

Anforderungsprofil

für Aufgabengebiete ohne Führungsverantwortung

(gem. Anlage 2 der Ausführungsvorschriften über die Beurteilung der Beamtinnen und Beamten der Laufbahnrichtung des allgemeinen Verwaltungsdienstes (AV BAVD))

Datum 05.11.2025

Erstellerin/ Ersteller: Frau Böhlick Stellenzeichen: LS

Die grau unterlegten Felder markieren den verbindlichen Teil des Anforderungsprofils.

1 Beschreibung des Arbeitsgebietes (GVPl-Text)

Stellenzeichen: Mobile Sicherheitskraft (MoSiK)

GVPl-Text: Einsatz als stationsübergreifende, flexibel einsetzbare Einheit innerhalb des Hausrechtsbereichs des KMV; Einsatz in sicherheitsrelevanten Situationen sowohl präventiv als auch reaktiv; gezielte Interventionen in dynamischen Konfliktlagen; präventive Präsenz, um potenzielle Eskalationen frühzeitig zu erkennen und zu entschärfen; Unterstützung des medizinischen und pflegerischen Personals in sicherheitsrelevanten Angelegenheiten; interdisziplinäre Zusammenarbeit mit den Stationsmitarbeitenden, der Klinikleitung sowie externen Einsatzkräften;

- regelmäßige Sicherheitskontrollen und Überwachung:
regelmäßige Zimmer- und Stationskontrollen zur Prävention; Unterstützung bei der Kontrolle und Durchsuchung von Patientinnen und Patienten auf verbotene Gegenstände; Aufsicht im Hofgarten und Einzelhofgängen, um Sicherheitsrisiken zu minimieren; Objektbestreifung innerhalb und außerhalb des Gebäudes zur Sicherstellung der allgemeinen Ordnung und Sicherheit; Durchsetzung von Regeln und Vorschriften (Hausordnung, PsychKG, StGB); Dokumentation und Beweissicherung für interne und strafrechtliche Verfahren
- Begleitung von Patientinnen und Patienten:
zu Untersuchungen und Konsilen; bei Ausgängen außerhalb des gesicherten Bereiches des KMV; externe Krankenhausüberwachung und Begleitung bei Verlegungen, um sicherzustellen, dass Patientinnen und Patienten bei externen Behandlungen keine Gefahr für sich oder andere darstellen;

- Intervention & Notfalleinsätze:
in Notfall-Interventionen nach Auslösung von Personalnotrufgeräten, z. B. bei
Gewalthandlungen oder akuter Eigen- bzw. Fremdgefährdung; bei der Sicherung von
Patientinnen und Patienten in Krisen, z. B. bei Zwangsmaßnahmen, Fixierungen;
- Unterstützung in weiteren sicherheitsbezogenen Tätigkeiten gemäß Anweisung der
Klinikleitung

Stellenbewertung: E5 (EGO zum TV-L, Teil I)

2 Formale Anforderungen

Beamtinnen und Beamte

Erfüllung der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen

☐ für den Wählen Sie ein Element aus

☐ für den (weitere Laufbahnen)

Tarifbeschäftigte

☒ Berufsabschluss als Servicekraft für Schutz und Sicherheit oder abgeschlossene, mindestens
dreijährige Berufsausbildung in Verbindung mit der Sachkundeprüfung nach § 34a GewO

☐ ein mit einem Bachelorgrad oder einem gleichwertigen Abschluss abgeschlossenes
Hochschulstudium im Hauptfach (Bachelor bzw. Fachhochschul-Diplom)

☐ ein mit einem Mastergrad oder einem gleichwertigen Abschluss abgeschlossenes
Hochschulstudium im Hauptfach (mit dem akademischen Grad Master/ Magister oder
Diplom)

☐ Gleichwertige Fähigkeiten, Kenntnisse und Erfahrungen

Beide Beschäftigtengruppen

☐ Führungserfahrung

☐ Zusatzqualifikation

Gewichtung:

