

Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-18-2

Gültig ab: 01.12.2016

Dienststelle(n): **PA FB I**
Laufbahn: **höherer Dienst**
Aufgabe: **Leiter/in Fachbereich Recht/Verkehr/Kriminalistik/Technik**
Verbleib bei: **PA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung hD:

Die Aufgaben der Funktionsgruppe „höherer Dienst mit Personalverantwortung“ werden geprägt vom Einblick in die Wechselbeziehungen von Gesellschaft, Politik und Recht auf internationaler, nationaler und lokaler Ebene und Berücksichtigung dieser Einflüsse bei richtungsweisenden Entscheidungen und dienststellenübergreifenden Angelegenheiten.

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeitern / -innen
- Personalmanagement konzeptionell / Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Gestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und die Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten höheren Schwierigkeitsgrades

Entscheidung von Grundsatzangelegenheiten / herausgehobenen Vorgängen

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten von herausgehobener Bedeutung

Leitung von Einsatzlagen

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen

insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeitern/-innen
- Personalmanagement konzeptionell / Einzelpersonalmaßnahmen, z. B. Entscheidung über Personalplanung, -auswahl, -einsatz, Umsetzen der Instrumente des Personalmanagements sowie Veranlassen von Maßnahmen zur Mitarbeiterqualifikation und Personalentwicklung
- Führung mit Zielen und Kennzahlen zur Sicherstellung einer praxisnahen, sach- und fachgerechten Aus- und Fortbildung sowie Steigerung der methodischen und fachlichen Kompetenzen



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-18-2

Gültig ab: 01.12.2016

- Erstellung / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Gestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und die Arbeitszufriedenheit steigern, z. B. Analysieren, bewerten und zielgruppenorientiertes Weitergeben von Informationen verbunden mit einem ständigen vertrauensvollen Informations- und Meinungsaustausch mit den Mitarbeitern/-innen
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes, z. B. Ausüben einer ergebnisorientierten Dienstaufsicht und Erfolgskontrolle bei den in der Linienfunktion nachgeordneten Mitarbeitern/-innen
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatz

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten höheren Schwierigkeitsgrades, z. B.

- Planung, Koordination und Steuerung konzeptioneller / bereichsspezifischer sowie bereichsübergreifender Problemlösungsprozesse im Bereich der Ausbildung/Fortbildung hinsichtlich der Themen Recht, Verkehr, Kriminalistik, Technik
- Gewährleistung der Organisation sowie Teilnahme an Personalauswahl- bzw. Auswahlkommissionen

Entscheidung von Grundsatzangelegenheiten / herausgehobenen Vorgängen, z. B.

- Gewährleistung der qualifizierten Sachbearbeitung von der Aus- und Fortbildung des Polizeivollzugsdienstes (PVD) und der -verwaltung betreffenden Vorgängen hinsichtlich der Themen Recht, Verkehr, Kriminalistik, Technik
- Koordination und Steuerung der zielgerichteten und aufgabenkritischen Erhebung des qualitativen und quantitativen Aus- und Fortbildungsbedarfs
- Steuerung der qualitativen und quantitativen Bedarfserhebung der Aus- und Fortbildung
- Gewährleistung einer engen Verzahnung von polizeilicher Praxis mit Aus- und Fortbildungsinhalten

Repräsentation der Polizei, z. B.

- Fachliche und repräsentative Vertretung der Polizei Berlin in Fragen der Ausbildung und Fortbildung in entsprechenden Projekten, Gremien und Arbeitsgruppen sowie bei Ernennungsveranstaltungen

Beratung und Information von Vorgesetzten, z. B.

- Beratung der Akademieleitung - insbesondere in Fragen der Aus- und Fortbildung sowie in fachbereichsbezogenen personellen Belangen

Kooperation mit externen Institutionen/ Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten von herausgehobener Bedeutung, z. B.

- Planung, Koordination und Steuerung flexibler Konzepte zur Wissensvermittlung im Einvernehmen mit anderen internen und externen Trägern der Bildungsarbeit
- Vertreten der Akademieleitung bei grundsätzlichen Fragen zur fachlichen Aus- und Fortbildung des Polizeivollzugsdienstes
- Beratung interner und externer Entscheidungsträger zu Fragen der fachlichen Ausbildung des mittleren PVD und der Fortbildung des mittleren PVD und gehobenen PVD der Polizei Berlin

Führung von Einsatzlagen / Einsatzabschnitten bei Einsätzen aus besonderem Anlass

**Anforderungsprofil - Einzelprofil****(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)**

Profil-Nr. 3037-18-2

Gültig ab: 01.12.2016

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den höheren Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:**4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich****3.1 Fachkompetenzen**

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4	3 X	2	1
-------	---	---	--------	---	---

