

Anforderungsprofil	Stand: 04.11.2022 Ersteller/in: Fr. Grothe (Stellenzeichen) LGärtn
---------------------------	--

Die grau unterlegten Felder markieren den verbindlichen Teil des Anforderungsprofils.

Dienststelle: JVA des Offenen Vollzuges Berlin

1.	Beschreibung des Arbeitsgebietes: (ggf. Aufgabenanalyse und Text GVPL) Mitarbeiter/in im eigenen Betrieb Gärtnerei - Fachliche Anleitung und Betreuung der beschäftigten Gefangenen in der Gärtnerei - Organisation der Produktionsabläufe - Mitwirkung bei der Ressourcenverantwortung - Mitwirkung im Bereich Akquise und Werbung - Wahrnehmung von Sicherheits- und Ordnungsaufgaben BesGr. A8
-----------	--

2.	Formale Anforderungen - Erfüllung der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den Werkdienst an Justizvollzugsanstalten, Laufbahngruppe 1 - Meister-bzw. Gesellenprüfung mit dem Nachweis der berufs-, arbeitspädagogischen Eignung für die Durchführung einer Berufsausbildung gemäß AEVO in der Fachrichtung Gärtner/in, Florist/in oder Garten- und Landschaftsbau - Teilnahme an einer mindestens 6-monatigen Qualifizierung für die Tätigkeit im Justizvollzug
-----------	--

Gewichtungen
entfallen hier

3. Leistungsmerkmale		Gewichtungen *			
3.1.	Fachkompetenzen	4	3	2	1
3.1.1	Kenntnisse der einschlägigen Rechtsvorschriften sowie der hierzu erlassenen Ausführungsvorschriften (StVollzG BLn, DSVollz, GAV, JVollzVergVO)			x	

3.1.2	Kenntnisse der vollzuglichen Organisationsstrukturen und deren Verfahrensabläufe sowie der gültigen Dienstvorschriften		x		
3.1.3	Kenntnisse der Arbeitsschutz- und Unfallverhütungsvorschriften sowie Kenntnisse in der Anwendung Erster Hilfe		x		
3.1.4	Betriebswirtschaftliche Grundkenntnisse zur Ressourcensteuerung und -kontrolle			x	
3.1.5	Kenntnisse zeitgemäßer Fertigungstechniken (handwerkliche Fähigkeiten)		x		
3.1.6	Kenntnisse in der Anwendung des MS-Office-Paketes (Word, Excel, Outlook) einschließlich Intranet/Internet sowie in der Anwendung spezifischer Fachverfahren (SoPart, BASIS-Web, NEXUS-Web) für den Justizvollzug		x		
3.1.7	Kenntnisse / Erfahrungen im Umgang mit schwieriger Klientel		x		

*) 4 unabdingbar 3 sehr wichtig 2 wichtig 1 erforderlich

	► Erläuterung der Begriffe • Raum für stellenbezogene Operationalisierungen	Gewichtungen			
		4	3	2	1
3.2	Persönliche Kompetenzen				
3.2.1	Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit ► Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben.		x		
	• behält in Stresssituationen und unter Zeitdruck den Überblick				
	• bewältigt wechselnde Arbeitsinhalte und -situationen				
3.2.2	Organisationsfähigkeit ► Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren.			x	
	• organisiert und bearbeitet Aufgaben vorausschauend nach Kosten-Nutzen-Gesichtspunkten				
	• verteilt Aufgaben auf zur Verfügung stehende Zeit				
3.2.3	Ziel- und Ergebnisorientierung ► Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen.			x	

	• konzentriert sich auf das Wesentliche				
	• richtet die Arbeitsorganisation auf die zu erreichenden realistischen Ziele aus				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit ► Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen.		x		
	• trifft Entscheidungen serviceorientiert, transparent und übernimmt Verantwortung				
	• trifft auch in schwierigen Situationen klare Entscheidungen				
3.2.5	Innovationsfähigkeit bzw. Kreativität ► Fähigkeit, Entwicklungstendenzen zu erkennen, Ideen zu entwickeln und diese zukunftsorientiert umzusetzen		x		
	• ist Neuem gegenüber aufgeschlossen				
	• nutzt neue Informationen, Instrumente und Medien				
3.3	Sozialkompetenzen				
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit ► Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen.		x		
	• gibt Informationen aktuell, umfassend, gezielt und verständlich weiter				
	• vermittelt unerfreuliche Entscheidungen nachvollziehbar				
3.3.2	Kooperationsfähigkeit ► Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu arbeiten; Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben.		x		
	• erkennt Konflikte und thematisiert sie, trägt aktiv zur Konfliktlösung bei				
	• fördert die fachliche Zusammenarbeit				
	• akzeptiert mehrheitlich getroffene Entscheidungen und vertritt sie loyal nach außen				

		Gewichtungen			
		4	3	2	1
3.3.3	Dienstleistungsorientierung ► Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kundenkreis zu begreifen.		x		
	• verhält sich der Kundschaft gegenüber freundlich und aufgeschlossen und geht auf ihre Bedürfnisse ein				
	• bringt das eigene Fachwissen zweck,- und sachdienlich und zum geeigneten Zeitpunkt ein				
3.3.4	Diversity-Kompetenz ► Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u. a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationsgeschichte, Religion, sexueller und geschlechtlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen.		x		
	• berücksichtigt Kenntnisse der Lebens- und Bedarfslagen verschiedener gesellschaftlicher Gruppen und deren strukturellen Diskriminierungserfahrungen				
	• zeigt Offenheit und Respekt gegenüber unterschiedlichen Erfahrungshintergründen und Lebensweisen (Wertschätzung von Vielfalt)				
	• wirkt aktiv darauf hin, bestehende (strukturelle) Barrieren abzubauen				
3.3.5	Migrationsgesellschaftliche Kompetenz ► umfasst die Fähigkeit gemäß § 3 Absatz 4 PartMigG 1. bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können, 2. die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabehemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie 3. insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln.			x	
	• weiß um und berücksichtigt die besonderen Situationen von Menschen mit Migrationsgeschichte, die z.B. durch prekäre Aufenthaltssituation, Diskriminierungserfahrungen, Mehrsprachigkeit usw. geprägt sein kann				
	• ist offen und respektvoll gegenüber Menschen unterschiedlicher Herkunft und Prägung				
	• berücksichtigt die Belange der Menschen mit Migrationsgeschichte und richtet die Aufgabenwahrnehmung bedarfs- und zielgruppengerecht aus				
3.3.6	Kritikfähigkeit		x		

	► Fähigkeit, mit anderen Meinungen bzw. Auffassungen konstruktiv umzugehen				
	• geht konstruktiv und sachlich mit Kritik um				
	• hinterfragt eigenes Denken und Handeln				
3.3.7	Strukturiertes Handeln ► Fähigkeit, komplexe Sachverhalte zu erfassen und in logische, geordnete und zielorientierte Gesamtzusammenhänge zu verarbeiten			x	
	• Plant und durchdenkt komplexe Sachverhalte ganzheitlich und vorausschauend				
	• ordnet Sachverhalte in den Gesamtzusammenhang ein				
3.3.8	Umgang mit Gefangenen ► Fähigkeit, mit anvertrauten Gefangenen angemessen umzugehen	x			
	• motiviert durch Vorbildverhalten und Lob				
	• geht mit Distanz / Nähe zu Gefangenen angemessen um unter Beachtung der vollzugsspezifischen Sicherheitsbelange				