26-109

Gültig ab: 01.04.2026

3.5.3	Vorbildfunktion	4	3 X	2	1
	• lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor • hält sich an behördeneigene Vorgaben				
3.5.4	Motivationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	• fördert die Zusammenarbeit im Team • entwickelt gemeinsam mit den MA / MA´innen Ziele • berücksichtigt persönliche Interessen der MA´in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel) • äußert Anerkennung und kritisiert angemessen				
3.5.5	Personalentwicklung	4	3 X	2	1
	• kann MA / MA´innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern • setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein • beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung • achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA´innen				
3.5.6	Fürsorge	4	3 X	2	1
	• kümmert sich um die Belange der MA / MA´innen • sorgt für eine am MA / an der MA´in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen • ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an				



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-108

Gültig ab: 01.04.2026

Dienststelle(n): **LKA 8**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **Leiter/in SKK PMK (h.A.)**
Verbleib bei: **LKA St 3**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Personalmanagement/organisatorische Maßnahmen

Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen, z. B. Gewährleisten der Aus- und Fortbildung der Mitarbeiter/-innen
- Führung mit Zielen, insbesondere der kriminalpolizeilichen Behörden-, Amts- und Abteilungsziele
- Erstellen von/Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen und effizienten Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption/Koordination von bereichsspezifischen/bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten höheren Schwierigkeitsgrades z. B.



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-108

Gültig ab: 01.04.2026

- Leiten, Koordinieren und Bewältigen aller Arbeitsabläufe und Themen des Polizeilichen Staatsschutzes zur Verhütung, Verfolgung und Aufklärung von Straftaten der Politisch motivierten Kriminalität (PMK) mit einem hohen Maß an Verantwortung, insbesondere mit dem Ziel der Verhinderung von Anschlägen
- Gewährleisten der Bearbeitung aller das Schwerpunktkommissariat betreffenden Inhalte, z.B. Staatsschutzdelikte mit islamistisch motivierten Sachverhalten, personenorientierte Bearbeitung von Gefährdern und relevanten Personen im Bereich PMK – religiöse Ideologie
- Entwickeln von komplexen sachgebietsbezogenen präventiven und repressiven Konzepten durch ständiges Auswerten und Analysieren der Kriminalitätslage im Bereich der PMK
- Fungieren als vorrangiger Kontakt für die Dezernatsleitung bezüglich inhaltlicher und organisatorischer Abstimmungen mit den Kommissariaten des Dezernats
- Erkennen von komplexen Tatserien und –zusammenhängen im Zuständigkeitsbereich des Polizeilichen Staatsschutzes
- Koordinieren der Zuarbeiten für die Dezernatsleitung bei herausragenden und ggf. öffentlichkeitswirksamen Themen
- Mitarbeiten in und ggf. Leiten von behördenweiten Arbeits- und Projektgruppen, insbesondere im nationalen und internationalem Austausch im Themengebiet Völkerstrafrecht
- Organisieren und Steuern der Arbeitsabläufe sowie Koordinieren und Kontrollieren des Vorgangseinganges und -ausganges mit einem hohen Maß der Verantwortung
- Unterstützen der Dezernatsleitung bei der Vorgangssteuerung
- Verantworten und Erhalten der Qualität der Fachlichkeit durch Gewährleisten und Sicherstellen einer kontinuierlichen Aus- und Fortbildung der Mitarbeitenden
- Gewährleisten der Durchführung von notwendigen Maßnahmen zur psychischen Gesunderhaltung der Mitarbeitenden aufgrund der Bearbeitung von Sachverhalten im besonders belastenden Bereich der Politisch motivierten Kriminalität

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge, z.B.

- Verantwortliches Bearbeiten komplexer Verfahren im Völkerstrafrecht
- Verantwortliches Bearbeiten komplexer sowie kommissariatsübergreifender Grundsatzvorgänge und Gremienarbeit im Themenbereich der Staatsschutzdelikte
- Leiten und Koordinieren der Ermittlungen in besonders umfangreichen und komplexen Ermittlungsverfahren und Gefahrenabwehrvorgängen mit hoher politischer und/oder medialer Außenwirkung anhand aktueller Standards der Ermittlungsmethoden
- Fertigen von Führungsinformationen in sehr komplexen Fällen
- Erarbeiten von Konzepten zur Realisierung strategischer Maßnahmen zur Lösung kriminalitätsspezifischer Problemstellungen im Bereich des polizeilichen Staatsschutzes PMK-RI (Religiöse Ideologie)
- Fertigen von herausragend fundierten Stellungnahmen für die Amts- und Behördenleitung
- Gewährleisten aller notwendigen Ermittlungen zur Erhellung der islamistischen Szene
- Verantworten der Qualität und Rechtssicherheit von komplexen und strategischen Entscheidungen
- Gewährleisten der Prüfung der von den Dienstkräften des Schwerpunktkommissariats gefertigten Vorgänge, Treffen der daraus resultierenden unaufschiebbaren Entscheidungen und Veranlassen der daraufhin erforderlichen Maßnahmen und Meldungen
- Gewährleisten der Erstellung von Einsatzunterlagen zur Bewältigung planbarer Einsatzlagen im Bereich des Völkerstrafrechts



