

# Beschreibung der Stellenanforderungen - Anforderungsprofil

Stand: 04.05.2026

Erstellerin: Frau Chan

Stellenzeichen: Stadt Z 12

## **Dienststelle / Organisationseinheit**

Bezirksamt Tempelhof-Schöneberg von Berlin

Abteilung für Stadtentwicklung und Facility Management

Stadtentwicklungsamt

## **Eingruppierung / Bewertung**

A 16, AT 1

## **Stellennummer**

OID 50046875

## 1 Beschreibung des Arbeitsgebietes

### 1. Bezeichnung des Aufgabengebietes:

Leitung des Stadtentwicklungsamtes mit den Fachbereichen Bau- und Wohnungsaufsicht, Stadtplanung, Vermessung und Geoinformation, Untere Denkmalschutzbehörde, Quartiersmanagement und der zentralen Verwaltung des Stadtentwicklungsamtes.

### 2. Aufgaben (Kurzbeschreibung):

- Dezentrale Ressourcenverantwortung, Personalverantwortung und Personalmanagement
- Steuerung der Arbeitsprozesse im Stadtentwicklungsamt auf Basis der Rechtsnormen
- Steuerung der Aufbau- und Ablauforganisation unter betriebswirtschaftlichen Kriterien
- Analyse und Steuerung der Kosten des Amtes im Rahmen der Überwachung des Kosten- und Leistungsrechnung des Amtes
- Abschluss von Ziel- und Servicevereinbarungen

- Beauftragter für den Haushalt gem. §9 Abs 2 LHO verbunden mit der rechtsgeschäftlichen Vertretung des Amtes bei der Ausführung des Haushaltplans, Kostenstellenverantwortlicher
- Vertretung aller Bereiche des Amtes gegenüber Behörden und Dienststellen, Gerichten und Bürgern
- Initiierung und Steuerung Bezirklicher Entwicklungskonzepte
- Prioritätensetzung bei der verbindlichen Bauleitplanung und bei städtebaulichen Planungen
- Organisation und Durchführung von Bürgerversammlungen und Infoveranstaltungen
- Entscheidung grundsätzlicher Art im öffentlichen Baurecht, Planungsrecht, Denkmalschutzrecht, Vermessungsrecht und Verfahrensrecht
- Klärung grundsätzlicher Fragen bei der Auslegung anzuwendender Rechts- und Verwaltungsvorschriften
- Projektleitung und Überwachung zur Verfügung gestellter Fördermittel auch im Rahmen der Auftragswirtschaft
- Teilnahme an Sitzungen der BVV und deren Ausschüsse
- Fachliche Beratung der politischen Entscheidungsträger
- Mitwirkung in berufsständischen und anderen Fachgremien
- Beratung und Information politischer Gremien (BA, BVV, Abgeordnetenhaus)

### 3. Führungsverantwortung:

129 Sachbearbeiter/innen, 13 Gruppenleitungen und 3 Fachbereichsleitungen

## 2 Formale Anforderungen

(Gewichtungen entfallen hier)

Tarifbeschäftigte:

Abgeschlossener wissenschaftlicher Hochschulabschluss (Dipl.-Ing./Master) in den Fachrichtungen Raumplanung, Stadt- und Regionalplanung oder Architektur (Städtebau) sowie langjährige Erfahrung in der Leitung von Mitarbeitenden

Beamte:

Erfüllung der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für das zweite Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 des höheren technischen Verwaltungsdienstes, Laufbahnzweig bautechnischer Dienst oder Städtebau sowie langjährige Erfahrung in der Leitung von Mitarbeitenden