1 = erforderlich; 2 = wichtig; 3 = sehr wichtig; 4 = unabdingbar

grau unterlegt - Basiskompetenzen und verbindliche beobachtbare Verhaltensweisen

3 Leistungsmerkmale

Kompetenz und Gewichtung				
3.1 Fachkompetenzen	1	2	3	4
3.1.1 Kenntnisse rechtlicher Grundlagen, insbesondere PsychKG, JGG, StGB, StPO, BGB, Sachkundeprüfung gem. § 34a GewO, UVV, (vorbeugender und abwehrender) Brandschutz	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.1.2 Kenntnisse spezieller Vorschriften und Eigenschaften im Kontext Maßregelvollzug	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.1.3 Deeskalationskenntnisse und Fähigkeiten im Umgang mit gefährlicher Klientel	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Gewichtung:

1 = **erforderlich**; 2 = **wichtig**; 3 = **sehr wichtig**; 4 = **unabdingbar**

grau unterlegt - **Basiskompetenzen und verbindliche beobachtbare Verhaltensweisen**

Kompetenz und Gewichtung				
3.2 Persönliche Kompetenzen	1	2	3	4
3.2.1 Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit = Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben Stellenbezogene beobachtbare Verhaltensweisen: <ul style="list-style-type: none"> - erfasst unbekannte und komplexe Sachverhalte schnell - stellt sich veränderten Anforderungen - ist in der Lage neues Wissen ein- und umzusetzen - kann das eigene Verhaltensrepertoire erweitern - arbeitet auch unter Belastung präzise und effizient - bleibt unter Druck besonnen und gelassen 	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.2.2 Organisationsfähigkeit = Fähigkeit, vorausschauend zu planen, zu strukturieren und entsprechend zu agieren Stellenbezogene beobachtbare Verhaltensweisen: <ul style="list-style-type: none"> - erledigt Aufgaben zeitnah und termingerecht - prüft Sachstände und Ergebnisse - beachtet Rahmenbedingungen 	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.2.3 Ziel- und Ergebnisorientierung = Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen Stellenbezogene beobachtbare Verhaltensweisen: <ul style="list-style-type: none"> - handelt anhand von Qualitätskriterien, richtet diese an rechtlichen und wirtschaftlichen Rahmenbedingungen aus - stimmt sich rechtzeitig ab 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Gewichtung:

1 = **erforderlich**; 2 = **wichtig**; 3 = **sehr wichtig**; 4 = **unabdingbar**

grau unterlegt - **Basiskompetenzen und verbindliche beobachtbare Verhaltensweisen**

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit = Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen Stellenbezogene beobachtbare Verhaltensweisen: - trifft klare und eindeutige Entscheidungen auch unter schwierigen Bedingungen - kann eigene Entscheidungen sachlich begründen - erkennt Konsequenzen	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.2.5 Reaktionsgeschwindigkeit = Fähigkeit, schnell und umsichtig in Gefahrensituationen einzugreifen Stellenbezogene beobachtbare Verhaltensweisen: - erkennt Gefahrensituationen und ordnet diese richtig ein - reagiert schnell und effektiv	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3.2.6 Beobachtungsgenauigkeit = Fähigkeit, seelische Zustände und körperlicher Reaktionen von Menschen in spannungsreichen Situationen zu antizipieren und adäquat zu reagieren Stellenbezogene beobachtbare Verhaltensweisen: - schätzt Situationen richtig ein - agiert ohne Voreingenommenheit - erkennt Abweichungen und Veränderungen und ordnet diese richtig ein	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.2.7 Körperbeherrschung = Fähigkeit, sich selbst und/oder andere Personen, etwa mithilfe von Nahkampftechniken, vor Angriffen zu schützen Stellenbezogene beobachtbare Verhaltensweisen: - kann den eigenen Körper präzise und kontrolliert bewegen - reagiert in Angriffssituationen sicher und angemessen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Gewichtung:

1 = **erforderlich**; 2 = **wichtig**; 3 = **sehr wichtig**; 4 = **unabdingbar**

grau unterlegt - **Basiskompetenzen und verbindliche beobachtbare Verhaltensweisen**

