



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-101

Gültig ab: 01.04.2026

Dienststelle(n): **LKA 13 / LKA 14**  
Laufbahn: **gehobener Dienst**  
Aufgabe: **Leiter/in SKK Sexualdelikte (h.A.)**  
Verbleib bei: **LKA St 3**

**Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:**

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen  
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

**1. Beschreibung des Aufgabengebietes**

**Personalmanagement/organisatorische Maßnahmen,**  
insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeitenden
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führen mit Zielen
- Erstellen von / Beteiligen an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestalten von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleisten eines ordnungsgemäßen und effizienten Dienstbetriebes
- Verantworten des Personal- und Sachmitteleinsatzes

**Konzeption/Koordination von bereichsspezifischen/bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten höheren Schwierigkeitsgrades, z. B.**

- Leiten, Koordinieren und Bewältigen aller Arbeitsabläufe und Themen zur Verhütung, Verfolgung und Aufklärung von Straftaten bei Delikten am Menschen im Bereich der Sexualde-



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-101

Gültig ab: 01.04.2026

likte (z. B. Vergewaltigung, sexuelle Nötigung, schwerer sexueller Missbrauch von Kindern, Jugendlichen oder sonstigen Schutzbefohlenen, Exhibitionistische Handlungen, Herstellung, Verbreitung oder Besitz von kinder- und jugendpornografischen Erzeugnissen) mit einem hohen Maß an Verantwortung

- Fungieren als vorrangiger Kontakt für die Dezernatsleitung bezüglich inhaltlicher und organisatorischer Abstimmungen mit den Kommissariaten des Dezernats
- Leiten und Koordinieren der Ermittlungen in besonderen und herausragenden Fällen mit hoher medialer und/oder politischer Außenwirkung
- Koordinieren der Zuarbeiten für die Dezernatsleitung bei herausragenden und ggf. öffentlichkeitswirksamen Themen
- Entwickeln von komplexen, sachgebietsbezogenen präventiven und repressiven Konzepten
- kontinuierliches Auswerten und Analysieren der Kriminalitätslage im Bereich der Sexualdelikte
- Erkennen von komplexen Tatserien und –zusammenhängen im Zuständigkeitsbereich der Sexualdelikte
- Organisieren und Steuern der Arbeitsabläufe sowie Koordinieren und Kontrollieren des Vorgangseinganges und -ausganges mit einem hohen Maß der Verantwortung
- Verantworten und Erhalten der Qualität der Fachlichkeit durch Gewährleisten und Sicherstellen einer kontinuierlichen Aus- und Fortbildung der Mitarbeitenden
- Gewährleisten der Durchführung von notwendigen Maßnahmen zur psychischen Gesunderhaltung der Mitarbeitenden aufgrund der Bearbeitung von Sachverhalten im besonders sensiblen Bereich der Sexualdelikte
- Durchführen eines stetigen fachlichen Informationsaustauschs mit themenähnlichen Kommissariaten
- Mitarbeiten in und ggf. Leiten von behördenweiten Projekten / Gremien

**Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge, z.B.**

- Verantwortliches Bearbeiten komplexer sowie kommissariatsübergreifender Grundsatzvorgänge und Gremienarbeit
- Erarbeiten von Konzepten zur Realisierung strategischer Maßnahmen zur Lösung kriminalitätsspezifischer Problemstellungen im Bereich der Sexualdelikte
- Fertigen von herausragend fundierten Stellungnahmen für die Amts- und Behördenleitung
- Leiten und ggf. verantwortliches Bearbeiten der Ermittlungen in besonders umfangreichen und komplexen Ermittlungsverfahren anhand des aktuellen Standards der Ermittlungsmethoden im Bereich sexualisierter Gewalt
- Verantworten der Qualität und Rechtssicherheit von komplexen Entscheidungen
- Gewährleisten der Prüfung der von den Dienstkräften des Schwerpunktkommissariats gefertigten Vorgänge, Treffen der daraus resultierenden unaufschiebbaren Entscheidungen und Veranlassen der daraufhin erforderlichen Maßnahmen und Meldungen
- Treffen von hohem Verantwortungsbewusstsein und hoher Sensibilität geprägten Entscheidungen unter besonderer Berücksichtigung der Schutzbedürfnisse sowohl Betroffener als auch mit der Bearbeitung von Sexualdelikten betrauter Mitarbeitender
- Sachgerechtes Bewerten und Bearbeiten sensibler Sachverhalte
- Gewährleisten der Erstellung von Einsatzunterlagen zur Bewältigung planbarer Einsatzlagen im Bereich der Sexualdelikte

**Repräsentation der Polizei**

- Mitwirken bei Maßnahmen der Öffentlichkeits- und Pressearbeit mit besonderer medialer Außenwirkung in Abstimmung mit der Dezernats- und Abteilungsleitung, z.B. bei Presse-



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-101

Gültig ab: 01.04.2026

konferenzen im Zusammenhang mit Sexualdelikten zum Nachteil Voll- oder Minderjähriger

**Beratung und Information von Vorgesetzten**

- Unterstützen, Beraten und Zuarbeiten, insbesondere bei herausragenden, strategischen und operativen Fragen der Kriminalitätsbekämpfung und eigenverantwortliches Prüfen/Empfehlen von komplexen Ermittlungsansätzen
- Informieren der Dezernats-/Abteilungsleitung über in allen das Schwerpunktkommissariat betreffenden herausragenden Angelegenheiten
- Zuarbeiten an die Dezernats-/Abteilungsleitung im Zusammenhang mit Presseauskünften zu Ermittlungsvorgängen aus dem eigenen Bereich
- Unterstützen beim Umsetzen der kriminalpolizeilichen Behörden-, Amts- und Abteilungsziele

**Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in polizeilichen Angelegenheiten**

- Kontakt-/Netzwerkspflegen und Zusammenarbeiten mit anderen Institutionen / Behörden und Organisationen z. B. Gerichtsmedizin, Staatsanwaltschaft und sonstigen Behörden und Organisationen mit Sicherheitsaufgaben, sowie Schulen, Elternverbänden und Organisationen zum Schutz von Opfern sexualisierter Gewalt
- Fungieren als Ansprechperson für benachbarte Behörden, externe Institutionen und andere Bedarfsträger im Themenbereich der Sexualdelikte

**Leiten von Einsatzlagen**

- Planen, Steuern, Durchführen und Nachbereiten von Einsätzen, auch herausragenden Einsatzlagen, zur Kriminalitätsbekämpfung im Bereich der Sexualdelikte
- ggf. Führen eines Einsatzabschnittes im Rahmen von AGK-Einsätzen oder bei BAO-Lagen der Schwerstkriminalität bzw. Großschadenslagen

**2. formale Voraussetzungen**

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

**3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)**

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

**Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:**

**4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich**

**3.1 Fachkompetenzen**



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
 (Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-101

Gültig ab: 01.04.2026

<p>3.1.1 Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgaben-                  gebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher                  Vorgaben</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• herausragende Kenntnisse im Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutz-                      recht, ASOG Berlin, UZwG Berlin</li> <li>• sehr gute Kenntnisse über das Geschäftsverfahren in den Behörden des                      Landes Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang bestehende Re-                      gelungen</li> <li>• Kenntnisse des Gesetzes zu dem Übereinkommen des Europarates                      vom 11. Mai 2011 (Istanbul-Konvention)</li> <li>• umfangreiche Kenntnisse über die gesetzlichen Regelungen zum Opfer-                      schutz, insbesondere dem Gewaltschutzgesetz, dem 3. Opferschutzre-                      formgesetz, dem SGB XIV sowie der Opferschutzrichtlinie der Europäi-                      schen Union</li> </ul>	<p>4      3      2      1</p> <p>          X</p>
<p>3.1.2 Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten                  und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• herausragende Kenntnisse in Kriminalistik und Kriminologie sowie Füh-                      rungs- und Einsatzlehre</li> <li>• tiefgehende dienstkundliche Kenntnisse</li> <li>• herausragende Kenntnisse und Erfahrungswissen in verschiedenen Be-                      reichen der delikt- bzw. täterorientierten Sachbearbeitung der mittleren                      bis schweren Kriminalität, insbesondere im Rahmen der Delikte am                      Menschen mit dem Schwerpunkt Sexualdelikte</li> <li>• herausragende Kenntnisse und Erfahrung in der Zusammenarbeit mit                      Kontakt- und Interventionsstellen gegen häusliche und sexualisierte                      Gewalt</li> <li>• herausragende Kenntnisse und Erfahrungen in der fachübergreifenden                      Zusammenarbeit mit der Gesundheitsverwaltung, Krankenhäusern und                      der Gerichtsmedizin in Bezug auf Untersuchungen Betroffener nach se-                      xualisierter Gewalt</li> <li>• herausragende Kenntnisse und Erfahrungen in der Anpassung der Er-                      mittlungsmethoden im Bereich der Sexualdelikte unter Berücksichtigung                      polizeilicher Ressourcen</li> <li>• tiefgehende Kenntnisse in der Bearbeitung herausragender bzw. um-                      fangreicher Ermittlungskomplexe / polizeilicher Sachverhalte</li> <li>• herausragende Fähigkeiten des respektvollen und professionellen Han-                      delns in emotional belastenden Situationen</li> <li>• ausgeprägte Fähigkeit einer von besonders hoher Sensibilität geprägten                      Kommunikation und hohem Verantwortungsbewusstsein im Umgang mit                      Betroffenen sexualisierter Gewalt und den Mitarbeitenden des Schwer-                      punktkommissariats der Sexualdelikte</li> <li>• herausragende Kenntnisse in der konzeptionellen Planung und prakti-                      schen Durchführung von Einsätzen</li> <li>• herausragende Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau-                      und Ablauforganisation der Polizei Berlin in Bezug auf die Strukturie-</li> </ul>	<p>4      3      2      1</p> <p>          X</p>



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-101

Gültig ab: 01.04.2026

• rung, Gliederung und Organisation von Dienststellen, Arbeitsabläufen und Führungsstrukturen

- tiefgehende Kenntnisse in der Entwicklung und Umsetzung von Konzepten zur Kriminalitätsbekämpfung, insbesondere im Rahmen des Aufgabenschwerpunktes gemäß Aufgabenbeschreibung
- sehr gute Kenntnisse in der Tatortspurensuche und deren Sicherungsmöglichkeiten
- Kenntnisse im Umgang mit der Datenbank CASA
- sehr gute methodische Kenntnisse und Fertigkeiten der Leitung/in der Mitarbeit von Arbeits- und Projektgruppen
- Kenntnisse über die Gremienbefassung im Bereich der Sexualdelikte und der Sexualprävention
- sehr gute Kenntnisse in Moderations- und Präsentationstechniken
- sehr gute EDV-Kenntnisse hinsichtlich der Anwendung der durch die Behörde zur Verfügung gestellten Standardsoftware mit den dazugehörigen Programmen

3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung

4 3 2 1  
X

- herausragende Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Inklusion behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Landesantidiskriminierungsgesetz (LADG), Gesetz zur Förderung der Partizipation in der Migrationsgesellschaft des Landes Berlin (PartMigG)
- tiefgehende Kenntnisse der Führungskommunikation (z. B. mitarbeiterorientierte Gesprächsführung, Delegation, Anleitung, Weisung, Informationsweitergabe)
- tiefgehende Kenntnisse der Führungspsychologie, der Führungsprinzipien,-techniken, -stile
- tiefgehende führungs- und mitarbeiterbezogene Kenntnisse des Dienst- und Tarifrechts (z. B. LBG, LfbG, AZVO, TV-L)
- umfassende Kenntnisse der einschlägigen polizeilichen Dienstvorschriften zur Führung und Zusammenarbeit in der jeweils gültigen Fassung
- umfangreiche Kenntnisse über den effektiven Einsatz von Personalressourcen und Sachmitteln
- umfangreiche Kenntnisse von Personalmanagement / -entwicklungsinstrumenten und -maßnahmen (z. B. Anforderungsprofile, Potenzialerkennung, Personalauswahlverfahren, Mitarbeitergespräche, Dienstliche Beurteilungen, sonstige Leistungsbewertungen)
- führungsbezogene Kenntnisse des Qualitätsmanagements, des Controlling, von Zielvereinbarungen
- Kenntnisse über Methoden des Zeitmanagements
- Kenntnisse über Problem- und Konfliktlösungsstrategien und -methoden
- herausragende soziale, kommunikative und organisatorische Fertigkeiten



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-101

Gültig ab: 01.04.2026

**3.2 Leistungsverhalten**

3.2.1	Zuverlässigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen</li> <li>• hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine</li> </ul>				
3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten</li> <li>• plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)</li> </ul>				
3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• hält den körperlichen Belastungen stand</li> <li>• hält psychischen Belastungen stand</li> <li>• erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben</li> <li>• ist erschweren Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen</li> <li>• handelt in Stresssituationen besonnen</li> </ul>				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• entscheidet sach- und situationsgerecht</li> <li>• entscheidet zeitgerecht</li> <li>• entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis</li> <li>• trifft auch unangenehme Entscheidungen</li> <li>• berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen</li> <li>• erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese</li> </ul>				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen</li> <li>• kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen</li> <li>• kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten</li> </ul>				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest</li> <li>• erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen</li> <li>• besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen</li> <li>• erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt die-</li> </ul>				



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-101

Gültig ab: 01.04.2026

se bei der eigenen Aufgabenerledigung

3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung</li> <li>• interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung</li> <li>• übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge</li> <li>• bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein</li> </ul>				
3.2.8	Verantwortung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• steht für das eigene Handeln ein</li> <li>• verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück</li> <li>• nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr</li> </ul>				
3.2.9	Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• hält sich fachlich auf aktuellem Stand</li> <li>• steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen</li> <li>• akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit</li> </ul>				
3.2.10	Wirtschaftliches Denken und Handeln	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz</li> </ul>				
<b>3.3 Sozialverhalten</b>					
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus</li> <li>• drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus</li> <li>• hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein</li> <li>• kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten</li> <li>• kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen</li> <li>• ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern</li> </ul>				
3.3.2	Konfliktfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf</li> <li>• bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an</li> <li>• spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw.</li> </ul>				



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-101

Gültig ab: 01.04.2026

Konfliktparteien

- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4    3    2    1  
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4    3    2    1  
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten
- sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben
- setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um

**3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln**

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4    3    2    1  
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA´innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4    3    2    1  
X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- repräsentiert angemessen
- tritt angemessen auf

**3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)**

3.5.1 Anleitung / Information 4    3    2    1  
X

- gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter
- stellt Entscheidungen transparent dar



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-101

Gültig ab: 01.04.2026

	• berät und unterstützt MA / MA´innen				
3.5.2	Delegationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	• überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen				
3.5.3	Vorbildfunktion	4	3 X	2	1
	• lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor				
	• hält sich an behördeneigene Vorgaben				
3.5.4	Motivationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	• fördert die Zusammenarbeit im Team				
	• entwickelt gemeinsam mit den MA / MA´innen Ziele				
	• berücksichtigt persönliche Interessen der MA´in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel)				
	• äußert Anerkennung und kritisiert angemessen				
3.5.5	Personalentwicklung	4	3 X	2	1
	• kann MA / MA´innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern				
	• setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein				
	• beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung				
	• achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA´innen				
3.5.6	Fürsorge	4	3 X	2	1
	• kümmert sich um die Belange der MA / MA´innen				
	• sorgt für eine am MA / an der MA´in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen				
	• ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an				



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-102

Gültig ab: 01.04.2026

Dienststelle(n): **LKA 2**  
Laufbahn: **gehobener Dienst**  
Aufgabe: **Leiter/in SKK Eigentums-/Vermögensdelikte (h.A.)**  
Verbleib bei: **LKA St 3**

**Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:**

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen  
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

**1. Beschreibung des Aufgabengebietes**

**Personalmanagement/organisatorische Maßnahmen**

Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeitenden
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führen mit Zielen
- Erstellen von / Beteiligen an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestalten von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleisten eines ordnungsgemäßen und effizienten Dienstbetriebes
- Verantworten des Personal- und Sachmitteleinsatzes

**Konzeption/Koordination von bereichsspezifischen/bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten höheren Schwierigkeitsgrades, z. B.**

- Leiten, Koordinieren und Bewältigen aller Arbeitsabläufe und Themen zur Verhütung, Verfolgung und Aufklärung von Straftaten bei Eigentums-/Vermögensdelikten im Rahmen des



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-102

Gültig ab: 01.04.2026

- Aufgabenschwerpunktes Betrug mit einem hohen Maß an Verantwortung
- Leiten der Ermittlungen in besonderen und herausragenden Fällen mit hoher medialer und/oder politischer Außenwirkung
- Fungieren als vorrangiger Kontakt für die Dezernatsleitung bezüglich inhaltlicher und organisatorischer Abstimmungen mit den Kommissariaten des Dezernats
- Koordinieren der Zuarbeiten für die Dezernatsleitung bei herausragenden und ggf. öffentlichkeitswirksamen Themen
- Entwickeln von komplexen, sachgebietsbezogenen präventiven und repressiven Konzepten für die Phänomenbereiche des jeweiligen Schwerpunktkommissariats innerhalb der Betrugsdelikte
- Entwickeln herausragender Einsatzstrategien und -konzepte
- kontinuierliches Auswerten und Analysieren der Kriminalitätslage im jeweiligen Phänomenbereich der Eigentums-/Vermögensdelikte
- Erkennen von komplexen Tatserien und –zusammenhängen im Zuständigkeitsbereich der Eigentums-/Vermögensdelikte
- Gewährleisten der Prüfung und ggf. Veranlassung von Maßnahmen der Vermögensabschöpfung
- Organisieren und Steuern der Arbeitsabläufe sowie Koordinieren und Kontrollieren des Vorgangseinganges und -ausganges mit einem hohen Maß der Verantwortung
- Wahrnehmen eines erheblichen Maßes an Führungsverantwortung
- Verantworten und Erhalten der Qualität der Fachlichkeit durch Gewährleisten und Sicherstellen einer kontinuierlichen Aus- und Fortbildung der Mitarbeitenden
- Durchführen eines stetigen fachlichen Informationsaustauschs mit themenähnlichen Kommissariaten
- Mitarbeiten in und ggf. Leiten von behördenweiten Projekten / Gremien

**Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge, z.B.**

- Verantwortliches Bearbeiten komplexer sowie kommissariatsübergreifender Grundsatzvorgänge und Gremienarbeit
- Verantwortliches Erarbeiten von Konzepten zur Realisierung strategischer Maßnahmen zur Lösung kriminalitätsspezifischer Problemstellungen im Bereich der Eigentums-/Vermögensdelikte im Rahmen des Aufgabenschwerpunktes Betrug
- Bearbeiten von auch herausragenden bereichstypischen Einzelvorgängen, z.B. strategische Weiterentwicklung von digitalen / technischen Lösungen zur Prozessoptimierung bei der Steuerung und Analyse von Vorgangseingängen; strategische Schwerpunktsetzung in der Kriminalität im Zusammenhang mit älteren Menschen (z.B. Vorsorgevollmachtmissbrauch); qualifizierter Warenkreditbetrug mit dem Schwerpunkt der Jugendkriminalität; Waren- und Leistungsbetrug mit dem Schwerpunkt Internet
- Fertigen von herausragend fundierten Stellungnahmen für die Amts- und Behördenleitung
- Leiten und ggf. verantwortliches Bearbeiten der Ermittlungen in besonders umfangreichen und komplexen Ermittlungsverfahren
- Verantworten der Qualität und Rechtssicherheit von komplexen Entscheidungen
- Gewährleisten der Prüfung der von den Dienstkraften des Schwerpunktkommissariats gefertigten Vorgänge, Treffen der daraus resultierenden unaufschiebbaren Entscheidungen und Veranlassen der daraufhin erforderlichen Maßnahmen und Meldungen
- Treffen von hohem Verantwortungsbewusstsein geprägten Entscheidungen unter besonderer Berücksichtigung der Schutzbedürfnisse insbesondere Betroffener von Betrugsdelikten
- Gewährleisten der Erstellung von Einsatzunterlagen zur Bewältigung planbarer Einsatzlagen im Zuständigkeitsbereich der jeweiligen Betrugsdelikte



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-102

Gültig ab: 01.04.2026

**Repräsentation der Polizei**

- Mitwirken bei Maßnahmen der Öffentlichkeits- und Pressearbeit mit besonderer medialer Außenwirkung in Abstimmung mit der Dezernats- und Abteilungsleitung
- Fungieren als Ansprechperson in den entsprechenden Themenfeldern der Eigentums-/Vermögensdelikte

**Beratung und Information von Vorgesetzten**

- Unterstützen, Beraten und Zuarbeiten, insbesondere bei herausragenden, strategischen und operativen Fragen der Kriminalitätsbekämpfung und eigenverantwortliches Prüfen/Empfehlen von komplexen Ermittlungsansätzen
- Informieren der Dezernats-/Abteilungsleitung über in allen das Schwerpunktkommissariat betreffenden herausragenden Angelegenheiten
- Zuarbeiten an die Dezernats-/Abteilungsleitung im Zusammenhang mit Presseauskünften zu Ermittlungsvorgängen aus dem eigenen Bereich
- Unterstützen beim Umsetzen der kriminalpolizeilichen Behörden-, Amts- und Abteilungsziele

**Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in polizeilichen Angelegenheiten**

- Kontakt-/Netzwerkpflegen und Zusammenarbeiten mit anderen Institutionen / Behörden und Organisationen z.B. BKA, Staatsanwaltschaft und sonstigen Behörden und Organisationen mit Sicherheitsaufgaben, sowie der FIU, Banken und Organisationen zum Schutz von Opfern von Eigentums-/Vermögensdelikten im Rahmen des Aufgabenschwerpunktes Betrug
- Fungieren als Ansprechperson für benachbarte Behörden, externe Institutionen und andere Bedarfsträger im Themenbereich des Betruges

**Leiten von Einsatzlagen**

- Planen, Steuern, Durchführen und Nachbereiten von Einsätzen, auch herausragenden Einsatzlagen, zur Kriminalitätsbekämpfung im Bereich der Eigentums-/Vermögensdelikte im Rahmen des Aufgabenschwerpunktes Betrug
- ggf. Führen eines Einsatzabschnittes im Rahmen von AGK-Einsätzen oder bei BAO-Lagen der Schwerstkriminalität bzw. Großschadenslagen

**2. formale Voraussetzungen**

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

**3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)**

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-102

Gültig ab: 01.04.2026

lung zuzufügen.  
Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

**Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:**  
**4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich**

**3.1 Fachkompetenzen**

<p>3.1.1 Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Herausragende Kenntnisse im Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht, ASOG Berlin, UZwG Berlin</li> <li>• Tiefe Fachkenntnisse über das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang bestehende Regelungen</li> <li>• Umfangreiche Kenntnisse über die gesetzlichen Regelungen zum Opferschutz, insbesondere dem Gewaltschutzgesetz, dem 3. Opferschutzreformgesetz, dem SGB XIV sowie der Opferschutzrichtlinie der Europäischen Union</li> </ul>	<p>4      3      2      1</p> <p>          X</p>
<p>3.1.2 Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Herausragende Kenntnisse in Kriminalistik und Kriminologie sowie Führungs- und Einsatzlehre</li> <li>• Tiefgehende dienstkundliche Kenntnisse</li> <li>• Herausragende Kenntnisse und Erfahrungswissen in verschiedenen Bereichen der delikt- bzw. täterorientierten Sachbearbeitung der mittleren bis schweren Kriminalität, insbesondere im Rahmen der Eigentums-/Vermögensdelikte im Rahmen des Aufgabenschwerpunktes Betrug</li> <li>• Herausragende Kenntnisse und Erfahrungen in der fachübergreifenden Zusammenarbeit mit anderen Institutionen / Behörden und Organisationen z.B. BKA, Staatsanwaltschaft und sonstigen Behörden und Organisationen mit Sicherheitsaufgaben, sowie der FIU oder Banken und Organisationen zum Schutz von Opfern von Betrugsdelikten</li> <li>• Herausragende Kenntnisse und Erfahrungen in der Anpassung der Ermittlungsmethoden im Bereich der Eigentums-/Vermögensdelikte im Rahmen des Aufgabenschwerpunktes Betrug unter Berücksichtigung polizeilicher Ressourcen</li> <li>• Tiefgehende Kenntnisse in der Bearbeitung herausragender bzw. umfangreicher Ermittlungskomplexe / polizeilicher Sachverhalte</li> <li>• Herausragende Fähigkeiten des respektvollen und professionellen Handelns in emotional belastenden Situationen insbesondere in der Betreuung von Opfern von Betrugsdelikten</li> <li>• Herausragende Kenntnisse in der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen</li> <li>• Herausragende Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau-</li> </ul>	<p>4      3      2      1</p> <p>          X</p>



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-102

Gültig ab: 01.04.2026

und Ablauforganisation der Polizei Berlin in Bezug auf die Strukturierung, Gliederung und Organisation von Dienststellen, Arbeitsabläufen und Führungsstrukturen

- Tiefgehende Kenntnisse in der Entwicklung und Umsetzung von Konzepten zur Kriminalitätsbekämpfung, insbesondere im Rahmen des Aufgabenschwerpunktes gemäß Aufgabenbeschreibung
- Sehr gute methodische Kenntnisse und Fertigkeiten der Leitung/in der Mitarbeit von Arbeits- und Projektgruppen
- Kenntnisse über die Gremienbefassung im Bereich der Eigentums-/Vermögensdelikte im Rahmen des Aufgabenschwerpunktes Betrug
- Sehr gute Kenntnisse in Moderations- und Präsentationstechniken
- Sehr gute EDV-Kenntnisse hinsichtlich der Anwendung der durch die Behörde zur Verfügung gestellten Standardsoftware

3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3	2	1
	X			

- Herausragende Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Inklusion behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Landesantidiskriminierungsgesetz (LADG), Gesetz zur Förderung der Partizipation in der Migrationsgesellschaft des Landes Berlin (PartMigG)
- Tiefgehende Kenntnisse der Führungskommunikation (z. B. mitarbeiterorientierte Gesprächsführung, Delegation, Anleitung, Weisung, Informationsweitergabe)
- Tiefgehende Kenntnisse der Führungspsychologie, der Führungsprinzipien,-techniken, -stile
- Tiefgehende führungs- und mitarbeiterbezogene Kenntnisse des Dienst- und Tarifrechts (z. B. LBG, LfbG, AZVO, TV-L)
- Umfassende Kenntnisse der einschlägigen polizeilichen Dienstvorschriften zur Führung und Zusammenarbeit in der jeweils gültigen Fassung
- Umfangreiche Kenntnisse über den effektiven Einsatz von Personalressourcen und Sachmitteln
- Umfangreiche Kenntnisse von Personalmanagement / -entwicklungsinstrumenten und -maßnahmen (z. B. Anforderungsprofile, Potenzialerkennung, Personalauswahlverfahren, Mitarbeitergespräche, Dienstliche Beurteilungen, sonstige Leistungsbewertungen)
- führungsbezogene Kenntnisse des Qualitätsmanagements, des Controllings, von Zielvereinbarungen
- Kenntnisse über Methoden des Zeitmanagements
- Kenntnisse über Problem- und Konfliktlösungsstrategien und -methoden
- Herausragende soziale, kommunikative und organisatorische Fertigkeiten

**3.2 Leistungsverhalten**

3.2.1 Zuverlässigkeit	4	3	2	1
-----------------------	---	---	---	---



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-102

Gültig ab: 01.04.2026

			X		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen</li> <li>• hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine</li> </ul>				
3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten</li> <li>• plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)</li> </ul>				
3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• hält den körperlichen Belastungen stand</li> <li>• hält psychischen Belastungen stand</li> <li>• erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben</li> <li>• ist erschweren Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen</li> <li>• handelt in Stresssituationen besonnen</li> </ul>				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• entscheidet sach- und situationsgerecht</li> <li>• entscheidet zeitgerecht</li> <li>• entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis</li> <li>• trifft auch unangenehme Entscheidungen</li> <li>• berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen</li> <li>• erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese</li> </ul>				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen</li> <li>• kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen</li> <li>• kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten</li> </ul>				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest</li> <li>• erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen</li> <li>• besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen</li> <li>• erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung</li> </ul>				
3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2	1





**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-102

Gültig ab: 01.04.2026

3.3.3	Kooperationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen</li> <li>• versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind</li> <li>• bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter</li> <li>• integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen</li> <li>• verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal</li> </ul>				
3.3.4	Durchsetzungsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen</li> <li>• äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten</li> <li>• sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben</li> <li>• setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um</li> </ul>				
<b>3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln</b>					
3.4.1	Service- / Dienstleistungsorientierung	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein</li> <li>• vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA´innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz</li> <li>• sorgt für eine zügige Bearbeitung</li> </ul>				
3.4.2	Diversitätskompetenz	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich</li> <li>• kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen</li> <li>• hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen</li> <li>• repräsentiert angemessen</li> <li>• tritt angemessen auf</li> </ul>				
<b>3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)</b>					
3.5.1	Anleitung / Information	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter</li> <li>• stellt Entscheidungen transparent dar</li> <li>• berät und unterstützt MA / MA´innen</li> </ul>				



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-102

Gültig ab: 01.04.2026

	4	3	2	1
		X		
3.5.3 Vorbildfunktion	4	3 X	2	1
<ul style="list-style-type: none"> <li>• lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor</li> <li>• hält sich an behördeneigene Vorgaben</li> </ul>				
3.5.4 Motivationsfähigkeit	4 X	3	2	1
<ul style="list-style-type: none"> <li>• fördert die Zusammenarbeit im Team</li> <li>• entwickelt gemeinsam mit den MA / MA´innen Ziele</li> <li>• berücksichtigt persönliche Interessen der MA´in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel)</li> <li>• äußert Anerkennung und kritisiert angemessen</li> </ul>				
3.5.5 Personalentwicklung	4	3 X	2	1
<ul style="list-style-type: none"> <li>• kann MA / MA´innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern</li> <li>• setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein</li> <li>• beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung</li> <li>• achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA´innen</li> </ul>				
3.5.6 Fürsorge	4	3 X	2	1
<ul style="list-style-type: none"> <li>• kümmert sich um die Belange der MA / MA´innen</li> <li>• sorgt für eine am MA / an der MA´in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen</li> <li>• ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an</li> </ul>				



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-103

Gültig ab: 01.04.2026

Dienststelle(n): **LKA 3**  
Laufbahn: **gehobener Dienst**  
Aufgabe: **Leiter/in SKK WiKri/Korruption (h.A.)**  
Verbleib bei: **LKA St 3**

**Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:**

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen  
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

**1. Beschreibung des Aufgabengebietes**

**Personalmanagement/organisatorische Maßnahmen**

Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeitenden
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führen mit Zielen
- Erstellen von / Beteiligen an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestalten von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleisten eines ordnungsgemäßen und effizienten Dienstbetriebes,
- Verantworten des Personal- und Sachmitteleinsatzes

**Konzeption/ Koordination von bereichsspezifischen/ bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten höheren Schwierigkeitsgrades, z.B.**

- Leiten, Koordinieren und Bewältigen aller Arbeitsabläufe und Themen zur Verhütung, Verfolgung und Aufklärung von Straftaten mit dem Aufgabenschwerpunkt Wirtschaftskriminali-



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-103

Gültig ab: 01.04.2026

- tät und Korruption mit einem hohen Maß an Verantwortung
- Leiten der Ermittlungen in besonderen und herausragenden Fällen mit hoher medialer und/oder politischer Außenwirkung
- Entwickeln von komplexen, sachgebietsbezogenen präventiven und repressiven Ermittlungskonzepten für die Phänomenbereiche des jeweiligen Schwerpunktkommissariats, z.B. Finanzermittlungen im Zusammenhang mit Geldwäscheverdachtsmeldungen; Wirtschaftskriminalität (besonders herausragende Großverfahren) im Immobilienkontext; Korruption im Bereich der Wirtschafts- und Finanzdelikte
- Entwickeln herausragender Einsatzstrategien und –konzepte im Bereich der Wirtschaftskriminalität/Korruption
- Kontinuierliches Auswerten und Analysieren der Kriminalitätslage
- Erkennen von komplexen Tatserien und –zusammenhängen im Zuständigkeitsbereich der Wirtschaftskriminalität bzw. Korruption
- Fungieren als vorrangiger Kontakt für die Dezernatsleitung bezüglich inhaltlicher und organisatorischer Abstimmungen mit den Kommissariaten des Dezernats
- Organisieren und Steuern der Arbeitsabläufe sowie Koordinieren und Kontrollieren des Vorgangseinganges und -ausganges mit einem hohen Maß der Verantwortung
- Wahrnehmen eines erheblichen Maßes an Führungsverantwortung
- Verantworten und Erhalten der Qualität der Fachlichkeit durch Gewährleisten und Sicherstellen einer kontinuierlichen Aus- und Fortbildung der Mitarbeitenden
- Verantwortliches Leiten komplexer und/oder herausragender, auch behördenweiter Projekte/Teilprojekte, Spezialthemen der Korruption bzw. Wirtschaftskriminalität oder Aufgaben mit großer Außenwirkung im Aufgabenschwerpunkt
- Erarbeiten und Anpassen bedarfsgerecht angemessener fachlicher Standards sowie Sichern der Einhaltung und Qualität
- Fortlaufendes Analysieren und Bewerten von Arbeitsprozessen bezüglich ihrer Effizienz, Qualität und Zielerreichung
- Frühzeitiges Erkennen rechtlicher, fachlicher und strategischer Risiken sowie fachliche Gegensteuerung
- Mitwirken an der Erstellung entsprechender phänomenologischer Kriminalitätslagebilder
- Auswerten den Bereich betreffender Informationen und Übermitteln dieser für eine Verknüpfung mit eigenen und länderübergreifenden Erkenntnissen

**Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge, z. B.**

- Verantwortliches Bearbeiten komplexer sowie kommissariatsübergreifender Grundsatzvorgänge und Gremienarbeit
- Fertigen von herausragend fundierten Stellungnahmen für die Amts- und Behördenleitung
- Leiten und ggf. verantwortliches Bearbeiten der Ermittlungen in besonders umfangreichen und komplexen Ermittlungsverfahren
- Erarbeiten von Konzepten zur Realisierung strategischer Maßnahmen zur Lösung kriminalitätsspezifischer Problemstellungen im Bereich der Wirtschaftskriminalität und Korruption
- Verantworten der Qualität und Rechtssicherheit von komplexen Entscheidungen
- Gewährleisten der Prüfung der von den Dienstkräften des Schwerpunktkommissariats gefertigten Vorgänge, Treffen der daraus resultierenden unaufschiebbaren Entscheidungen und Veranlassen der daraufhin erforderlichen Maßnahmen und Meldungen
- Gewährleisten der Beachtung und Zusammenführung interdisziplinärer Aspekte, insbes. aus Wirtschaft, Finanzwesen und Politik bei der Bearbeitung komplexer bzw. kommissariatsübergreifender Grundsatzvorgänge
- Erarbeiten von Handlungsempfehlungen und Maßnahmenplanung zur Umsetzung inner-



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-103

Gültig ab: 01.04.2026

halb der Polizei Berlin

**Repräsentation der Polizei Berlin, z. B.**

- Mitwirken bei Maßnahmen der Öffentlichkeits- und Pressearbeit mit besonderer medialer Außenwirkung in Abstimmung mit der Dezernats- und Abteilungsleitung z.B. in Angelegenheiten medial begleiteter Korruptionsfälle
- Realisieren eines fachlichen Austauschs mit Angehörigen von Dienststellen anderer Staaten in Abstimmung mit der Dezernats- und Abteilungsleitung
- Themen- bzw. anlassbezogenes Fungieren als Ansprechperson/ SPOC innerhalb der Polizei Berlin
- Durchführen einer bedarfsorientierten und anlassbezogenen aktiven Netzwerkarbeit und –initiative und Einbringen zu Repräsentationszwecken

**Beratung und Information der Vorgesetzten in Form von**

- Unterstützen, Beraten und Zuarbeiten, insbesondere bei herausragenden, strategischen und operativen Fragen der Kriminalitätsbekämpfung und eigenverantwortliches Prüfen/ Empfehlen von komplexen Ermittlungsansätzen
- Informieren der Dezernats-/Abteilungsleitung über in allen das Schwerpunktkommissariat betreffenden, herausragenden Angelegenheiten
- Zuarbeiten an die Dezernats-/Abteilungsleitung im Zusammenhang mit Presseauskünften zu Ermittlungsvorgängen aus dem eigenen Bereich
- Unterstützen beim Umsetzen der kriminalpolizeilichen Behörden-, Amts- und Abteilungsziele
- Entscheidungsvorbereiten sowie ggf. eigenständige Umsetzungscompetenz im übertragenen Zuständigkeitsrahmen

**Kooperation mit externen Institutionen/ Behörden in polizeilichen Angelegenheiten**

- enges Zusammenarbeiten mit der Staatsanwaltschaft/Generalstaatsanwaltschaft und sonstigen Behörden und Organisationen mit Sicherheitsaufgaben, auch international, insbesondere aktives Fördern der engen vertrauensvollen Zusammenarbeit zwischen Staatsanwaltschaft und Polizei, sowohl in einzelnen Verfahren als auch verfahrensübergreifend, wofür insbesondere eine zielgerichtete gegenseitige Kommunikationskultur entscheidend und Voraussetzung ist; Zusammenführen von (OK)-relevanten-Wikri-Erkenntnissen
- Initiieren und Fördern der notwendigen Zusammenarbeit mit Behörden, insbesondere den Justizvollzugsbehörden, den Finanz- und Zollbehörden, den Ordnungsbehörden (z.B. Ausländer- oder Gewerbeämter) und den Arbeitsagenturen
- Fungieren als Ansprechperson für benachbarte Behörden, externe Institutionen und andere Bedarfsträger im Themenbereich der Amts-, Korruptions- und Wirtschaftskriminalitätsdelikte
- Wahrnehmen der fachlichen Vertretung in behördenübergreifenden Gremien, z. B. behördenübergreifenden Arbeitsgruppen zur Korruptionsbekämpfung
- Wahrnehmen der fachlichen Vertretung bei länderübergreifenden und bundesweiten Gremien, z. B. Bund-Länder-Arbeitsgruppen
- Teilnehmen an interdisziplinären Gremien auf Arbeitsebene, beispielsweise mit Vertretenden aus Senatsverwaltungen, Bezirksämtern, Interessen- und Wirtschaftsverbänden bis hin zur eigenverantwortlichen (Teil-) Projektleitung
- Betrachten und Bewerten interdisziplinärer Interessenlagen bei der Kooperation mit externen Institutionen/ Behörden in polizeilichen Angelegenheiten
- Fachliches Abstimmen mit beteiligten Akteuren



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-103

Gültig ab: 01.04.2026

**Führen von Einsatzlagen, z. B.**

- Leiten der Ermittlungen in besonderen Fällen durch Planung, Steuerung und Durchführung von Einsätzen
- ggf. Führen eines Einsatzabschnitts im Rahmen von AGK-Einsätzen, in Lagen der Schwerstkriminalität oder bei größeren Schadensereignissen

**2. formale Voraussetzungen**

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

**3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)**

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

**Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:**

**4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich**

**3.1 Fachkompetenzen**

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Herausragende Kenntnisse im Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht, ASOG Berlin, UZwG Berlin und sonstigen Vorschriften, insbesondere im Wirtschaftsstrafrecht, wirtschaftsstrafrechtlichen Nebengesetzen, im Gesellschaftsrecht und in Verordnungen zum Abrechnungswesen im Gesundheitssektor, im Vergaberecht sowie im Haushaltsrecht</li> <li>• sehr gute Kenntnisse über das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang bestehende Regelungen</li> <li>• umfangreiche Kenntnisse im rechtssicheren Umgang mit Dienstpflichtverletzungen und Integritätsmissständen sowie den dienst- und arbeitsrechtlichen Unterrichtungspflichten</li> </ul>				
3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3 X	2	1



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
 (Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-103

Gültig ab: 01.04.2026

- Herausragende Kenntnisse der Kriminalistik und Kriminologie sowie der Führungs- und Einsatzlehre
- Herausragende dienstkundliche Kenntnisse
- Herausragende Kenntnisse betriebswirtschaftlicher Zusammenhänge und Grundlagen
- Herausragende Kenntnisse und Erfahrungswissen in verschiedenen Bereichen der delikts- bzw. täterorientierten Sachbearbeitung der mittleren bis schweren Kriminalität, insbesondere im Bereich der Wirtschaftskriminalität und Korruption
- Herausragende Kenntnisse und Erfahrung in der Bearbeitung komplexer bzw. umfangreicher Ermittlungsverfahren bzw. polizeilicher Sachverhalte
- Herausragende Kenntnisse und Erfahrungen in der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen
- Tiefgehende Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin in Bezug auf die Strukturierung, Gliederung und Organisation von Dienststellen, Arbeitsabläufen und Führungsstrukturen
- Tiefgehende Fachkenntnisse im Deliktsbereich des jeweiligen Schwerpunktkommissariats: Wirtschafts-, Finanz-, Korruptionsdelikte
- Tiefgehende Kenntnisse in der Entwicklung und Umsetzung von Konzepten zur Kriminalitätsbekämpfung, insbesondere im Rahmen des Aufgabenschwerpunktes Wirtschaftskriminalität und Korruption
- Ausgeprägte Kompetenz und tiefgehende Kenntnisse zur Erarbeitung, Weiterentwicklung und Anpassung angemessener fachlicher Standards sowie in der Sicherung der Einhaltung und Qualität
- Ausgeprägte Fertigkeiten im frühzeitigen Erkennen rechtlicher, fachlicher und strategischer Risiken sowie in der fachlichen Gegensteuerung
- Sehr gute methodische Kenntnisse und Fertigkeiten der Leitung bzw. bei der Mitarbeit von/ in Arbeits- und Projektgruppen

3.1.3	Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung	4 X	3	2	1
-------	---	--------	---	---	---

