



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil mit Führung - gemäß AV BAVD)

Profil-Nr. 3038-22-250

Gültig ab: 01.01.2023

Bezeichnung des Arbeitsgebietes:	Gruppenleitung PVD und Grundsatz
Dienststelle(n):	Dir ZS Pers B 6
Amtsbezeichnung(en):	ORR/ORR' in
Besold./Vergütungen:	A 14
Verbleib bei:	Dir ZS Pers 01

1. Beschreibung des Arbeitsgebietes
(ggf. Aufgabenanalyse und Text GVPL)

1) Bezeichnung des Aufgabengebietes/Funktion

Gruppenleitung PVD und Grundsatz

2) Aufgaben/Tätigkeiten (Kurzbeschreibung)

Gruppen- und Referatsbezogene Steuerungs- und Leitungsaufgaben sowie Personalführung

- ständige Vertretung der Referatsleitung
- Repräsentation und Verhandlungsführung in referatsbezogenen Themen mit entsprechenden Stellen der Senatsverwaltungen
- Gruppenübergreifende Aufträge des Referat Dir ZS Pers B betreffend sind nach Zuweisung durch die Referatsleitung zu bearbeiten
- Sichtung und Steuerung aller an die Referatsleitung gerichteten Vorgänge sowie Auswertung eingehender Informationen und Prüfung auf Belang für Abteilungs-, Direktionsleitung und/oder Behördenleitung
- Unterstützung, Information und Beratung der Behörden-, Direktions-, Abteilungsleitung sowie der behördlichen Bedarfsträger in allen Angelegenheiten des Referates im Vertretungsfall
- Die Fertigung von Entscheidungsvorlagen für die Behördenleitung, für politische Institutionen und Gremien sowie Antwortentwürfe im Rahmen der Zuständigkeit des Bereichs Dir ZS Pers B sind zu koordinieren und in herausgehobenen Fällen selbst zu fertigen
- Die funktionsinhabende Person fungiert als Kontaktstelle zu den Senatsverwaltungen zur Klärung von fachlichen Zweifelsfragen und übernimmt die Klärung herausgehobener datenschutzrechtlicher Fragen für das Referat Dir ZS Pers B
- Bearbeitung von Anfragen aus dem parlamentarischen Raum sowie von Presseanfragen in besonders herausgehobenen Fällen
- Beratung, Information und Unterstützung von Führungskräften und Personalvertretungen
- Sicherstellung, dass die personalverwaltenden Tätigkeiten der Aktenhaltungen des Bereiches Dir ZS Pers B 61 ordnungsgemäß erfüllt werden



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil mit Führung - gemäß AV BAVD)

Profil-Nr. 3038-22-250

Gültig ab: 01.01.2023

- Steuerung der Grundsatzbereiche Dienstrecht und Beurteilungswesen sowie des Sachgebiets Fachkoordination Ausbildung Personalservice (Ausbildungskoordination PS)
- Sicherstellung durch Aufsicht und Kontrolle, dass die Aufgaben der Grundsatzbereiche Dir ZS Pers B 62 Grundsatz Dienstrecht, Dir ZS Pers B 63 Grundsatz Beurteilungswesen sowie Dir ZS Pers B 64 Fachkoordination Ausbildung Personalservice ordnungsgemäß erfüllt werden
- Die funktionsinhabende Person muss in der Lage sein, die Führungskräfte der Gruppe B 6 (Sachgebietsleitungen, Ausbildungskordinatorin) sowie im Vertretungsfall souverän eine größere Zahl von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zielorientiert, kooperativ und situativ zu führen und die Ergebnisse ihres Handelns nach innen und außen erfolgreich zu vertreten

3) Besonderheiten (z. B. Teilzeit, Schicht-/Außendienst, Publikumsverkehr, Bürgerkontakte, Projekt-/Team- oder Gruppenarbeit, besondere Belastungen)

Häufiges Arbeiten unter Zeitdruck, strategisch hohe fachliche Verantwortung für die gesamte Polizei Berlin, hohe Außenwirkung der Tätigkeit, eigenständiges und initiatives Arbeiten, hohe Flexibilität und Belastbarkeit

4) Führungsverantwortung (nein/ja/ja, nur im Einzelfall; Gesamtanzahl unterstellter Mitarbeiter/ -innen, davon Anzahl/Art der direkt unterstellten Mitarbeiter/ -innen)