## 3 Leistungsmerkmale

### 3.1 Fachkompetenzen und Gewichtungen

| Fachkompetenzen                                                                                                                                                       | Gewichtungen |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Kenntnisse des Antidiskriminierungsrechts und entsprechender Fördergesetze (AGG, LADG, VV Inklusion behinderter Menschen, PartMigG, LGG, LGBG, UntSexIdGlG etc.)      | sehr wichtig |
| Kenntnis in moderner Personalführung und der Personalmanagementinstrumente gemäß § 6 VGG                                                                              | unabdingbar  |
| Kenntnisse im Personalrecht, insbesondere im öffentlichen Dienst- und Tarifrecht                                                                                      | sehr wichtig |
| Kenntnisse der Beteiligungsrechte der Beschäftigtenvertretungen                                                                                                       | wichtig      |
| Verwaltungsrechtliche Kenntnisse (u.a. allgemeines Verwaltungsrecht und Bezirksverwaltungsrecht)                                                                      | sehr wichtig |
| Betriebswirtschaftliche Kenntnisse, insbesondere im Haushaltsrecht und in der Kosten- und Leistungsrechnung                                                           | sehr wichtig |
| Umfassende Kenntnisse in der Stadtplanung, des Planungsrechts, des Bauordnungsrechts, des Denkmalschutzgesetzes und des Gesetzes über das Vermessungswesen in Berlin. | unabdingbar  |
| Kenntnisse der das Planungs-, Bau- und Denkmalrecht tangierenden Rechtsbereiche (z.B. Umwelt, Wasser- und Naturschutzrecht).                                          | sehr wichtig |
| Kenntnisse und praktische Erfahrungen im Umgang mit Gremienarbeit                                                                                                     | sehr wichtig |
| Kenntnisse der Moderations- und Präsentationstechniken                                                                                                                | sehr wichtig |

## 3.2 Persönliche Kompetenzen und Gewichtungen

| 3.2.1 Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Gewichtungen |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| <p>Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Erfasst umfangreiche und komplexe Sachverhalte schnell und differenziert</li> <li>▪ Behält in Stresssituationen den Überblick und entscheidet zeitnah und nachvollziehbar</li> <li>▪ Reagiert auf kurzfristige Veränderungen souverän, passt Handlungsstrategien den veränderten Bedingungen an</li> <li>▪ Erkennt eigenen Fortbildungsbedarf und bildet sich kontinuierlich fort</li> </ul> | sehr wichtig |

| 3.2.2 Organisationsfähigkeit                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Gewichtungen |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| <p>Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Setzt Arbeitsschwerpunkte</li> <li>▪ Geht bei der Analyse von Problemen, Ursachen, Aufgaben systematisch und strukturiert vor</li> <li>▪ Erkennt Zusammenhänge und zieht rationale Schlussfolgerungen</li> <li>▪ Denkt ganzheitlich und zeigt Aufgeschlossenheit gegenüber innovativen Lösungen</li> <li>▪ Bezieht andere in den Bearbeitungs-/ Problemlösungsprozess mit ein und delegiert Teilaufgaben</li> </ul> | unabdingbar  |

| 3.2.3 Ziel- und Ergebnisorientierung                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Gewichtungen |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| <p>Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Entwickelt strategische Konzepte zur Schwerpunktsetzung beim Ressourceneinsatz</li> <li>▪ Erkennt wirtschaftliche Zusammenhänge und kalkuliert Risiken und Folgen des Handelns</li> <li>▪ Berücksichtigt fach- und ressortübergreifende Belange</li> <li>▪ Kontrolliert die Einhaltung von Planungen und Vorgaben und korrigiert Abweichungen</li> <li>▪ Setzt sich selbst und seinen_ihren Mitarbeiter_innen klare, eindeutige und umsetzbare Ziele</li> </ul> | sehr wichtig |

| 3.2.4 Entscheidungsfähigkeit                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Gewichtungen |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| <p>Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Überzeugt andere durch Kompetenz</li> <li>▪ Erkennt und wägt die Konsequenzen verschiedener Entscheidungsalternativen ab</li> <li>▪ Revidiert/ modifiziert Entscheidungen auf Basis neuer Erkenntnisse</li> <li>▪ Systematisiert alle zur Verfügung stehenden Informationen zur Entscheidungsvorbereitung</li> <li>▪ Trifft Entscheidungen zeitgerecht</li> </ul> | unabdingbar  |