- Herausragende Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Inklusion behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Landesantidiskriminierungsgesetz (LADG), Gesetz zur Förderung der Partizipation in der Migrationsgesellschaft des Landes Berlin (PartMigG)
- Tiefgehende Kenntnisse der Führungskommunikation (z. B. mitarbeiterorientierte Gesprächsführung, Delegation, Anleitung, Weisung, Informationsweitergabe)
- Tiefgehende Kenntnisse der Führungspsychologie, der Führungsprinzipien,-techniken und -stile
- Tiefgehende führungs- und mitarbeiterbezogene Kenntnisse des Dienst- und Tarifrechts (z. B. LBG, LfbG, AZVO, TV-L)
- Umfassende Kenntnisse der einschlägigen polizeilichen Dienstvorschriften zur Führung und Zusammenarbeit in der jeweils gültigen Fassung
- Umfangreiche Kenntnisse über den effektiven Einsatz von Personalres-



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-103

Gültig ab: 01.04.2026

- sourcen und Sachmitteln
- Umfangreiche Kenntnisse von Personalmanagement / -entwicklungsinstrumenten und -maßnahmen (z. B. Anforderungsprofile, Potenzialerkennung, Personalauswahlverfahren, Mitarbeitergespräche, Dienstliche Beurteilungen, sonstige Leistungsbewertungen)
- führungsbezogene Kenntnisse des Qualitätsmanagements, des Controlling, von Zielvereinbarungen
- Kenntnisse über Methoden des Zeitmanagements
- Kenntnisse über Problem- und Konfliktlösungsstrategien und -methoden
- Herausragende soziale, kommunikative und organisatorische Fertigkeiten

**3.2 Leistungsverhalten**

3.2.1	Zuverlässigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen</li> <li>• hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine</li> </ul>				
3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten</li> <li>• plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)</li> </ul>				
3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• hält den körperlichen Belastungen stand</li> <li>• hält psychischen Belastungen stand</li> <li>• erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben</li> <li>• ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen</li> <li>• handelt in Stresssituationen besonnen</li> </ul>				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• entscheidet sach- und situationsgerecht</li> <li>• entscheidet zeitgerecht</li> <li>• entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis</li> <li>• trifft auch unangenehme Entscheidungen</li> <li>• berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen</li> <li>• erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese</li> </ul>				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen</li> </ul>				



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-103

Gültig ab: 01.04.2026

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen</li> <li>• kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten</li> </ul>				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest</li> <li>• erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen</li> <li>• besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen</li> <li>• erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung</li> </ul>				
3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung</li> <li>• interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung</li> <li>• übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge</li> <li>• bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein</li> </ul>				
3.2.8	Verantwortung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• steht für das eigene Handeln ein</li> <li>• verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück</li> <li>• nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr</li> </ul>				
3.2.9	Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• hält sich fachlich auf aktuellem Stand</li> <li>• steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen</li> <li>• akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit</li> </ul>				
3.2.10	Wirtschaftliches Denken und Handeln	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz</li> </ul>				
<b>3.3</b>	<b>Sozialverhalten</b>				
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus</li> <li>• drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus</li> </ul>				



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-103

Gültig ab: 01.04.2026

- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4    3    2    1  
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4    3    2    1  
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4    3    2    1  
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten
- sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben
- setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um

**3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln**

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4    3    2    1  
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA´innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4    3    2    1  
X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-103

Gültig ab: 01.04.2026

- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- repräsentiert angemessen
- tritt angemessen auf

**3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)**

3.5.1	Anleitung / Information	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter</li> <li>• stellt Entscheidungen transparent dar</li> <li>• berät und unterstützt MA / MA´innen</li> </ul>				
3.5.2	Delegationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen</li> </ul>				
3.5.3	Vorbildfunktion	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor</li> <li>• hält sich an behördeneigene Vorgaben</li> </ul>				
3.5.4	Motivationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• fördert die Zusammenarbeit im Team</li> <li>• entwickelt gemeinsam mit den MA / MA´innen Ziele</li> <li>• berücksichtigt persönliche Interessen der MA´in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel)</li> <li>• äußert Anerkennung und kritisiert angemessen</li> </ul>				
3.5.5	Personalentwicklung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• kann MA / MA´innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern</li> <li>• setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein</li> <li>• beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung</li> <li>• achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA´innen</li> </ul>				
3.5.6	Fürsorge	4	3 X	2	1



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-103

Gültig ab: 01.04.2026

- kümmert sich um die Belange der MA / MA´innen
- sorgt für eine am MA / an der MA´in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen
- ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-104

Gültig ab: 01.04.2026

Dienststelle(n): **LKA 4**  
Laufbahn: **gehobener Dienst**  
Aufgabe: **HiRef SAE (h.A.)**  
Verbleib bei: **LKA St 3**

**Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:**

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen  
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

**1. Beschreibung des Aufgabengebietes**

**Personalmanagement/organisatorische Maßnahmen**

Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeitenden
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führen mit Zielen
- Erstellen von/Beteiligen an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestalten von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern, z. B. Umsetzen der Empfehlungen des Gesundheitsmanagements, Fördern von Teamentwicklungsprozessen, Ermöglichen der Wahrnehmung flexibler Arbeitszeitmodelle
- Gewährleisten eines ordnungsgemäßen und effizienten Dienstbetriebes
- Verantworten des Personal- und Sachmitteleinsatzes, z. B. durch Einhalten ressourcenschonender Planungsgrundsätze

**Konzeption/Koordination von bereichsspezifischen/bereichsübergreifenden Maßnahmen-**



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-104

Gültig ab: 01.04.2026

**konzepten höheren Schwierigkeitsgrades, z. B.**

- Leiten, Koordinieren und Bewältigen aller Arbeitsabläufe und Themen der Auswerteeinheit immanenter Aufgabenkomplexe mit einem hohen Maß an Verantwortung
- Entwickeln von komplexen, sachgebietsbezogenen präventiven und repressiven Konzepten
- kontinuierliches Auswerten und Analysieren der phänomenbezogenen Kriminalitätslage
- Analysieren und Aufbereiten der fachspezifischen Vorgänge der Organisierten Kriminalität
- Gewährleisten der zielorientierten Informationserhebung, -sammlung, -ordnung und -bewertung sowie bedarfsgerechter Informationssteuerung nach kriminologischen Gesichtspunkten und kriminalistischen Erfahrungen auf Grundlage des polizeilichen Auswerteverständnisses
- Fungieren als vorrangiger Kontakt für die Dezernatsleitung bezüglich inhaltlicher und organisatorischer Abstimmungen mit den Kommissariaten des Dezernats
- Gewährleisten, ggf. Durchführen operativer Auswertungen zur Ermittlungsunterstützung, -begleitung sowie -initiierung
- Erkennen von komplexen Tatserien und –zusammenhängen im Zuständigkeitsbereich der Organisierten Kriminalität
- Organisieren und Steuern der Arbeitsabläufe sowie Koordinieren und Kontrollieren des Vorgangseinganges und -ausganges mit einem hohen Maß der Verantwortung
- Verantworten und Erhalten der Qualität der Fachlichkeit durch Gewährleisten und Sicherstellen einer kontinuierlichen Aus- und Fortbildung der Mitarbeitenden
- Durchführen eines stetigen fachlichen Informationsaustauschs mit anderen Auswerteeinheiten
- Gewährleisten der Zusammenführung von Informationen aus unterschiedlichen Ermittlungsverfahren der organisierten Kriminalität
- Überwachen und Analysieren aktueller Entwicklungen im Bereich organisierter Kriminalität
- Mitarbeiten in und ggf. Leiten von behördenweiten Projekten/Gremien

**Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge, z. B.**

- Erarbeiten von Konzepten zur Realisierung strategischer Maßnahmen zur Lösung kriminalitätsspezifischer Problemstellungen im Bereich der Organisierten Kriminalität, u.a. zur Verhinderung schwerer Straftaten
- Fertigen von herausragend fundierten Stellungnahmen für die Amts- und Behördenleitung
- Verantworten der Qualität und Rechtssicherheit von komplexen Entscheidungen
- Gewährleisten der Prüfung der von den Dienstkräften der Auswerteeinheit gefertigten Vorgänge, Treffen der daraus resultierenden unaufschiebbaren Entscheidungen und Veranlassen der daraufhin erforderlichen Maßnahmen und Meldungen
- Sachgerechtes Bewerten und Bearbeiten sensibler Sachverhalte
- Verantworten der Beratung bei strategischen und operativen Fragen der Kriminalitätsbekämpfung sowie Prüfen/Empfehlen von Ermittlungsansätzen anhand der Auswerteergebnisse in besonders komplexen Fällen
- Erstellen von Lagebildern in den Deliktsbereichen der organisierten Kriminalität und Bandenkriminalität, ggf. Erstellen von Prognosen
- Erkennen und Bewerten von Hierarchien und Strukturen krimineller/organisierter Gruppen
- bedarfsgerechtes Darstellen von Auswerteergebnissen
- Durchführen von Sonderauswertungen
- Wahrnehmen der Pflege, Nutzung und Administration der erforderlichen Datenbanken und Informationssysteme

**Repräsentation der Polizei**



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-104

Gültig ab: 01.04.2026

- Mitwirken bei Maßnahmen der Öffentlichkeits- und Pressearbeit mit besonderer medialer Außenwirkung in Abstimmung mit der Dezernats- und Abteilungsleitung
- Herausragendes Repräsentieren der Polizei Berlin gegenüber Nichtregierungsorganisationen

**Beratung und Information von Vorgesetzten**

- Unterstützen, Beraten und Zuarbeiten, insbesondere bei herausragenden, strategischen und operativen Fragen der Kriminalitätsbekämpfung und eigenverantwortliches Prüfen/Empfehlen von komplexen Ermittlungsansätzen anhand der Auswerteergebnisse
- Informieren der Dezernats-/Abteilungsleitung über in allen die Auswerteeinheit betreffenden herausragenden Angelegenheiten
- Zuarbeiten an die Dezernats-/Abteilungsleitung im Zusammenhang mit Presseauskünften zu Ermittlungsvorgängen aus dem eigenen Bereich
- Unterstützen beim Umsetzen der kriminalpolizeilichen Behörden-, Amts- und Abteilungsziele

**Kooperation mit externen Institutionen/Behörden in polizeilichen Angelegenheiten**

- Kontakt-/Netzwerkpflegen und Zusammenarbeiten mit anderen Institutionen/Behörden und Organisationen z. B. Staatsanwaltschaft und sonstigen Behörden und Organisationen mit Sicherheitsaufgaben
- Nationales und Internationales Zusammenarbeiten mit Nichtregierungsorganisationen
- Enges Betreuen der gemeinsamen Ermittlungsgruppe mit Bundesbehörden

**Leiten von Einsatzlagen**

- Planen, Steuern, Durchführen und Nachbereiten von Einsätzen in besonderen Fällen, auch herausragenden Einsatzlagen, zur Kriminalitätsbekämpfung im Bereich der Organisierten Kriminalität
- ggf. Führen eines Einsatzabschnittes im Rahmen von AGK-Einsätzen oder bei BAO-Lagen der Schwerstkriminalität bzw. Großschadenslagen

**2. formale Voraussetzungen**

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

**3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)**

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-104

Gültig ab: 01.04.2026

**Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:**  
**4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich**

**3.1 Fachkompetenzen**

<p>3.1.1 Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Herausragende Kenntnisse in den Rechtsgebieten des Polizeivollzugs, z. B. im Straf- und Strafverfahrensrecht, ASOG Berlin, UZwG Berlin</li> <li>• Tiefgehende Kenntnisse über die für das Aufgabengebiet der organisierten Kriminalität relevanten Dienstvorschriften</li> <li>• Tiefgehende Kenntnisse im Datenschutzrecht</li> <li>• Sehr gute Kenntnisse über das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang bestehende Regelungen</li> <li>• Herausragende Kenntnisse in den relevanten Verwaltungsvorschriften (VwVG, VwVfG, VwZG)</li> <li>• Kenntnisse über die Ziele und Instrumente der Verwaltungsreform</li> </ul>	<p>4      3      2      1</p> <p>         X</p>
<p>3.1.2 Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Herausragende Kenntnisse in Kriminalistik und Kriminologie sowie Führungs- und Einsatzlehre</li> <li>• Tiefgehende dienstkundliche Kenntnisse in Bezug auf die polizeiliche Auswertung</li> <li>• Herausragende Kenntnisse und Erfahrungswissen in verschiedenen Bereichen der delikt- bzw. täterorientierten Sachbearbeitung der mittleren bis schweren Kriminalität, insbesondere im Rahmen der Organisierten Kriminalität</li> <li>• Herausragende Kenntnisse in der operativen und strategischen Auswertung aufgrund des polizeilichen Auswerteverständnisses, z. B. über die Kriminalstatistik</li> <li>• Herausragende Kenntnisse in der Interpretation/Bewertung von Informationen sowie Ergebnispräsentation von Auswerteprodukten</li> <li>• Ausgeprägte Fähigkeiten der Auswertung erheblicher Mengen an Informationen und des Erkennens entsprechender (Tat-)Zusammenhänge</li> <li>• Hohes Maß an strategischem Denken und politischer Sensibilität</li> <li>• Tiefgehende Fachkompetenz im Bereich typischer Strukturen organisierter Gruppen</li> <li>• Herausragende Fähigkeit, analytisches Denken mit vollzugspolizeilichem Fach- und Erfahrungswissen zu verbinden</li> <li>• Herausragende Kenntnisse über die Anwendung von internen und externen Standardsoftwareprodukten und spezieller EDV-Auswertetools sowie über die zur Verfügung stehenden Informationsquellen (z. B. eFBS, Analyst Notebook, Cyber Tool Box, SIENA, e-Auskunft und Handelsregister)</li> </ul>	<p>4      3      2      1</p> <p>         X</p>



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-104

Gültig ab: 01.04.2026

- Herausragende Kenntnisse in der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen
- Herausragende Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin in Bezug auf die Strukturierung, Gliederung und Organisation von Dienststellen, Arbeitsabläufen und Führungsstrukturen
- Tiefgehende Kenntnisse in der Entwicklung und Umsetzung von Konzepten zur Kriminalitätsbekämpfung, insbesondere im Rahmen des Aufgabenschwerpunktes gemäß Aufgabenbeschreibung
- Sehr gute methodische Kenntnisse und Fertigkeiten der Leitung/in der Mitarbeit von Arbeits- und Projektgruppen
- Kenntnisse über die Gremienbefassung im Bereich der Organisierten Kriminalität
- Sehr gute Kenntnisse und Fertigkeiten in Moderations- und Präsentationstechniken

3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung 4 3 2 1  
X

- Herausragende Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Inklusion behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Landesantidiskriminierungsgesetz (LADG), Gesetz zur Förderung der Partizipation in der Migrationsgesellschaft des Landes Berlin (PartMigG)
- Tiefgehende Kenntnisse der Führungskommunikation (z. B. mitarbeiterorientierte Gesprächsführung, Delegation, Anleitung, Weisung, Informationsweitergabe)
- Tiefgehende Kenntnisse der Führungspsychologie, der Führungsprinzipien, -techniken, -stile
- Tiefgehende führungs- und mitarbeiterbezogene Kenntnisse des Dienst- und Tarifrechts (z. B. LBG, LfbG, AZVO, TV-L)
- Umfassende Kenntnisse der einschlägigen polizeilichen Dienstvorschriften zur Führung und Zusammenarbeit in der jeweils gültigen Fassung
- Umfangreiche Kenntnisse über den effektiven Einsatz von Personalressourcen und Sachmitteln
- Umfangreiche Kenntnisse von Personalmanagement/ entwicklungsinstrumenten und -maßnahmen (z. B. Anforderungsprofile, Potenzialerkennung, Personalauswahlverfahren, Mitarbeitergespräche, Dienstliche Beurteilungen, sonstige Leistungsbewertungen)
- führungsbezogene Kenntnisse des Qualitätsmanagements, des Controlling, von Zielvereinbarungen
- Kenntnisse über Methoden des Zeitmanagements
- Kenntnisse über Problem- und Konfliktlösungsstrategien und -methoden
- Herausragende soziale, kommunikative und organisatorische Fertigkeiten

**3.2 Leistungsverhalten**



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-104

Gültig ab: 01.04.2026

3.2.1	Zuverlässigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen</li> <li>• hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine</li> </ul>				
3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten</li> <li>• plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)</li> </ul>				
3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• hält den körperlichen Belastungen stand</li> <li>• hält psychischen Belastungen stand</li> <li>• erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben</li> <li>• ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen</li> <li>• handelt in Stresssituationen besonnen</li> </ul>				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• entscheidet sach- und situationsgerecht</li> <li>• entscheidet zeitgerecht</li> <li>• entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis</li> <li>• trifft auch unangenehme Entscheidungen</li> <li>• berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen</li> <li>• erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese</li> </ul>				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen</li> <li>• kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen</li> <li>• kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten</li> </ul>				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest</li> <li>• erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen</li> <li>• besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen</li> <li>• erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung</li> </ul>				



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-104

Gültig ab: 01.04.2026

3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung</li> <li>• interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung</li> <li>• übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge</li> <li>• bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein</li> </ul>				
3.2.8	Verantwortung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• steht für das eigene Handeln ein</li> <li>• verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück</li> <li>• nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr</li> </ul>				
3.2.9	Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• hält sich fachlich auf aktuellem Stand</li> <li>• steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen</li> <li>• akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit</li> </ul>				
3.2.10	Wirtschaftliches Denken und Handeln	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz</li> </ul>				
<b>3.3 Sozialverhalten</b>					
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus</li> <li>• drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus</li> <li>• hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein</li> <li>• kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten</li> <li>• kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen</li> <li>• ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern</li> </ul>				
3.3.2	Konfliktfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf</li> <li>• bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an</li> <li>• spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien</li> <li>• kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen</li> </ul>				



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-104

Gültig ab: 01.04.2026

- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4    3    2    1  
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4    3    2    1  
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten
- sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben
- setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um

**3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln**

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4    3    2    1  
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA´innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4    3    2    1  
X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- repräsentiert angemessen
- tritt angemessen auf

**3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)**

3.5.1 Anleitung / Information 4    3    2    1  
X

- gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter
- stellt Entscheidungen transparent dar
- berät und unterstützt MA / MA´innen

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-104

Gültig ab: 01.04.2026

3.5.2	Delegationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"><li>• überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen</li></ul>				
3.5.3	Vorbildfunktion	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"><li>• lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor</li><li>• hält sich an behördeneigene Vorgaben</li></ul>				
3.5.4	Motivationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"><li>• fördert die Zusammenarbeit im Team</li><li>• entwickelt gemeinsam mit den MA / MA´innen Ziele</li><li>• berücksichtigt persönliche Interessen der MA´in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel)</li><li>• äußert Anerkennung und kritisiert angemessen</li></ul>				
3.5.5	Personalentwicklung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"><li>• kann MA / MA´innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern</li><li>• setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein</li><li>• beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung</li><li>• achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA´innen</li></ul>				
3.5.6	Fürsorge	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"><li>• kümmert sich um die Belange der MA / MA´innen</li><li>• sorgt für eine am MA / an der MA´in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen</li><li>• ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an</li></ul>				



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-105

Gültig ab: 01.04.2026

Dienststelle(n): **LKA 4**  
Laufbahn: **gehobener Dienst**  
Aufgabe: **Leiter/in SKK Bandenkriminalität/OK (h.A.)**  
Verbleib bei: **LKA St 3**

**Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:**

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen  
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

**1. Beschreibung des Aufgabengebietes**

**Personalmanagement/organisatorische Maßnahmen**

Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeitenden
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führen mit Zielen
- Erstellen von/Beteiligen an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestalten von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern, z. B. Umsetzen der Empfehlungen des Gesundheitsmanagements, Fördern von Teamentwicklungsprozessen, Ermöglichen der Wahrnehmung flexibler Arbeitszeitmodelle
- Gewährleisten eines ordnungsgemäßen und effizienten Dienstbetriebes
- Verantworten des Personal- und Sachmitteleinsatzes, z. B. durch Einhalten ressourcenschonender Planungsgrundsätze