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-108

Gültig ab: 01.04.2026

- Koordinieren bei Maßnahmen der Öffentlichkeits- und Pressearbeit mit besonderer media-ler und politischer Außenwirkung in Abstimmung mit der Dezernats- und Abteilungsleitung

Beratung und Information von Vorgesetzten

- Unterstützen, Beraten und Zuarbeiten, insbesondere bei herausragenden strategischen und operativen Fragen der Kriminalitätsbekämpfung und eigenverantwortliches Prüfen/ Empfehlen von komplexen Ermittlungsansätzen
- Informieren der Dezernats-/Abteilungsleitung über in allen das Schwerpunktkommissariat betreffenden herausragenden Angelegenheiten
- Zuarbeiten an die Dezernats-/Abteilungsleitung im Zusammenhang mit Presseauskünften zu Ermittlungsvorgängen aus dem eigenen Bereich
- Unterstützen beim Umsetzen der kriminalpolizeilichen Behörden-, Amts- und Abteilungszie-le

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in polizeilichen Angelegenheiten,

z. B.

- Kontakt-/Netzwerkpflegen und Zusammenarbeiten mit anderen Institutionen/Behörden und Organisationen mit Ordnungs- und Sicherheitsaufgaben (z.B. durch Beteiligung an Bund-Länder-Projektgruppen und dabei Repräsentation der Polizei Berlin)
- Insbesondere enges Zusammenarbeiten mit Verfassungsschutzämtern und Nachrichtendienst
- Fungieren als Ansprechperson für benachbarte Behörden, externe Institutionen und andere Bedarfsträger im Themenbereich des Völkerstrafrechts

Führung von Einsatzlagen

- Planen, Steuern, Durchführen, Leiten und Nachbereiten von Einsätzen, auch herausragen-den Einsatzlagen, zur Kriminalitätsbekämpfung mit gesteigertem Gefahrenpotential zur Verhinderung von Anschlägen
- ggf. Führen eines Einsatzabschnitts mit erhöhtem Einsatzkräfteaufkommen im Rahmen von AGK-Einsätzen oder Führen polizeilicher Maßnahmen aus besonderem Anlass und Führen eines Unterunterabschnittes im Rahmen einer Anschlags-BAO gem. PDV 136

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personal-wirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Kriminalpolizei / Gewerbeaußendienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzäh-lung zuzufügen.

**Anforderungsprofil - Einzelprofil****(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)**

Profil-Nr. 3009-26-108

Gültig ab: 01.04.2026

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:**4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich****3.1 Fachkompetenzen**

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4	3 X	2	1
	• Herausragende Kenntnisse in den Rechtsgebieten des Polizeivollzugs, z.B. im Straf- und Strafverfahrensrecht, ASOG Berlin, UZwG Berlin und des Rechtes der Nachrichtendienste (BVerfSchG, BNDG, VSG BE, MADG) • Tiefgehende Kenntnisse im Datenschutzrecht • Sehr gute Kenntnisse über das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang bestehende Regelungen • Herausragende Kenntnisse in den relevanten Verwaltungsvorschriften (VwVG, VwVfG, VwZG) • Kenntnisse über die Ziele und Instrumente der Verwaltungsreform				
3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3 X	2	1
	• Herausragende Kenntnisse in Kriminalistik und Kriminologie sowie Führungs- und Einsatzlehre • Tiefgehende dienstkundliche Kenntnisse • Herausragende Kenntnisse und Erfahrungswissen in verschiedenen Bereichen der delikt- bzw. täterorientierten Sachbearbeitung der mittleren bis schweren Kriminalität, insbesondere im Rahmen der PMK, dabei Bündelung aller rechtlich und taktisch möglichen Maßnahmen zur Verhinderung oder Aufklärung von Anschlägen • Herausragende Kenntnisse und Erfahrungen in der Anpassung der Ermittlungsmethoden im Bereich der Politisch motivierten Kriminalität unter Berücksichtigung polizeilicher Ressourcen • Tiefgehende Kenntnisse in der Bearbeitung herausragender bzw. umfangreicher Ermittlungskomplexe/polizeilicher Sachverhalte • Herausragende Kenntnisse in der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen • herausragende Fähigkeiten des respektvollen und professionellen Handelns und der anlassgerechten, politisch und religiös sensibilisierten Kommunikation in bereichstypischen Situationen • Herausragende Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin in Bezug auf die Strukturierung, Gliederung und Organisation von Dienststellen, Arbeitsabläufen und Führungsstrukturen • Tiefgehende Kenntnisse in der Entwicklung und Umsetzung von Kon-				



