

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**

(Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3009-23-300

Gültig ab: 14.02.2024

Dienststelle(n): **LKA 61**  
Laufbahn: **gehobener Dienst**  
Aufgabe: **Beamter/in Personenschutz (A12)**  
Verbleib bei: **LKA St 32**

**Aufgaben der Masterprofilgruppe Einsatzdienst gD**

Dienstverrichtung im Rahmen des Täglichen Dienstes und Teilnahme an Einsätzen aus besonderen Anlässen einschließlich der Vorgangsbearbeitung

Eigenverantwortliche Maßnahmen zur Gefahrenabwehr, Strafverfolgung und Ahndung von Ordnungswidrigkeiten, Prävention

**1. Beschreibung des Aufgabengebietes**

Durchführen von Maßnahmen zur Verhütung, Verfolgung und Aufklärung von Straftaten und Be-wältigung konkreter Gefahrenlagen in Fällen des Personenschutzes sowie des Schutzes für individuell gefährdete Personen.

**Dienstverrichtung im Rahmen des täglichen Dienstes und Teilnahme an Einsätzen aus besonderen Anlässen einschließlich der Vorgangsbearbeitung**

- Unterstützen der Kommandoführung oder Führungsgruppenleitung durch Gewährleisten eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes, z. B. durch logistische Koordination und kontinuierlichen Betreuung vorhandener spezieller Einsatztechnik der Dienststelle
- Organisieren und Koordinieren von Arbeitsabläufen des unmittelbaren oder erweiterten Personenschutzes für eine oder mehrere konkrete Schutzpersonen oder individuell gefährdete Personen unter Beachtung termingebundener Vorgaben sowie vorhandener Informationen in Bezug auf besondere Lagen, Veranstaltungen und Sicherheitsbelange der Schutzperson/-en
- Beraten und Informieren der Kommandoführung oder Führungsgruppenleitung in Grundsatzangelegenheiten, einsatzspezifischen Belangen und bei der Festlegung der Ausrichtungs- und Aufgabenschwerpunkte sowie bei der Erstellung von Einsatzkonzepten
- Fertigen von schriftlichen Arbeiten (u. a. Einsatzvorbereitung, Einsatzabläufe, Dienstreiseanträge, Reise-FN, Kontaktaufnahmen mit anderen Dienststellen und Behörden usw.)
- Erstellen und Führen von Personenschutzakten
- Aufnehmen und Halten der ständigen Verbindung zur Einsatzsteuerung (Personenschutz) im Einsatz

**Eigenverantwortliche Maßnahmen zur Gefahrenabwehr, Strafverfolgung und Ahndung von Ordnungswidrigkeiten, Prävention**

- Planen, Koordinieren und Durchführen eines unmittelbaren Personenschutzes zur Abwehr von Angriffen auf eine konkrete Schutzperson durch direkte Begleitung oder eines erweiterten Personenschutzes durch anlassbezogene und lageangepasste Aufklärungs- und Unterstützungsseinsätze
- Mitwirken bei der Erarbeitung von Konzepten für den Personenschutz und für Maßnahmen zum Schutz von individuell gefährdeten Personen



## Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3009-23-300

Gültig ab: 14.02.2024

- Mitwirken an der Erprobung neuer spezifischer Einsatzmittel und -taktiken und deren Bewertung für den Personenschutz

**Zusammenarbeit mit anderen Polizei-, Justiz- und Verwaltungsbehörden sowie sonstigen Institutionen**, z. B. Botschaften, Institutionen der Politik und des öffentlichen Lebens sowie sonstigen Behörden und Organisationen mit Sicherheitsaufgaben im In- und Ausland

### 2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechendenstellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaußendienst.

Erfolgreiche Absolvierung eines Personenschutzauswahlverfahrens und eines Personenschutzbasislehrganges.

### 3. Leistungsmerkmale (fachliche und außeraufachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV-Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außeraufachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

#### Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

#### 3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgaben-gebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4 X	3	2	1
•	Umfangreiche Kenntnisse im Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht, ASOG Bln, UZwG Bln sowie sonstiger fachspezifischer Vorschriften, z.B. der PDVen 100, 131, 132, 133 sowie insbesondere: <ul style="list-style-type: none"> <li>• personenschutzrelevanter Dienstvorschriften (PDV 129, PDV 130 sowie GA über den Personenschutz)</li> <li>• Wiener Übereinkommen über diplomatische Beziehungen / Wiener Übereinkommen über konsularische Beziehungen Nationales Luftsicherheitsprogramm (NLSP)</li> </ul>				
3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4 X	3	2	1

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3009-23-300

Gültig ab: 14.02.2024

- Umfangreiche Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin
- sehr gute Kenntnisse in Kriminalistik, Kriminologie sowie Führungs- und Einsatzlehre
- Umfangreiche dienstkundliche Kenntnisse, insbesondere im Bereich der Durchführung von Personenschutzmaßnahmen, z.B. der PDVen 129/130, 129, der GA Personenschutz, des Dienstreiserechts, über den Umgang mit bevorrechtigten Personen, des diplomatischen Corps und das Verhalten in exterritorialen Einrichtungen
- sehr gute dienstkundliche Kenntnisse im Bereich der Planung und Durchführung von BAO-Einsätzen, des Einsatzes SE-spezifischer Führungs- und Einsatzmittel, von Lagen der Schwerstkriminalität sowie delikt- und täterspezifische Kenntnisse über Phänomenologie
- sehr gute Kenntnisse und Befähigung zur lageabhängigen, taktischen und rechtlichen Einsatzbewertung, -koordinierung und -führung in fachspezifischen Einsätzen des Personenschutzes
- Kenntnisse und Erfahrungen in verschiedenen Bereichen der delikt- bzw. täterorientierten Schbearbeitung der mittleren und schweren Kriminalität
- Kenntnisse und Erfahrungen in verschiedenen Bereichen der delikt- bzw. täterorientierten Sachbearbeitung der mittleren und schweren Kriminalität
- erhöhte personenschutzspezifische Leistungsfähigkeit im physischen, psychischen und einsattaktischen Bereich

3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung

- entfällt -

**3.2 Leistungsverhalten**

3.2.1 Zuverlässigkeit 4 3 2 1  
X

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

3.2.2 Organisationsfähigkeit 4 3 2 1  
X

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

3.2.3 Belastbarkeit 4 3 2 1  
X

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand



## Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3009-23-300

Gültig ab: 14.02.2024

- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist unter erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit 4    3    2    1

- entscheidet sach- und situationsgerecht
- entscheidet zeitgerecht
- entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis
- berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen
- erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese

3.2.5 Flexibilität 4    3    2    1

- zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen
- kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen
- kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten

3.2.6 Auffassungsgabe / Urteilsvermögen 4    3    2    1

- gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest
- erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen
- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen

3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft 4    3    2    1

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein

3.2.8 Verantwortung 4    3    2    1

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft 4    3    2    1



## Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3009-23-300

Gültig ab: 14.02.2024

X

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln 4 3 2 1  
X

- setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein

### 3.3 Sozialverhalten

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit 4 3 2 1  
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4 3 2 1  
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1  
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1  
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten

### 3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Einsatzdienst)

Profil-Nr. 3009-23-300

Gültig ab: 14.02.2024

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung	4	3	2	1
	X			

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz	4	3	2	1
	X			

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- tritt angemessen auf

**3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)**  
entfällt