**Konzeption/Koordination von bereichsspezifischen/bereichsübergreifenden Maßnahmen-**



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-105

Gültig ab: 01.04.2026

**konzepten höheren Schwierigkeitsgrades, z. B.**

- Leiten, Koordinieren und Bewältigen aller Arbeitsabläufe und Themen zur Verhütung, Verfolgung und Aufklärung von Straftaten bei Organisierter Kriminalität im Bereich der Qualifizierten Eigentumskriminalität (z. B. qualifizierte Raubdelikte, herausragende Erpressungen, Schusswaffendelikte, Einbrüche, Kunstdelikte, Internationale Kfz-Sachwertdelikte) mit einem hohen Maß an Verantwortung
- Fungieren als vorrangiger Kontakt für die Dezernatsleitung bezüglich inhaltlicher und organisatorischer Abstimmungen mit den Kommissariaten des Dezernats
- Koordinieren der Zuarbeiten für die Dezernatsleitung bei herausragenden und ggf. öffentlichkeitswirksamen Themen
- Leiten der Ermittlungen in besonderen und herausragenden Fällen mit hoher medialer und/oder politischer Außenwirkung
- Verantwortliches Erarbeiten von Präventionsmaßnahmen für Kriminalitätsphänomene der Organisierten Kriminalität
- kontinuierliches Auswerten und Analysieren der erhöhten Kriminalitätslage im Bereich der organisierten Kriminalität und Bandenkriminalität
- Erkennen von komplexen Tatserien und –zusammenhängen im Zuständigkeitsbereich der Qualifizierten Eigentumskriminalität
- Organisieren und Steuern der Arbeitsabläufe sowie Koordinieren und Kontrollieren des Vorgangseinganges und -ausganges mit einem hohen Maß an Verantwortung
- Koordinieren und Gewährleisten von erforderlichen und geeigneten Maßnahmen zur Erkenntnisgewinnung bezüglich (hoch)spezialisierter (Serien-)Täter und Tätergruppen
- Wahrnehmen eines erheblichen Maßes an Führungsverantwortung
- Verantworten und Erhalten der Qualität der Fachlichkeit durch Gewährleisten und Sicherstellen einer kontinuierlichen Aus- und Fortbildung der Mitarbeitenden
- Durchführen eines stetigen fachlichen Informationsaustauschs mit themenähnlichen Kommissariaten und ausländischen Behörden
- Mitarbeiten in und ggf. Leiten von behördenweiten Projekten/Gremien

**Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge, z. B.**

- Verantwortliches Bearbeiten komplexer sowie kommissariatsübergreifender Grundsatzvorgänge mit dem Schwerpunkt der qualifizierten Eigentumskriminalität und Gremienarbeit
- Erarbeiten von Konzepten zur Realisierung strategischer Maßnahmen zur Lösung kriminalitätsspezifischer Problemstellungen im Bereich der Qualifizierten Eigentumskriminalität
- Fertigen von herausragend fundierten fachlichen Standards, Gutachten oder Stellungnahmen für die Amts- und Behördenleitung
- Leiten und ggf. verantwortliches Bearbeiten der Ermittlungen in besonders umfangreichen und komplexen Ermittlungsverfahren, z.B. in den Themengebieten qualifizierter Raub- und Erpressungsdelikte, illegaler Waffenhandel, qualifizierte Einbruchs- und Hehlereidelikte, Eigentumsdelikte i. Z. m. Kunstgegenständen, illegaler Zigarettenhandel
- Gewährleisten der Durchführung von auch herausragenden und für den Bereich der Bandenkriminalität / der organisierten Kriminalität typischen Ermittlungsmaßnahmen, z.B. Veranlassen von Fahndungen / Durchsuchungen / Observationen / Vernehmungen
- Identifizieren krimineller Strukturen und Hierarchien innerhalb von einschlägigen Tätergruppen
- Verantworten der Qualität sowie Begleiten und Herbeiführen der Rechtssicherheit von komplexen Entscheidungen in herausragenden Ermittlungsverfahren
- Gewährleisten der Prüfung der von den Dienstkräften des Schwerpunktkommissariats gefertigten Vorgänge, Treffen der daraus resultierenden unaufschiebbaren Entscheidungen



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-105

Gültig ab: 01.04.2026

- und Veranlassen der daraufhin erforderlichen Maßnahmen und Meldungen
- Sachgerechtes Bewerten und Bearbeiten sensibler Sachverhalte
- Gewährleisten der Erstellung von Einsatzunterlagen zur Bewältigung planbarer Einsatzlagen im Bereich der Qualifizierten Eigentumskriminalität

**Repräsentation der Polizei**

- Mitwirken bei Maßnahmen der Öffentlichkeits- und Pressearbeit mit besonderer medialer Außenwirkung in Abstimmung mit der Dezernats- und Abteilungsleitung

**Beratung und Information von Vorgesetzten**

- Unterstützen, Beraten und Zuarbeiten, insbesondere bei herausragenden, strategischen und operativen Fragen der Kriminalitätsbekämpfung im Bereich der organisierten Kriminalität und eigenverantwortliches Prüfen/Empfehlen von komplexen Ermittlungsansätzen
- Informieren der Dezernats-/Abteilungsleitung über in allen das Schwerpunktkommissariat betreffenden herausragenden Angelegenheiten
- Zuarbeiten an die Dezernats-/Abteilungsleitung im Zusammenhang mit Presseauskünften zu Ermittlungsvorgängen aus dem eigenen Bereich
- Unterstützen beim Umsetzen der kriminalpolizeilichen Behörden-, Amts- und Abteilungsziele

**Kooperation mit externen Institutionen/Behörden in polizeilichen Angelegenheiten**

- Kontakt-/Netzwerkpflegen und Zusammenarbeiten mit anderen Institutionen/Behörden und Organisationen (z. B. Staatsanwaltschaft, Feuerwehr, Geldinstitute) und sonstigen Behörden und Organisationen mit Sicherheitsaufgaben (z. B. Europol, Interpol, Polizeibehörden benachbarter EU-Mitgliedstaaten, HZA, ZFA)
- Abstimmen mit der Amts-/Staatsanwaltschaft, z. B. Gewährleisten der Beantragung von Beschlüssen, darunter Haftbefehle, Durchsuchungsbeschlüsse, TKÜ- und Observationsmaßnahmen
- Zusammenarbeiten mit Verwaltungsbehörden
- Fungieren als Ansprechperson für benachbarte Behörden, externe Institutionen und andere Bedarfsträger im Themenbereich der Qualifizierten Eigentumskriminalität

**Leiten von Einsatzlagen**

- Planen, Steuern, Durchführen und Nachbereiten von Einsätzen, auch herausragenden Einsatzlagen, zur Kriminalitätsbekämpfung im Bereich der Qualifizierten Eigentumskriminalität
- ggf. Führen eines Einsatzabschnittes im Rahmen von AGK-Einsätzen oder bei BAO-Lagen der Schwerstkriminalität bzw. Großschadenslagen

**2. formale Voraussetzungen**

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Kriminalpolizei / Gewerbeaußendienst

**3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)**



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-105

Gültig ab: 01.04.2026

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

**Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:**  
**4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich**

**3.1 Fachkompetenzen**

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4	3 X	2	1
-------	---	---	--------	---	---

- Herausragende Kenntnisse in den Rechtsgebieten des Polizeivollzugs, z.B. im Straf- und Strafverfahrensrecht, ASOG Berlin, UZwG Berlin
- Tiefgehende Kenntnisse über die für das Aufgabengebiet der organisierten Kriminalität relevanten Dienstvorschriften
- Tiefgehende Kenntnisse im Datenschutzrecht
- Sehr gute Kenntnisse über das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang bestehende Regelungen
- Herausragende Kenntnisse in den relevanten Verwaltungsvorschriften (VwVG, VwVfG, VwZG)
- Kenntnisse über die Ziele und Instrumente der Verwaltungsreform

3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3 X	2	1
-------	--	---	--------	---	---

- Herausragende Kenntnisse in Kriminalistik und Kriminologie sowie Führungs- und Einsatzlehre
- Tiefgehende dienstkundliche Kenntnisse
- Herausragende Kenntnisse und Erfahrungswissen in verschiedenen Bereichen der delikt- bzw. täterorientierten Sachbearbeitung der mittleren bis schweren Kriminalität, insbesondere im Rahmen der Organisierten Kriminalität mit dem Schwerpunkt Qualifizierte Eigentumskriminalität
- Herausragende Kenntnisse und Erfahrungen in der Anpassung der Ermittlungsmethoden im Bereich der Qualifizierten Eigentumskriminalität unter Berücksichtigung polizeilicher Ressourcen
- Tiefgehende Kenntnisse in der Bearbeitung herausragender bzw. umfangreicher Ermittlungskomplexe/polizeilicher Sachverhalte
- Herausragende Kenntnisse in der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen
- Herausragende Fähigkeiten des respektvollen und professionellen Handelns und der anlassgerechten, sensibilisierten Kommunikation in von der organisierten Kriminalität geprägten Situationen



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-105

Gültig ab: 01.04.2026

- Ausgeprägte emotionale Stabilität und hohe Stressresistenz, insbesondere in von psychischem Druck geprägten Situationen
- Herausragende Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin in Bezug auf die Strukturierung, Gliederung und Organisation von Dienststellen, Arbeitsabläufen und Führungsstrukturen
- Tiefgehende Kenntnisse in der Entwicklung und Umsetzung von Konzepten zur Kriminalitätsbekämpfung, insbesondere im Rahmen des Aufgabenschwerpunktes gemäß Aufgabenbeschreibung
- Ausgeprägte Fertigkeiten im Erkennen von Tatzusammenhängen, Strukturieren von sicherheitsrelevanten Informationen und strategischem Denken
- Tiefgehende Fachkompetenz im Bereich typischer Strukturen organisierter Gruppen
- Ausgeprägte Teamfähigkeit in der Durchführung der Ermittlungen der organisierten Kriminalität
- Sehr gute Kenntnisse in der Tatortspurensuche und deren Sicherungsmöglichkeiten
- Sehr gute methodische Kenntnisse und Fertigkeiten der Leitung/in der Mitarbeit von Arbeits- und Projektgruppen
- Kenntnisse über die Gremienbefassung im Bereich der Qualifizierten Eigentums kriminalität
- Sehr gute Kenntnisse in Moderations- und Präsentationstechniken
- Sehr gute EDV-Kenntnisse hinsichtlich der Anwendung der durch die Behörde zur Verfügung gestellten Standardsoftware mit den dazugehörigen Programmen

3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung 4 3 2 1  
X

- Herausragende Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Inklusion behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Landesantidiskriminierungsgesetz (LADG), Gesetz zur Förderung der Partizipation in der Migrationsgesellschaft des Landes Berlin (PartMigG)
- Tiefgehende Kenntnisse der Führungskommunikation (z. B. mitarbeiterorientierte Gesprächsführung, Delegation, Anleitung, Weisung, Informationsweitergabe)
- Tiefgehende Kenntnisse der Führungspsychologie, der Führungsprinzipien,-techniken, -stile
- Tiefgehende führungs- und mitarbeiterbezogene Kenntnisse des Dienst- und Tarifrechts (z. B. LBG, LfbG, AZVO, TV-L)
- Umfassende Kenntnisse der einschlägigen polizeilichen Dienstvorschriften zur Führung und Zusammenarbeit in der jeweils gültigen Fassung
- Umfangreiche Kenntnisse über den effektiven Einsatz von Personalressourcen und Sachmitteln
- Umfangreiche Kenntnisse von Personalmanagement/ entwicklungsinstrumenten und -maßnahmen (z. B. Anforderungsprofile, Potenzialer-



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-105

Gültig ab: 01.04.2026

kennung, Personalauswahlverfahren, Mitarbeitergespräche, Dienstliche Beurteilungen, sonstige Leistungsbewertungen)

- führungsbezogene Kenntnisse des Qualitätsmanagements, des Controlling, von Zielvereinbarungen
- Kenntnisse über Methoden des Zeitmanagements
- Kenntnisse über Problem- und Konfliktlösungsstrategien und methoden
- Herausragende soziale, kommunikative und organisatorische Fertigkeiten

**3.2 Leistungsverhalten**

3.2.1	Zuverlässigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen</li> <li>• hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine</li> </ul>				
3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten</li> <li>• plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)</li> </ul>				
3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• hält den körperlichen Belastungen stand</li> <li>• hält psychischen Belastungen stand</li> <li>• erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben</li> <li>• ist erschwert Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen</li> <li>• handelt in Stresssituationen besonnen</li> </ul>				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• entscheidet sach- und situationsgerecht</li> <li>• entscheidet zeitgerecht</li> <li>• entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis</li> <li>• trifft auch unangenehme Entscheidungen</li> <li>• berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen</li> <li>• erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese</li> </ul>				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen</li> <li>• kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen</li> <li>• kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten</li> </ul>				



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-105

Gültig ab: 01.04.2026

3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest</li> <li>• erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen</li> <li>• besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen</li> <li>• erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung</li> </ul>				
3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung</li> <li>• interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung</li> <li>• übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge</li> <li>• bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein</li> </ul>				
3.2.8	Verantwortung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• steht für das eigene Handeln ein</li> <li>• verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück</li> <li>• nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr</li> </ul>				
3.2.9	Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• hält sich fachlich auf aktuellem Stand</li> <li>• steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen</li> <li>• akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit</li> </ul>				
3.2.10	Wirtschaftliches Denken und Handeln	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz</li> </ul>				
<b>3.3 Sozialverhalten</b>					
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus</li> <li>• drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus</li> <li>• hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein</li> <li>• kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten</li> </ul>				



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-105

Gültig ab: 01.04.2026

- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4    3    2    1  
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4    3    2    1  
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4    3    2    1  
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten
- sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben
- setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um

**3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln**

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4    3    2    1  
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA´innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4    3    2    1  
X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-105

Gültig ab: 01.04.2026

- repräsentiert angemessen
- tritt angemessen auf

**3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)**

3.5.1 Anleitung / Information 4 3 2 1  
X

- gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter
- stellt Entscheidungen transparent dar
- berät und unterstützt MA / MA´innen

3.5.2 Delegationsfähigkeit 4 3 2 1  
X

- überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen

3.5.3 Vorbildfunktion 4 3 2 1  
X

- lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor
- hält sich an behördeneigene Vorgaben

3.5.4 Motivationsfähigkeit 4 3 2 1  
X

- fördert die Zusammenarbeit im Team
- entwickelt gemeinsam mit den MA / MA´innen Ziele
- berücksichtigt persönliche Interessen der MA´in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel)
- äußert Anerkennung und kritisiert angemessen

3.5.5 Personalentwicklung 4 3 2 1  
X

- kann MA / MA´innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern
- setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein
- beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung
- achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA´innen

3.5.6 Fürsorge 4 3 2 1  
X

- kümmert sich um die Belange der MA / MA´innen
- sorgt für eine am MA / an der MA´in ausgerichtete Optimierung der

**Polizei Berlin**



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-105

Gültig ab: 01.04.2026

Arbeitsbedingungen

- ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-111

Gültig ab: 01.04.2026

Dienststelle(n): **LKA 12, LKA 51**  
Laufbahn: **gehobener Dienst**  
Aufgabe: **Leiter/in SKK Gefährdungsbewertung (h.A.)**  
Verbleib bei: **LKA St 3**

## 1. Beschreibung des Aufgabengebietes

### Personalmanagement/organisatorische Maßnahmen

Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeitenden
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führen mit Zielen
- Erstellen von / Beteiligen an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestalten von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleisten eines ordnungsgemäßen und effizienten Dienstbetriebes
- Verantworten des Personal- und Sachmitteleinsatzes

### Konzeption/Koordination von bereichsspezifischen/bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten höheren Schwierigkeitsgrades, z. B.

- (Weiter-) Entwickeln und Koordinieren von bereichsspezifischen / -übergreifenden Maßnahmenkonzepten zur Gefahrenabwehr höheren Schwierigkeitsgrades
- Gewährleisten / Durchführen von Individualberatungen und Erstellen von komplexen Sicherheitskonzepten für gefährdete Personen und Objekte
- Koordinieren des Bedrohungsmanagements unter Ausschöpfung sämtlicher rechtlich möglichen und taktisch sinnvollen Gefahrenabwehrmaßnahmen
- Koordinieren der Zuarbeiten für die Dezernatsleitung bei herausragenden und ggf. öffentlichkeitswirksamen Themen
- Kooperieren mit staatlichen und nichtstaatlichen Akteuren im Früherkennungs- und Bedrohungsmanagement von herausgehobener Bedeutung
- Durchführen strategischer Auswertungen im eigenen Verantwortungsbereich, z.B. Erstellen von Übersichten und Statistiken, Prognosen, Lagebildern
- Beraten bei strategischen und operativen Fragen der Kriminalitätsbekämpfung sowie Prüfen und Empfehlen von Ermittlungsansätzen anhand der Auswertergebnisse
- Führen von Einsatzlagen im Rahmen des Leitens von Ermittlungen, vor allem in besonderen und herausragenden Fällen
- Fungieren als vorrangiger Kontakt für die Dezernatsleitung bezüglich inhaltlicher und organisatorischer Abstimmungen mit den Kommissariaten des Dezernats
- Organisieren und Steuern der Arbeitsabläufe sowie Koordinieren und Kontrollieren des Vorgangseinganges und -ausganges mit einem hohen Maß der Verantwortung
- Wahrnehmen eines erheblichen Maßes an Führungsverantwortung
- Verantworten und Erhalten der Qualität der Fachlichkeit durch Gewährleisten und Sicherstellen einer kontinuierlichen Aus- und Fortbildung der Mitarbeitenden
- Durchführen eines stetigen fachlichen Informationsaustauschs mit themenähnlichen Dienststellen innerhalb und außerhalb der eigenen Organisationseinheit
- Mitarbeiten in und ggf. Leiten von behördenweiten Projekten / Gremien



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-111

Gültig ab: 01.04.2026

- Zusammenarbeiten / fachlicher Austausch mit den approbierten psychologischen Psychotherapeutinnen des LKA

**Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge, z. B.**

- Verantwortliches Bearbeiten komplexer auch bereichsübergreifender Grundsatzvorgänge und Gremienarbeit im Zusammenhang mit dem Bedrohungsmanagement / der Gefährdungsbewertung
- Erarbeiten von Konzepten zur Realisierung strategischer Maßnahmen zur Lösung von Problemstellungen im Bereich der Gefährdungsbewertung und/oder des Bedrohungsmanagements
- Erarbeiten von komplexen Entscheidungsvorlagen und Entscheiden in auch herausragenden bereichstypischen Einzelvorgängen
- Fertigen von herausragend fundierten Stellungnahmen für die Amts- und Behördenleitung
- Entscheiden über die Art und Weise der Bearbeitung von komplexen Gefährdungssachverhalten und die dienststellenübergreifende Koordinierung von Maßnahmen der Gefahrenabwehr unter Beachtung einheitlicher Bearbeitungsstandards
- Gewährleisten der Beurteilung der Gefährdungslage und Prüfung der Einstufung von Personen und Objekten in eine Gefährdungsstufe, Risikoklassifizierung und Priorisierung von Gefährdenden unter regelgerechter Anwendung wissenschaftlicher Instrumente, Erstellen von Prognosen
- Verantwortliches Bearbeiten herausragender bzw. umfangreicher Gefährdungssachverhalte
- Verantworten der Qualität und Rechtssicherheit von komplexen Entscheidungen
- Gewährleisten der Prüfung der von den Dienstkräften des Schwerpunktkommissariats gefertigten Vorgänge, Treffen der daraus resultierenden unaufschiebbaren Entscheidungen und Veranlassen der daraufhin erforderlichen Maßnahmen und Meldungen
- Gewährleisten der Erstellung von Einsatzunterlagen zur Bewältigung planbarer Einsatzlagen im Bereich der Gefährdungsbewertung / des Bedrohungsmanagements
- Gewährleisten einer umfassenden, zielorientierten Informationssammlung, -analyse und -bewertung sowie bedarfsgerechte Informationssteuerung nach kriminologischen Gesichtspunkten und kriminalistischen Erfahrungen

**Repräsentation der Polizei**

- Mitwirken bei Maßnahmen der Öffentlichkeits- und Pressearbeit mit besonderer medialer Außenwirkung in Abstimmung mit der Dezernats- und Abteilungsleitung

**Beratung und Information von Vorgesetzten**

- Unterstützen, Beraten und Zuarbeiten, insbesondere bei herausragenden, strategischen und operativen Fragen der vorgenannten Themenbereiche, insbesondere bei Gefährdungssachverhalten und eigenverantwortliches Prüfen/ Empfehlen von komplexen Maßnahmenpaketen
- Unterstützen der Dezernats- und Abteilungsleitung bei der Netzwerk- und Öffentlichkeitsarbeit (z. B. Austausch mit anderen Behörden oder sonstigen Institutionen, Treffen mit NGOs, Teilnahme an Veranstaltungen und Workshops, Durchführung von Fachvorträgen und Interviews)
- Informieren der Dezernats-/Abteilungsleitung über in allen das Schwerpunktkommissariat betreffenden herausragenden Angelegenheiten
- Zuarbeiten an die Dezernats-/Abteilungsleitung im Zusammenhang mit Presseauskünften zu Vorgängen aus dem eigenen Bereich



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-111

Gültig ab: 01.04.2026

- Unterstützen beim Umsetzen der kriminalpolizeilichen Behörden-, Amts- und Abteilungsziele

**Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in polizeilichen Angelegenheiten**

- Netzwerkaufbau und -pflege, (multiinstitutioneller) Informationsaustausch und Zusammenarbeit mit staatlichen und nichtstaatlichen Kooperationspartnern, z. B. Amts- und Staatsanwaltschaft, Führungsaufsicht, Justizvollzug, Sozialpsychiatrische Dienste, Jugendämter, Landesamt für Einwanderung, Täterarbeitseinrichtungen, Opferberatungen etc.
- Fungieren als Ansprechperson für benachbarte Behörden, externe Institutionen und andere Bedarfsträger im Themenbereich des Bedrohungsmanagements
- Bundesweiter Informationsaustausch mit den jeweiligen Zentralstellen der Themengebiete

