

Anforderungsprofil	Datum: 11/2025 Bearbeitung: LBQ
---------------------------	------------------------------------

Dienststelle: Justizvollzugsanstalt Tegel

1.	Beschreibung des Arbeitsgebietes: <u>Mitarbeit im beruflichen Kompetenzfeststellungsverfahren für den Berliner Justizvollzug</u> - Mitarbeit bei der Durchführung des beruflichen Kompetenzfeststellungsverfahrens für Gefangenen in mehrwöchigen Gruppenmaßnahmen - Mitarbeit an der Fortentwicklung des Kompetenzfeststellungsverfahrens - Aufgaben im Zusammenhang mit Betreuung der Gefangenen sowie Gewährleistung von Sicherheit und Ordnung
-----------	--

2.	Formale Anforderungen - abgeschlossene Ausbildung zur Verwaltungsfachkraft oder gleichwertige Erfahrungen aus sonstiger beruflicher Tätigkeit sowie - geprüfte Berufspädagogin/geprüfter Berufspädagoge nach der BPädFortbV (Verordnung über die Prüfung zum anerkannten Fortbildungsabschluss Geprüfter Berufspädagoge/Geprüfte Berufspädagogin vom 21.08.2009, BGBl. I S. 2927) und - mind. einjährige Erfahrungen aus der Durchführung eines beruflichen Kompetenzfeststellungsverfahrens oder mind. zweijährige Erfahrungen aus der Durchführung berufsorientierender Maßnahmen	Gewichtungen entfallen hier
-----------	---	-----------------------------

3. Leistungsmerkmale		Gewichtungen *			
		4	3	2	1
3.1	Fachkompetenzen				
3.1.1	Kenntnisse der einschlägigen Rechtsvorschriften mit den hierzu erlassenen Ausführungsvorschriften (u.a. StVollzG Bln, SGB III/IX)	☐	☐	☒	☐
3.1.2	Kenntnisse allgemeiner vollzuglicher Organisationsstrukturen und Verfahrensabläufe sowie interner Dienstvorschriften und Hausverfügungen (u.a. Arbeitsschutz, Unfallverhütung)	☐	☐	☒	☐
3.1.3	Kenntnisse aktueller und am Arbeitsmarkt orientierter Methoden zur Ermittlung berufs- bzw. erwerbsbezogener Kompetenzen, Potenziale und Ressourcen	☐	☒	☐	☐
3.1.4	Kenntnisse pädagogischer Grundlagen für die Gestaltung von schulischen Gruppenmaßnahmen	☐	☒	☐	☐
3.1.5	Kenntnisse der Verfahren zur Einweisung der Gefangenen und Erstellung des ersten Vollzugs- und Eingliederungsplanes, des Diagnostikverfahrens und der Abläufe zur Fortschreibung der Vollzugs- und Integrationsplanungen	☐	☐	☒	☐

	► Erläuterung der Begriffe • Raum für stellenbezogene Operationalisierungen	Gewichtungen *			
		4	3	2	1
3.1.6	Kenntnisse der schulischen und beruflichen Angebotsstruktur der angeschlossenen Justizvollzugsanstalten sowie der GAV und der Organisationseinheiten zur Beschäftigung und schulischen bzw. beruflichen Qualifizierung	☐	☒	☐	☐
3.1.7	Kenntnisse der Geschäftsprozesse zur Vermittlung der Gefangenen in schulische und berufliche Maßnahmen (Arbeit usw.)	☐	☐	☒	☐
3.1.8	Fachbezogene IT-Kenntnisse (u.a. Basis-Web, SoPart, Explorix)	☐	☐	☒	☐
3.1.9	Kenntnisse und Fähigkeiten im Umgang mit schwieriger Klientel (z.B. motivierende Gespräche, Deeskalationsstrategien)	☐	☐	☒	☐
3.2	Persönliche Kompetenzen				
3.2.1	Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit ► Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben	☐	☒	☐	☐
	• identifiziert sich mit der Arbeit, arbeitet engagiert und bildet sich fort				
	• zeigt Flexibilität und stellt sich schnell auf wechselnde Situationen ein				
	• bewältigt große Arbeitsmengen bei gleichbleibend guter Qualität				
	• behält in Stresssituationen und unter Zeitdruck den Überblick, reagiert überlegt				
3.2.2	Organisationsfähigkeit ► Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren	☐	☐	☒	☐
	• setzt Prioritäten, plant und denkt vorausschauend				
	• stellt notwendige Kommunikations- und Informationswege sicher				
	• akzeptiert die unterschiedliche Arbeitsweise anderer, wenn sie der Zielerreichung dienen				
3.2.3	Ziel- und Ergebnisorientierung ► Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen	☐	☒	☐	☐
	• handelt zielorientiert und übernimmt Verantwortung für das Ergebnis				
	• behält Zielsetzung im Auge, führt darauf zurück				
	• behandelt komplexe Sachverhalte ganzheitlich				
	Entscheidungsfähigkeit	☐	☒	☐	☐

