

ANFORDERUNGSPROFIL



Die grau unterlegten Felder markieren den verbindlichen Teil des Basisanforderungsprofils.

AV BAVD

Anlage 2

Stand: 06/2026
613/614/615

erstellt von: Bau 4 Tief C 6/ Bau ZD 4

Stellenzeichen: Bau 4 Tief C

Stellentitel/Funktion:

Mitarbeit (m/w/d) in der Regiekolonne auf dem Werkhof im Fachbereich Tiefbau im Außendienst

Dienststelle:

Bezirksamt Spandau von Berlin

Abt. Bauen, Planen, Umwelt- und Naturschutz

Straßen- und Grünflächenamt

Fachbereich Tiefbau

1

Beschreibung des Arbeitsgebietes

(ggf. Aufgabenanalyse und Text GVPL)

- Reinigung, Instandhaltung, Gefahren- und Schadenbeseitigung von u.a. Verkehrszeichen, Pfosten, Verkehrsschutzgittern
- Ein- und Ausbau sowie Wartung von Straßenzubehör (u.a. Verkehrszeichen, Rohrpfosten, Schutzgitter und -zäune, Fahrradständer, Bänke)
- Lade- bzw. Transportarbeiten u.a. von Steinen, Gehwegplatten, Metallpfosten
- Pflege der vorhandenen Werkzeuge, Maschinen und Geräte
- Ausführung von polizeilichen Anordnungen
- Fahrer des Lkw (bis 3,5 t) des Fachbereichs Tiefbau

Es handelt sich um eine schwere körperliche Tätigkeit bei jeglichen Witterungseinflüssen (z.B. Hitze, Regen, Lärm, Kälte). Die Tätigkeiten erfordern längeres Arbeiten im Stehen und Gehen.

Bewertung

Entgeltgruppe:

E3, Fgr. 3 Abschn. 1 Teil III

der EntgO zum TV-L

2	Formale Anforderungen	Gewichtungen entfallen hier
• Handwerkliche Fertigkeiten bezugnehmend auf das Aufgabengebiet • Fahrerlaubnisklasse B (ehemals Führerscheinklasse 3) • Körperliche Eignung für die Verrichtung schwerer Arbeiten (Heben und Tragen von Lasten bis 25 kg) sowie langes Stehen und Gehen • Gute Kenntnisse der deutschen Sprache entsprechend der Stufe B 2 des gemeinsamen europäischen Referenzrahmens für Sprachen • Erfahrungen und Kenntnisse im Straßenbau sind wünschenswert • Erfahrungen und Kenntnisse bei der Bearbeitung von Metallteilen (Schutzgasschweißen, Hartlöten) sind wünschenswert		

3. 3.1	Leistungsmerkmale Fachkompetenzen	Gewichtungen*			
		4	3	2	1
3.1.1	Kenntnisse der anzuwendenden Rechts- und Verwaltungsvorschriften (RSA 06, HAV Handbuch für Anbringung von Verkehrszeichen)	☐	☒	☐	☐
3.1.2	Kenntnisse des Straßen- und Straßenverkehrsrechts (BerlStrG, StVO einschließlich VwV)	☐	☒	☐	☐
3.1.3	Kenntnisse des Arbeitsschutzes (ArbSchG, BaustellVO)	☐	☐	☒	☐
3.1.4	Handwerkliche Kenntnisse bezugnehmend auf das Aufgabengebiet	☒	☐	☐	☐
3.1.5	Kenntnisse im Straßenbau	☐	☐	☒	☐
3.1.6	Kenntnisse der Ladungssicherung	☐	☒	☐	☐
3.2	Persönliche Kompetenzen				
3.2.1	Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit				
	► Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben.	☐	☐	☒	☐
	• Bewältigt auch große Arbeitsmengen in hoher Qualität und ist in der Lage, Belastungsspitzen zu bewältigen.				
	• Hat den Blick für das Wesentliche und sieht die Zusammenhänge, arbeitet konstant, auch unter Stress und Termindruck				
3.2.2	Organisationsfähigkeit				
	► Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren	☐	☐	☐	☒
	• Unterscheidet Aufgaben nach Prioritäten, verliert sich nicht in Nebensächlichkeiten				
	• Plant und denkt frühzeitig und vorausschauend				
	• Hält Termine und Absprachen ein und legt Arbeitsergebnisse zu den vorgegebenen Terminen bzw. zu einem für den Arbeitsablauf zweckmäßigen Zeitpunkt vor				

3.2.3	Ziel- und Ergebnisorientierung	☐	☐	☐	☒
	► Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen				
	• Ist interessiert und geht Aufgaben zügig an				
	• Übernimmt Verantwortung für das Ergebnis				

	Persönliche Kompetenzen	Gewichtungen*			
		4	3	2	1
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	☐	☐	☐	☒
	► Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen überlegt zu agieren				
	• Ist bereit, für die Entscheidung Verantwortung zu übernehmen				
3.2.5	Belastbarkeit	☐	☒	☐	☐
	► Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen				
	• Behält jederzeit den Überblick				
	• Reagiert in schwierigen Situationen flexibel und angemessen.				
3.3	Sozialkompetenzen				
	3.3.1 Kommunikationsfähigkeit	☐	☐	☒	☐
	► Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen				
	• Argumentiert und schreibt verständlich, präzise, klar gegliedert, fließend und bleibt beim Thema				
3.3.2	Kooperationsfähigkeit	☐	☒	☐	☐
	► Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammenzuarbeiten, Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben				
	• Ist bereit, aktiv im Team zu arbeiten				
	• Vertritt die eigene Meinung überzeugend, hinterfragt eigenes Denken und Handeln				
3.3.3	Dienstleistungsorientierung	☐	☐	☒	☐
	► Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für die externe und interne Kundschaft zu begreifen				
	• Argumentiert verständlich bezogen auf den Gesprächspartner				

3.3.4	Diversity-Kompetenz ► Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u. a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationsgeschichte, Religion, sexueller und geschlechtlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen.	☐	☐	☒	☐
	• berücksichtigt Kenntnisse der Lebens- und Bedarfslagen verschiedener gesellschaftlicher Gruppen und deren strukturellen Diskriminierungserfahrungen				
	• zeigt Offenheit und Respekt gegenüber unterschiedlichen Erfahrungshintergründen und Lebensweisen (Wertschätzung von Vielfalt)				
	• wirkt aktiv darauf hin, bestehende (strukturelle) Barrieren abzubauen				
3.3.5	Migrationsgesellschaftliche Kompetenz ► umfasst die Fähigkeit gemäß § 3 Absatz 4 PartMigG 1. bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können, 2. die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabebehemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie 3. insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln.	☐	☐	☒	☐
	• weiß um und berücksichtigt die Vielfältigkeit der Lebenssituationen, Lebensstile und Erfahrungen von Menschen mit Migrationsgeschichte				
	• ist offen und respektvoll gegenüber Menschen unterschiedlicher Herkunft und Prägung				
	• berücksichtigt die Belange der Menschen mit Migrationsgeschichte und richtet die Aufgabenwahrnehmung bedarfs- und zielgruppengerecht aus				

Anforderungsprofil ☐ erstellt:
☐ eröffnet:

Vorgesetzte/r / Datum

Stelleninhaber/in / Datum