**Leiten von Einsatzlagen**

- Planen, Steuern, Durchführen und Nachbereiten von Einsätzen, auch herausragenden Einsatzlagen im Bereich des Bedrohungsmanagements / in Gefährdungslagen
- ggf. Führen eines Einsatzabschnittes im Rahmen von AGK-Einsätzen oder bei BAO-Lagen der Schwerstkriminalität bzw. Großschadenslagen

**2. formale Voraussetzungen**

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

**3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)**

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

**Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:**

**4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich**

**3.1 Fachkompetenzen**

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4	3 X	2	1
-------	---	---	--------	---	---

- Herausragende Kenntnisse im Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht, ASOG Berlin, UZwG Berlin
- Sehr gute Kenntnisse über das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang bestehende



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
 (Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-111

Gültig ab: 01.04.2026

Regelungen

- Kenntnisse des Gesetzes zu dem Übereinkommen des Europarates vom 11. Mai 2011 (Istanbul-Konvention)
- Umfangreiche Kenntnisse über die aktuellen nationalen gesetzlichen Regelungen zum Opferschutz einschließlich der Regelungen der Europäischen Union

3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3 X	2	1
-------	--	---	--------	---	---

- Herausragende Kenntnisse in Kriminalistik und Kriminologie sowie Führungs- und Einsatzlehre
- Tiefgehende dienstkundliche Kenntnisse
- Herausragende Kenntnisse und Erfahrungswissen in verschiedenen Bereichen der delikt- bzw. täterorientierten Sachbearbeitung der mittleren bis schweren Kriminalität, beispielsweise der politisch motivierten Kriminalität (PMK) bzw. der täterorientierten Ermittlungen, der Bandenkriminalität, dem Menschenhandel oder den Phänomenbereichen Häusliche Gewalt, Stalking und Gewalt im Namen der Ehre
- Herausragende Kenntnisse und Erfahrung in der Interpretation / Bewertung von Informationen und der Präsentation von Bewertungsergebnissen
- Herausragende Kenntnisse und Erfahrungen in der fachübergreifenden Zusammenarbeit mit den staatlichen und –nichtstaatlichen Kooperationspartnern
- Im Themenfeld Rückfallgefährdung: herausragende Kenntnisse in der Prognosetoolanwendung und Täterklassifizierung als Datenbankanwendung
- Im Themenfeld Führungsaufsicht: herausragende Kenntnisse über die Voraussetzungen und Regularien der justiziellen Maßregel der Führungsaufsicht
- Im Themenfeld Objektsicherheit: herausragende Kenntnisse der elektronischen und mechanischen Sicherungstechnik und deren Einsatzmöglichkeiten
- Tiefgehende Kenntnisse in der Bearbeitung herausragender bzw. umfangreicher Ermittlungskomplexe / polizeilicher Sachverhalte
- Herausragende Kenntnisse in der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen
- Herausragende Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin in Bezug auf die Strukturierung, Gliederung und Organisation von Dienststellen, Arbeitsabläufen und Führungsstrukturen
- Tiefgehende Kenntnisse in der Entwicklung und Umsetzung von Konzepten zur Kriminalitätsbekämpfung, insbesondere im Rahmen des Aufgabenschwerpunktes gemäß Aufgabenbeschreibung
- Herausragende Anwenderkenntnisse in der Nutzung von Standardsoftwareprodukten und spezieller EDV-Auswertetools sowie über die zur Verfügung stehenden Informationsquellen
- Sehr gute methodische Kenntnisse und Fertigkeiten der Leitung / in der



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-111

Gültig ab: 01.04.2026

Mitarbeit von Arbeits- und Projektgruppen

- Kenntnisse über die Gremienbefassung im jeweiligen Themenbereich
- Sehr gute Kenntnisse in Moderations- und Präsentationstechniken

3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3	2	1
	X			

- Herausragende Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Inklusion behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Landesantidiskriminierungsgesetz (LADG), Gesetz zur Förderung der Partizipation in der Migrationsgesellschaft des Landes Berlin (PartMigG)
- Tiefgehende Kenntnisse der Führungskommunikation (z. B. mitarbeiterorientierte Gesprächsführung, Delegation, Anleitung, Weisung, Informationsweitergabe)
- Tiefgehende Kenntnisse der Führungspsychologie, der Führungsprinzipien,-techniken, -stile
- Tiefgehende führungs- und mitarbeiterbezogene Kenntnisse des Dienst- und Tarifrechts (z. B. LBG, LfbG, AZVO, TV-L)
- Umfassende Kenntnisse der einschlägigen polizeilichen Dienstvorschriften zur Führung und Zusammenarbeit in der jeweils gültigen Fassung
- Umfangreiche Kenntnisse über den effektiven Einsatz von Personalressourcen und Sachmitteln
- Umfangreiche Kenntnisse von Personalmanagement / -entwicklungsinstrumenten und -maßnahmen (z. B. Anforderungsprofile, Potenzialerkennung, Personalauswahlverfahren, Mitarbeitergespräche, Dienstliche Beurteilungen, sonstige Leistungsbewertungen)
- Führungsbezogene Kenntnisse des Qualitätsmanagements, des Controllings, von Zielvereinbarungen
- Kenntnisse über Methoden des Zeitmanagements
- Kenntnisse über Problem- und Konfliktlösungsstrategien und -methoden
- Herausragende soziale, kommunikative und organisatorische Fertigkeiten

**3.2 Leistungsverhalten**

3.2.1 Zuverlässigkeit	4	3	2	1
		X		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen</li> <li>• hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine</li> </ul>				

3.2.2 Organisationsfähigkeit	4	3	2	1
			X	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten</li> <li>• plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)</li> </ul>				

3.2.3 Belastbarkeit	4	3	2	1
---------------------	---	---	---	---



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-111

Gültig ab: 01.04.2026

					X
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• hält den körperlichen Belastungen stand</li> <li>• hält psychischen Belastungen stand</li> <li>• erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben</li> <li>• ist erschwert unter Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen</li> <li>• handelt in Stresssituationen besonnen</li> </ul>				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4	3	2	1
		X			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• entscheidet sach- und situationsgerecht</li> <li>• entscheidet zeitgerecht</li> <li>• entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis</li> <li>• trifft auch unangenehme Entscheidungen</li> <li>• berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen</li> <li>• erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese</li> </ul>				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2	1
				X	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen</li> <li>• kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen</li> <li>• kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten</li> </ul>				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3	2	1
			X		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest</li> <li>• erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen</li> <li>• besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen</li> <li>• erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung</li> </ul>				
3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2	1
				X	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung</li> <li>• interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung</li> <li>• übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge</li> <li>• bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein</li> </ul>				
3.2.8	Verantwortung	4	3	2	1
			X		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• steht für das eigene Handeln ein</li> </ul>				



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-111

Gültig ab: 01.04.2026

- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück
- nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft 4    3    2    1  
X

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln 4    3    2    1  
X

- berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz

**3.3 Sozialverhalten**

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit 4    3    2    1  
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4    3    2    1  
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4    3    2    1  
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-111

Gültig ab: 01.04.2026

3.3.4	Durchsetzungsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen</li> <li>• äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten</li> <li>• sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben</li> <li>• setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um</li> </ul>				
<b>3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln</b>					
3.4.1	Service- / Dienstleistungsorientierung	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein</li> <li>• vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA´innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz</li> <li>• sorgt für eine zügige Bearbeitung</li> </ul>				
3.4.2	Diversitätskompetenz	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich</li> <li>• kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen</li> <li>• hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen</li> <li>• repräsentiert angemessen</li> <li>• tritt angemessen auf</li> </ul>				
<b>3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)</b>					
3.5.1	Anleitung / Information	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter</li> <li>• stellt Entscheidungen transparent dar</li> <li>• berät und unterstützt MA / MA´innen</li> </ul>				
3.5.2	Delegationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen</li> </ul>				
3.5.3	Vorbildfunktion	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor</li> <li>• hält sich an behördeneigene Vorgaben</li> </ul>				



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-111

Gültig ab: 01.04.2026

3.5.4	Motivationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• fördert die Zusammenarbeit im Team</li> <li>• entwickelt gemeinsam mit den MA / MA´innen Ziele</li> <li>• berücksichtigt persönliche Interessen der MA´in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel)</li> <li>• äußert Anerkennung und kritisiert angemessen</li> </ul>				
3.5.5	Personalentwicklung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• kann MA / MA´innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern</li> <li>• setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein</li> <li>• beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung</li> <li>• achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA´innen</li> </ul>				
3.5.6	Fürsorge	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• kümmert sich um die Belange der MA / MA´innen</li> <li>• sorgt für eine am MA / an der MA´in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen</li> <li>• ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an</li> </ul>				



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-113

Gültig ab: 01.04.2026

Dienststelle(n): **LKA 6**  
Laufbahn: **gehobener Dienst**  
Aufgabe: **Leiter/in FüGr MEK/MEK A/OD (h.A.)**  
Verbleib bei: **LKA St 3**

**Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:**

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen  
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

**1. Beschreibung des Aufgabengebietes**

**Personalmanagement/organisatorische Maßnahmen**

Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeitenden
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führen mit Zielen und Erfolgskontrolle bei nachgeordneten Mitarbeitenden
- Erstellen von / Beteiligen an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestalten von (Arbeits-)Bedingungen, zur Hebung/ Unterstützung der Arbeitsleistung und zur Steigerung der Arbeitszufriedenheit, insbesondere durch Umsetzen der Empfehlungen des Gesundheitsmanagements, Fördern von Teamentwicklungsprozessen
- Gewährleisten eines ordnungsgemäßen und effizienten Dienstbetriebes insbesondere durch Strukturieren und Aufsicht über alle den Dienstbereich betreffenden Vorgänge
- Verantwortliches Lenken und Steuern des Personal- und Sachmitteleinsatzes unter Berücksichtigung von Prioritätensetzungen

**Konzeption/Koordination von bereichsspezifischen/bereichsübergreifenden Maßnahmen-**



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-113

Gültig ab: 01.04.2026

**konzepten höheren Schwierigkeitsgrades, z. B.**

- Leiten, Koordinieren und Bewältigen aller Arbeitsabläufe und Themen im Bereich des Mobilen Einsatzkommandos (MEK) respektive Einsatzkommandos Aufklärung/Operative Dienste (MEK A/OD) zur Durchführung von Maßnahmen zur Verhütung, Verfolgung und Aufklärung von Straftaten und Bewältigung von Gefahrenlagen im Rahmen der zugewiesenen Aufgaben, insbesondere durch die Leitung des operativ arbeitenden Bereiches bei polizeilichen Aufgaben innerhalb der AAO und mit einem hohen Maß an Verantwortung
- Fungieren als vorrangiger Kontakt für die Dezernatsleitung bezüglich inhaltlicher und organisatorischer Abstimmungen mit den Kommissariaten des Dezernats
- Koordinieren der Zuarbeiten für die Dezernatsleitung bei herausragenden und ggf. öffentlichkeitswirksamen Themen
- Verantwortliches Planen, Durchführen von verdeckten und/oder durch Technik der Spezialeinheiten unterstützten Einsätzen, z.B. Installation von Überwachungstechnik, Fertigung von verwertbaren optischen Daten als ergänzende polizeiliche Ermittlungsmaßnahme
- Verantwortliches Nachbereiten von Einsätzen aus besonderem Anlass, insbesondere im Hinblick auf eine zielorientierte Optimierung der Maßnahmen des Dezernats/der Abteilung
- Koordinieren, Bewerten und Gewährleisten der Bearbeitung sämtlicher die Dienststelle betreffenden Vorgänge und Themen
- Umsetzen des Personalmanagements, Steuern und Koordinieren von Maßnahmen zur Mitarbeiterqualifikation und Personalentwicklung
- Analysieren, Bewerten und zielgruppenorientiertes Weitergeben von Informationen, verbunden mit einem ständigen vertrauensvollen Informations- und Meinungsaustausch mit den Mitarbeitenden
- Organisieren und Steuern der Arbeitsabläufe sowie Koordinieren und Kontrollieren des Vorgangseinganges und -ausganges mit einem hohen Maß der Verantwortung
- Wahrnehmen eines erheblichen Maßes an Führungsverantwortung
- Verantworten und Erhalten der Qualität der Fachlichkeit durch Gewährleisten und Sicherstellen einer kontinuierlichen Aus- und Fortbildung der Mitarbeitenden
- Gewährleisten der Durchführung von notwendigen Maßnahmen zur physischen und ggf. psychischen Gesunderhaltung der Mitarbeitenden
- Durchführen eines stetigen fachlichen Informationsaustauschs mit themenähnlichen Kommissariaten
- Mitarbeiten in und ggf. Leiten von behördenweiten Projekten / Gremien
- Zielgruppenorientiertes Organisieren und Steuern sowie kontinuierliches Evaluieren der Abläufe der Aus- und Fortbildung und speziell des Einsatztrainings

**Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge, z. B.**

- Auswerten komplexer Themen mit strategischer Entscheidungsvorbereitung auf Leitungsebene
- Erarbeiten von herausragend fundierten Stellungnahmen, Berichten und Vorlagen für die Dezernats-/ Abteilungs-/ und Amtsleitung
- Sachgerechtes Bewerten, Bearbeiten und Koordinieren von Einsatzlagen in informations-sensiblen Bereichen
- Verantworten der Qualität und Rechtssicherheit von komplexen Entscheidungen
- Gewährleisten der Prüfung der von den Dienstkräften der Führungsgruppe gefertigten Vorgänge, Treffen der daraus resultierenden unaufschiebbaren Entscheidungen und Veranlassen der daraufhin erforderlichen Maßnahmen und Meldungen
- Bearbeiten herausragender bzw. umfangreicher polizeilicher Sachverhalte im Rahmen der Aufgaben einer Führungsgruppe der Spezialeinheiten/-kräfte



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-113

Gültig ab: 01.04.2026

- Verantwortliches Erarbeiten von herausragenden Strategien und Konzepten in den Themenbereichen der Observation und Aufklärung

**Repräsentation der Polizei**

- Repräsentieren der Polizei Berlin in Themen bezüglich der Spezialeinsatzkräfte/Spezialeinsatztechnik bei anderen Polizeidienststellen, benachbarten Behörden des Bundes und der Länder sowie sonstige Institutionen auf nationaler und internationaler Ebene
- Mitwirken bei Maßnahmen der Öffentlichkeits- und Pressearbeit mit besonderer medialer Außenwirkung in Abstimmung mit der Dezernats- und Abteilungsleitung
- Beteiligen an länderübergreifenden Einsätzen zur gemeinsamen Bewältigung grenzüberschreitender Sicherheitslagen

**Beratung und Information von Vorgesetzten**

- Unterstützen, Beraten und Zuarbeiten der Dezernatsleitung bei allen Themen des Täglichen Dienstes und bei Einsätzen aus besonderen Anlässen
- Informieren der Dezernats-/Abteilungsleitung über in allen das Dezernat betreffenden herausragenden Angelegenheiten
- Zuarbeiten an die Dezernats-/Abteilungsleitung im Zusammenhang mit Presseauskünften zu Vorgängen aus dem eigenen Bereich
- Bilden einer Schnittstelle zwischen der Dezernatsleitung und den Dienstbereichen des Dezernats
- Zusammenarbeiten und Abstimmen mit den zuständigen Stabsbereichen und Aufbereiten aller Themen des Täglichen Dienstes und der BAO für die Dezernatsleitung

**Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in polizeilichen Angelegenheiten**

- Kontakt-/Netzwerkspflegen und Zusammenarbeiten mit anderen Institutionen / Behörden und Organisationen z. B. Staatsanwaltschaft und sonstigen Behörden und Organisationen mit Sicherheitsaufgaben, ggf. auch (inter-)nationale Behörden und Organisationen mit Sicherheitsaufgaben
- Fungieren als Ansprechperson für benachbarte Behörden, externe Institutionen und andere Bedarfsträger

**Leiten von Einsatzlagen**

- Bedarfsorientiertes Führen eines Einsatzabschnittes Operative Maßnahmen der Abteilung im Zusammenhang mit Einsatzlagen
- Bewältigen von unvorhergesehenen und herausragenden Einsatzlagen

**2. formale Voraussetzungen**

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

**3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)**



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-113

Gültig ab: 01.04.2026

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

**Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:**  
**4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich**

**3.1 Fachkompetenzen**

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Herausragende Kenntnisse im Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht, ASOG Berlin, UZwG Berlin, insbesondere der PDVen 100, 131, 132, 133, 136</li> <li>• Sehr gute Kenntnisse über das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang bestehende Regelungen</li> </ul>				
3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Herausragende Kenntnisse in Kriminalistik und Kriminologie sowie Führungs- und Einsatzlehre</li> <li>• Tiefgehende dienstkundliche Kenntnisse, insbesondere im Bereich der polizeilichen Observation, Aufklärung und Operativer Dienste</li> <li>• Tiefgehende Kenntnisse über den Einsatz operativer Technik</li> <li>• Herausragende Kenntnisse und Erfahrungswissen bei der Mitwirkung im Bereich der delikts- und täterorientierten Sachbearbeitung der Schwer- und schwerstkriminellen, der OK-Bekämpfung sowie der Politisch motivierten Kriminalität</li> <li>• Herausragende Kenntnisse und Befähigungen zur lageabhängigen, taktischen und rechtlichen Einsatzbewertung, -koordinierung und -leitung</li> <li>• Herausragende Fähigkeiten im respektvollen und professionellen Handeln in belastenden Einsatzlagen mit großer Außenwirkung</li> <li>• Tiefgehende Kenntnisse in der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von fachspezifischen Einsätzen des MEK respektive MEK/A/OD sowie der BAO Lagen</li> <li>• Tiefgehende Kenntnisse in der Bearbeitung herausragender bzw. umfangreicher polizeilicher Sachverhalte</li> <li>• Herausragende Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin in Bezug auf die Strukturierung, Gliederung und Organisation von Dienststellen, Arbeitsabläufen und Führungsstrukturen</li> <li>• Tiefgehende Kenntnisse in der Entwicklung und Umsetzung von Kon-</li> </ul>				



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-113

Gültig ab: 01.04.2026

zepten zur Kriminalitätsbekämpfung, insbesondere im Rahmen des Aufgabenschwerpunktes gemäß Aufgabenbeschreibung

- Sehr gute methodische Kenntnisse und Fertigkeiten der Leitung/in der Mitarbeit von Arbeits- und Projektgruppen
- Kenntnisse über die Gremienbefassung im Bereich der Bekämpfung der organisierten Kriminalität sowie des internationalen Terrorismus, der für SE/SK relevanten Gremienstrukturen

Sehr gute EDV-Kenntnisse hinsichtlich der Anwendung der durch die Behörde zur Verfügung gestellten Standardsoftware mit den dazugehörigen Programmen

3.1.3	Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3	2	1
		X			

- Herausragende Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Inklusion behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Landesantidiskriminierungsgesetz (LADG), Gesetz zur Förderung der Partizipation in der Migrationsgesellschaft des Landes Berlin (PartMigG)
- Tiefgehende Kenntnisse der Führungskommunikation (z. B. mitarbeiterorientierte Gesprächsführung, Delegation, Anleitung, Weisung, Informationsweitergabe)
- Tiefgehende Kenntnisse der Führungspsychologie, der Führungsprinzipien,-techniken, -stile
- Tiefgehende führungs- und mitarbeiterbezogene Kenntnisse des Dienst- und Tarifrechts (z. B. LBG, LfbG, AZVO, TV-L)
- Umfassende Kenntnisse der einschlägigen polizeilichen Dienstvorschriften zur Führung und Zusammenarbeit in der jeweils gültigen Fassung
- Umfangreiche Kenntnisse über den effektiven Einsatz von Personalressourcen und Sachmitteln
- Umfangreiche Kenntnisse von Personalmanagement / -entwicklungsinstrumenten und -maßnahmen (z. B. Anforderungsprofile, Potenzialerkennung, Personalauswahlverfahren, Mitarbeitergespräche, Dienstliche Beurteilungen, sonstige Leistungsbewertungen)
- führungsbezogene Kenntnisse des Qualitätsmanagements, des Controlling, von Zielvereinbarungen
- Kenntnisse über Methoden des Zeitmanagements
- Kenntnisse über Problem- und Konfliktlösungsstrategien und -methoden
- Herausragende soziale, kommunikative und organisatorische Fertigkeiten

**3.2 Leistungsverhalten**

3.2.1	Zuverlässigkeit	4	3	2	1
			X		

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-113

Gültig ab: 01.04.2026

3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten</li> <li>• plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)</li> </ul>				
3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• hält den körperlichen Belastungen stand</li> <li>• hält psychischen Belastungen stand</li> <li>• erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben</li> <li>• ist erschweren Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen</li> <li>• handelt in Stresssituationen besonnen</li> </ul>				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• entscheidet sach- und situationsgerecht</li> <li>• entscheidet zeitgerecht</li> <li>• entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis</li> <li>• trifft auch unangenehme Entscheidungen</li> <li>• berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen</li> <li>• erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese</li> </ul>				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen</li> <li>• kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen</li> <li>• kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten</li> </ul>				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest</li> <li>• erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen</li> <li>• besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen</li> <li>• erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung</li> </ul>				
3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung</li> <li>• interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung</li> </ul>				