### 3.3 Sozialkompetenzen und Gewichtungen

| 3.3.1 Kommunikationsfähigkeit                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Gewichtungen |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| <p>Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ beherrscht die einschlägigen Kommunikationstechniken (u.a. Blickkontakt, hört aktiv zu)</li> <li>▪ Argumentiert bezogen auf den_die Gesprächspartner_in und die Situation</li> <li>▪ Hinterfragt und legt Wert auf die Meinung anderer</li> <li>▪ Stellt sich gut auf unterschiedliche Kommunikationspartner ein</li> </ul> | unabdingbar  |

| 3.3.2 Kooperationsfähigkeit                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Gewichtungen |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| <p>Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu arbeiten; Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Verhält sich Gesprächspartner_innen gegenüber respektvoll, aufgeschlossen, authentisch und hilfsbereit</li> <li>▪ Fördert die kooperative Zusammenarbeit</li> <li>▪ Arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit anderen zusammen</li> <li>▪ kann mit der Situation in einem konfliktbelasteten Umfeld umgehen</li> </ul> | sehr wichtig |

| 3.3.3 Dienstleistungsorientierung                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Gewichtungen |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| <p>Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kunden zu begreifen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Schafft die erforderlichen Rahmenbedingungen für kunden- und bürgerorientiertes Arbeiten</li> <li>▪ Begreift die Arbeit als Dienstleistung</li> <li>▪ Erläutert Entscheidungsgründe nachvollziehbar</li> </ul> | sehr wichtig |

| 3.3.4 Diversity-Kompetenz                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Gewichtungen |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| <p>Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u. a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationsgeschichte, Religion, sexueller und geschlechtlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ wendet Kenntnisse des Antidiskriminierungsrechts und entsprechender Fördergesetze an (AGG, LADG, VV Inklusion behinderter Menschen, PartMigG, LGG, LGBG, UntSexIdGlG etc.)</li> <li>▪ ist fähig zum Perspektivenwechsel</li> <li>▪ berücksichtigt die Förderung von Vielfalt in der Aufgabenwahrnehmung, nimmt bestehende strukturelle Barrieren wahr und wirkt darauf hin, diese abzubauen</li> </ul> | sehr wichtig |

| 3.3.5 Migrationsgesellschaftliche Kompetenz                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Gewichtungen        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| <p>Umfasst die Fähigkeit gemäß § 3 Absatz 4 PartMigG</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können,</li> <li>2. die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabebehemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie</li> <li>3. insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln.</li> </ol> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Weiß um die strukturelle Benachteiligung von Menschen mit Migrationsgeschichte und wendet Kenntnisse über Instrumente zu deren Abbau an.</li> <li>▪ Lehnt Diskriminierung und Ausgrenzung ab und möchte diese überwinden.</li> <li>▪ Berücksichtigt die Belange der Menschen mit Migrationsgeschichte und richtet die Aufgabenwahrnehmung bedarfs- und zielgruppengerecht aus.</li> </ul> | <p>sehr wichtig</p> |

### 3.4 Führungskompetenzen

[wenn sie im Aufgabengebiet erforderlich sind]

| 3.4.1 Strategische Kompetenz                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Gewichtungen |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| <p>Fähigkeit, das eigene Denken und Handeln auf langfristige Ziele auszurichten, Entwicklungen und Probleme frühzeitig zu erkennen, folgerichtig zu beurteilen und denkbare Lösungen unter Berücksichtigung von Gesamtinteressen zu finden.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Richtet Handeln auf langfristige Ziele aus und wägt dabei Grenzen und Möglichkeiten ab</li> <li>▪ Erkennt Zielkonflikte und setzt sinnvolle Prioritäten</li> <li>▪ Vereinbart klare und realistische Ziele</li> <li>▪ Delegiert Aufgaben und Verantwortung situations-, sach- und personengerecht</li> <li>▪ Überblickt Gesamtzusammenhänge und nimmt gedanklich Entwicklungen vorweg</li> </ul> | unabdingbar  |