Ja, bis zu 20 Dienstkräfte der Gruppe Dir ZS Pers B 6/ bei Vertretung der Referatsleitung für ca. 200 Dienstkräften des Referats Dir ZS Pers B

5) Unterschrifts-/ Feststellungsbefugnis

Schlusszeichnungsbefugnisse nach beamten- und tarifrechtlichen Vorschriften, Wirtschaftsbefugnisse bis zu 7500 € Stundung (§ 59 LHO), im Vertretungsfall wie Dir ZS Pers B

2. Formale Anforderungen

Laufbahnbefähigung für das zweite Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 der Fachrichtung allgemeiner Verwaltungsdienst, Laufbahnzweig nichttechnischer Verwaltungsdienstes (Laufbahnordnung allgemeiner Verwaltungsdienst - LVO-AVD)

oder

Beschäftigte mit abgeschlossener wissenschaftlicher Hochschulbildung der Verwaltungswissenschaften, Politikwissenschaft, Rechtswissenschaft oder vergleichbarer Studiengang sowie sonstige Beschäftigte, die aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben bzw. entsprechende Kenntnisse vorweisen können

3. Leistungsmerkmale

Gewichtungen:

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**
(Masterprofil mit Führung - gemäß AV BAVD)

Profil-Nr. 3038-22-250

Gültig ab: 01.01.2023

4 = unabdingbar; 3 = sehr wichtig; 2 = wichtig; 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1 Kenntnisse des Antidiskriminierungsrechts und entsprechender Fördergesetze (AGG, LADG, VV Inklusion behinderter Menschen, PartMigG, LGG, LGBG, UntSexldGIG etc.)	4	3	2	1
			X	
3.1.2 Umfassende Kenntnisse und mehrjährige Erfahrungen hinsichtlich der Methoden einer mitarbeiterorientierten Personalführung, insbesondere der Personalmanagementinstrumente und der Organisationslehre	4	3	2	1
	X			
3.1.3 Umfassende aktuelle Kenntnisse und praktische Erfahrungen im Management von größeren Organisationseinheiten	4	3	2	1
		X		
3.1.4 Umfassende Kenntnisse des Beamtenrechts, Laufbahn- und Besoldungsrechts, Beteiligungsrechte der Beschäftigtenvertretungen (SGB IX, LGG sowie PersVG Bln)	4	3	2	1
		X		
3.1.5 Umfassende Kenntnisse des allgemeinen Verwaltungs-, Verwaltungsverfahrens-, Disziplinar- und Versorgungsrechts sowie arbeits- und tarifrechtlicher Bestimmungen	4	3	2	1
		X		
3.1.6 Gute Kenntnisse des Berliner Haushaltsrechts, in der Anwendung der LHO	4	3	2	1
		X		
3.1.7 Kenntnisse des Datenschutzrechts (DSGVO, BlnDSG, BDSG)	4	3	2	1
		X		
3.1.8 Kenntnisse des Informationsfreiheitsgesetzes (IFG)	4	3	2	1
		X		
3.1.9 Umfassende Kenntnisse über den Aufbau, die Organisation und Ablaufstruktur der Polizei Berlin und der behördeninternen/-externen Kommunikationswege	4	3	2	1
	X			
3.1.10 Kenntnisse der Standardsoftwareprodukte (MS Word, Excel, PowerPoint, Outlook)	4	3	2	1
		X		
3.1.11 Tiefgehende Kenntnisse hinsichtlich des Aufbaus der Berliner Verwaltung sowie der konkreten Behördenstrukturen	4	3	2	1
		X		
3.1.12 Kenntnisse der verwaltungsspezifischen Standards (GGO I)	4	3	2	1
		X		

3.2 Persönliche Kompetenzen

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**
(Masterprofil mit Führung - gemäß AV BAVD)

Profil-Nr. 3038-22-250

Gültig ab: 01.01.2023

3.2.1 Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit4 3 2 1
X

► Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben.

- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z.B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, vorübergehend erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- hält das eigene Wissen aktuell und ist bereit und in der Lage, neues dazuzulernen
- zeigt sich neuen Entwicklungen/Aufgaben gegenüber interessiert und aufgeschlossen
- kann sich auf neue/unvorhergesehene Situationen einstellen
- erfasst die Bedeutung komplexer Informationen und nutzt diese für die eigene Aufgabenerledigung

3.2.2 Organisationsfähigkeit4 3 2 1
X

► Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren.