Kompetenz und Gewichtung				
3.3 Sozialkompetenzen	1	2	3	4
3.3.1 Kommunikationsfähigkeit = Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen Stellenbezogene beobachtbare Verhaltensweisen: <ul style="list-style-type: none"> - behält Stillschweigen über Krankengeschichten, persönliche Daten der Patientinnen und Patienten, eigene persönliche Angaben und sicherheitsrelevante Daten des KMV - gibt notwendige Informationen zeitnah und aufgabenorientiert weiter - hält keine wichtigen Informationen zurück - drückt sich klar, verständlich und adressatengerecht aus - hört aktiv zu und fragt nach 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3.3.2 Kooperationsfähigkeit = Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu arbeiten, Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben Stellenbezogene beobachtbare Verhaltensweisen: <ul style="list-style-type: none"> - verhält sich zugewandt bei gleichzeitiger professioneller Distanz beim Umgang mit Patientinnen und Patienten - versucht auch abweichende Standpunkte zu verstehen - vertritt Vorgaben, die nicht zu beeinflussen sind, loyal und in stimmiger Art und Weise - berät sich, zieht Expertenwissen hinzu 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3.3.3 Dienstleistungsorientierung = Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kundenkreis zu begreifen Stellenbezogene beobachtbare Verhaltensweisen: <ul style="list-style-type: none"> - hat den Dienstleistungsauftrag verinnerlicht und handelt entsprechend - erläutert Entscheidungsgründe nachvollziehbar - prüft und hinterfragt vorgetragene Anliegen und richtet sich im Rahmen der Möglichkeiten daran aus 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Gewichtung:

1 = **erforderlich**; 2 = **wichtig**; 3 = **sehr wichtig**; 4 = **unabdingbar**

grau unterlegt - **Basiskompetenzen und verbindliche beobachtbare Verhaltensweisen**

Kompetenz und Gewichtung				
3.3 Sozialkompetenzen	1	2	3	4
3.3.4 Diversity-Kompetenz = Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u.a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationsgeschichte, Religion, sexueller und geschlechtlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen Stellenbezogene beobachtbare Verhaltensweisen: <ul style="list-style-type: none"> - berücksichtigt Kenntnisse der Lebens- und Bedarfslagen verschiedener gesellschaftlicher Gruppen und deren strukturellen Diskriminierungserfahrungen - zeigt Offenheit und Respekt gegenüber unterschiedlichen Erfahrungshintergründen und Lebensweisen (Wertschätzung von Vielfalt) - berücksichtigt die unterschiedlichen Lebens- und Bedarfslagen von Menschen in der Aufgabenwahrnehmung 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Gewichtung:

1 = **erforderlich**; 2 = **wichtig**; 3 = **sehr wichtig**; 4 = **unabdingbar**

grau unterlegt - **Basiskompetenzen und verbindliche beobachtbare Verhaltensweisen**

<p>3.3.5 Migrationsgesellschaftliche Kompetenz</p> <p>= umfasst die Fähigkeit gemäß § 3 Absatz 4 PartMigG</p> <p>1. bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können</p> <p>2. die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabebehemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie</p> <p>3. insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln</p> <p>Stellenbezogene beobachtbare Verhaltensweisen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - weiß um und berücksichtigt die besondere Situation von Menschen mit Migrationsgeschichte, die z.B. durch prekäre Aufenthaltssituation, Diskriminierungserfahrungen, Mehrsprachigkeit usw. geprägt sein kann - ist offen und respektvoll gegenüber Menschen unterschiedlicher Herkunft und Prägung - pflegt einen offenen, respektvollen und achtsamen Umgang gegenüber Menschen mit Migrationsgeschichte 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<p>3.3.6 Teamfähigkeit</p> <p>= Fähigkeit zur Arbeit in Gruppen, zur gemeinsamen Lösungsfindung und der gegenseitigen Unterstützung</p> <p>Stellenbezogene beobachtbare Verhaltensweisen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - trägt zu einer von gegenseitigem Vertrauen, Wertschätzung und Offenheit geprägten positiven Arbeitsatmosphäre bei - unterstützt andere mit Informationen und der Weitergabe von Wissen - ist bereit, interdisziplinär an Themen zu arbeiten - unterstützt die Integration neuer Gruppenmitglieder 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Gewichtung:

1 = **erforderlich**; 2 = **wichtig**; 3 = **sehr wichtig**; 4 = **unabdingbar**

grau unterlegt - **Basiskompetenzen und verbindliche beobachtbare Verhaltensweisen**