| 3.4.2 Personalentwicklungskompetenz                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Gewichtungen |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| <p>Fähigkeit, die Potenziale und Motive der Beschäftigten zu erkennen, zu erhalten und so zu fördern, dass ein optimales Verhältnis zwischen den Bedarfen und Zielen der Organisation und den Bedarfen und Zielen der Beschäftigten entsteht.</p> <p>Fähigkeit, die gesetzliche Verpflichtung zur Förderung von Frauen und Gleichstellung aus § 3 Abs. 1 Landesgleichstellungsgesetz im Umgang mit weiblichen Beschäftigten anzuwenden (Frauenförderkompetenz).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Erhält und fördert gezielt die Qualifikation der Mitarbeiter_innen</li> <li>▪ Begreift die Vielfalt von Menschen als Bereicherung für sein_ihr Team und sorgt für Gleichberechtigung und Gleichbehandlung</li> <li>▪ Spricht Anerkennung und Kritik konstruktiv aus, gibt individuelles Feedback</li> <li>▪ Integriert Menschen mit Behinderung in den Alltag des Teams, setzt sich für die Schaffung der erforderlichen Rahmenbedingungen ein und berücksichtigt die Belange Schwerbehinderter gemäß § 164 Abs. 2 und 4 Satz 1 Nr. 1 und 2 Sozialgesetzbuch IX</li> </ul> | unabdingbar  |

| 3.4.3 Selbstentwicklungskompetenz                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Gewichtungen |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| <p>Bereitschaft und Fähigkeit, das eigene Verhalten zu reflektieren, Stärken und Grenzen realistisch einzuschätzen sowie sich persönlich und fachlich zu motivieren und weiterzuentwickeln.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Reflektiert eigene Stärken und Entwicklungsbedarfe</li> <li>▪ Greift Anregungen, Kritik und neue Ideen auf und bezieht sie in sein_ihr Handeln ein</li> <li>▪ Zeigt sich gegenüber neuen Herausforderungen aufgeschlossen sowie lernbereit und nimmt an Angeboten zur Qualifizierung teil</li> </ul> | sehr wichtig |

| 3.4.4 Innovationskompetenz                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Gewichtungen |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| <p>Bereitschaft und Fähigkeit, das eigene Verhalten zu reflektieren, Stärken und Grenzen realistisch einzuschätzen sowie sich persönlich und fachlich zu motivieren und weiterzuentwickeln.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Verfolgt Entwicklungen und erkennt Veränderungsbedarf</li> <li>▪ Stellt gewohnte Verfahren, Denkmuster und Entscheidungen bei Bedarf in Frage</li> <li>▪ Initiiert Veränderungs- und Verbesserungsprozesse</li> <li>▪ Bezieht Mitarbeiter_innen in Veränderungsprozesse ein, fördert und unterstützt sie in der aktiven Mitgestaltung</li> </ul> | sehr wichtig |

| 3.4.5 Repräsentations- und Netzwerkkompetenz                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Gewichtungen |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| <p>Fähigkeit, die eigene Organisation und das Land Berlin nach außen überzeugend zu vertreten, mit Partner_innen innerhalb und außerhalb der eigenen Organisation offen und zielbezogen neue Kontakte zu knüpfen und so zu pflegen, dass nachhaltige Vorteile für alle Beteiligten entstehen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Tritt vor unterschiedlichen Personengruppen sicher und adressatengerecht auf</li> <li>▪ Stellt sich flexibel auf unterschiedliche Gesprächspartner_innen ein</li> <li>▪ Organisiert und pflegt auch informelle, bereichsübergreifende Zusammenarbeit</li> <li>▪ Vertritt die eigene Organisation und das Land Berlin positiv nach außen</li> <li>▪ Kommunalpolitische Ziele adressatengerecht und in größeren Bürgerveranstaltungen vorzutragen, zu diskutieren und überzeugend zu vertreten</li> </ul> | sehr wichtig |