

Anforderungsprofil	Stand: 13.02.2023 Ersteller/in: Fr. Zander (BearbeiterZ): LVV
---------------------------	---

Die grau unterlegten Felder markieren den verbindlichen Teil des Anforderungsprofils.

Dienststelle Justizvollzugsanstalt Plötzensee

1.	Beschreibung des Arbeitsgebietes: (ggf. Aufgabenanalyse und Text GVPL) <u>Mitarbeit in der Vollzugsverwaltung (Vollzugsgeschäfts- und Zahlstelle)</u> <ul style="list-style-type: none"> • Mitarbeit in der Vollzugsgeschäftsstelle • Mitarbeit in der Zahlstelle
-----------	--

2.	Formale Anforderungen Erfüllung der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen
-----------	---

Gewichtungen
entfallen hier

3. Leistungsmerkmale		Gewichtungen *			
3.1. Fachkompetenzen		4	3	2	1
3.1.1	Kenntnisse einschlägiger Rechtsvorschriften (StVollzG Bln, VGO, StVollstrO, DSVollz, StGB, StPO, BtmG, GnO, JVollzDSG Bln., UVollzG Bln., LHO, AV LHO, ZPO) sowie der hierzu erlassenen Ausführungsvorschriften einschließlich der Kommentierungen		X		
3.1.2	Kenntnisse der vollzuglichen Organisationsstrukturen und der Verfahrensabläufe		X		
3.1.3	Kenntnisse der gültigen Dienstvorschriften und Hausverfügungen der Anstalt			X	

3.1.4	Verwaltungstechnische, praxisbezogene Kenntnisse/Erfahrungen		X		
3.1.5	Fachspezifische IT-Kenntnisse (z.B. Basis-Web)			X	
3.1.6					

Erläuterung der Begriffe		Gewichtungen			
Raum für stellenbezogene Operationalisierungen		4	3	2	1
3.2	Persönliche Kompetenzen				
3.2.1	Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben.		X		
3.2.2	Organisationsfähigkeit Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren.		X		
3.2.3	Ziel- und Ergebnisorientierung Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen.		X		
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen.			X	
3.2.5	Selbstständigkeit Fähigkeit, den zur Verfügung stehenden Handlungsrahmen aktiv auszufüllen.		X		

3.3	Sozialkompetenzen				
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit ▶ Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen				
	• hört aktiv zu, argumentiert und handelt situations- und personenbezogen				
	• drückt sich schriftlich und mündlich klar, verständlich und adressatengerecht aus				
3.3.2	• gibt Informationen zeitnah, umfassend und verständlich weiter				
	Kooperationsfähigkeit ▶ Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu arbeiten; Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben			X	
	• arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit anderen zusammen				
	• verhält sich kollegial und hilfsbereit				
	• erkennt Konflikte, bleibt ruhig und ausgeglichen, strebt tragfähige Kompromisse/Lösungen an				

		Gewichtungen			
		4	3	2	1
3.3.3	Dienstleistungsorientierung ▶ Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kunden zu begreifen.			X	
	• verhält sich Kunden gegenüber sachlich, freundlich und aufgeschlossen				
	• geht mit Distanz/Nähe Inhaftierten gegenüber angemessen um				
	• achtet auf korrekte (Dienst-)Kleidung und ein gepflegtes Äußeres				
3.3.4	Diversity-Kompetenz ▶ Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u. a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationsgeschichte, Religion, sexueller und geschlechtlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen.			X	
	• zeigt Offenheit und Respekt gegenüber unterschiedlichen Erfahrungshintergründen und Lebensweisen (Wertschätzung von Vielfalt)				
	• ist bereit, gewohntes Denken und eigene Verhaltensweisen zu hinterfragen und zu verändern				
	• positioniert sich gegen Diskriminierung				

3.3.5	<p>Migrationsgesellschaftliche Kompetenz gem. § 5 PartMigG</p> <p>Fähigkeit, bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden migrationshemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie</p> <ul style="list-style-type: none"> - insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln <p>▶</p> <ul style="list-style-type: none"> - - 		X		
<ul style="list-style-type: none"> ● ist offen und respektvoll gegenüber Menschen unterschiedlicher Herkunft und Prägung ● pflegt einen offenen, respektvollen und achtsamen Umgang gegenüber Menschen mit Migrationsgeschichte ● stellt sich auf Menschen anderer Kulturen und deren besondere Bedürfnisse ein 					
3.3.6	<p>Durchsetzungsfähigkeit</p> <p>▶ Fähigkeit, Entscheidungsprozesse konsequent zum Ziel zu führen</p> <ul style="list-style-type: none"> ● vertritt den eigenen Standpunkt mit überzeugenden Argumenten ● setzt unbequeme Entscheidungen durch ● vertritt Vorgaben, die nicht zu beeinflussen sind, loyal und in stimmiger Art und Weise 		X		