

<b>Anforderungsprofil</b>	Stand: 05.04.2022 Ersteller/in: Frau Reiske (BearbeiterZ)
---------------------------	---

Die grau unterlegten Felder markieren den verbindlichen Teil des Anforderungsprofils.

Dienststelle: Krankenhaus des Maßregelvollzugs
---

<b>1.</b>	<p><b>Beschreibung des Arbeitsgebietes:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Unterstützung bei der Betreuung, Pflege und Sicherung der Patienten:</b></li> <li>▪ Pflegesituationen erkennen und bei Pflegemaßnahmen mitwirken</li> <li>▪ Dokumentation aller wichtigen Beobachtungen bezüglich des Patienten</li> <li>▪ Trainingsmaßnahmen im Rahmen des Pflegeprozesses und Mithilfe bei der Bewältigung des Tagesablaufes, Beratung und Gestaltung der Freizeit</li> <li>▪ Hilfeleistung bei lebensbedrohlichen Zuständen, Durchführung von Sofortmaßnahmen der Ersten Hilfe, Mitwirkung bei der Notfallversorgung</li> <li>▪ Einhaltung der Hygienevorschriften, Arbeits- und Brandschutzverordnung</li> <li>▪ Mitgestaltung eines positiven abstinenter Stationsmilieus</li> <li>▪ Begleitung von Patienten z.B. Einkauf, Behördengänge, Alltagsaktivitäten, soziale Teilhabe</li> <li>▪ Überprüfung der Sicherheitsvorkehrungen der Station, Sicherung der Patienten durch die üblichen Maßnahmen.</li> <li>▪ Kontrolle hinsichtlich der Anwesenheit und Befindlichkeit der Patienten.</li> <li>▪ Teilnahme an den Dienstübergaben, Besprechungen und Visiten.</li> <li>▪ Ökologischer und ökonomischer Einsatz von Arbeitsmitteln</li> </ul>
-----------	---

<b>2.</b>	<p><b>Formale Anforderungen</b> Basiskurs zum Pflegehelfer (Pflegeassistent) und Altenpflegehelfer (m/w/d) von 200 Std.</p>
-----------	---

<b>3. Leistungsmerkmale</b>	<b>Gewichtungen *</b>
-----------------------------	-----------------------



		Gewichtungen			
		4	3	2	1
3.2.5	Durchsetzungsfähigkeiten Richtlinien und Anweisungen umsetzen		x		
3.2.6	Selbständigkeit Fähigkeit, den zur Verfügung stehenden Handlungsrahmen aktiv auszufüllen aktive Beteiligung bei der Gestaltung des therapeutischen Milieus		x		
3.2.7	Beobachtungsgenauigkeit ► Fähigkeit, z. Bsp. aufgrund genauer Beobachtung den aktuellen psychischen Zustand des Patienten genau einzuschätzen		x		

3.3		Sozialkompetenzen			
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit ► Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen.		x		
	• Fortlaufende Kommunikation zur aktuellen Situation auf der Station				
	• der Situation angemessene, wertschätzende und respektvolle Patientenkommunikation				
	• Austausch mit Stationsleitung, Stationsarzt, Stationsmitarbeiter, Patienten, Mitarbeitern anderer Berufsgruppen				
3.3.2	Kooperationsfähigkeit ► Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu arbeiten; Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben.		x		
	• Erkennen und Umsetzen von organisatorischen Aufgaben innerhalb des Teams				
3.3.3	Verschwiegenheit ► Stillschweigen über Krankengeschichten, persönliche Daten der Patienten, eigenen persönliche Angaben und sicherheitsrelevante Daten des KMV	x			
3.3.4	Psychische Stabilität Zugewandtes Verhalten bei gleichzeitiger professioneller Distanz beim Umgang mit schwer kranken Patienten	x			
3.3.3	Dienstleistungsorientierung ► Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung an unseren Patienten zu verstehen, mit dem Ziel der Sicherung und Besserung		x		

		Gewichtungen			
		4	3	2	1
3.3.4	<b>Diversity-Kompetenz</b> ► Fähigkeit, die Vielfalt von Menschen (u. a. hinsichtlich Alter, Geschlecht, Behinderung, Migrationshintergrund, Religion, sexueller Identität) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen.		x		
3.3.5	<b>Interkulturelle Kompetenz gemäß § 4 PartIntG</b> ► Fähigkeit, Menschen verschiedener Herkunft aufgeschlossen zu begegnen, die eigenen Prägungen zu reflektieren und diese Selbstreflexion auf den Umgang mit Anderen übertragen zu können		x		