

ANFORDERUNGSPROFIL



Die grau unterlegten Felder markieren den verbindlichen Teil des Basisanforderungsprofils.

AV BAVD

Anlage 2

Stand: 10/2022

erstellt von: Bau ZD 1

Stellenzeichen: Bau 4 Tief C 613/614/615

Stellentitel/Funktion:

Mitarbeit (m/w/d) auf dem Lagerplatz

Dienststelle:

Bezirksamt Spandau von Berlin

Abt. Bauen, Planen, Umwelt- und Naturschutz

Straßen- und Grünflächenamt

Fachbereich Tiefbau

1 Beschreibung des Arbeitsgebietes

(ggf. Aufgabenanalyse und Text GVPL)

Ein- und Ausbau sowie Wartung von Straßenzubehör (u.a. Verkehrszeichen, Rohrpfeiler, Schutzgitter und -zäune, Fahrradständer, Bänke).

Lade- bzw. Transportarbeiten von Steinen, Gehwegplatten, Metallpfosten u.ä..

Fahrer des Lkw (bis 3,5 t) des Fachbereichs Tiefbau.

Bewertung

Entgeltgruppe:

E3, Fgr. 3 Abschn. 1 Teil III

der EntgO zum TV-L

2	Formale Anforderungen	Gewichtungen entfallen hier
Handwerkliche Fertigkeiten. Fahrerlaubnisklasse B (ehemals Führerscheinklasse 3) ist erforderlich. Körperliche Eignung für die Verrichtung schwerer Arbeiten (Heben und Tragen von Lasten bis 25 kg). Gute Kenntnisse der deutschen Sprache entsprechend der Stufe B 2 des gemeinsamen europäischen Referenzrahmens für Sprachen. Erfahrungen bei der Bearbeitung von Metallteilen (Schutzgasschweißen, Hartlöten) wären von Vorteil.		

3.	Leistungsmerkmale	Gewichtungen*			
		4	3	2	1
3.1	Fachkompetenzen				
3.1.1	Kenntnisse der anzuwendenden Rechts- und Verwaltungsvorschriften (RSA 06, HAV Handbuch für Anbringung von Verkehrszeichen)	☐	☒	☐	☐
3.1.2	Grundkenntnisse des Straßen- und Straßenverkehrsrechts (BerlStrG, StVO einschließlich VwV)	☐	☒	☐	☐
3.1.3	Grundkenntnisse des Arbeitsschutzes (ArbSchG, BaustellVO)	☐	☐	☒	☐
3.2	Persönliche Kompetenzen				
3.2.1	Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit				
	► Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben.	☐	☐	☒	☐
	• Bewältigt auch große Arbeitsmengen in hoher Qualität und ist in der Lage, Belastungsspitzen zu bewältigen.				
	• Hat den Blick für das Wesentliche und sieht die Zusammenhänge, arbeitet konstant, auch unter Stress und Termindruck				
	• Sucht nach Möglichkeiten, die Arbeitsergebnisse zu verbessern.				
3.2.2	Organisationsfähigkeit				
	► Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren	☐	☐	☐	☒
	• Unterscheidet Aufgaben nach Prioritäten, verliert sich nicht in Nebensächlichkeiten				
	• Plant und denkt frühzeitig und vorausschauend				
	• Hält Termine und Absprachen ein und legt Arbeitsergebnisse zu den vorgegebenen Terminen bzw. zu einem für den Arbeitsablauf zweckmäßigen Zeitpunkt vor				
3.2.3	Ziel- und Ergebnisorientierung				
	► Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen	☐	☐	☐	☒
	• Ist interessiert und geht Aufgaben zügig an				
	• Übernimmt Verantwortung für das Ergebnis				
	• Arbeitet zielorientiert, hält Fristen und Zeitvorgaben ein				

	Persönliche Kompetenzen	Gewichtungen*			
		4	3	2	1
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	☐	☐	☐	☒
	► Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen überlegt zu agieren				
	- Ist bereit, für die Entscheidung Verantwortung zu übernehmen - Überblickt Gesamtzusammenhänge				
3.2.5	Belastbarkeit	☐	☒	☐	☐
	► Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen				
	- Behält jederzeit den Überblick - Reagiert in schwierigen Situationen flexibel und angemessen. - Bewältigt auch große Arbeitsmengen in gleichbleibender Qualität.				
3.3	Sozialkompetenzen				
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit	☐	☐	☒	☐
	► Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen				
	- Argumentiert und schreibt verständlich, präzise, klar gegliedert, fließend und bleibt beim Thema - Verhält sich kollegial und hilfsbereit - Hört aktiv zu und fragt nach				
3.3.2	Kooperationsfähigkeit	☐	☒	☐	☐
	► Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammenzuarbeiten, Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben				
	- Ist bereit, aktiv im Team zu arbeiten - Vertritt die eigene Meinung überzeugend, hinterfragt eigenes Denken und Handeln - Kann mit Kritik Anderer konstruktiv umgehen, ist kompromissfähig, übt selbst konstruktiv und respektvoll Kritik				
3.3.3	Dienstleistungsorientierung	☐	☐	☒	☐
	► Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für die externe und interne Kundschaft zu begreifen				
	- Argumentiert verständlich bezogen auf den Gesprächspartner - Verhält sich allen gegenüber freundlich und aufgeschlossen				
3.3.4	Diversity-Kompetenz	☐	☐	☒	☐
	► Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u. a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationsgeschichte, Religion, sexueller und geschlechtlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen.				
	- berücksichtigt Kenntnisse der Lebens- und Bedarfslagen verschiedener gesellschaftlicher Gruppen und deren strukturellen Diskriminierungserfahrungen - zeigt Offenheit und Respekt gegenüber unterschiedlichen Erfahrungshintergründen und Lebensweisen (Wertschätzung von Vielfalt) - wirkt aktiv darauf hin, bestehende (strukturelle) Barrieren abzubauen				

	Sozialkompetenzen	Gewichtungen*			
		4	3	2	1
3.3.5	Migrationsgesellschaftliche Kompetenz ► umfasst die Fähigkeit gemäß § 3 Absatz 4 PartMigG 1. bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können, 2. die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabehemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie 3. insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln.				
	☐ ☐ ☒ ☐				
	weiß um und berücksichtigt die Vielfältigkeit der Lebenssituationen, Lebensstile und Erfahrungen von Menschen mit Migrationsgeschichte				
	- ist offen und respektvoll gegenüber Menschen unterschiedlicher Herkunft und Prägung - berücksichtigt die Belange der Menschen mit Migrationsgeschichte und richtet die Aufgabenwahrnehmung bedarfs- und zielgruppengerecht aus				

Anforderungsprofil ☐ erstellt:
☐ eröffnet:

 Vorgesetzte/r / Datum

 Stelleninhaber/in / Datum