	► Erläuterung der Begriffe • Raum für stellenbezogene Operationalisierungen	Gewichtungen *			
		4	3	2	1
3.2.4	► Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen				
	• trifft auch in schwierigen Situationen klare, zeitnahe und sachgerechte Entscheidungen				
	• überblickt Gesamtzusammenhänge und berücksichtigt Folgewirkungen				
	• kann eigene Entscheidungen sachlich begründen und adressatenorientiert transparent machen				
3.3	Sozialkompetenzen				
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit ► Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen	☐	☒	☐	☐
	• hört aktiv zu, argumentiert und handelt situations- und personenbezogen				
	• drückt sich schriftlich und mündlich klar und verständlich aus				
	• vermittelt unerfreuliche Entscheidungen nachvollziehbar				
3.3.2	Kooperationsfähigkeit ► Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammenzuarbeiten, Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben	☐	☐	☒	☐
	• arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit anderen zusammen, akzeptiert Teamregeln und verhält sich entsprechend				
	• fördert die teamübergreifende Zusammenarbeit				
	• verhält sich offen und transparent, schafft und schenkt Vertrauen				
	• erkennt Konflikte, bleibt ruhig und ausgeglichen, strebt tragfähige Kompromisse/Lösungen an				
3.3.3	Dienstleistungsorientierung ► Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für die externe und interne Kundschaft zu begreifen	☐	☐	☒	☐
	• verhält sich Gesprächspartnern/-innen gegenüber sachlich, freundlich und aufgeschlossen und vertritt dienstliche Interessen/Vorstellungen glaubwürdig und nachvollziehbar				
	• geht mit Distanz/Nähe Gefangenen gegenüber angemessen um				
	• reflektiert Kunden/-innenbedürfnisse und geht darauf ein				
3.3.4	Diversity-Kompetenz ► Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u. a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationsgeschichte, Religion, Sexueller und geschlechtlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu	☐	☒	☐	☐

	► Erläuterung der Begriffe • Raum für stellenbezogene Operationalisierungen	Gewichtungen *			
		4	3	2	1
	berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen.				
	• berücksichtigt Kenntnisse der Lebens- und Bedarfslagen verschiedener gesellschaftlicher Gruppen und deren strukturellen Diskriminierungserfahrungen				
	• zeigt Offenheit und Respekt gegenüber unterschiedlichen Erfahrungshintergründen und Lebensweisen (Wertschätzung von Vielfalt)				
	• berücksichtigt die unterschiedlichen Lebens- und Bedarfslagen von Menschen in der Aufgabenwahrnehmung und wirkt aktiv darauf hin, bestehende Barrieren abzubauen				
3.3.5	Migrationsgesellschaftliche Kompetenz				
	► umfasst die Fähigkeit gemäß § 3 Absatz 4 PartMigG				
	1. bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können,				
	2. die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabebehemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie	☐	☒	☐	☐
	3. insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln.				
	• weiß um und berücksichtigt die besonderen Situationen von Menschen mit Migrationsgeschichte, die z. B. durch prekäre Aufenthaltssituation, Diskriminierungserfahrungen, Mehrsprachigkeit usw. geprägt sein kann				
	• ist offen und respektvoll gegenüber Menschen unterschiedlicher Herkunft und Prägung				
	• berücksichtigt die Belange der Menschen mit Migrationsgeschichte und richtet die Aufgabenwahrnehmung bedarfs- und zielgruppengerecht aus				
3.3.6	Umgang mit Gefangenen	☐	☒	☐	☐
	► Fähigkeit, mit anvertrauten Gefangenen angemessen umzugehen.				
	• setzt Grenzen, überzeugt hinsichtlich erteilter Weisungen				
	• setzt sich angemessen durch				
	• beachtet vollzugsspezifische Sicherheitsbelange				