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch, z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt
- erledigt die übertragenen Aufgaben gründlich, zuverlässig und termingerecht

3.2.3 Ziel- und Ergebnisorientierung4 3 2 1
X

► Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen.

- setzt sich und den Mitarbeitenden klare Arbeitsziele und koordiniert die einzelnen Arbeitsschritte
- setzt die zur Verfügung stehenden Ressourcen angemessen ein
- bezieht klare Standpunkte und kann andere von der Notwendigkeit/Bedeutung/Dringlichkeit der eigenen Ziele überzeugen

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit4 3 2 1
X

► Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen.

- entscheidet sach- und situationsgerecht
- entscheidet rechtzeitig und eigenständig innerhalb der Zuständigkeit
- stellt Entscheidungen transparent dar
- analysiert/beurteilt Sachverhalte, wägt die Auswirkungen eigener Entscheidungen ab und übernimmt dafür ebenenadäquat die Verantwortung
- trifft auch unangenehme Entscheidungen und setzt diese um



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil mit Führung - gemäß AV BAVD)

Profil-Nr. 3038-22-250

Gültig ab: 01.01.2023

3.3 Sozialkompetenzen

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit

4 3 2 1
X

► Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen.

- drückt sich schriftlich/mündlich klar und verständlich aus
- hört anderen aufmerksam zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die nötige Gesprächszeit ein
- kann den Kontakt zu anderen herstellen und halten
- argumentiert präzise, sachlich und überzeugend
- reagiert auf die individuellen Belange anderer einfühlsam
- ist in der Lage, Gesprächsverläufe ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern
- gibt erforderliche Informationen zeitgerecht und zielgruppenorientiert in angemessener Form an die Mitarbeitenden weiter

3.3.2 Kooperationsfähigkeit

4 3 2 1
X

► Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu arbeiten; Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben.

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit anderen / im Team zusammen
- geht auf andere ein, berücksichtigt deren Meinungen/ Interessen
- verhält sich kompromissbereit
- bringt Probleme, Konflikte, kritische Situationen zur Sprache und versucht, gemeinsame Lösungen und Wege zu finden

3.3.3 Dienstleistungsorientierung

4 3 2 1
X

► Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kundenkreis zu begreifen.

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung/Service und stellt das Handeln darauf ein
- informiert und berät sach- und fachgerecht
- hält Termine/Absprachen ein und bearbeitet Anliegen zügig bzw. veranlasst eine zügige Bearbeitung
- verhält sich freundlich und angemessen, auch in schwierigen Situationen

3.3.4 Diversity-Kompetenz

4 3 2 1
X

► Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u. a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationsgeschichte, Religion, sexueller und geschlechtlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen.

- wendet Kenntnisse des Antidiskriminierungsrechts und entsprechender Förderge-

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**
(Masterprofil mit Führung - gemäß AV BAVD)

Profil-Nr. 3038-22-250

Gültig ab: 01.01.2023

setze an (AGG, LADG, VV Inklusion behinderter Menschen, PartMigG, LGG, LGBG, UntSexldGIG etc.),

- ist fähig zum Perspektivwechsel,
- berücksichtigt die Förderung von Vielfalt in der Aufgabenwahrnehmung, nimmt bestehende strukturelle Barrieren wahr und wirkt darauf hin, diese abzubauen.
- wirkt aktiv auf Chancengleichheit, Inklusion und einen diskriminierungsfreien Umgang hin
- akzeptiert Menschen in Ihrer Vielfältigkeit und ist diesen gegenüber aufgeschlossen
- hinterfragt gewohntes Denken und eigene Verhaltensweisen und ist bereit diese zu verändern
- verhält sich respektvoll/vorurteilsfrei und wertschätzend

3.3.5 Migrationsgesellschaftliche Kompetenz

4	3	2	1
X			

► umfasst die Fähigkeit gemäß § 3 Absatz 4 PartMigG

1. bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können,
2. die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabehemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie
3. insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln.

- weiß um die strukturelle Benachteiligung von Menschen mit Migrationsgeschichte und wendet Kenntnisse über Instrumente zu deren Abbau an,
- lehnt Diskriminierung und Ausgrenzung ab und möchte diese überwinden,
- ist offen und respektvoll gegenüber Menschen unterschiedlicher Herkunft und Prägung,
- berücksichtigt die Belange der Menschen mit Migrationsgeschichte und richtet die Aufgabenwahrnehmung bedarfs- und zielgruppengerecht aus.