- Anwendungssichere Kenntnisse der für die öffentliche Sicherheit und Ordnung relevanten polizeispezifischen Vorschriften in Bund und Ländern, des öffentlichen Dienstrechts und angrenzender Rechtsgebiete
- Sehr gute Kenntnisse der einschlägigen Rechtsvorschriften, insbesondere Landesbeamtengesetz (LBG), Beamtenstatusgesetz (BeamtStG), Laufbahngesetz (LfbG), Pol-LVO, Disziplinargesetz, Ausbildungs- und Prüfungsordnung für den mittleren Polizeivollzugsdienst (APOmDPol) sowie Ausbildungs- und Prüfungsordnung für den gehobenen Polizeivollzugsdienst (APOgDPol B.A.)
- Sehr gute Kenntnisse der verwaltungsspezifischen Bearbeitungsstandards (z.B. GGO I, AZG)
- Kenntnisse über die Ziele und Instrumente der Verwaltungsreform

3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3 X	2	1
-------	--	---	--------	---	---

- Kenntnisse über die aktuellen gesellschaftlichen und politischen Rahmenbedingungen, einschließlich vorhandener Interaktionsmöglichkeiten zur aufgabengebietsbezogenen Anwendung
- Sehr gute Kenntnisse der Aufbau- und Ablauforganisation der Dienstbehörde
- Kenntnisse des polizeilichen Vorschriftenwesens sowie der nationalen

Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-18-2

Gültig ab: 01.12.2016

Vorschriften- und Gremienstruktur

- Sehr gute Kenntnisse in der Vorschriftenlage zur Aus- und Fortbildung in der Polizei Berlin
- Sehr gute Kenntnisse in den Abläufen der Aus- und Fortbildung des Polizeivollzugsdienstes und des Verwaltungsdienstes
- Sehr gute Kenntnisse in den Abläufen des Bedarfserhebungsverfahrens polizeilicher Aus- und Fortbildung
- Kenntnisse in Pädagogik und Didaktik

3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3	2	1
	X			

- Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Integration behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), AGG und ParIntG
- Anwendungssichere Kenntnisse auf Grundlage des Kooperativen Führungsstils und situationsangepasste Umsetzung
- Fundierte Kenntnisse über Teamprozesse, -entwicklung, Einflussfaktoren auf die Teamarbeit sowie über Gruppenphänomene und deren Auswirkungen, insbesondere zu Entstehungsbedingungen und Handlungsstrategien bei Konflikten
- Kenntnisse im Personal- und Organisationsmanagement
- Kenntnisse über Problemlösungs-/ Entscheidungsverfahren und -techniken

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1 Zuverlässigkeit	4	3	2	1
		X		

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

3.2.2 Organisationsfähigkeit	4	3	2	1
			X	

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

3.2.3 Belastbarkeit	4	3	2	1
		X		

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum

Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-18-2

Gültig ab: 01.12.2016

- gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit	4	3	2	1
	X			

- entscheidet sach- und situationsgerecht
- entscheidet zeitgerecht
- entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis
- trifft auch unangenehme Entscheidungen
- berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen
- erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese

3.2.5 Flexibilität	4	3	2	1
			X	

- zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen
- kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen
- kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten

3.2.6 Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3	2	1
		X		

- gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest
- erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen
- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen
- erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung

3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2	1
			X	

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein

3.2.8 Verantwortung	4	3	2	1
		X		

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück
- nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-18-2

Gültig ab: 01.12.2016

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft 4 3 2 1
X

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln 4 3 2 1
X

- berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz

3.3 Sozialverhalten

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4 3 2 1
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter

Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-18-2

Gültig ab: 01.12.2016

Anderen / Autoritäten

- sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben
- setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung	4	3	2 X	1
--	---	---	--------	---

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA'innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz	4	3	2 X	1
----------------------------	---	---	--------	---

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- repräsentiert angemessen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)

3.5.1 Anleitung / Information	4 X	3	2	1
-------------------------------	--------	---	---	---

- gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter
- stellt Entscheidungen transparent dar
- berät und unterstützt MA / MA'innen

3.5.2 Delegationsfähigkeit	4	3 X	2	1
----------------------------	---	--------	---	---

- überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen

3.5.3 Vorbildfunktion	4	3 X	2	1
-----------------------	---	--------	---	---

- lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor
- hält sich an behördeneigene Vorgaben

3.5.4 Motivationsfähigkeit	4 X	3	2	1
----------------------------	--------	---	---	---

- fördert die Zusammenarbeit im Team
- entwickelt gemeinsam mit den MA / MA'innen Ziele



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-18-2

Gültig ab: 01.12.2016

- berücksichtigt persönliche Interessen der MA'innen / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel)
- äußert Anerkennung und kritisiert angemessen

3.5.5 Personalentwicklung

4 3 2 1
 X

- kann MA / MA'innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern
- setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein
- beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung
- achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA'innen

3.5.6 Fürsorge

4 3 2 1
 X

- kümmert sich um die Belange der MA / MA'innen
- sorgt für eine am MA / an der MA'in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen
- ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an