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-113

Gültig ab: 01.04.2026

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge</li> <li>• bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein</li> </ul>				
3.2.8	Verantwortung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• steht für das eigene Handeln ein</li> <li>• verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück</li> <li>• nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr</li> </ul>				
3.2.9	Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• hält sich fachlich auf aktuellem Stand</li> <li>• steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen</li> <li>• akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit</li> </ul>				
3.2.10	Wirtschaftliches Denken und Handeln	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz</li> </ul>				
<b>3.3</b>	<b>Sozialverhalten</b>				
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus</li> <li>• drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus</li> <li>• hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein</li> <li>• kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten</li> <li>• kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen</li> <li>• ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern</li> </ul>				
3.3.2	Konfliktfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf</li> <li>• bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an</li> <li>• spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien</li> <li>• kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen</li> <li>• nimmt sachlich vorgetragene Kritik an</li> </ul>				
3.3.3	Kooperationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen</li> </ul>				



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-113

Gültig ab: 01.04.2026

- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1  
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten
- sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben
- setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um

**3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln**

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1  
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA´innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4 3 2 1  
X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- repräsentiert angemessen
- tritt angemessen auf

**3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)**

3.5.1 Anleitung / Information 4 3 2 1  
X

- gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter
- stellt Entscheidungen transparent dar
- berät und unterstützt MA / MA´innen

3.5.2 Delegationsfähigkeit 4 3 2 1  
X

- überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-113

Gültig ab: 01.04.2026

<p>3.5.3 Vorbildfunktion</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor</li> <li>• hält sich an behördeneigene Vorgaben</li> </ul>	<p>4    3    2    1</p> <p>      X</p>
<p>3.5.4 Motivationsfähigkeit</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• fördert die Zusammenarbeit im Team</li> <li>• entwickelt gemeinsam mit den MA / MA´innen Ziele</li> <li>• berücksichtigt persönliche Interessen der MA´in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel)</li> <li>• äußert Anerkennung und kritisiert angemessen</li> </ul>	<p>4    3    2    1</p> <p>X</p>
<p>3.5.5 Personalentwicklung</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kann MA / MA´innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern</li> <li>• setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein</li> <li>• beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung</li> <li>• achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA´innen</li> </ul>	<p>4    3    2    1</p> <p>      X</p>
<p>3.5.6 Fürsorge</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kümmert sich um die Belange der MA / MA´innen</li> <li>• sorgt für eine am MA / an der MA´in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen</li> <li>• ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an</li> </ul>	<p>4    3    2    1</p> <p>      X</p>



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-106

Gültig ab: 01.04.2026

Dienststelle(n): **LKA 66**  
Laufbahn: **gehobener Dienst**  
Aufgabe: **Leiter/in SKK Fahndung (h.A.)**  
Verbleib bei: **LKA St 3**

**Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:**

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen  
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

**1. Beschreibung des Aufgabengebietes**

**Personalmanagement/organisatorische Maßnahmen**

Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeitenden
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führen mit Zielen und Erfolgskontrolle bei nachgeordneten Mitarbeitenden
- Erstellen von / Beteiligen an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestalten von (Arbeits-)Bedingungen, zur Hebung/ Unterstützung der Arbeitsleistung und zur Steigerung der Arbeitszufriedenheit, insbesondere durch Umsetzen der Empfehlungen des Gesundheitsmanagements, Fördern von Teamentwicklungsprozessen
- Gewährleisten eines ordnungsgemäßen und effizienten Dienstbetriebes insbesondere durch Strukturieren und Aufsicht über alle den Dienstbereich betreffenden Vorgänge
- Verantwortliches Lenken und Steuern des Personal- und Sachmitteleinsatzes unter Berücksichtigung von Prioritätensetzungen

**Konzeption/Koordination von bereichsspezifischen/bereichsübergreifenden Maßnahmen-**



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-106

Gültig ab: 01.04.2026

**konzepten höheren Schwierigkeitsgrades, z. B.**

- Leiten, Koordinieren und Bewältigen aller Arbeitsabläufe und Themen zur Verhütung, Verfolgung und Aufklärung von Straftaten mit dem Aufgabenschwerpunkt der Fahndung (z.B. Personen-, Ziel-, Intensivfahndung, Fahndungsleitstelle, Dauerdienst) mit einem hohen Maß an Verantwortung
- Leiten und Koordinieren der Ermittlungen in besonderen und herausragenden Fahndungsfällen mit hoher medialer und/oder politischer Außenwirkung (BAO)
- Gewährleisten der Aufgabenbewältigung als zentrale Ansprechstelle für Fahndungsangelegenheiten
- Fungieren als vorrangiger Kontakt für die Dezernatsleitung bezüglich inhaltlicher und organisatorischer Abstimmungen mit den Kommissariaten des Dezernats
- Organisieren und Steuern der Arbeitsabläufe sowie Koordinieren und Kontrollieren des Vorgangseinganges und -ausganges mit einem hohen Maß der Verantwortung
- Verantworten der zentralen Durchführung von Maßnahmen zur polizeilichen Datenerfassung und Auswertung im Rahmen des Aufgabenschwerpunktes
- Verantworten und Erhalten der Qualität der Fachlichkeit durch Gewährleisten und Sicherstellen einer kontinuierlichen Aus- und Fortbildung der Mitarbeitenden
- Entwickeln von komplexen, sachgebietsbezogenen präventiven und repressiven Konzepten
- Entwickeln herausragender Einsatzstrategien und -konzepte
- Durchführen eines stetigen fachlichen Informationsaustauschs mit themenähnlichen Dienststellen im Bundesgebiet u.a. Fachtagungen
- Gewährleisten der Grundsatzbearbeitung und Koordination der Gremienarbeit in Personen- und Sachfahndungsangelegenheiten für die AG Kripo
- Mitarbeiten in und ggf. Leiten von behördenweiten Projekten / Gremien / Kommissionen wie Kommission Einsatz- und Ermittlungsunterstützung (KEEU), Kommission Informationsmanagement-Fachlichkeit (Kinf), Kommission Kriminalitätsbekämpfung (KKB), Kommission organisierte Kriminalität KOK sowie Unterausschuss Führung, Einsatz, Kriminalitätsbekämpfung (UA FEK)
- Führen von auch herausragenden Einsatzlagen nach Bedarf und Notwendigkeit, u.a. verantwortliche Planung, Steuerung und Durchführung von Operativen Maßnahmen
- verantwortliches Planen und Koordinieren von Maßnahmen zur gezielten Personenfahndung im Bereich der Schwer- und Schwerstkriminalität und bei Straftaten mit besonderem öffentlichen Interesse
- ggf. Führen und Koordinieren von Operativkräften

**Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge, z. B.**

- Verantwortliches Bearbeiten komplexer sowie kommissariats- und dezernatsübergreifender Grundsatzvorgänge und Gremienarbeit in Fahndungsangelegenheiten
- Verantwortliches Bearbeiten von Grundsatzthemen im Zusammenhang mit Personen- und Sachfahndungsangelegenheiten u.a. für BKA, Berliner Justiz- und Haftanstalten
- Fertigen von herausragend fundierten Stellungnahmen für die Amts- und Behördenleitung
- Verantworten der Qualität und Rechtssicherheit von komplexen Entscheidungen in der Funktion als Zentralstelle Fahndung
- Gewährleisten der Prüfung der von den Dienstkräften des Dezernats gefertigten Vorgänge, Treffen der daraus resultierenden unaufschiebbaren Entscheidungen und Veranlassen der daraufhin erforderlichen Maßnahmen und Meldungen
- Gewährleisten der Erstellung von Einsatzunterlagen zur Bewältigung planbarer Einsatzlagen im Bereich der gezielten Personenfahndung
- Erarbeiten von Konzepten zur Realisierung strategischer Maßnahmen zur Lösung kriminali-



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-106

Gültig ab: 01.04.2026

- tätsspezifischer Problemstellungen im Bereich der Fahndung
- Gewährleisten der Erstellung von Konzepten für die spezifische Aus- und Fortbildung der Mitarbeitenden im Bereich der gezielten Personenfahndung

**Repräsentation der Polizei**

- Mitwirken bei Maßnahmen der Öffentlichkeits- und Pressearbeit mit besonderer medialer Außenwirkung in Abstimmung mit der Dezernats- und Abteilungsleitung, z.B. in Angelegenheiten der medial begleiteten Personenfahndung

**Beratung und Information von Vorgesetzten**

- Unterstützen, Beraten und Zuarbeiten, insbesondere bei Grundsatzangelegenheiten im Themengebiet der Fahndung sowie herausragenden, strategischen und operativen Fragen der Kriminalitätsbekämpfung und eigenverantwortliches Prüfen/ Empfehlen von komplexen Ermittlungs- und Fahndungsansätzen
- Informieren der Dezernats-/Abteilungsleitung über in allen das Dezernat betreffenden herausragenden Angelegenheiten
- Zuarbeiten an die Dezernats-/Abteilungsleitung im Zusammenhang mit Presseauskünften zu Ermittlungsvorgängen aus dem eigenen Bereich
- Unterstützen beim Umsetzen der kriminalpolizeilichen Behörden-, Amts- und Abteilungsziele

**Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in polizeilichen Angelegenheiten**

- Kontakt-/Netzwerkpflegen und Zusammenarbeiten mit anderen Institutionen / Berliner und bundesweiten Polizei-, Justiz-, Verwaltungs- und Sicherheitsbehörden, sowie Institutionen im Rahmen des Aufgabenschwerpunktes z.B. bundesweite Fahndungsleitstellen, Zielfahndungsleitstellen, BKA
- Fungieren als zentrale Ansprechperson für benachbarte Behörden, externe Institutionen und andere Bedarfsträger im Themenbereich der Fahndung

**Leiten von Einsatzlagen**

- Planen, Steuern, Durchführen und Nachbereiten von Einsätzen, auch herausragenden Einsatz- und Fahndungslagen zur Kriminalitätsbekämpfung im Bereich der Schwer- und Schwerstkriminalität
- ggf. bedarfsorientiertes Führen eines Einsatzabschnittes im Rahmen von AGK-Einsätzen oder bei BAO-Lagen der Schwerstkriminalität bzw. Großschadenslagen

**2. formale Voraussetzungen**

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

**3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)**

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
 (Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-106

Gültig ab: 01.04.2026

ten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

**Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:**

**4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich**

**3.1 Fachkompetenzen**

<p>3.1.1 Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Herausragende Kenntnisse im Straf- und Strafverfahrensrecht, ASOG Berlin, UZwG Berlin, Gesetz über das Bundeskriminalamt (BKAG, Psychisch Kranken Gesetz (PsychKG), Aufenthaltsgesetz (AufenthG), Familiengesetz (FamFG), Ordnungswidrigkeitengesetz (OWIG), Zivilprozessordnung (ZPO)</li> <li>• Herausragende Kenntnisse fachspezifischer Vorschriften, insbesondere PDV 100 Führung und Einsatz der Polizei, PDV 359 BE Freiheitsentziehungen und der Transport von gefangenen Personen, PDV 384.1 Fahndung, PDV 384.2 polizeiliche Beobachtung und PDV 810.1 formelle elektronische Kommunikation, Telekommunikationsgesetz (TKG), Verordnung über die technische und organisatorische Umsetzung von Maßnahmen zur Überwachung der Telekommunikation (TKÜV), Gesetz über die internationale Rechtshilfe in Strafsachen (IRG), Schengener Durchführungsabkommen (SDÜ), Datenschutzrecht, Datenschutzgrundverordnung (DSGVO), Informationsfreiheitsgesetz (IFG), elektronischer Rechtsverkehr in der Zivilprozessordnung (eRVZPO), Qualitätsstandards Fahndung (QS Fahndung), Richtlinien für das Straf- und Bußgeldverfahren (RiStBV), Richtlinien für den Verkehr mit dem Ausland in strafrechtlichen Angelegenheiten (RiVAST)</li> <li>• Sehr gute Kenntnisse über das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang bestehende Regelungen und Gesetz zur Förderung der elektronischen Verwaltung (EGovG)</li> </ul>	<p>4      3      2      1</p> <p>         X</p>
<p>3.1.2 Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Herausragende Kenntnisse in Kriminalistik und Kriminologie sowie Führungs- und Einsatzlehre</li> <li>• Tiefgehende dienstkundliche Kenntnisse</li> <li>• Herausragende Kenntnisse und Erfahrungswissen in verschiedenen Bereichen der delikt- bzw. täterorientierten Sachbearbeitung der mittleren bis schweren Kriminalität, insbesondere Aufenthaltsermittlungen, polizeiliche Beobachtungen, DNA- und ED Behandlungen</li> <li>• Tiefgehende Kenntnisse in der Bearbeitung herausragender bzw. umfangreicher Ermittlungskomplexe / polizeilicher Sachverhalte</li> </ul>	<p>4      3      2      1</p> <p>         X</p>



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-106

Gültig ab: 01.04.2026

- Tiefgehende Fachkenntnisse in Personen- und Sachfahndungsangelegenheiten
- Herausragende Kenntnisse in der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von bedarfsorientierten Einsatz- und Fahndungslagen im Bereich der Schwer- und schwerstkriminellen Delinquenz
- Herausragende Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin in Bezug auf die Strukturierung, Gliederung und Organisation von Dienststellen, Arbeitsabläufen und Führungsstrukturen
- Tiefgehende Kenntnisse in der Entwicklung und Umsetzung von Konzepten zur Kriminalitätsbekämpfung, insbesondere im Rahmen des Aufgabenschwerpunktes gemäß Aufgabenbeschreibung
- Herausragende Fertigkeiten in der Grundsatz- und Gremienarbeit
- Sehr gute methodische Kenntnisse und Fertigkeiten der Leitung/in der Mitarbeit von Arbeits- und Projektgruppen
- Sehr gute Kenntnisse in Moderations- und Präsentationstechniken
- Sehr gute EDV-Kenntnisse hinsichtlich der Anwendung der durch die Behörde zur Verfügung gestellten Standardsoftware mit den dazugehörigen Programmen

3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung

4 3 2 1  
X

- Herausragende Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Inklusion behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Landesantidiskriminierungsgesetz (LADG), Gesetz zur Förderung der Partizipation in der Migrationsgesellschaft des Landes Berlin (PartMigG)
- Tiefgehende Kenntnisse der Führungskommunikation (z. B. mitarbeiterorientierte Gesprächsführung, Delegation, Anleitung, Weisung, Informationsweitergabe)
- Tiefgehende Kenntnisse der Führungspsychologie, der Führungsprinzipien, -techniken, -stile
- Tiefgehende führungs- und mitarbeiterbezogene Kenntnisse des Dienst- und Tarifrechts (z. B. LBG, LfbG, AZVO, TV-L)
- Umfassende Kenntnisse der einschlägigen polizeilichen Dienstvorschriften zur Führung und Zusammenarbeit in der jeweils gültigen Fassung
- Umfangreiche Kenntnisse über den effektiven Einsatz von Personalressourcen und Sachmitteln
- Umfangreiche Kenntnisse von Personalmanagement / -entwicklungsinstrumenten und -maßnahmen (z. B. Anforderungsprofile, Potenzialerkennung, Personalauswahlverfahren, Mitarbeitergespräche, Dienstliche Beurteilungen, sonstige Leistungsbewertungen)
- führungsbezogene Kenntnisse des Qualitätsmanagements, des Controlling, von Zielvereinbarungen
- Kenntnisse über Methoden des Zeitmanagements
- Kenntnisse über Problem- und Konfliktlösungsstrategien und -methoden
- Herausragende soziale, kommunikative und organisatorische Fertigkeiten



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-106

Gültig ab: 01.04.2026

ten

**3.2 Leistungsverhalten**

3.2.1	Zuverlässigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen</li> <li>• hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine</li> </ul>				
3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten</li> <li>• plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)</li> </ul>				
3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• hält den körperlichen Belastungen stand</li> <li>• hält psychischen Belastungen stand</li> <li>• erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben</li> <li>• ist erschweren Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen</li> <li>• handelt in Stresssituationen besonnen</li> </ul>				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• entscheidet sach- und situationsgerecht</li> <li>• entscheidet zeitgerecht</li> <li>• entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis</li> <li>• trifft auch unangenehme Entscheidungen</li> <li>• berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen</li> <li>• erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese</li> </ul>				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen</li> <li>• kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen</li> <li>• kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten</li> </ul>				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest</li> <li>• erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen</li> </ul>				



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-106

Gültig ab: 01.04.2026

- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen
- erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung

3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft 4    3    2    1  
X

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein

3.2.8 Verantwortung 4    3    2    1  
X

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück
- nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft 4    3    2    1  
X

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln 4    3    2    1  
X

- berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz

**3.3 Sozialverhalten**

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit 4    3    2    1  
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4    3    2    1  
X



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-106

Gültig ab: 01.04.2026

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4    3    2    1  
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4    3    2    1  
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten
- sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben
- setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um

**3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln**

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4    3    2    1  
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA´innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4    3    2    1  
X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- repräsentiert angemessen
- tritt angemessen auf

**3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)**

3.5.1 Anleitung / Information 4    3    2    1  
X



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-106

Gültig ab: 01.04.2026

- gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter
- stellt Entscheidungen transparent dar
- berät und unterstützt MA / MA´innen

3.5.2 Delegationsfähigkeit 4    3    2    1  
X

- überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen

3.5.3 Vorbildfunktion 4    3    2    1  
X

- lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor
- hält sich an behördeneigene Vorgaben

3.5.4 Motivationsfähigkeit 4    3    2    1  
X

- fördert die Zusammenarbeit im Team
- entwickelt gemeinsam mit den MA / MA´innen Ziele
- berücksichtigt persönliche Interessen der MA´in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel)
- äußert Anerkennung und kritisiert angemessen

3.5.5 Personalentwicklung 4    3    2    1  
X

- kann MA / MA´innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern
- setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein
- beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung
- achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA´innen

3.5.6 Fürsorge 4    3    2    1  
X

- kümmert sich um die Belange der MA / MA´innen
- sorgt für eine am MA / an der MA´in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen
- ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-107

Gültig ab: 01.04.2026

Dienststelle(n): **LKA 74**  
Laufbahn: **gehobener Dienst**  
Aufgabe: **L SKK Intern./nat. Zusammenarbeit (h.A.)**  
Verbleib bei: **LKA St 3**

**Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:**

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen  
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

**1. Beschreibung des Aufgabengebietes**

**Personalmanagement/organisatorische Maßnahmen**

Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeitenden
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führen mit Zielen
- Erstellen von / Beteiligen an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestalten von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleisten eines ordnungsgemäßen und effizienten Dienstbetriebes
- Verantworten des Personal- und Sachmitteleinsatzes

**Konzeption/Koordination von bereichsspezifischen/bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten höheren Schwierigkeitsgrades, z. B.**

- Leiten, Koordinieren und Bewältigen aller Arbeitsabläufe zur Ermittlungsunterstützung
- Bearbeitung von (Grundsatz-)Vorgängen in Bezug auf internationale und/ oder nationale



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-107

Gültig ab: 01.04.2026

Zusammenarbeit (mit besonderem Schwerpunkt auf den Austausch zwischen den beteiligten Behörden) mit einem hohen Maß an Verantwortung, z.B. bei der Administration internationaler Fahndungen oder dem europaweiten Einreiseprogramm EES (Exit-Entry-System)

- Leiten und Unterstützen von polizeilichen Maßnahmen in besonderen und herausragenden Fällen mit hoher medialer und/oder politischer Außenwirkung (u.a. grenzüberschreitenden Fahndung und Observation, Sperrerklärungen)
- Entwickeln von komplexen, sachgebietsbezogenen Konzepten und Schulungsunterlagen
- Sicherstellen und Koordinieren interner Öffentlichkeitsarbeit, z.B. durch Verfassen von Beiträgen auf der Intrapol-(Start-)Seite und Wahrnehmen der redaktionellen Verantwortung für die Dienststellen-Homepage
- Durchführen von exklusiven Fortbildungsveranstaltungen für Dienstkräfte aufgrund besonderer Themenschwerpunkte, z.B. Internationaler Schriftverkehr via SIENA, Zeugen vor Gericht, Besonders beschleunigtes Verfahren (BBV)
- kontinuierliches Auswerten und Analysieren der Kriminalitäts- und Rechtslage
- Organisieren und Steuern der Arbeitsabläufe sowie Koordinieren und Kontrollieren des Vorgangseinganges und -ausganges mit einem hohen Maß der Verantwortung
- Wahrnehmen eines erheblichen Maßes an Führungsverantwortung
- Verantworten und Erhalten der Qualität der Fachlichkeit durch Gewährleisten und Sicherstellen einer kontinuierlichen Aus- und Fortbildung der Mitarbeitenden
- Koordinieren der Zuarbeiten für die Dezernatsleitung bei herausragenden und ggf. öffentlichkeitswirksamen Themen
- Durchführen eines stetigen fachlichen Informationsaustauschs mit themenähnlichen Kommissariaten, auch im Bundesgebiet
- Mitarbeiten in und ggf. Leiten von behördenweiten und/ oder internationalen Arbeits- und Projektgruppen sowie Fachgremien
- Fungieren als vorrangiger Kontakt für die Dezernatsleitung bezüglich inhaltlicher und organisatorischer Abstimmungen mit den Kommissariaten des Dezernats

**Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge, z. B.**

- Verantwortliches Bearbeiten komplexer sowie kommissariatsübergreifender Grundsatzvorgänge und Gremienarbeit
- Prüfen und Gewährleisten des datenschutzgerechten Datenaustauschs mit nationalen und/ oder internationalen (Polizei-)Behörden
- Erarbeiten von Konzepten zur Einführung bzw. Realisierung u.a. strategischer Maßnahmen im nationalen und/ oder internationalen Kontext, z.B. für den Rollout des Europolnachrichtenkanals SIENA für alle sachbearbeitenden Polizeidienststellen
- Fertigen von herausragend fundierten Stellungnahmen für die Amts- und Behördenleitung
- Leiten und Koordinieren der Maßnahmen mit Auslandsbezug in besonders umfangreichen und komplexen Ermittlungsverfahren
- Verantworten der Qualität und Rechtssicherheit von komplexen Entscheidungen
- Gewährleisten der Prüfung der von den Dienstkräften des Schwerpunktkommissariats gefertigten Vorgänge, Treffen der daraus resultierenden unaufschiebbaren Entscheidungen und Veranlassen der daraufhin erforderlichen Maßnahmen und Meldungen
- Prüfen und Entscheiden bezüglich der Übernahme und Bearbeitung nationaler und internationaler Amts- bzw. Rechtshilfenvorgänge unter Beachtung der aktuellen Rechtslage

**Repräsentation der Polizei**

- Teilnehmen an nationalen und/ oder internationalen Polizeikongressen; Organisation und Erarbeitung eigener Redebeiträge oder Präsentationen (auch in englischer Sprache)



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-107

Gültig ab: 01.04.2026

- Wahrnehmen von Botschaftsbesuchen und -feierlichkeiten sowie Kontaktpflege zu Polizeiattachés zur Förderung und Pflege der internationalen Zusammenarbeit
- Mitwirken bei Maßnahmen der Öffentlichkeits- und Pressearbeit mit besonderer medialer Außenwirkung in Abstimmung mit der Dezernats- und Abteilungsleitung

**Beratung und Information von Vorgesetzten**

- Unterstützen, Beraten und Zuarbeiten, insbesondere bei herausragenden, strategischen und operativen Fragen der nationalen Amts- und/ oder internationalen Rechtshilfe
- Informieren der Dezernats-/Abteilungsleitung über in allen das Schwerpunktkommissariat betreffenden herausragenden Angelegenheiten
- Zuarbeiten an die Dezernats-/Abteilungsleitung im Zusammenhang mit Presseanfragen, Schriftlichen Anfragen, u.a.
- Unterstützen beim Umsetzen der kriminalpolizeilichen Behörden-, Amts- und Abteilungsziele

**Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in polizeilichen Angelegenheiten**

- Kontakt-/Netzwerkpflegen und Zusammenarbeiten mit anderen Institutionen / Behörden und Organisationen des Landes, des Bundes und/ oder international, z. B. Staatsanwaltschaft und Europäische Staatsanwaltschaft, Amtsgericht Berlin, Berliner Beauftragten für Datenschutz (BlnBDI), verschiedene Senatsverwaltungen, Bundespolizei und Europol
- Fungieren als zentrale Ansprechperson für benachbarte Behörden, externe Institutionen und andere Bedarfsträger im Themenbereich nationale und/ oder internationale Zusammenarbeit
- Koordinierungsstelle Bundespolizei - Polizei im Bereich Berlin/Brandenburg, BKA-Verbindungsstelle
- Insbesondere Gewährleisten der verantwortlichen Zentralstelle bei der Polizei Berlin für die Organisation und Durchführung der internationalen Rechtshilfe im Auftrag der GSTA und StA, Zentralstelle Europolangelegenheiten für die Polizei Berlin

**Leiten von Einsatzlagen**

- Planen, Koordinieren, Unterstützen und Nachbereiten von Maßnahmen und Einsätzen mit Auslandsbezug, vor allem herausragende Einsatzmaßnahmen im Rahmen der polizeilichen Nacheile, grenzüberschreitenden Observation, internationaler Fahndung sowie strafprozessuale Überstellungen auf dem Luftweg
- ggf. Führen eines Einsatzabschnittes im Rahmen von AGK-Einsätzen oder bei BAO-Lagen der Schwerstkriminalität bzw. Großschadenslagen

**2. formale Voraussetzungen**

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

**3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)**

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse,



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-107

Gültig ab: 01.04.2026

EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

**Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:**  
**4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich**

**3.1 Fachkompetenzen**

<p>3.1.1 Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Herausragende Kenntnisse im Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht, ASOG Berlin, UZwG Berlin</li> <li>• Herausragende Kenntnisse in fachspezifischen Vorschriften, insbesondere der einschlägigen Vorschriften der internationalen Rechtshilfe, z. B. BKAG, Gesetz über die internationale Rechtshilfe in Strafsachen ( IRG), Richtlinien für den Verkehr mit dem Ausland in strafrechtlichen Angelegenheiten (RiVAST), Interpolstatuten, Europolgesetz und Europäisches Rechtshilfeübereinkommen, Verwaltungsgerichtsordnung (VwGO), Verwaltungsverfahrensgesetz (VwVfG), BPolG, BeamtenstatusG, Gesetz zur Regelung des Zugangs zu Informationen des Bundes (IFG), Ausländerrecht</li> <li>• Sehr gute Kenntnisse über das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang bestehende Regelungen</li> </ul>	<p>4      3      2      1</p> <p>         X</p>
<p>3.1.2 Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Herausragende Kenntnisse in Kriminalistik und Kriminologie sowie Führungs- und Einsatzlehre</li> <li>• Tiefgehende dienstkundliche Kenntnisse, z.B. im Verkehr mit anderen Behörden und/ oder ausländischen Vertretungen</li> <li>• Herausragende Kenntnisse in der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen</li> <li>• Herausragende Kenntnisse und Erfahrung in verschiedenen Bereichen der delikt- bzw. täterorientierten Sachbearbeitung der mittleren bis schweren Kriminalität, insbesondere der grenzüberschreitenden Kriminalität</li> <li>• Herausragende Kenntnisse und Erfahrungen in der Bearbeitung von komplexen bzw. umfangreichen Vorgängen/ polizeilichen Sachverhalten</li> <li>• Herausragende Kenntnisse und Erfahrungen bei der Bearbeitung von fachspezifischen Vorgängen</li> <li>• Herausragende Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin in Bezug auf die Strukturierung, Gliederung und Organisation von Dienststellen, Arbeitsabläufen</li> </ul>	<p>4      3      2      1</p> <p>         X</p>



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-107

Gültig ab: 01.04.2026

und Führungsstrukturen

- Herausragende Fähigkeiten des respektvollen und professionellen Umgangs mit nationalen und internationalen Dienstkräften sowie anderen Amtsträgern
- Anwendungssichere Kenntnisse der englischen Sprache
- Tiefgehende Kenntnisse in der Entwicklung und Umsetzung von Konzepten zur Kriminalitätsbekämpfung, insbesondere im Rahmen des Aufgabenschwerpunktes gemäß Aufgabenbeschreibung
- Sehr gute Kenntnisse in der Bearbeitung von nationalen und internationalen polizeilichen Auskunftsersuchen
- Sehr gute methodische Kenntnisse und Fertigkeiten der Leitung/ Mitarbeit von/ in Arbeits- und Projektgruppen
- Kenntnisse über die Gremienbefassung im Kontext nationaler/ internationaler Zusammenarbeit
- Sehr gute Kenntnisse in Moderations- und Präsentationstechniken
- Sehr gute EDV-Kenntnisse hinsichtlich der Anwendung der durch die Behörde zur Verfügung gestellten Standardsoftware mit den dazugehörigen Programmen

3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung

4 3 2 1  
X

- Herausragende Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Inklusion behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Landesantidiskriminierungsgesetz (LADG), Gesetz zur Förderung der Partizipation in der Migrationsgesellschaft des Landes Berlin (PartMigG)
- Tiefgehende Kenntnisse der Führungskommunikation (z. B. mitarbeiterorientierte Gesprächsführung, Delegation, Anleitung, Weisung, Informationsweitergabe)
- Tiefgehende Kenntnisse der Führungspsychologie, der Führungsprinzipien,-techniken, -stile
- Tiefgehende führungs- und mitarbeiterbezogene Kenntnisse des Dienst- und Tarifrechts (z. B. LBG, LfbG, AZVO, TV-L)
- Umfassende Kenntnisse der einschlägigen polizeilichen Dienstvorschriften zur Führung und Zusammenarbeit in der jeweils gültigen Fassung
- Umfangreiche Kenntnisse über den effektiven Einsatz von Personalressourcen und Sachmitteln
- Umfangreiche Kenntnisse von Personalmanagement / -entwicklungsinstrumenten und -maßnahmen (z. B. Anforderungsprofile, Potenzialerkennung, Personalauswahlverfahren, Mitarbeitergespräche, Dienstliche Beurteilungen, sonstige Leistungsbewertungen)
- führungsbezogene Kenntnisse des Qualitätsmanagements, des Controlling, von Zielvereinbarungen
- Kenntnisse über Methoden des Zeitmanagements
- Kenntnisse über Problem- und Konfliktlösungsstrategien und -methoden
- Herausragende soziale, kommunikative und organisatorische Fertigkeiten



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-107

Gültig ab: 01.04.2026

**3.2 Leistungsverhalten**

3.2.1	Zuverlässigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen</li> <li>• hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine</li> </ul>				
3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten</li> <li>• plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)</li> </ul>				
3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• hält den körperlichen Belastungen stand</li> <li>• hält psychischen Belastungen stand</li> <li>• erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben</li> <li>• ist erschweren Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen</li> <li>• handelt in Stresssituationen besonnen</li> </ul>				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• entscheidet sach- und situationsgerecht</li> <li>• entscheidet zeitgerecht</li> <li>• entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis</li> <li>• trifft auch unangenehme Entscheidungen</li> <li>• berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen</li> <li>• erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese</li> </ul>				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen</li> <li>• kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen</li> <li>• kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten</li> </ul>				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest</li> <li>• erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen</li> <li>• besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unter-</li> </ul>				



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-107

Gültig ab: 01.04.2026

- scheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen
- erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung

3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft 4    3    2    1  
X

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein

3.2.8 Verantwortung 4    3    2    1  
X

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück
- nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft 4    3    2    1  
X

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln 4    3    2    1  
X

- berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz

**3.3 Sozialverhalten**

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit 4    3    2    1  
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4    3    2    1  
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-107

Gültig ab: 01.04.2026

- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4    3    2    1  
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4    3    2    1  
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten
- sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben
- setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um

**3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln**

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4    3    2    1  
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA´innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4    3    2    1  
X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- repräsentiert angemessen
- tritt angemessen auf

**3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)**

3.5.1 Anleitung / Information 4    3    2    1  
X

- gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-107

Gültig ab: 01.04.2026

- zeitgerecht weiter
- stellt Entscheidungen transparent dar
- berät und unterstützt MA / MA´innen

3.5.2	Delegationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen</li> </ul>				
3.5.3	Vorbildfunktion	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor</li> <li>• hält sich an behördeneigene Vorgaben</li> </ul>				
3.5.4	Motivationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• fördert die Zusammenarbeit im Team</li> <li>• entwickelt gemeinsam mit den MA / MA´innen Ziele</li> <li>• berücksichtigt persönliche Interessen der MA´in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel)</li> <li>• äußert Anerkennung und kritisiert angemessen</li> </ul>				
3.5.5	Personalentwicklung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• kann MA / MA´innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern</li> <li>• setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein</li> <li>• beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung</li> <li>• achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA´innen</li> </ul>				
3.5.6	Fürsorge	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• kümmert sich um die Belange der MA / MA´innen</li> <li>• sorgt für eine am MA / an der MA´in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen</li> <li>• ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an</li> </ul>				



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-108

Gültig ab: 01.04.2026

Dienststelle(n): **LKA 8**  
Laufbahn: **gehobener Dienst**  
Aufgabe: **Leiter/in SKK PMK (h.A.)**  
Verbleib bei: **LKA St 3**

**Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:**

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen  
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

**1. Beschreibung des Aufgabengebietes**

**Personalmanagement/organisatorische Maßnahmen**

Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen, z. B. Gewährleisten der Aus- und Fortbildung der Mitarbeiter/-innen
- Führung mit Zielen, insbesondere der kriminalpolizeilichen Behörden-, Amts- und Abteilungsziele
- Erstellen von/Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen und effizienten Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

**Konzeption/Koordination von bereichsspezifischen/bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten höheren Schwierigkeitsgrades z. B.**



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-108

Gültig ab: 01.04.2026

- Leiten, Koordinieren und Bewältigen aller Arbeitsabläufe und Themen des Polizeilichen Staatsschutzes zur Verhütung, Verfolgung und Aufklärung von Straftaten der Politisch motivierten Kriminalität (PMK) mit einem hohen Maß an Verantwortung, insbesondere mit dem Ziel der Verhinderung von Anschlägen
- Gewährleisten der Bearbeitung aller das Schwerpunktkommissariat betreffenden Inhalte, z.B. Staatsschutzdelikte mit islamistisch motivierten Sachverhalten, personenorientierte Bearbeitung von Gefährdern und relevanten Personen im Bereich PMK – religiöse Ideologie
- Entwickeln von komplexen sachgebietsbezogenen präventiven und repressiven Konzepten durch ständiges Auswerten und Analysieren der Kriminalitätsslage im Bereich der PMK
- Fungieren als vorrangiger Kontakt für die Dezernatsleitung bezüglich inhaltlicher und organisatorischer Abstimmungen mit den Kommissariaten des Dezernats
- Erkennen von komplexen Tatserien und –zusammenhängen im Zuständigkeitsbereich des Polizeilichen Staatsschutzes
- Koordinieren der Zuarbeiten für die Dezernatsleitung bei herausragenden und ggf. öffentlichkeitswirksamen Themen
- Mitarbeiten in und ggf. Leiten von behördenweiten Arbeits- und Projektgruppen, insbesondere im nationalen und internationalem Austausch im Themengebiet Völkerstrafrecht
- Organisieren und Steuern der Arbeitsabläufe sowie Koordinieren und Kontrollieren des Vorgangseinganges und -ausganges mit einem hohen Maß der Verantwortung
- Unterstützen der Dezernatsleitung bei der Vorgangssteuerung
- Verantworten und Erhalten der Qualität der Fachlichkeit durch Gewährleisten und Sicherstellen einer kontinuierlichen Aus- und Fortbildung der Mitarbeitenden
- Gewährleisten der Durchführung von notwendigen Maßnahmen zur psychischen Gesunderhaltung der Mitarbeitenden aufgrund der Bearbeitung von Sachverhalten im besonders belastenden Bereich der Politisch motivierten Kriminalität

**Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge, z.B.**

- Verantwortliches Bearbeiten komplexer Verfahren im Völkerstrafrecht
- Verantwortliches Bearbeiten komplexer sowie kommissariatsübergreifender Grundsatzvorgänge und Gremienarbeit im Themenbereich der Staatsschutzdelikte
- Leiten und Koordinieren der Ermittlungen in besonders umfangreichen und komplexen Ermittlungsverfahren und Gefahrenabwehrvorgängen mit hoher politischer und/oder medialer Außenwirkung anhand aktueller Standards der Ermittlungsmethoden
- Fertigen von Führungsinformationen in sehr komplexen Fällen
- Erarbeiten von Konzepten zur Realisierung strategischer Maßnahmen zur Lösung kriminalitätsspezifischer Problemstellungen im Bereich des polizeilichen Staatsschutzes PMK-RI (Religiöse Ideologie)
- Fertigen von herausragend fundierten Stellungnahmen für die Amts- und Behördenleitung
- Gewährleisten aller notwendigen Ermittlungen zur Erhellung der islamistischen Szene
- Verantworten der Qualität und Rechtssicherheit von komplexen und strategischen Entscheidungen
- Gewährleisten der Prüfung der von den Dienstkraften des Schwerpunktkommissariats gefertigten Vorgänge, Treffen der daraus resultierenden unaufschiebbaren Entscheidungen und Veranlassen der daraufhin erforderlichen Maßnahmen und Meldungen
- Gewährleisten der Erstellung von Einsatzunterlagen zur Bewältigung planbarer Einsatzlagen im Bereich des Völkerstrafrechts

**Repräsentation der Polizei**



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-108

Gültig ab: 01.04.2026

- Koordinieren bei Maßnahmen der Öffentlichkeits- und Pressearbeit mit besonderer media-ler und politischer Außenwirkung in Abstimmung mit der Dezernats- und Abteilungsleitung

**Beratung und Information von Vorgesetzten**

- Unterstützen, Beraten und Zuarbeiten, insbesondere bei herausragenden strategischen und operativen Fragen der Kriminalitätsbekämpfung und eigenverantwortliches Prüfen/ Empfehlen von komplexen Ermittlungsansätzen
- Informieren der Dezernats-/Abteilungsleitung über in allen das Schwerpunktkommissariat betreffenden herausragenden Angelegenheiten
- Zuarbeiten an die Dezernats-/Abteilungsleitung im Zusammenhang mit Presseauskünften zu Ermittlungsvorgängen aus dem eigenen Bereich
- Unterstützen beim Umsetzen der kriminalpolizeilichen Behörden-, Amts- und Abteilungsziele

**Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in polizeilichen Angelegenheiten,**

**z. B.**

- Kontakt-/Netzwerkpflegen und Zusammenarbeiten mit anderen Institutionen/Behörden und Organisationen mit Ordnungs- und Sicherheitsaufgaben (z.B. durch Beteiligung an Bund-Länder-Projektgruppen und dabei Repräsentation der Polizei Berlin)
- Insbesondere enges Zusammenarbeiten mit Verfassungsschutzämtern und Nachrichtendiensten
- Fungieren als Ansprechperson für benachbarte Behörden, externe Institutionen und andere Bedarfsträger im Themenbereich des Völkerstrafrechts

**Führung von Einsatzlagen**

- Planen, Steuern, Durchführen, Leiten und Nachbereiten von Einsätzen, auch herausragenden Einsatzlagen, zur Kriminalitätsbekämpfung mit gesteigertem Gefahrenpotential zur Verhinderung von Anschlägen
- ggf. Führen eines Einsatzabschnitts mit erhöhtem Einsatzkräfteaufkommen im Rahmen von AGK-Einsätzen oder Führen polizeilicher Maßnahmen aus besonderem Anlass und Führen eines Unterunterabschnittes im Rahmen einer Anschlägs-BAO gem. PDV 136

**2. formale Voraussetzungen**

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Kriminalpolizei / Gewerbeaußendienst

**3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)**

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-108

Gültig ab: 01.04.2026

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

**Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:**

**4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich**

**3.1 Fachkompetenzen**

<p>3.1.1 Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Herausragende Kenntnisse in den Rechtsgebieten des Polizeivollzugs, z.B. im Straf- und Strafverfahrensrecht, ASOG Berlin, UZwG Berlin und des Rechtes der Nachrichtendienste (BVerfSchG, BNDG, VSG BE, MADG)</li> <li>• Tiefgehende Kenntnisse im Datenschutzrecht</li> <li>• Sehr gute Kenntnisse über das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang bestehende Regelungen</li> <li>• Herausragende Kenntnisse in den relevanten Verwaltungsvorschriften (VwVG, VwVfG, VwZG)</li> <li>• Kenntnisse über die Ziele und Instrumente der Verwaltungsreform</li> </ul>	<p>4</p>	<p>3 X</p>	<p>2</p>	<p>1</p>
<p>3.1.2 Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Herausragende Kenntnisse in Kriminalistik und Kriminologie sowie Führungs- und Einsatzlehre</li> <li>• Tiefgehende dienstkundliche Kenntnisse</li> <li>• Herausragende Kenntnisse und Erfahrungswissen in verschiedenen Bereichen der delikt- bzw. täterorientierten Sachbearbeitung der mittleren bis schweren Kriminalität, insbesondere im Rahmen der PMK, dabei Bündelung aller rechtlich und taktisch möglichen Maßnahmen zur Verhinderung oder Aufklärung von Anschlägen</li> <li>• Herausragende Kenntnisse und Erfahrungen in der Anpassung der Ermittlungsmethoden im Bereich der Politisch motivierten Kriminalität unter Berücksichtigung polizeilicher Ressourcen</li> <li>• Tiefgehende Kenntnisse in der Bearbeitung herausragender bzw. umfangreicher Ermittlungskomplexe/polizeilicher Sachverhalte</li> <li>• Herausragende Kenntnisse in der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen</li> <li>• herausragende Fähigkeiten des respektvollen und professionellen Handelns und der anlassgerechten, politisch und religiös sensibilisierten Kommunikation in bereichstypischen Situationen</li> <li>• Herausragende Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin in Bezug auf die Strukturierung, Gliederung und Organisation von Dienststellen, Arbeitsabläufen und Führungsstrukturen</li> <li>• Tiefgehende Kenntnisse in der Entwicklung und Umsetzung von Kon-</li> </ul>	<p>4</p>	<p>3 X</p>	<p>2</p>	<p>1</p>