3.4 Führungskompetenzen**3.4.1 Strategische Kompetenz**

4	3	2	1
			X

► Fähigkeit, das eigene Denken und Handeln auf langfristige Ziele auszurichten, Entwicklungen und Probleme frühzeitig zu erkennen, folgerichtig zu beurteilen und denkbare Lösungen unter Berücksichtigung von Gesamtinteressen zu finden.

- überblickt Gesamtzusammenhänge und nimmt gedanklich Entwicklungen vorweg,
- liefert logisch schlüssige und realisierbare Lösungsmöglichkeiten sowie konkrete Umsetzungsschritte.
- bezieht gesellschaftliche und behördeninterne Entwicklungen in Planungen ein
- delegiert Aufgaben und Verantwortung situations-, sach- und personengerecht und sorgt für frist- und sachgerechte Erledigung



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil mit Führung - gemäß AV BAVD)

Profil-Nr. 3038-22-250

Gültig ab: 01.01.2023

3.4.2 Personalentwicklungskompetenz

4 3 2 1
X

- Fähigkeit, die Potenziale und Motive der Beschäftigten zu erkennen, zu erhalten und so zu fördern, dass ein optimales Verhältnis zwischen den Bedarfen und Zielen der Organisation und den Bedarfen und Zielen der Beschäftigten entsteht.
- Fähigkeit, die gesetzliche Verpflichtung zur Förderung von Frauen und Gleichstellung aus § 3 Abs. 1 LGG im Umgang mit weiblichen Beschäftigten anzuwenden (Frauenförderkompetenz).

- erhält und fördert gezielt die Qualifikation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- begreift die Vielfalt von Menschen als Bereicherung für ihr/sein Team und sorgt für Gleichberechtigung und Gleichbehandlung
- spricht Anerkennung und Kritik konstruktiv aus, gibt individuelles Feedback
- integriert Menschen mit Behinderung in den Alltag des Teams, setzt sich für die Schaffung der erforderlichen Rahmenbedingungen ein und berücksichtigt die Belange Schwerbehinderter gem. § 164 Abs. 2 und 4 Satz 1 Nr. 1 und 2 SGB IX
- wendet Personalentwicklungsmaßnahmen und -instrumente an
- vereinbart Personalentwicklungsziele und nimmt auf deren Umsetzung aktiv Einfluss
- setzt die zur beruflichen Förderung schwerbehinderter Menschen getroffenen Regelungen und Vereinbarungen zielgerichtet um

3.4.3 Selbstentwicklungskompetenz

4 3 2 1
X

- Bereitschaft und Fähigkeit, das eigene Verhalten zu reflektieren, Stärken und Grenzen realistisch einzuschätzen sowie sich persönlich und fachlich zu motivieren und weiterzuentwickeln.

- reflektiert eigene Stärken und Entwicklungsbedarfe,
- zeigt sich gegenüber neuen Herausforderungen aufgeschlossen sowie lernbereit und nimmt an Angeboten zur Qualifizierung teil.
- entwickelt die eigene Führungskompetenz stetig weiter
- berücksichtigt Anregungen und Kritik für das eigene Handeln

3.4.4 Innovationskompetenz

4 3 2 1
X

- Fähigkeit, veränderte Anforderungen aktiv anzunehmen, Veränderungen zielgerichtet einzuleiten bzw. umzusetzen und kreativ neue Ideen zu entwickeln.

- initiiert Veränderungs- und Verbesserungsprozesse,
- verfolgt Entwicklungen und erkennt Veränderungsbedarfe.
- fördert innovative Ansätze von Mitarbeitenden
- ist offen für innovative und neue Ideen
- bezieht Mitarbeitende in Veränderungsprozesse ein, fördert und unterstützt sie in der aktiven Mitgestaltung

3.4.5 Repräsentations- und Netzwerkkompetenz

4 3 2 1



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil mit Führung - gemäß AV BAVD)

Profil-Nr. 3038-22-250

Gültig ab: 01.01.2023

► Fähigkeit, die eigene Organisation und das Land Berlin nach außen überzeugend zu vertreten, mit Partnerinnen und Partnern innerhalb und außerhalb der eigenen Organisation offen und zielbezogen neue Kontakte zu knüpfen und so zu pflegen, dass nachhaltige Vorteile für alle Beteiligten entstehen.

X

- tritt vor Personengruppen sicher und adressatengerecht auf,
- vertritt die eigene Organisation und das Land Berlin positiv nach außen.
- baut zielorientiert Netzwerke auf und pflegt diese