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-108

Gültig ab: 01.04.2026

zepten zur Kriminalitätsbekämpfung, insbesondere im Rahmen des Aufgabenschwerpunktes gemäß Aufgabenbeschreibung

- Hohes Maß an analytischem Denken, rechtlicher Sorgfalt und politischer Sensibilität
- Tiefgehende Fachkompetenz und ausgeprägte Fertigkeiten im Erkennen von bereichstypischen Tatzusammenhängen und islamistischen Strukturen
- Hohe Flexibilität in Bezug auf neue Bedrohungslagen und sich wandelnde Kriminalitätsphänomene
- Sehr gute Kenntnisse in der digitalen Spurensuche und deren Sicherungsmöglichkeiten
- Sehr gute methodische Kenntnisse und Fertigkeiten der Leitung/in der Mitarbeit von Arbeits- und Projektgruppen
- Kenntnisse über die Gremienbefassung im Bereich der PMK
- Sehr gute Kenntnisse in Moderations- und Präsentationstechniken
- Sehr gute EDV-Kenntnisse hinsichtlich der Anwendung der durch die Behörde zur Verfügung gestellten Standardsoftware mit den dazugehörigen Programmen
- Planen und Durchführen von abteilungsübergreifenden Übungen

3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung

4 3 2 1
X

- Herausragende Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Inklusion behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Landesantidiskriminierungsgesetz (LADG), Gesetz zur Förderung der Partizipation in der Migrationsgesellschaft des Landes Berlin (PartMigG)
- Tiefgehende Kenntnisse der Führungskommunikation (z. B. mitarbeiterorientierte Gesprächsführung, Delegation, Anleitung, Weisung, Informationsweitergabe)
- Tiefgehende Kenntnisse der Führungspsychologie, der Führungsprinzipien, -techniken, -stile
- Tiefgehende führungs- und mitarbeiterbezogene Kenntnisse des Dienst- und Tarifrechts (z. B. LBG, LfbG, AZVO, TV-L)
- Umfassende Kenntnisse der einschlägigen polizeilichen Dienstvorschriften zur Führung und Zusammenarbeit in der jeweils gültigen Fassung
- Umfangreiche Kenntnisse über den effektiven Einsatz von Personalressourcen und Sachmitteln
- Umfangreiche Kenntnisse von Personalmanagement/ entwicklungsinstrumenten und -maßnahmen (z. B. Anforderungsprofile, Potenzialerkennung, Personalauswahlverfahren, Mitarbeitergespräche, Dienstliche Beurteilungen, sonstige Leistungsbewertungen)
- führungsbezogene Kenntnisse des Qualitätsmanagements, des Controllings, von Zielvereinbarungen
- Kenntnisse über Methoden des Zeitmanagements
- Kenntnisse über Problem- und Konfliktlösungsstrategien und methoden
- Herausragende soziale, kommunikative und organisatorische Fertigkeiten



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-108

Gültig ab: 01.04.2026

ten

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1	Zuverlässigkeit	4	3 X	2	1
	• arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen • hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine				
3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3	2 X	1
	• setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten • plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)				
3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
	• hält den körperlichen Belastungen stand • hält psychischen Belastungen stand • erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben • ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen • handelt in Stresssituationen besonnen				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4 X	3	2	1
	• entscheidet sach- und situationsgerecht • entscheidet zeitgerecht • entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis • trifft auch unangenehme Entscheidungen • berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen • erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	• zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen • kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen • kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	• gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest • erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen				



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-108

Gültig ab: 01.04.2026

- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen
- erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung

3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft 4 3 2 1
X

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein

3.2.8 Verantwortung 4 3 2 1
X

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück
- nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft 4 3 2 1
X

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln 4 3 2 1
X

- berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz

3.3 Sozialverhalten

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4 3 2 1
X



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-108

Gültig ab: 01.04.2026

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten
- sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben
- setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA'innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4 3 2 1
X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- repräsentiert angemessen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)

3.5.1 Anleitung / Information 4 3 2 1
X

**Anforderungsprofil - Einzelprofil****(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)**

Profil-Nr. 3009-26-108

Gültig ab: 01.04.2026

- gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter
- stellt Entscheidungen transparent dar
- berät und unterstützt MA / MA´innen

3.5.2 Delegationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen

3.5.3 Vorbildfunktion 4 3 2 1
X

- lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor
- hält sich an behördeneigene Vorgaben

3.5.4 Motivationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- fördert die Zusammenarbeit im Team
- entwickelt gemeinsam mit den MA / MA´innen Ziele
- berücksichtigt persönliche Interessen der MA´in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel)
- äußert Anerkennung und kritisiert angemessen

3.5.5 Personalentwicklung 4 3 2 1
X

- kann MA / MA´innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern
- setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein
- beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung
- achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA´innen

3.5.6 Fürsorge 4 3 2 1
X

- kümmert sich um die Belange der MA / MA´innen
- sorgt für eine am MA / an der MA´in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen
- ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an