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-108

Gültig ab: 01.04.2026

- zepten zur Kriminalitätsbekämpfung, insbesondere im Rahmen des Aufgabenschwerpunktes gemäß Aufgabenbeschreibung
- Hohes Maß an analytischem Denken, rechtlicher Sorgfalt und politischer Sensibilität
- Tiefgehende Fachkompetenz und ausgeprägte Fertigkeiten im Erkennen von bereichstypischen Tatzusammenhängen und islamistischen Strukturen
- Hohe Flexibilität in Bezug auf neue Bedrohungslagen und sich wandelnde Kriminalitätsphänomene
- Sehr gute Kenntnisse in der digitalen Spurensuche und deren Sicherungsmöglichkeiten
- Sehr gute methodische Kenntnisse und Fertigkeiten der Leitung/in der Mitarbeit von Arbeits- und Projektgruppen
- Kenntnisse über die Gremienbefassung im Bereich der PMK
- Sehr gute Kenntnisse in Moderations- und Präsentationstechniken
- Sehr gute EDV-Kenntnisse hinsichtlich der Anwendung der durch die Behörde zur Verfügung gestellten Standardsoftware mit den dazugehörigen Programmen
- Planen und Durchführen von abteilungsübergreifenden Übungen

3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung

4 3 2 1  
X

- Herausragende Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Inklusion behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Landesantidiskriminierungsgesetz (LADG), Gesetz zur Förderung der Partizipation in der Migrationsgesellschaft des Landes Berlin (PartMigG)
- Tiefgehende Kenntnisse der Führungskommunikation (z. B. mitarbeiterorientierte Gesprächsführung, Delegation, Anleitung, Weisung, Informationsweitergabe)
- Tiefgehende Kenntnisse der Führungspsychologie, der Führungsprinzipien,-techniken, -stile
- Tiefgehende führungs- und mitarbeiterbezogene Kenntnisse des Dienst- und Tarifrechts (z. B. LBG, LfbG, AZVO, TV-L)
- Umfassende Kenntnisse der einschlägigen polizeilichen Dienstvorschriften zur Führung und Zusammenarbeit in der jeweils gültigen Fassung
- Umfangreiche Kenntnisse über den effektiven Einsatz von Personalressourcen und Sachmitteln
- Umfangreiche Kenntnisse von Personalmanagement/ entwicklungsinstrumenten und -maßnahmen (z. B. Anforderungsprofile, Potenzialerkennung, Personalauswahlverfahren, Mitarbeitergespräche, Dienstliche Beurteilungen, sonstige Leistungsbewertungen)
- führungsbezogene Kenntnisse des Qualitätsmanagements, des Controlling, von Zielvereinbarungen
- Kenntnisse über Methoden des Zeitmanagements
- Kenntnisse über Problem- und Konfliktlösungsstrategien und methoden
- Herausragende soziale, kommunikative und organisatorische Fertigkeiten



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-108

Gültig ab: 01.04.2026

ten

**3.2 Leistungsverhalten**

3.2.1	Zuverlässigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen</li> <li>• hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine</li> </ul>				
3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten</li> <li>• plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)</li> </ul>				
3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• hält den körperlichen Belastungen stand</li> <li>• hält psychischen Belastungen stand</li> <li>• erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben</li> <li>• ist erschweren Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen</li> <li>• handelt in Stresssituationen besonnen</li> </ul>				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• entscheidet sach- und situationsgerecht</li> <li>• entscheidet zeitgerecht</li> <li>• entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis</li> <li>• trifft auch unangenehme Entscheidungen</li> <li>• berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen</li> <li>• erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese</li> </ul>				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen</li> <li>• kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen</li> <li>• kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten</li> </ul>				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest</li> <li>• erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen</li> </ul>				



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-108

Gültig ab: 01.04.2026

- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen
- erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung

3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft 4 3 2 1  
X

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein

3.2.8 Verantwortung 4 3 2 1  
X

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück
- nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft 4 3 2 1  
X

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln 4 3 2 1  
X

- berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz

**3.3 Sozialverhalten**

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit 4 3 2 1  
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4 3 2 1  
X



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-108

Gültig ab: 01.04.2026

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4    3    2    1  
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4    3    2    1  
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten
- sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben
- setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um

**3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln**

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4    3    2    1  
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA´innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4    3    2    1  
X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- repräsentiert angemessen
- tritt angemessen auf

**3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)**

3.5.1 Anleitung / Information 4    3    2    1  
X



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-108

Gültig ab: 01.04.2026

- gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter
- stellt Entscheidungen transparent dar
- berät und unterstützt MA / MA´innen

3.5.2 Delegationsfähigkeit 4    3    2    1  
X

- überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen

3.5.3 Vorbildfunktion 4    3    2    1  
X

- lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor
- hält sich an behördeneigene Vorgaben

3.5.4 Motivationsfähigkeit 4    3    2    1  
X

- fördert die Zusammenarbeit im Team
- entwickelt gemeinsam mit den MA / MA´innen Ziele
- berücksichtigt persönliche Interessen der MA´in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel)
- äußert Anerkennung und kritisiert angemessen

3.5.5 Personalentwicklung 4    3    2    1  
X

- kann MA / MA´innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern
- setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein
- beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung
- achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA´innen

3.5.6 Fürsorge 4    3    2    1  
X

- kümmert sich um die Belange der MA / MA´innen
- sorgt für eine am MA / an der MA´in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen
- ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-114

Gültig ab: 01.04.2026

Dienststelle(n): **LKA KTI 32**  
Laufbahn: **gehobener Dienst**  
Aufgabe: **FBL Urkunden/Schriften/Drucktechnik (h.A.)**  
Verbleib bei: **LKA St 3**

**Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:**

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen  
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

**1. Beschreibung des Aufgabengebietes**

**Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen,**  
insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiterinnen / Mitarbeitern
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellen von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatz

**Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten höheren Schwierigkeitsgrades, z. B.**

- Leiten, Koordinieren und Bewältigen aller Arbeitsabläufe und Themen von kriminaltechnischen Untersuchungen und Begutachtungen in den Arbeitsbereichen



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-114

Gültig ab: 01.04.2026

- Urkunden
- Handschriften
- Drucktechnik

mit der Zielrichtung der kriminaltechnischen Bestätigung von strafrechtlichen Tatbeständen, Tatabläufen (Modus Operandi) und Aussagen zu Personen auf Grund kriminalistischer Kenntnisse und vollzugpolizeilicher Erfahrungen sowie die Erlangung von Ermittlungs- und Fahndungshinweisen

- kontinuierliches Auswerten und Analysieren der Kriminalitätslage
- Organisieren und Steuern der Arbeitsabläufe sowie Koordinieren und Kontrollieren des Vorgangseinganges und -ausganges mit einem hohen Maß der Verantwortung
- Gewährleisten von fachrichtungsübergreifenden kriminaltechnischen Untersuchungen
- Bewerten und Entwickeln von Regelungen und Konzepten unter kriminalistischen Aspekten im Hinblick auf kriminalwissenschaftliche /-technische Belange
- Erstellen und Gewährleisten der Aktualität von fachspezifischen Richtlinien und sonstigen Verfahrensregeln für die kriminalpolizeiliche Sachbearbeitung zur Sicherung und den Umgang mit Spurenmaterial
- Teilnehmen an nationalen / internationalen Gremien mit kriminaltechnischem / wissenschaftlichem Bezug
- Erarbeiten von Fachbeiträgen
- Leiten oder Koordinieren von besonders herausragenden kriminaltechnischen Vorgängen im Zusammenhang mit Ermittlungsverfahren der Schwerstkriminalität oder Anschlaglagen mit hoher medialer und politischer Außenwirkung, auch ressortübergreifend mit anderen Behörden
- Organisieren und Steuern von Schulungsmaßnahmen für vollzugspolizeiliche Mitarbeitende
- Organisieren und ggf. Durchführen der Ausbildung von Sachverständigenanwärterinnen / Sachverständigenanwärtern
- Verantworten und Erhalten der Qualität der Fachlichkeit durch Gewährleisten und Sicherstellen einer kontinuierlichen Aus- und Fortbildung der Mitarbeitenden
- Mitarbeiten in und ggf. Leiten von behördenweiten Projekten / Gremien
- Fungieren als vorrangiger Kontakt für die Dezernatsleitung bezüglich inhaltlicher und organisatorischer Abstimmungen mit den Kommissariaten des Dezernats

**Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge, z. B.**

- Verantwortliches Bearbeiten komplexer sowie fachbereichsübergreifender Grundsatzvorgänge unter Einbeziehung vollzugspolizeilicher Aspekte und Gremienarbeit, Erarbeiten von Stellungnahmen für die Amts- und Behördenleitung
- Erarbeiten von Konzepten zur Realisierung strategischer Maßnahmen zur Lösung kriminalitätsspezifischer Problemstellungen im Bereich der Urkunden, Handschriften und Drucktechnik
- Leiten und ggf. verantwortliches Bearbeiten der kriminaltechnischen Untersuchungen in besonders umfangreichen und komplexen Ermittlungsverfahren
- Teilnehmen an Gesprächen mit Auswirkungen auf grundsätzliche kriminalpolizeiliche Regelungen
- Verantwortliches Erarbeiten von herausragend fundierten, fachlichen Standards, Gutachten oder Stellungnahmen mit komplexen Rechtsgrundlagen und Zusammenarbeit mit Verfassungsschutzorganen und internationalen Partnern u.a. zu neuen Dokumenten der Bundesdruckerei, zu neuen technischen Verfahren der Dokumentenprüfung (BSI) und Anwendern (Frontex)
- Verantworten der Qualität und Rechtssicherheit von komplexen Entscheidungen



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-114

Gültig ab: 01.04.2026

- Gewährleisten der Prüfung der von den Dienstkräften des Schwerpunktkommissariats gefertigten Vorgänge, Treffen der daraus resultierenden unaufschiebbaren Entscheidungen und Veranlassen der daraufhin erforderlichen Maßnahmen und Meldungen
- Gewährleisten der Erstellung von Einsatzunterlagen zur Bewältigung planbarer Einsatzlagen im Bereich der Dokumenten- / Urkundenüberprüfung

**Repräsentation der Polizei**

- Mitwirken bei Maßnahmen der Öffentlichkeits- und Pressearbeit mit besonderer medialer Außenwirkung in Abstimmung mit der Dezernats- und Abteilungsleitung

**Beratung und Information von Vorgesetzten, z. B.**

- Informieren der Dezernats-/Abteilungsleitung über in allen den Schwerpunktfachbereich betreffenden herausragenden Angelegenheiten
- Auswerten und/oder Analysieren komplexer und sicherheitsrelevanter Themen mit strategischer Entscheidungsvorbereitung auf Leitungsebene
- Zuarbeiten an die Dezernats-/Abteilungsleitung im Zusammenhang mit Presseauskünften zu Untersuchungsvorgängen aus dem eigenen Bereich
- Unterstützen beim Umsetzen der kriminalpolizeilichen Behörden-, Amts- und Abteilungsziele
- Dezernatsinternes Durchführen der Analyse und Bewertung zu Fragen des Arbeitsschutzes mit strategischer Vorbereitung für die Entscheidung auf Leitungsebene, insbesondere zur Wahrung der Rechtssicherheit in der Ausübung des Arbeitsschutzes

**Kooperation mit externen Institutionen / Behörden (auch internen Ermittlungsdienststellen) in polizeilichen Angelegenheiten, z. B.**

- Abstimmen des Vorgehens unter Einbeziehung der aktuellen Untersuchungsergebnisse, z.B. Bewerten von Serienstraftaten, Interpretieren von Befunden
- Erlangen von Vergleichsmaterial / Referenzmaterial unter Beachtung strafprozessualer Möglichkeiten / polizeitaktischer Aspekte im Zusammenwirken mit u.a. der Bundesdruckerei, dem BAMF u.w.
- Vernetzen der Bereiche Ermittlungs- und Sachverständigentätigkeit
- Koordinieren und ggf. Durchführen behördenübergreifender Abstimmungsprozesse zur Dokumentenprüfung und Schulung von Mitarbeitenden in Bezirksamtern, der Bundeswehr und in Zusammenarbeit mit dem BAMF
- Verantworten behördenübergreifender Absprachen / Konzeptionen u.a. Dokumentenprüfung, Fälschung und Verfälschung von Urkunden und Druckerzeugnissen
- Fungieren als Ansprechperson für benachbarte Behörden, externe Institutionen und andere Bedarfsträger im Themenbereich Dokumentenprüfung und Handschriftenanalyse

**Leitung von Einsatzlagen, z. B.**

- ggf. Führen eines Einsatzabschnittes im Rahmen von AGK-Einsätzen oder bei BAO-Lagen der Schwerstkriminalität bzw. Großschadenslagen, verbunden mit erhöhtem Kräfteaufkommen

**2. formale Voraussetzungen**

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-114

Gültig ab: 01.04.2026

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

**3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)**

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.  
Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

**Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:**  
**4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich**

**3.1 Fachkompetenzen**

<p>3.1.1 Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Herausragende Kenntnisse im Straf-, Strafverfahrens- und Datenschutzrecht, ASOG Berlin, UZwG Berlin</li> <li>• Herausragende Kenntnisse zu rechtlichen Regelungen / Grundsatzentscheidungen zur Stellung und Verantwortung eines Sachverständigen</li> <li>• Tiefgehende Kenntnisse zum PAuswG, ICAO-Standards Personaldokumente, EU-Führerscheinvorschriften, Technische Richtlinien des BSI zur Datensicherheit und Datenspeicherung in Ausweisen</li> <li>• Sehr gute Kenntnisse über das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang bestehende Regelungen</li> </ul>	<p>4      3      2      1</p> <p>         X</p>
<p>3.1.2 Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Herausragende Kenntnisse in Kriminalistik und Kriminologie sowie Einsatz- und Führungslehre</li> <li>• Herausragende dienstkundliche Kenntnisse, z. B. GA über u. a. die Behandlung / den Umgang mit Asservaten und materiellen Beweismitteln</li> <li>• Herausragende Kenntnisse auf den Gebieten der kriminaltechnischen/wissenschaftlichen Spurenkunde</li> <li>• Herausragendes interdisziplinäres kriminaltechnisches Fachwissen</li> <li>• Tiefgehende Kenntnisse zur Qualitätssicherung gemäß EDEWG bei der Untersuchung und Herstellung von Druckerzeugnissen</li> <li>• Herausragende Kenntnisse in der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen</li> <li>• Herausragende Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin in Bezug auf die Strukturie-</li> </ul>	<p>4      3      2      1</p> <p>         X</p>



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-114

Gültig ab: 01.04.2026

rung, Gliederung und Organisation von Dienststellen, Arbeitsabläufen und Führungsstrukturen

- Herausragende Kenntnisse über die Gremienbefassung im Bereich der Urkunden / Schriften / Drucktechnik
- Tiefgehende Kenntnisse der physikalisch-technischen Urkundenuntersuchung / der Handschriftenuntersuchung
- Sehr gute Kenntnisse der Mikroskopie, der digitalen Bildbearbeitung und der Fotografie
- Sehr gute Kenntnisse der Analytik von Schreibmitteln, Papier, Klebstoffen u.ä.
- Sehr gute Kenntnisse im Umgang mit praxisrelevanten EDV-Anwendungen, einschließlich der dazugehörigen Programme
- Sehr gute fachbezogene naturwissenschaftliche und mathematische Grundkenntnisse
- Sehr gute methodische Kenntnisse und Fertigkeiten der Leitung / in der Mitarbeit von Arbeits- und Projektgruppen
- Sehr gute Kenntnisse in Moderations- und Präsentationstechniken
- Anwendungssichere Kenntnisse der EU-Arbeitssprache Englisch
- Kenntnisse in verschiedenen Bereichen der delikts- und täterorientierten Sachbearbeitung

3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung 4 3 2 1  
X

- Herausragende Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Inklusion behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Landesantidiskriminierungsgesetz (LADG), Gesetz zur Förderung der Partizipation in der Migrationsgesellschaft des Landes Berlin (PartMigG)
- Herausragende Kenntnisse der Führungskommunikation (z. B. mitarbeiterorientierte Gesprächsführung, Delegation, Anleitung, Weisung, Informationsweitergabe)
- Herausragende Kenntnisse über den effektiven Einsatz von Personalressourcen und Sachmitteln
- Herausragende Kenntnisse von Personalmanagement/ -entwicklungsinstrumenten und -maßnahmen (z. B. Anforderungsprofile, Potenzialerkennung, Personalauswahlverfahren, Mitarbeitergespräche, Dienstliche Beurteilungen, sonstige Leistungsbewertungen)
- Herausragende soziale, kommunikative und organisatorische Fertigkeiten
- Umfassende Kenntnisse der Führungspsychologie, der Führungsprinzipien, -techniken, -stile
- Umfassende führungs- und mitarbeiterbezogene Kenntnisse des Dienst- und Tarifrechts (z.B. LBG, LfbG, AZVO, TV-L)
- Umfassende Kenntnisse der einschlägigen polizeilichen Dienstvorschriften zur Führung und Zusammenarbeit in der jeweils gültigen Fassung
- Umfangreiche führungsbezogene Kenntnisse des Qualitätsmanagements, des Controllings, von Zielvereinbarungen



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-114

Gültig ab: 01.04.2026

- Umfangreiche Kenntnisse über Methoden des Zeitmanagements
- Sehr gute Kenntnisse über Problem- und Konfliktlösungsstrategien und -methoden

**3.2 Leistungsverhalten**

3.2.1	Zuverlässigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen</li> <li>• hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine</li> </ul>				
3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten</li> <li>• plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)</li> </ul>				
3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• hält den körperlichen Belastungen stand</li> <li>• hält psychischen Belastungen stand</li> <li>• erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben</li> <li>• ist erschwertem Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen</li> <li>• handelt in Stresssituationen besonnen</li> </ul>				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• entscheidet sach- und situationsgerecht</li> <li>• entscheidet zeitgerecht</li> <li>• entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis</li> <li>• trifft auch unangenehme Entscheidungen</li> <li>• berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen</li> <li>• erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese</li> </ul>				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen</li> <li>• kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen</li> <li>• kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten</li> </ul>				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest</li> </ul>				



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-114

Gültig ab: 01.04.2026

- erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen
- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen
- erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung

3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft 4 3 2 1  
X

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein

3.2.8 Verantwortung 4 3 2 1  
X

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück
- nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft 4 3 2 1  
X

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln 4 3 2 1  
X

- berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz

**3.3 Sozialverhalten**

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit 4 3 2 1  
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-114

Gültig ab: 01.04.2026

3.3.2	Konfliktfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf</li> <li>• bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an</li> <li>• spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien</li> <li>• kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen</li> <li>• nimmt sachlich vorgetragene Kritik an</li> </ul>				
3.3.3	Kooperationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen</li> <li>• versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind</li> <li>• bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter</li> <li>• integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen</li> <li>• verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal</li> </ul>				
3.3.4	Durchsetzungsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen</li> <li>• äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten</li> <li>• sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben</li> <li>• setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um</li> </ul>				
<b>3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln</b>					
3.4.1	Service- / Dienstleistungsorientierung	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein</li> <li>• vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA´innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz</li> <li>• sorgt für eine zügige Bearbeitung</li> </ul>				
3.4.2	Diversitätskompetenz	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich</li> <li>• kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen</li> <li>• hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen</li> <li>• repräsentiert angemessen</li> <li>• tritt angemessen auf</li> </ul>				
<b>3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)</b>					



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-114

Gültig ab: 01.04.2026

3.5.1	Anleitung / Information	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter</li> <li>• stellt Entscheidungen transparent dar</li> <li>• berät und unterstützt MA / MA´innen</li> </ul>				
3.5.2	Delegationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen</li> </ul>				
3.5.3	Vorbildfunktion	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor</li> <li>• hält sich an behördeneigene Vorgaben</li> </ul>				
3.5.4	Motivationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• fördert die Zusammenarbeit im Team</li> <li>• entwickelt gemeinsam mit den MA / MA´innen Ziele</li> <li>• berücksichtigt persönliche Interessen der MA´in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel)</li> <li>• äußert Anerkennung und kritisiert angemessen</li> </ul>				
3.5.5	Personalentwicklung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• kann MA / MA´innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern</li> <li>• setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein</li> <li>• beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung</li> <li>• achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA´innen</li> </ul>				
3.5.6	Fürsorge	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• kümmert sich um die Belange der MA / MA´innen</li> <li>• sorgt für eine am MA / an der MA´in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen</li> <li>• ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an</li> </ul>				

**Polizei Berlin**



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3009-26-114

Gültig ab: 01.04.2026