

Anforderungsprofil	Stand: 11.07.2025 Ersteller/in: Frau Hoffmann (BearbeiterZ) MSi
---------------------------	---

Die grau unterlegten Felder markieren den verbindlichen Teil des Anforderungsprofils.

Dienststelle: JVA Plötzensee

Abteilung: Abteilung Sicherheit	
Stellenbezeichnung: Mitarbeit in der Sicherheitsgruppe (Ma SiGr)	
Bewertung: -Besoldungsgruppe A 8-	vertritt: Vertretung untereinander wird vertreten von: keine Vertretung

1.	Beschreibung des Arbeitsgebietes: (ggf. Aufgabenanalyse und Text GVPL) Mitarbeit in der Sicherheitsgruppe • Teilbereichsübergreifende Gewährleistung der Sicherheit und Ordnung sowie Bekämpfung der Rauschgiftkriminalität • Anstaltsintern ermittlungstechnische Zuarbeit • Anstaltsübergreifende Kontrollen und Durchsuchungen • Durchführen von Schulungen
-----------	---

2.	Formale Anforderungen	Gewichtungen entfallen hier
	Beamteninnen und Beamte ☐ Erfüllung der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für das erste Einstiegsamt der Laufbahngruppe 1 des allgemeinen Justizvollzugsdienstes an Justizvollzugsanstalten	

3. Leistungsmerkmale	Gewichtungen *			
3.1. Fachkompetenzen	4	3	2	1

*) 4 = unabdingbar

3 = sehr wichtig

2= wichtig

1= erforderlich

3.1.1	Kenntnisse einschlägiger Rechtsvorschriften und hierzu erlassener AV (StVollzG Bln, JVollzDSG Bln, DSVollz, UZwG, StGB, StPO, BtMG, OWiG u.a.) sowie spezifische Kenntnisse, Grundkenntnisse im Arbeits-, Brand- und Unfallschutz	☐	☒	☐	☐
3.1.2	Kenntnisse vollzoglicher Organisationsstrukturen und der Verfahrensabläufe	☐	☒	☐	☐
3.1.3	Kenntnisse der gültigen Dienstvorschriften und Hausverfügungen der Anstalt	☐	☒	☐	☐
3.1.4	Verwaltungstechnische, praxisbezogene Kenntnisse und Fähigkeiten (AMG, SprengG, GefStoffV, GGO I)	☐	☐	☒	☐
3.1.5	Fachbezogene IT-Kenntnisse (BASIS-Web, MSAB-XRY und Xact)	☐	☐	☒	☐
3.1.6	Kenntnisse und Fähigkeiten im Umgang mit schwierigem Klientel (Kenntnisse im Umgang mit Waffen, Selbstverteidigungs-techniken, Deeskalationsstrategien)	☐	☒	☐	☐
	► Erläuterung der Begriffe	Gewichtungen *			
	• Raum für stellenbezogene Operationalisierungen	4	3	2	1
3.2	Persönliche Kompetenzen				
3.2.1	Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit ► Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben.	☒	☐	☐	☐
	• arbeitet auch unter Belastung präzise und effizient				
	• bewältigt über einen längeren Zeitraum ein großes Arbeitsvolumen				
	• behält in Stresssituationen und unter Zeitdruck den Überblick, reagiert überlegt				
	• bildet sich anforderungsgerecht fort				
	• bewältigt große Arbeitsmengen bei gleichbleibend guter Qualität				
	• reagiert auf kurzfristige Veränderungen souverän und passt Handlungsstrategien den veränderten Rahmenbedingungen an				
3.2.2	Organisationsfähigkeit ► Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren.	☐	☒	☐	☐
	• setzt Prioritäten, plant und denkt vorausschauend				
	• stellt notwendige Informations- und Kommunikationswege sicher				
3.2.3	Ziel- und Ergebnisorientierung ► Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen.	☐	☒	☐	☐
	• nutzt vorhandene Informationen, Vergleichsdaten, Kontakte und Fachwissen				
	• verliert das Ziel nicht aus dem Auge				
	• verwendet zur Verfügung gestellte Ressourcen sachgerecht und sparsam				
	• nutzt den vorgegebenen Ermessensspielraum				

*) 4 = unabdingbar

3 = sehr wichtig

2= wichtig

1= erforderlich

	• handelt zielorientiert und übernimmt Verantwortung für das Ergebnis				
	• vereinbart Qualitätsmaßstäbe bzw. orientiert sich am Qualitätsmanagement und Ergebnis				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit ► Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen.	☐	☒	☐	☐
	• trifft auch in schwierigen Situationen klare, zeitnahe und sachgerechte Entscheidungen				
	• überblickt Gesamtzusammenhänge und berücksichtigt Folgewirkungen				
	• kann eigene Entscheidungen sachlich begründen				
		Gewichtungen *			
		4	3	2	1
3.3	Sozialkompetenzen				
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit ► Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen.	☐	☒	☐	☐
	• hört aktiv zu, argumentiert und handelt situations- und personenbezogen				
	• drückt sich schriftlich und mündlich klar und verständlich aus				
	• vermittelt unerfreuliche Entscheidungen nachvollziehbar				
3.3.2	Kooperationsfähigkeit ► Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu arbeiten; Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben.	☐	☐	☒	☐
	• arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit anderen zusammen, akzeptiert Team-Regeln und verhält sich entsprechend				
	• fördert die bereichsübergreifende Zusammenarbeit				
	• verhält sich offen und transparent, schafft und schenkt Vertrauen				
3.3.3	Dienstleistungsorientierung ► Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kunden zu begreifen.	☐	☒	☐	☐
	• verhält sich Gesprächspartner/-innen gegenüber freundlich und aufgeschlossen und geht auf ihre Bedürfnisse ein				
	• geht mit Distanz/Nähe Inhaftierten gegenüber angemessen um				
	• achtet auf korrekte (Dienst-)Kleidung und ein gepflegtes Äußeres				
3.3.4	Diversity-Kompetenz ► Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u. a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationsgeschichte, Religion, sexueller und geschlechtlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen.	☒	☐	☐	☐
	• erkennt kulturell geprägte Wahrnehmungs- und Bewertungstereotype und fördert im Arbeitsalltag einen wertneutralen Umgang				
	• erkennt und berücksichtigt die Gefühlslage anderer				

*) 4 = unabdingbar

3 = sehr wichtig

2 = wichtig

1 = erforderlich

	• wirkt aktiv darauf hin, bestehende (strukturelle) Barrieren abzubauen				
3.3.5	Migrationsgesellschaftliche Kompetenz gemäß § 5 PartMigG Fähigkeit, - bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können - die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden migrationshemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln	☐	☐	☒	☐
	• weiß um und berücksichtigt die besonderen Situationen von Menschen mit Migrationsgeschichte, die z.B. durch prekäre Aufenthaltssituation, Diskriminierungserfahrungen, Mehrsprachigkeit usw. geprägt sein kann				
	• ist offen und respektvoll gegenüber Menschen unterschiedlicher Herkunft und Prägung				
	• berücksichtigt die Belange der Menschen mit Migrationsgeschichte und richtet die Aufgabenwahrnehmung bedarfs- und zielgruppengerecht aus				
3.3.6	Durchsetzungsfähigkeit ▶ Fähigkeit, Vorstellungen, Positionen und Entscheidungen zu verwirklichen, auch gegen Widerstände	☐	☒	☐	☐
	• vertritt eigene Standpunkte sachlich und überzeugend				
	• behält das Ziel im Auge				
	• führt Entscheidungsprozesse kompetent zum Ziel				